

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 2025

Εισαγωγή

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112, ν. 4548/2018 και αφού ελήφθησαν υπόψη οι Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με τον τρόπο παρουσίασης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 (Guidelines on the standardized presentation of the remuneration report under Directive 2007/36/EC as amended by Directive (EU) 2017/828 as regards the encouragement of long term shareholder engagement) καταρτίστηκε από την εταιρεία LAVIPHARM A.E. (εφεξής «η Εταιρεία») η παρούσα Έκθεση Αποδοχών με σκοπό να παρουσιαστεί το σύνολο των αποδοχών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «το ΔΣ») και του Γενικού Διευθυντή και να αναλυθεί ο τρόπος εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2025. Η Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε με την από 26.06.2019 Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας και τροποποιήθηκε με τις από 08.07.2021 και 03.07.2025 Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις, έχει διάρκεια 4 έτη από την τελευταία αναθεώρηση και έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας www.lavipharm.com.

Πορεία της Εταιρείας και του Ομίλου για το 2025

Το 2025 ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσίασε αύξηση 18,2% και διαμορφώθηκε σε Ευρώ 62,58 εκατ. από Ευρώ 52,95 εκατ. το 2024, επιβαρυνμένος με rebates και clawback ύψους Ευρώ 7,44 εκατ. από Ευρώ 8,06 εκατ. το 2024. Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου προ rebates και clawback ανήλθε στο ποσό των Ευρώ 70,03 εκατ. έναντι ποσού Ευρώ 61,01 εκατ. το έτος 2024. Το Μικτό Κέρδος διαμορφώθηκε σε Ευρώ 30,31 εκατ. το 2025 από Ευρώ 25,08 το 2024. Τα ενοποιημένα Κέρδη Προ Φόρων του 2025 διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 7,50 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 3,60 εκατ. το 2024 και τα κέρδη μετά από φόρους σε Ευρώ 5,99 εκατ. το 2025 έναντι Ευρώ 8,98 εκατ. για τη χρήση 2024. Η μείωση των ενοποιημένων κερδών μετά από φόρους οφείλεται κατά κύριο λόγο στην φορολογική ωφέλεια συνολικού ποσού Ευρώ 6,3 εκατ. από την εκκαθάριση θυγατρικών που προέκυψε κατά την προηγούμενη χρήση 2024. Το προσαρμοσμένο EBITDA του Ομίλου (από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες) διαμορφώθηκε σε Ευρώ 15,47 εκατ. το 2025 έναντι Ευρώ 10,39 εκατ. κατά την χρήση του 2024, σημειώνοντας αύξηση κατά 48,9%.

Όσον αφορά στα οικονομικά μεγέθη της μητρικής εταιρείας Lavipharm A.E., οι πωλήσεις το 2025 διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 37,87 εκατ., έναντι Ευρώ 36,58 εκατ. το 2024, επιβαρυνμένες με rebates και clawbacks συνολικού ύψους Ευρώ 2,86 εκατ. έναντι Ευρώ 2,43 εκατ. το 2024. Το μικτό κέρδος, επηρεασμένο ισόποσα από τις επιβαρύνσεις αυτές, διαμορφώθηκε σε Ευρώ 15,61 εκατ. από Ευρώ 14,67 εκατ. το 2024. Τα αποτελέσματα της Εταιρείας διαμορφώθηκαν σε κέρδη προ φόρων Ευρώ 3,09 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 4,38 εκατ. το 2024 ενώ τα κέρδη μετά από φόρους διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 2,09 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 8,70 εκατ. το 2024. Να σημειωθεί ότι τα αποτελέσματα της προηγούμενης χρήσης 2024 είχαν ωφεληθεί από το αποτέλεσμα εκκαθάρισης της θυγατρικής εταιρείας Lavipharm Active Services κατά το ποσό των Ευρώ 1,07 εκατ. καθώς και από την φορολογική ωφέλεια συνολικού ποσού Ευρώ 5,6 εκατ. από την εκκαθάριση θυγατρικών που προέκυψε κατά την προηγούμενη χρήση 2024. Το προσαρμοσμένο EBITDA της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκε

σε Ευρώ 8,98 εκατ. από Ευρώ 8,59 εκατ. το 2024 αυξημένο κατά 4,6% ενώ το προσαρμοσμένο EBIT σε Ευρώ 4,41 εκατ. έναντι 4,51 εκατ. το 2024 αντίστοιχα.

Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ

Ο Πίνακας 1 παρέχει σαφή παρουσίαση των αποδοχών που χορηγήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας και τον Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας, καθώς και των πάσης φύσεως αποδοχών από οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου. Τα μέλη του Δ.Σ και ο Γενικός Διευθυντής εκτός των αμοιβών που έλαβαν από την Εταιρεία, δεν έλαβαν αμοιβές από λοιπές εταιρείες του ομίλου για την χρήση 2025. Πέραν των αποδοχών αυτών, δεν έχει καταβληθεί καμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση στα μέλη ΔΣ με οποιοδήποτε τρόπο ή μορφή.

Τα ποσά των αναφερόμενων αποδοχών αντιστοιχούν σε μεικτές αποδοχές, εκ των οποίων οι καθαρές διαμορφώνονται κατόπιν των κατά νόμο προβλεπόμενων εισφορών και κρατήσεων κατά περίπτωση.

Πίνακας 1 - Αποδοχές των μελών ΔΣ και του Γενικού Διευθυντή για την οικονομική χρήση 2025 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (ποσά σε Ευρώ)

Μέλη ΔΣ και Γενικοί Διευθυντές	Χρήση	Σταθερές αποδοχές			Μεταβλητές αποδοχές		Έκτακτα στοιχεία	Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αποδοχές από Επιτροπές	Παροχές ¹	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
Μηνάς Τάνες, Πρόεδρος της Εταιρείας, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025 ²	6.000	0	0	0	0	0	0	6.000	100% / 0%
	2024	12.000	0	0	0	0	0	0	12.000	100% / 0%
Λαβίδα Λουκία, Αντιπρόεδρος της Εταιρείας, Εκτελεστικό Μέλος	2025	0	0	53.564	0	0	0	0	53.564	100% / 0%
	2024	0	0	43.966	0	0	0	0	43.966	100% / 0%
Λαβίδας Τηλέμαχος, Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος	2025	360.966 ³	0	53.643	0	0	0	0	414.608	100% / 0%
	2024	14.616	0	64.496	0	0	0	0	79.112	100% / 0%
Γιαννουλέας Παναγιώτης, Εκτελεστικό Μέλος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	2025	309.472 ⁴	0	8.568	0	0	0	15.405	333.446	100% / 0%
	2024	288.460	0	7.886	0	0	0	17.982	314.328	100% / 0%
Διαμαντόπουλος Χρήστος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	12.000	4.000	0	0	0	0	0	16.000	100% / 0%
	2024	12.000	4.000	0	0	0	0	0	16.000	100% / 0%
James Christopoulos, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	0	0	0	0	0	0	0	0	100% / 0%
	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	100% / 0%
Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	12.000	3.000	0	0	0	0	0	15.000	100% / 0%
	2024	12.000	3.000	0	0	0	0	0	15.000	100% / 0%
Κεφαλά Βασιλική, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	12.000	2.000	0	0	0	0	0	14.000	100% / 0%
	2024	12.000	2.000	0	0	0	0	0	14.000	100% / 0%

¹ Αξία κάθε παροχής και προνομίου θέσης όπως κάλυψη ιατροφαρμακευτικού προγράμματος και αυτοκινήτου. Δεν περιλαμβάνεται αποζημίωση δαπανών που βαρύνουν τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους (π.χ. έξοδα ταξιδίων ή διαμονής) ούτε δαπανών σχετικών με παροχή εταιρικού εξοπλισμού ή παγιών της Εταιρείας που είθισται να παρέχονται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους (π.χ. κινητό τηλέφωνο, tablet, laptop)

² Διατέλεσε μέλος ΔΣ έως και την 30^η Ιουνίου 2025.

³ Από το σύνολο της αμοιβής το ποσό των Ευρώ 346.200 αποτελεί αμοιβή για την οργανική του θέση ως εκτελεστικό μέλος του ΔΣ, ενώ το ποσό των Ευρώ 14.765 προκύπτει από σύμβαση εξαρτημένης σχέσης εργασίας και συμπεριλαμβάνεται στην έκθεση αποδοχών για λόγους πληρότητας

⁴ Το σύνολο των αμοιβών προκύπτει από σύμβαση εξαρτημένης σχέσης εργασίας και συμπεριλαμβάνεται στην έκθεση αποδοχών για λόγους πληρότητας

Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Οι αποδοχές σύμφωνα με την Πολιτική δύνανται να αποτελούνται από στοιχεία άμεσα εκπεφρασμένα σε νομισματική αξία καθώς και από λοιπά στοιχεία πρόσθετων παροχών. Με την από 13/07/2023 ομόφωνη απόφαση του, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σε εκτέλεση των αποφάσεων, της από 26/05/2023 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, προέβη στην θέσπιση προγράμματος διάθεσης έως επτά εκατομμυρίων διακοσίων δεκαοκτώ χιλιάδων τριακοσίων σαράντα πέντε (7.218.345) (κοινών ονομαστικών μετά ψήφου) μετοχών της Εταιρείας σε στελέχη της Εταιρείας έως το τέλος του έτους 2029, με έκδοση νέων κοινών και ονομαστικών μετοχών της Εταιρείας μέσω αυξήσεων μετοχικού κεφαλαίου, και κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 113 ν. 4548/2018. Η τιμή διάθεσης των μετοχών που θα παραδοθούν στους δικαιούχους κατόπιν της άσκησης των Δικαιωμάτων προαίρεσής που τους έχουν απονεμηθεί, ανέρχεται σε τριάντα τέσσερα λεπτά του ευρώ (€0,34) ανά μετοχή. Η κύρια προϋπόθεση για την άσκηση των δικαιωμάτων είναι η επίτευξη συγκεκριμένου επιπέδου EBITDA στο 2025 και στο 2026. Εντός της χρήσης του 2025 δεν προβλέπεται και δεν πραγματοποιήθηκε άσκηση των δικαιωμάτων που προβλέπονται στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών. Σύμφωνα με το ανωτέρω Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών το ανώτατο όριο των μετοχών που δύνανται να χορηγηθούν στον κ. Γιαννουλέα Παναγιώτη ανέρχεται σε ένα εκατομμύριο τριακόσιες σαράντα δύο χιλιάδες εννιακόσιες σαράντα επτά (1.342.947) μετοχές.

Επίσης με την από 13/07/2023 ομόφωνη απόφαση του, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σε εκτέλεση των αποφάσεων, της από 26/05/2023 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, προέβη στην θέσπιση προγράμματος δωρεάν διάθεσης έως ενός εκατομμυρίου εκατόν εβδομήντα πέντε χιλιάδων εβδομήντα εννέα (1.175.079) (κοινών ονομαστικών μετά ψήφου) μετοχών της Εταιρείας σε ανώτερα στελέχη της έως τις 31.12.2025, με έκδοση νέων κοινών ονομαστικών μετοχών μέσω κεφαλαιοποίησης διαφοράς από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 114 ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο του προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών, η διοίκηση της εταιρείας σύμφωνα και με τις από 09.07.2024 και 03.07.2025 αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, διέθεσε σε δύο (2) διοικητικά στελέχη συνολικά ένα εκατομμύριο εκατόν εβδομήντα πέντε χιλιάδες εβδομήντα εννέα (1.175.079) νέες κοινές ονομαστικές μετοχές οι οποίες προέκυψαν από αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών υπέρ το άρτιο. Η διάθεση των μετοχών πραγματοποιήθηκε την 09.07.2024 και την 03.07.2025. Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που έλαβε δωρεάν μετοχές και ο αριθμός των μετοχών που έλαβε αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα:

Όνοματεπώνυμο	Αριθμός Μετοχών
Παναγιώτης Γιαννουλέας	782.838

Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Η Πολιτική της Εταιρείας δεν προβλέπει χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών για τα μέλη ΔΣ και τον Γενικό Διευθυντή.

Λοιπές Παροχές

Στις λοιπές παροχές που αναφέρονται στον Πίνακα 1, περιλαμβάνονται Ομαδική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης καθώς και η χρήση εταιρικού οχήματος. Παράλληλα η Εταιρεία διατηρεί ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης Στελεχών Διοίκησης η οποία αφορά στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Το ποσό της ασφαλιστικής κάλυψης ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή δεν εντάσσεται στις Λοιπές Παροχές του ως άνω πίνακα.

Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική εφαρμόστηκε σε όλα τα μέλη του ΔΣ (εκτελεστικά και μη) και Γενικό Διευθυντή.

Η Πολιτική διασφαλίζει την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας, την προώθηση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητάς της μέσω της υιοθέτησης διαφανών κανόνων σχετικά με τις αποδοχές των μελών ΔΣ και του Γενικού Διευθυντή, καθώς και την εξυπηρέτηση των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας, μέσω διάθεσης παροχών που στοχεύουν στην προσέλκυση και την παραμονή ως Μελών ΔΣ προσώπων με ικανότητες, γνώσεις και εμπειρία. Επίσης αποσκοπεί και διασφαλίζει την αποτροπή ή την ελαχιστοποίηση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Η Εταιρεία δεν κατέβαλε μεταβλητές αποδοχές για την οικονομική χρήση 2025.

Το ύψος των αποδοχών των μελών ΔΣ και του Γενικού Διευθυντή καθορίστηκε σύμφωνα με τις πρακτικές της αγοράς σε συνδυασμό με την ανάγκη για ευθυγράμμιση των συμφερόντων της Διοίκησης με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και των μετόχων. Για τον προσδιορισμό του επιπέδου των αποδοχών, ελήφθησαν υπόψη:

- i. το ακαδημαϊκό υπόβαθρο και η εν γένει θεωρητική κατάρτιση
- ii. η βαρύτητα και το εύρος ευθύνης της θέσης
- iii. οι αρμοδιότητες και οι λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης
- iv. η συνεισφορά τους στην απόδοση της Εταιρείας και η δυνατότητά τους να την επηρεάζουν

Πολιτική Αποδοχών για τα μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ

Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική για τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2025 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές και μόνο. Οι ως άνω αποδοχές καταβλήθηκαν και υπόκεινται στις προβλεπόμενες κρατήσεις σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία.

Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ και Γενικού Διευθυντή

Κατά την οικονομική χρήση 2025, η Εταιρεία διατηρούσε συμβάσεις στο πλαίσιο της εξαρτημένης εργασίας με τους κ. Telemaque Jean Lavidas και κ. Γιαννουλέα Παναγιώτη. Στις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου εφαρμογή έχουν οι ελάχιστες προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με όρους και αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας.

Παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2025.

Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των αμοιβών των μελών ΔΣ και του Γενικού Διευθυντή, της απόδοσης της Εταιρείας, καθώς και των μέσων αμοιβών, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων στελεχών, κατά τις τελευταίες πέντε (5) οικονομικές χρήσεις. Οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εκτός των στελεχών της Εταιρείας ανήλθαν για την Εταιρεία σε 30,14 χιλιάδες Ευρώ, ενώ για τον Όμιλο το αντίστοιχο ποσό διαμορφώθηκε σε 31,43 χιλιάδες Ευρώ. Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ και του Γενικού Διευθυντή της Εταιρείας, τόσο από την οργανική τους θέση, όσο και από τις συμβάσεις έμμισθης εργασίας, παρουσιάζονται στον Πίνακα 1 και συνολικά ανέρχονται σε ποσό οκτακοσίων πενήντα δυο χιλιάδων εξακοσίων δέκα οκτώ Ευρώ για την Εταιρεία και συνολικά για τον Όμιλο. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων της Εταιρείας για το 2025 ανέρχονταν σε 7,22 εκατ. Ευρώ, ενώ για τον Όμιλο το αντίστοιχο ποσό ανέρχεται σε 9,90 εκατ. Ευρώ. Το 2025 το EBITDA του Ομίλου από συνεχιζόμενες και μη συνεχιζόμενες δραστηριότητες ανήλθε σε ποσό ευρώ 15,47 εκατομμύρια (συγκρίσιμο EBITDA μετά προσαρμογών για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα). Η ετήσια οικονομική έκθεση του έτους 2025 είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.lavipharm.com.

Πίνακας 2 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση (ποσά σε Ευρώ)

Αποδοχές Μελών ΔΣ και Γενικών Διευθυντών						
Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή χρήσης 2021- 2020	Μεταβολή χρήσης 2022- 2021	Μεταβολή χρήσης 2023- 2022	Μεταβολή χρήσης 2024- 2023	Μεταβολή χρήσης 2025- 2024	Οικονομική χρήση 2025 (σε χιλιάδες ευρώ)
Σύνολο ετήσιων αποδοχών ⁵ υφιστάμενων μελών ΔΣ και Γενικού Διευθυντή	-36%	-35%	11%	26%	72%	853
Κριτήριο Επίδοσης (σε χιλιάδες ευρώ)						
Ετήσια μεταβολή	Μεταβολή χρήσης 2021- 2020	Μεταβολή χρήσης 2022- 2021	Μεταβολή χρήσης 2023- 2022	Μεταβολή χρήσης 2024- 2023	Μεταβολή χρήσης 2025- 2024	Οικονομική χρήση 2025 (σε χιλιάδες ευρώ)
Λειτουργικό EBITDA	-634	-434	3.366	1.291	5.082	15.469
Μέση αμοιβή εργαζόμενων σε ισότιμο πλήρους απασχόλησης						
Υπάλληλοι της Εταιρείας	0%	12%	-5%	11%	8%	30,14
Υπάλληλοι του Ομίλου	0%	8%	-7%	20%	4%	31,43

Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2025, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Κατά την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης αποδοχών ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 3^{ης} Ιουλίου του 2025. Συγκεκριμένα η Γενική Συνέλευση της 3^{ης} Ιουλίου του 2025 κατόπιν διαλογικής συζήτησης και

⁵ Σύνολο αποδοχών από οργανική και έμμισθη θέση απασχόλησης.

νόμιμης ψηφοφορίας με εκατόν δεκαοκτώ εκατομμύρια εξακόσιες πενήντα οκτώ χιλιάδες επτακόσιες ογδόντα επτά (118.658.787) μετοχές - έγκυρες ψήφους, που αντιστοιχούσαν στο 70,34% ποσοστό του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και με πλειοψηφία εκατόν δεκαοκτώ εκατομμυρίων εξακοσίων πενήντα χιλιάδων επτακοσίων σαράντα δύο (118.650.742) ψήφων, ήτοι 99,99% των ψήφων που εκπροσωπούνταν στη Γενική Συνέλευση [μειοψηφίσαντος οκτώ χιλιάδων σαράντα πέντε (8.045) ψήφων, ήτοι ποσοστού 0,01% των ψήφων που εκπροσωπούνταν στη Γενική Συνέλευση] ενέκρινε την Έκθεση Αποδοχών της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 01.01.2024-31.12.2024 σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει.