

LAVIPHARM Α.Ε.

**ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ**

Αριθμός Μητρώου Ανωνύμων Εταιρειών 14010 / 06 / Β / 86 / 69

Αριθμός ΓΕΜΗ: 298301000

Οδός Αγίας Μαρίας - 19002 Παλαιά

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΑΠΟ 1η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025

ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 του Ν. 3556/2007

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.....	3
2. Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών	4
3. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.....	10
4. Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.....	29
5. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	31
6. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις	66
7. Έκθεση ολοκλήρωσης διάθεσης κεφαλαίων που αντλήθηκαν από την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με μετρητά για την περίοδο από 20.12.2022 μέχρι την 20.12.2025	131
8. Έκθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών επί της έκθεσης ολοκλήρωσης διάθεσης αντληθέντων κεφαλαίων από την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με μετρητά ποσού 51.286.100,48 ευρώ για την περίοδο από 20.12.2022 μέχρι την 20.12.2025 της ανώνυμης εταιρείας «LAVIPHARM ΑΕ».....	135

1. Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007), όπως ισχύει σήμερα.

Οι

1. Σοφία Εφραίμογλου- Κουνενάκη, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
2. Telemaque Jean Lavidas, Διευθύνων Σύμβουλος
3. Παναγιώτης Γιαννουλέας, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΟΤΙ

εξ' όσων γνωρίζουμε:

α. οι συνημμένες ενοποιημένες και εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας «LAVIPHARM ΑΕ» για τη χρήση 1/1/2025 έως 31/12/2025, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της LAVIPHARM ΑΕ, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο και

β. η συνημμένη Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της LAVIPHARM ΑΕ, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Παιανία, 23 Απριλίου 2026

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ

Ο Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ Δ/ΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΕΦΡΑΙΜΟΓΛΟΥ-ΚΟΥΝΕΝΑΚΗ

TELEMAQUE JEAN LAVIDAS

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΓΙΑΝΝΟΥΛΕΑΣ

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «LAVIPHARM ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ, ΧΗΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «LAVIPHARM Α.Ε. Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «LAVIPHARM Α.Ε. Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, την χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και εφαρμόζεται σε ελέγχους οικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου ενδιαφέροντος και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέραμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Αξιολόγηση απομείωσης επενδύσεων σε θυγατρικές (αφορά μόνον σε εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)

Στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει επενδύσεις σε θυγατρικές ποσού € 21,76 εκ.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, η Διοίκηση διενεργεί στην λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς ελέγχους απομείωσης για τις επενδύσεις σε θυγατρικές μόνον όποτε υφίστανται σχετικές ενδείξεις. Η παραπάνω αξιολόγηση απαιτεί σημαντικό βαθμό κρίσης.

Ο έλεγχος απομείωσης περιλαμβάνει τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) ως το υψηλότερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα κόστη διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης. Ο σχετικός προσδιορισμός απαιτεί κρίση από την Διοίκηση σχετικά με τις μελλοντικές ταμειακές ροές των ως άνω μονάδων (σχετίζεται με μεταβλητές όπως ο ρυθμός ανάπτυξης των εσόδων, οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες) και τα επιτόκια προεξόφλησης που εφαρμόζονται στις προβολές των μελλοντικών ταμειακών ροών.

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν αναγνωρίστηκε ζημιά απομείωσης επί των επενδύσεων σε θυγατρικές στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις. Δεδομένης της σημαντικότητας του κονδυλίου των επενδύσεων σε θυγατρικές στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις, του βαθμού υποκειμενικότητας στις παραδοχές στις οποίες βασίζεται η ανάλυση απομείωσης και των σημαντικών κρίσεων και εκτιμήσεων που απαιτούνται από τη διοίκηση, θεωρούμε την αξιολόγηση απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας σχετικά με τη λογιστική πολιτική επιμέτρησης των επενδύσεων σε θυγατρικές, καθώς και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αξιολόγηση της απομείωσης περιλαμβάνονται στις επεξηγηματικές σημειώσεις 1, 3.1, 3.9 και 13 των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η προσέγγιση του ελέγχου μας έγινε με βάση τον ελεγκτικό κίνδυνο και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τη διενέργεια των ακόλουθων διαδικασιών:

- Εξετάσαμε τις εκτιμήσεις της Διοίκησης αναφορικά με το κατά πόσον υφίστανται ενδείξεις απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές.
- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των ακολουθούμενων μεθόδων για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας και το εύλογο των βασικών παραδοχών και εκτιμήσεων των μελλοντικών ταμειακών ροών.
- Αξιολογήσαμε την ικανότητα της διοίκησης να καταρτίζει αξιόπιστα επιχειρηματικά πλάνα, τα οποία αποτελούν τη βάση για τις αποτιμήσεις, που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού. Μεταξύ άλλων, συγκρίθηκαν τα βασικά προϋπολογιστικά μεγέθη με τα πραγματοποιηθέντα οικονομικά μεγέθη.
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων των προεξοφλημένων ταμειακών ροών.
- Αξιολογήσαμε τον υπολογισμό της ανάλυσης ευαισθησίας επί των βασικών παραδοχών και της ενδεχόμενης επίδρασης στην ανακτήσιμη αξία των επενδύσεων.
- Για τις ανωτέρω διαδικασίες και όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο, ζητήθηκε η συμβολή ειδικού εμπειρογνώμονα.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις οικονομικές καταστάσεις με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που

αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξήχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018, σημειώνουμε ότι:

α. Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β. Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2025.

γ. Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την Εταιρεία «LAVIPHARM Α.Ε. Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 7 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 16/06/2017 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 9 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «LAVIPHARM Α.Ε. Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (να κατονομαστεί το αρχείο «213800USC69CRPRGWJ15-2025-12-31-1-el») με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.

Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με επικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιαστικές σφάλματα, που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής “ΔΠΑΔ 3000”).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ’ αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (να κατονομαστεί το αρχείο «213800USC69CRPRGWJ15-2025-12-31-1-el») με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 23 Απριλίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Ελευθέριος Κουτσόπουλος

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 44651



3. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Lavipharm A.E.
Ανώνυμη Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων
Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου
της περιόδου 1/1 – 31/12/2025
(σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007)

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «η Έκθεση») της Εταιρείας «Lavipharm AE» (στο εξής «η Εταιρεία») αφορά στη χρονική περίοδο 1/1/2025 – 31/12/2025. Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 150 έως και 154 του Νόμου 4548/2018, του Νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.04.2007) και τις επ' αυτού εκ δοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση με αριθμό 8/754/14.04/2016 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως η τελευταία ισχύει μετά την τροποποίηση της από την με αριθμό 12Α/889/31.08.2020 απόφαση Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στην παρούσα Έκθεση περιγράφονται γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της (στο εξής από κοινού με την Εταιρεία «ο Όμιλος»), καθώς και χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες. Στόχος αποτελεί μια γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού για την οικονομική κατάσταση, τα αποτελέσματα, τη συνολική πορεία και τις μεταβολές που επήλθαν κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσης 1/1/2025 – 31/12/2025, καθώς και τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα και την επίδραση αυτών στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ίδιας χρήσης. Επίσης, γίνεται περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζει ο Όμιλος και παρατίθενται οι σημαντικότερες συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη.

Η Έκθεση περιλαμβάνεται, μαζί με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου και τα λοιπά απαιτούμενα από τη νομοθεσία στοιχεία και δηλώσεις, στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που αφορά στην κλειόμενη χρήση 2025.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (ενοποιημένες και εταιρικές), η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Lavipharm AE αναρτώνται στη διεύθυνση: <https://www.lavipharm.com>.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και οι Εκθέσεις Ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, των εταιρειών του Ομίλου Lavipharm που ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες (σύμφωνα με την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), αναρτώνται στην παρακάτω διεύθυνση: <https://www.lavipharm.com>.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ, ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

1. Επισκόπηση Οικονομικών στοιχείων

Η πορεία του Ομίλου και της Εταιρείας αποτυπώθηκε στα αποτελέσματα της χρήσης και πιο συγκεκριμένα:

Το 2025 ο ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών του Ομίλου παρουσίασε αύξηση 18,2% και διαμορφώθηκε σε Ευρώ 62,58 εκατ. από Ευρώ 52,95 εκατ. το 2024, επιβαρυνμένος με rebates και clawback ύψους Ευρώ 7,44 εκατ. από Ευρώ 8,06 εκατ. το 2024. Ο ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών του Ομίλου προ rebates και clawback ανήλθε στο ποσό των Ευρώ 70,03 εκατ. έναντι ποσού Ευρώ 61,01 εκατ. το έτος 2024. Το Μικτό Κέρδος διαμορφώθηκε σε Ευρώ 30,31 εκατ. το 2025 από Ευρώ 25,08 το 2024.

Τα ενοποιημένα Κέρδη Προ Φόρων του 2025 διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 7,50 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 3,60 εκατ. το 2024 και τα κέρδη μετά από φόρους σε Ευρώ 5,99 εκατ. το 2025 έναντι Ευρώ 8,98 εκατ. για τη χρήση 2024. Η μείωση των ενοποιημένων κερδών μετά από φόρους οφείλεται κατά κύριο λόγο στην φορολογική ωφέλεια συνολικού ποσού Ευρώ 6,3 εκατ. από την εκκαθάριση θυγατρικών που προέκυψε κατά την προηγούμενη χρήση 2024.

Το προσαρμοσμένο EBITDA του Ομίλου (από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες) διαμορφώθηκε σε Ευρώ 15,47 εκατ. το 2025 έναντι Ευρώ 10,39 εκατ. κατά την χρήση του 2024 σημειώνοντας αύξηση κατά 48,9%. Τα προσαρμοσμένα EBITDA και EBIT του Ομίλου και της Εταιρείας προκύπτουν ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ EBITDA ΑΠΟ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ				
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	7.503	3.604	3.089	4.384
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	1.846	1.934	1.366	286
Αποσβέσεις	5.215	4.580	4.571	4.076
EBITDA (προ προσαρμογών για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα)	14.563	10.118	9.026	8.746
Προσαρμογές:				
Αποτίμηση Ομολόγων	-	(0)	-	(0)
Αποτίμηση επενδυτικών ακινήτων	(41)	(157)	(41)	(157)
Συνολικές προσαρμογές	(41)	(158)	(41)	(158)
EBITDA (μετά τις προσαρμογές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	14.522	9.960	8.985	8.589

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ EBITDA ΑΠΟ ΔΙΑΚΟΠΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
	ΟΜΙΛΟΣ	
	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Κέρδη προ φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες	940	315
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	1	26
Αποσβέσεις	6	85
EBITDA (προ προσαρμογών για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα) από διακοπείσες δραστηριότητες	947	427
Προσαρμογές:		
Αποτίμηση μετοχών	-	(0)
Συνολικές προσαρμογές	-	(0)
EBITDA (μετά τις προσαρμογές) από διακοπείσες δραστηριότητες	947	427
EBITDA (μετά τις προσαρμογές) από συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες	15.469	10.387

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ EBIT ΑΠΟ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ				
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	9.349	5.538	4.455	4.670
EBIT (προ προσαρμογών για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα)	9.349	5.538	4.455	4.670
Περιθώριο EBIT	14,94%	10,46%	11,76%	12,77%
Προσαρμογές:				
Αποτίμηση Ομολόγων	-	(0)	-	(0)
Αποτίμηση επενδυτικών ακινήτων	(41)	(157)	(41)	(157)
Συνολικές προσαρμογές	(41)	(158)	(41)	(158)
EBIT (μετά τις προσαρμογές) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	9.307	5.380	4.413	4.513
Περιθώριο EBIT (μετά τις προσαρμογές)	14,87%	10,16%	11,65%	12,34%

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ EBIT ΑΠΟ ΔΙΑΚΟΠΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		
	ΟΜΙΛΟΣ	
	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες και κέρδος πώλησης θυγατρικής	940	342
EBIT (προ προσαρμογών για χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα)	940	342
Περιθώριο EBIT	494,9%	9,8%

Προσαρμογές:		
Αποτίμηση μετοχών	-	(0)
Συνολικές προσαρμογές	-	(0)
EBIT (μετά τις προσαρμογές) από διακοπείσες δραστηριότητες	940	341
Περιθώριο EBIT (μετά τις προσαρμογές)	494,87%	9,77%
EBIT (προ προσαρμογών) από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες		
EBIT (προ προσαρμογών) από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες	10.289	5.880
Περιθώριο EBIT (προ προσαρμογών) από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες	16,39%	10,42%
EBIT (μετά τις προσαρμογές) από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες	10.248	5.722
Περιθώριο EBIT (μετά τις προσαρμογές) από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες	16,32%	10,14%

Όσον αφορά στα οικονομικά μεγέθη της μητρικής εταιρείας Lavipharm A.E., οι πωλήσεις το 2025 διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 37,87 εκατ., έναντι Ευρώ 36,58 εκατ. το 2024, επιβαρυνμένες με rebates και clawbacks συνολικού ύψους Ευρώ 2,86 εκατ. έναντι Ευρώ 2,43 εκατ. το 2024. Το μικτό κέρδος, επηρεασμένο ισόποσα από τις επιβαρύνσεις αυτές, διαμορφώθηκε σε Ευρώ 15,61 εκατ. από Ευρώ 14,67 εκατ. το 2024.

Τα αποτελέσματα της Εταιρείας διαμορφώθηκαν σε κέρδη προ φόρων Ευρώ 3,09 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 4,38 εκατ. το 2024 ενώ τα κέρδη μετά από φόρους διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 2,09 εκατ. έναντι κερδών Ευρώ 8,70 εκατ. το 2024. Να σημειωθεί ότι τα αποτελέσματα της προηγούμενης χρήσης 2024 είχαν ωφεληθεί από το αποτέλεσμα εκκαθάρισης της θυγατρικής εταιρείας Lavipharm Active Services κατά το ποσό των Ευρώ 1,07 εκατ. καθώς και από την φορολογική ωφέλεια συνολικού ποσού Ευρώ 5,6 εκατ. από την εκκαθάριση θυγατρικών που προέκυψε κατά την προηγούμενη χρήση 2024.

Το προσαρμοσμένο EBITDA της μητρικής εταιρείας διαμορφώθηκε σε Ευρώ 8,98 εκατ. από Ευρώ 8,59 εκατ. το 2024 αυξημένο κατά 4,6% ενώ το προσαρμοσμένο EBIT σε Ευρώ 4,41 εκατ. έναντι 4,51 εκατ. το 2024 αντίστοιχα.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΧΡΗΣΗΣ 2025

- Ολοκληρώθηκε η μεταβίβαση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρείας Pharma PLUS. Το αρχικό κέρδος από την πώληση ανήλθε στο ποσό των Ευρώ 973. Σύμφωνα με τους ειδικούς όρους της συμφωνίας, το κέρδος από την πώληση της εταιρείας ενδεχομένως να αυξηθεί διότι εξαρτάται από το ύψος των υπεραξιών που θα δημιουργηθούν.
- Υπεγράφη στρατηγική εμπορική συμφωνία με την πολυεθνική φαρμακευτική εταιρεία iNova Pharmaceuticals, ιδιοκτήτρια, μεταξύ άλλων, του καταξιωμένου brand Betadine®. Η συμφωνία αφορά τα δικαιώματα εμπορικής διάθεσης ενός νέου αντισηπτικού φαρμάκου της Lavipharm από την εταιρεία iNova σε 60 χώρες. Πρόκειται για μη συνταγογραφούμενο (OTC) φαρμακευτικό σκεύασμα, το οποίο αναπτύχθηκε από τα ερευνητικά εργαστήρια της Lavipharm στην Ελλάδα, έχει ήδη λάβει έγκριση κυκλοφορίας από τις πρώτες αρμόδιες ευρωπαϊκές αρχές και οι πωλήσεις του στο εξωτερικό έχουν ήδη ξεκινήσει εντός του πρώτου τριμήνου 2026. Η Lavipharm θα παράγει το προϊόν στις εγκαταστάσεις της στην Παιανία για την πλειονότητα των διεθνών αγορών, ενώ ταυτόχρονα εντός του 2025 ξεκίνησε την κυκλοφορία του και στην Ελλάδα.
- Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση της νέας γραμμής παραγωγής φαρμάκων διαδερμικής χορήγησης στους χώρους του εργοστασίου στην Παιανία, η λειτουργία της οποίας δίνει την δυνατότητα υπερδιπλασιασμού της παραγωγής διαδερμικών συστημάτων.
- Εντός του Μαρτίου 2025 το επενδυτικό ακίνητο στην περιοχή Ρουφ πωλήθηκε σε τρίτο μέρος έναντι τιμήματος Ευρώ 700 ενώ εντός Δεκεμβρίου 2025 πουλήθηκε το επενδυτικό ακίνητο στην περιοχή Πυλαίας Θεσσαλονίκης σε τρίτο μέρος έναντι τιμήματος Ευρώ 1.930. Από τις εν λόγω πωλήσεις προέκυψε κέρδος Ευρώ 681.

- Εντός του Ιουνίου 2025 ολοκληρώθηκε η λύση της θυγατρικής εταιρείας στην Κύπρο Lavipharm Limited.
- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας κατά την συνεδρίαση της την 03/07/2025 αποφάσισε μεταξύ άλλων:
 - τη διανομή μερίσματος από κέρδη προηγούμενων χρήσεων και από τα κέρδη χρήσης 2024, συνολικού ποσού ύψους τριών εκατομμυρίων τριακοσίων εβδομήντα τριών χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι ευρώ και εβδομήντα τεσσάρων λεπτών (Ευρώ 3.373.820,74), ήτοι Ευρώ 0,02 ανά μετοχή.
 - την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των εκατόν πέντε χιλιάδων επτακοσίων πενήντα επτά ευρώ και είκοσι λεπτών (Ευρώ 105.757,20), με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από τον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» και έκδοση τριακοσίων πενήντα δύο χιλιάδων πεντακοσίων είκοσι τεσσάρων (352.524) νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας τριάντα λεπτών του ευρώ (Ευρώ 0,30) η κάθε μία. Οι νέες αυτές μετοχές διατέθηκαν δωρεάν σε ανώτερα στελέχη της Εταιρείας σύμφωνα με το από 13/07/2023 πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Award Plan), που είχε εγκρίνει η από 26/05/2023 Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Συγκεκριμένα, εκ των ανωτέρω τριακοσίων πενήντα δύο χιλιάδων πεντακοσίων είκοσι τεσσάρων (352.524) νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, διακόσιες τριάντα πέντε χιλιάδες δεκάξι (235.016) διατέθηκαν δωρεάν στον Chief Operating Officer, ήδη από τις 09/07/2024 Deputy CEO, και εκατόν δεκαεπτά χιλιάδες πεντακόσιες οκτώ (117.508) στον Chief Financial Officer.

ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Στη διεθνή αγορά, το 2025 ο Όμιλος πραγματοποίησε πωλήσεις ύψους Ευρώ 23,78 εκατ. έναντι Ευρώ 24,5 εκατ. κατά την περσινή χρήση σημειώνοντας πτώση κατά 3,0%. Στην Ελλάδα, ο τομέας του φαρμάκου, πραγματοποίησε πωλήσεις ύψους Ευρώ 38,7 εκατ. έναντι Ευρώ 28,3 εκατ. την αντίστοιχη περσινή χρήση σημειώνοντας αύξηση 36,9%.

Τα φαρμακευτικά σκευάσματα που σημείωσαν τη μεγαλύτερη συμμετοχή σε αξίες στις εγχώριες πωλήσεις το 2025, είναι:

- Betadine® 17,3% - Κατέχει την πρώτη #1 θέση σε μερίδιο αγοράς 47,5% στην κατηγορία της αντισηψίας, παρουσιάζοντας αυξητικό ρυθμό ανάπτυξης σε αξίες (7,3%) ενώ η συνολική αγορά αυξάνεται κατά 6,5%.
- Erenron® 11,4% - Κατέχει την πρώτη θέση στην αγορά της φαρμακευτικής κάνναβης με 60% μερίδιο σε αξίες ακολουθούμενο από άλλα 3 προϊόντα που προωθεί η Lavipharm. Παρουσίασε εξαιρετική ανάπτυξη (3.902%) στην ήδη γοργά αναπτυσσόμενη αυτή αγορά τόσο σε αξίες όσο και σε τεμάχια. Αναμένεται να ενισχυθεί περαιτέρω μετά την εισαγωγή της μορφής των υπογλώσσιων σταγόνων.
- Lonarid® N & Lonalgal® 9,0% - Με ένδειξη στο μέτριο έως σοβαρό πόνο κατέχουν ένα συνολικό μερίδιο 42,5% στην αγορά των αντίστοιχων αναλγητικών φαρμάκων. Το Lonarid® N κατέχει την πρώτη θέση στην αγορά αυτού του τύπου των αναλγητικών προϊόντων.
- Memodrin® 6,8% - Με ένδειξη στην Ήπια Νοητική Διαταραχή, είναι ο ηγέτης στην αγορά των Νοοτρόπων με μερίδιο 53,8% σε αξίες, ενώ διατηρεί υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης (6,3%).
- Bezevor® 5,9% - Με ένδειξη στην υπερχοληστερολαιμία κατέχει ένα μερίδιο 5,1%, ενώ συνεχίζει να παρουσιάζει έναν από τους σημαντικότερους ρυθμούς ανάπτυξης (160,6%) στην κατηγορία του.
- Eleveon® 5,2% - εξακολουθεί να αναπτύσσεται θετικά στην αγορά της επλερενόνης (1,7% σε αξίες), και κατέχει την τρίτη θέση με 16,6% μερίδιο σε αξίες.
- Το Fentanyl/Sandoz, εξακολουθεί να αναπτύσσεται δυναμικά 30% στην αγορά του και με μερίδιο 24,2% % σε αξίες κατέχει ηγετική θέση στα ναρκωτικά αναλγητικά.
- Τον Οκτώβριο του 2025 ξεκίνησε η διάθεση του αντιπηκτικού Rexia®, που αποτελεί γενόσημη ριβαροξαμπάνη και αναπτύχθηκε ικανοποιητικά έναντι στον ανταγωνισμό του. Με το Rexia® πραγματοποιήθηκε η εισαγωγή της Lavipharm στην μεγάλη αγορά της θρόμβωσης, μια πορεία που θα συνεχιστεί δυναμικά και το 2026.

- Το 2025 η Εταιρεία ενίσχυσε το χαρτοφυλάκιό της στη φαρμακευτική κάνναβη συμμετέχοντας συνολικά με 5 προϊόντα και μερίδιο >90%. Δικαίως θεωρείται λοιπόν, αδιαμφισβήτητος γιγάντης στην αγορά της φαρμακευτικής κάνναβης στην Ελλάδα.

ΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΔΕΙΚΤΩΝ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ (ΕΔΜΑ)

Στο πλαίσιο λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση των επιδόσεων του, ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»). Αυτοί οι δείκτες εξυπηρετούν κατά κύριο λόγο στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν τα αντικαθιστούν.

Εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης

Κατά την περιγραφή των εξελίξεων και επιδόσεων του Ομίλου, χρησιμοποιούνται δείκτες όπως το EBITDA (προ και μετά από προσαρμογές), το EBIT (προ και μετά από προσαρμογές) και ο Καθαρός Δανεισμός.

EBIT (Ο δείκτης κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους)

Ο δείκτης EBIT προέρχεται απευθείας από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, γραμμή «Λειτουργικά κέρδη (ζημιές) προ χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και φόρων» και εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας.

Το προσαρμοσμένο EBIT υπολογίζεται εξαιρώντας την επίδραση από την αποτίμηση επενδυτικών ακινήτων, τις αποτιμήσεις Ομολόγων και τις αποτιμήσεις μετοχών. Το περιθώριο EBIT (%) υπολογίζεται διαιρώντας το προσαρμοσμένο EBIT με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Το 2024 το περιθώριο EBIT (συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες) ήταν 16,32% (2024: 10,14%) για τον Όμιλο και 11,65% (2024: 12,34%) για την Εταιρεία.

EBITDA (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές, επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και φόρους).

Ο δείκτης EBITDA επίσης εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας και υπολογίζεται ως κέρδη προ φόρων πλέον τις αποσβέσεις και πλέον το σύνολο των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων.

Το προσαρμοσμένο EBITDA υπολογίζεται ως το EBITDA πλέον/(μείον) τη ζημία/(κέρδος) από την αποτίμηση επενδυτικών ακινήτων, πλέον/(μείον) τη ζημία (κέρδος) από την αποτίμηση Ομολόγων και πλέον/(μείον) τη ζημία/(κέρδος) από την αποτίμηση μετοχών.

Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται διαιρώντας το προσαρμοσμένο EBITDA με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Το 2025, το περιθώριο EBITDA (συνεχιζόμενες & διακοπείσες δραστηριότητες) ανέρχονταν σε 24,64% για τον Όμιλο (2024: 18,40%) και 23,72% για την Εταιρεία (2024: 23,48%).

Καθαρός Δανεισμός

Ο Καθαρός Δανεισμός χρησιμοποιείται για να αξιολογηθεί η κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου και της Εταιρείας και η δυνατότητα μόχλευσης. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται προσθέτοντας στα μακροπρόθεσμα δάνεια, το βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων, τα βραχυπρόθεσμα δάνεια, τις λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που σχετίζονται με μισθώσεις βάσει ΔΠΧΑ 16 και αφαιρώντας από το σύνολο τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα.

Καθαρός Δανεισμός σε Ευρώ εκατ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Μακροπρόθεσμα δάνεια & υποχρεώσεις μισθώσεων (α)	20,83	22,35	20,61	21,94
Βραχυπρόθεσμα δάνεια & υποχρεώσεις μισθώσεων (β)	11,84	11,47	6,67	4,93
Δανειακά κεφάλαια (γ)=(α)+(β)	32,67	33,82	27,27	26,87
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (δ)	6,11	5,59	4,48	3,83
Καθαρός Δανεισμός (ζ)=(γ)-(δ)	26,57	28,23	22,79	23,04

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 31/12/2025

Την 09^η Απριλίου 2026 η Εταιρεία ανακοίνωσε τη συμφωνία με την Janssen Global Services, LLC για την απόκτηση των δικαιωμάτων του συνταγογραφούμενου διαδερμικού επιθέματος DUROGESIC® για την αντιμετώπιση του χρόνιου πόνου, καθώς και την άδεια χρήσης των εμπορικών σημάτων, σε 24 χώρες. Σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης, η Lavipharm θα αποκτήσει τις σχετικές Άδειες Κυκλοφορίας, τα εμπορικά σήματα καθώς και τα δικαιώματα εμπορικής εκμετάλλευσης και παραγωγής του προϊόντος. Η Εταιρεία αναμένεται να ξεκινήσει σταδιακά την εμπορική διάθεση του προϊόντος τους προσεχείς μήνες, κατόπιν της μεταβίβασης των σχετικών εθνικών Αδειών Κυκλοφορίας, ενώ η παραγωγή του στις εγκαταστάσεις της θα ξεκινήσει μετά την λήψη των σχετικών εγκρίσεων. Το οικονομικό αντάλλαγμα ανέρχεται στο ποσό των 12 εκατ. δολαρίων, το οποίο θα προέλθει από συνδυασμό νέου τραπεζικού δανεισμού και ιδίων κεφαλαίων. Η εξαγορά θα επηρεάσει τον κύκλο εργασιών του Ομίλου σε σημαντικότατο βαθμό καθώς σε ετήσια βάση αναμένεται αύξηση πωλήσεων μεγαλύτερη του 60% περίπου, ενώ η εξαγωγική δραστηριότητα, που αποτελεί το πιο κερδοφόρο τομέα του Ομίλου αναμένεται να αυξηθεί περισσότερο από 150%. Η ολοκλήρωση της συναλλαγής τελεί υπό την αίρεση έγκρισης της αρμόδιας αρχής ανταγωνισμού.

ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 2026

Ως προς την οικονομική του θέση, ο Όμιλος, κατά την ημερομηνία αναφοράς των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, αλλά και κατά την ημερομηνία έγκρισής τους, εφαρμόζει το επενδυτικό του πρόγραμμα δημιουργώντας συνθήκες περαιτέρω ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του στην ελληνική και στη διεθνή αγορά.

Η στρατηγική της Εταιρείας και του Ομίλου στοχεύει:

- Ανάπτυξη, αδειοδότηση, παραγωγή και εμπορική εκμετάλλευση νέων φαρμακευτικών προϊόντων που κυρίως προορίζονται για τις διεθνείς αγορές. Σε αυτό το πλαίσιο, εντός του Ιανουαρίου 2025, υπεγράφη στρατηγική εμπορική συμφωνία με την πολυεθνική φαρμακευτική εταιρεία iNova Pharmaceuticals, ιδιοκτήτρια, μεταξύ άλλων, του καταξιωμένου brand Betadine®. Η συμφωνία αφορά τα δικαιώματα εμπορικής διάθεσης ενός νέου αντισηπτικού φαρμάκου της Lavipharm από την εταιρεία iNova σε 60 χώρες. Πρόκειται για μη συνταγογραφούμενο (OTC) φαρμακευτικό σκεύασμα, το οποίο αναπτύχθηκε από τα ερευνητικά εργαστήρια της Lavipharm στην Ελλάδα, έχει ήδη λάβει έγκριση κυκλοφορίας από τις πρώτες αρμόδιες ευρωπαϊκές αρχές και οι πωλήσεις του στο εξωτερικό έχουν ήδη ξεκινήσει εντός του πρώτου τριμήνου 2026. Η Lavipharm θα παράγει το προϊόν στις εγκαταστάσεις της στην Παιανία για την πλειονότητα των διεθνών αγορών, ενώ ταυτόχρονα εντός του 2025 ξεκίνησε την κυκλοφορία του και στην Ελλάδα.
- Αναζήτηση νέων ευκαιριών για εξαγορά φακέλων ήδη αναπτυγμένων φαρμακευτικών προϊόντων καθώς επίσης και εξαγορές δικαιωμάτων φαρμακευτικών προϊόντων τα οποία κυκλοφορούν ήδη στην ελληνική αλλά και τις διεθνείς αγορές.
- Διεύρυνση του προϊόντικού χαρτοφυλακίου των προϊόντων κάνναβης με την TIKUN Europe, η οποία είναι πρωτοπόρος φαρμακοβιομηχανία στην έρευνα, ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων φαρμακευτικής κάνναβης στην Ελλάδα. Οι νέες προϊόντικές σειρές της TIKUN Europe αφορούν στα

τελικά προϊόντα φαρμακευτικής κάνναβης που παράγονται αποκλειστικά στο εργοστάσιο της στην Ελλάδα.

- Επέκταση της παραγωγικής δυνατότητας του εργοστασίου. Στα πλαίσια αυτά, εντός του Α' εξαμήνου 2025, ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση της νέας γραμμής παραγωγής φαρμάκων διαδερμικής χορήγησης στους χώρους του εργοστασίου στην Παιανία, η λειτουργία της οποίας δίνει την δυνατότητα υπερδιπλασιασμού της παραγωγής διαδερμικών συστημάτων.
- Αναζήτηση συνεργασιών για την παραγωγή φαρμάκων τρίτων στις εγκαταστάσεις της Παιανίας με σκοπό την πλήρη εκμετάλλευση της παραγωγικής δυνατότητας του εργοστασίου.

ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

Γενικά

Η Εταιρεία και ο Όμιλος εκτίθενται στους παρακάτω κινδύνους:

- Επιχειρηματικοί κίνδυνοι
- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος συνθηκών αγοράς
- Λειτουργικός κίνδυνος
- Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής

Επιχειρηματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται στους κινδύνους που απορρέουν από τη γενικότερη οικονομική αβεβαιότητα που χαρακτηρίζει την ελληνική αγορά, και είναι ιδιαίτερα αυξημένοι στο χώρο που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, λόγω της επιρροής των εκάστοτε οικονομικών ή/και άλλων μέτρων που λαμβάνονται από την Πολιτεία. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προχωρά στις ενδεδειγμένες ενέργειες αναδιοργάνωσης, ορθολογικοποίησης του κόστους και βελτίωσης των λειτουργικών ταμειακών ροών, προκειμένου να ανταποκριθεί στα νέα δεδομένα και να μπορεί να αξιοποιήσει όλες τις δυνατότητες της αγοράς.

Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος ζημίας σε περίπτωση που ένας πελάτης ή τρίτος σε συναλλαγή χρηματοοικονομικού μέσου δεν εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις. Σχετίζεται κατά κύριο λόγο με τις απαιτήσεις από πελάτες και τη χορήγηση χρηματοοικονομικών εγγυήσεων σε θυγατρικές εταιρείες.

Η πολιτική του Ομίλου είναι να παρέχονται χρηματοοικονομικές εγγυήσεις μόνο από την μητρική προς τις θυγατρικές εταιρείες.

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού αντιπροσωπεύει τη μέγιστη πιθανή έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο.

Στο πλαίσιο του οικονομικού περιβάλλοντος που έχει δημιουργηθεί, δεν διαφαίνεται μεγαλύτερη έκθεση στον κίνδυνο επισφάλειας, καθώς το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων πραγματοποιείται σε μεγάλες φαρμακαποθήκες με ικανοποιητική συμπεριφορά πληρωμών. Μεγαλύτερη έκθεση σε κίνδυνο επισφάλειας προέρχεται από πελάτες φαρμακοποιούς, όταν εισπράττουν καθυστερημένα οφειλές του ΕΟΠΥΥ.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην αδυναμία της Εταιρείας και του Ομίλου να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί η Εταιρεία και ο Όμιλος είναι να διασφαλίζουν, όσο γίνεται περισσότερο, ότι πάντα θα έχουν αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους στη λήξη τους, κάτω από συνθήκες αλλά και σε δύσκολες συνθήκες.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας, η Εταιρεία και ο Όμιλος διενεργούν πρόβλεψη ταμειακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη, έτσι ώστε να εξασφαλίζουν ότι διαθέτουν αρκετά ταμειακά διαθέσιμα για να καλύψουν τις λειτουργικές τους ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεών τους. Η πολιτική αυτή δεν λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ξαφνικές αλλαγές στην πολιτική τιμολόγησης επιβολής rebates και clawbacks, που εφαρμόζει η Πολιτεία στο χώρο των φαρμάκων ή ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν. Επιπλέον, οι συνεχείς αλλαγές στην ομαλή λειτουργία προμηθειών, πωλήσεων, μεταφορών και εισπράξεων ενδέχεται να δημιουργήσουν νέες συνθήκες τις οποίες η Εταιρεία μελετά με στόχο την κεφαλαιακή της θωράκιση, όσο αυτό είναι εφικτό.

Εντός του Δεκεμβρίου 2023 η Εταιρεία προχώρησε σε σύναψη ομολογιακού δανείου με τις τράπεζες OPTIMA (κάλυψη 75%) και Eurobank (κάλυψη 25%) με σκοπό την αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου δανεισμού του Ομίλου. Το δάνειο είναι επταετούς διάρκειας πληρωτέο σε εξαμηνιαίες δόσεις. Έναντι του ομολογιακού δανείου έχουν δοθεί εμπράγματα εξασφαλίσεις επί ακινήτων της Εταιρείας. Η Εταιρεία και ο Όμιλος διατηρούν και πρόσθετες γραμμές πίστωσης με συνεργαζόμενες τράπεζες. Περαιτέρω ανάλυση για τον κίνδυνο ρευστότητας παρέχεται στις σημειώσεις των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Κίνδυνος συνθηκών αγοράς

Ο κίνδυνος συνθηκών αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο αλλαγών τιμών, όπως οι συναλλαγματικές ισοτιμίες και τα επιτόκια, που επηρεάζουν τα αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών τους μέσων. Το σύνολο σχεδόν των συναλλαγών του Ομίλου με χώρες εκτός Ελλάδας διενεργείται με βάση το Ευρώ. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία δεν υπόκειται σε συναλλαγματικό κίνδυνο όσον αφορά τις δανειακές της υποχρεώσεις δεδομένου ότι το σύνολό τους είναι σε Ευρώ.

Ο κίνδυνος συνθηκών αγοράς συνίσταται επίσης στις αλλαγές στην πολιτική των δαπανών στον τομέα της Υγείας, που οδηγεί σε μειώσεις στις τιμές των φαρμάκων, αλλαγές στη Θετική λίστα αποζημιούμενων συνταγογραφούμενων φαρμάκων, επιβολή έκτακτων φόρων ή/και εισφορών των φαρμακευτικών εταιρειών, απεργίες στο χώρο των φαρμακείων ή/και φαρμακαποθηκών, κ.α., που επηρεάζουν αρνητικά τις πωλήσεις και τα αποτελέσματα των εταιρειών του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην εγχώρια αγορά.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρηματοδοτούν τις ανάγκες τους σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού, με αποτέλεσμα να επιβαρύνουν τα αποτελέσματά τους με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα, καθώς η Εταιρεία και ο Όμιλος θα επιβαρύνονται με επιπλέον κόστος δανεισμού. Η Εταιρεία και ο Όμιλος δεν χρησιμοποιούν παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα και μέσα αντιστάθμισης κινδύνου ώστε να διαχειριστούν τον κίνδυνο των επιτοκίων.

Λειτουργικός κίνδυνος

Λειτουργικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος της άμεσης ή έμμεσης ζημίας που προκύπτει από αιτίες που σχετίζονται με τις διαδικασίες, το προσωπικό της Εταιρείας, την τεχνολογία και τις υποδομές, καθώς και από εξωτερικούς παράγοντες (πλην του πιστωτικού κινδύνου, του κινδύνου αγοράς και ρευστότητας), όπως αυτές προκύπτουν από νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις και τα γενικώς αποδεκτά πρότυπα εταιρικής συμπεριφοράς. Λειτουργικοί κίνδυνοι προκύπτουν από το σύνολο των εργασιών της Εταιρείας. Στόχος της Εταιρείας είναι η διαχείριση του λειτουργικού κινδύνου, έτσι ώστε να αποφευχθεί ο κίνδυνος οικονομικών ζημιών και προσβολής της φήμης της.

Για τη διαχείριση του λειτουργικού κινδύνου έχουν θεσπιστεί γενικά πρότυπα, όπως κατάλληλος διαχωρισμός των καθηκόντων, συμφωνία και παρακολούθηση συναλλαγών, συμμόρφωση με ρυθμιστικές και άλλες νομικές απαιτήσεις, κ.α.

Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής

Οι προκλήσεις που δημιουργεί η κλιματική αλλαγή μπορούν να οδηγήσουν σε πιθανές ζημιές στις εγκαταστάσεις του Ομίλου λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, διακοπές παροχής ενέργειας, διακυμάνσεις των τιμών πρώτων υλών και διαταραχές της αλυσίδας εφοδιασμού καθώς και μη συμμόρφωση με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς. ο Όμιλος δεσμεύεται να διαχειριστεί και να αντιμετωπίσει τις

προκλήσεις αυτές και εργάζεται συστηματικά για την ελαχιστοποίηση κάθε ενδεχόμενου αρνητικού αντίκτυπου και την προληπτική αντιμετώπιση των κινδύνων σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Στο ίδιο πλαίσιο, ο Όμιλος συμμορφώνεται με την εκάστοτε περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές διατάξεις, ενσωματώνει βιώσιμες πρακτικές και η στρατηγική του βασίζεται στις αρχές της περιβαλλοντικής προστασίας που εφαρμόζει τόσο σε προϊόντα όσο και στις υπηρεσίες του. Περισσότερες λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στην ενότητα της μη Χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που επισυνάπτεται στην συνημμένη ετήσια έκθεση.

Με βάση και τα παραπάνω, οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις έχουν συνεκτιμηθεί στις λογιστικές εκτιμήσεις στο μέτρο που μπορούν να αξιολογηθούν επί του παρόντος. Επιπλέον, έχουν εξεταστεί οι προκλήσεις που συνδέονται με τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνονται σε σχέση με το κλίμα και ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει πρόσθετα ζητήματα που μπορεί να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του

Κίνδυνος από τις γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ουκρανία και στο Ιράν

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν εμπορικές συναλλαγές με τις εν λόγω χώρες. Κατόπιν των πρόσφατων εξελίξεων στο Ιράν δεν προέκυψε αύξηση στο κόστος α' υλών και οι επιπτώσεις στο κόστος μεταφορικών είναι αμελητέες.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συνίσταται στη διατήρηση σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα επαρκούς βάσης κεφαλαίου, ώστε να εξασφαλίζεται η εμπιστοσύνη των επενδυτών, των πιστωτών και της αγοράς στην Εταιρεία και να επιτρέπει τη μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η ρύθμιση των δανείων της Εταιρείας σε μακροπρόθεσμη βάση συνεισφέρει θετικά.

Η δυνατότητα εξυπηρέτησης των δανειακών υποχρεώσεων παρακολουθείται με τους δείκτες Καθαρός Δανεισμός/Αναπροσαρμοσμένα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) και Αναπροσαρμοσμένο EBITDA/Δαπάνες χρηματοδότησης. Ο καθαρός δανεισμός προκύπτει ως το άθροισμα των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων καθώς και των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων μισθώσεων μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα. Όλοι οι δείκτες τηρούνται με 31/12/2025.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί η Εταιρεία σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Ίδιες Μετοχές:

Η Εταιρεία δεν προέβη στην αγορά ιδίων μετοχών κατά την χρήση 2025 (ομοίως και το 2024).

Υποκαταστήματα:

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της δεν έχουν υποκαταστήματα (το ίδιο ισχύει και για το 2024).

Χρηματοοικονομικά παράγωγα:

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της δεν κάνουν χρήση χρηματοοικονομικών παραγώγων.

Έρευνας και ανάπτυξη:

Μέσα από τη συνεχή έρευνα και ανάπτυξη νέων φαρμακευτικών τεχνολογιών και προϊόντων, η LAVIPHARM στοχεύει στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας της ζωής του ανθρώπου. Το εύρος των τεχνολογιών της και οι ερευνητικές της δυνατότητες της επιτρέπουν να δραστηριοποιηθεί στην ανάπτυξη προηγμένων συστημάτων χορήγησης φαρμάκων, έχοντας τη δυνατότητα να προσφέρει πολλαπλές λύσεις, κατάλληλες για τη δημιουργία συγκεκριμένων φαρμακευτικώνσκευασμάτων.

Η ερευνητική δραστηριότητα της LAVIPHARM εστιάζεται σε νέες τεχνολογίες χορήγησης φαρμάκων, με έμφαση κυρίως στην τεχνολογία των διαδερμικών συστημάτων χορήγησης (Transdermal Drug Delivery Systems), καθώς και σε άλλα συστήματα με τοπική δράση.

Τα Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης (Transdermal Drug Delivery Systems) είναι ένας από τους πλέον δημοφιλείς τρόπους χορήγησης φαρμάκων. Πρόκειται για επιθέματα που επικολλώνται σε συγκεκριμένα σημεία του σώματος και επιτρέπουν σε ορισμένες φαρμακευτικές ουσίες να διαπεράσουν τα στρώματα του δέρματος και να εισχωρήσουν στο αίμα ή στο πάσχον σημείο του ανθρώπινου οργανισμού. Σήμερα, υπάρχουν αρκετά Διαδερμικά Συστήματα που βρίσκονται σε διάφορες φάσεις ανάπτυξης και τα οποία εστιάζουν σε περισσότερα από 70 μόρια (δραστικές ουσίες).

Άλλη τεχνολογία που έχει σχεδιαστεί για χορήγηση ενεργών συστατικών, για τοπική δράση, είναι αυτή του liquid patch μέσω της οποίας, με τη χρήση κατάλληλων πολυμερών, δημιουργείται ένα gel, το οποίο, μετά την εφαρμογή του στην επιδερμίδα, έχει την ιδιότητα να μετατραπεί σε λεπτό υμένιο (film). Μέσω του υμενίου, επιτυγχάνεται η τοπική χορήγηση δραστικών ουσιών. Η συγκεκριμένη τεχνολογία μπορεί να χρησιμοποιηθεί τόσο για ανάπτυξη φαρμακευτικών σκευασμάτων, όσο και ιατροτεχνολογικών προϊόντων.

Το τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης της Lavipharm αναλαμβάνει την ανάπτυξη διαφόρων συστημάτων, ξεκινώντας από την εργαστηριακή παραγωγή των φαρμακείων, από τις πρώτες δοκιμές, μέχρι και την ολοκλήρωση των πιλοτικών παραγωγών, την ανάλυσή τους με προηγμένα και πρωτοποριακά μηχανήματα και την συνεχή παρακολούθησή τους μέσω διαφόρων μελετών.

Συγκεκριμένα, αναπτύσσει τις μεθόδους παραγωγής καθορίζοντας τις αρχικές παραμέτρους, την επιλογή τελικών πρώτων υλών/υλικών για την παραγωγή των προϊόντων αυτών, ακολούθως τις μεταφέρει από το εργαστήριο στην πιλοτική παραγωγή, λαμβάνοντας υπόψη τα υλικά που χρησιμοποιούνται στη σύνθεση των προϊόντων, τις διαδικασίες και τις κρίσιμες παραμέτρους για την επιτυχή βιομηχανική παραγωγή αυτών.

Στη συνέχεια, θέτει τις βάσεις και συμμετέχει στο tech-transfer μεθόδων παραγωγής. Παράλληλα, αναπτύσσει τις αναλυτικές μεθόδους, πραγματοποιεί το validation καθώς και το tech-transfer αυτών στο τμήμα Ποιοτικού ελέγχου της εταιρίας.

Μέρος των δραστηριοτήτων Έρευνας και Ανάπτυξης είναι, επίσης, η ανεύρεση εξωτερικών συνεργατών υψηλών προδιαγραφών, κυρίως των Contract Research Organizations (CROs), κρίσιμη παράμετρος για τη διεξαγωγή των κλινικών μελετών και, κατ' επέκταση, την εισαγωγή επιτυχημένων προϊόντων στην αγορά.

Μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Ο Όμιλος Lavipharm, με ιστορία που ξεκινά από το 1911, είναι ένας από τους πιο αναγνωρίσιμους φαρμακευτικούς ομίλους, με ισχυρή παρουσία τόσο στην Ελλάδα όσο και σε διεθνές επίπεδο. Η Lavipharm έχει καθιερωθεί ως ηγέτης στον κλάδο της, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες υγειονομικής περίθαλψης.

Η Lavipharm διευρύνει συνεχώς την παρουσία της στις παγκόσμιες αγορές, δημιουργώντας στρατηγικές συνεργασίες με κορυφαίες φαρμακευτικές εταιρείες και οργανισμούς. Με ένα διεθνές δίκτυο, συμβάλλει στην αναβάθμιση της υγείας και της ποιότητας ζωής των ανθρώπων, διασφαλίζοντας σε όλους την πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας φαρμακευτικά προϊόντα και λύσεις για τη βελτίωση της ευεξίας.

Επιχειρηματικό μοντέλο

Ο Όμιλος Lavipharm δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της φαρμακευτικής βιομηχανίας, από την έρευνα και ανάπτυξη προηγμένων θεραπειών, μέχρι την παραγωγή, εισαγωγή, εμπορία και διανομή φαρμάκων, καλλυντικών και προϊόντων υγείας. Με συνεχή επένδυση στην τεχνολογία και την επιστημονική καινοτομία, αναπτύσσει εξειδικευμένα φαρμακευτικά προϊόντα, έχοντας αποκτήσει τεχνογνωσία και αναγνωρίσεις σε διεθνές επίπεδο.

Αναλυτικότερα το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου περιλαμβάνει:



Η Βιωσιμότητα στο Επίκεντρο της Στρατηγικής

Ο Όμιλος Lavipharm έχει ενσωματώσει τη βιωσιμότητα στις στρατηγικές και τις καθημερινές του δραστηριότητες, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις του συμβάλλουν τόσο στην επιχειρηματική ανάπτυξη όσο και στην κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Κάθε δράση που αναλαμβάνει, ανεξαρτήτως της φύσης της, έχει ως στόχο την αειφόρο ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η στρατηγική αυτή αποτελεί τη βάση για τη συνεχιζόμενη επιτυχία του και συνεισφέρει στη μακροπρόθεσμη αξία του.

Δέσμευση για Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα

Η Lavipharm θεωρεί ότι η ευθύνη απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Μέσα από την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών, διασφαλίζει ότι η ανάπτυξή της δεν έχει μόνο οικονομικό, αλλά και θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Κάθε απόφαση που λαμβάνεται ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, διασφαλίζοντας ότι το αποτύπωμα της θα είναι θετικό και για τις επόμενες γενιές.

Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης: Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση

Η στρατηγική βιωσιμότητας της Lavipharm βασίζεται σε τρεις θεμελιώδεις πυλώνες: την προστασία του περιβάλλοντος, την ενίσχυση της κοινωνικής ευημερίας και την υπεύθυνη διακυβέρνηση. Υλοποιεί πλαίσιο δράσεων για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την κοινωνική ευημερία, στηρίζοντας ανθρώπους και κοινότητες, ενώ εφαρμόζει διαφανείς και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές που υποστηρίζουν τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση του Ομίλου.

Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Lavipharm έχει δημιουργήσει Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση, εφαρμογή και αξιολόγηση όλων των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας του Ομίλου. Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης, η Lavipharm επιβεβαιώνει την πεποίθησή της πως η βιωσιμότητα δεν είναι απλώς μια

θεωρητική αρχή, αλλά μια πρακτική που οδηγεί σε συγκεκριμένα και μετρήσιμα αποτελέσματα, δημιουργώντας αξία τόσο για τον Όμιλο όσο και για την κοινωνία.

Πολιτικές και Συστήματα

Ο Όμιλος Lavipharm, με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές και εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης και σχετικές διαδικασίες που καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνονται οι επιχειρηματικοί στόχοι και πλαισιώνουν την υπεύθυνη λειτουργία του. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις παρακάτω πολιτικές:

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Ο Όμιλος δεσμεύεται να προστατεύει την ιδιωτικότητα των ατόμων, εφαρμόζοντας κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλεια των δεδομένων. Η πολιτική περιγράφει τους σκοπούς της επεξεργασίας, τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων και τις διαδικασίες που ακολουθούνται για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία.

Πολιτική whistleblowing

Το σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης αφορά παραβιάσεις της νομοθεσίας, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμπερίληψη. Στόχος του Ομίλου είναι η τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους.

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Lavipharm καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς για όλους τους εργαζομένους και τους προμηθευτές του Ομίλου, προωθώντας την υπεύθυνη επιχειρηματική πρακτική. Μέσω της εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας επιδιώκει να διασφαλίσει ότι οι δραστηριότητες του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της ηθικής, της διαφάνειας και της κοινωνικής υπευθυνότητας. Ο Κώδικας περιλαμβάνει κατευθυντήριες γραμμές για την εφαρμογή και τη διαχείριση θεμάτων δεοντολογίας, καθώς και διαδικασίες για την αναφορά και αντιμετώπιση πιθανών παραβάσεων.

Κανονισμός Λειτουργίας

Μέσω της εφαρμογής του Κανονισμού Λειτουργίας διασφαλίζεται η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο και καθορίζονται οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες των διαφόρων τμημάτων και οργάνων του Ομίλου, προάγοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική πρακτική.

Επιπλέον, παρακάτω παρουσιάζονται οι πιστοποιήσεις που διαθέτει ο Όμιλος:

ISO 13485

Η πιστοποίηση ISO 13485 επιβεβαιώνει ότι το σύστημα διαχείρισης ποιότητας του Ομίλου συμμορφώνεται με τις αυστηρές απαιτήσεις για την παραγωγή και διανομή ιατροτεχνολογικών προϊόντων. Συστηματοποιεί την ασφάλεια, την ποιότητα και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις της βιομηχανίας.

ISO 9001

Η πιστοποίηση ISO 9001 επιβεβαιώνει ότι ο Όμιλος εφαρμόζει ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης ποιότητας, εστιάζοντας στη συνεχή βελτίωση και ικανοποίηση των πελατών. Καλύπτει όλες τις λειτουργίες, από την παραγωγή έως την εξυπηρέτηση, διασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας.

Πιστοποίηση Καλών Πρακτικών Παραγωγής (GMP)

Η συμμόρφωση με τις Καλές Πρακτικές Παραγωγής (GMP) διασφαλίζει την παραγωγή και τον έλεγχο των προϊόντων βάσει αυστηρών προτύπων ποιότητας, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ασφάλεια και την αποτελεσματικότητά τους.

Πιστοποίηση Καλών Εργαστηριακών Πρακτικών (GLP)

Η πιστοποίηση GLP επιβεβαιώνει ότι οι μη κλινικές μελέτες διεξάγονται με αξιοπιστία, ακρίβεια και συνέπεια, σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα.

Πιστοποίηση FDA για τη δευτερεύουσα συσκευασία διαδερμικού φαρμακευτικού προϊόντος

Η πιστοποίηση από τον FDA (Οργανισμός Τροφίμων και Φαρμάκων των ΗΠΑ) επιβεβαιώνει ότι η δευτερεύουσα συσκευασία φαρμακευτικών προϊόντων του Ομίλου συμμορφώνεται με τα αυστηρά κανονιστικά πρότυπα των ΗΠΑ.

Περιβαλλοντικά Θέματα

Η Lavipharm, έχοντας ως στόχο της τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, υιοθετεί πρακτικές και επενδύει σε τεχνολογίες και διαδικασίες που περιορίζουν τις επιπτώσεις της στο περιβάλλον. Παράλληλα, ενθαρρύνει τους εργαζομένους και τους συνεργάτες της να ενσωματώνουν πρακτικές περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στις δραστηριότητες τους.

Οι βασικοί τομείς δράσης περιλαμβάνουν:

- Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, μέσω της χρήσης προηγμένων τεχνολογιών και της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών εγκαταστάσεων.
- Προώθηση της κυκλικής οικονομίας, μέσα από συστηματική ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση υλικών.
- Ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων, διασφαλίζοντας την εξοικονόμηση νερού και τη μείωση των αποβλήτων.
- Έλεγχος του περιβαλλοντικού θορύβου, με τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας των συστημάτων κλιματισμού που χρησιμοποιούνται για τη διατήρηση των φαρμακευτικών προϊόντων.

Κατανάλωση ενέργειας και εκπομπές

Ο όμιλος έχει αναπτύξει σύστημα παρακολούθησης της ενεργειακής κατανάλωσης στις παραγωγικές εγκαταστάσεις, διασφαλίζοντας ότι εντοπίζονται διαρκώς ευκαιρίες για βελτίωση. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος, η Lavipharm καταγράφει και αξιολογεί συστηματικά τις εκπομπές που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Εστιάζει σε τεχνολογίες και καινοτόμες λύσεις που ενισχύουν την ενεργειακή απόδοση και συμβάλλουν στη μείωση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων.

Το 2025, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 10,63 TJ, εκ των οποίων το 81% προήλθε από ηλεκτρική ενέργεια και το 19% από θερμική ενέργεια. Η θερμική ενέργεια προέρχεται κυρίως από την καύση πετρελαίου, το οποίο χρησιμοποιείται για τη θέρμανση των κτηρίων (παραγωγής και διοίκησης), καθώς και για τη λειτουργία ατμογεννητριών, εφεδρικής γεννήτριας και διαφόρων μηχανημάτων στη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας.

Κατανάλωση ενέργειας	2024	2025
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (TJ)	8,50	8,58
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (TJ)	2,002	2,05
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (TJ)	10,50	10,63
Εκπομπές **CO₂		
Άμεσες εκπομπές – Scope 1 (tCO ₂ e)	148,229	150,54
Έμμεσες εκπομπές – Scope 2 (tCO ₂ e)	1.179,955	648,975
Συνολικές εκπομπές (tCO ₂ e)	1.328,184	799,51

**Ως συντελεστές μετατροπής της τελικής κατανάλωσης ενέργειας σε ισοδύναμους τόνους εκλυόμενου CO₂ χρησιμοποιούνται οι συντελεστές που αναφέρονται στην πλέον πρόσφατη εθνική απογραφή εκπομπών (National Inventory Report – NIR). Συνεπώς, στο πλαίσιο της παρούσας, αντλήθηκαν από το NIR 2024 και τα αρχεία της ΔΑΠΕΕΠ σχετικά με τις Εγγυήσεις Προέλευσης και Ενεργειακού Μείγματος για το έτος 2024. Οι λοιποί συντελεστές αντλήθηκαν από τις βάσεις δεδομένων και συντελεστών του προτύπου 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories.

Διαχείριση αποβλήτων

Η Lavipharm δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη σωστή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική της δραστηριότητα. Στόχος της είναι να μειώσει σημαντικά τον όγκο των αποβλήτων, υιοθετώντας πρακτικές που μεγιστοποιούν την αξιοποίησή τους και ελαχιστοποιούν τις επιπτώσεις τους στο περιβάλλον. Ειδικότερα υλοποιούνται τα ακόλουθα:

- Μείωση των αποβλήτων στην πηγή, μέσω βελτιστοποιημένων διαδικασιών παραγωγής και σωστής χρήσης των πρώτων υλών.
- Αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης, ενσωματώνοντας καινοτόμες πρακτικές και τεχνολογίες που επιτρέπουν την ασφαλή και αποτελεσματική επεξεργασία των παραγόμενων αποβλήτων.

Για τη βέλτιστη αξιοποίηση των αποβλήτων, η Lavipharm εφαρμόζει διαχωρισμό στην πηγή, διασφαλίζοντας ότι κάθε τύπος αποβλήτου ακολουθεί την κατάλληλη διαδικασία διαχείρισης. Μέσω αυτής της προσέγγισης, τα ανακυκλώσιμα υλικά προωθούνται σε πιστοποιημένες μονάδες ανακύκλωσης, σύμφωνα με τις βέλτιστες περιβαλλοντικές πρακτικές.

Δείκτες διαχείρισης αποβλήτων	2024	2025
Ποσότητες συνολικών αποβλήτων (tn)	3.215	3.215
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση * (%)	6,23%	6,51%

* Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων

Όσον αφορά στα υδατικά απόβλητα, διεξάγεται εντός των εγκαταστάσεων διαδικασία καθαρισμού, απομακρύνονται επιβλαβείς ουσίες, όπως βαρέα μέταλλα και τοξικά κατάλοιπα, διασφαλίζοντας ότι το επεξεργασμένο νερό πληροί τα προβλεπόμενα περιβαλλοντικά πρότυπα. Στη συνέχεια πραγματοποιείται επεξεργασία των λυμάτων στο Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων Μεταμόρφωσης (ΚΕΛΜ) για περαιτέρω διαχείριση, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο ρύπανσης του υδροφόρου ορίζοντα.

Κατανάλωση νερού

Η Lavipharm δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων, αναγνωρίζοντας τη σημασία του νερού ως πολύτιμο φυσικό αγαθό. Με συνεχή παρακολούθηση της κατανάλωσης στις εγκαταστάσεις της, επιδιώκει τη βελτιστοποίηση της χρήσης του νερού και τη μείωση τυχόν απωλειών λόγω διαρροών. Παράλληλα, εφαρμόζει πρακτικές εξοικονόμησης, όπως η επαναχρησιμοποίηση νερού όπου είναι εφικτό και η βελτίωση των υδραυλικών της συστημάτων.

Επένδυση στους Ανθρώπους μας

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί θεμέλιο της Lavipharm. Βασική προτεραιότητα της Lavipharm είναι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τον σεβασμό, την υπευθυνότητα, τη συνεργασία και την ισότητα, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος αισθάνεται εκτιμημένος και ενδυναμωμένος.

Στοχεύουμε στη διαρκή επαγγελματική ανάπτυξη, προσφέροντας ευκαιρίες εξέλιξης μέσα από ένα πλαίσιο που προωθεί τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα. Πιστεύουμε στη δύναμη της γνώσης και της συνεχούς εκπαίδευσης, γι' αυτό επενδύουμε σε προγράμματα κατάρτισης που ενισχύουν τις δεξιότητες και διευρύνουν τις προοπτικές των ανθρώπων μας, ενισχύοντας τόσο την κουλτούρα όσο και την κοινωνική μας ευθύνη.

Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

Κατά το 2025, ο Όμιλος απασχόλησε 285 εργαζόμενους. Το συνολικό ποσοστό των γυναικών στο Όμιλο για το 2025, ήταν 46,41% και των ανδρών στο 53,59%. Το συνολικό ποσοστό των γυναικών ανώτερων στελεχών ανέρχεται σε πάνω από 50%. Το σύνολο των εργαζομένων απασχολήθηκε σύμφωνα με τις εθνικές και συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο	2024	2025
Άνδρες	164	153
Γυναίκες	135	132
Σύνολο	299	285

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού						
	2024			2025		
Φύλο	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Άνδρες	15	88	61	5	91	57
Γυναίκες	24	75	36	13	77	42
Σύνολο	39	163	97	18	168	99

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικία						
	2024			2025		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Ανώτερα στελέχη	0	5	9	0	8	9
Διοικητικοί υπάλληλοι	38	130	74	18	137	72
Εργατικό προσωπικό	1	28	14	0	23	18
Σύνολο*	39	163	97	18	168	99

Εργασιακό Περιβάλλον

Η ευημερία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας αποτελούν προτεραιότητες. Δεσμευόμαστε στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να αποδώσει και να εξελιχθεί.

Κουλτούρα Συνεργασίας και Σεβασμού

Ο Όμιλος βασίζει τις δραστηριότητές του σε θεμελιώδεις αξίες όπως η ομαδικότητα, η συμμετοχικότητα, ο αμοιβαίος σεβασμός και η υπευθυνότητα, οι οποίες καθοδηγούν τις αποφάσεις και τις ενέργειές μας σε κάθε επίπεδο. Μέσα από τη συνεχή επικοινωνία και την ανοιχτή ανταλλαγή απόψεων, ενδυναμώνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, καλλιεργώντας μια κουλτούρα συνεργασίας και καινοτομίας.

Ανάπτυξη και Προσέλκυση Ταλέντων

Στη Lavipharm, επιδιώκουμε να προσελκύουμε και να διατηρούμε ταλαντούχους επαγγελματίες που όχι μόνο διαθέτουν τις απαραίτητες τεχνικές δεξιότητες, αλλά και μοιράζονται τις αξίες μας. Πιστεύουμε ένα βασικό κριτήριο για έναν επιτυχημένο οργανισμό που βασίζεται στους ανθρώπους της, γι' αυτό επενδύουμε στη διαρκή εκπαίδευση, την επαγγελματική ανάπτυξη και τη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να εξελιχθούν.

Κατά τη διάρκεια του 2025 ο Όμιλος Lavipharm προχώρησε σε 44 προσλήψεις. Οι αποχωρήσεις στο Όμιλο ήταν 44, με τις οικειοθελείς να αφορούν το 47,72% (21 παραιτήσεις). Επιπροσθέτως, 14 άτομα αποχώρησαν από τον Όμιλο στα πλαίσια της πώλησης της θυγατρικής εταιρείας Pharma Plus.

Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Στη Lavipharm, η προστασία και ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων αποτελούν θεμελιώδη αξία και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Αναγνωρίζουμε ότι η επιχειρηματική μας δραστηριότητα πρέπει να συμβαδίζει με τις αρχές της δικαιοσύνης, της ισότητας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Παράλληλα ακολουθούμε διεθνή πρότυπα και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένης της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ, των κατευθυντήριων αρχών του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) και του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με ακεραιότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα σε κάθε δραστηριότητα του Ομίλου. Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας καθορίζει τις ηθικές αρχές και πρακτικές που καθοδηγούν κάθε απόφαση και συμπεριφορά στην καθημερινή λειτουργία μας. Ενθαρρύνουμε την ανοιχτή επικοινωνία και την αναφορά τυχόν ανησυχιών, εξασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος μπορεί να εκφράζει ελεύθερα τις απόψεις του χωρίς φόβο αντιποίνων.

Πρωώθηση της Ισότητας και της Διαφορετικότητας

Στη Lavipharm, η δημιουργία ενός ασφαλούς και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Αντίστοιχα, αναγνωρίζουμε τη σημασία της διαφορετικότητας, της ενσωμάτωσης και της ισότητας στον χώρο εργασίας. Εφαρμόζουμε αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή βίας, εκφοβισμού ή παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό, ισότητα και δικαιοσύνη.

Με στόχο την πλήρη προστασία του ανθρώπινου δυναμικού μας:

- Εφαρμόζουμε προληπτικά μέτρα για την αποτροπή περιστατικών παρενόχλησης, κακοποίησης ή εκφοβισμού στον χώρο εργασίας.
- Διασφαλίζουμε ότι κάθε καταγγελία εξετάζεται με εμπιστευτικότητα, αμεροληψία και απόλυτο σεβασμό προς τον εργαζόμενο που την υποβάλλει.
- Ενισχύουμε την πολιτική whistleblowing, παρέχοντας ασφαλείς και ανώνυμους τρόπους αναφοράς περιστατικών, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης καταγγελιών.
- Υποστηρίζουμε ισότιμα όλους τους εργαζομένους, παρέχοντας γονικές άδειες και επιπλέον παροχές που διευκολύνουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Στη Lavipharm, στηρίζουμε την εξέλιξη των εργαζομένων μας, παρέχοντας ευκαιρίες μάθησης, καθώς και οικονομικά και ηθικά κίνητρα που ενισχύουν την απόδοση και την επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Στοιχεία εκπαίδευσης	Μονάδα μέτρησης	2024	2025
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης (συμμετοχές x ώρες)	Ωρες	7.781	2.884
Σύνολο συμμετοχών σε εκπαιδεύσεις	Headcount	300	285
Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν	Αριθμός	41	53
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης	M.O.	189	54
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανώτατων στελεχών	M.O.	152	14

Πρόσθετες παροχές εργαζομένων

Στην Lavipharm αναγνωρίζουμε τη σημασία της ευημερίας των εργαζομένων μας και γι' αυτό έχουμε αναπτύξει ένα πλήρες πρόγραμμα παροχών, που καλύπτει τις ανάγκες τους και υπερβαίνει τις υποχρεώσεις της νομοθεσίας. Μέσα από αυτό το πρόγραμμα, στόχος μας είναι όχι μόνο να ενισχυθεί η προσωπική και επαγγελματική ζωή των εργαζομένων, αλλά και να αναγνωριστεί η προσφορά τους στην επιτυχία του Ομίλου. Οι βασικές παροχές περιλαμβάνουν:

- Ιδιωτική ασφάλιση ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, εξασφαλίζοντας την άμεση και ποιοτική φροντίδα της υγείας των εργαζομένων μας.
- Δωρεάν μετακίνηση από και προς τον χώρο εργασίας, διευκολύνοντας την πρόσβαση και μειώνοντας το κόστος μεταφοράς για τους εργαζομένους μας.
- Αίθουσα εστίασης και εστιατόριο εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.
- Δημιουργία τράπεζας αίματος σε συνεργασία με το Ιπποκράτειο Νοσοκομείο Αθηνών.
- Εορταστικές εκδηλώσεις που συμβάλλουν στην ενδυνάμωση του οικογενειακού πνεύματος.
- Δώρα κατά τις εορταστικές περιόδους, αναγνωρίζοντας την αξία της προσφοράς και δημιουργώντας ένα κλίμα εκτίμησης και ενθάρρυνσης.
- Δράσεις προώθησης της ευεξίας των εργαζομένων μας και παροχή ενός σύγχρονου, εξοπλισμένου χώρου ευεξίας εντός των εγκαταστάσεών μας.

- Ενίσχυση της φυσικής δραστηριότητας και της ομαδικότητας μέσω δημιουργίας εταιρικών αθλητικών ομάδων και της συμμετοχής σε εταιρικά και κοινωνικά δρώμενα.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Στη Lavipharm, η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελούν βασική προτεραιότητα και είναι ενσωματωμένες σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας. Αναγνωρίζουμε ότι το εργασιακό περιβάλλον έχει άμεσο αντίκτυπο στην ευημερία των ανθρώπων μας, και για το λόγο αυτό, η φροντίδα τους είναι πάντοτε στο επίκεντρο των στρατηγικών και αποφάσεών μας. Επικεντρωνόμαστε στην πρόληψη, διασφαλίζοντας την εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών για την αντιμετώπιση κινδύνων και τη διαχείριση σχετικών θεμάτων με πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

Ως υπεύθυνος εργοδότης, επιδιώκουμε να ξεπερνάμε τις απαιτήσεις της εκάστοτε νομοθεσίας και να εφαρμόζουμε βέλτιστες πρακτικές. Ανεξαρτήτως των νομικών απαιτήσεων, στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται ασφαλείς και έχουν πρόσβαση σε όλες τις αναγκαίες υποδομές και πόρους.

Δείκτες υγείας και ασφάλειας*	2024	2025
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)	0	0
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (LTISR)	0	0
Δείκτης απουσιών (AR)	1,61	1,63
Ώρες εκπαίδευσης στην Υγεία και Ασφάλεια	4.090	804
Συμβάντα (Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων)	0	0
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0	0

** Lost Time Incident Rate (LTIR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) x100
 LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) x100
 Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %.

Κοινωνική συνεισφορά

Ο Όμιλος Lavipharm, με απόλυτη αίσθηση κοινωνικής ευθύνης, δεσμεύεται να συμβάλλει θετικά στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται. Με την υποστήριξη των εργαζομένων μας, δημιουργούμε και υλοποιούμε δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς, που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών. Επιπλέον, ενισχύουμε το έργο σημαντικών κοινωνικών οργανισμών, όπως Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Κοινωνικών Ιδρυμάτων, Σωματείων και φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ενώ παράλληλα ενθαρρύνουμε πρωτοβουλίες που βοηθούν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Με το βλέμμα στραμμένο στην κοινωνική ευημερία, αναλαμβάνουμε δράσεις που εστιάζουν:

- Στην υποστήριξη της υγείας μέσω συνεργασιών με οργανισμούς και φορείς.
- Στην προώθηση της εκπαίδευσης και της επιστήμης, ενισχύοντας το έργο ιδρυμάτων που προάγουν τη γνώση.
- Στην ενίσχυση του αθλητισμού, ενδυναμώνοντας τις τοπικές αθλητικές πρωτοβουλίες και προσφέροντας ευκαιρίες σε νέους.
- Στη συμμετοχή σε εθελοντικές δράσεις από τους εργαζομένους μας, προκειμένου να δημιουργήσουμε άμεσο κοινωνικό αντίκτυπο.

Μη Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Οι βασικοί μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι που έχει αναγνωρίσει ο Όμιλος και οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την εύρυθμη λειτουργία του αφορούν, στην υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας, την ρύπανση του περιβάλλοντος, τον κίνδυνο της διαφθοράς, την απώλεια προσωπικών δεδομένων και την σύγκρουση συμφερόντων.

Η Υγεία και Ασφάλεια στον Χώρο Εργασίας

Ο Όμιλος Lavipharm δίνει μεγάλη προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, παρακολουθώντας συνεχώς τις συνθήκες εργασίας και επενδύοντας σε εξοπλισμό και εκπαιδεύσεις. Στόχος είναι η μηδενική εμφάνιση περιστατικών ασφάλειας, μέσω της εφαρμογής αυστηρών διαδικασιών πρόληψης και της συνεχούς παρακολούθησης των δεδομένων.

Περιβαλλοντικοί Κίνδυνοι και Στρατηγική Αντιμετώπισης

Ο Όμιλος Lavipharm τηρεί ευρωπαϊκές οδηγίες και προσαρμόζεται στις απαιτήσεις για ενεργειακή αποδοτικότητα και περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Εφαρμόζει δράσεις για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μειώνοντας τη χρήση πόρων και τις εκπομπές CO2.

Διαφάνεια και Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Ο Όμιλος υλοποιεί εσωτερικούς ελέγχους και εφαρμόζει τον Κώδικα Δεοντολογίας του ΣΦΕΕ για να διασφαλίσει τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Επιπλέον, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί τις διαδικασίες και αναφέρει τυχόν παραβάσεις.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και Συμμόρφωση με τον GDPR

Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρή Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, με μέτρα για την ασφαλή αποθήκευση και επεξεργασία τους, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τον GDPR. Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO) παρακολουθεί την εφαρμογή αυτών των διαδικασιών.

Πολιτική Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια σαφώς καθορισμένη πολιτική διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων, εναρμονισμένη με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να γνωστοποιούν έγκαιρα οποιαδήποτε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, διασφαλίζοντας έτσι τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στη λήψη αποφάσεων. Μέσω αυστηρών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου, επιτυγχάνεται η άμεση αναγνώριση και αποτελεσματική διαχείριση τέτοιων ζητημάτων.

Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής ενισχύει την εμπιστοσύνη των μετόχων, των συνεργατών και των ενδιαφερόμενων μερών, προάγοντας ένα περιβάλλον εταιρικής διακυβέρνησης υψηλών προδιαγραφών.

Βασικοί πυλώνες της πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου είναι:

- Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων, ως το ανώτατο όργανο λήψης αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με τις Επιτροπές του, καθορίζει τη στρατηγική και επιβλέπει την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου.
- Η Ανώτατη Διοίκηση, η οποία διαχειρίζεται την καθημερινή επιχειρησιακή λειτουργία, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική υλοποίηση των στρατηγικών κατευθύνσεων.

Οι μη χρηματοοικονομικοί δείκτες για το 2025 που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση, είναι σε συμφωνία με τις κατευθυντήριες οδηγίες για την έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας (GRI Standards) του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI). Η επιλογή των δεικτών αυτών έγινε με κριτήριο τη συνάφειά τους με τις δραστηριότητες του Ομίλου και σύμφωνα με την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) που έχει πραγματοποιήσει. Αναλυτικά στοιχεία για την επίδοση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, τις δράσεις και ενέργειες υπεύθυνης λειτουργίας, παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Lavipharm, η οποία αναρτάται στην εταιρική ιστοσελίδα στην ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη / Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας <https://www.lavipharm.com>.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕΤΑΞΥ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Οι συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24, εμφανίζονται στον κατωτέρω αναλυτικό πίνακα:

31/12/2025	ΕΣΟΔΑ			ΕΞΟΔΑ		ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	ΔΑΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ
Ποσά σε χιλιάδες ευρώ	Πωλήσεις Αποθεμάτων	Πωλήσεις Υπηρεσιών	Λοιπά Έσοδα	Αγορές Υπηρεσιών	Χρηματ/κά			
Lavipharm Hellas A.E.	16.250	480	26	-	-	19.201	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης Lavipharm Hellas A.E.	-	-	-	-	-	(2.311)	-	-
Lavipharm Dermocosmetics MAE	-	4	2	-	-	271	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης Lavipharm Dermocosmetics MAE-	-	-	-	-	-	(271)	-	-
Pharma Logistics A.E.	-	4	2	-	-	-	153	-
Pharma Plus A.E.	-	10	-	-	-	-	-	-
Laboratoires Lavipharm S.A.	2.526	5	-	-	59	481	-	2.973
T & A Holding	-	-	-	16	1	-	121	115
Lavisoft MAE	-	4	2	-	-	1.152	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης Lavisoft	-	-	-	-	-	(232)	-	-
Atlantis	-	-	-	-	-	377	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης Atlantis	-	-	-	-	-	(377)	-	-
Integra Centre MAE	-	-	4	-	-	17	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης Integra	-	-	-	-	-	(17)	-	-
Eastern Europe	-	-	-	-	-	2	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης Eastern Europe	-	-	-	-	-	(2)	-	-
Lavipharm Group Holding	-	-	-	116	-	-	7.035	-
Technomed	181	-	52	-	-	91	-	-
Λοιπά σχετιζόμενα μέρη	-	-	-	-	-	-	18	695
Σύνολο	18.957	506	86	133	60	18.382	7.327	3.783

Τέλος, οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας κατά τη χρήση 1/1-31/12/2025 διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 1,70 εκατ. (2024: Ευρώ 1,48 εκατ.), ενώ οι αντίστοιχες του Ομίλου σε Ευρώ 1,85 εκατ. έναντι Ευρώ 1,54 εκατ. το 2024.

Παιανία, 23 Απριλίου 2026

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΣΟΦΙΑ ΕΦΡΑΙΜΟΓΛΟΥ- ΚΟΥΝΕΝΑΚΗ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

κατ' άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του ν. 3556/2007

Η παρούσα Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας «Ανώνυμη Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων Lavipharm A.E.» περιέχει αναλυτικές πληροφορίες αναφορικά με τα ζητήματα της παραγράφου 7 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.

α) Διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Lavipharm A.E. ανέρχεται σε πενήντα εκατομμύρια επτακόσιες δεκατρείς χιλιάδες εξήντα οκτώ ευρώ και τριάντα λεπτά (Ευρώ 50.713.068,30), διαιρούμενο σε εκατόν εξήντα εννέα εκατομμύρια σαράντα τρεις χιλιάδες πεντακόσιες εξήντα μία (169.043.561) κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας τριάντα λεπτών (Ευρώ 0,30) η κάθε μία. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών (Κύρια Αγορά) του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Τα δικαιώματα των Μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβεβλημένη αξία της μετοχής. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό της Εταιρείας, και ειδικότερα:

- το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας. Μέρισμα δικαιούται κάθε Μέτοχος, ο οποίος αναφέρεται στο τηρούμενο από την Εταιρεία μητρώο Μετόχων κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στο Μέτοχο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Ο τρόπος και ο τόπος καταβολής ανακοινώνεται μέσω του Τύπου. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση,
- το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση, ή αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση,
- το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών,
- το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,
- το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα: νομιμοποίησης, παρουσίας, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερησίας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.

Η ευθύνη των Μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους.

γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του ν. 3556/2007

Την 31/12/2025 οι κατωτέρω Μέτοχοι κατείχαν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων της Εταιρείας:

Η εταιρεία Lavipharm Group Holding S.A. κατέχει ποσοστό 61,42%.

δ) Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου. Ειδικά δικαιώματα ελέγχου έχουν μέτοχοι που συγκεντρώνουν κατ' ελάχιστο τα ποσοστά που προβλέπονται στα άρθρα 141 και 142 του ν. 4548/2018, σύμφωνα με τις εκεί αναφερόμενες προϋποθέσεις.

ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

στ) Συμφωνίες Μετόχων της Εταιρείας

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των Μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

ζ) Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού

Το Καταστατικό της Εταιρείας (άρθρο 9) προβλέπει για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τα εξής:

- α) Η Εταιρεία διοικείται από Δ.Σ. απαρτιζόμενο από τρία (3) έως εννέα (9) μέλη εκλεγόμενα από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τριετής και δύναται να παρατεθεί μέχρι την τακτική Γενική Συνέλευση που θα εγκρίνει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις του έτους λήξεως της θητείας του, μη δυνάμενη πάντως να υπερβεί την τετραετία. Σύμβουλοι, των οποίων η θητεία έληξε, είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί.
- β) Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν, κατά την κρίση τους, είτε να εκλέξουν νέα μέλη σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, πέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητά τους με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, είτε να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, εφόσον τα εναπομείναντα μέλη είναι τουλάχιστον πέντε (5).
- γ) Σε περίπτωση που ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μειωθεί κάτω από πέντε (5), το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εκλέξει αντικαταστάτες για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους ή των μελών που αντικαθίστανται τουλάχιστον μέχρι τα μέλη να αριθμούν πάλι πέντε (5).
- δ) Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 12 του ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τα εκλεγέντα μέλη, ακόμα κι αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για την τροποποίηση των διατάξεών του δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον ν. 4548/2018, ως ισχύει.

η) Αρμοδιότητα του Δ.Σ. για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 1 του ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει το δικαίωμα, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που χορηγεί τη σχετική εξουσία για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την έκδοση νέων μετοχών, με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Στην περίπτωση αυτή, το μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που είναι καταβεβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία από τη Γενική Συνέλευση. Η ως άνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση.
2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 113 του ν. 4548/2018, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 130 παρ.3 και 4 και 132 παρ.2 του ν. 4548/18, μπορεί να θεσπισθεί πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του

Διοικητικού Συμβουλίου και το προσωπικό της Εταιρείας, καθώς και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιριών, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης απόκτησης μετοχών κατά τους ειδικότερους όρους της απόφασης αυτής, περίληψη της οποίας υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 12 του ν. 4548/2018. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ορίζει, ιδίως, τον ανώτατο αριθμό μετοχών που μπορεί να εκδοθούν, ο οποίος βάσει του νόμου δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/10 των υφιστάμενων μετοχών, αν οι δικαιούχοι ασκήσουν το δικαίωμα αγοράς μετοχών, την τιμή και τους όρους διάθεσης των μετοχών στους δικαιούχους. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, ρυθμίζει κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, που δε ρυθμίζεται διαφορετικά από τη Γενική Συνέλευση, εκδίδει τα πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και εκδίδει και παραδίδει μετοχές στους δικαιούχους, που άσκησαν το δικαίωμά τους, αυξάνοντας αντίστοιχα το μετοχικό κεφάλαιο και πιστοποιώντας τη σχετική αύξηση αυτού σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 113.

3. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 49 και 50 του ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η Εταιρεία μπορεί, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της, να αποκτήσει ίδιες μετοχές, η ίδια ή με πρόσωπο το οποίο ενεργεί στο όνομά του αλλά για λογαριασμό της μέχρι ποσοστού 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της και σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους και διαδικασίες των άρθρων 49 και 50 του ν. 4548/2018.

θ) Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας αποκλειστικά κατόπιν δημόσιας πρότασης.

ι) Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Για τη Διοίκηση της Εταιρείας, η ορθή και υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη δημιουργία αξίας για τους Μετόχους της και για τη διαφύλαξη του εταιρικού συμφέροντος. Οι εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία αρχές και πρακτικές αποτυπώνονται στο Καταστατικό, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στην Πολιτική Καταλληλότητας Διοικητικού Συμβουλίου, στους Κανονισμούς Λειτουργίας των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και σε άλλους κανονισμούς και πολιτικές της που ρυθμίζουν τις επιμέρους λειτουργίες της. Η παρούσα δήλωση αποτελεί ειδική ενότητα της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και συντάχθηκε σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 152 και 153 του ν. 4548/2018, 18 παρ. 3 του ν. 4706/2020 και 17 του ν. 5178/2025.

Α. Δήλωση συμμόρφωσης με κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης σύμφωνα με το άρθρο 17 του ν. 4706/2020, το άρθρο 4 της Απόφασης 2/905/03.03.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τα άρθρα 152 και 153 του ν. 4548/2018.

Η Εταιρεία δυνάμει σχετικής αποφάσεως Διοικητικού Συμβουλίου οικειοθελώς συμμορφώθηκε και υιοθέτησε τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (καλούμενος εφεξής «ΕΚΕΔ») του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες (καλούμενο εφεξής «ΕΣΕΔ»), που εκδόθηκε τον Ιούνιο 2021 και αντικατέστησε τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρείες που είχε εκδοθεί το 2013 από το ΕΣΕΔ, και ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο του ΕΣΕΔ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://www.esed.org.gr/code-listed>. Η Εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης επιπλέον των προβλέψεων του νόμου (δηλ. του ν. 4706/2020, του ν. 4449/2017 αρ.44, καθώς και του ν. 4548/2018 στα σημεία που καλύπτουν σχετικά θέματα) υπό τις αποκλίσεις που αναφέρονται κατωτέρω σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον ΕΚΕΔ. Επιπροσθέτως, η Εταιρεία ήδη από τη δημοσίευσή του ν. 4706/2020, την 17.07.2020, έχει αναλάβει όλες τις πρωτοβουλίες που απαιτούνται και έχει προβεί σε

συγκεκριμένες προσαρμογές, που της επιτρέπουν να συμμορφώνεται πλήρως και διαρκώς με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 24 του προαναφερόμενου νόμου, οι οποίες ετέθησαν σε ισχύ την 17.07.2021, καθώς και των κανονιστικών πράξεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση αυτών των διατάξεων και οι οποίες διέπουν την εταιρική διακυβέρνηση εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών.

Β. Αποκλίσεις από τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εταιρείες με αξίες εισηγμένες σε χρηματιστηριακή αγορά και αιτιολόγηση αυτών.

Η Εταιρεία τελεί σε πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική εθνική νομοθεσία (ν. 4548/18, ν. 4449/2017, ν. 3873/2010, ν. 3884/2010, ν. 4706/2020), τις διατάξεις και τους κανονισμούς, καθώς και τις εταιρικές της αξίες που αποσκοπούν στην επίτευξη της μακροπρόθεσμης ανάπτυξης της επιχείρησης και έχει προσαρμοστεί στα οριζόμενα από το θεσμικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Ως προς ορισμένες ειδικές πρακτικές του ΕΚΕΔ, υφίστανται κάποιες αποκλίσεις, για τις οποίες ακολουθεί σύντομη εξήγηση και αιτιολόγηση:

Η Εταιρεία αποκλίνει από τις παρακάτω αναφερόμενες ειδικές πρακτικές του ΕΚΕΔ. Συγκεκριμένα:

- Μέρος Α ΕΚΕΔ- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
 - ✓ Πρώτη Ενότητα: Ρόλος και Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου
 - ✓ Ειδική Πρακτική 1.13: Λόγω του μικρού μεγέθους της Εταιρείας τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συζητούν άτυπως σχετικά με την επίδοση των εκτελεστικών μελών και διαπιστώνεται ότι η παρουσία των τελευταίων δεν επηρεάζει την κρίση των μη εκτελεστικών μελών.

Γ. Αναφορά στην Πολιτική Καταλληλότητας

Η Εταιρεία διαθέτει πολιτική καταλληλότητας (καλούμενη εφεξής «Πολιτική Καταλληλότητας») των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κατ' άρθρο 3, ν. 4706/2020, η οποία εγκρίθηκε από την τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 08.07.2021 και τροποποιήθηκε από την τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 03.07.2025 και η οποία εξειδικεύει τις αρχές επιλογής των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, ιδίως ως προς τα εγγύα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την ανεξαρτησία κρίσης και την εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων που τους ανατίθενται. Η Πολιτική Καταλληλότητας διασφαλίζει την τήρηση κριτηρίων πολυμορφίας και ιδίως την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του τριάντα τρία τοις εκατό (33%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ακολουθεί το πλήρες κείμενο της Πολιτικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου το οποίο είναι αναρτημένο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.lavipharm.com:

«ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ»

1. Εισαγωγή.

Η παρούσα πολιτική καταλληλότητας (εφεξής η «Πολιτική Καταλληλότητας») καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «Ανώνυμη Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών προϊόντων LAVIPHARM Α.Ε.» με έδρα την Παιανία Αττικής, οδός Αγίας Μαρίας, αρ. 12 και αρ. ΓΕΜΗ 000298301000 (εφεξής η «Εταιρεία») βάσει των διατάξεων του άρθρου 3, 3Α και 3Β του νόμου 4706/2020 και των υπ' αρ. 434/24.02.2025 κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και εγκρίθηκε με την από 10.06.2025 απόφασή του Διοικητικού Συμβουλίου και εν συνεχεία με την από 03.07.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας. Στο πεδίο εφαρμογής της εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι σύμφωνη με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, όπως εκάστοτε ισχύει, και με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (καλούμενος εφεξής «ΕΚΕΔ») του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, τον οποίο εφαρμόζει η Εταιρεία. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης συμβάλλει στη διαμόρφωση και παρακολούθηση της παρούσας Πολιτικής.

Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσο-μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας, με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, την ισότιμη προάσπιση των συμφερόντων όλων των μετόχων και τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας και του ελέγχου των εν γένει πράξεων της εκτελεστικής εξουσίας της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επιφορτισμένο με την εισήγηση προς τη Γενική Συνέλευση της Πολιτικής Καταλληλότητας, την περιοδική αξιολόγησή της, την επανεξέταση, την τροποποίηση και την εφαρμογή της. Η Πολιτική Καταλληλότητας ισχύει από την ημερομηνία έγκρισής της από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας μέχρι την τυχόν τροποποίηση της από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τη Γενική Συνέλευση εφόσον πρόκειται για ουσιώδεις τροποποιήσεις. Ως ουσιώδεις νοούνται οι τροποποιήσεις που εισάγουν παρεκκλίσεις ή που μεταβάλλουν σημαντικά το περιεχόμενο της Πολιτικής Καταλληλότητας, ιδίως ως προς τις εφαρμοζόμενες γενικές αρχές και κριτήρια. Η παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο ακόλουθο url: www.lavipharm.com.

2. Αρχές που αφορούν στην επιλογή, αντικατάσταση ή ανανέωση της θητείας των μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Λαμβανομένων υπόψη του μικρότερου μεγέθους της Εταιρείας και της δομής των δραστηριοτήτων της, η Εταιρεία διαθέτει επαρκή αριθμό μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι εννέα (9) μέλη. Ο Πρόεδρος έως 03.07.2025 είναι μη εκτελεστικό μέλος, ενώ στη συνέχεια και μέχρι 31.12.2025 ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο διορίσει ως Πρόεδρο ένα εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διορίζει υποχρεωτικά αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο στελεχώνεται από πρόσωπα που διαθέτουν υψηλό κύρους ακαδημαϊκά προσόντα και ευρύτατη εμπειρία σε διαφορετικά επιστημονικά πεδία, τα δε φύλα εκπροσωπούνται επαρκώς.

Τα υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν περαιτέρω τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτείται με βάση τα καθήκοντα που αναλαμβάνουν και το ρόλο τους στο Διοικητικό Συμβούλιο ή/και τις Επιτροπές του, καθώς και ικανό χρόνο για την άσκηση των κατά περίπτωση καθηκόντων τους.

Επίσης τα υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πρόσωπα που διαθέτουν ήθος, φήμη και αξιοπιστία και είναι κατάλληλα είτε για τον εκτελεστικό είτε για τον μη εκτελεστικό τους ρόλο με σκοπό τη διαρκή επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.

Κατά την επιλογή, την ανανέωση της θητείας και την αντικατάσταση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνεται υπόψη η αξιολόγηση της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα κριτήρια της παρούσας Πολιτικής Καταλληλότητας και επαναξιολογείται σε κάθε περίπτωση που κρίνεται απαραίτητο. Η καταλληλότητα επαναξιολογείται υποχρεωτικά ιδίως στις περιπτώσεις κατά τις οποίες προκύπτει τυχόν αμφιβολία σχετικά με την ατομική καταλληλότητα μέλους ή μελών του Διοικητικού συμβουλίου ή της σύνθεσής του, κατά τις οποίες προκύπτει σημαντική επίδραση στη φήμη κάποιου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και σε κάθε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που μπορεί να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (π.χ. επέλευση γεγονότων σύγκρουσης συμφερόντων).

3. Κριτήρια Αξιολόγησης της Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

A. Ατομική Καταλληλότητα.

Η ατομική καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται με βάση τα κριτήρια που αναφέρονται παρακάτω και εφαρμόζονται στο σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξαρτήτως της ιδιότητάς τους ως εκτελεστικά, μη εκτελεστικά ή ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

- Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες, ικανότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Η εμπειρία απορτίζεται από την επαγγελματική εμπειρία καθώς και από τις θεωρητικές γνώσεις που έχουν αποκτηθεί από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου διαχρονικά. Κατά την αξιολόγηση των θεωρητικών γνώσεων και δεξιοτήτων ενός μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνεται υπόψη το επίπεδο και το είδος της εκπαίδευσης ή της κατάρτισης του και ο τομέας σπουδών και εξειδίκευσης. Οι θεωρητικές γνώσεις και οι ακαδημαϊκοί τίτλοι μπορούν να σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρείας ή με άλλους συναφείς τομείς δραστηριοτήτων, κατά την κρίση της Εταιρείας ανάλογα με την ιδιότητα, τον ρόλο και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό, συνεκτιμώνται η συνολική διαχρονική επαγγελματική εξέλιξη του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στοιχεία όπως η διάρκεια παραμονής του στην εκάστοτε θέση, το μέγεθος της εκάστοτε επιχείρησης στην οποία δραστηριοποιήθηκε, η ευρωπαϊκή ή διεθνής της παρουσία, η κλίμακα και πολυπλοκότητα της επιχειρηματικής δραστηριότητας, οι αρμοδιότητες που ασκούσε σε αυτή, η τυχόν ευθύνη τμήματος ή/και αριθμού υφισταμένων, η φύση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και η συνάφεια με τη φαρμακευτική αγορά και εν γένει με το χώρο της υγείας. Επίσης, πραγματοποιείται διεξοδική ανάλυση της επιχειρηματικής δραστηριότητας του μέλους, δεδομένου ότι επαρκής θεωρητική και πρακτική εμπειρία του μέλους δύναται να έχει αποκτηθεί κατά την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας για ικανό χρονικό διάστημα. Τέλος, η Εταιρεία αξιολογεί ως κρίσιμης σημασίας την ενδελεχή ενημέρωση των υποψηφίων μελών για τις δραστηριότητές της και για τους συναφείς κινδύνους, καθώς και την πλήρη κατανόηση των ρυθμίσεων εταιρικής διακυβέρνησης, τις αξίες και τη γενική στρατηγική της Εταιρείας και τις πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων. Τα ανωτέρω κριτήρια επάρκειας γνώσεων και δεξιοτήτων αξιολογούνται με αυξημένη βαρύτητα σε περίπτωση υποψηφίων μελών με προηγούμενη επαγγελματική και διευθυντική ενασχόληση στην Εταιρεία.
- Εχέγγυα Ήθους και Φήμης. Η καλή φήμη, η εντιμότητα, το ήθος, η ακεραιότητα, και η κοινωνική ευαισθησία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν κριτήρια εξαιρετικής σημασίας για την Εταιρεία, τα οποία η τελευταία αξιολογεί διεξοδικά. Ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται κατά τεκμήριο ότι διαθέτει τα χαρακτηριστικά αυτά, εφόσον δεν υφίστανται αντικειμενικοί και αποδεδειγμένοι λόγοι που να υποδηλώνουν διαφορετικά και εάν η προσωπική ή επιχειρηματική του συμπεριφορά δε δημιουργεί οποιαδήποτε ουσιαστική αμφιβολία ως προς την ικανότητά του να διασφαλίζει την ορθή και συνετή διαχείριση της Εταιρείας. Για την αξιολόγηση της φήμης η Εταιρεία ζητά στοιχεία, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, σχετικά με:
 - I. κυρώσεις από ρυθμιστικές αρχές στο πλαίσιο πειθαρχικής διαδικασίας,
 - II. κυρώσεις από εποπτικές αρχές για οικονομικά εγκλήματα,
 - III. απαγόρευση ή περιορισμό άσκησης επαγγελματικής ή επιχειρηματικής δραστηριότητας από αρχές,
 - IV. συμμετοχή του σε διοικητικό όργανο εταιρείας που έχει κηρυχθεί σε πτώχευση,
 - V. απόλυσή του από απασχόληση συνεπεία παρατυπιών,
 - VI. ύπαρξη τελεσίδικων αποφάσεων σε βάρος του υποψήφιου μέλους, οι οποίες συνδέονται με την ιδιότητά του ως μέλος Διοικητικού Συμβουλίου,
 - VII. δικαστικών αποφάσεων ποινικών ή αστικών δικαστηρίων,

σε περίπτωση, δε, ύπαρξης τινός εκ των ως άνω στοιχείων, η Εταιρεία συνεκτιμά τις γενικότερες συνθήκες, τη σχέση του υποψηφίου μέλους, τη μεταγενέστερη συμπεριφορά και πολιτεία του, το χρόνο που έχει παρέλθει και το εάν το υποψήφιο μέλος αποκόμισε παράνομο περιουσιακό όφελος.

Τέλος, σημαντικά κριτήρια για την αξιολόγηση της συμπεριφοράς του υποψήφιου μέλους είναι τα χαρακτηριστικά της διάθεσης προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο, καθώς και η περιβαλλοντική του συνειδηση.

- Σύγκρουση συμφερόντων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να είναι κατά πάντα χρόνο πλήρως ενημερωμένα για την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων που εφαρμόζει η Εταιρεία και περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της. Όλες οι πραγματικές και δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν αντικείμενο δέουσας διαχείρισης και λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα περιορισμού τους σύμφωνα με την προαναφερθείσα πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων.
- Ανεξαρτησία κρίσης. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλει να συμμετέχει ενεργά στις συνεδριάσεις και να λαμβάνει τις δικές του ορθές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις και κρίσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. «Αντικειμενικότητα» νοείται η αμερόληπτη αντιμετώπιση των θεμάτων που επιτρέπει στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να λαμβάνει αποφάσεις και να εκτελεί το έργο του κατά ορθή κρίση με βάση κριτήρια θεμελιωμένα στην επιστήμη ή σε επιχειρηματικά δεδομένα. «Ανεξαρτησία» νοείται η έλλειψη συνθηκών και δεσμών που εμποδίζουν το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να λάβει απόφαση σε κάθε περίπτωση που απαιτείται από τη θέση του και τα καθήκοντά του. Κατά την αξιολόγηση της ανεξαρτησίας κρίσης των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη ιδίως: (α) το ηθικό σθένος ουσιαστικής αξιολόγησης και αμφισβήτησης προτάσεων ή απόψεων άλλων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, (β) την ικανότητα άσκησης κριτικής και θέσεως εύλογων ερωτήσεων στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ειδικότερα στα εκτελεστικά μέλη του, (γ) την ικανότητα αντίστασης στο φαινόμενο της αγελαίας σκέψης (groupthink) και (δ) την ικανότητα ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών. Συνοψίζοντας, αξιολογείται και συνεκτιμάται η ικανότητα των υποψηφίων μελών να αξιοποιούν την κριτική τους ικανότητα, που βασίζεται σε συσσωρευμένη γνώση και εμπειρία από άλλους επιχειρηματικούς κλάδους, στη διαμόρφωση στρατηγικής της Εταιρείας και στη λήψη αποφάσεων.
- Διάθεση επαρκούς χρόνου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διαθέτουν τον χρόνο που απαιτείται για την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ο αναμενόμενος χρόνος που απαιτείται κάθε υποψήφιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου να αφιερώνει στα καθήκοντά του, τόσο ως μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, όσο και ως μέλος επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, προσδιορίζεται από την Εταιρεία ανάλογα με τις ανάγκες της και γνωστοποιείται στο υποψήφιο μέλος. Κατά τον προσδιορισμό της επάρκειας του χρόνου λαμβάνονται υπόψη οι αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από την Εταιρεία. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να ενημερώνουν για τον αριθμό θέσεων που τυχόν κατέχουν σε άλλα διοικητικά συμβούλια και τις ιδιότητες που κατέχουν ταυτόχρονα, καθώς και για τις λοιπές επαγγελματικές, επιχειρηματικές ή προσωπικές τους δεσμεύσεις και συνθήκες, στο βαθμό που είναι ικανές να επηρεάζουν τον χρόνο που διαθέτουν στην άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών της Εταιρείας.

B. Συλλογική Καταλληλότητα

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν συλλογικά να είναι σε θέση να λαμβάνουν κατάλληλες αποφάσεις συνεκτιμώντας τη στρατηγική ανάπτυξης και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία, εγχώριες και διεθνείς, καθώς και να προβαίνουν σε ουσιαστική παρακολούθηση και κριτική των αποφάσεων των ανώτατων διοικητικών στελεχών. Η Εταιρεία δίνει έμφαση στην επιλογή μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών, η οποία να καλύπτει όλους τους τομείς γνώσεων που απαιτούνται για τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Η Εταιρεία αξιολογεί την συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνοντας υπόψη το βαθμό κατά τον οποίο η σύνθεση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συνδυάζει αποτελεσματικά τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του ως συλλογικού οργάνου. Ειδικότερα, η Εταιρεία αξιολογεί το Διοικητικό Συμβούλιο ως σύνολο, το οποίο οφείλει να κατανείμει απολύτως τους τομείς για τους οποίους τα μέλη είναι συλλογικά υπεύθυνα, και να διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για να ασκεί την πραγματική διαχείριση και επίβλεψη της Εταιρείας, όσον αφορά ιδίως την επιχειρηματική

της δραστηριότητα στη φαρμακευτική αγορά και τους βασικούς κινδύνους που συνδέονται με αυτή, τον στρατηγικό σχεδιασμό, τις χρηματοοικονομικές αναφορές, τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, την κατανόηση θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων και την επίδραση της τεχνολογίας στη δραστηριότητά της.

Ειδικά ως προς την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο η Εταιρεία φροντίζει, ώστε να εκπροσωπούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο επαρκώς τα φύλα. Ειδικότερα, η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν υπολείπεται του 33% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, κριτήριο το οποίο λαμβάνει υπόψη της η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων κατά την υποβολή προτάσεων για τον ορισμό μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, εφόσον στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συμμετέχουν τρία (3) ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη, στο ως άνω ποσοστό του τριάντα τρία τοις εκατό (33%), περιλαμβάνεται ένα (1) τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου. Τα ως άνω κριτήρια ως προς την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο ισχύουν πριν από την έναρξη της διαδικασίας επιλογής και καταλαμβάνουν όλα τα στάδια αυτής, ώστε, στην περίπτωση που η Εταιρεία δεν τηρεί το απαιτούμενο ποσοστό, να εξασφαλίζεται ότι μεταξύ υποψηφίων που διαθέτουν ίδια προσόντα όσον αφορά στην επάρκεια, στις ικανότητες και στην επαγγελματική επίδοση, να δίνεται προτεραιότητα στην υποψηφιότητα ατόμου του υποεκπροσωπούμενου φύλου, εκτός εάν εξαιρετικοί λόγοι που αιτιολογούνται ειδικώς, επιτάσσουν την επιλογή του υποψηφίου του άλλου φύλου. Σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική Καταλληλότητας το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων.

Γ. Πολυμορφία (diversity).

Με σκοπό την διαφοροποίηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας, η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Πέραν της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο όπως προβλέπεται παραπάνω, κατά την επιλογή νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, δεν γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων λόγω φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, τόπου γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

4. Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής Καταλληλότητας

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζει προεχόντως η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, η οποία ακολουθεί και εφαρμόζει την Πολιτική Καταλληλότητας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, οργανώνει τη διεξαγωγή της ετήσιας αυτοαξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα ανωτέρω κριτήρια, ως συνόλου και ατομικά, και εισηγείται προτάσεις για την εναρμόνιση της Πολιτικής Καταλληλότητας με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, την εταιρική κουλτούρα, τη στρατηγική και τη διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει ορίσει η Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων προτάσεων τροποποιήσεων της Πολιτικής Καταλληλότητας. Στη διαδικασία αυτή συνδράμουν λόγω συνάφειας γνωστικού αντικείμενου και η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας καθώς και η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης όπου απαιτείται.

Δ. Πληροφοριακά στοιχεία για τη Γενική Συνέλευση και τα δικαιώματα των Μετόχων

1. Αρμοδιότητα Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση και κάθε θέμα που προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και τα ειδικότερα αναφερόμενα στο Καταστατικό της Εταιρείας. Οι νόμιμες αποφάσεις της υποχρεώνουν και τους απόντες και τους διαφωνούντες Μετόχους.

2. Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης

- A. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας, υποχρεωτικά

τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση το αργότερο έως τη δεκάτη (10) ημέρα του ενάτου μήνα από τη λήξη της προηγούμενης εταιρικής χρήσης. Μπορεί επίσης να συνέρχεται στην περιφέρεια του δήμου όπου βρίσκεται η έδρα του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

- B. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η προετοιμασία και η διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων διευκολύνουν την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των Μετόχων, οι οποίοι ενημερώνονται για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων ημερήσιας διάταξης και των δικαιωμάτων τους κατά τη Γενική Συνέλευση.
- C. Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον τις πληροφορίες που ορίζονται στο άρθρο 121 παρ. 3 και 4 του ν. 4548/2018 και δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. 4548/2018, όπως ισχύει. Αναλυτικότερα, σχετικά με την προετοιμασία της Γενικής Συνέλευσης σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, η Εταιρεία αναρτά στον ιστότοπό της είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, πληροφορίες σχετικά με:
- την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων
 - τους βασικούς κανόνες και τις πρακτικές συμμετοχής, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος εισαγωγής θεμάτων στην ημερήσια διάταξη και υποβολής ερωτήσεων, καθώς και των προθεσμιών εντός των οποίων τα δικαιώματα αυτά μπορούν να ασκηθούν
 - τις διαδικασίες ψηφοφορίας, τους όρους αντιπροσώπευσης μέσω πληρεξουσίου και τα χρησιμοποιούμενα έντυπα για ψηφοφορία μέσω πληρεξουσίου
 - την προτεινόμενη ημερήσια διάταξη της συνέλευσης, συμπεριλαμβανομένων σχεδίων των αποφάσεων προς συζήτηση και ψήφιση, αλλά και τυχόν συνοδευτικών εγγράφων
 - τον προτεινόμενο κατάλογο υποψήφιων μελών του ΔΣ και τα βιογραφικά σημειώματά τους (εφόσον υπάρχει θέμα εκλογής μελών) και
 - το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου κατά την ημερομηνία της σύγκλησης.

3. Συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση- Αντιπροσώπευση

Στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας δικαιούται να συμμετέχει και να ψηφίζει κάθε Μέτοχος που εμφανίζεται με την ιδιότητα αυτή στα αρχεία του φορέα, στον οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρείας κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και, σε περίπτωση Επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης, κατά την έναρξη της τέταρτης (4ης) ημέρας πριν από την ημερομηνία της Επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης. Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου, ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας. Ο Μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο εφόσον το επιθυμεί.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ., ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. καθώς και οι Πρόεδροι των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου παρίστανται στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, προκειμένου να παρέχουν πληροφόρηση και ενημέρωση σε θέματα που τίθενται προς συζήτηση και σε ερωτήσεις ή διευκρινίσεις που ζητούν οι Μέτοχοι. Επιπλέον, στη Γενική Συνέλευση παρίσταται και ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου και ο τακτικός ελεγκτής της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης μπορεί με ευθύνη του να επιτρέψει την παρουσία και άλλων προσώπων, στο μέτρο που τούτο δεν αντιτίθεται στο εταιρικό συμφέρον.

Ο Μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε Μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους και τα νομικά πρόσωπα/Μέτοχοι μπορούν να ορίζουν ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ο διορισμός κι η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου μπορεί να γίνει και με ηλεκτρονικά μέσα. Σε περίπτωση που Μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, αυτός μπορεί να ορίσει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται σε κάθε λογαριασμό αξιών. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους Μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε Μέτοχο.

Παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής των Μετόχων στη Γενική Συνέλευση και άσκησης του δικαιώματος ψήφου από απόσταση με ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς τη φυσική παρουσία τους στον τόπο διεξαγωγής της, καθώς και η δυνατότητα διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπου με ηλεκτρονικά μέσα, καθώς τέτοια διαδικασία

προβλέπεται από το Καταστατικό της Εταιρείας στο άρθρο 18 παρ. 3 και 4. Σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 4 του Καταστατικού της Εταιρείας, παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής εξ αποστάσεως στην ψηφοφορία κατά τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων είτε απευθείας μέσω τηλεδιάσκεψης ή με οποιαδήποτε άλλη μορφή τηλεπικοινωνιών ή με συνδυασμό των ως άνω μεθόδων. Είναι δυνατή η με ηλεκτρονικά μέσα συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση και των προσώπων των παρ. 1 και 2 του άρθρου 127 του ν. 4548/2018.

Ο αντιπρόσωπος Μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους Μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του Μετόχου.

Σύγκρουση συμφερόντων είναι δυνατόν να προκύπτει ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος είναι:

- α) Μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα που ελέγχεται από το Μέτοχο αυτόν,
- β) μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρείας ή Μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από Μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- γ) υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρείας ή Μετόχου που ασκεί τον έλεγχό της, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από Μέτοχο που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- δ) σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις α' έως γ'.

4. Δικαιώματα μειοψηφίας των Μετόχων

Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας μπορούν να ζητήσουν:

- i. τη σύγκληση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης από το Διοικητικό Συμβούλιο, που υποχρεούται να ορίσει ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης,
- ii. την εγγραφή στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης που έχει ήδη συγκληθεί πρόσθετων θεμάτων, με αίτησή τους που πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση,
- iii. τη διάθεση στους Μετόχους από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 123 παρ. 3 του ν. 4548/2018, έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, σχεδίων αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη, με αίτησή τους που πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης,
- iv. την αναβολή από τον Πρόεδρο της συνέλευσης, μία μόνο φορά, της λήψης αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτήν που ορίζεται στην αίτηση των Μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής,
- v. την ανακοίνωση στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι τακτική, των ποσών που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 141 παρ. 6 του ν. 4548/2018,
- vi. τη λήψη απόφασης επί θεμάτων της ημερήσιας διάταξης δια ονομαστικής κλήσεως.
- vii. τη σύγκληση Γενικής Συνέλευσης για την έγκριση της άδειας κατάρτισης συναλλαγής της Εταιρείας με συνδεδεμένο μέρος, εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της ανακοίνωσης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χορήγηση της άδειας,

- viii. τον έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το δικαστήριο κατά τη διαδικασία της εκουσίας δικαιοδοσίας για πιθανολογούμενες πράξεις που παραβιάζουν το νόμο, το Καταστατικό ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, με αίτηση που κατατίθεται εντός τριών (3) ετών από την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης, εντός της οποίας τελέστηκαν οι καταγγελλόμενες πράξεις,
- ix. την άσκηση των αξιώσεων της Εταιρείας κατά μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 102 επ. του ν. 4548/2018.

Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας μπορούν να ζητήσουν:

- i. την παροχή στη Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο πληροφοριών σχετικά με την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας, με αίτησή τους που πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.
- ii. την παράλειψη της διαδικασίας εκκαθάρισης και την άμεση διαγραφή της Εταιρείας από το Γ.Ε.ΜΗ., με αίτησή τους προς το δικαστήριο, εάν η περιουσία της Εταιρείας δεν αναμένεται να επαρκέσει για την κάλυψη των εξόδων της εκκαθάρισης.

Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας δικαιούνται να ζητήσουν από το δικαστήριο τον έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας, εάν από τη συνολική πορεία της, καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση.

Μετά από αίτηση οποιουδήποτε Μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 141 παρ.6 του ν. 4548/2018.

Για όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις, οι αιτούντες Μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος, η οποία πιστοποιείται από την προσκόμιση βεβαίωσης από τον φορέα στον οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και Εταιρείας.

5. Διαθέσιμα έγγραφα και πληροφορίες

Οι πληροφορίες του άρθρου 123 παρ. 3 του ν. 4548/2018, συμπεριλαμβανομένης της Πρόσκλησης της Γενικής Συνέλευσης, της διαδικασίας για την άσκηση δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου, των εντύπων διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπου, των σχεδίων αποφάσεων για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, είναι διαθέσιμα σε έγχαρτη μορφή στην Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρείας (οδός Αγίας Μαρίνας 12, 19002, Παιανία Αττικής, τηλ. 210 6691 141), από όπου οι Μέτοχοι μπορούν να λαμβάνουν αντίγραφα. Επίσης, όλα τα ανωτέρω έγγραφα, ο συνολικός αριθμός των υφιστάμενων μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου είναι διαθέσιμα σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.lavipharm.com).

6. Πρόεδρος- Γραμματέας Γενικής Συνέλευσης

Ο Πρόεδρος, ή αν αυτός κωλύεται ο Αντιπρόεδρος, ή εάν και αυτός κωλύεται ο πρεσβύτερος των παρόντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, προεδρεύει της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων προσωρινώς, εκλέγοντας έναν ή δύο γραμματείς μεταξύ των παρισταμένων Μετόχων, μέχρι να επικυρωθεί από τη Γενική Συνέλευση ο κατάλογος των Μετόχων που δικαιούνται να συμμετάσχουν στη Συνέλευση και να εκλεγεί το τακτικό Προεδρείο αυτής, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο και έναν ή δύο γραμματείς που εκτελούν και χρέη ψηφολεκτών.

Ε. Πληροφοριακά στοιχεία για το Διοικητικό Συμβούλιο

Σύνθεση – Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

Από 01.01.2025 έως 03.07.2025

Μηνάς Τάνες	Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λουκία Λαβίδα	Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
Telemaque Jean Lavidas	Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος
Παναγιώτης Γιαννουλέας	Εκτελεστικό Μέλος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτρης Χριστόπουλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Βίκυ (Βασιλική) Κεφαλά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Από 03.07.2025 έως 31.12.2025

Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου	Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λουκία Λαβίδα	Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
Telemaque Jean Lavidas	Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος
Παναγιώτης Γιαννουλέας	Εκτελεστικό Μέλος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτρης Χριστόπουλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Βίκυ (Βασιλική) Κεφαλά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

- Η Εταιρεία διοικείται από ΔΣ απαρτιζόμενο από τρία (3) έως εννέα (9) μέλη εκλεγόμενα από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο.
- Η θητεία των μελών του ΔΣ είναι τριετής και δύνανται να παραταθεί μέχρι την τακτική Γενική Συνέλευση που θα εγκρίνει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις του έτους λήξεως της θητείας του, μη δυνάμενη πάντως να υπερβεί την τετραετία.
- Σύμβουλοι, των οποίων η θητεία έληξε, είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί.
- Η θητεία του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου που εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 09.07.2024, λήγει την 09.07.2027.
- Πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές των μελών του ΔΣ και του Γενικού Διευθυντή, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από την τακτική Γενική Συνέλευση 2021 Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, όπως αυτή τροποποιήθηκε από την τακτική Γενική Συνέλευση του 2025, θα υποβληθούν δυνάμει του α. 112, ν. 4548/2018 με την Έκθεση Αποδοχών στην τακτική Γενική Συνέλευση 2026 της Εταιρείας και θα περιλαμβάνουν ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών του α. 110, ν. 4548/2018 που αφορούν στη χρήση 2025.
- Η σύνθεση του ΔΣ από 01.01.2025 έως 03.07.2025 αποτελείτο από:
 - 5/8 μη-εκτελεστικά μέλη
 - 3/8 ανεξάρτητα μη-εκτελεστικά μέλη
 - 3/8 γυναίκες

Και από 03.07.2025 έως 31.12.2025

4/7 μη-εκτελεστικά μέλη

3/7 ανεξάρτητα μη-εκτελεστικά μέλη

3/7 γυναίκες

Τόσο τα μέλη ΔΣ όσο και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη διαθέτουν ακαδημαϊκά προσόντα και ευρύτατη εμπειρία σε διαφορετικά επιστημονικά πεδία, τα δε φύλα εκπροσωπούνται επαρκώς.

Κατόπιν επανεξέτασης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου όπως προβλέπεται στο άρθρο 9 παρ. 3, ν. 4706/2020 κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις 18.09.2025, διαπιστώνεται ότι οι κκ. Σοφία Εφραίμογλου Κουνενάκη, Δημήτριος Χριστόπουλος και Βίκυ (Βασιλική) Κεφαλά πληρούν απολύτως τα κριτήρια ανεξαρτησίας τασσόμενα στο ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 9 παρ. 1 και 2, ν. 4706/2020).

- Εταιρικός Γραμματέας έχει οριστεί η κα Ελένα Νικολοπούλου, Δικηγόρος Αθηνών, Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας.
- Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του Εταιρικού Γραμματέα, του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου και του Γενικού Διευθυντή παρατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.lavipharm.com) και έχουν ως ακολούθως:

Μηνάς Τάνες, Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε στην Αθήνα και σπούδασε στη Σχολή Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Επιχειρησιακή Έρευνα και διπλώματος για το Πρόγραμμα Executive Development από το IMEDE της Ελβετίας. Ξεκίνησε την καριέρα του το 1966 στο Κέντρο Έρευνας Βιομηχανίας Σιδήρου και Χάλυβα της Μεγάλης Βρετανίας, ενώ από το 1970-1973 εργάστηκε στην Esso Pappas ως Ανώτατο Στέλεχος Χρηματοδότησης Προγραμματισμού και Μελετών. Το 1973 ξεκίνησε την θητεία του στην Αθηναϊκή Ζυθοποιεία στη θέση του Οικονομικού Διευθυντή. Από το 1976 μέχρι τον Οκτώβριο 2005 κατείχε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ από τότε έχει αναλάβει καθήκοντα Προέδρου.

Σοφία Κουνενάκη – Εφραίμογλου, Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η κυρία Σοφία Κουνενάκη-Εφραίμογλου είναι Πρόεδρος του Ιδρύματος Μείζονος Ελληνισμού ΗΠΑ, Εκτελεστική Αντιπρόεδρος του Ιδρύματος Μείζονος Ελληνισμού Ελλάδος, καθώς και Πρόεδρος του Κέντρου Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος». Είναι εκλεγμένη Α' Αντιπρόεδρος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών (ΕΒΕΑ), κατέχει τη θέση της Αντιπρόεδρου της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών (ΕΕΝΕ) και είναι Πρόεδρος της Lavipharm Α.Ε. Είναι Αντιπρόεδρος στο U.S. Greece Trade and Investment Council, Μέλος Δ.Σ. στο Ελληνο-Αμερικανικό Επιμελητήριο, Μέλος Δ.Σ. στο Un Global Compact, Μέλος του Γενικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και Ταμίας Δ.Σ. του ALBA Association.

Ηγήθηκε της δημιουργίας του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και συμμετέχει στο Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ίδρυσε τις εταιρίες Vivodi Telecom Α.Ε. και Fortius Finance ΑΧΕΠΕΥ, ενώ επί σειρά ετών δίδαξε στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής.

Είναι κάτοχος σπουδών στη Φιλοσοφία, τη Διοίκηση Επιχειρήσεων και την Πληροφορική, μιλά τρεις γλώσσες και είναι μητέρα τριών παιδιών. Έχει τιμηθεί με πολυάριθμες διακρίσεις για την επιχειρηματική, κοινωνική και πολιτιστική της προσφορά.

Λουκία Λαβίδα, Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε στην Αθήνα, σπούδασε οικονομικά στο Deere College και έχει MBA από το Πανεπιστήμιο La Verne. Μιλά άπταιστα Αγγλικά και Γαλλικά. Μετά από πολυετή εμπειρία σε φιλανθρωπικούς οργανισμούς, και κυρίως μετά από επτά χρόνια ως Γενική Γραμματέας του συλλόγου "Ελπίδα" (Σύλλογος Φίλων Παιδιών με Καρκίνο), ίδρυσε το "MDA ΕΛΛΑΣ" (Σωματείο για τη φροντίδα των ατόμων με Νευρομυϊκές Παθήσεις). Από το 2000, που ξεκίνησε η λειτουργία του, διατελεί Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου. Είναι μέλος του Συμβουλίου Επιτρόπων του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος (ACG) καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου των Φίλων της Εθνικής Πινακοθήκης.

Telemaque Jean Lavidas, Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος

Γεννήθηκε το 1981 στη Νέα Υόρκη και μεγάλωσε στην Αθήνα. Σπούδασε στο Columbia University της Νέας Υόρκης, από όπου αποφοίτησε το 2003 με πτυχίο Οικονομικών Επιστημών. Την ίδια χρονιά, ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία στη Lavipharm Laboratories, τον ερευνητικό βραχίονα της Lavipharm στο New Jersey, ως Assistant Project Manager. Το 2006, μετά την έγκριση από τον Αμερικανικό Οργανισμό Τροφίμων και Φαρμάκων FDA του προϊόντος φαινανύλης που αναπτύχθηκε στα ερευνητικά εργαστήρια στην Αμερική, ανέλαβε τη θέση του Διευθυντή Ανάπτυξης Εργασιών (Business Development Director) με στόχο την εμπορική διάθεση και διανομή του διεθνώς σε συνεργασία με στρατηγικούς εταίρους. Πολύ γρήγορα ανέλαβε τη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων (Head of International) του Ομίλου επιβλέποντας το σύνολο της εμπορικής παρουσίας της Lavipharm εκτός Ελλάδας. Το 2009 επέστρεψε στην Ελλάδα και μέχρι το 2013 ήταν επικεφαλής όλων των εμπορικών δραστηριοτήτων του Ομίλου (Chief Commercial Officer), έχοντας υπό την ευθύνη του πέντε επιχειρηματικούς τομείς (Business Units), των συνταγογραφούμενων φαρμάκων, consumer health, διεθνών αγορών και των υπηρεσιών διανομής και δικτύου φαρμακείων. Το 2013, ίδρυσε τη Mediterra, μια εταιρεία υγιεινής διατροφής με έδρα τη Νέα Υόρκη. Διετέλεσε επί χρόνια μέλος Δ.Σ. της εισηγμένης Lavipharm A.E. στην Ελλάδα, της Lavipharm Group Holding στο Λουξεμβούργο και της Laboratoires Lavipharm στη Γαλλία καθώς επίσης μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Ενώσεως Επιχειρηματιών (EENE). Είναι έντονα ευαισθητοποιημένος σε θέματα περιβαλλοντικά και κοινωνικά, συμμετέχοντας ενεργά σε οργανώσεις με σκοπό την αρωγή σε όσους έχουν ανάγκη, και συγκεκριμένα ως εθελοντής στις οργανώσεις Citymeals on Wheels, the Greek Church Homeless Ministry, EConnected και ως μέλος ΔΣ της MKO Center for Community Alternatives. Μιλάει άπταιστα Ελληνικά, Αγγλικά και Γαλλικά.

Παναγιώτης Γιαννουλάς, Εκτελεστικό Μέλος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος

Γεννήθηκε στον Πειραιά κι είναι απόφοιτος του πανεπιστημίου La Verne University (California, U.S.A. – Bc.S., Major in Computer Science & Engineering). Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1996 στην Boehringer Ingelheim Hellas, ως Ιατρικός Επισκέπτης, στη συνέχεια ανέλαβε την ευθύνη για το Τμήμα CRM & Business Planning, ενώ σε νεαρή ηλικία, προήχθη σε Διευθυντή Πωλήσεων. Το 2008, συνέχισε την καριέρα του στην εταιρεία Φαράν ως Διευθυντής Marketing και Πωλήσεων, ενώ από το 2012 μέχρι να έρθει στη Lavipharm διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της Angelini Pharma Hellas.

Χρήστος Διαμαντόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε στην Αθήνα και έχει διδακτορικό δίπλωμα (PhD) στη Διοικητική Επιστήμη από το University of Pennsylvania των ΗΠΑ. Είναι κάτοχος Master από το Université de Paris και Bachelor of Arts από το Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Έχει εργαστεί διεθνώς στον επιστημονικό και επιχειρηματικό χώρο. Στην Ελλάδα, διετέλεσε Ειδικός Σύμβουλος του Πρωθυπουργού και Σύμβουλος Οργάνωσης και Οικονομικών σε βιομηχανικές επιχειρήσεις και πολυεθνικές εταιρείες. Έχει διδάξει στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης (Οργάνωση του Κράτους και Project Management), της οποίας υπήρξε ιδρυτικό μέλος, στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Οργάνωση και Πολιτική Οικονομία). Επίσης, δίδαξε επί σειρά ετών στο Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Συστήματα Λήψης Αποφάσεων και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων). Σήμερα διδάσκει στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Στρατηγικού Προγραμματισμού και Οικονομικών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. Επίσης, είναι υπεύθυνος για τα Προγράμματα Επιστημονικών Ερευνών του Ινστιτούτου Ερευνών στο Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Ευρωπαϊκής Ενοποίησης καθώς και μόνιμο μέλος του Οικονομικού Ινστιτούτου Αυστριακής Ακαδημίας Επιστημών. Έχει δημοσιεύσει μελέτες σε θέματα οργάνωσης, οικονομικής μεθοδολογίας και οικονομικής σκέψης σε επιστημονικά περιοδικά, στον ημερήσιο Τύπο και στο διαδίκτυο. Μιλά άπταιστα αγγλικά, γαλλικά και γερμανικά.

Δημήτρης Χριστόπουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Δημήτρης Χριστόπουλος είναι Διευθύνων Σύμβουλος της CVC Capital Partners, στην οποία εντάχθηκε το 2014. Η CVC Capital Partners είναι ένας από τους μεγαλύτερους επενδυτικούς οργανισμούς στον κόσμο, που διαχειρίζεται κεφάλαια άνω των 80 δις δολάρια και διαθέτει παγκόσμια παρουσία. Η CVC έχει μακρόχρονη εμπειρία επενδύσεων στον τομέα της υγείας, ενώ στην Ελλάδα, είναι βασικός μέτοχος του θεραπευτηρίου Metropolitan, του Ομίλου ΙΑΣΩ και Ομίλου Υγεία (Υγεία, Μητέρα, Λητώ) μέσω της θυγατρικής της εταιρείας Hellenic Healthcare A.E.. Πριν την CVC, ο κ. Χριστόπουλος εργάστηκε για δέκα χρόνια στην Investcorp International, Inc., με κύριο αντικείμενο τις επενδύσεις σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών. Προηγουμένως, ήταν μέλος της χρηματοοικονομικής ομάδας της UBS. Ο κ. Χριστόπουλος είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών Επιστημών από το Πανεπιστήμιο Columbia της Νέας Υόρκης και μιλάει ελληνικά, αγγλικά, γαλλικά και γερμανικά.

Βίκυ (Βασιλική) Κεφαλά, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η κα Κεφαλά γεννήθηκε στη Νέα Υόρκη, ΗΠΑ, και είναι κάτοχος των πτυχιακών τίτλων Bachelor in Economics (1991) από το «THE CITY UNIVERSITY OF NEW YORK - New York, USA » και Master of Business Administration (MBA) in Finance (1994) από το «PACE UNIVERSITY, The Lubin School of Business - New York, USA». Διαθέτει εμπειρία άνω των 27 ετών σε κορυφαίες εγχώριες και εξωχώριες εταιρίες, Επενδυτικές Επιτροπές, Εγγυοδοτικά Ταμεία και Διοικητικά Συμβούλια, με εξειδίκευση στους τομείς της χρηματοδότησης μεγάλων έργων, της αξιολόγησης επενδυτικών σχεδίων, της στρατηγικής ανάπτυξης βιώσιμων επενδύσεων, της χρηματοδότησης έρευνας, καινοτομίας και ΜΜΕ, όπως και των ευρωπαϊκών χρηματοδοτικών προγραμμάτων, εργαλείων και θεσμών. Διατελεί σε σημαντικές θέσεις ευθύνης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και δη: Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Ταμείου InvestEU (EE), , Μέλος του Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Καινοτομίας (EIC) και Μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας (Ο.Α.Σ.Α.)· ενώ έχει διατελέσει και: Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Ταμείου Στρατηγικών Επενδύσεων (ETEΠ- EE), Διευθύντρια Χρηματοδότησης Έργων στην Άκτωρ Παραχωρήσεις (Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ), Επικεφαλής Τμήματος Εταιρικής Χρηματοδότησης Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών (ΔΑΑ). Κατά τα ως άνω, συγκεντρώνει ευρεία γνώση και άποψη του χρηματοοικονομικού τοπίου εντός και εκτός Ελλάδας. Πέραν της εκτενούς συνεισφοράς της στη διεκδίκηση και χρηματοδότηση επενδυτικών έργων στην Ελλάδα και παγκοσμίως, έχει ήδη από το 2015 επιλεγεί να υπηρετήσει στα δύο μεγαλύτερα ευρωπαϊκά Ταμεία, το EFSI και το InvestEU, όπως και στο Δ.Σ. του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Καινοτομίας (EIC), συγκεντρώνοντας έτσι πολυετή εμπειρία στα ευρωπαϊκά προγράμματα και εργαλεία για τη χρηματοδότηση, όπως και στη λειτουργία και στις πολιτικές των ευρωπαϊκών θεσμών και των αναπτυξιακών τραπεζών της Ευρώπης (EIB, CEB, NIB, EBRD, ICO). Έχει διατελέσει μέλος διαφόρων επιτροπών εργασίας στα Ην. Έθνη όσον αφορά ζητήματα SDG και την ανάπτυξη του μοντέλου ΣΔΙΤ, όπως και μέλος του δικτύου του ΟΟΣΑ 'Blue Dot Network', μια παγκόσμια πρωτοβουλία που προάγει λύσεις για την κινητοποίηση των επενδύσεων του ιδιωτικού τομέα σε έργα που πληρούν τα κριτήρια της βιώσιμης ανάπτυξης και της διαφάνειας. Τον Ιαν. του 2022 προσκλήθηκε να ενημερώσει την Μόνιμη Ειδική Επιτροπή Έρευνας & Τεχνολογίας του Ελληνικού Κοινοβουλίου για θέματα χρηματοδότησης καινοτόμων νεοφυών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) μέσω των σχετικών Ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Δημοσιεύει συχνά άρθρα και παραχωρεί συνεντεύξεις στον Ελληνικό τύπο σε θέματα χρηματοδότησης επενδύσεων, καινοτομίας, πρόσβασης σε χρηματοδότηση και υποστήριξη επενδύσεων, ειδικά μέσω των προαναφερθέντων Ευρωπαϊκών θεσμών όπου συμμετέχει ως ανεξάρτητο μέλος.

Ελεάνα Νικολοπούλου, Εταιρικός Γραμματέας, Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου

Γεννήθηκε στην Αθήνα και είναι δικηγόρος Αθηνών, απόφοιτος της Νομικής Σχολής Αθηνών του Εθνικού & Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος LL.M Πανεπιστημίου Μονάχου, διαπιστευμένη διαμεσολαβητής και πιστοποιημένη DPO.

Ξεκίνησε την επαγγελματική της σταδιοδρομία το 2000 ως νομικός σύμβουλος της γερμανικής κατασκευαστικής εταιρείας HOCHTIEF για την κατασκευή του Διεθνούς Αερολιμένα Ελ. Βενιζέλος. Στη συνέχεια, διατέλεσε νομικός σύμβουλος εταιρειών του χρηματοπιστωτικού τομέα, αρχικά στην ασφαλιστική εταιρεία Eurolife και κατόπιν στην Τράπεζα Eurobank και στη Viva Wallet. Μιλάει ελληνικά, αγγλικά, γαλλικά και γερμανικά.

Αντώνιος Πολυκανδριώτης, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Απόφοιτος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Πανεπιστημίου La Verne στην Αθήνα. Έχει παρακολουθήσει δεκάδες σεμινάρια στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Διαθέτει μεγάλη εμπειρία σε Ελληνικές και πολυεθνικές εταιρίες σε όλο το φάσμα των θέσεων με έμφαση σε θέματα οργάνωσης, χρηματοοικονομικών και διοίκησης. Έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής στα περιοδικά Hachette-Rizzoli και στην Ελευθεροτυπία, CFO στα περιοδικά Hachette-Rizzoli και στον όμιλο ΧΡΥΣΑ ΑΥΓΑ, Ελεγκτής Ανωνύμων εταιριών στο Σώμα Ορκωτών Λογιστών και Σύμβουλος επιχειρήσεων. Επίσης, έχει διατελέσει Πρόεδρος σε επιτροπές ελέγχου εισηγμένων εταιριών (Τεχνική Ολυμπιακή και όμιλος ΑVE) και ανεξάρτητο μέλος Διοικητικού συμβουλίου σε σειρά εταιριών. Είναι μέλος της Ένωσης Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) από το 2000 και μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Αθηνών.

ΑΝΩΤΕΡΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ

Βασίλης Μπαλούμης - Chief Financial Officer

Γεννήθηκε στον Πειραιά κι είναι απόφοιτος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος Executive MBA του ίδιου Πανεπιστημίου. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1992 ως Financial Controller στην οικονομική διεύθυνση της εταιρείας Παπαστράτος ΑΕΒΕ και στη συνέχεια προήχθη στη θέση του Διευθυντή Λογιστηρίου. Το 2004, συνέχισε την καριέρα του στην εταιρεία LAMDA Development ως Financial Controller, ενώ από το 2006 μέχρι το 2021 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής. Από το 2021, διατελεί Chief Financial Officer του Ομίλου Lavipharm, καθώς και επικεφαλής των Επενδυτικών Σχέσεων.

Μαρίζα Αντωνάκη - Chief People & Technology Officer

Γεννήθηκε στην Αθήνα και είναι απόφοιτη του Τμήματος Ψυχολογίας του Αμερικάνικου Κολλεγίου (Deree College) και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στον τομέα Εργασιακής Ψυχολογίας, από το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου. Είναι πιστοποιημένη Associate Certified Coach από τον ICF. Ξεκίνησε την επαγγελματική της σταδιοδρομία το 1999 ως Σύμβουλος Ανθρώπινου Δυναμικού στην εταιρία Hay Group, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με εξειδίκευση στο Φαρμακευτικό κλάδο. Στην Ελλάδα, εργάστηκε ως HR Executive Manager στον Όμιλο Ελληνικά Πετρέλαια και ως Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού στον Όμιλο Mitsis Hotels. Έχει διατελέσει HR Director and Internal Communication στην πολυεθνική εταιρία Unilever. Στη Lavipharm ήρθε το 2022 ως HR Director και το 2024 προήχθη στην τωρινή της θέση

Παναγιώτης Κουσουλής - Chief Manufacturing & Operations Officer

Γεννημένος στην Ελίκα Λακωνίας, είναι απόφοιτος του Τμήματος Χημικών Μηχανικών του NJ Institute of Technology των ΗΠΑ. Έχει επίσης σπουδές στον τομέα Polymers engineering και TQM. Ξεκίνησε την σταδιοδρομία του το 1985 ως Μηχανικός Παραγωγής στην εταιρεία Liquid Carbonic Corporation, ΗΠΑ. Εργάστηκε σε διάφορες χημικές και φαρμακευτικές εταιρείες ενδεικτικά στην: Cambrex ως Process Engineering, ως Διευθυντής Παραγωγής κι αργότερα για 5 χρόνια ως Manager of Operations στην Tyco International, αποκτώντας σημαντική εμπειρία. Το 1999, επέστρεψε στην Ελλάδα ως Plant Director, αναλαμβάνοντας τη διοίκηση του εργοστασίου της Lavipharm. Το 2022 προήχθη σε Operations Director και το 2024 σε Chief Manufacturing & Operations του Ομίλου.

Νίκος Λαδάς - Chief Scientific Officer

Γεννήθηκε και μεγάλωσε στη Λάρνακα και είναι απόφοιτος του Πανεπιστημίου Montclair State University, Η.Π.Α. (BSc in Biology), του Πανεπιστημίου Exeter, Ηνωμένο Βασίλειο (MSc in Biological Research Methods) και του Πανεπιστημίου Λεμεσού, CIIM (MBA). Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 2002 στον τομέα των Κανονιστικών Υποθέσεων και εκ τότε έχει διευθύνει τμήματα Έρευνας και Ανάπτυξης, Κλινικών Μελετών, Κανονιστικών Υποθέσεων, Πνευματικής Ιδιοκτησίας, Project Management και Διαχείριση Χαρτοφυλακίου προϊόντων στην Φαρμακοβιομηχανία ως Chief Portfolio Officer. Έχει επίσης υπηρετήσει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Medicines for Europe. Το 2024 εντάχθηκε στο δυναμικό της Lavipharm ως Chief Scientific Officer.

Γιάννης Σαρηγιαννίδης - Chief Commercial Officer International

Γεννήθηκε στην Αθήνα κι είναι απόφοιτος Χημείας του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στην Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος στα Οικονομικά της Υγείας από το Πανεπιστήμιο Pompeu Fabra της Βαρκελώνης. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 2003 στην οικογένεια της Lavipharm, ως ιατρικός επισκέπτης και συνέχισε στη Schering-Plough/MSD με αυξανόμενους ρόλους Πωλήσεων & Marketing στον τομέα της Ογκολογίας. Το 2012 εντάχθηκε στην LEO Pharma επικεφαλής της Διαχείρισης Επωνύμου Προϊόντος στην Διεθνή Περιοχή (Region International) με αυξανόμενες αρμοδιότητες, φτάνοντας σε παγκόσμιο επίπεδο εταιρικού σχεδιασμού, όπου και διατέλεσε Αντιπρόεδρος, Επικεφαλής Παγκόσμιας Στρατηγικής. Το 2024, εντάχθηκε στο δυναμικό της Lavipharm, αναλαμβάνοντας τη Γενική Διεύθυνση Διεθνών Αγορών

Άρτεμις Παπαδάκη - Chief Commercial Officer Hellas

Γεννημένη στην Αθήνα είναι κάτοχος πτυχίου B.Sc. στο Μάρκετινγκ από το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος και κάτοχος πιστοποιητικού "Executive Leadership Program" από το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης. Ξεκίνησε την καριέρα της το 1995 στη Misko-Barilla ως Assistant Brand Manager και το 1997 εντάχθηκε στη MARS ως Marketing Activity Supervisor. Μετά το ταξίδι της στον τομέα των καταναλωτικών προϊόντων, εντάχθηκε στον φαρμακευτικό κλάδο, αρχικά ως Product Manager OTC στη Janssen το 2000 και στη συνέχεια κατείχε θέσεις αυξανόμενης ευθύνης στο Marketing και Πωλήσεων σε διαφορετικές Θεραπευτικές Κατηγορίες. Από το 2018, μέχρι και την έναρξή της στη οικογένεια της Lavipharm το 2024, κατείχε το ρόλο του Διευθυντή Εμπορικής Μονάδας και ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ξενοφών Οικονόμου - Επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Ο κ. Ξενοφώντας Οικονόμου του Αριστείδη είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης. Ολοκλήρωσε τις μεταπτυχιακές του σπουδές Master In Science στη Τραπεζική και Χρηματοοικονομική Διοίκηση του Πανεπιστημίου Πειραιά και έλαβε Master in Business Administration στο ALBA University of Athens. Διαθέτει πολυετή εμπειρία σε θέσεις ευθύνης στη χρηματοοικονομική ανάλυση, την ανάπτυξη διαδικασιών και τη διαχείριση κινδύνων. Από το 2016 υπηρετεί ως Επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σε εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών εταιρείες — στη ΝΙΚΑΣ ABEE (2016–2019) και εν συνεχεία στη Lavipharm A.E. — με εξειδικευμένη γνώση του Ν. 4706/2020, των Διεθνών Προτύπων Εσωτερικού Ελέγχου (IIA), του πλαισίου COSO και του κανονιστικού πλαισίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Πέραν της συμμετοχής τους στο ΔΣ της Εταιρείας, οι λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις των Μελών ΔΣ (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) είναι οι ακόλουθες:

Όνομα	Λοιπές Επαγγελματικές Δεσμεύσεις
Μηνάς Τάνες	- Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ. της FOOD PLUS A.E - Μέλος ΔΣ του IOBE - Επίτιμο μέλος ΔΣ EBEA
Λουκία Λαβίδα	- Πρόεδρος Δ.Σ. του Σωματείου «MDA ΕΛΛΑΣ» - Μέλος του Συμβουλίου Επιτρόπων του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος (ACG) - Μέλος Δ.Σ. των Φίλων της Εθνικής Πινακοθήκης - Διαχειριστής της T&A Holdings (Luxembourg) S.a.r.l. - Μέλος Δ.Σ. της LAVIPHARM GROUP HOLDING S.A. - Πρόεδρος Δ.Σ. της Lavisoft A.E. - Πρόεδρος Δ.Σ. της Integra Center A.E.

Telemaque Jean Lavidas	• Μέλος Δ.Σ. Laboratoires Lavipharm S.A.S. • Μέλος Δ.Σ. του CCA (center for community alternatives) • Αντιπρόεδρος Δ.Σ. της Lavisoft A.E. • Μέλος Δ.Σ. της Integra Center A.E.
Παναγιώτης Γιαννουλέας	• Μέλος Δ.Σ. Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος
Χρήστος Διαμαντόπουλος	• Καθηγητής στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Στρατηγικού Προγραμματισμού και Οικονομικών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου • Στρατηγικός Σύμβουλος του Δ.Σ. της «Endeavor Greece»
Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου	• Α' Αντιπρόεδρος Εμπορικού & Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών • Αντιπρόεδρος Δ.Σ. του Ιδρύματος Μείζονος Ελληνισμού • Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνουσα Σύμβουλος της εταιρείας Αρδητός Συμμετοχών Τεχνολογιών Αξιοποιήσεων Α.Ε και Πρόεδρος του Ινστιτούτου Εκπαίδευσης και Ένταξης Μεταναστών, εταιρειών του Ιδρύματος Μείζονος Ελληνισμού • Πρόεδρος του Εθνικού Επιμελητηριακού Δικτύου Γυναικών Επιχειρηματιών, μη κερδοσκοπική εταιρεία των Επιμελητηρίων • Ταμίας Δ.Σ. ALBA (Athens Laboratory of Business Administration) • Μέλος στη Συμβουλευτική Επιτροπή του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης • Β' Αντιπρόεδρος Δ.Σ. του Φορέα Β.Ε.Π.Ε. Τεχνόπολις - Ακρόπολις Α.Ε. • Πρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος της «Βιομηχανία – Εμπόριον – Κατασκευαί Β.Ε.Κ. Ανώνυμος Εταιρεία Συμμετοχών» και της «Ladis Ανώνυμος Εμπορική Ξενοδοχειακή Τουριστική και Οικοδομική Εταιρεία - εταιρείες διαχείρισης ιδιωτικών οικονομικών συμφερόντων • Μέλος στο Business Advisory Council του MBA International Programme του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών • Μέλος Γενικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών • Μέλος ΔΣ της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών Ελλάδος (ENE)
Δημήτρης Χριστόπουλος	• Veritext, Inc., Board Director • Anchor Glass, Inc., Board Director • Asplundh, Inc, Board Director • Radwell International, Inc, Board Director • CVC Capital Partners, Διευθύνων Σύμβουλος

Βίκυ (Βασιλική) Κεφαλά

- Μέλος ΔΣ του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Καινοτομίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- Μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής του Ταμείου InvestEU της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

Εκλογή – Αντικατάσταση μελών Διοικητικού Συμβουλίου

- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4548/2018 και του Καταστατικού της Εταιρείας. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι Μέτοχοι ή τρίτοι και είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν, κατά την κρίση τους, είτε να εκλέξουν νέα μέλη σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, πέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, είτε να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, εφόσον τα εναπομείναντα μέλη είναι τουλάχιστον πέντε (5).
- Σε περίπτωση που τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μειωθούν κάτω από πέντε (5), το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εκλέξει αντικαταστάτες για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους ή των μελών που αντικαθίστανται τουλάχιστον μέχρι του αριθμού των πέντε (5).
- Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 12 ν. 4548/2018 και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσηγή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τα εκλεγέντα μέλη, ακόμα κι αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

- Το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας από τα μέλη του έναν Πρόεδρο. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέξει και έναν ή δύο Αντιπροέδρους, καθώς επίσης και έναν ή περισσότερους Διευθύνοντες και Εντεταλμένους Συμβούλους και αναπληρωτές τους. Καθήκοντα Γραμματέως μπορεί να αναθέσει σε ένα από τα μέλη του ή σε τρίτο.
- Τον Πρόεδρο ελλείποντα, απόντα ή κωλύόμενο αντικαθιστά ο Αντιπρόεδρος, ενώ τον Αντιπρόεδρο ελλείποντα, απόντα ή κωλύόμενο αντικαθιστά ένα (1) Μέλος οριζόμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Σύγκληση Διοικητικού Συμβουλίου

- Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης. Στην πρόσκληση πρέπει απαραίτητα να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν. Κατ' εξαίρεση, μπορεί να συνεδριάζει έγκυρα στην Ελλάδα, στους δήμους Αθηνών και Θεσσαλονίκης, και στο εξωτερικό, στις πρωτεύουσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και όπου αλλού δραστηριοποιείται η Εταιρεία ή οποιοσδήποτε συνδεδεμένη με την Εταιρεία επιχείρηση κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014. Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκύρως συνεδριάζει εκτός της έδρας του σε άλλο τόπο, είτε στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη τηρουμένων των προϋποθέσεων του άρθρου 90 παρ.4 του ν. 4548/2018.

- Εντός της χρήσης του 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνεδρίασε συνολικά τριάντα δύο (32) φορές. Οι παρουσίες κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του κατά τη χρήση 2025 εμφανίζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Ονοματεπώνυμο	Αριθμός Συνεδριάσεων που παρέστη αυτοπροσώπως	Αριθμός Συνεδριάσεων που παρέστη δι' αντιπροσώπου
Μηνάς Τάνες	19	---
Λουκία Λαβίδα	32	---
Telemaque - Jean Lavidas	32	---
Παναγιώτης Γιαννουλέας	32	---
Χρήστος Διαμαντόπουλος	32	---
Σοφία Εφραίμογλου- Κουνενάκη	32	---
Δημήτρης Χριστόπουλος	32(μέσω τηλεδιάσκεψης)	---
Βασιλική (Βίκυ) Κεφαλά	32	---

* τα δια περιφοράς πρακτικά έχουν υπογραφεί από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Συγκεκριμένα, κατά τη χρήση 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε συνολικά τριάντα δύο (32) φορές, ως εξής:

16.01.2025, 20.01.2025, 04.02.2025, 18.02.2025, 07.03.2025, 11.03.2025, 12.03.2025, 19.03.2025, 24.03.2025, 27.03.2025, 27.03.2025, 01.04.2025, 03.04.2025, 24.04.2025, 25.04.2025, 15.05.2025, 27.05.2025, 11.06.2025, 23.06.2025, 03.07.2025, 03.07.2025, 17.07.2025, 18.09.2025, 06.11.2025, 17.11.2025, 25.11.2025, 09.12.2025, 09.12.2025, 09.12.2025, 09.12.2025, 15.12.2025, 18.12.2025.

Πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό των μετοχών που κατέχει κάθε μέλος Διοικητικού Συμβουλίου:

ΜΕΛΗ Δ.Σ. LAVIPHARM Α.Ε. ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΣΤΗΝ LAVIPHARM ΑΕ.
ΜΗΝΑΣ ΤΑΝΕΣ	0
ΛΟΥΚΙΑ ΛΑΒΙΔΑ	158.266
TELEMAQUE – JEAN LAVIDAS	731.651
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΓΙΑΝΝΟΥΛΕΑΣ	1.109.211
ΧΡΗΣΤΟΣ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ	0

ΣΟΦΙΑ ΕΦΡΑΙΜΟΓΛΟΥ – ΚΟΥΝΕΝΑΚΗ	0
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ	0
ΒΑΣΙΛΙΚΗ (ΒΙΚΥ) ΚΕΦΑΛΑ	0
ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΑΛΟΥΜΗΣ	691.069
ΜΑΡΙΖΑ ΑΝΤΩΝΑΚΗ	130.000
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΣΟΥΛΗΣ	56.082
ΝΙΚΟΣ ΛΑΔΑΣ	0
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΡΗΓΙΑΝΝΙΔΗΣ	0
ΑΡΤΕΜΙΣ ΠΑΠΑΔΑΚΗ	0
ΞΕΝΟΦΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ	6.648

Απαρτία – Πλειοψηφία – Αντιπροσώπευση μελών – Πρακτικά Συνεδριάσεων

- Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντα ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό τουλάχιστον ο μισός αριθμός συν ένα των μελών του, όμως δεν επιτρέπεται ο αριθμός των μελών που είναι παρόντα να είναι μικρότερος από τρία (3). Για να ευρεθεί ο αριθμός απαρτίας παραλείπεται το τυχόν κλάσμα.
- Σύμβουλος απών ή κωλυόμενος μπορεί να αντιπροσωπεύεται σε μία ή περισσότερες συνεδριάσεις του Συμβουλίου μόνο από άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, τον οποίο ορίζει αυτός με έγγραφη εξουσιοδότηση (συμπεριλαμβανομένης και της αποστολής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, τηλεγράφημα, τηλεομοιοτυπία (telefax)) απευθυνόμενη προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Ένας σύμβουλος δεν μπορεί να αντιπροσωπεύει περισσότερους από έναν συμβούλους.
- Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευμένων μελών αυτού.
- Κάθε σύμβουλος έχει μία ψήφο στο Συμβούλιο, σε περίπτωση όμως που αντιπροσωπεύει απόντα σύμβουλο, έχει και την ψήφο εκείνου. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικού από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμα και αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση.
- Οι συζητήσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και κατά το μηχανογραφικό σύστημα. Ύστερα από αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παραστάντων ή

αντιπροσωπευμένων κατά τη συνεδρίαση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου υπογράφονται από τον Πρόεδρο ή τον κατά το άρθρο 10 παρ. 2 του Καταστατικού αναπληρωτή του ή από οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Αντίγραφα ή αποσπάσματα πρακτικών εκδίδονται επίσημως από τα πρόσωπα αυτά, χωρίς να απαιτείται άλλη επικύρωσή τους.

Εξουσία - Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

- Το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργώντας συλλογικά, έχει τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Αποφασίζει γενικά για κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία και ενεργεί κάθε πράξη, εκτός από εκείνες για τις οποίες είτε από το νόμο είτε από το Καταστατικό έχει αρμοδιότητα η Γενική Συνέλευση.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο, παράλληλα με την αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης και με την επιφύλαξη των άρθρων 70, 71 και 72 του ν. 4548/2018, δικαιούται να αποφασίζει την έκδοση ομολογιακών δανείων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει επαρκή πληροφόρηση ώστε να βασίζει τις αποφάσεις του αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών, περιλαμβανομένων των συναλλαγών των θυγατρικών της με συνδεδεμένα μέρη, δυνάμει των κανόνων που θεσπίζονται στον ήδη εγκεκριμένο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος περιλαμβάνει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων και Διαδικασία συμμόρφωσης με υποχρεώσεις που αφορούν συνδεδεμένα μέρη. Η Διαδικασία αυτή αποτυπώνει τις ενέργειες που εκτελούνται αναφορικά με την παρακολούθηση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη και την κατάλληλη γνωστοποίησή τους στα αρμόδια όργανα και τους μετόχους της Εταιρείας.

Ανάθεση αρμοδιοτήτων Διοικητικού Συμβουλίου σε συμβούλους ή τρίτους

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, με απόφασή του που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών που είναι παρόντα ή/και εκπροσωπούνται, να αναθέτει την άσκηση όλων ή μερικών από τα δικαιώματά του και τις εξουσίες που σχετίζονται με τη διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, ανεξάρτητα αν τα πρόσωπα αυτά είναι ή δεν είναι μέλη του. Ο τίτλος και η αρμοδιότητα καθενός από τα πρόσωπα αυτά καθορίζεται πάντοτε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για το διορισμό τους.

Υποχρεώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Δυνάμει του άρθρου 15 του Καταστατικού της Εταιρείας τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να ενεργούν για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων πράξεις που υπάγονται στους σκοπούς της Εταιρείας καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι ή ως μόνοι μέτοχοι ή εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

ΣΤ. Επιτροπές του άρθρου 10 του ν. 4706/2020 και Πεπραγμένα αυτών

Ι. Επιτροπή Ελέγχου

Η σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου διέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως έχει τροποποιηθεί από το άρθρο 74 του ν. 4706/2020, του άρθρου 37 του ν. 3693/2008 περί Συστάσεως Επιτροπής Ελέγχου εκ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τον ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση, τις σχετικές εγκυκλίους της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς υπ' αριθμ. 1302/28-4-2017, 1508/17.7.2020 και την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 1/891/30.09.2020.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή αποτελούμενη από 2 μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και ένα τρίτο ανεξάρτητο πρόσωπο, σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις και ρυθμίσεις του ισχύοντος κανονιστικού και νομοθετικού πλαισίου και των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και λειτουργεί στο πλαίσιο του εγκεκριμένου από το Διοικητικό Συμβούλιο Κανονισμού Λειτουργίας της, όπως εκάστοτε ισχύει.

Σκοπός - Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου

Πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου είναι η παροχή συνδρομής και υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στα καθήκοντά του σχετικά με την διασφάλιση της ποιότητας, πληρότητας, ορθότητας, αντικειμενικότητας και ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας, της παρακολούθησης του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και της επίβλεψης της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών.

Η Επιτροπή Ελέγχου μεταξύ άλλων:

- i) ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία,
- ii) παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει, εφόσον απαιτείται, συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,
- iii) παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της οντότητας αυτής,
- iv) παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και εξαμηνιαίων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
- v) επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014,
- vi) είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Η δομή, η οργάνωση και η λειτουργία καθώς και οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα της Επιτροπής Ελέγχου περιγράφονται αναλυτικά εκτός από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, και στον Κανονισμό Λειτουργίας της.

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της η Επιτροπή Ελέγχου είχε πλήρη, ελεύθερη και απρόσκοπτη πρόσβαση στα αρχεία, τα στοιχεία και τις πληροφορίες που ήταν αναγκαία και απαραίτητα για την υλοποίηση του σκοπού της, διέθετε άμεση και ακώλυτη πρόσβαση στο εκάστοτε αρμόδιο προσωπικό και στελέχη της Εταιρείας, της παρασχέθηκαν εκ μέρους της Διοίκησης οι κατάλληλοι πόροι, τα μέσα και η αναγκαία υποδομή για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της, καθώς και η δυνατότητα να χρησιμοποιήσει υπηρεσίες εξωτερικών συμβούλων. Η Επιτροπή Ελέγχου είναι σε συνεχή επαφή με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και φροντίζει ώστε να διασφαλίζονται όλες εκείνες οι προϋποθέσεις και συνθήκες που είναι απαραίτητες για την απρόσκοπτη λειτουργία της. Ο ορκωτός ελεγκτής αναφέρει στην Επιτροπή Ελέγχου κάθε θέμα που σχετίζεται με την πορεία και τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου και επιδίδει ιδιαίτερη έκθεση με τυχόν αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ιδίως με τις αδυναμίες των διαδικασιών που αφορούν στην χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Ο ορκωτός ελεγκτής ταυτόχρονα με την έκθεση ελέγχου για τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας παραδίδει στην Επιτροπή την προβλεπόμενη στο άρθρο 11 του Κανονισμού 537/2014 συμπληρωματική έκθεση. Η Επιτροπή διασφαλίζει το συντονισμό μεταξύ των Εσωτερικών και των Εξωτερικών Ελεγκτών, όπου αυτό είναι απαραίτητο.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου προβαίνουν τουλάχιστον κάθε δύο (2) χρόνια σε αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της Επιτροπής Ελέγχου και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης συζητούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο με σκοπό την αντιμετώπιση τυχόν διαπιστωμένων αδυναμιών.

Η Επιτροπή προβαίνει σε ετήσια ανασκόπηση του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και υποβάλλει σχετική έκθεση στο Δ.Σ. Στην ως άνω ανασκόπηση περιλαμβάνεται και ο ετήσιος απολογισμός του έργου της Επιτροπής.

Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, τα οποία πληρούν, στην πλειοψηφία τους, τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας, που προβλέπονται στο εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο διαθέτουν, στο σύνολό τους, επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ένα (1) τουλάχιστον μέλος της Επιτροπής, το οποίο είναι ανεξάρτητο από την Εταιρεία, διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στη λογιστική ή ελεγκτική. Επίσης ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου είναι ανεξάρτητος σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο από την Εταιρεία.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, όπως εξελέγη από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 3ης Ιουλίου του 2025, αποτελεί ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή η οποία αποτελείται από ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ένα (1) μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ένα τρίτο ανεξάρτητο πρόσωπο.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από:

- i) τον κ. Πολυκανδριώτη Αντώνη, Πρόεδρο της Επιτροπής, τρίτο πρόσωπο εκτός Εταιρείας, Ανεξάρτητο κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν.4706/2020, πληρών σε κάθε περίπτωση και τα κριτήρια του άρθρου 4 του Ν.3016/ 2002, όπως σήμερα ισχύει.
- ii) τον κ. Διαμαντόπουλο Χρήστο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- iii) την κα. Κεφαλά Βασιλική, Ανεξάρτητο Μέλος και Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ της Εταιρείας, Ανεξάρτητο κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 & 2 του Ν.4706/2020, πληρών σε κάθε περίπτωση και τα κριτήρια του άρθρου 4 του Ν.3016/2002, όπως σήμερα ισχύει.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτει, σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν.4449/2017 επαρκή γνώση στην ελεγκτική και λογιστική και τα μέλη της Επιτροπής στο σύνολο τους διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της και λαμβανομένου υπόψιν του μεγέθους, του επιχειρηματικού μοντέλου και της έκτασης των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, η Επιτροπή Ελέγχου, για την προσήκουσα και αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων της, συνεδριάζει τουλάχιστον 4 φορές το έτος και εκτάκτως όταν απαιτηθεί. Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, αν παρίστανται σε αυτήν όλα τα μέλη της περιλαμβανομένου του Προέδρου αυτής.

Κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσεως 2025 (01.01.2025-31.12.2025) η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε δεκαέσσερις (14) φορές με τη συμμετοχή του συνόλου των μελών της και οι αποφάσεις της ελήφθησαν ομόφωνα. Στις περιπτώσεις που κρίθηκε επιβεβλημένο, συμμετείχαν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, βασικά διευθυντικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας καθώς και οι τακτικοί ελεγκτές, προκειμένου να παράσχουν τις αναγκαίες διευκρινίσεις ή επεξηγήσεις. Συγκεκριμένα οι συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου πραγματοποιήθηκαν στις, 15/01/2025, 11/02/2025, 18/03/2025, 21/03/2025, 03/04/2025, 14/05/2025, 12/06/2025, 01/07/2025, 03/07/2025, 10/09/2025, 17/09/2025, 10/10/2025, 14/11/2025, 23/12/2025.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου συναντήθηκαν και συζήτησαν με την Οικονομική Διεύθυνση, την Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων και την Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε αρκετές συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου. Επίσης, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου συναντήθηκαν και με την ελεγκτική εταιρεία Grant Thornton στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της και με βάση τις διατάξεις του ν. 4449/2017 σε 4 συνεδριάσεις ως εξής: 11/02/2025, 18/03/2025, 03/04/2025, 17/09/2025.

Δραστηριότητες της Επιτροπής Ελέγχου κατά τη χρήση 2025 (01.01.2025-31.12.2025)

Η Επιτροπή Ελέγχου κατά τις ανωτέρω συνεδριάσεις της, ασχολήθηκε με θέματα της αρμοδιότητάς της. Ειδικότερα:

A. Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης – Υποχρεωτικός Έλεγχος

- Πραγματοποίησε συναντήσεις με την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας και ενημερώθηκε για τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε από τον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών της Εταιρείας για τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, για τις κύριες λογιστικές παραδοχές που υιοθετήθηκαν όσον αφορά τη σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, τους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης και τον τρόπο υπολογισμού τους, καθώς και για τα κύρια θέματα που απασχόλησαν την Οικονομική Διεύθυνση κατά την κατάρτισή τους. Η Επιτροπή Ελέγχου επίσης ενημερώθηκε αντίστοιχα από την Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας για τις Συνοπτικές Ενδιάμεσες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, σε ατομικό και ενοποιημένο επίπεδο, οι οποίες συντάχθηκαν σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ για την περίοδο 1.1.2025 έως 30.6.2025. Η Επιτροπή Ελέγχου επισκόπησε και αξιολόγησε τη διαδικασία σύνταξης των συνοπτικών οικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου του πρώτου και τρίτου τριμήνου της χρήσης και ενημέρωσε σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή Ελέγχου επισκόπησε τις Εταιρικές Ανακοινώσεις για τα οικονομικά αποτελέσματα και υπέβαλε προτάσεις όπου έκρινε απαραίτητα.
- Πραγματοποίησε τέσσερις συναντήσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές - Λογιστές της Ελεγκτικής Εταιρείας με την επωνυμία «Grant Thornton» στο στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου, κατά τη διάρκεια εκτέλεσής του, καθώς και κατά το στάδιο προετοιμασίας των Εκθέσεων Ελέγχου. Ενημερώθηκε αναφορικά με τη διαδικασία και τη μεθοδολογία που επρόκειτο να ακολουθηθεί εκ μέρους της Ελεγκτικής Εταιρείας κατά τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ετησίων και εξαμηνιαίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων).
- Η Επιτροπή προέβη σε αξιολόγηση του προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου και επιβεβαίωσε ότι θα καλύψει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και θα λάβει υπόψιν τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρείας.
- Επισκόπησε την ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσεως 2024 (01.01.2024-31.12.2024) και την Εξαμηνιαία Οικονομική Έκθεση του πρώτου (Α') εξαμήνου της χρήσεως 2025 (01.01.2025-30.06.2025). Αξιολόγησε την ακρίβεια, ορθότητα, πληρότητα και συνέπεια των ετησίων και εξαμηνιαίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων), καθώς και των αντίστοιχων πινάκων για την διάθεση των αντληθέντων κεφαλαίων, σε σχέση με την πληροφόρηση που τέθηκε υπόψιν της και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρεία καθώς και τη συμμόρφωση αυτών με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και ενημέρωσε σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Υπέβαλε εισήγηση-πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο και την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 3ης Ιουλίου 2025 αναφορικά με την εκλογή-διορισμό της Ελεγκτικής Εταιρείας με την επωνυμία «Grant Thornton», αφού αξιολόγησε προηγουμένως το είδος και τη φύση των παραδοτέων εκ μέρους της Ελεγκτικής Εταιρείας έργων και υπηρεσιών, το απαιτούμενο χρονικό πλαίσιο για την προσήκουσα ολοκλήρωση του ελέγχου, το ύψος της αμοιβής της Ελεγκτικής Εταιρείας, η οποία κρίνεται ως εύλογη και ανταποκρινόμενη στις κρατούσες οικονομικές συνθήκες, την προγενέστερη απρόσκοπτη συνεργασία με την εν λόγω Ελεγκτική Εταιρεία, την εμπειρία και εξειδίκευση αυτής και την προϋπηρεσία της ως προς τον έλεγχο οντοτήτων αντιστοίχου μεγέθους καθώς και τη συμμόρφωσή της με το ισχύον νομοθετικό και εν γένει κανονιστικό πλαίσιο.
- Εξέτασε το σύνολο των παρασχεθεισών εκ μέρους της Ελεγκτικής Εταιρείας υπηρεσιών και ενέκρινε την Ανάθεση Μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών στους Ορκωτούς Ελεγκτές. Επιβεβαίωσε την αμεροληψία, αντικειμενικότητα, ανεξαρτησία και ακεραιότητα των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών, καθώς και τη μη παροχή οιασδήποτε εξωτερικής κατεύθυνσης, οδηγίας, υποδείξης ή σύστασης εκ μέρους της Διοίκησης της Εταιρείας.
- Έλαβε γνώση της συμπληρωματικής Έκθεσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του με αριθμό 537/2014 Κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014. Όπως αποτυπώνεται στη Συμπληρωματική Έκθεση του Ορκωτού Ελεγκτή για το 2025, η Επιτροπή έλαβε διαβεβαίωση ότι δεν εντοπίστηκαν κίνδυνοι ουσιαστικού σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους. Επιπλέον, δεν προέκυψε κανένα εύρημα που να έχει ουσιαστική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, διασφαλίζοντας έτσι την ομαλή λειτουργία της.

B. Εσωτερικός Έλεγχος

- Αξιολόγησε τη στελέχωση, την οργανωτική δομή και τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, επί σκοπώ εντοπισμού τυχόν αδυναμιών.
- Αξιολόγησε το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, χωρίς ωστόσο να επηρεάσει καθ' οιονδήποτε τρόπο την ανεξαρτησία της.
- Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε και ενέκρινε το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου πριν την εφαρμογή του, αξιολογώντας το με βάση τους τομείς δραστηριότητας της Εταιρείας καθώς και τους επιχειρηματικούς και χρηματοοικονομικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει.
- Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα των συστημάτων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, διαπιστώνοντας την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των τηρούμενων πολιτικών και εφαρμοζόμενων διαδικασιών μέσω και των παρουσιάσεων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια του έτους.
- Ενημέρωσε όπου απαιτείτο το Διοικητικό Συμβούλιο για τις διαπιστώσεις και τα αποτελέσματα του ελέγχου της και υπέβαλε όπου απαιτείτο προτάσεις βελτίωσης, προκειμένου η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου να είναι επαρκώς στελεχωμένη με ικανό ανθρώπινο δυναμικό, εφοδιασμένο με την αναγκαία θεωρητική κατάρτιση, εκπαίδευση και εμπειρία.
- Είχε συναντήσεις με τον επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς του, καθώς και προβλημάτων που, ενδεχομένως, προκύπτουν κατά τη διαδικασία των εσωτερικών ελέγχων.
- Έλαβε γνώση των εκθέσεων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και αξιολόγησε τις μεθόδους που χρησιμοποιεί για τον εντοπισμό, την παρακολούθηση και την αντιμετώπιση των κυριοτέρων κινδύνων. Παράλληλα, παρακολούθησε τις διορθωτικές κινήσεις της Διοίκησης σχετικά με τις Προτάσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και ενημέρωσε το ΔΣ της Εταιρείας αντίστοιχα.
- Παρακολούθησε την επικαιροποίηση των Εσωτερικών Διαδικασιών και έκανε προτάσεις επί αυτών.
- Επιβεβαίωσε ότι η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει διαρκή και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλα εν γένει τα στοιχεία, βιβλία, έγγραφα και αρχεία της Εταιρείας, τα οποία είναι αναγκαία για την προσήκουσα άσκηση των καθηκόντων της, ότι έχει άμεση και ακώλυτη πρόσβαση σε όλες τις επιμέρους υπηρεσίες και τμήματα αυτής και ότι τα μέλη της Διοίκησης και το προσωπικό της Εταιρείας συνεργάζονται στο μέγιστο δυνατό βαθμό με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και γενικά διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο της, παρέχοντας τους αναγκαίους πόρους, τα μέσα και την υποδομή.
- Επιβεβαίωσε ότι ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος κατά την άσκηση των καθηκόντων του και ότι δεν συντρέχει στο πρόσωπο αυτού οιοδήποτε ασυμβίβαστο εκ των προβλεπόμενων στο εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.
- Ενημερώθηκε, μέσω σχετικής έγγραφης δήλωσης της Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου για την ανεξαρτησία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Αξιολόγησε τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις ενδεχόμενες επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της Μονάδας Εσωτερικού.
- Ο Πρόεδρος της Επιτροπής προέβη στην αξιολόγηση του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου ως προς την απόδοσή του.
- Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 και πέραν των συνεδριάσεων της Επιτροπής, ο Πρόεδρος της Επιτροπής, είχε συχνή συνεργασία με τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, προκειμένου να ενημερωθεί για την πορεία των εσωτερικών ελέγχων, καθώς και για τα λοιπά θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων και της οργάνωσης της Μονάδας.

Γ. Διαχείριση Κινδύνων και Κανονιστική Συμμόρφωση

- Επισκόπησε και ενέκρινε το πλάνο εργασιών της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων.
- Επισκόπησε τους σημαντικότερους κινδύνους του Ομίλου μέσω αναφορών της Υπεύθυνης Διαχείρισης Κινδύνων.
- Επισκόπησε τις αναφορές εργασιών της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και την λειτουργία και το έργο της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, μέσω των συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν με την Υπεύθυνη Διαχείρισης Κινδύνων.

- Παρακολούθησε την αποτελεσματικότητα των συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνων, διαπιστώνοντας την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των τηρούμενων πολιτικών και εφαρμοζόμενων διαδικασιών μέσω και των παρουσιάσεων της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια του έτους.
- Επισκόπησε και ενέκρινε το πλάνο εργασιών της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Επισκόπησε τις αναφορές εργασιών της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, καθώς και την λειτουργία και το έργο της Μονάδας, μέσω των συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν με την Υπεύθυνη Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Δ. Λοιπές Δραστηριότητες

Η Επιτροπή εξέτασε την προσφορά του ελεγκτικού οίκου που κατατέθηκε για την ανάθεση του έργου αξιολόγησης της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), καθώς και της αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε εκτίμηση της καταλληλότητας της εταιρείας Grant Thornton Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την ανεξαρτησία της, σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 του Ν. 4706/2020, την αντικειμενικότητα, καθώς και την αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία και τεχνογνωσία της. Παράλληλα, συνεκτιμήθηκαν η μέχρι σήμερα συνεργασία, η ποιότητα και αξιοπιστία των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και η εδραιωμένη επαγγελματική φήμη της εταιρείας.

Κατόπιν της εξέτασης, η Επιτροπή αποφάσισε και εισηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο την ανάθεση της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου για την περίοδο από 01.01.2023 έως 31.12.2025, και της αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2025, στην εταιρεία Grant Thornton Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Η Επιτροπή παρακολούθησε την εξέλιξη και την πορεία του ανωτέρω έργου αξιολόγησης.

Η Επιτροπή παρακολούθησε την αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη την πορεία και τα αποτελέσματα του ανωτέρω έργου αξιολόγησης, τα αποτελέσματα των ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τις αναφορές της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, συνέδραμε το Διοικητικό Συμβούλιο στην αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025, επιβεβαιώνοντας την επάρκεια και αποτελεσματικότητά του, καθώς από τα ανωτέρω δεν προέκυψαν παρατηρήσεις που συνιστούν ουσιώδεις αδυναμίες.

Παρακολούθησε και αξιολόγησε το Πλαίσιο υποβολής ανώνυμων και επώνυμων αναφορών, καθώς και τους σχετικούς μηχανισμούς που διαθέτει η Εταιρεία (Whistleblowing). Ειδικότερα, επισκόπησε τη λειτουργία των μηχανισμών αναφοράς, διασφαλίζοντας την αποτελεσματικότητά τους και τη συμμόρφωσή τους με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου προέβη σε αυτοαξιολόγηση του έργου και της λειτουργίας της για το 2025 μέσω της συμπλήρωσης σχετικού ερωτηματολογίου, τα συμπεράσματα του οποίου συζητήθηκαν δεόντως σε συνεδρίαση της Επιτροπής.

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε διεξοδικά για το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τις αρχές ESG και παρακολούθησε την διαδικασία σύνταξης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ως προς την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης αναφέρονται τα ακόλουθα:

Συνοπτική Περιγραφή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η προσέγγιση της Lavipharm στη βιώσιμη ανάπτυξη στηρίζεται στη συνειδητή αυτοδέσμευσή της για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και προσφορά στον Άνθρωπο την Κοινωνία και το Περιβάλλον. Αναγνωρίζοντας την επίδρασή της στο εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό περιβάλλον, η Lavipharm θέτει ως προτεραιότητα, την ορθή περιβαλλοντική διαχείριση, την χρηστή διακυβέρνηση, τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, την κοινωνική συνεισφορά και την ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων της. Ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης

ανάπτυξης στις δραστηριότητές της, στοχεύει να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και να συμβάλει σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Σκοπός της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η θέσπιση ενός σαφούς πλαισίου και κατευθυντήριων αρχών για την ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Στόχος είναι η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της Εταιρείας, η προώθηση της κοινωνικής ευθύνης και η διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών.

Η κοινωνική και η περιβαλλοντική ευθύνη είναι άμεσα συνδεδεμένες με την επιχειρηματική λειτουργία της Εταιρείας ενώ ευθυγραμμίζονται με τις αρχές και τους στόχους της. Αναγνωρίζοντας την ευθύνη ως προς το εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό περιβάλλον, η Εταιρεία θέτει ως προτεραιότητα τρεις βασικούς πυλώνες, επίκεντρο των οποίων είναι ο άνθρωπος.

Άξονας Περιβάλλον: Σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον και συμβολή στην προστασία του. Μέγιστη δέσμευση είναι η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων από τις παραγωγικές μας δραστηριότητες και παράλληλα η ευαισθητοποίηση των ανθρώπων και των συνεργατών στα θέματα περιβαλλοντικής προστασίας. Η Εταιρεία εστιάζει στην ελάττωση της ενεργειακής κατανάλωσης, στην αποτελεσματική διαχείριση του νερού, στη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης τηρώντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Άξονας Άνθρωπος & Κοινωνία: Η Εταιρεία δίδει έμφαση στην παροχή ενός ασφαλούς και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένο από διακρίσεις, μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι νιώθουν σταθερότητα, ικανοποίηση και αφοσίωση στις εταιρικές αρχές και αξίες. Η Εταιρεία φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευσή τους και τη δίκαιη αξιολόγησή τους προσφέροντας τους ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης. Μέγιστη προτεραιότητα για την Εταιρεία αποτελεί η προστασία της υγείας και η διατήρηση της ασφάλειας των εργαζομένων, εφαρμόζοντας την Αρχή της Πρόληψης σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων της. Η Εταιρεία επιδιώκει την ευημερία τόσο των ανθρώπων της όσο και της ευρύτερης κοινωνίας. Η ανάπτυξη της Εταιρείας της επιτρέπει να προσφέρει σταθερή απασχόληση αλλά και νέες θέσεις εργασίας. Η κοινωνική δράση της Εταιρείας συνδέεται με την ενίσχυση του έργου Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Κοινωνικών Ιδρυμάτων, Σωματείων, Συλλόγων κι άλλων φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με σύμμαχο την επιστήμη, η Εταιρεία συμβάλλει στην στήριξη μεμονωμένων και ομαδικών προσπάθειών που συνδέονται με το αγαθό της Παιδείας, ενώ προσδίδεται ιδιαίτερη βαρύτητα στον τομέα του Πολιτισμού, ως αναπόσπαστο κομμάτι της κληρονομιάς και κυρίως της κουλτούρας του σύγχρονου Ανθρώπου.

Άξονας Εταιρική Διακυβέρνηση: Η Εταιρεία δεσμεύεται να τηρεί τις βέλτιστες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, προάγοντας την ηθική και ακεραιότητα στην επιχειρηματική της λειτουργία. Η δραστηριοποίηση της βασίζεται στη διαφάνεια και στην πλήρη ευθυγράμμιση με την κείμενη νομοθεσία για τις φαρμακευτικές εταιρείες. Η Εταιρεία στοχεύει στην ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών της και προσφέρει υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες. Διαχρονική δέσμευσή της Εταιρείας είναι η συμβολή στην έρευνα και ανάπτυξη των φαρμακευτικών τεχνολογιών. Οι επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής και βέλτιστες πρακτικές παραγωγής αντικατοπτρίζουν το βαθμό της δέσμευσής της.

Η Lavipharm έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Προτεραιότητά της αποτελεί η εκπλήρωση των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου της, καθώς και με τα θέματα που αναγνωρίζει ως ουσιαστικά.

II. Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και τον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε τη συγκρότηση μίας κοινής Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Η Επιτροπή συγκροτείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, που ορίζονται από το ΔΣ. Τα μέλη αυτά είναι στο σύνολό τους μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και στην πλειονότητά τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία, κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 4706/2020, ενώ Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

Η Θητεία των μελών της Επιτροπής συμβαδίζει με τη θητεία των μελών του ΔΣ. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής εκλέγεται από τα μέλη της Επιτροπής κατά την εκάστοτε συγκρότηση αυτής σε σώμα και προέρχεται από τα ανεξάρτητα μέλη της κατά την έννοια των διατάξεων του ν. 4706/2020.

Η συμμετοχή στην Επιτροπή δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής των μελών και σε άλλες επιτροπές του ΔΣ που δεν εμπλέκονται στην καθημερινή διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Τα μέλη της Επιτροπής δεν πρέπει να κατέχουν παράλληλες θέσεις ή ιδιότητες ή να διενεργούν συναλλαγές που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ασυμβίβαστες με τον σκοπό της Επιτροπής.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους, το ΔΣ ορίζει από τα υφιστάμενα μέλη του, νέο μέλος σε αντικατάσταση αυτού που εξέλιπε, για το χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας του, τηρουμένων, εφόσον συντρέχει περίπτωση, των παρ. 1 και 2 του άρθρου 82 του ν. 4548/2018 (Α' 104), το οποίο εφαρμόζεται αναλόγως.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:

1. Σοφία Εφραίμογλου–Κουνενάκη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος
 2. Δημήτριος Χριστόπουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
 3. Χρήστος Διαμαντόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον δύο (2) φορές ετησίως και τηρεί πρακτικά των συνεδριάσεων της. Κατά τη χρήση 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε 2 φορές, την 10.06.2025 και την 16.12.2025, με την παρουσία και των τριών μελών της.
 - Σκοπός της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι η υποβοήθηση του έργου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σχετικά με την προσέλκυση, διατήρηση, αξιοποίηση και εξέλιξη στελεχών και προσωπικού υψηλού επαγγελματικού και ηθικού επιπέδου, την ανάπτυξη αξιοκρατικού πλαισίου αντικειμενικής αξιολόγησης και δίκαιης ανταμοιβής της στελεχιακής απόδοσης, τη δημιουργία και διατήρηση συνεκτικού συστήματος αξιών και κινήτρων με στόχο την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης του σχεδιασμού και της εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και των σχετικών διαδικασιών που ακολουθούνται με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η Επιτροπή παρακολουθεί και συμβουλεύει τη Διοίκηση της Εταιρείας σε θέματα που αφορούν την πολιτική και τις διαδικασίες ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου μέσω της προσέλκυσης, επιλογής προσωπικού υψηλού μορφωτικού, επαγγελματικού και ηθικού επιπέδου, παροχής κινήτρων, διατήρησης, αξιολόγησης και εξέλιξης στελεχών.
 - Στο πλαίσιο του ρόλου της, η Επιτροπή, εντοπίζει και προτείνει προς το ΔΣ πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους ΔΣ, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την εκάστοτε εγκεκριμένη από την Γενική Συνέλευση Πολιτική Καταλληλότητας που υιοθετεί. Η Επιτροπή επίσης διατυπώνει προτάσεις προς το ΔΣ σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση κατ' άρθρο 112, ν. 4548/2018 και τις αποδοχές των προσώπων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από την υποβολή της έκθεσης στην Γενική Συνέλευση. Η πολιτική και οι πρακτικές αποδοχών που υιοθετεί η Εταιρεία χαρακτηρίζονται από δικαιοσύνη και υπευθυνότητα και συνδέουν ξεκάθαρα την απόδοση της Εταιρείας με αυτήν του ατόμου.
 - Η Επιτροπή λειτουργεί σύμφωνα με τα άρθρα 10, 11 και 12 του ν. 4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που οικειοθελώς έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και τις διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.
 - Κατά τη χρήση 2025 η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων:
 - Συμμετείχε στον προσδιορισμό των κριτηρίων επιλογής και των διαδικασιών ανάδειξης των μελών του ΔΣ.
 - Υπέβαλε προτάσεις για την Πολιτική Πολυμορφίας περιλαμβανομένης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων.

- Υπέβαλε προτάσεις στο ΔΣ για την ανάδειξη των υποψήφιων μελών του στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Διεκπεραίωσε τη διαδικασία προσδιορισμού και επιλογής υποψήφιων μελών ΔΣ στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Αξιολόγησε το μέγεθος και τη σύνθεση του ΔΣ.
- Αξιολόγησε την υφιστάμενη ισορροπία προσόντων, γνώσεων, απόψεων, ικανοτήτων, εμπειρίας σχετικής με τους εταιρικούς στόχους, καθώς και μεταξύ των φύλων και με βάση αυτή την αξιολόγηση, περιέγραψε το ρόλο και τις ικανότητες που απαιτούνται για την πλήρωση κενών θέσεων.
- Σχεδίασε πλάνο διαδοχής για την ομαλή συνέχεια της διαχείρισης των υποθέσεων της Εταιρείας και της λήψης αποφάσεων μετά από αποχωρήσεις μελών του ΔΣ.
- Ενημέρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αποτελέσματα της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του ΔΣ και τη λήψη τυχόν μέτρων σε περίπτωση αποκλίσεων.
- Εξέτασε την Ετήσια Έκθεση Αποδοχών των μελών του ΔΣ.
- Υπέβαλε προτάσεις στο ΔΣ σχετικά με τις αποδοχές των μελών του ΔΣ στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών.

Z. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων

Η Εταιρεία, έχοντας σαν γνώμονα την κατά το δυνατόν μέγιστη διασφάλιση των συμφερόντων των Μετόχων της, ακολουθώντας το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου που συστήνεται από τον Κώδικα προσαρμοσμένο στις ανάγκες της, έχει αναπτύξει και διαρκώς βελτιώνει και αναβαθμίζει ένα Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (στο εξής καλούμενο «ΣΕΕ»), το οποίο αποτελεί το σύνολο των καταγεγραμμένων ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών που καλύπτουν όλο το φάσμα των καθημερινών λειτουργιών και διαδικασιών της Εταιρείας και το οποίο αποτελείται από το σύνολο των πολιτικών, των διαδικασιών, των ελεγκτικών μηχανισμών, καθώς και των καθηκόντων και συμπεριφορών τα οποία τίθενται σε εφαρμογή από το Διοικητικό Συμβούλιο, την ανώτατη διοίκηση καθώς και από όλο το προσωπικό της Εταιρείας για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης και αποτελεσματικής λειτουργίας της και σκοπό έχει τα εξής:

- αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας με αποδοτική χρήση των διαθέσιμων υλικών και ανθρωπίνων πόρων,
- εντοπισμό και διαχείριση των υφιστάμενων και ενδεχόμενων επιχειρησιακών κινδύνων,
- εφαρμογή ενός αξιόπιστου πλαισίου χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και παραγωγής διοικητικών αναφορών,
- συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο καθώς και τήρηση των εσωτερικών κανονισμών και του κώδικα δεοντολογίας,
- προστασία της φήμης και διατήρηση θετικής αντίληψης για την Εταιρεία με σκοπό την προάσπιση των συμφερόντων των μετόχων, των επενδυτών αλλά και των εργαζομένων της,
- αποδοτική και αποτελεσματική χρήση των πληροφοριακών συστημάτων με σκοπό την υποστήριξη των λειτουργιών της Εταιρείας, καθώς και την ασφαλή τήρηση και επεξεργασία των δεδομένων.

Οι στρατηγικοί στόχοι, η οργανωτική διάρθρωση και το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί η Εταιρεία εξαρτώνται από εσωτερικούς και εξωτερικούς μεταβαλλόμενους παράγοντες. Το γεγονός αυτό καθιστά εξίσου ευμετάβλητο και το πλαίσιο των επιχειρησιακών κινδύνων που καλείται να διαχειριστεί η Εταιρεία. Με σκοπό τη διαφύλαξη των συμφερόντων και την εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, η Εταιρεία εγκαθιδρύει ένα επαρκές και αποτελεσματικό ΣΕΕ, το οποίο απαιτεί την περιοδική επαναξιολόγηση της φύσης και του εύρους των κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της.

Βασικός σκοπός της σύστασης του ΣΕΕ είναι η δημιουργία αποτελεσματικών δομών και διαδικασιών που επιτρέπουν την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας, υποστηρίζοντας παράλληλα την εταιρική διακυβέρνηση και την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων. Προς το σκοπό αυτό, και στα πλαίσια του ΣΕΕ, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται μέσω εκθέσεων για την επιχειρηματική δραστηριότητα, τα αποτελέσματα και τις προβλέψεις, ενώ η ενημέρωση της ανώτατης διοίκησης, αλλά και του Διοικητικού Συμβουλίου βασίζεται στην παροχή ανεξάρτητης, αντικειμενικής διασφάλισης και από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με όλα τα θέματα που αφορούν τη λειτουργία της Εταιρείας, αλλά και την προώθηση των στρατηγικών της πρωτοβουλιών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το πλέον αρμόδιο όργανο για την εταιρική διακυβέρνηση, η οποία επιτυγχάνεται μέσω των δράσεων και συμπεριφορών του καθώς και τις λειτουργίες της ανώτατης διοίκησης και του Εσωτερικού Ελέγχου.

Το ΣΕΕ της Εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) βασικά συστατικά στοιχεία:

- το Περιβάλλον Ελέγχου,
- τη Διαχείριση Κινδύνων,
- τους Μηχανισμούς Ελέγχου και τις Δικλείδες Ασφαλείας,
- την Πληροφόρηση & Επικοινωνία,
- την Παρακολούθηση.

Καθένα από αυτά αποτελείται με τη σειρά του από επιμέρους στοιχεία, τα οποία παρουσιάζονται παρακάτω.

i Περιβάλλον Ελέγχου

Το περιβάλλον ελέγχου αντιπροσωπεύει τη θεμελιώδη βάση του ΣΕΕ της Εταιρείας. Αποτελείται από τις αποφάσεις και τις δράσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της ανώτατης διοίκησης αναφορικά με τη διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας και λειτουργεί ως πυλώνας για την επίτευξη των θεμελιωδών στόχων του ΣΕΕ. Το περιβάλλον ελέγχου αποτελεί πολύ σημαντικό παράγοντα για τη χάραξη της επιχειρησιακής στρατηγικής, για τον καθορισμό των εταιρικών στόχων, τον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας, καθώς και τη διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και γενικότερης διαχείρισης των επιχειρησιακών κινδύνων. Επηρεάζει επίσης το σχεδιασμό και τη λειτουργία των μηχανισμών ελέγχου και των δικλείδων ασφαλείας, των συστημάτων πληροφόρησης και επικοινωνίας, καθώς και των μηχανισμών παρακολούθησης του ΣΕΕ.

Το περιβάλλον ελέγχου συνίσταται σε πολλαπλά επιμέρους στοιχεία που καθορίζουν τη συνολική οργάνωση και τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας, τα οποία είναι:

- Οργανωτική Δομή: παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των δραστηριοτήτων και περιλαμβάνει τον προσδιορισμό των βασικών περιοχών ευθύνης και τη θεμελίωση των κατάλληλων γραμμών αναφοράς της Εταιρείας.
- Εκχώρηση Εξουσιών και Αρμοδιοτήτων: εκχωρούνται σαφείς εξουσίες και ακολουθείται αυστηρός διαχωρισμός καθηκόντων μεταξύ του προσωπικού και των οργάνων διοίκησης της Εταιρείας.
- Διοικητικό Συμβούλιο: λειτουργεί ανεξάρτητα από την ανώτατη διοίκηση και εποπτεύει την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών του ΣΕΕ.
- Ακεραιότητα, Ηθικές Αξίες και Συμπεριφορά Διοίκησης: η Εταιρεία δεσμεύεται να υιοθετεί αυστηρά πρότυπα ακεραιότητας, ηθικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς για όλο το προσωπικό της.
- Πολιτικές και Διαδικασίες Ανθρώπινων Πόρων: η διοίκηση του ανθρώπινου παράγοντα προσδιορίζεται από ένα σαφές πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών (όπως πολιτική πρόσληψης, αμοιβών, αξιολόγησης πλάνο εκπαίδευσης κ.τ.λ.) που καταδεικνύουν την αφοσίωση της Ανώτατης Διοίκησης στη διαρκή εξέλιξη της γνωστικής επάρκειας και στη διαμόρφωση αποδεκτών προτύπων συμπεριφοράς.

ii Διαχείριση Κινδύνων

Η αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων αποτελεί θεμελιώδης επιδίωξη του ΣΕΕ. Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη φύση και την έκταση των κινδύνων που αντιμετωπίζει, το επίπεδο ανάληψης κινδύνου που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, το προφίλ κινδύνου, την ικανότητα της Εταιρείας να μειώσει την επίπτωση των υφιστάμενων κινδύνων, και το κόστος λειτουργίας συγκεκριμένων μηχανισμών ελέγχου και δικλίδων ασφαλείας, κατ' αντιστοιχία με την ωφέλεια από τη διαχείριση των κινδύνων αυτών. Η αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων εξαρτάται από:

- τον καθορισμό επιχειρηματικών στόχων: η Εταιρεία καθορίζει σαφώς συγκεκριμένους στόχους, οι οποίοι συνδέονται με την αποστολή και το όραμα της, και οι οποίοι διευκολύνουν τον εντοπισμό και τη διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων.
- τον εντοπισμό των κινδύνων: η αναγνώριση των παραγόντων κινδύνου που μπορούν να επηρεάσουν την υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής και την επίτευξη των αντικειμενικών στόχων αναγνωρίζονται με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου και τη συμμετοχή της ανώτατης διοίκησης. Ο

εντοπισμός των κινδύνων θα πρέπει να ακολουθείται από κατάλληλη κατηγοριοποίηση και αντιστοίχιση με τους επιχειρηματικούς στόχους και τις επιχειρηματικές λειτουργίες που επηρεάζουν.

- την αξιολόγηση των κινδύνων: το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση αξιολογούν και επαναξιολογούν περιοδικά τους κινδύνους, τουλάχιστον ετησίως, σε εγγενές (επίπτωση x πιθανότητα εμφάνισης) αλλά και υπολειμματικό επίπεδο (επάρκεια μηχανισμών ελέγχου).
- την απόκριση στον κίνδυνο: το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση είναι τα αρμόδια όργανα για τον προσδιορισμό του τρόπου απόκρισης στον κίνδυνο, λαμβάνοντας υπόψη το κόστος και το όφελος κάθε πιθανής απόκρισης με βάση τα καθορισμένα όρια ανοχής στον κίνδυνο.

iii Μηχανισμοί Ελέγχου και Δικλείδες Ασφαλείας

Οι μηχανισμοί ελέγχου και οι δικλείδες ασφαλείας αποτελούνται από το σύστημα πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών που εφαρμόζονται προκειμένου να διασφαλιστεί ότι υλοποιούνται οι δράσεις σχετικά με τη διαχείριση των υφιστάμενων κινδύνων. Συναντώνται σε όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας και εκτελούνται από το σύνολο του προσωπικού. Η επιλογή των κατάλληλων μηχανισμών ελέγχου και δικλείδων ασφαλείας ανταποκρίνεται στα καθορισμένα επίπεδα ανάληψης κινδύνου και λαμβάνει υπόψη τη σχέση κόστους και οφέλους. Τέτοιοι μηχανισμοί αφορούν το πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία με σκοπό την τυποποίηση της λειτουργίας της και τη μείωση της έκθεσης σε επιχειρησιακούς κινδύνους, την παροχή εξουσιοδοτήσεων, τις εγκριτικές διαδικασίες και τα εγκριτικά όρια, διαδικασίες επαλήθευσης, συμφωνίες λογαριασμών και λοιπές πρακτικές διαχωρισμού καθηκόντων. Σημαντικό ρόλο διαδραματίζουν οι μηχανισμοί ελέγχου που εφαρμόζονται στα πληροφοριακά συστήματα.

iv Πληροφόρηση & Επικοινωνία

Βασικό στοιχείο που κρίνει την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ είναι η παροχή πληροφόρησης και ο τρόπος επικοινωνίας εντός της Εταιρείας. Το περιεχόμενο της πληροφόρησης αφορά την διοικητική και χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την πληροφόρηση για το ΣΕΕ. Η Εταιρεία χρησιμοποιεί δομές πληροφόρησης και επικοινωνίας για την επίτευξη των σκοπών του ΣΕΕ τόσο εσωτερικά, όσο και εξωτερικά με ενδιαφερόμενα μέρη και παρόχους διασφάλισης.

Οι δομές εσωτερικής πληροφόρησης και επικοινωνίας αφορούν όλα τα μέσα με τα οποία διαδίδεται η πληροφορία εντός της Εταιρείας, τα οποία έχουν ροή είτε από πάνω προς τα κάτω είτε από κάτω προς τα πάνω. Αφορούν σε όλα τα κανάλια επικοινωνίας της Εταιρείας και μπορεί να είναι η ηλεκτρονική αλληλογραφία, απευθείας συναντήσεις και καθημερινές συζητήσεις μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών, καμπάνιες ευαισθητοποίησης ή ενημερώσεις για τα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας.

Οι δομές εξωτερικής πληροφόρησης και επικοινωνίας αφορούν επίσης το σύνολο των καναλιών επικοινωνίας με τα εξωτερικά μέρη, όπως τις ρυθμιστικές αρχές ή τους εξωτερικούς παρόχους διασφάλισης, μέσω των οποίων παρέχεται πληροφόρηση ως απάντηση σε αιτήματα τους ή στο πλαίσιο κανονιστικών υποχρεώσεων. Τέτοια κανάλια μπορεί να αντιπροσωπεύονται από το πλαίσιο αναφορών (περιοδικών και έκτακτων), από την ηλεκτρονική αλληλογραφία και τις εταιρικές ανακοινώσεις.

v Παρακολούθηση

Η Παρακολούθηση του ΣΕΕ έγκειται στη διαρκή αξιολόγηση των βασικών στοιχείων του. Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσω της λειτουργίας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αλλά και μέσω διαρκών εποπτικών ενεργειών. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και οι αδυναμίες του ΣΕΕ που εντοπίζονται, θα πρέπει να επικοινωνούνται έγκαιρα στα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας που είναι αρμόδια για τη λήψη διορθωτικών ενεργειών, στην ανώτατη διοίκηση ή και το Διοικητικό Συμβούλιο ανάλογα με τη σημαντικότητά τους.

Ο σχεδιασμός της δομής και η παρακολούθηση του ΣΕΕ και του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης βασίζεται στην υιοθέτηση του μοντέλου των τριών γραμμών. Το μοντέλο των τριών γραμμών αποτελεί την προσέγγιση για το σχεδιασμό της δομής γύρω από τη διαχείριση κινδύνων και τον εσωτερικό έλεγχο της Εταιρείας, καθορίζοντας ρόλους και ευθύνες σε διαφορετικούς τομείς και τη σχέση μεταξύ αυτών.

Το μοντέλο των τριών γραμμών ενισχύει την αναγνώριση δομών και διαδικασιών που υποστηρίζουν την επίτευξη των στόχων και διευκολύνουν την ισχυρή διακυβέρνηση και την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων. Η Εταιρεία εφαρμόζει το μοντέλο μέσω:

- προσαρμογής των αρχών του μοντέλου στις ανάγκες της Εταιρείας και των στρατηγικών στόχων της,
- εστίασης στη συμβολή της Υπηρεσίας Διαχείρισης Κινδύνων στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων και στη δημιουργία αξίας, όπως και σε θέματα «άμυνας» και προστασίας της αξίας της Εταιρείας,
- σαφούς περιγραφής και κατανόησης των ρόλων και των αρμοδιοτήτων που παρουσιάζονται στο μοντέλο,
- εφαρμογής μέτρων για τη διασφάλιση ότι οι δραστηριότητες και οι στρατηγικοί στόχοι ευθυγραμμίζονται με τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Οι θεμελιώδεις αρχές του μοντέλου των τριών γραμμών περιλαμβάνονται στους παρακάτω ρόλους:

i Διοικητικό Συμβούλιο

Αποτελεί το όργανο στο οποίο καταλήγουν όλες οι γραμμές αναφοράς της Εταιρείας. Συνεργάζεται με την εκτελεστική διοίκηση για την παρακολούθηση των θεμάτων ενδιαφέροντος του και την ενημέρωσή του αναφορικά με την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας. Επιπρόσθετα, είναι αρμόδιο για την καλλιέργεια κουλτούρας ηθικής συμπεριφοράς με βάση τις αρχές του κώδικα Δεοντολογίας.

Βασική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η σύσταση δομών διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, η εκχώρηση αρμοδιοτήτων και η εξουσιοδότηση εκμετάλλευσης πόρων από την ανώτατη διοίκηση για τη διεκπεραίωση των καθηκόντων της. Προσδιορίζει το επίπεδο ανοχής στον κίνδυνο και ασκεί εποπτεία στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, στη Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων και στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Αναφορικά με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, το Διοικητικό Συμβούλιο εποπτεύει την ανεξαρτησία της, την αντικειμενικότητα και την επάρκεια της για την υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της.

ii Διακυβέρνηση

Η πρώτη γραμμή αποτελείται από τις οργανωτικές μονάδες των οποίων η δραστηριότητα έχει άμεση σχέση με την παροχή υπηρεσιών προς τους πελάτες της Εταιρείας και είναι κάτοχοι και διαχειριστές των επιχειρηματικών κινδύνων. Κατευθύνει δράσεις (συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων) και χρησιμοποιεί τους εταιρικούς πόρους για την επίτευξη των εταιρικών στόχων. Διατηρεί διαρκή επικοινωνία με το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλει αναφορές για τα επιχειρηματικά αποτελέσματα που συνδέονται με τους εταιρικούς στόχους και τους επιχειρησιακούς κινδύνους. Σημαντική αρμοδιότητα της είναι η δημιουργία και διατήρηση κατάλληλων δομών και διαδικασιών για τις εταιρικές λειτουργίες και τη διαχείριση των κινδύνων, συμπεριλαμβανομένου του ΣΕΕ. Επίσης διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το νομικό, το κανονιστικό και το δεοντολογικό πλαίσιο.

Η δεύτερη γραμμή αποτελείται από τις οργανωτικές μονάδες που εξειδικεύονται στη διαχείριση κινδύνων και είναι αρμόδιες για την παρακολούθηση και τον έλεγχο των κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Ο ρόλος της αφορά κυρίως την υποστήριξη, παρακολούθηση και διαχείριση των προκλήσεων που σχετίζονται με τη διαχείριση του κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης:

- Της ανάπτυξης, εφαρμογής και συνεχούς βελτίωσης των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων (συμπεριλαμβανομένου των δικλείδων ασφαλείας) σε επίπεδο Εταιρείας, διαδικασίας και συστημάτων,
- Της επίτευξης των στόχων διαχείρισης κινδύνων, όπως: κανονιστική συμμόρφωση και συμμόρφωση με πρότυπα ηθικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς, εσωτερικές δικλείδες ασφαλείας, ασφάλεια των πληροφοριών και της τεχνολογίας, βιωσιμότητα και διασφάλιση ποιότητας.

Επιπρόσθετα η δεύτερη γραμμή άμυνας παρέχει αναλυτική πληροφόρηση και υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων συμπεριλαμβανομένου του ΣΕΕ.

iii. Εσωτερικός Έλεγχος

Στην τρίτη γραμμή, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει την πρωταρχική ευθύνη πληροφόρησης του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ και διατηρεί την ανεξαρτησία της από την ανώτατη διοίκηση. Παρέχει ανεξάρτητες και αντικειμενικές υπηρεσίες διασφάλισης καθώς και συμβουλευτικές υπηρεσίες στην ανώτατη διοίκηση, σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης και της διαχείρισης των επιχειρησιακών κινδύνων, την υποστήριξη της επίτευξης των εταιρικών στόχων και τη συνεχή βελτίωση. Αναφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο τις περιπτώσεις όπου πλήττεται η ανεξαρτησία και η αντικειμενικότητά της, εφαρμόζει τις κατάλληλες δικλείδες ασφαλείας και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα προστασίας που απαιτούνται.

Πέρα από τις τρεις γραμμές που αναφέρθηκαν, το μοντέλο περιλαμβάνει τους εξωτερικούς παρόχους διασφάλισης, οι οποίοι παρέχουν πρόσθετη διασφάλιση για τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές προσδοκίες που εξυπηρετούν την προστασία των συμφερόντων της Εταιρείας. Πρόκειται για τρίτα μέρη των οποίων η συμμετοχή στο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης είναι συμπληρωματική των τριών γραμμών και είναι υπεύθυνα για τα ακόλουθα:

- να παρέχουν διασφάλιση ώστε η Εταιρεία να ανταποκρίνεται σε νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις που αποβλέπουν στην προστασία των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών και του επενδυτικού κοινού (π.χ. ορκωτοί ελεγκτές οικονομικών καταστάσεων),
- να παρέχουν υποστήριξη στη διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο για την ανάπτυξη και αξιολόγηση του ΣΕΕ (π.χ. εξωτερικοί σύμβουλοι).

Ειδικότερα, όσον αφορά τόσο τις παραγωγικές, όσο και τις οικονομικές και λοιπές λειτουργίες της Εταιρείας, εφαρμόζεται ένα σύστημα δικλείδων ασφαλείας που προλαμβάνει ή ανιχνεύει εγκαίρως ουσιώδεις αποκλίσεις με σκοπό να διασφαλίσει την αξιοπιστία των οικονομικών καταστάσεων, την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των λειτουργιών και την συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς.

Με βάση συγκεκριμένα κριτήρια σημαντικότητας (ποσοτικά και ποιοτικά) εντοπίζονται οι σημαντικές περιοχές και δραστηριότητες καθώς και οι εταιρίες του ομίλου που θα πρέπει να ενταχθούν στο εύρος του συστήματος. Δημιουργούνται οι διαδικασίες, ορίζονται οι αρμοδιότητες και οι πολιτικές και σχεδιάζονται σημεία ελέγχου που εφαρμόζονται σε συνεχή βάση από τη Διοίκηση και το προσωπικό.

Το ΔΣ είναι εκείνο που έχει την τελική ευθύνη για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και της επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο έλεγχος της τήρησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου έγκειται στην Επιτροπή Ελέγχου. Αναλυτική περιγραφή των δραστηριοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου αποτυπώνεται στην ενότητα ΣΤ. Επιτροπές του άρθρου 10 του ν. 4706/2020 και Πεπραγμένα αυτών.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με τα άρθρα 15 και 16 του ν.4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης ΕΚΕΔ που οικειοθελώς έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και των διατάξεων του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας. Η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Ο Κανονισμός Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου εγκρίνεται, τίθεται σε ισχύ και τροποποιείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογεί την επάρκεια του περιεχομένου του Κανονισμού Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου και προτείνει στην Επιτροπή Ελέγχου τις απαραίτητες τροποποιήσεις ή προσθήκες, ώστε διαρκώς να διασφαλίζεται και διευκολύνεται η επίτευξη των στόχων της δραστηριότητας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Οι αρμοδιότητες της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνουν

- την παρακολούθηση, έλεγχο και αξιολόγηση της εφαρμογής του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.
- των μηχανισμών διασφάλισης ποιότητας,
- των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης,

- την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.

Στην ευθύνη της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνονται και τα κάτωθι:

- η παροχή διασφάλισης ότι οι διαδικασίες αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση είναι επαρκείς,
- η παροχή διασφάλισης ως προς την αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου,
- η παροχή διασφάλισης ως προς την ποιότητα και την αξιοπιστία της παρεχόμενης πληροφόρησης από τη Διοίκηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι μια ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, η οποία εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου. Είναι πρόσωπο πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία. Υπάγεται διοικητικά στο ανώτερο εκτελεστικό στέλεχος και λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου.

Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων και τις απαιτήσεις των απαραίτητων πόρων, καθώς και τις επιπτώσεις περιορισμού των πόρων ή του ελεγκτικού έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου εν γένει. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καταρτίζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας αφού προηγουμένως ληφθεί υπόψη η γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου. Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρίσταται στις γενικές συνελεύσεις των μετόχων. Για τις περιοχές αρμοδιότητάς της, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες με τυχόν ευρήματα, τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις αυτές μετά την ενσωμάτωση των σχετικών απόψεων από τις ελεγχόμενες μονάδες, τις συμφωνημένες δράσεις εάν υπάρχουν ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης από αυτές, τους περιορισμούς στο εύρος του ελέγχου της εάν υπάρχουν, τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρείας στις προτάσεις της, υποβάλλονται τουλάχιστον ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου. Επίσης, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου εφαρμόζει περιοδική επιβεβαίωση (follow-up) του βαθμού υλοποίησης των συμφωνημένων ενεργειών και ενημερώνει σχετικά την Επιτροπή Ελέγχου. Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλει κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της σχετικά με τα παραπάνω καθήκοντά της τις οποίες η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου συντονίζεται και συντονίζει τις εργασίες της με άλλες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας που αποτελούν την πρώτη και δεύτερη γραμμή άμυνας με σκοπό την αποτελεσματική και αποδοτική κάλυψη όλων των περιοχών ελεγκτικού ενδιαφέροντος, χωρίς αλληλοεπικαλύψεις μεταξύ τους. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, κατόπιν αιτήματος της Διοίκησης, είναι δυνατόν να παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα όπως: αξιολόγηση διαδικασιών, πληροφοριακών συστημάτων ώστε αυτά να είναι σύμφωνα με τα συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Το είδος και η διάρκεια των συμβουλευτικών υπηρεσιών δε θα πρέπει να παρεμποδίζουν την αντικειμενικότητα και ανεξαρτησία των Εσωτερικών Ελεγκτών.

Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει εγγράφως οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, συνεργάζεται με αυτήν και διευκολύνει με κάθε δυνατό τρόπο το έργο της παρακολούθησης, του ελέγχου και της εποπτείας από αυτήν.

Διαχείριση Κινδύνου και Κανονιστική Συμμόρφωση:

Η Διαχείριση Κινδύνων αποτελεί βασικό στοιχείο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Στην Εταιρεία έχει συσταθεί ανεξάρτητη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου. Επιπλέον, η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων η οποία καθορίζει τις αρχές διαχείρισης κινδύνων και τον ρόλο της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων εντός της Εταιρείας.

Η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων διασφαλίζει πρωτίστως:

- την περιοδική αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικότερων γεγονότων κινδύνου που συνδέονται με την δραστηριότητα και την λειτουργία,
- την αποτελεσματική διαχείριση και απόκριση στους αναγνωρισμένους κινδύνους,
- την αποτελεσματική παρακολούθηση της εξέλιξης των κινδύνων και την τήρηση Μητρώου Κινδύνων,

Για την εφαρμογή της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη:

- τη φύση και την προέλευση των κινδύνων που αντιμετωπίζει,
- την έκταση των κινδύνων που μπορεί να αποδεχθεί η Διοίκηση,
- την πιθανότητα επέλευσης των παραπάνω κινδύνων,
- το μέγεθος των επιπτώσεων από την επέλευση των κινδύνων, στις δραστηριότητες της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη και την ετοιμότητα των ελεγκτικών μηχανισμών της.

Η Εταιρεία αξιολογεί σε ετήσια (τουλάχιστον) βάση τους κινδύνους τους οποίους δύναται να αντιμετωπίσει. Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει τους κατάλληλους μηχανισμούς, προκειμένου να αξιολογήσει και να διαχειριστεί τους κινδύνους σχετικά με τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων. Η δραστηριότητα αυτή αφορά την ολοκληρωμένη προσέγγιση των κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία με στόχο την αναγνώριση τους, τον υπολογισμό τους και τέλος τη διαχείρισή τους. Καλύπτει τον πιστωτικό κίνδυνο (κίνδυνος αντισυμβαλλόμενου), τον κίνδυνο ρευστότητας, αυτόν των συνθηκών αγοράς, τον επιχειρηματικό κίνδυνο, καθώς και τον λειτουργικό κίνδυνο (κίνδυνοι διαδικασιών, εγκαταστάσεων κ.λπ.)

Σε ετήσια βάση ο Υπεύθυνος της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων συντάσσει αναφορές προς την Επιτροπή Ελέγχου αναφορικά με το σύνολο των δραστηριοτήτων της. Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει και επισκοπεί τις αναφορές και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης λειτουργεί ουσιαστικά ως μονάδα δεύτερης γραμμής άμυνας των κανόνων και διαδικασιών για την έγκαιρη και διαρκή συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας της. Βασικές αρμοδιότητες της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι να :

- Θεσπίζει κατάλληλες και επικαιροποιημένες πολιτικές και διαδικασίες, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και να ελέγχεται ο βαθμός επίτευξης του σκοπού αυτού.
- Παρακολουθεί και ελέγχει σε διαρκή βάση τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις κανονιστικές και νομοθετικές απαιτήσεις.
- Επισκοπεί τις διαδικασίες υποστήριξης του νομοθετικού και κανονιστικού κινδύνου.
- Συμβουλεύει επί κανονιστικών θεμάτων.

Εξωτερική αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (Σ.Ε.Δ.) και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.)

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ν. 4706/2020 και της Απόφασης 1/891/30.09.2020 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως είναι σε ισχύ, ανετέθη στην Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών το έργο της αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (το "ΣΕΕ") της Εταιρείας για την περίοδο από 01.01.2023 έως 31.12.2025 με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025 καθώς και της αξιολόγησης της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (το "ΣΕΔ") της Εταιρείας για την περίοδο από 01.01.2025 έως 31.12.2025 με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Η αξιολόγηση του ΣΕΕ διενεργήθηκε με βάση το Κανονιστικό Πλαίσιο, όπως αυτό έχει εξειδικευτεί στο πρόγραμμα ελέγχου που εκδόθηκε με την 278/16.01.2026 απόφαση της ΕΛΤΕ, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 "Έργα Διασφάλισης πέραν του Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" και η αξιολόγηση του ΣΕΔ με βάση τις διαδικασίες που προβλέπονται στην υπ' αριθμόν Ι 73/08β/14.02.2024 απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου του ΣΟΕΛ και σύμφωνα με το ως άνω αναφερόμενο Διεθνές Πρότυπο Διασφάλισης. Το συμπέρασμα του Ανεξάρτητου Αξιολογητή, το οποίο περιλαμβάνεται στις τελικές εκθέσεις αξιολόγησης με ημερομηνία 24 Μαρτίου 2026, αναφέρει ότι με βάση τη διενεργηθείσα εργασία σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της

Εταιρείας και του ΣΕΔ της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή του οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΔ της Εταιρείας και του ΣΕΕ της Εταιρείας σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Παιανία, 23 Απριλίου 2026

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

ΣΟΦΙΑ ΕΦΡΑΙΜΟΓΛΟΥ-ΚΟΥΝΕΝΑΚΗ

LAVIPHARM A.E.

ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

**Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις
Εταιρικές και Ενοποιημένες της 31ης Δεκεμβρίου 2025
(1 Ιανουαρίου – 31 Δεκεμβρίου 2025)**

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ»)

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις έχουν εγκριθεί προς δημοσίευση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 23η Απριλίου 2026 και έχουν αναρτηθεί στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://www.lavipharma.com>

Παιανία, 23 Απριλίου 2026

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ.

Ο ΔΙΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΟΜΙΛΟΥ

ΣΟΦΙΑ ΕΦΡΑΙΜΟΓΛΟΥ-ΚΟΥΝΕΝΑΚΗ

Α.Δ.Τ. ΑΒ 287600

TELEMAQUE JEAN LAVIDAS

Α.Δ.Τ. ΑΟ874982

ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΑΛΟΥΜΗΣ

Α.Δ.Τ. ΑΟ 868773

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ

Α.Δ.Τ. ΑΚ 511468
Α.Μ. Α.Ο.Ε.Ε. 141586
Α' ΤΑΞΗΣ

Περιεχόμενα

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025	69
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025	70
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025.....	71
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025	72
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025	73
1. Γενικές πληροφορίες	73
2. Βάση προετοιμασίας των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	75
2.1 Σημείωση συμμόρφωσης	75
3. Ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές	79
3.1 Αρχές Ενοποίησης	79
3.2 Πληροφόρηση κατά τομέα.....	80
4. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές.....	94
4.1. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης	96
5. Πληροφόρηση κατά τομέα	97
6. Λοιπά λειτουργικά έσοδα - (έξοδα)	98
7. Λειτουργικά έξοδα ανά κατηγορία	98
8. Παροχές σε εργαζομένους.....	99
9. Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	100
10. Φόρος εισοδήματος.....	100
11. Ενσώματα πάγια.....	101
11.1 Δικαιώματα χρήσης.....	102
11.2 Επενδυτικά ακίνητα.....	102
12. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	104
13. Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες	105
14 (α). Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	107
14 (β). Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.....	107
14 (γ). Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.....	107
15. Αποθέματα.....	108
16. Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	108
17. Ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις	108
18. Μετοχικό κεφάλαιο και διαφορά υπέρ το άρτιο.....	109
19. Λοιπά Αποθεματικά.....	109
20. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	110
21. Δάνεια	110
21.1 Μισθώσεις.....	111
22. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις / (απαιτήσεις)	113
23. Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.....	114
24. Διακοπείσα δραστηριότητα.....	115
25. Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών	118
26. Κέρδη / (Ζημίες) ανά μετοχή.....	119
27. Μερίσματα	121
28. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις	121
29. Ενδεχόμενες Δεσμεύσεις.....	121
30. Συναλλαγές με συνδεδεμένα και σχετιζόμενα μέρη.....	121
31. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου	123
31.1 Γενικά	123
31.2 Πιστωτικός κίνδυνος.....	124

31.2.1 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	124
31.2.2 Εγγυήσεις	124
31.2.3 Έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο.....	124
31.2.4 Ζημίες απομείωσης.....	125
31.3 Κίνδυνος ρευστότητας.....	126
31.4 Κίνδυνος συνθηκών αγοράς	127
31.4.1 Συναλλαγματικός κίνδυνος	127
31.4.2 Κίνδυνος επιτοκίων	127
31.4.2.1 Ανάλυση ευαισθησίας ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου.....	128
31.5 Διαχείριση κεφαλαίου	128
32. Εύλογες αξίες	128
33. Γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	130
ΈΚΘΕΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΤΛΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΜΕ ΜΕΤΡΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ 20.12.2022 ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 20.12.2025	131
Έκθεση Προσυμφωνημένων Διαδικασιών επί της Έκθεσης Ολοκλήρωσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με μετρητά ποσού 51.286.100,48 Ευρώ για την περίοδο από 20.12.2022 μέχρι την 20.12.2025 της ανώνυμης εταιρείας «LAVIPHARM ΑΕ»	135

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025
(Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	ΣΗΜ.	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Κύκλος εργασιών	5	62.584	52.946	37.871	36.580
Κόστος πωλήσεων	7	(32.278)	(27.867)	(22.266)	(21.915)
Μικτά αποτελέσματα		30.305	25.079	15.605	14.665
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	6	2.889	2.068	2.499	1.204
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	7	(8.408)	(7.940)	(7.160)	(6.731)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	7	(14.580)	(12.958)	(5.859)	(3.833)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	7	(344)	(631)	(344)	(631)
Αποτίμηση επενδυτικών ακινήτων	11.2	41	157	41	157
Αποτίμηση ομολόγων	14(γ)	-	0	-	0
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	6	(555)	(238)	(329)	(161)
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και φόρων		9.349	5.538	4.455	4.670
Χρηματοοικονομικά έσοδα	9	56	157	56	156
Χρηματοοικονομικά έξοδα	9	(1.901)	(2.090)	(1.421)	(1.514)
Κέρδος από εκκαθάριση θυγατρικής	13	-	-	-	1.072
Σύνολο χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων		(1.846)	(1.934)	(1.366)	(286)
Κέρδη προ φόρων		7.503	3.604	3.089	4.384
Φόρος εισοδήματος	10	(2.453)	5.060	(995)	4.317
Καθαρά κέρδη χρήσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		5.050	8.664	2.095	8.702
Κέρδη από διακοπείσες δραστηριότητες	24	940	315	-	-
Κέρδη μετά από φόρους (Α)		5.990	8.979	2.095	8.702
Κατανέμονται σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		5.986	8.982	2.095	8.702
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		4	(3)	-	-
Λοιπά Συνολικά Έσοδα:					
Στοιχεία που δεν αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες χρήσεις					
Αναλογιστικά κέρδη / (Ζημιές) καθαρά από φόρους	23	(130)	(28)	(111)	(33)
Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους (Β)		(130)	(28)	(111)	(33)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Έσοδα (Α+Β)		5.860	8.950	1.984	8.669
Κατανέμονται σε:					
Ιδιοκτήτες μητρικής		5.856	8.953	1.984	8.669
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		4	(3)	-	-
Βασικά Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (σε Ευρώ)	26	0,0300	0,0515	0,0124	0,0517
Απομειωμένα Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (σε Ευρώ)	26	0,0292	0,0514	0,0121	0,0516
Βασικά Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή από διακοπείσες δραστηριότητες (σε Ευρώ)	26	0,0056	0,0019	-	-
Απομειωμένα Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή από διακοπείσες δραστηριότητες (σε Ευρώ)	26	0,0054	0,0019	-	-

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 73 έως 130 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025

(Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	ΣΗΜ.	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ενσώματα πάγια	11	11.666	10.797	11.525	10.750
Δικαιώματα χρήσης	11.1	10.301	10.562	9.837	9.922
Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία	12	48.923	49.679	46.078	46.495
Επενδυτικά ακίνητα	11.2	914	2.822	914	2.822
Συμμετοχές σε συγγενείς και θυγατρικές εταιρείες	13	-	-	21.758	23.028
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	22	4.939	6.547	4.468	5.431
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία μακροπρόθεσμα	14(γ)	202	2	202	2
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	14(α)	81	75	48	38
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		77.025	80.484	94.830	98.487
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Κατεχόμενα προς πώληση περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού	24	13	1.627	-	-
Αποθέματα	15	22.613	19.460	13.163	13.434
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	16	24.467	18.324	27.370	22.768
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία βραχυπρόθεσμα	14(γ)	0	0	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις	17	6.106	5.589	4.485	3.827
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		53.198	45.000	45.018	40.030
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ		130.224	125.484	139.848	138.517
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μετοχικό κεφάλαιο	18	50.713	50.607	50.713	50.607
Διαφορά υπέρ το άρτιο	18	7.061	7.166	7.061	7.166
Λοιπά αποθεματικά	19	20.315	19.052	20.133	18.840
Αποτέλεσμα εις νέο		(21.668)	(23.850)	12.956	14.678
Σύνολο		56.421	52.976	90.863	91.292
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		(7)	(10)	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		56.414	52.966	90.863	91.292
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Δάνεια	21	10.219	12.172	10.219	12.172
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	21.1	10.614	10.173	10.390	9.765
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	23	1.081	947	903	796
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	14(β)	7.915	10.101	6.637	7.636
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		29.830	33.393	28.149	30.369
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Υποχρεώσεις σχετιζόμενες με περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	24	5	900	-	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	20	31.602	26.509	14.170	11.922
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος		536	245	-	-
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	21.1	1.422	905	1.163	655
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	21	10.416	10.566	5.503	4.279
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		43.981	39.125	20.837	16.856
Σύνολο Υποχρεώσεων		73.810	72.518	48.985	47.225
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		130.224	125.484	139.848	138.517

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 73 έως 130 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025

(Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

ΟΜΙΛΟΣ								
	ΣΗΜ.	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά Αποθεματικά	Υπόλοιπο Κερδών / (Ζημιών) εις νέο	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο
Υπόλοιπο 01/01/2024		50.361	7.413	17.555	(32.591)	42.737	33	42.770
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη της προηγούμενης χρήσης	19	-	-	118	(118)	-	-	-
Σχηματισμός αποθεματικού προγράμματος διάθεσης μετοχών με δικαίωμα προαίρεσης και δωρεάν μετοχών	25	-	-	1.358	-	1.358	-	1.358
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσεως μετά από φόρους		-	-	-	8.982	8.982	(3)	8.979
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω κεφαλαιοποίησης αποθεματικού υπέρ το άρτιο	18	247	(247)	-	-	-	-	-
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) καθαρά από αναβαλλόμενους φόρους	23	-	-	(28)	-	(28)	-	(28)
Αποθεματικά σε Υπόλοιπο κερδών εις νέο		-	-	50	(50)	-	-	-
Αύξηση συμμετοχής σε θυγατρική		-	-	-	(73)	(73)	(39)	(112)
Υπόλοιπο 31/12/2024		50.607	7.166	19.052	(23.850)	52.976	(10)	52.966
Υπόλοιπο 01/01/2025		50.607	7.166	19.052	(23.850)	52.976	(10)	52.966
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη της προηγούμενης χρήσης	19	-	-	435	(435)	-	-	-
Σχηματισμός αποθεματικού προγράμματος διάθεσης μετοχών με δικαίωμα προαίρεσης και δωρεάν μετοχών	25	-	-	969	-	969	-	969
Κέρδη χρήσεως μετά από φόρους		-	-	-	5.986	5.986	4	5.990
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω κεφαλαιοποίησης αποθεματικού υπέρ το άρτιο	18	106	(106)	-	-	-	-	-
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) καθαρά από αναβαλλόμενους φόρους	23	-	-	(130)	-	(130)	(0)	(130)
Πληρωμή μερίσματος		-	-	-	(3.381)	(3.381)	-	(3.381)
Λοιπές κινήσεις		-	-	(11)	12	1	(1)	-
Υπόλοιπο 31/12/2025		50.713	7.061	20.315	(21.668)	56.421	(7)	56.414
	ΕΤΑΙΡΕΙΑ							
	ΣΗΜ.	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά Αποθεματικά	Υπόλοιπο Κερδών / (Ζημιών) εις νέο	Σύνολο		
Υπόλοιπο 01/01/2024		50.361	7.413	17.397	6.094	81.264		
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη της προηγούμενης χρήσης	19	-	-	118	(118)	-		
Σχηματισμός αποθεματικού προγράμματος διάθεσης μετοχών με δικαίωμα προαίρεσης και δωρεάν μετοχών	19	-	-	1.358	-	1.358		
Κέρδη χρήσεως μετά από φόρους		-	-	-	8.702	8.702		
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω κεφαλαιοποίησης αποθεματικού υπέρ το άρτιο	18	247	(247)	-	-	-		
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) καθαρά από αναβαλλόμενους φόρους	23	-	-	(33)	-	(33)		
Υπόλοιπο 31/12/2024		50.607	7.166	18.840	14.678	91.292		
Υπόλοιπο 01/01/2025		50.607	7.166	18.840	14.678	91.292		
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού από τα κέρδη της προηγούμενης χρήσης	19	-	-	435	(435)	-		
Σχηματισμός αποθεματικού προγράμματος διάθεσης μετοχών με δικαίωμα προαίρεσης και δωρεάν μετοχών	25	-	-	969	-	969		
Κέρδη χρήσεως μετά από φόρους		-	-	-	2.095	2.095		
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω κεφαλαιοποίησης αποθεματικού υπέρ το άρτιο	18	106	(106)	-	-	-		
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές) καθαρά από αναβαλλόμενους φόρους	23	-	-	(111)	-	(111)		
Διανομή μερίσματος		-	-	-	(3.381)	(3.381)		
Υπόλοιπο 31/12/2025		50.713	7.061	20.133	12.956	90.863		

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 73 έως 130 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025

(Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	ΣΗΜ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		7.503	3.604	3.089	4.384
Αναπροσαρμογές για:					
Αποσβέσεις	7	5.215	4.580	4.571	4.076
Αποτίμηση ομολόγων & μετοχών	14(γ)	-	(0)	-	(0)
Αποτίμηση επενδυτικών ακινήτων	11.2	(41)	(157)	(41)	(157)
Απομείωση/αντιστροφή πρόβλεψης απαιτήσεων		(11)	(317)	(708)	(190)
Προβλέψεις (περιλαμβάνει δεδουλευμένα έξοδα)		1	1.332	1.504	309
Κέρδη από πώληση/διαγραφή συμμετοχής		-	-	(9)	(1.072)
Αποτελέσματα (κέρδη και ζημιές επενδυτικής δραστηριότητας)		(734)	-	(742)	-
Λοιπές μη ταμιακές κινήσεις	25	969	1.358	748	1.137
Χρηματοοικονομικά έσοδα	9	(56)	(156)	(56)	(156)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	9	1.901	2.090	1.421	1.514
		14.747	12.334	9.778	9.844
Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων		(2.860)	(5.335)	201	(2.924)
Μείωση / (αύξηση) πελατών και λοιπών απαιτήσεων		(5.714)	(1.277)	(3.364)	(5.653)
Μείωση / (αύξηση) λοιπών μακροπρόθεσμων απαιτήσεων		(6)	(10)	(10)	(7)
(Μείωση) / αύξηση προμηθευτών και λοιπών υποχρεώσεων		2.757	137	(213)	(339)
Μείον:					
Χρηματοοικονομικά έξοδα πληρωθέντα		(1.802)	(1.925)	(1.322)	(1.349)
Καταβεβλημένοι φόροι		(406)	(172)	-	-
Λειτουργικές δραστηριότητες από διακοπείσες δραστηριότητες		(50)	888	-	-
Καθαρές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		6.666	4.640	5.071	(428)
Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες					
Είσπραξη από πώληση θυγατρικής	13	-	-	1.500	-
Αύξηση συμμετοχής σε θυγατρικές		-	-	-	(88)
Επιστροφή κεφαλαίου από θυγατρικές		-	-	-	963
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	11,12	(4.619)	(9.644)	(4.472)	(6.315)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων		121	-	121	-
Εισπράξεις από πωλήσεις επενδυτικών ακινήτων		2.100	-	2.100	-
Τόκοι εισπραθέντες		55	156	55	156
Επενδυτικές ροές από διακοπείσες δραστηριότητες		1.406	(11)	-	-
Καθαρές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες		(938)	(9.500)	(696)	(5.284)
Ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Αντληθέντα δάνεια	21	40.157	34.174	5.000	3.800
Εισπράξεις από πώληση μέσω sales and leaseback ενσώματων παγίων περιουσιακών στοιχείων	21.1	1.680	-	1.680	-
Απόκτηση μετοχών	14(γ)	(200)	-	(200)	-
Λήξη/ είσπραξη ομολόγων & εντόκων γραμματίων ελλ.δημοσίου		-	1.047	-	1.047
Εξοφλήσεις δανείων	21	(42.338)	(31.478)	(5.807)	(2.202)
Εξοφλήσεις μισθώσεων	21.1	(1.264)	(928)	(1.009)	(684)
Μερίσματα πληρωθέντα		(3.381)	-	(3.381)	-
Χρηματοδοτικές ροές από από διακοπείσες δραστηριότητες		(4)	(658)	-	-
Καθαρές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		(5.350)	2.156	(3.717)	1.960
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμιακά διαθέσιμα και στα ισοδύναμα					
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		-	-	-	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της χρήσης	17	5.730	8.435	3.827	7.580
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της χρήσης		6.109	5.730	4.485	3.827
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε διακοπείσες δραστηριότητες		(3)	(142)	-	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες		6.106	5.589	4.485	3.827

Οι σημειώσεις στις σελίδες από 73 έως 130 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31/12/2025

1. Γενικές πληροφορίες

Ο Όμιλος περιλαμβάνει τις ακόλουθες εταιρείες:

LAVIPHARM A.E. (Μητρική)

Η εταιρεία LAVIPHARM A.E. είναι Ανώνυμη Εταιρεία, έχει την έδρα της στην Παιανία Αττικής και δραστηριοποιείται στο χώρο των Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών προϊόντων και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών. Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού της Εταιρείας ανήρχετο την 31 Δεκεμβρίου 2025 σε 210 άτομα.

LAVIPHARM HELLAS A.E.

Ιδρύθηκε το 1992 με έδρα την Παιανία Αττικής και δραστηριοποιείται στον κλάδο συνταγογραφούμενων και μη συνταγογραφούμενων φαρμάκων (Παραφάρμακο). Απασχολεί 75 άτομα την 31/12/2025.

LAVIPHARM ACTIVE SERVICES M.A.E.

Ιδρύθηκε το 1994 με έδρα την Παιανία Αττικής και δραστηριοποιούνταν στην εμπορία φαρμακευτικών προϊόντων και συναφών ειδών που πωλούνται σε φαρμακεία. Την 12/09/2024 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας αποφάσισε τη λύση και θέση σε εκκαθάριση της θυγατρικής εταιρείας. Την 20/12/2024 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 5075242, το από 17/12/2024 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης με το οποίο εγκρίθηκε ο ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης της 12/12/2024 της εταιρείας και κατόπιν τούτου (λόγω έγκρισης ισολογισμού πέρατος εκκαθάρισης) η εταιρεία διεγράφη από το ΓΕΜΗ.

PHARMA PLUS Εξυπηρέτηση Φαρμακείων Α.Ε.

Ιδρύθηκε το 2000 με έδρα την Παιανία Αττικής και δραστηριοποιείται στην παροχή υπηρεσιών προς τα φαρμακεία. Την 30/12/2024 υπεγράφη η σύμβαση πώλησης του συνόλου των μετοχών της σε τρίτο μέρος έναντι τιμήματος, το οποίο περιλαμβάνει σταθερό ποσό ύψους Ευρώ 1,5 εκατ. και μεταβλητό ποσό που θα προσδιοριστεί με βάση τα μελλοντικά οικονομικά μεγέθη της εταιρείας. Η μεταβίβαση των μετοχών και η καταβολή του σταθερού ποσού του τιμήματος πραγματοποιήθηκαν την 31η Ιανουαρίου 2025.

PHARMA LOGISTICS A.E.

Ιδρύθηκε το 2001 με έδρα την Παιανία Αττικής και δραστηριοποιήθηκε στην παροχή υπηρεσιών Logistics. Στις 31/12/2009, έληγε η διάρκεια διαφόρων συμβάσεων της θυγατρικής Εταιρείας Pharma Logistics AE με πολυεθνικές φαρμακευτικές εταιρείες, δυνάμει των οποίων η Pharma Logistics AE παρείχε υπηρεσίες logistics στις ως άνω φαρμακευτικές εταιρείες. Με τη διακοπή των συνεργασιών αυτών, επήλθε συρρίκνωση του κύκλου εργασιών της Pharma Logistics AE. Στο πλαίσιο αυτό, και για την ορθολογικότερη κατανομή πόρων εντός των εταιριών του Ομίλου, αποφασίστηκε η μεταφορά/εκχώρηση των εναπομεινουσών συμβάσεων της Pharma Logistics στη μητρική Lavipharm AE και κατόπιν στην εταιρεία Lavipharm Active Services, η οποία και τις εκτελούσε παρέχοντας τις σχετικές υπηρεσίες μέχρι τη λύση της. Δεν απασχολεί προσωπικό την 31/12/2025. Η Διοίκησή της μελετά όλες τις δυνατότητες αξιοποίησης της εταιρείας σε συναφείς δραστηριότητες.

LAVIPHARM DERMOCOSMETICS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (πρώην «CASTALIA LABORATOIRES DERMATOLOGIQUES M.A.E.»)

Ιδρύθηκε το 2004 με έδρα την Παιανία Αττικής και δραστηριοποιείται στο χώρο των καλλυντικών. Δεν απασχολεί προσωπικό την 31/12/2025. Την 05/08/2024 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), η με αριθμό 9289 – 05/08/2024 απόφαση της Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ., με την οποία εγκρίθηκε η λύση και θέση σε εκκαθάριση της εταιρείας, όπως ισχύει σύμφωνα με την από 02/08/2024 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας. Την 31/12/2025 η εταιρεία τελούσε υπό εκκαθάριση.

LAVIPHARM LIMITED

Ιδρύθηκε το 2001 με έδρα τη Λευκωσία της Κύπρου και δραστηριοποιείται στην εισαγωγή, προώθηση και πώληση φαρμακευτικών προϊόντων και καλλυντικών. Εντός του Δεκεμβρίου 2024 η Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας ενέκρινε τη λύση της, η οποία και έλαβε χώρα την 27/06/2025.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ LAVIPHARM A.E.

Όμιλος LAVIPHARM A.E.			
Όνομα Εταιρείας	Μέθοδος Ενοποίησης	Δραστηριότητα	% συμμετοχής την
			31/12/2025 31/12/2024
· Lavipharm A.E.	Μητρική	Βιομηχανική και Εμπορική	- -
· Lavipharm Hellas A.E.	Ολική	Βιομηχανική και Εμπορική	99,92% 99,92%
· Lavipharm Active Services M.A.E (λύθηκε μέσω εκκαθάρισης εντός Δεκεμβρίου 2024)	Ολική	Φαρμακαποθήκη	- -
· Pharma Logistics A.E.	Ολική	Υπηρεσίες διανομής	96,52% 96,52%
· Pharma Plus Εξυπηρέτηση Φαρμακείων A.E. (Πωλήθηκε την 31.01.2025)	Ολική	Εξυπηρέτηση Φαρμακείων	- 100,00%
· LAVIPHARM DERMOCOSMETICS M.A.E. (πρώην Castalia) – Υπό εκκαθάριση	Ολική	Εμπορική	100,00% 100,00%
· Lavipharm Limited – Λύθηκε την 27.06.2025	Ολική	Υπηρεσίες διανομής	- 100,00%

Η εταιρεία Lavipharm A.E. έχει τη δυνατότητα διορισμού της πλειοψηφίας του Διοικητικού Συμβουλίου όλων των ενοποιούμενων με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης εταιρειών.

ΕΝΟΠΙΟΥΜΕΝΕΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ LAVIPHARM A.E. ΠΟΥ ΤΑ ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΤΟΥΣ ΤΗΝ 31/12/2025 ΕΙΝΑΙ ΜΙΚΡΟΤΕΡΑ ΑΠΟ ΤΟ 1/2 ΤΟΥ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Η' ΚΑΙ ΑΡΝΗΤΙΚΑ			
	ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΕΩΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
	31/12/2025		31/12/2025
LAVIPHARM HELLAS A.E.	(11.800)	99,92%	21.758
Μειον: ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΠΟΜΕΙΩΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ			- 21.758
LAVIPHARM DERMOCOSMETICS M.A.E	(13)	100,00%	1.141
Μειον: ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΑΠΟΜΕΙΩΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ			(1.141) -

Ο συνολικός αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού του Ομίλου Lavipharm A.E. ανέρχονταν την 31 Δεκεμβρίου 2025 σε 285 άτομα έναντι 299 ατόμων την 31 Δεκεμβρίου 2024. Ο μέσος όρος του απασχολούμενου προσωπικού του Ομίλου για το 2025 ανήλθε σε 285 άτομα έναντι 298 ατόμων το 2024.

Όλες οι ανωτέρω συμμετοχές έχουν απαλειφθεί στο σύνολο τους στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, λόγω εφαρμογής της μεθόδου της ολικής ενοποίησης.

1.1 Η LAVIPHARM HELLAS A.E. παρουσιάζει κέρδη μετά από φόρους ύψους Ευρώ 3,38 εκατ. για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 έναντι κέρδους Ευρώ 1,28 εκατ. για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024. Οι πωλήσεις της χρήσης 2025 ανήλθαν σε Ευρώ 41,46 εκατ. έναντι Ευρώ 30,31 την αντίστοιχη περσινή χρήση σημειώνοντας αύξηση 36,78%. Το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής την 31 Δεκεμβρίου 2025 είναι αρνητικό και η Διοίκηση της μητρικής εταιρείας LAVIPHARM AE αναμένει την εξυγίανση της καθαρής θέσης μέσω της αναμενόμενης κερδοφορίας της θυγατρικής εταιρείας στο άμεσο μέλλον. Η οικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται σε αυτές τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχει συνταχθεί με δεδομένη τη συνέχιση της δραστηριότητας της LAVIPHARM HELLAS A.E.

1.2 Η PHARMA LOGISTICS A.E. παρουσιάζει ζημιές μετά από φόρους ύψους Ευρώ 7,84 για την χρήση που έληξε το 2025. Η Εταιρεία δεν έχει κύκλο εργασιών και η Διοίκηση της μελετά όλες τις δυνατότητες αξιοποίησης της εταιρείας.

1.3 Η LAVIPHARM DERMOCOSMETICS M.A.E. (πρώην Castalia Laboratoires Dermatologiques M.A.E.) παρουσιάζει ζημιές μετά από φόρους ύψους Ευρώ 7,16 για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025. Η οικονομική πληροφόρηση της θυγατρικής που περιλαμβάνεται σε αυτές τις χρηματοοικονομικές

καταστάσεις δεν έχει συνταχθεί στη βάση της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, καθώς η εταιρεία τελεί υπό εκκαθάριση.

1.4 Την 30/12/2024 υπεγράφη η σύμβαση πώλησης του συνόλου των μετοχών της θυγατρικής εταιρείας **PHARMA PLUS A.E.** ("Pharma Plus"), προς τη Diorama Investments II RAIF, S.C.A, επενδυτικό fund το οποίο διαχειρίζεται η Deca Investments A.E.Δ.Ο.Ε.Ε., έναντι τιμήματος, το οποίο περιλαμβάνει σταθερό ποσό ύψους Ευρώ 1,5 εκατ. και μεταβλητό ποσό που θα προσδιοριστεί με βάση τα μελλοντικά οικονομικά μεγέθη της εταιρείας. Η μεταβίβαση των μετοχών και η καταβολή του σταθερού ποσού του τιμήματος πραγματοποιήθηκαν την 31/01/2025. Το αποτέλεσμα του Ιανουαρίου 2025 το οποίο ενσωματώθηκε στα ενοποιημένα αποτελέσματα του Ομίλου (στο κονδύλι Διακοπείσες δραστηριότητες) ανήλθε σε ζημία Ευρώ 31,5.

1.5 Η εκκαθάριση της **Lavipharm Active Services** ολοκληρώθηκε την 20 Δεκεμβρίου 2024 όταν και ανακοινώθηκε από την υπηρεσία ΓΕΜΗ η διαγραφή της εταιρείας από τα μητρώα της. Η εταιρεία παρουσίασε κέρδη ποσού Ευρώ 1.072 συνολικά για την περίοδο 1/1- 12/12/2024 (ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης) και τα ίδια κεφάλαια διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 1.643 την 12/12/2024. Το ενεργητικό αποτελούνταν από ταμειακά διαθέσιμα ύψους Ευρώ 240 και τη συμμετοχή στην θυγατρική εταιρεία Pharma Plus ύψους Ευρώ 1.403 η οποία μεταβιβάστηκε στη μητρική εταιρεία Lavipharm AE ως αυτούσια διανομή στα πλαίσια της ολοκλήρωσης της εκκαθάρισης της εταιρείας. Το αποτέλεσμα της Lavipharm Active Services παρουσιάζεται ως διακοπείσα δραστηριότητα στα υπόλοιπα της προηγούμενης χρήσης 2024 στις συνημμένες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΠΧΑ 5.

1.6 Η θυγατρική εταιρεία **LAVIPHARM LIMITED LTD** λύθηκε την 27/06/2025.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (ενοποιημένες και εταιρικές), η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Lavipharm AE αναρτώνται στη διεύθυνση: <https://www.lavipharm.com>.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και οι Εκθέσεις Ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, των εταιρειών του Ομίλου Lavipharm που ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες (σύμφωνα με την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), αναρτώνται στην παρακάτω διεύθυνση: <https://www.lavipharm.com>.

2. Βάση προετοιμασίας των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

2.1 Σημείωση συμμόρφωσης

Οι ενοποιημένες και εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας της 31ης Δεκεμβρίου 2025 που καλύπτουν τη χρήση από την 1η Ιανουαρίου έως και την 31η Δεκεμβρίου 2025 είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των Διερμηνειών τους που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2025. Ο Όμιλος εφαρμόζει όλα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες τους που έχουν εφαρμογή στις εργασίες του. Οι ενοποιημένες ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας LAVIPHARM AE καθώς και των θυγατρικών εταιριών της, οι οποίες αναφέρονται στην ενότητα 1 «Γενικές Πληροφορίες».

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι εκπεφρασμένες σε χιλιάδες ευρώ και επισημαίνεται ότι τυχόν διαφορές στα αθροίσματα των επισυναπτόμενων ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και αναλύσεων οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Οι λογιστικές αρχές, βάσει των οποίων συντάχθηκαν οι εν λόγω ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, είναι συνεπείς με τις λογιστικές αρχές που χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024, καθώς και όλων των τροποποιήσεων που παρατίθενται στην ενότητα 4. Οι εν λόγω ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί βάσει της αρχής του ιστορικού κόστους, εκτός από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στην εύλογη αξία

μέσω των αποτελεσμάτων, τη χρηματοοικονομική υποχρέωση από μεταβλητό τίμημα απόκτησης άυλου περιουσιακού στοιχείου και τα επενδυτικά ακίνητα που με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους.

Η λεπτομερής περιγραφή του πλαισίου, καθώς και οι βασικές λογιστικές αρχές, παρατίθενται στην ενότητα 3.

2.2 Βάση παρουσίασης

Αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί βάσει της αρχής της συνεχούς επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου (going concern), η οποία προϋποθέτει ότι η Εταιρεία και οι θυγατρικές της θα έχουν τη δυνατότητα να συνεχίσουν τις λειτουργίες τους ως δρώσες οικονομικές οντότητες στο προβλεπόμενο μέλλον, λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες συνθήκες και τις δράσεις που έχει σχεδιάσει και υλοποιεί η Διοίκηση.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 παρουσιάζουν θετικό κεφάλαιο κίνησης, καθώς τα κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού υπερβαίνουν τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις τους κατά Ευρώ 9,22 εκατ. και Ευρώ 24,18 εκατ. αντίστοιχα.

Ως προς την οικονομική του θέση, ο Όμιλος κατά την ημερομηνία αναφοράς των ετήσιων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, αλλά και κατά την ημερομηνία έγκρισής τους, συνεχίζει να είναι απόλυτα συνεπής έναντι όλων των υποχρεώσεών του. Επιπλέον, εφαρμόζει το επενδυτικό του πρόγραμμα δημιουργώντας συνθήκες περαιτέρω ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του στην ελληνική και στη διεθνή αγορά.

Η στρατηγική της Εταιρείας και του Ομίλου στοχεύει στην:

- Ανάπτυξη, αδειοδότηση, παραγωγή και εμπορική εκμετάλλευση νέων φαρμακευτικών προϊόντων που κυρίως προορίζονται για τις διεθνείς αγορές. Σε αυτό το πλαίσιο, εντός του Ιανουαρίου 2025, υπεγράφη στρατηγική εμπορική συμφωνία με την πολυεθνική φαρμακευτική εταιρεία iNova Pharmaceuticals, ιδιοκτήτρια, μεταξύ άλλων, του καταξιωμένου brand Betadine®. Η συμφωνία αφορά τα δικαιώματα εμπορικής διάθεσης ενός νέου αντισηπτικού φαρμάκου της Lavipharm από την εταιρεία iNova σε 60 χώρες. Πρόκειται για μη συνταγογραφούμενο (OTC) φαρμακευτικό σκεύασμα, το οποίο αναπτύχθηκε από τα ερευνητικά εργαστήρια της Lavipharm στην Ελλάδα, έχει ήδη λάβει έγκριση κυκλοφορίας από τις πρώτες αρμόδιες ευρωπαϊκές αρχές και οι πωλήσεις του στο εξωτερικό έχουν ήδη ξεκινήσει εντός του πρώτου τριμήνου 2026. Η Lavipharm θα παράγει το προϊόν στις εγκαταστάσεις της στην Παιανία για την πλειονότητα των διεθνών αγορών, ενώ ταυτόχρονα εντός του 2025 ξεκίνησε την κυκλοφορία του και στην Ελλάδα.
- Αναζήτηση νέων ευκαιριών για εξαγορά φακέλων ήδη αναπτυγμένων φαρμακευτικών προϊόντων καθώς επίσης και εξαγορές δικαιωμάτων φαρμακευτικών προϊόντων τα οποία κυκλοφορούν ήδη στην ελληνική αλλά και τις διεθνείς αγορές.
- Διεύρυνση της συνεργασίας με την εταιρεία παραγωγής γενοσήμων ZENTIVA μέσω της προώθησης στην ελληνική αγορά νέων γενοσήμων φαρμακευτικών προϊόντων, η οποία θα γίνει σταδιακά τα επόμενα χρόνια. Εντός του Απριλίου 2024 ο Όμιλος ήρθε σε συμφωνία για την επέκταση της συνεργασίας έως τον Ιούνιο του 2029.
- Διεύρυνση του προϊόντικού χαρτοφυλακίου των προϊόντων κάνναβης με την TIKUN Europe, η οποία είναι πρωτοπόρος φαρμακοβιομηχανία στην έρευνα, ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων φαρμακευτικής κάνναβης στην Ελλάδα. Οι νέες προϊόντικές σειρές της TIKUN Europe αφορούν στα τελικά προϊόντα φαρμακευτικής κάνναβης που παράγονται αποκλειστικά στο εργοστάσιό της στην Ελλάδα. Η Lavipharm, στο πλαίσιο της συνεργασίας, εντός του Ιουλίου 2024 επέκτεινε τη διάρκεια της αρχικής σύμβασης (η οποία αρχικά ήταν πενταετής με δικαίωμα περαιτέρω ανανέωσης) για 5 επιπλέον έτη (συνολικά μέχρι το Δεκέμβριο 2033) έναντι τιμήματος Ευρώ 3,2 εκατ.
- Επέκταση της παραγωγικής δυνατότητας του εργοστασίου. Στα πλαίσια αυτά, εντός του Μαρτίου 2025, ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση της νέας γραμμής παραγωγής φαρμάκων διαδερμικής χορήγησης στους χώρους του εργοστασίου στην Παιανία, η λειτουργία της οποίας δίνει την δυνατότητα υπερδιπλασιασμού της παραγωγής διαδερμικών συστημάτων.

Λόγω των ανωτέρω, η Διοίκηση έχει συμπεράνει ότι η αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας είναι κατάλληλη και ως εκ τούτου ο Όμιλος και η Εταιρεία συνεχίζουν να υιοθετούν την «αρχή της της συνεχούς επιχειρηματικής δραστηριότητας τους» κατά την κατάρτιση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 1 Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2025.

2.3 Χρήση εκτιμήσεων

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α, απαιτεί η Διοίκηση να παίρνει αποφάσεις, να κάνει εκτιμήσεις και υποθέσεις που επηρεάζουν την εφαρμογή των πολιτικών καθώς, και τα λογιστικά υπόλοιπα των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Η χρήση της διαθέσιμης πληροφόρησης και η εφαρμογή υποκειμενικής κρίσης και παραδοχών αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία για τη διενέργεια εκτιμήσεων. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές αυτές αφορούν στο μέλλον και ως συνέπεια, τα πραγματικά αποτελέσματα είναι πιθανό να διαφοροποιούνται από τους λογιστικούς υπολογισμούς. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Οι αναθεωρήσεις στις λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στη περίοδο που πραγματοποιήθηκαν, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτήν την περίοδο ή στην περίοδο της αναθεώρησης και τις επόμενες περιόδους, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει και την παρούσα και τις μελλοντικές περιόδους.

Ο Όμιλος εξετάζει ζητήματα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στις εκτιμήσεις και παραδοχές, όπου χρειάζεται. Παρόλο που ο Όμιλος θεωρεί ότι το επιχειρηματικό του μοντέλο θα εξακολουθεί να είναι βιώσιμο μετά τη μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλών ρύπων, τα ζητήματα που σχετίζονται με το κλίμα αυξάνουν την αβεβαιότητα στις εκτιμήσεις και τις παραδοχές σε διάφορα κονδύλια των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (όπως στην εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στην απομείωση ενσώματων παγίων). Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις σχετικές αλλαγές και εξελίξεις, όπως τη νέα νομοθεσία σχετικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Πληροφόρηση σχετικά με σημαντικές περιοχές αβεβαιότητας των εκτιμήσεων και υποκειμενικών κρίσεων κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών περιλαμβάνονται στις εξής σημειώσεις:

- Φόρος εισοδήματος

Προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη της Εταιρείας για το φόρο εισοδήματος απαιτείται σημαντική υποκειμενική κρίση. Κατά την κανονική ροή των εργασιών της επιχείρησης λαμβάνουν χώρα πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τους οποίους ο ακριβής υπολογισμός του φόρου είναι αβέβαιος. Στην περίπτωση που οι τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά από τους φορολογικούς ελέγχους είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στην χρήση που ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών έλαβε χώρα.

- Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες

Σύμφωνα με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές και τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, ο Όμιλος διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης επί των στοιχείων του ενεργητικού στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς. Ο σχετικός έλεγχος μπορεί να διενεργείται και νωρίτερα, όταν ανακύπτουν ενδείξεις ενδεχόμενης ζημιάς απομείωσης. Η αξιολόγηση που διενεργείται, εστιάζει τόσο σε εξωγενείς όσο και σε ενδογενείς παράγοντες. Για το λόγο αυτό απαιτείται να εκτιμηθεί η αξία χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Η εκτίμηση της αξίας χρήσης απαιτεί ο Όμιλος να εκτιμήσει τις μελλοντικές ταμειακές ροές της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών και να επιλέξει το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης, με βάση το οποίο θα καθοριστεί η παρούσα αξία των ανωτέρω μελλοντικών ταμειακών ροών.

- Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκτιπόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες

φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθούν μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού.

- Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση του προσωπικού υπολογίζονται βάσει αναλογιστικών μεθόδων η διενέργεια των οποίων απαιτεί από τη Διοίκηση να εκτιμήσει συγκεκριμένες παραμέτρους όπως το επιτόκιο προεξόφλησης των εν λόγω υποχρεώσεων, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τον ρυθμό αποχώρησης, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οι μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου. Το καθαρό κόστος της περιόδου αποτελείται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δουλευμένες κατά τη διάρκεια της χρήσης, τον εκτοκισμό της μελλοντικής υποχρέωσης, το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας και τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές.

- Υποχρέωση Clawback

Το Clawback αποτελεί ένα υποχρεωτικό ποσοστό έκπτωσης το οποίο είναι κυμαινόμενο και εξαρτάται από την υπέρβαση στη συνολική φαρμακευτική δαπάνη σε σχέση με το προϋπολογισθέν ποσό που περιλαμβάνεται στον κρατικό προϋπολογισμό αλλά και το μερίδιο πωλήσεων του Ομίλου επί του συνόλου της φαρμακευτικής δαπάνης. Όσο υψηλότερη είναι η απόκλιση του συνόλου της φαρμακευτικής δαπάνης από το προϋπολογισθέν στον κρατικό προϋπολογισμό ποσό, τόσο μεγαλύτερη είναι και αναγκαστική έκπτωση επί των πωλήσεων η οποία ζητείται από τους προμηθευτές φαρμακευτικών προϊόντων και τους παρόχους υπηρεσιών υγείας. Το συνολικό ποσό έκπτωσης από Rebate και Clawback ακολουθεί αυξητική τάση από την χρονική στιγμή που επιβλήθηκε για πρώτη φορά. Οποιοδήποτε ποσό έκπτωσης επί των πωλήσεων για Rebate και Clawback επηρεάζει ισόποσα το EBITDA και τα κέρδη προ φόρων του Ομίλου. Το κράτος καθυστερεί σημαντικά να γνωστοποιήσει το ποσό του Clawback στις εταιρείες του κλάδου και συνήθως το γνωστοποιεί μετά την δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων. Λόγω της αυτοτέλει των χρήσεων ο Όμιλος ακολουθώντας τις αρχές των ΔΠΧΑ και των λοιπών λογιστικών κανόνων και εγκύκλιων σχηματίζει προβλέψεις για το ύψος της έκπτωσης λόγω Clawback πριν ακόμη αυτό γνωστοποιηθεί από το υπουργείο Υγείας.

- Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία οφείλουν να εκτιμήσουν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων καθώς και των άυλων περιουσιακών στοιχείων τα οποία αναγνωρίζονται είτε μέσω απόκτησης είτε μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς καθώς επίσης και ενδεχόμενης επίδρασης από την κλιματική αλλαγή και τις περιβαλλοντικές διατάξεις που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

- Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 έχουν θεσπίσει δύο προγράμματα παροχών προς τα στελέχη τους που εξαρτώνται από την αξία μετοχών. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 το οποίο ορίζει το πλαίσιο αναγνώρισης και λογιστικής διαχείρισης των παροχών που εξαρτώνται από την αξία μετοχών, ο Όμιλος και η Εταιρεία είναι υποχρεωμένοι να αναγνωρίζουν παροχές που βασίζονται στην αξία των μετοχών στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις τους. Αυτό πραγματοποιείται με την εκτίμηση της δίκαιης αξίας των συμμετοχικών τίτλων προς διάθεση κατά την ημερομηνία παραχώρησης και η αναγνώρισή της ως έξοδο εντός της περιόδου ωρίμανσης.

Στην περίπτωση του προγράμματος που υπαγορεύει παροχές μέσω δωρεάν διάθεσης μετοχών χωρίς να συνυπολογίζεται κάποιος αγοραίος όρος απόδοσης, η εύλογη αξία του προγράμματος ταυτίζεται με την αγοραία αξία του συμμετοχικού τίτλου κατά την ημερομηνία παραχώρησης.

Στην περίπτωση του προγράμματος παροχών επί της αξίας μετοχών το οποίο υπαγορεύει παροχές με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απαιτείται η εκτίμηση της εύλογης αξίας του δικαιώματος. Ωστόσο, αν η αγοραία τιμή του δικαιώματος προαίρεσης επί μετοχών δεν ορίζεται, λόγω μη διαπραγμάτευσης του σχετικού τίτλου στις αγορές χρήματος και κεφαλαίων, τότε η εκτίμηση της δίκαιης αξίας του δικαιώματος προαίρεσης επί μετοχών προκύπτει από την αποτίμηση του εν λόγω τίτλου από τα σχετικά υποδείγματα αποτίμησης δικαιωμάτων προαίρεσης όπως το μοντέλο Black-Scholes. Η χρήση του μοντέλου απαιτεί την εκτίμηση εισαγωγικών παραμέτρων σχετικών με τα αγοραία χαρακτηριστικά της μετοχής όπως η τρέχουσα τιμή της μετοχής, η αναμενόμενη μεταβλητότητα αυτής, το επιτόκιο μηδενικού κινδύνου και η αναμενόμενη μερισματική απόδοση της εταιρείας. Ακόμα χρησιμοποιούνται παράμετροι που καθορίζονται από το εκάστοτε συμβόλαιο όπως η τιμή εξάσκησης του δικαιώματος προαίρεσης και η διάρκεια ζωής αυτού.

- Επिमέτρηση υποχρέωσης ενδεχόμενου ανταλλάγματος κατά την απόκτηση στοιχείων του ενεργητικού

Ο Όμιλος εφαρμόζει ως λογιστική πολιτική για την λογιστική απεικόνιση ενός στοιχείου του ενεργητικού με σταθερό και μεταβλητό ανάλλαγμα, το Μοντέλο Χρηματοοικονομικής Υποχρέωσης (Financial Liability Model), βάσει του οποίου: Αναγνωρίζεται ένα στοιχείο του ενεργητικού στο ύψος του ταμειακού ανταλλάγματος πλέον και της εύλογης αξίας των μελλοντικών ενδεχόμενων πληρωμών κατά την απόκτησή του, σε πίστωση μιας ισόποσης χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Η εν λόγω χρηματοοικονομική υποχρέωση αποτιμάται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία και στη συνέχεια επιμετρύται στο αναπόσβεστο κόστος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα». Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, η οικονομική οντότητα προσαρμόζει την λογιστική αξία της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης, προκειμένου να αντικατοπτρίζει τις εκτιμώμενες ταμειακές ροές, βάσει τυχόν αναθεωρήσεων αυτών. Η οικονομική οντότητα υπολογίζει εκ νέου την λογιστική αξία της υποχρέωσης υπολογίζοντας την παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών με βάση το αρχικό πραγματικό επιτόκιο του χρηματοοικονομικού μέσου ή, κατά περίπτωση, το αναθεωρημένο πραγματικό επιτόκιο που υπολογίζεται σύμφωνα με την παράγραφο B5.4.6 του ΔΠΧΑ 9.

3. Ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές

Οι λογιστικές πολιτικές που ακολούθησε η Εταιρεία, για τη σύνταξη των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της 31/12/2025, είναι συνεπείς με αυτές που περιγράφονται στις δημοσιευμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσεως που έληξε την 31/12/2024 λαμβανομένου υπόψη τυχόν αναθεωρήσεις ή υιοθέτηση νέων προτύπων.

Οι πληροφορίες σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές που θεωρούνται ουσιώδεις για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι οι ακόλουθες:

3.1 Αρχές Ενοποίησης

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών καταρτίζονται στην ίδια ημερομηνία και με τις ίδιες λογιστικές αρχές με τις χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της μητρικής. Όπου χρειάζεται πραγματοποιούνται οι αναγκαίες εγγραφές αναμόρφωσης, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνέπεια των ακολουθούμενων λογιστικών αρχών. Όλα τα ενδοεταιρικά υπόλοιπα και συναλλαγές καθώς και τα ενδοεταιρικά κέρδη ή ζημιές απαλείφονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Οι θυγατρικές εταιρείες ενοποιούνται από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που ο έλεγχος μεταβιβάζεται εκτός Ομίλου.

α) Θυγατρικές

Για την παρουσίαση των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ακολουθείται η μέθοδος της ολικής ενοποίησης για τις θυγατρικές εταιρείες στις οποίες η μητρική εταιρεία ασκεί έλεγχο. Έλεγχος θεωρείται ότι υπάρχει όταν η μητρική εταιρεία έχει την εξουσία, άμεσα ή έμμεσα να κατευθύνει τις

χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αρχές διαχείρισης των θυγατρικών, με σκοπό να έχει οφέλη από αυτές. Για την εκτίμηση της ύπαρξης ελέγχου, λαμβάνονται υπόψη τυχόν δικαιώματα ψήφου τα οποία προς το παρόν μπορούν να ασκούνται ή δύνανται να τροποποιηθούν.

β) Συγγενείς

Οι συμμετοχές, σε μη ενοποιούμενες εταιρείες, στις οποίες ασκείται ουσιώδης επιρροή, αλλά δεν ελέγχονται από τη μητρική, ενοποιούνται με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης. Ουσιώδης επιρροή, κατά κύριο λόγο, τεκμαίρεται ότι υφίσταται, όταν η Εταιρεία κατέχει, άμεσα ή έμμεσα μέσω θυγατρικών, ποσοστό 20% έως 50% των μετοχών της εταιρείας. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, η συμμετοχή απεικονίζεται αρχικά στην αξία κτήσης, αυξομειούμενη με το ποσοστό συμμετοχής του επενδυτή στα κέρδη και τις ζημιές της συμμετοχής, μετά την ημερομηνία απόκτησης, καθώς και σε όλες τις αντίστοιχες αυξομειώσεις της Καθαρής Θέσης της συμμετοχής. Περαιτέρω, η αξία της συμμετοχής αναπροσαρμόζεται με τη σωρευτική απομείωση της αξίας της.

γ) Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές είναι το μέρος των ιδίων κεφαλαίων μίας θυγατρικής που δεν αναλογούν, άμεσα ή έμμεσα, στην μητρική επιχείρηση. Οι ζημιές που αφορούν στις μη ελέγχουσες συμμετοχές (μειοψηφία) μίας θυγατρικής, μπορεί να ξεπερνούν τα δικαιώματα των μη ελεγχουσών συμμετοχών στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής. Τα κέρδη ή οι ζημιές και κάθε συστατικό στοιχείο των λοιπών συνολικών εσόδων, λογίζεται τόσο στους ιδιοκτήτες της μητρικής όσο και στις μη ελέγχουσες συμμετοχές, ακόμα και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα ότι οι μη ελέγχουσες συμμετοχές θα παρουσιάζουν έλλειμμα.

3.2 Πληροφόρηση κατά τομέα

Ο Όμιλος εφαρμόζει το ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί Τομείς», το οποίο απαιτεί η πληροφόρηση κατά τομέα να βασίζεται στη διοικητική προσέγγιση. Οι λειτουργικοί τομείς προσδιορίζονται με βάση τις εσωτερικές αναφορές που εξετάζονται σε τακτική βάση από τον Επικεφαλής Λήψης Επιχειρηματικών Αποφάσεων (Chief Operating Decision Maker – CODM) προκειμένου να αποφασίζει για την κατανομή των πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης των δραστηριοτήτων.

Ως Επικεφαλής Λήψης Επιχειρηματικών Αποφάσεων του Ομίλου έχει οριστεί το Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο υποβάλλονται περιοδικά στοιχεία και αναφορές διαχείρισης που αφορούν την οικονομική επίδοση και τη θέση του Ομίλου στο σύνολό του.

Κατά την τρέχουσα χρήση, λαμβάνοντας υπόψη τη δομή του Ομίλου, τη φύση των δραστηριοτήτων του και τον τρόπο με τον οποίο η Διοίκηση παρακολουθεί την απόδοση, ο Όμιλος θεωρεί ότι διαθέτει έναν (1) λειτουργικό τομέα, ο οποίος αφορά στην παραγωγή και διάθεση φαρμακευτικών προϊόντων. Η απόδοση, η χρηματοοικονομική θέση και οι ταμιακές ροές του τομέα αυτού παρουσιάζονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις συνολικά, καθώς τα ποσά του λειτουργικού τομέα ταυτίζονται με τα αντίστοιχα ποσά του Ομίλου.

Οι γνωστοποιήσεις κατά ΔΠΧΑ 8 περιλαμβάνουν, όπου εφαρμόζεται, πληροφορίες για:

- τις κύριες κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών του Ομίλου,
- τα έσοδα και τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία ανά γεωγραφική περιοχή,
- καθώς και τα έσοδα από σημαντικούς πελάτες, δηλαδή πελάτες των οποίων τα έσοδα υπερβαίνουν το 10% του συνολικού κύκλου εργασιών του Ομίλου, σύμφωνα με τις παραγράφους 31–34 του ΔΠΧΑ 8.

Αναλυτικά στοιχεία για την πληροφόρηση κατά τομέα αναφέρονται στη σημείωση 5.

3.3 Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα

Ο Όμιλος τηρεί τα λογιστικά του βιβλία σε Ευρώ.

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου, οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από τη μητρική γίνεται ως εξής:

- (i) Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που υπάρχουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.
- (ii) Τα ίδια κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που υπήρχαν κατά την ημερομηνία που προέκυψαν.
- (iii) Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της περιόδου που αφορούν.

Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής καταχωρούνται σε αποθεματικό των ιδίων κεφαλαίων και μεταφέρονται στ' αποτελέσματα με την πώληση των επιχειρήσεων αυτών.

Η υπεραξία και οι προσαρμογές των εύλογων αξιών που προκύπτουν από την απόκτηση οικονομικών μονάδων εξωτερικού μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας ισολογισμού.

Συναλλαγές που γίνονται σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ίσχυε την ημέρα της συναλλαγής. Κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, οι απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει την αντίστοιχη ημερομηνία. Τα κέρδη ή οι ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές περιλαμβάνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων. Μη νομισματικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, τα οποία εμφανίζονται σε ιστορική αξία μετατρέπονται σε Ευρώ με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία της συναλλαγής. Μη νομισματικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα, τα οποία εμφανίζονται στην εύλογη αξία μετατρέπονται σε Ευρώ με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία που καθορίστηκε η αξία. Στην περίπτωση αυτή, οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές αποτελούν μέρος των κερδών ή ζημιών από τη μεταβολή της εύλογης αξίας και καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια, ανάλογα με το είδος του νομισματικού στοιχείου.

3.4 Χρηματοοικονομικά μέσα

3.4.1 Αρχική αναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού ή μία χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης του Ομίλου, όταν ο Όμιλος καθίσταται μέρος των συμβατικών όρων του μέσου.

3.4.2 Αρχική επιμέτρηση

Ο Όμιλος επιμετρά τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και τις υποχρεώσεις κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία πλέον/μείον τα κόστη συναλλαγής που συνδέονται με την απόκτηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού ή την έκδοση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων, αντίστοιχα (άλλα από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει αρχικά τις εμπορικές απαιτήσεις όπου δεν περιλαμβάνεται σημαντικό σκέλος χρηματοδότησης στη τιμή συναλλαγής τους

3.4.3 Κατάταξη και Επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού

3.4.3.1 Εμπορικές Απαιτήσεις και Χρεωστικοί τίτλοι

Όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά ενεργητικού που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Δ.Π.Χ.Α. 9, επιμετρώνται μετά την αρχική τους αναγνώριση στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία. Η βάση για την επιμέτρηση τους εξαρτάται τόσο από το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για την διαχείριση των χρηματοοικονομικών του στοιχείων ενεργητικού, όσο από τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών τους. Η αξιολόγηση του Ομίλου σχετικά με το επιχειρηματικό του μοντέλο καθορίζεται σε επίπεδο χαρτοφυλακίου, ο οποίος αντανάκλα πώς ομάδες χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού που διακρατώνται μέσα στο ίδιο χαρτοφυλάκιο διαχειρίζονται μαζί για να επιτευχθεί ο επιχειρηματικός στόχος του Ομίλου, αντί κάθε μέσο χωριστά. Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που δημιουργούν ταμειακές ροές, που αποτελούνται αποκλειστικά από πληρωμές κεφαλαίου και τόκων, ταξινομούνται λαμβάνοντας υπόψη το επιχειρηματικό μοντέλο διακράτησης αυτών των μέσων.

- Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού τα οποία διακρατώνται υπό επιχειρηματικό μοντέλο με στόχο την κατοχή τους μέχρι την λήξη και την συλλογή των συμβατικών ταμειακών ροών, επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος. Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι απαιτήσεις από πελάτες, οι δανειακές απαιτήσεις, οι λοιπές απαιτήσεις και τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα που κατέχουν οι εταιρείες του Ομίλου.

- Εάν στο επιχειρηματικό μοντέλο υπάρχει πρόθεση κατοχής των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού ώστε να εισπράττονται οι συμβατικές ταμειακές ροές, αλλά αναμένεται η πώληση τους όταν είναι απαραίτητο (π.χ. ώστε να εκπληρωθεί μια ειδική ανάγκη ρευστότητας), τότε αυτά τα μέσα επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν διαθέτουν περιουσιακά στοιχεία που να επιμετρώνται σε εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025.

- Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που διακρατώνται εντός επιχειρηματικού μοντέλου διαφορετικού από τα ανωτέρω, επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων. Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται τα ομόλογα (τραπεζικά και ελληνικού δημοσίου) και οι συμμετοχικοί τίτλοι που κατέχουν οι εταιρείες του Ομίλου.

Κατά την αρχική αναγνώριση ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου ενεργητικού, ο Όμιλος καθορίζει εάν αποτελεί μέρος του υπάρχοντος επιχειρηματικού μοντέλου ή εάν αντιπροσωπεύει ένα νέο επιχειρηματικό μοντέλο. Ο Όμιλος επαναξιολογεί το επιχειρηματικό μοντέλο σε κάθε περίοδο αναφοράς ώστε να προσδιορίσει εάν το επιχειρηματικό μοντέλο άλλαξε σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς. Για τις τρέχουσες περιόδους αναφοράς της τρέχουσας χρήσης, ο Όμιλος δεν εντόπισε κάποια αλλαγή στο επιχειρηματικό του μοντέλο.

3.4.3.2 Αναταξινόμησης

Εάν το επιχειρηματικό μοντέλο, υπό το οποίο ο Όμιλος διακρατά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά του στοιχεία, αλλάζει εξαιτίας εξωτερικών ή εσωτερικών αλλαγών οι οποίες θεωρούνται σημαντικές για την δραστηριότητα του Ομίλου και είναι ευαπόδεκτες επέρχεται αναταξινόμηση όλων των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που έχουν επηρεαστεί. Η αναταξινόμηση εφαρμόζεται μελλοντικά της ημερομηνίας αναταξινόμησης η οποία είναι η πρώτη μέρα της πρώτης τριμηνιαίας περιόδου αναφοράς μετά την αλλαγή του επιχειρηματικού μοντέλου. Οι αναταξινόμησης αναμένονται να είναι σπάνιες. Κατά την διάρκεια της τρέχουσας χρήσης, δεν έγιναν αναταξινόμησης καθώς δεν υπήρχε αλλαγή του επιχειρηματικού μοντέλου υπό του οποίου ο Όμιλος διακρατά τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού.

3.4.4 Κατάταξη και Επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις κατατάσσονται είτε ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης αποτελεσμάτων είτε ως λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις (ήτοι στο αποσβεσμένο κόστος). Ο Όμιλος επιμετρά τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, όπως τα ομολογιακά δάνεια, τα έντοκα τραπεζικά δάνεια, τις υπεραναλήψεις, τις υποχρεώσεις προς προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις (ήτοι Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις) στο αποσβεσμένο κόστος. Τα κόστη χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων επαυξήσεων καταβλητέων κατά τον διακανονισμό ή εξοφλήσεων και άμεσων κοστών έκδοσης, αντιμετωπίζονται λογιστικά σε δεδουλευμένη βάση στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρησιμοποιώντας την μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, και προστίθενται στην λογιστική αξία του μέσου στον βαθμό που δεν διακανονίζονται στο έτος στο οποίο δημιουργούνται.

3.4.5 Μετοχικό κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές κατηγοριοποιούνται στα ίδια κεφάλαια. Τα κόστη που συνδέονται άμεσα με την έκδοση κοινών μετοχών αναγνωρίζονται ως μείωση της Διαφοράς υπέρ το άρτιο. Το κόστος κτήσεως των ιδίων μετοχών μειωμένο με το φόρο εισοδήματος (εάν συντρέχει περίπτωση) εμφανίζεται αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας, μέχρις ότου οι ίδιες μετοχές πουληθούν ή ακυρωθούν. Κάθε κέρδος ή ζημιά από

πώληση των ιδίων μετοχών καθαρό από άμεσα για τη συναλλαγή λοιπά κόστη και φόρο εισοδήματος (αν συντρέχει τέτοια περίπτωση) εμφανίζεται ως αποθεματικό στα ίδια κεφάλαια.

3.4.6 Σύνθετα χρηματοοικονομικά μέσα

Σύνθετα χρηματοοικονομικά μέσα που εκδίδονται από τον Όμιλο αποτελούνται από μετατρέψιμες ομολογίες που μπορούν να μετατραπούν σε μετοχικό κεφάλαιο κατά την επιλογή του κατόχου. Ο αριθμός των μετοχών που θα εκδοθούν δεν ποικίλλει ανάλογα με τις αλλαγές στην εύλογη αξία τους.

Το στοιχείο της υποχρέωσης ενός σύνθετου χρηματοοικονομικού μέσου αναγνωρίζεται αρχικά στην εύλογη αξία μιας παρόμοιας υποχρέωσης που δεν έχει τη δυνατότητα μετατροπής σε μετοχές. Το στοιχείο των ιδίων κεφαλαίων αναγνωρίζεται αρχικά ως η διαφορά μεταξύ της εύλογης αξίας του σύνθετου χρηματοοικονομικού μέσου ως σύνολο και της εύλογης αξίας του στοιχείου της υποχρέωσης και ως πάγια τακτική του ομίλου καταχωρείται στα Λοιπά Αποθεματικά. Τυχόν άμεσα κόστη συναλλαγών επιμερίζονται κατά αναλογία με τις αρχικές λογιστικές αξίες των στοιχείων υποχρέωσης και ιδίων κεφαλαίων.

Μετά την αρχική αναγνώριση, το στοιχείο της υποχρέωσης ενός σύνθετου χρηματοοικονομικού μέσου αποτιμάται στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Το στοιχείο των ιδίων κεφαλαίων του σύνθετου χρηματοοικονομικού μέσου δεν επιμετρώνται εκ νέου μετά την αρχική αναγνώριση.

Τόκοι, μερίσματα, ζημίες και κέρδη που αφορούν την χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων. Οι διανομές στους μετόχους αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια, καθαρά από κάθε όφελος φόρου.

3.5 Ενσώματα πάγια

Τα ενσώματα πάγια απεικονίζονται στο κόστος κτήσης, μειωμένα με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν σωρευμένες απομειώσεις της αξίας τους (σημ. 3.9). Οι αξίες κόστους κτήσης των ενσωμάτων παγίων κατά την 1 Δεκεμβρίου 2004 ημερομηνία μετάβασης στα Δ.Π.Χ.Α. προσδιορίστηκαν ως εξής : α) Τα γήπεδα-οικόπεδα και τα κτίρια και τεχνικά έργα αποτιμήθηκαν στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία μετάβασης , η οποία προσδιορίστηκε από ανεξάρτητους εκτιμητές. β) Τα υπόλοιπα ενσώματα πάγια αποτιμήθηκαν στο ιστορικό κόστος κτήσης τους. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων. Μετά την τροποποίηση του ΔΛΠ 23 τόκοι και συναφή έξοδα δανείων που λαμβάνονται για την αγορά ή κατασκευή παγίου επιβαρύνουν το κόστος κτήσης του μέχρι την ημερομηνία που αυτό θα τεθεί σε λειτουργία.

Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων μόνον αν πιθανολογείται ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη θα εισρεύσουν στην εταιρεία και το κόστος τους μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Οι επισκευές και οι συντηρήσεις καταχωρούνται στ' αποτελέσματα όταν γίνονται. Το κόστος κτήσης και οι σωρευμένες αποσβέσεις των ενσωμάτων παγίων που πωλούνται ή αποσύρονται, μεταφέρονται από τους αντίστοιχους λογαριασμούς τη στιγμή της πώλησης ή της απόσυρσης και, οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία προκύπτει, περιλαμβάνεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Οι αποσβέσεις των ενσωμάτων παγίων καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων, βάσει της έμμεσης σταθερής μεθόδου απόσβεσης στη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής (η οποία επανεξετάζεται σε περιοδική βάση). Τα οικόπεδα δεν αποσβένονται. Η αξία των βελτιώσεων, σε ακίνητα τρίτων, αποσβένεται κατά τη διάρκεια της μισθωτικής περιόδου ή της ωφέλιμης ζωής του παγίου (στο μικρότερο από τα δύο). Τα μισθωμένα πάγια αποσβένονται με βάση την ωφέλιμη ζωή τους, εκτός αν η διάρκεια της μισθώσεως είναι μικρότερη και το πάγιο δεν αναμένεται να περιέλθει στη κατοχή της Εταιρείας κατά τη λήξη της σύμβασης, οπότε και οι αποσβέσεις διενεργούνται με βάση τη διάρκεια της μίσθωσης. Η εναπομένουσα αξία, εάν δεν είναι ασήμαντη, επαναπροσδιορίζεται σε ετήσια βάση. Η εκτιμώμενη διάρκεια ωφέλιμης ζωής κατά κατηγορία παγίων, έχει ως ακολούθως:

Κτίρια και εγκαταστάσεις	30-40	χρόνια
Μηχανήματα	20-30	χρόνια
Μηχανολογικός εξοπλισμός	8-20	χρόνια
Επιστημονικά όργανα	15-25	χρόνια

Μεταφορικά μέσα	7-12	χρόνια
Έπιπλα	10-15	χρόνια
Ηλεκτρονικοί υπολογιστές	5-7	χρόνια
Σκεύη	10-15	χρόνια
Μηχανές γραφείων	5-10	χρόνια
Εξοπλισμός τηλεπικοινωνιών	10-15	χρόνια
Λοιπός εξοπλισμός	10-15	χρόνια

Οι ωφέλιμες ζωές των ενσώματων παγίων επαναξιολογούνται σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη την κλιματική αλλαγή και τις περιβαλλοντικές διατάξεις που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τα κόστη που σχετίζονται με τις υποχρεώσεις για απόσυρση παγίων στοιχείων αναγνωρίζονται, στην περίοδο που αυτές δημιουργούνται και στο βαθμό που μπορεί να γίνει μια λογική εκτίμηση της εύλογης αξίας τους. Τα σχετικά κόστη της απόσυρσης κεφαλαιοποιούνται, ως μέρος της αξίας των αποκτούμενων ενσώματων παγίων.

3.6 Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία

(α) Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης

Δαπάνες σε δραστηριότητες έρευνας που πραγματοποιούνται με προοπτική την απόκτηση νέων επιστημονικών και τεχνικών γνώσεων καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά το χρόνο πραγματοποίησής τους.

Δαπάνες σε δραστηριότητες ανάπτυξης, όπου τα πορίσματα της έρευνας εφαρμόζονται σε ένα πρόγραμμα ή σχεδιασμό παραγωγής νέων ή σημαντικά βελτιωμένων προϊόντων και διαδικασιών, κεφαλαιοποιούνται εάν τα προϊόντα ή η διαδικασία είναι τεχνικά και εμπορικά εκμεταλλεύσιμα και ο Όμιλος διαθέτει επαρκείς πόρους για να ολοκληρώσει την ανάπτυξη. Η κεφαλαιοποιούμενη δαπάνη περιλαμβάνει το κόστος των υλικών, την άμεση εργασία και την κατάλληλη αναλογία γενικών εξόδων. Οι λοιπές δαπάνες ανάπτυξης καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά το χρόνο πραγματοποίησής τους. Οι κεφαλαιοποιούμενες δαπάνες ανάπτυξης εμφανίζονται στο κόστος τους μειούμενες κατά τις σωρευμένες αποσβέσεις και κατά τις ζημίες απομείωσης τους (σημ. 3.9). Οι δαπάνες ανάπτυξης με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή οι οποίες κεφαλαιοποιήθηκαν, αποσβένονται από την έναρξη της εμπορικής παραγωγής του προϊόντος βάσει της έμμεσης σταθερής μεθόδου απόσβεσης μέσα σε μία περίοδο που δεν ξεπερνά τα 20 έτη και υπό την προϋπόθεση ότι η εκμετάλλευση του συγκεκριμένου προϊόντος θεωρείται ότι θα είναι τουλάχιστον 20ετής.

(β) Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία και παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται ξεχωριστά, αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσης. Μεταγενέστερα της απόκτησης αποτιμώνται στο ποσό αυτό, μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης της αξίας τους. Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων μπορεί να είναι περιορισμένη ή απεριόριστη. Το κόστος των άυλων περιουσιακών στοιχείων, με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένεται στην περίοδο της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους, με σταθερή έμμεση μέθοδο απόσβεσης. Οι άδειες αποσβένονται μέσα στο χρόνο της παραγωγικής χρησιμότητάς τους και, σε κάθε περίπτωση, μέχρι τη λήξη της νομικής διάρκειάς τους. Το κόστος των άυλων περιουσιακών στοιχείων με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένεται. Υπολειμματικές αξίες δεν αναγνωρίζονται. Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων αξιολογείται σε ετήσια βάση και οποιεσδήποτε τυχόν αναμορφώσεις εφαρμόζονται μελλοντικά. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή, αποσβένονται από την ημερομηνία, κατά την οποία είναι διαθέσιμα προς χρήση.

Μεταγενέστερες δαπάνες επί κεφαλαιοποιηθέντων άυλων περιουσιακών στοιχείων, κεφαλαιοποιούνται μόνο όταν αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη, που ενσωματώνονται στο συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο που αναφέρονται. Όλες οι άλλες δαπάνες, εξοδοποιούνται με την πραγματοποίησή τους.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή ελέγχονται για απομείωση (σημ. 3.9), τουλάχιστον ετησίως, σε εξατομικευμένο επίπεδο ή σε επίπεδο μονάδας δημιουργίας χρηματοροών στην οποία ανήκουν.

Η εκτιμώμενη διάρκεια ωφέλιμης ζωής κατά κατηγορία άυλων περιουσιακών στοιχείων, έχει ως ακολούθως:

Λογισμικό	5-15	χρόνια
Έξοδα Έρευνας & Ανάπτυξης	Έως 20	χρόνια
Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Έως 15	χρόνια
Λοιπά άυλα	5-10	χρόνια

3.6.1 Επimέτρηση υποχρέωσης ενδεχόμενου ανταλλάγματος κατά την απόκτηση στοιχείων του ενεργητικού

Στην πράξη, υπάρχουν διάφοροι λογιστικοί χειρισμοί για τη λογιστικοποίηση του ενδεχόμενου ανταλλάγματος για την απόκτηση ενός στοιχείου του ενεργητικού. Η Διοίκηση της Εταιρείας εφαρμόζει ως λογιστική πολιτική για την λογιστική απεικόνιση ενός στοιχείου του ενεργητικού με σταθερό και μεταβλητό ανάλλαγμα, το Μοντέλο Χρηματοοικονομικής Υποχρέωσης (Financial Liability Model), βάσει του οποίου: Αναγνωρίζεται ένα στοιχείο του ενεργητικού στο ύψος του ταμειακού ανταλλάγματος πλέον και της εύλογης αξίας των μελλοντικών ενδεχόμενων πληρωμών κατά την απόκτησή του, σε πίστωση μιας ισόποσης χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Η εν λόγω χρηματοοικονομική υποχρέωση αποτιμάται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία και στη συνέχεια επιμετράται στο αναπόσβεστο κόστος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα». Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, η οικονομική οντότητα θα πρέπει να προσαρμόζει την λογιστική αξία της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης, προκειμένου να αντικατοπτρίζει τις εκτιμώμενες ταμειακές ροές, βάσει τυχόν αναθεωρήσεων αυτών. Η οικονομική οντότητα υπολογίζει εκ νέου την λογιστική αξία της υποχρέωσης υπολογίζοντας την παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών με βάση το αρχικό πραγματικό επιτόκιο του χρηματοοικονομικού μέσου ή, κατά περίπτωση, το αναθεωρημένο πραγματικό επιτόκιο που υπολογίζεται σύμφωνα με την παράγραφο B5.4.6 του ΔΠΧΑ 9. Οι μεταγενέστερες μεταβολές στην επιμέτρηση της υποχρέωσης δεν σχετίζονται με το κόστος του περιουσιακού στοιχείου και κατά συνέπεια η σχετική προσαρμογή αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα ως έσοδα ή έξοδα. Οι μεταβολές λόγω διακυμάνσεων των επιτοκίων αναγνωρίζονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα ή στα χρηματοοικονομικά έξοδα.

3.7 Επενδυτικά ακίνητα

Τα επενδυτικά ακίνητα περιλαμβάνουν κυρίως γραφεία κτιρίων τα οποία κατέχονται για μακροπρόθεσμες ενοικιάσεις και δεν ιδιοχρησιμοποιούνται από τον Όμιλο. Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, η οποία αντιπροσωπεύει τις τιμές της αγοράς και προσδιορίζεται από εξωτερικούς εκτιμητές. Τυχόν κέρδος ή ζημία που προκύπτει από αλλαγή στην εύλογη αξία καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων στο λογαριασμό απομείωσης επενδυτικών ακινήτων. Οι εκτιμήσεις γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα ώστε η εύλογη αξία της επένδυσης να απεικονίζει τις συνθήκες αγοράς κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Βάσει της πολιτικής της Εταιρείας και του Ομίλου, οι εκτιμήσεις πρέπει να γίνονται τουλάχιστον ανά διετία και σε κάθε περίπτωση όταν οι συνθήκες της αγοράς υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία του στοιχείου διαφέρει σημαντικά από την εύλογη αξία του.

Όταν ένα πάγιο μεταφέρεται στα επενδυτικά ακίνητα ως αποτέλεσμα αλλαγής της χρήσης του, τυχόν διαφορές ανάμεσα στη λογιστική αξία του παγίου αμέσως μετά την ημερομηνία μεταφοράς και της εύλογης αξίας του, καταχωρούνται απευθείας στα ίδια κεφάλαια εάν αφορούν έσοδα. Κατά την πώληση του παγίου, το παραπάνω έσοδο μεταφέρεται στα κέρδη εις νέο. Εάν κατά την παραπάνω μεταφορά προκύψει ζημία, τότε αυτή καταχωρείται άμεσα στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Όταν ένα ακίνητο ιδιοχρησιμοποιηθεί, τότε μεταφέρεται στα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία με λογιστική αξία την εύλογη αξία του κατά την ημερομηνία της μεταφοράς. Όταν ο Όμιλος ανακατασκευάζει ένα επενδυτικό ακίνητο με σκοπό να χρησιμοποιηθεί και πάλι ως επένδυση, τότε το πάγιο παραμένει στα επενδυτικά ακίνητα, αποτιμάται βάσει του μοντέλου της εύλογης αξίας και δεν μεταφέρεται στα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία κατά τη διάρκεια της ανακατασκευής τους.

3.8 Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσεως και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος προσδιορίζεται με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους. Το κόστος των ετοιμών προϊόντων και των ημιτελών αποθεμάτων περιλαμβάνει το κόστος των υλικών, το άμεσο εργατικό κόστος και αναλογία του γενικού κοινού κόστους παραγωγής. Κόστος δανεισμού δεν περιλαμβάνεται στο κόστος κτήσεως των αποθεμάτων. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται με βάση τις τρέχουσες τιμές πώλησης των αποθεμάτων στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας αφαιρουμένων και των τυχόν εξόδων πώλησης όπου συντρέχει περίπτωση.

3.9 Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων.

3.9.1 Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν το μοντέλο αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (Expected Credit Losses – ECL) του ΔΠΧΑ 9 για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, καθώς και για στοιχεία εκτός ισολογισμού (όπου υφίστανται), εξαιρουμένων των στοιχείων που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές ορίζονται ως η παρούσα αξία της διαφοράς μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών που οφείλονται στον Όμιλο και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν, λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα αθέτησης, το χρόνο και το ποσό τυχόν ζημίας, προεξοφλημένα κατά προσέγγιση με το αρχικό πραγματικό επιτόκιο του σχετικού χρηματοοικονομικού μέσου.

Για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (εκτός των εμπορικών απαιτήσεων) εφαρμόζεται το γενικό μοντέλο τριών σταδίων του ΔΠΧΑ 9, σύμφωνα με το οποίο η απομείωση υπολογίζεται με βάση:

Στάδιο 1: χρηματοοικονομικά μέσα των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος δεν έχει αυξηθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση ή τα οποία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς· για τα μέσα αυτά αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές 12-μηνιαίας περιόδου.

Στάδιο 2: χρηματοοικονομικά μέσα των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος έχει αυξηθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση, αλλά δεν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις αθέτησης· για τα μέσα αυτά αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής τους.

Στάδιο 3: χρηματοοικονομικά μέσα για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές αποδείξεις απομείωσης κατά την ημερομηνία αναφοράς· για τα μέσα αυτά αναγνωρίζονται επίσης αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής τους.

Εμπορικές απαιτήσεις – Απλοποιημένη προσέγγιση και πίνακας προβλέψεων

Για τις εμπορικές απαιτήσεις ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 (παρ. 5.5.15), σύμφωνα με την οποία αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων, ανεξαρτήτως της ύπαρξης ή μη σημαντικής συνιστώσας χρηματοδότησης.

Οι απαιτήσεις ομαδοποιούνται σε χαρτοφυλάκια με παρόμοια χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου και χρονική ανάλυση (ageing), η οποία αποτελεί τη βάση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών μέσω πίνακα προβλέψεων (provision matrix).

Για απαιτήσεις χωρίς σημαντική καθυστέρηση, η απομείωση είναι περιορισμένη και αντανακλά κυρίως την εκτίμηση της Διοίκησης ως προς τον συνήθη πιστωτικό κίνδυνο των αντισυμβαλλομένων. Για απαιτήσεις με αυξημένη καθυστέρηση, οι συντελεστές ζημίας κλιμακώνονται ανοδικά, ώστε να αποτυπώνουν τον αυξημένο κίνδυνο μη είσπραξης.

Απαιτήσεις για τις οποίες υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις μη εισπραξιμότητας αποτιμώνται σε εξατομικευμένη βάση και, όπου κρίνεται ότι δεν υπάρχει εύλογη προσδοκία ανάκτησης, απομειώνονται πλήρως και διαγράφονται κατά την κρίση της Διοίκησης.

Ειδικές κατηγορίες απαιτήσεων και διακανονισμοί

Για ανοιχτά υπόλοιπα απαιτήσεων άνω του ενός έτους από ιδιώτες πελάτες και λοιπούς μη δημόσιους αντισυμβαλλομένους, η πολιτική του Ομίλου είναι, κατά κανόνα, η πλήρης απομείωση του υπολοίπου, δεδομένου ότι, βάσει της ιστορικής εμπειρίας, η πιθανότητα ανάκτησης τέτοιων υπολοίπων είναι εξαιρετικά περιορισμένη.

Αντίθετα, για απαιτήσεις από νοσοκομεία και λοιπούς φορείς του Δημοσίου, οι οποίες ενδέχεται να παρουσιάζουν σημαντικές καθυστερήσεις είσπραξης (άνω του έτους), η Διοίκηση εκτιμά, βάσει της φύσης των αντισυμβαλλομένων και της ιστορικής εμπειρίας με αντίστοιχα υπόλοιπα, ότι ο πιστωτικός κίνδυνος μη είσπραξης είναι περιορισμένος. Ως εκ τούτου, τα σχετικά υπόλοιπα δεν απομειώνονται αυτομάτως πλήρως, αλλά εντάσσονται στην απλοποιημένη προσέγγιση και αποτιμώνται μέσω του πίνακα προβλέψεων, με κατάλληλους συντελεστές ζημίας που αντανακλούν τον χρόνο καθυστέρησης και τον σχετικό πιστωτικό κίνδυνο.

Για υπόλοιπα που τελούν υπό συμφωνίες διακανονισμού (π.χ. ρυθμίσεις πληρωμών, διακανονισμένες δόσεις), η απομείωση υπολογίζεται κατά κανόνα σε εξατομικευμένη βάση, με εκτίμηση των αναμενόμενων ταμειακών ροών και προεξόφλησή τους με κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο, το οποίο αντανακλά τον μακροπρόθεσμο χαρακτήρα των ροών και τον σχετικό πιστωτικό κίνδυνο.

Η κίνηση του κονδυλίου των προβλέψεων απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων και λοιπών χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων παρουσιάζεται αναλυτικά στη σημείωση 31.2.4 «Ζημίες απομείωσης», όπου παρατίθενται οι μεταβολές της πρόβλεψης ανά χρήση.

3.9.2 Μη-χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

Τα μη-χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού, εκτός από επενδυτικά ακίνητα, αποθέματα και αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, ώστε να προσδιοριστεί εάν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη απομείωσης της αξίας τους. Εάν υπάρξει τέτοια ένδειξη, τότε υπολογίζεται η ανακτήσιμη αξία αυτών των περιουσιακών στοιχείων. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή ή, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή τα οποία δεν είναι ακόμα διαθέσιμα για χρήση ελέγχονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση ανεξάρτητα αν υπάρχει ή όχι ένδειξη. Η ζημία απομείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Η ανακτήσιμη αξία των περιουσιακών στοιχείων είναι η μεγαλύτερη μεταξύ της εύλογης αξίας του, μειωμένης κατά τα έξοδα πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης τους. Για την αξία λόγω χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμιακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία με ένα προ-φόρου συντελεστή, ο οποίος αντανακλά τις τρέχουσες αξιολογήσεις της αγοράς για τη χρονική αξία του χρήματος και τους κινδύνους που συνδέονται με το περιουσιακό στοιχείο. Ο Όμιλος επίσης αξιολογεί εάν οι κλιματικοί κίνδυνοι θα μπορούσαν να έχουν σημαντική επίπτωση και, αν έχουν, οι κίνδυνοι αυτοί περιλαμβάνονται στις προβλέψεις ταμειακών ροών για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν αποφέρει σημαντικά ανεξάρτητη ταμιακή εισροή, η ανακτήσιμη αξία καθορίζεται για την μονάδα παραγωγής ταμιακών ροών, στην οποία το περιουσιακό στοιχείο ανήκει.

Ζημία απομείωσης που έχει αναγνωριστεί κατά τις προηγούμενες περιόδους επανεκτιμάται σε κάθε χρήση για τυχόν ενδείξεις μείωσης της και αντιλογίζεται εάν υπήρξε αλλαγή στις εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας. Ζημία απομείωσης αντιλογίζεται μόνο στην έκταση κατά την οποία η λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου δεν υπερβαίνει τη λογιστική αξία που θα προσδιοριζόταν, καθαρή από αποσβέσεις, εάν δεν είχε καταχωρηθεί η ζημία απομείωσης. Ζημία απομείωσης που αφορά υπεραξία δεν αντιλογίζεται.

3.10 Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία προοριζόμενα προς πώληση και Διακοπείσες Δραστηριότητες

Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται ως στοιχεία που προορίζονται για πώληση και καταχωρούνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας μείον το απαιτούμενο για την πώληση κόστος, αν η λογιστική αξία ανακτάται κυρίως μέσω της πώλησης και όχι από τη συνεχή χρήση τους. Όποια πιθανή αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της προηγούμενης σωρευμένης καταχωρηθείσας ζημιάς απομείωσης. Από την ημέρα κατά την οποία ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται σαν κατεχόμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις ή απομειώσεις επί αυτού.

Οι διακοπείσες δραστηριότητες δεν συμπεριλαμβάνονται στα αποτελέσματα από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, αλλά παρουσιάζονται χωριστά ως ένα συνολικό ποσό στην κατάσταση αποτελεσμάτων

3.11 Φόρος εισοδήματος

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τον τρέχον φόρο και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τους φόρους (ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις), που σχετίζονται με τα απεικονιζόμενα στην τρέχουσα χρήση κέρδη ή ζημιές, αλλά τα οποία θα καταλογισθούν σε μελλοντικές χρήσεις. Ο φόρος εισοδήματος καταχωρείται στην κατάσταση συνολικών εσόδων, εκτός του φόρου εκείνου, που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, ο οποίος στην περίπτωση αυτή καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο, στα ίδια κεφάλαια.

Ο τρέχον φόρος εισοδήματος είναι ο αναμενόμενος πληρωτέος φόρος επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των ισχυόντων ή ουσιαστικά ισχυόντων συντελεστών φόρου, κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού καθώς και οποιαδήποτε αναπροσαρμογή στο φόρο πληρωτέο προηγούμενων χρήσεων.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος, προβλέπονται με τη μέθοδο υπολογισμού βάσει ισολογισμού, υπολογιζόμενοι επί των προσωρινών διαφορών μεταξύ των λογιστικών ποσών των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού για σκοπούς σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και των ποσών που χρησιμοποιούνται για σκοπούς φορολογίας. Τα ποσά των αναβαλλόμενων φόρων που προβλέπονται βασίζονται στον αναμενόμενο τρόπο υλοποίησης ή διακανονισμού των λογιστικών ποσών των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού, βάσει των ισχυόντων ή ουσιαστικά ισχυόντων συντελεστών φόρου, κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού. Οι ακόλουθες προσωρινές διαφορές δεν λαμβάνονται υπόψη: υπεραξία μη εκπιπτόμενη για φορολογικούς σκοπούς, η αρχική καταχώρηση στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού η οποία δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος και διαφορές σχετιζόμενες με συμμετοχές σε θυγατρικές στην έκταση που αυτές δεν θα αναστραφούν στο άμεσο μέλλον. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπεστές προσωρινές διαφορές και τις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημιές, κατά την έκταση που είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν επαρκή φορολογητέα κέρδη στο μέλλον, έναντι των οποίων οι αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημιές και οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις μπορεί να χρησιμοποιηθούν. Η αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων ελέγχεται σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν αναμένεται να υπάρξουν επαρκή φορολογητέα κέρδη, που θα καλύψουν την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που ανακύπτουν από τη διανομή μερισμάτων καταχωρούνται στον ίδιο χρόνο με αυτόν της υποχρέωσης καταβολής του σχετικού μερίσματος.

3.12 Παροχές στο προσωπικό

(α) Προγράμματα καθορισμένων εισφορών

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών αφορούν εισφορές σε ανεξάρτητα από τον Όμιλο ασφαλιστικά ταμεία για συνταξιοδοτικές παροχές των εργαζομένων για τις οποίες ο Όμιλος δεν έχει νομική ή συμβατική

υποχρέωση για επιπλέον μελλοντικές παροχές. Οι εισφορές αυτές αναγνωρίζονται στις δαπάνες προσωπικού στην κατάσταση συνολικών εσόδων εφαρμόζοντας την αρχή των δεδουλευμένων.

(β) Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Σύμφωνα με τον Ν.2112/20 και 4093/2012 ο Όμιλος καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, πραγματοποιείται μέσω της κατανομή των παροχών στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική εταιρεία) και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβλεπόμενης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Για την προεξόφληση της κλειόμενης χρήσης το επιλεγμένο επιτόκιο ακολουθεί την τάση του iBoxx AA Corporate Overall 10+ EUR indices, το οποίο και θεωρείται συνεπές προς τις αρχές του ΔΛΠ 19, δηλαδή είναι βασισμένο σε ομόλογα αντίστοιχα ως προς το νόμισμα και την εκτιμώμενη διάρκεια σε σχέση με τις παροχές προς τους εργαζόμενους, όπως και ενδεχόμενο για μακροχρόνιες προβλέψεις.

Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας, ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές. Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες απλές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις. Αναφορικά με τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, ακολουθείται το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19R, το οποίο περιλαμβάνει μια σειρά από τροποποιήσεις στην λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, μεταξύ άλλων:

- την αναγνώριση των αναλογιστικών κερδών /ζημιών στα λοιπά συνολικά έσοδα και την οριστική εξαίρεση τους από τα αποτελέσματα της χρήσης,
- τη μη αναγνώριση πλέον των αναμενόμενων αποδόσεων των επενδύσεων του προγράμματος στα αποτελέσματα της χρήσης αλλά την αναγνώριση του σχετικού τόκου επί της καθαρής υποχρέωσης(απαίτησης) της παροχής υπολογιζόμενου βάσει του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιείται για την επιμέτρηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών,
- την αναγνώριση του κόστους προϋπηρεσίας στα αποτελέσματα της χρήσης την νωρίτερα εκ των ημερομηνιών τροποποίησης του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή η τερματική παροχή,
- λοιπές αλλαγές περιλαμβάνουν νέες γνωστοποιήσεις, όπως ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας.

(γ) Βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό καταχωρούνται στις δαπάνες προσωπικού στην κατάσταση συνολικών εσόδων όταν πραγματοποιούνται και δεν προεξοφλούνται.

(δ) Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 έχουν θεσπίσει δύο προγράμματα παροχών προς τα στελέχη τους που εξαρτώνται από την αξία μετοχών. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2 το οποίο ορίζει το πλαίσιο αναγνώρισης και λογιστικής διαχείρισης των παροχών που εξαρτώνται από την αξία μετοχών, ο Όμιλος και η Εταιρεία είναι υποχρεωμένοι να αναγνωρίζουν παροχές που βασίζονται στην αξία των μετοχών στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις τους. Αυτό πραγματοποιείται με την εκτίμηση της δίκαιης αξίας των συμμετοχικών τίτλων προς διάθεση κατά την ημερομηνία παραχώρησης και η αναγνώρισή της ως έξοδο εντός της περιόδου ωρίμανσης.

Η ημερομηνία παραχώρησης αναφέρεται στην ημερομηνία στην οποία η εταιρεία χορηγεί τις παροχές στους συμμετέχοντες σε αντάλλαγμα για αγαθά ή υπηρεσίες. Σε αυτό το σημείο, η εταιρεία δεσμεύεται να παραδώσει τις μετοχές στους δικαιούχους, σε περίπτωση επίτευξης των προϋποθέσεων ωρίμανσης. Η εύλογη αξία του προγράμματος επιμετράται κατά την ημερομηνία παραχώρησης.

Περίοδος ωρίμανσης καλείται η περίοδος κατά την οποία πρέπει να ικανοποιηθούν οι προϋποθέσεις ωρίμανσης. Αποτελεί το χρονικό διάστημα στο οποίο ο δικαιούχος οφείλει να εκπληρώσει τις προκαθορισμένες προϋποθέσεις ωρίμανσης για να μπορέσει να αποκτήσει το δικαίωμα και να λάβει τις μετοχές. Η περίοδος ωρίμανσης συνήθως ξεκινά την ημερομηνία παραχώρησης και διαρκεί έως την ημερομηνία ωρίμανσης (ημερομηνία στην οποία ο δικαιούχος αποκτά το δικαίωμα απόκτησης των μετοχών, σε περίπτωση επίτευξης των προϋποθέσεων καταχώρησης του προγράμματος). Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 2, το έξοδο της συναλλαγής αναγνωρίζεται σταδιακά κατά τη διάρκεια της περιόδου ωρίμανσης.

Στην περίπτωση του προγράμματος που υπαγορεύει παροχές μέσω δωρεάν διάθεσης μετοχών χωρίς να συνυπολογίζεται κάποιος αγοραίος όρος απόδοσης, η εύλογη αξία του προγράμματος ταυτίζεται με την αγοραία αξία του συμμετοχικού τίτλου κατά την ημερομηνία παραχώρησης.

Στην περίπτωση του προγράμματος παροχών επί της αξίας μετοχών το οποίο υπαγορεύει παροχές με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απαιτείται η εκτίμηση της εύλογης αξίας του δικαιώματος. Ωστόσο, αν η αγοραία τιμή του δικαιώματος προαίρεσης επί μετοχών δεν ορίζεται, λόγω μη διαπραγμάτευσης του σχετικού τίτλου στις αγορές χρήματος και κεφαλαίων, τότε η εκτίμηση της δίκαιης αξίας του δικαιώματος προαίρεσης επί μετοχών προκύπτει από την αποτίμηση του εν λόγω τίτλου από τα σχετικά υποδείγματα αποτίμησης δικαιωμάτων προαίρεσης όπως το μοντέλο Black-Scholes. Η χρήση του μοντέλου απαιτεί την εκτίμηση εισαγωγικών παραμέτρων σχετικών με τα αγοραία χαρακτηριστικά της μετοχής όπως η τρέχουσα τιμή της μετοχής, η αναμενόμενη μεταβλητότητα αυτής, το επιτόκιο μηδενικού κινδύνου και η αναμενόμενη μερισματική απόδοση της εταιρείας. Ακόμα χρησιμοποιούνται παράμετροι που καθορίζονται από το εκάστοτε συμβόλαιο όπως η τιμή εξάσκησης του δικαιώματος προαίρεσης και η διάρκεια ζωής αυτού.

3.13 Προβλέψεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσα δέσμευση (νομική ή τεκμαιρόμενη) ως αποτέλεσμα ενός γεγονότος του παρελθόντος και είναι πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για το διακανονισμό της δέσμευσης και το ποσό αυτής μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία Ισολογισμού και, αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για το διακανονισμό της δέσμευσης, οι προβλέψεις αντλογίζονται. Οι προβλέψεις χρησιμοποιούνται μόνο για το σκοπό για τον οποίο αρχικά δημιουργήθηκαν. Αν η επίπτωση είναι σημαντική, οι προβλέψεις καταχωρούνται σε προεξοφλημένη βάση των αναμενόμενων μελλοντικών ταμιακών ροών, με τη χρήση ενός προ φόρου επιτοκίου, που αντανάκλα τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος, και τους κινδύνους που σχετίζονται με την υποχρέωση. Όταν γίνεται προεξόφληση των προβλέψεων, η αύξηση της πρόβλεψης που οφείλεται στο πέρασμα του χρόνου, καταχωρείται σαν κόστος δανεισμού. Ο Όμιλος αξιολογεί τους κινδύνους οι οποίοι σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, τη συμμόρφωση με τη νέα νομοθεσία σχετικά με την αντιμετώπιση της και τις περιβαλλοντικές διατάξεις, οι οποίοι ενδέχεται να επιφέρουν διοικητικές και νομικές κυρώσεις.

Οι προβλέψεις για αναδιάρθρωση αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει εγκρίνει ένα λεπτομερές και επίσημο σχέδιο αναδιάρθρωσης και η αναδιάρθρωση, είτε έχει αρχίσει ή έχει ανακοινωθεί δημοσίως. Δεν αναγνωρίζεται πρόβλεψη για μελλοντικές λειτουργικές ζημιές.

3.14 Έσοδα

Τα έσοδα του Ομίλου προέρχονται από:

- την πώληση φαρμακευτικών (συνταγογραφούμενων και μη) και παραφαρμακευτικών προϊόντων σε νοσοκομεία, πελάτες εξωτερικού, φαρμακαποθήκες και φαρμακεία.
- Παροχή υπηρεσιών ήτοι στην παραγωγή φασόν για άλλες εταιρείες, σε υπηρεσίες εφοδιαστικής αλυσίδας σε τρίτα μέρη, μέσω της θυγατρικής εταιρείας Lavipharm Active Services A.E. (LAS) (οι οποίες διεκτότηκαν

εντός του 2024 λόγω εκκαθάρισης της θυγατρικής εταιρείας), και σε υπηρεσίες εμπορικής προώθησης προς ένα δίκτυο σημαντικού αριθμού φαρμακείων μέσω της θυγατρικής εταιρείας Pharma PLUS A.E (οι οποίες επίσης διεκόπηκαν τον Ιανουάριο 2025 με την πώληση της θυγατρικής εταιρείας). Οι υπηρεσίες των θυγατρικών εταιρειών LAS και Pharma Plus περιλαμβάνονται στις διακοπείσες δραστηριότητες του Ομίλου για τις χρήσεις 2025 και 2024 σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 5 "Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες".

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τα έσοδα, εξαιρουμένων τόκων και εσόδων από μερίσματα και άλλα συναφή έσοδα από χρηματοοικονομικά μέσα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, κατά τη μεταβίβαση των υποσχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών σε πελάτες σε ποσά που αντικατοπτρίζουν το αντάλλαγμα που αναμένεται να δικαιούται η Εταιρεία έναντι των εν λόγω προϊόντων με βάση τα παρακάτω:

Βήμα 1: Προσδιορισμό των συμβάσεων με τους πελάτες

Βήμα 2: Προσδιορισμό των υποχρεώσεων εκτέλεσης στη σύμβαση

Βήμα 3: Προσδιορισμό της τιμής συναλλαγής

Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις εκτέλεσης της σύμβασης

Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ως) ικανοποιείται μια υποχρέωση εκτέλεσης.

Η τιμή συναλλαγής είναι το ποσό του ανταλλάγματος σε μία σύμβαση για το οποίο ο Όμιλος αναμένει να έχει δικαίωμα, ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών σε έναν πελάτη, εξαιρουμένων ποσών που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Εάν το αντάλλαγμα είναι μεταβλητό, τότε ο Όμιλος εκτιμά το ποσό του ανταλλάγματος που θα δικαιούται για τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών με τη μέθοδο της αναμενόμενης αξίας ή με τη μέθοδο του πιο πιθανού ποσού. Η τιμή της συναλλαγής, συνήθως, κατανέμεται στις επιμέρους δεσμεύσεις εκτέλεσης με βάση τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης κάθε υποσχόμενου στη σύμβαση, διακριτού αγαθού ή υπηρεσίας.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν εκπληρώνονται οι σχετικές δεσμεύσεις εκτέλεσης, είτε σε μία συγκεκριμένη χρονική στιγμή (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση αγαθών σε έναν πελάτη) είτε με την πάροδο του χρόνου (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση υπηρεσιών σε έναν πελάτη).

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία συμβατική υποχρέωση για ποσά που λαμβάνει από τους πελάτες (προπληρωμές) τα οποία αφορούν σε δεσμεύσεις εκτέλεσης που δεν έχουν εκπληρωθεί, καθώς επίσης και όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των δεσμεύσεων εκτέλεσης της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι δεσμεύσεις εκτέλεσης και το έσοδο αναγνωρισθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία απαίτηση από πελάτη όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει το τίμημα για τις εκτελεσμένες δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης προς τον πελάτη.

Αντίστοιχα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα στοιχείο του ενεργητικού από συμβάσεις όταν έχει ικανοποιήσει τις δεσμεύσεις εκτέλεσης, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του Ομίλου για την έκδοση τιμολογίου.

3.15.1 Αναγνώριση και αρχική επιμέτρηση δικαιώματος χρήσης στοιχείου του ενεργητικού

Κατά την ημερομηνία έναρξης μίας μισθωτικής περιόδου ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης προβαίνοντας σε επιμέτρηση του δικαιώματος χρήσης του στοιχείου του ενεργητικού στο κόστος.

Το κόστος του δικαιώματος χρήσης στοιχείου του ενεργητικού περιλαμβάνει:

- το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης (βλ. κατωτέρω),
- τις τυχόν καταβολές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν πριν ή κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, μειωμένες με τα κίνητρα μίσθωσης που εισπράχθηκαν,
- τα αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τον μισθωτή, και
- μία εκτίμηση των δαπανών που θα βαρύνουν τον Όμιλο κατά την αποσυναρμολόγηση και την απομάκρυνση του μισθωμένου στοιχείου του ενεργητικού, την αποκατάσταση του χώρου στον οποίον

βρίσκεται το μισθωμένο στοιχείο του ενεργητικού ή την αποκατάσταση του στοιχείου του ενεργητικού όπως απαιτείται από τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης. Ο Όμιλος αναλαμβάνει την υποχρέωση για τις εν λόγω δαπάνες είτε κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου είτε ως συνέπεια της χρήσης του μισθωμένου στοιχείου του ενεργητικού κατά τη διάρκεια μίας συγκεκριμένης περιόδου.

Για συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης (sale and leaseback) που συνιστούν χρηματοδοτική μίσθωση, οποιαδήποτε θετική διαφορά υπέρ του προϊόντος της πώλησης του περιουσιακού στοιχείου αυτού, σε σχέση με την λογιστική του αξία, δεν αναγνωρίζεται άμεσα ως έσοδο από την Εταιρεία και εμφανίζεται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ως έσοδο επομένων χρήσεων, το οποίο αποσβένεται σύμφωνα με την διάρκεια της μίσθωσης.

Αν η εύλογη αξία του περιουσιακού στοιχείου κατά τη χρονική στιγμή μίας συναλλαγής πώλησης και επαναμίσθωσης, είναι μικρότερη από την λογιστική αξία του, τότε η ζημία που προκύπτει από τη διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας δεν αναγνωρίζεται αμέσως, εκτός αν υπάρχει απομείωση της αξίας του περιουσιακού στοιχείου, οπότε η λογιστική αξία μειώνεται στο ανακτήσιμο ποσό σύμφωνα με το ΔΛΠ 36.

3.15.2 Αρχική επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος επιμετρά την υποχρέωση μίσθωσης στην παρούσα αξία των ανεξόφλητων καταβολών μισθωμάτων κατά την ημερομηνία αυτήν. Όταν το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης είναι εφικτό να προσδιοριστεί κατάλληλα, τότε οι καταβολές μισθωμάτων θα προεξοφλούνται χρησιμοποιώντας το επιτόκιο αυτό. Σε διαφορετική περίπτωση χρησιμοποιείται το οριακό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου.

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, οι καταβολές μισθωμάτων που περιλαμβάνονται στην επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης συμπεριλαμβάνουν τις παρακάτω πληρωμές για το δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού κατά τη διάρκεια της περιόδου μίσθωσης, εφόσον δεν έχουν καταβληθεί κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου:

- i) τις σταθερές καταβολές μείον τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μίσθωσης,
- ii) τις τυχόν μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων που εξαρτώνται από τη μελλοντική μεταβολή δεικτών ή επιτοκίων, οι οποίες επιμετρώνται αρχικά χρησιμοποιώντας την τιμή του δείκτη ή του επιτοκίου κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου,
- iii) τα ποσά που αναμένεται να καταβάλλει ο Όμιλος ως εγγυήσεις υπολειμματικής αξίας,
- iv) την τιμή εξάσκησης του δικαιώματος αγοράς εφόσον είναι ουσιαστικά βέβαιο ότι ο Όμιλος θα εξασκήσει το δικαίωμα, και
- v) τις καταβολές ποινών για τον τερματισμό της μίσθωσης, εάν η μισθωτική περίοδος αντανάκλα την εξάσκηση του δικαιώματος του Ομίλου για τον τερματισμό της μίσθωσης.

3.15.3 Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μεταγενέστερη επιμέτρηση δικαιώματος χρήσης στοιχείου του ενεργητικού

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος επιμετρά το δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού με το μοντέλο του κόστους.

Ο Όμιλος επιμετρά το δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού στο κόστος:

- i) μείον τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και σωρευμένες ζημίες απομείωσης, και
- ii) προσαρμοσμένο για τυχόν μεταγενέστερη επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης.

Ο Όμιλος εφαρμόζει τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 αναφορικά με την απόσβεση του δικαιώματος χρήσης στοιχείου του ενεργητικού, το οποίο και εξετάζει για τυχόν απομείωση.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος επιμετρά την υποχρέωση μίσθωσης, ως ακολούθως:

- i) αυξάνοντας την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανάκλα το χρηματοοικονομικό κόστος επί της υποχρέωσης μίσθωσης,
- ii) μειώνοντας την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανάκλα τα μισθώματα που έχουν καταβληθεί, και

iii) επιμετρώντας εκ νέου την λογιστική αξία, προκειμένου να αντανakλά τυχόν επανεκτίμηση ή τροποποίηση της μίσθωσης.

Το χρηματοοικονομικό κόστος μίας υποχρέωσης μίσθωσης κατανέμεται κατά τη διάρκεια της μισθωτικής περιόδου με τέτοιον τρόπο, ούτως ώστε να προκύπτει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο επί του ανεξόφλητου υπολοίπου της υποχρέωσης.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος αναγνωρίζει στα κέρδη ή στις ζημίες (με εξαίρεση την περίπτωση που οι δαπάνες περιλαμβάνονται στην λογιστική αξία ενός άλλου στοιχείου του ενεργητικού για το οποίο εφαρμόζονται άλλα σχετικά Πρότυπα) και τα δύο παρακάτω στοιχεία:

- i) το χρηματοοικονομικό κόστος επί της υποχρέωσης μίσθωσης, και
- ii) τις μεταβλητές καταβολές μισθωμάτων που δεν περιλαμβάνονται στην επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης κατά την περίοδο που λαμβάνει χώρα το γεγονός που ενεργοποιεί τις εν λόγω καταβολές

3.16 Κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή

Ο Όμιλος παρουσιάζει βασικά και απομειωμένα κέρδη/ (ζημίες) ανά μετοχή. Βασικά κέρδη/ (ζημίες) ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το κέρδος ή τη ζημία που αναλογεί στους μετόχους της πλειοψηφίας με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου.

Τα απομειωμένα κέρδη/ (ζημίες) ανά μετοχή υπολογίζονται με την προσαρμογή του κέρδους ή της ζημίας που αναλογεί στους μετόχους και του μέσου σταθμισμένου αριθμού κοινών μετοχών σε κυκλοφορία για τις επιδράσεις όλων των δυνητικών τίτλων μετοχών.

Τα κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή δεν απομειώνονται όταν η επίδραση των δυνητικών τίτλων είναι αύξηση (μείωση) των κερδών (ζημιών) ανά μετοχή.

3.17 Μερίσματα

Η διανομή των μερισμάτων στους μετόχους της Εταιρείας καταχωρείται ως υποχρέωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις όταν η διανομή εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Οι ανώνυμες εταιρείες υποχρεούνται, εκτός εάν η Γενική Συνέλευση των Μετόχων με πλειοψηφία τουλάχιστον 70% αποφασίσει διαφορετικά, να διανέμουν σε μετρητά, κάθε έτος, στους μετόχους ποσοστό τουλάχιστον, 35% επί των καθαρών κερδών.

3.18 Συμψηφισμός απαιτήσεων-υποχρεώσεων

Ο συμψηφισμός χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με υποχρεώσεις και η απεικόνιση του καθαρού ποσού πραγματοποιείται μόνο εφόσον υπάρχει νομικό δικαίωμα για συμψηφισμό και υπάρχει πρόθεση για διακανονισμό του καθαρού ποσού που προκύπτει από τον συμψηφισμό ή για ταυτόχρονο διακανονισμό.

3.18.α Γνωστοποιήσεις συγκριτικών αναμορφώσεων

Όπου κρίνεται απαραίτητο, τα συγκριτικά στοιχεία της προηγούμενης περιόδου αναπροσαρμόζονται για να καλύψουν αλλαγές στην παρουσίαση της τρέχουσας χρήσης.

3.19 Χρηματοοικονομικά έσοδα -έξοδα

Οι καθαρές χρηματοοικονομικές δαπάνες αποτελούνται από χρεωστικούς τόκους επί δανείων που υπολογίζονται βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου, τους πιστωτικούς τόκους από επενδυθέντα διαθέσιμα, έσοδα από μερίσματα και τα συναλλαγματικά κέρδη και ζημίες τα οποία παρουσιάζονται σε καθαρή βάση.

Οι δεδουλευμένοι πιστωτικοί τόκοι καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Τα έσοδα από τα μερίσματα καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων την ημερομηνία έγκρισης διανομής των μερισμάτων.

3.20 Παροχές σε συμμετοχικούς τίτλους

Οι δεδουλευμένοι πιστωτικοί τόκοι καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Τα έσοδα από τα μερίσματα καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

4. Αλλαγές σε Λογιστικές Πολιτικές

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2025 ή μεταγενέστερα.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2025)**

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Το ανωτέρω έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2025. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)**

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποσυνταξιωνείται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις οικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- **Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)**

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις οικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- **Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2026)**

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις οικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026.

- **ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις οικονομικές του καταστάσεις. Το ανωτέρω έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2027.

- **ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις οικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις οικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)**

Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις οικονομικές του καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

4.1. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοίκησης

Η σύνταξη οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α., απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών, οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν τα λογιστικά μεγέθη των περιουσιακών στοιχείων

και υποχρεώσεων, των συναλλαγών που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της χρήσης, καθώς και τις απαιτούμενες γνωστοποιήσεις για ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις, κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Για τη σύνταξη των ενοποιημένων και εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων, οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που έχουν υιοθετηθεί από τη Διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου, καθώς και οι κύριες πηγές αβεβαιότητας που επηρεάζουν τις εκτιμήσεις είναι ίδιες με εκείνες, που είχαν υιοθετηθεί κατά την κατάρτιση των ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024.

5. Πληροφόρηση κατά τομέα

Ο Όμιλος εφαρμόζει το ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί Τομείς», σύμφωνα με το οποίο ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στη «διοικητική προσέγγιση», ήτοι στην εσωτερική πληροφόρηση που χρησιμοποιείται από τον Επικεφαλής Λήψης Επιχειρηματικών Αποφάσεων (Chief Operating Decision Maker – CODM) για την κατανομή των πόρων και την αξιολόγηση της απόδοσης.

Ως Επικεφαλής Λήψης Επιχειρηματικών Αποφάσεων έχει οριστεί το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στο οποίο υποβάλλονται περιοδικές αναφορές διαχείρισης (management reports) με τα βασικά οικονομικά μεγέθη του Ομίλου.

Κατά τη χρήση 2025, μετά:

- την πώληση της θυγατρικής Pharma Plus, και
- τη λύση μέσω εκκαθάρισης της θυγατρικής Lavipharm Active Services,

η δραστηριότητα που αφορούσε κυρίως στην πώληση παραφαρμάκων και στην παροχή υπηρεσιών μέσω των εν λόγω εταιρειών δεν παρακολουθείται πλέον διακριτά από τη Διοίκηση και δεν αποτελεί ξεχωριστό λειτουργικό τομέα.

Μετά τις ανωτέρω εταιρικές εξελίξεις, τα εσωτερικά πληροφοριακά συστήματα του Ομίλου παρέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο πληροφόρηση ενιαία, χωρίς διάκριση σε περισσότερους λειτουργικούς τομείς. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος προσδιορίζει έναν (1) λειτουργικό τομέα, ο οποίος αφορά στην παραγωγή και διάθεση φαρμακευτικών προϊόντων.

Τα προϊόντα και υπηρεσίες του λειτουργικού τομέα περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την ανάπτυξη, παραγωγή, εμπορία και διανομή φαρμακευτικών προϊόντων και συναφών προϊόντων υγείας.

Δεδομένου ότι ο Όμιλος δραστηριοποιείται πλέον μέσω ενός και μόνο λειτουργικού τομέα, τα ποσά που παρουσιάζονται στις συνημμένες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις (κύκλος εργασιών, μικτό κέρδος, αποτελέσματα, περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις) αντιστοιχούν στα ποσά του μοναδικού λειτουργικού τομέα κατά την έννοια του ΔΠΧΑ 8.

Κατά συνέπεια, δεν παρατίθεται χωριστή ανάλυση αποτελεσμάτων, περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ανά λειτουργικό τομέα.

Γεωγραφική πληροφόρηση

Η έδρα του Ομίλου είναι η Ελλάδα. Οι περιοχές λειτουργίας του Ομίλου ταυτίζονται σε μεγάλο βαθμό με τους τόπους πώλησης των προϊόντων και τους τόπους παραγωγής αυτών. Η ανάλυση των πωλήσεων ανά γεωγραφική περιοχή για τον Όμιλο και την Εταιρεία έχει ως εξής (ποσά σε χιλ. ευρώ):

Πωλήσεις	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Ελλάδα	38.809	28.443	14.127	12.117
Ευρωπαϊκή Ένωση	17.621	18.829	17.590	18.789
Λοιπές χώρες	6.154	5.675	6.154	5.675
	62.584	52.946	37.871	36.580

Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (εκτός χρηματοοικονομικών στοιχείων, αναβαλλομένων φορολογικών απαιτήσεων και περιουσιακών στοιχείων μεταγενέστερης παροχής) του Ομίλου βρίσκονται σχεδόν εξ ολοκλήρου στην Ελλάδα και, ως εκ τούτου, δεν παρατίθεται περαιτέρω ανάλυση ανά γεωγραφική περιοχή.

Πληροφόρηση για σημαντικούς πελάτες

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 8.34, ο Όμιλος γνωστοποιεί την έκτασή της εξάρτησής του από σημαντικούς πελάτες. Κατά τη χρήση 2025, για τον Όμιλο, υφίσταται ένας (1) μεμονωμένος εξωτερικός πελάτης, του οποίου τα έσοδα υπερβαίνουν το 10% του συνολικού κύκλου εργασιών του Ομίλου. Αντίστοιχα, για την Εταιρεία, υφίστανται (1) μεμονωμένος εξωτερικός πελάτης και (1) ενδοεταιρικός πελάτης, των οποίων τα έσοδα υπερβαίνουν το 10% του συνολικού κύκλου εργασιών της Εταιρείας.

6. Λοιπά λειτουργικά έσοδα - (έξοδα)

Λοιπά λειτουργικά έσοδα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Έσοδα από ενοίκια	100	125	129	236
Έσοδα από παραγωγή υπηρεσιών	175	381	93	282
Λοιπά έσοδα	1.800	859	758	126
Συναλλαγματικά κέρδη	14	19	14	13
Έσοδα από αντιστροφή προβλέψεων επισφάλειας	11	326	708	190
Κέρδη από πώληση ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	61	-	61	-
Κέρδη από πώληση επενδυτικών ακινήτων	681	-	681	-
Κέρδος από πώληση συμμετοχών	-	-	9	-
Έσοδα από αποτίμηση άυλου περιουσιακού στοιχείου	47	358	47	358
Σύνολο	2.889	2.068	2.499	1.204

Τα “Λοιπά έσοδα” της χρήσης 2025 είναι αυξημένα σε σχέση με την προηγούμενη χρήση κατά Ευρώ 0,4 εκατ. λόγω εσόδου από την αντιστροφή προβλέψεων Clawback/Rebate καθώς και εσόδου Ευρώ 0,3 εκατ. από παραχώρηση δικαιώματος και λοιπές υπηρεσίες στα πλαίσια της συνεργασίας με την Inova.

Λοιπά λειτουργικά έξοδα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Συναλλαγματικές ζημιές	(119)	(27)	(119)	(26)
Λοιπά έξοδα	(437)	(211)	(210)	(135)
Σύνολο	(555)	(238)	(329)	(161)

7. Λειτουργικά έξοδα ανά κατηγορία

Κόστος πωλήσεων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Κόστος αποθεμάτων	23.584	19.554	12.727	13.446
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	3.732	3.424	4.086	3.892
Αμοιβές & παροχές τρίτων	1.283	918	1.381	1.087
Φόροι και Τέλη	13	8	18	19
Διάφορα Έξοδα	255	263	281	272
Αποσβέσεις	3.704	3.234	3.704	3.234
Πρόβλεψη για απαξιωμένα αποθέματα	(293)	467	69	(35)
Σύνολο	32.278	27.867	22.266	21.915

Έξοδα διοίκησης	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	4.808	4.832	3.939	3.962
Αμοιβές & παροχές τρίτων	2.038	1.694	1.728	1.499
Φόροι και τέλη	187	197	175	173
Διάφορα έξοδα	812	762	778	675
Αποσβέσεις	563	455	540	423
Σύνολο	8.408	7.940	7.160	6.731

Έξοδα διάθεσης	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	4.781	4.885	1.380	1.134
Αμοιβές & παροχές τρίτων	4.606	3.426	3.631	2.010
Φόροι και τέλη	560	528	288	251
Διάφορα έξοδα	3.848	3.574	397	366
Αποσβέσεις	784	545	163	73
Σύνολο	14.580	12.958	5.859	3.833

Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	30	129	30	129
Αμοιβές & παροχές τρίτων	61	74	61	74
Φόροι και τέλη	4	4	4	4
Διάφορα έξοδα	85	77	85	77
Αποσβέσεις	164	346	164	346
Σύνολο	344	631	344	631

Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, στα έξοδα του Ομίλου περιλαμβάνονται αμοιβές της ελεγκτικής εταιρείας Grant Thornton ύψους Ευρώ 144,5 (2024: Ευρώ 170,9) για υπηρεσίες τακτικού ελέγχου, Ευρώ 57 (2024: Ευρώ 61,5) που αφορούν σε υπηρεσίες αναφορικά με το Πιστοποιητικό Φορολογικής Συμμόρφωσης, Ευρώ 5 (2024: Ευρώ 5) για λοιπές ελεγκτικές υπηρεσίες καθώς και αμοιβές ύψους Ευρώ 0,5 (2024: Ευρώ 0,5) για επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες.

8. Παροχές σε εργαζομένους

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Μισθοί και ημερομίσθια	8.735	8.449	6.083	5.747
Εργοδοτικές εισφορές	2.143	1.971	1.568	1.368
Πρόβλεψη αποζημίωσης λόγω εξόδου από την υπηρεσία	(32)	(17)	(35)	(42)
Αποζημιώσεις εργαζομένων	238	321	187	260
Λοιπές παροχές σε εργαζομένους	2.266	2.547	1.631	1.783
Σύνολο	13.350	13.271	9.434	9.117

Εκτός των ανωτέρω παροχών προς τους εργαζόμενους που επηρέασαν το αποτέλεσμα της χρήσης 2025 και 2024, υπήρξαν κεφαλαιοποιήσεις κόστους μισθοδοσίας ποσού Ευρώ 1.101 (2024: 435) για σκοπούς ανάπτυξης νέων προϊόντων.

Στο κονδύλι «Λοιπές παροχές σε εργαζομένους» περιλαμβάνεται το έξοδο που αφορά στη λογιστική απεικόνιση της αποτίμησης των προγραμμάτων επιβράβευσης εργαζομένων (Stock Option Plan και Stock Award Plan) βάσει ΔΠΧΑ 2 το οποίο ανέρχεται σε ποσό Ευρώ 969 (2024: Ευρώ 1.358) για τον Όμιλο και Ευρώ 748 (2024: Ευρώ 1.137) για την Εταιρεία.

9. Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα

Χρηματοοικονομικά έσοδα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Τόκοι έσοδα	56	146	56	146
Λοιπά	-	10	-	10
Σύνολο	56	157	56	156

Χρηματοοικονομικά έξοδα	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Τόκοι έξοδα	(1.841)	(2.011)	(1.366)	(1.445)
Τραπεζικά έξοδα και προμήθειες	(60)	(79)	(56)	(69)
Σύνολο	(1.901)	(2.090)	(1.421)	(1.514)

10. Φόρος εισοδήματος

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Τρέχων φόρος εισοδήματος	808	245	-	-
Αναβαλλόμενος φόρος	1.645	(5.295)	995	(4.317)
Διαφορές φορολογικού ελέγχου	-	(10)	-	-
Σύνολο	2.453	(5.060)	995	(4.317)

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής φορολογικής νομοθεσίας ο συντελεστής φόρου εισοδήματος, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 είναι 22%.

Η Ελληνική φορολογική νομοθεσία και οι σχετικές διατάξεις, υπόκεινται σε ερμηνείες από τις φορολογικές αρχές. Οι δηλώσεις φόρου εισοδήματος κατατίθενται στις φορολογικές αρχές σε ετήσια βάση, αλλά τα κέρδη ή οι ζημιές που δηλώνονται, για φορολογικούς σκοπούς, παραμένουν προσωρινά εκκρεμείς έως ότου οι φορολογικές αρχές ελέγξουν τις φορολογικές δηλώσεις και τα βιβλία του φορολογούμενου, και με βάση τους ελέγχους αυτούς, θα οριστικοποιηθούν και οι σχετικές φορολογικές υποχρεώσεις. Οι φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που αυτές αναγνωρίζονται από τις φορολογικές αρχές, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για το συμψηφισμό κερδών των πέντε επόμενων χρήσεων, που ακολουθούν τη χρήση που αφορούν.

Για τις χρήσεις 2011 έως και 2024, οι εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και πληρούν τα σχετικά κριτήρια υπαγωγής στον φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, έλαβαν Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 82 του Ν. 2238/1994 και του άρθρου 65Α παρ.1 του Ν.4174/2013, χωρίς να προκύψουν ουσιώδεις διαφορές. Σύμφωνα με την εγκύκλιο ΠΟΛ. 1006/2016, οι εταιρείες οι οποίες έχουν υπαχθεί στον ως άνω ειδικό φορολογικό έλεγχο δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια τακτικού ελέγχου από τις αρμόδιες φορολογικές αρχές. Η Διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι σε ενδεχόμενους μελλοντικούς επανελέγχους από τις φορολογικές αρχές, εάν τελικά διενεργηθούν, δεν θα προκύψουν επιπρόσθετες φορολογικές διαφορές με σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η εταιρεία Lavipharm ΑΕ έχει ελεγχθεί φορολογικά μέχρι και τη χρήση 2017.

Για τη χρήση 2025, ο ειδικός έλεγχος για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2025. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις εκτιμάται ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Σύμφωνα με την πρόσφατη σχετική νομοθεσία, ο έλεγχος και η έκδοση της Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης ισχύει για τις χρήσεις 2016 και εφεξής σε προσωρινή βάση.

Σημειώνεται ότι την 31/12/2025 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2019 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 36 του Ν. 4174/2013.

Ο φόρος, επί των κερδών προ φόρων του ομίλου, διαφέρει από το θεωρητικό ποσό που θα προέκυπτε χρησιμοποιώντας τους εγχώριους συντελεστές φόρου, επί των κερδών της κάθε ενοποιούμενης Εταιρείας. Η διαφορά έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Κέρδη προ φόρων	7.503	3.604	3.089	4.384
Φόροι υπολογιζόμενοι με τους εγχώριους συντελεστές στα κέρδη	1.651	793	680	965
Έξοδα μη αναγνωριζόμενα για φορολογικούς σκοπούς	529	748	315	280
Χρησιμοποίηση μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών για τις οποίες δεν είχε σχηματισθεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	-	(299)	-	-
Μη αναγνώριση αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών	2	2	-	-
Διαφορές φορολογικού ελέγχου	-	(10)	-	-
Φόρος εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	272	-	-	-
Λοιπά	-	(6.295)	-	(5.561)
Σύνολο Φόρων Εισοδήματος	2.453	(5.060)	995	(4.317)

Εντός της προηγούμενης χρήσης 2024 ολοκληρώθηκε η εκκαθάριση της θυγατρικής εταιρείας Lavipharm Active Services. Λόγω της φορολογικής ζημιάς διαγραφής της συμμετοχής προέκυψε φορολογικό όφελος στα βιβλία της μητρικής ποσού Ευρώ 5,3 εκατ. η οποία περιλαμβάνεται στο κονδύλι «Λοιπά» του ανωτέρω πίνακα. Το κονδύλι του 2024 επίσης περιλαμβάνει αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ποσού Ευρώ 0,3 εκατ. επί της απομείωσης της αξίας συμμετοχής στη θυγατρική εταιρεία Lavipharm Dermocosmetics και της διαφοράς μεταξύ λογιστικής και φορολογικής βάσης με βάση την επικείμενη εκκαθάριση της εν λόγω θυγατρικής εταιρείας. Ομοίως, σε επίπεδο Ομίλου, το 2024 περιλαμβάνεται αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση ποσού Ευρώ 0,7 εκατ. που έχει σχηματισθεί στα βιβλία της θυγατρικής Lavipharm Hellas επί της απομείωσης της αξίας συμμετοχής της στη θυγατρική εταιρεία Lavipharm Cyprus Limited. Επιπρόσθετα, η Διοίκηση έχει εκτιμήσει ότι η Εταιρεία σύμφωνα με τα επιχειρηματικά πλάνα της θα αποφέρει επαρκή φορολογικά κέρδη εντός της επόμενης πενταετίας έναντι των οποίων θα ανακτήσει το συνολικό ποσό της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης. Βλέπε σχετικά σημείωση 22 "Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις/ (απαίτησεις)".

11. Ενσώματα πάγια

	ΟΜΙΛΟΣ					ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	Γήπεδα-Οικόπεδα	Κτίρια & Τεχνικά Έργα	Μεταφορικά Μέσα	Μηχανήματα και Λοιπός Εξοπλισμός	Σύνολο	Γήπεδα-Οικόπεδα	Κτίρια & Τεχνικά Έργα	Μεταφορικά Μέσα	Μηχανήματα και Λοιπός Εξοπλισμός	Σύνολο
ΑΣΙΑ ΚΤΗΣΗΣ										
Αξία κτήσης 1/1/2024	1.926	1.744	494	20.647	24.811	1.926	1.743	146	18.293	22.107
Προσθήκες	-	977	-	1.549	2.526	-	977	16	1.494	2.487
Μεταφορές/ Ανασυνταξιοδότησεις	-	-	-	290	290	-	-	-	290	290
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	-	(17)	(953)	(970)	-	-	-	(211)	(211)
Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	-	(560)	(560)	-	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31/12/2024	1.926	2.721	477	20.973	26.097	1.926	2.720	162	19.866	24.674
ΣΦΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ										
Υπόλοιπο 1/1/2024	-	(880)	(464)	(14.984)	(16.327)	-	(880)	(131)	(12.658)	(13.668)
Αποσβέσεις Περιόδου	-	(40)	(5)	(428)	(473)	-	(40)	(3)	(403)	(446)
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	-	17	933	951	-	-	-	191	191
Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	-	549	549	-	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31/12/2024	-	(919)	(452)	(13.930)	(15.300)	-	(920)	(134)	(12.871)	(13.924)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2024	1.926	1.802	25	7.044	10.797	1.926	1.801	28	6.995	10.750
ΑΣΙΑ ΚΤΗΣΗΣ										
Αξία κτήσης 1/1/2025	1.926	2.721	477	20.973	26.097	1.926	2.720	162	19.866	24.674
Προσθήκες	-	196	-	1.075	1.271	-	196	-	932	1.129
Μεταφορές/ Ανασυνταξιοδότησεις	-	282	-	(18)	264	-	282	-	(18)	264
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	-	(12)	-	(12)	-	-	(12)	-	(12)
Υπόλοιπο 31/12/2025	1.926	3.199	465	22.030	27.620	1.926	3.198	150	20.780	26.055
ΣΦΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ										
Υπόλοιπο 1/1/2025	-	(919)	(452)	(13.930)	(15.300)	-	(920)	(134)	(12.871)	(13.924)
Αποσβέσεις Περιόδου	-	(95)	(2)	(569)	(666)	-	(95)	(3)	(520)	(618)
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	-	12	-	12	-	-	12	-	12
Υπόλοιπο 31/12/2025	-	(1.014)	(442)	(14.498)	(15.954)	-	(1.015)	(124)	(13.391)	(14.530)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2025	1.926	2.185	23	7.532	11.666	1.926	2.183	26	7.390	11.525

Επί των ενσώματων παγίων της μητρικής εταιρείας έχει εγγραφεί προσημείωση υποθήκης υπέρ της Optima Bank ύψους Ευρώ 12,6 εκατ. σε εξασφάλιση του ομολογιακού δανείου.

Κατά την κλειόμενη χρήση η Εταιρεία προχώρησε σε συμφωνία πώλησης και επανεκμίσθωσης του νέου μηχανήματος παραγωγής φαρμάκων διαδερμικής χορήγησης αξίας Ευρώ 2,4 εκατ. Η διάρκεια της μίσθωσης είναι 5ετής και λήγει το Μάρτιο 2030.

Οι ωφέλιμες ζωές των ενσώματων παγίων επαναξιολογήθηκαν λαμβάνοντας υπόψη την κλιματική αλλαγή και τις περιβαλλοντικές διατάξεις που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων χωρίς να προκύψει η ανάγκη για κάποια αλλαγή στην παρούσα φάση.

11.1 Δικαιώματα χρήσης

Ο Όμιλος Lavipharm μισθώνει με χρηματοδοτικές μισθώσεις γήπεδα, κτίρια και λοιπό εξοπλισμό. Για το ακίνητο της Lavipharm στην Παιανία (γραφεία, εργοστάσιο) έχει συναφθεί σύμβαση πώλησης και επανεκμίσθωσης (Sales & Leaseback) με την Τράπεζα Αττικής με διάρκεια μέχρι το 2039.

	ΟΜΙΛΟΣ					ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	Γήπεδα-Οικόπεδα από Sale Leaseback	Κτίρια & Τεχνικά Έργα από Sale Leaseback	Κτίρια με Δικαιώμα Χρήσης	Μεταφορικά Μέσα με Δικαιώμα Χρήσης	Σύνολο	Γήπεδα-Οικόπεδα από Sale Leaseback	Κτίρια & Τεχνικά Έργα από Sale Leaseback	Κτίρια με Δικαιώμα Χρήσης	Μεταφορικά Μέσα με Δικαιώμα Χρήσης	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ										
Αξία κτήσης 1/1/2024	7.499	6.777	197	1.748	16.221	7.499	6.777	-	558	14.833
Προσθήκες	-	-	-	465	465	-	-	-	366	366
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	-	-	(347)	(347)	-	-	-	(120)	(120)
Περιοριστικά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	(89)	(100)	(189)	-	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31/12/2024	7.499	6.777	108	1.766	16.150	7.499	6.777	-	804	15.079
ΣΟΦΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ										
Αξία κτήσης 1/1/2024	-	(4.642)	(61)	(458)	(5.161)	-	(4.642)	-	(186)	(4.828)
Αποσβέσεις Περιόδου	-	(296)	(37)	(416)	(749)	-	(296)	-	(150)	(446)
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	-	-	240	240	-	-	-	116	116
Περιοριστικά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	43	39	83	-	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31/12/2024	-	(4.938)	(55)	(595)	(5.588)	-	(4.938)	-	(220)	(5.158)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2024	7.499	1.838	54	1.171	10.562	7.499	1.838	-	584	9.922

	ΟΜΙΛΟΣ					ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
	Γήπεδα-Οικόπεδα από Sale Leaseback	Κτίρια & Τεχνικά Έργα από Sale Leaseback	Κτίρια με Δικαιώμα Χρήσης	Μεταφορικά Μέσα με Δικαιώμα Χρήσης	Σύνολο	Γήπεδα-Οικόπεδα από Sale Leaseback	Κτίρια & Τεχνικά Έργα από Sale Leaseback	Κτίρια με Δικαιώμα Χρήσης	Μεταφορικά Μέσα με Δικαιώμα Χρήσης	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ										
Αξία κτήσης 1/1/2025	7.499	6.777	108	1.766	16.150	7.499	6.777	-	804	15.079
Προσθήκες	-	-	-	625	625	-	-	-	487	487
Μεταφορές/ Αναταξινόμησης	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	-	-	(256)	(256)	-	-	-	(118)	(118)
Υπόλοιπο 31/12/2025	7.499	6.777	108	2.135	16.519	7.499	6.777	-	1.173	15.448
ΣΟΦΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ										
Αξία κτήσης 1/1/2025	-	(4.938)	(55)	(595)	(5.588)	-	(4.938)	-	(220)	(5.158)
Αποσβέσεις Περιόδου	-	(296)	(21)	(481)	(798)	-	(296)	-	(243)	(539)
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	-	-	168	168	-	-	-	87	87
Υπόλοιπο 31/12/2025	-	(5.235)	(75)	(908)	(6.218)	-	(5.234)	-	(376)	(5.611)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2025	7.499	1.542	33	1.227	10.301	7.499	1.542	-	796	9.837

11.2 Επενδυτικά ακίνητα

Τα παρακάτω επενδυτικά ακίνητα αφορούν σε ακίνητα που κατέχονται από τον Όμιλο και την Εταιρεία για να κερδίζονται μισθώματα ή για κεφαλαιακούς σκοπούς.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Ακίνητο στη Κηφισιά	270	268	270	268
Ακίνητο επί της οδού Πειραιώς	644	605	644	605
Ακίνητο στη Πυλαία Θεσ/ίκης	-	1.309	-	1.309
Ακίνητο στο Ρούφ	-	640	-	640
	914	2.822	914	2.822

Για τα επενδυτικά ακίνητα πραγματοποιήθηκε επανεκτίμηση της εύλογης αξίας τους από ανεξάρτητους πιστοποιημένους εκτιμητές όπως ορίζεται από τις ισχύουσες εκδόσεις των RICS Valuation – Global Standards (Red Book) και των European Valuation Standards της TEGoVA (Blue Book), βάσει της οποίας προέκυψε κέρδος από επανεκτίμηση ποσού Ευρώ 41 χιλ. η οποία καταχωρήθηκε στα αποτελέσματα της κλειόμενης χρήσης.

Επενδυτικά ακίνητα	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Υπόλοιπο 01/01/2024	2.664	2.664
Κέρδος επανεκτίμησης σε αποτελέσματα	157	157
Υπόλοιπο 31/12/2024	2.822	2.822
Υπόλοιπο 01/01/2025	2.822	2.822
Πώληση	(1.949)	(1.949)
Κέρδος επανεκτίμησης σε αποτελέσματα	41	41
Υπόλοιπο 31/12/2025	914	914

Εντός του Μαρτίου 2025 το επενδυτικό ακίνητο στην περιοχή Ρουφ πωλήθηκε σε τρίτο μέρος έναντι τιμήματος Ευρώ 700 ενώ εντός Δεκεμβρίου 2025 πουλήθηκε το επενδυτικό ακίνητο στην περιοχή Πυλαίας Θεσσαλονίκης σε τρίτο μέρος έναντι τιμήματος Ευρώ 1.930. Από τις εν λόγω πωλήσεις προέκυψε κέρδος Ευρώ 681.

Τα επενδυτικά ακίνητα είτε μισθώνονται σε τρίτους μέσω συμβάσεων λειτουργικής μίσθωσης είτε είναι κενά. Έσοδο από μισθώσεις ύψους Ευρώ 90 χιλ. περιλαμβάνεται στο κονδύλι των Λοιπών Λειτουργικών Εσόδων της κατάστασης συνολικών εσόδων της κλειόμενης χρήσης.

Προς εξασφάλιση των ομολογιούχων του ΚΟΔ των Ευρώ 10,5 εκατ. έχει εγγραφεί προσημείωση υποθήκης επί των ακινήτων στην Κηφισιά, στην Πειραιώς και στην Πυλαία Θεσσαλονίκης.

Ακίνητο Κηφισιάς

Το ακίνητο αφορά σε Διαμέρισμα υπερυψωμένου ισογείου στο Δήμο Κηφισιάς. Για την εκτίμηση της εύλογης αξίας του ακινήτου υιοθετήθηκε η μέθοδος συγκριτικών στοιχείων ή κτηματαγοράς, δεδομένου του επαρκούς αριθμού συναφών συγκριτικών στοιχείων. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, ο προσδιορισμός της αξίας γίνεται με βάση τα συμπεράσματα που προκύπτουν από έρευνα και συλλογή συγκριτικών στοιχείων που παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη δυνατή ομοιότητα χαρακτηριστικών με το υπό εκτίμηση ακίνητο. Συνεπώς, για την εφαρμογή αυτής της μεθόδου λαμβάνονται υπ' όψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του μελετώμενου ακινήτου και στη συνέχεια γίνεται επεξεργασία συγκριτικών στοιχείων. Η σταθμισμένη τιμή μονάδας ανήλθε σε 2.838 Ευρώ/τμ2. (2024: 2.824 Ευρώ/τμ2) Λόγω της στάθμισης των συγκριτικών στοιχείων, η επιμέτρηση της εύλογης αξίας με τη συγκεκριμένη μέθοδο ιεραρχείται ως Επίπεδο 3.

Ακίνητο οδού Πειραιώς

Το ακίνητο αφορά σε 21 οριζόντιες ιδιοκτησίες σε κτίριο επαγγελματικών χρήσεων επί της οδού Πειραιώς στο Δήμο Αθηναίων.

Οι οριζόντιες ιδιοκτησίες που αφορούν γραφειακές μονάδες στους υπέρ του ισογείου ορόφους εκτιμήθηκαν με τη μέθοδο συγκριτικών στοιχείων (ή κτηματαγοράς) δεδομένου του επαρκούς αριθμού συναφών συγκριτικών στοιχείων από πωλούμενα γραφεία και επαγγελματικούς χώρους στην περιοχή. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, ο προσδιορισμός της αξίας γίνεται με βάση τα συμπεράσματα που προκύπτουν από έρευνα και συλλογή συγκριτικών στοιχείων που παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη δυνατή ομοιότητα χαρακτηριστικών με το υπό εκτίμηση ακίνητο. Συνεπώς, για την εφαρμογή αυτής της μεθόδου λαμβάνονται υπ' όψη τα ιδιαίτερα

χαρακτηριστικά του μελετώμενου ακινήτου και στη συνέχεια γίνεται επεξεργασία συγκριτικών στοιχείων. Λόγω της στάθμισης των συγκριτικών στοιχείων, η επιμέτρηση της εύλογης αξίας με τη συγκεκριμένη μέθοδο ιεραρχείται ως Επίπεδο 3.

Η οριζόντια ιδιοκτησία που αφορά το κατάστημα του ισογείου και τελεί υπό καθεστώς μίσθωσης, εκτιμήθηκε με τη μέθοδο της κεφαλαιοποίησης εισοδήματος. Η μέθοδος αυτή στηρίζεται στη λογική ότι η αξία ενός ακινήτου προκύπτει από την κεφαλαιοποιημένη αξία του μισθώματος που εκτιμάται ότι αυτό μπορεί να αξιώσει και θεωρείται η πλέον ενδεδειγμένη μέθοδος για την αποτίμηση εμπορικών ακινήτων ή ακινήτων εισοδήματος. Οι συνήθεις παράγοντες που συνυπολογίζονται κατά την εφαρμογή της μεθόδου αυτής και προκειμένου να προσδιοριστεί η μισθωτική αξία είναι κατ' αρχάς η χρήση του ακινήτου, η ακριβής θέση του, καθώς και το επίπεδο της αγοράς για ακίνητα με τα αυτά χαρακτηριστικά. Επιπρόσθετοι παράγοντες που επηρεάζουν τη μισθωτική αξία, αφορούν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του ακινήτου, όπως η ηλικία του, η διάταξη του κτιρίου/των κτιρίων στο οικόπεδο, η διαμόρφωση των εσωτερικών χώρων, η ποιότητα κατασκευής και ο βαθμός συντήρησής του, οι επιτρεπόμενες χρήσεις κ.α. Η ρευστότητα της αγοράς κατά τη χρονική στιγμή της εκτίμησης αποτελεί παράγοντα που λαμβάνεται υπ' όψη στην εκτίμηση της μισθωτικής και κατ' επέκταση της κεφαλαιακής αξίας του, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις μεγάλου μεγέθους ακινήτων. Συνεπώς, η μέθοδος στηρίζεται στην ορθή αποτύπωση του δικαίου μισθώματος που θα αξίωνε το ακίνητο ως ελεύθερο στην αγορά. Με βάση το παραπάνω και λαμβάνοντας υπ' όψη τα θετικά και αρνητικά χαρακτηριστικά του ακινήτου, υιοθετείται η πλέον κατάλληλη μισθωτική τιμή μονάδας ώστε να προσδιορισθεί κατ' αρχάς ένα εύλογο μίσθωμα. Το μίσθωμα στη συνέχεια κεφαλαιοποιείται με την εφαρμογή κατάλληλου συντελεστή κεφαλαιοποίησης, προκειμένου να εξαχθεί η κεφαλαιακή του αξία.

Λόγω της στάθμισης συγκριτικών στοιχείων μισθωμάτων καταστημάτων καθώς και της εκτίμησης του συντελεστή ετήσιας κεφαλαιακής απόδοσης, η επιμέτρηση της εύλογης αξίας με τις παραπάνω μεθόδους ιεραρχείται ως Επίπεδο 3.

12. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Έξοδα αναπτύξεως	Παραχωρήσεις & Δικαιώματα βιομ. ιδιοκτησίας	Λοιπές ασύμμετρες ακινητοποιήσεις	Σύνολο	Έξοδα αναπτύξεως	Παραχωρήσεις & Δικαιώματα βιομ. ιδιοκτησίας	Λοιπές ασύμμετρες ακινητοποιήσεις	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ								
Αξία κτήσης 1/1/2024	7.537	66.255	848	74.639	7.549	62.209	181	69.938
Προσθήκες	1.424	7.687	19	9.130	1.424	4.405	-	5.829
Μεταφορές/ Αναστένομησεις (290)	-	-	-	(290)	-	-	-	(290)
Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	(182)	(482)	(664)	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31/12/2024	8.670	73.760	385	82.815	8.682	66.614	181	75.477
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
Υπόλοιπο 1/1/2024	(4.039)	(25.523)	(536)	(30.098)	(4.051)	(21.700)	(48)	(25.798)
Αποσβέσεις Περιόδου	(135)	(3.242)	(66)	(3.443)	(135)	(3.038)	(11)	(3.183)
Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	-	405	405	-	-	-	-
Υπόλοιπο 31/12/2024	(4.173)	(28.766)	(197)	(33.136)	(4.185)	(24.738)	(59)	(28.982)
Ανασώβαστη αξία 31/12/2024	4.497	44.994	188	49.679	4.497	41.877	122	46.495

	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Έξοδα αναπτύξεως	Παραχωρήσεις & Δικαιώματα βιομ. ιδιοκτησίας	Λοιπές ασύμμετρες ακινητοποιήσεις	Σύνολο	Έξοδα αναπτύξεως	Παραχωρήσεις & Δικαιώματα βιομ. ιδιοκτησίας	Λοιπές ασύμμετρες ακινητοποιήσεις	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ								
Αξία κτήσης 1/1/2025	8.670	73.760	385	82.815	8.682	66.614	181	75.477
Προσθήκες	2.974	177	197	3.348	2.974	117	192	3.343
Μεταφορές/ Αναστένομησεις (259)	-	(5)	-	(264)	-	(5)	-	(264)
Πωλήσεις – Διαγραφές (76)	-	-	-	(76)	-	(68)	-	(68)
Υπόλοιπο 31/12/2025	11.385	73.856	582	85.823	11.397	66.719	372	78.488
ΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
Υπόλοιπο 1/1/2025	(4.173)	(28.766)	(197)	(33.136)	(4.185)	(24.738)	(59)	(28.982)
Αποσβέσεις Περιόδου	(125)	(3.602)	(24)	(3.751)	(125)	(3.278)	(11)	(3.414)
Πωλήσεις – Διαγραφές	-	8	(23)	(14)	-	(8)	(23)	(14)
Υπόλοιπο 31/12/2025	(4.298)	(32.360)	(243)	(36.901)	(4.310)	(28.007)	(92)	(32.410)
Ανασώβαστη αξία 31/12/2025	7.087	41.496	339	48.923	7.087	38.711	280	46.078

Για τις κεφαλαιοποιήσεις εξόδου μισθοδοσίας και κόστους αποθεμάτων στα έξοδα ανάπτυξης βλέπε σχετικά σημειώσεις 8. Παροχές σε εργαζόμενους και 15.Αποθέματα.

Επίσης, στο κονδύλι «Παραχωρήσεις και Δικαιώματα βιομ.ιδιοκτησίας» περιλαμβάνεται το φαρμακευτικό προϊόν Catapresan το οποίο απέκτησε η Εταιρεία το 2022. Το συνολικό τίμημα της απόκτησης ανήλθε σε ποσό Ευρώ 42,5 εκατ. και προσδιορίστηκε σε ταμειακή καταβολή ύψους Ευρώ 34 εκατ., καθώς και σε ενδεχόμενο αντάλλαγμα ύψους Ευρώ 8,5 εκατ. Η Διοίκηση της Εταιρείας εφάρμοσε ως λογιστική πολιτική για την λογιστική απεικόνιση του ενδεχόμενου ανταλλάγματος του αποκτώμενου Άυλου Περιουσιακού Στοιχείου, το Μοντέλο Χρηματοοικονομικής Υποχρέωσης (Financial Liability Model), όπως αυτή παρουσιάζεται αναλυτικά στη Σημείωση 3.6.1 «Επιμέτρηση υποχρέωσης ενδεχόμενου ανταλλάγματος κατά την απόκτηση στοιχείων του ενεργητικού» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Βάσει της πολιτικής αυτής η εύλογη αξία της υποχρέωσης για το ενδεχόμενο αντάλλαγμα θα επιμετρώνται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και ως την ημερομηνία τελικής επιμέτρησης και καταβολής της.

Η Εταιρεία προσάρμοσε την λογιστική αξία της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης, προκειμένου να αντικατοπτρίζει τις εκτιμώμενες ταμειακές ροές, βάσει αναθεωρήσεων αυτών. Το προεξοφλητικό επιτόκιο καθορίστηκε ως το Μέσο Σταθμικό Κόστος Κεφαλαίου της Εταιρείας, το οποίο εκτιμήθηκε σε 7.90% (2024:8,10%). Από την ανάλυση ευαισθησίας που πραγματοποιήθηκε, υπολογίστηκε ότι μεταβολή του WACC κατά μισή ποσοστιαία μονάδα (+/-) θα επηρέαζε το μεταβλητό τίμημα κατά Ευρώ 0,2 εκατ. με ισόποση ωφέλεια/ επιβάρυνση αντίστοιχα των αποτελεσμάτων της κλειόμενης χρήσης.

13. Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες

Τα ποσοστά συμμετοχής της Εταιρείας έχουν ως εξής:

Συμμετοχές Lavipharm A.E.	Ποσοστό Συμμετοχής		Χώρα Εγκατάστασης	Αξία Συμμετοχών	
Επωνυμία	31/12/2025	31/12/2024		31/12/2025	31/12/2024
Lavipharm Hellas A.E.	99,92%	99,92%	ΕΛΛΑΔΑ	21.758	21.537
Μείον:Προβλεψη Απομείωσης συμμετοχής	-	-		-	-
				21.758	21.537
Pharma Plus A.E.	-	100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	-	1.491
Μείον:Προβλεψη Απομείωσης συμμετοχής	-	-		-	-
				-	1.491
Pharma Logistics A.E.	96,52%	96,52%	ΕΛΛΑΔΑ	621	621
Μείον:Προβλεψη Απομείωσης συμμετοχής	-	-		(621)	(621)
				-	-
DERMOCOSMETICS M.A.E (Πρώην CASTALIA)	100,00%	100,00%	ΕΛΛΑΔΑ	1.140	1.140
Μείον:Προβλεψη Απομείωσης συμμετοχής	-	-		(1.140)	(1.140)
				-	-
Lavipharm Limited	-	0,58%	ΚΥΠΡΟΣ	-	0.001
				21.758	23.028

Η κίνηση των συμμετοχών έχει ως εξής:

Επωνυμία	Υπόλοιπο 1/1/2025	Προσθήκες	Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου	Πώληση/ Εκκαθάριση	Υπόλοιπο 31/12/2025
LAVIPHARM HELLAS A.E.	21.537	221	-	-	21.758
LAVIPHARM DERMOCOSMETICS M.A.E (Πρώην CASTALIA)	-	-	-	-	-
PHARMA PLUS A.E.	1.491	-	-	(1.491)	-
PHARMA LOGISTICS	-	-	-	-	-
LAVIPHARM LIMITED	-	-	-	-	-
Σύνολο	23.028	221	-	(1.491)	21.758

Επωνυμία	Υπόλοιπο 1/1/2024	Προσθήκες	Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου	Πώληση/ Εκκαθάριση	Υπόλοιπο 31/12/2024
LAVIPHARM HELLAS A.E.	21.315	222	-	-	21.537
LAVIPHARM ACTIVE SERVICES	1.294	-	(723)	(571)	-
LAVIPHARM DERMOCOSMETICS M.A.E (Πρώην CASTALIA)	-	-	-	-	-

PHARMA PLUS A.E.	-	1.491	-	-	1.491
PHARMA LOGISTICS	-	-	-	-	-
LAVIPHARM LIMITED	-	-	-	-	-
	22.609	1.713	(723)	(571)	23.028

Εντός της χρήσης που έληξε την 31/12/2025:

- Αυξήθηκε η συμμετοχή στη θυγατρική εταιρεία Lavipharm Hellas AE με το ποσό των παροχών που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών οι οποίες θα διακανονιστούν με συμμετοχικούς τίτλους της μητρικής εταιρείας χωρίς η θυγατρική να έχει κάποια δέσμευση να διακανονίσει τη συναλλαγή (ΔΠΧΑ 2, παρ.43B).
- Την 30/12/2024 υπεγράφη η σύμβαση πώλησης του συνόλου των μετοχών της θυγατρικής εταιρείας PHARMA PLUS AE ("Pharma Plus"), προς τη Diorama Investments II RAIF, S.C.A, επενδυτικό fund το οποίο διαχειρίζεται η Deca Investments A.E.Δ.Ο.Ε.Ε., έναντι τιμήματος, το οποίο περιλαμβάνει σταθερό ποσό ύψους Ευρώ 1,5 εκατ. και μεταβλητό ποσό που θα προσδιοριστεί με βάση τα μελλοντικά οικονομικά μεγέθη της εταιρείας. Η μεταβίβαση των μετοχών και η καταβολή του σταθερού ποσού του τιμήματος πραγματοποιήθηκαν την 31/1/2025.

Αναφορικά με την προηγούμενη χρήση 2024:

- Με την από 31/05/2024 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της θυγατρικής εταιρείας Lavipharm Active Services ("LAS") μειώθηκε το μετοχικό της κεφάλαιο κατά Ευρώ 723, με μείωση της ονομαστικής αξίας της μετοχής από Ευρώ 0,40 (σε απόλυτο ποσό) σε Ευρώ 0,34 (σε απόλυτο ποσό)
- Την 20/12/2024 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ 5075242, το από 17/12/2024 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης της LAS με το οποίο εγκρίθηκε ο ισολογισμός πέρατος εκκαθάρισης της 12/12/2024 ΜΑΕ και κατόπιν τούτου (λόγω έγκρισης ισολογισμού πέρατος εκκαθάρισης) η θυγατρική εταιρεία διεγράφη από το ΓΕΜΗ. Από την εκκαθάριση της θυγατρικής προέκυψε κέρδος ποσού Ευρώ 1.072 στα βιβλία της Εταιρείας.
- Η αύξηση της συμμετοχής στη θυγατρική εταιρεία PHARMA PLUS προέρχεται κατά κύριο λόγο μέσω της αυτούσιας διανομής από την εκκαθάριση της LAS (Ευρώ 1.403) και η εν λόγω αξία προέκυψε από τη μελέτη αποτίμησης ανεξάρτητης ελεγκτικής εταιρείας. Το υπόλοιπο ποσό προέρχεται από αγορά μετοχών της θυγατρικής από τη μειοψηφία.

Σύμφωνα με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές και τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, ο Όμιλος διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης επί των στοιχείων του ενεργητικού στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου αναφοράς. Ο σχετικός έλεγχος μπορεί να διενεργείται και νωρίτερα, όταν ανακύπτουν ενδείξεις ενδεχόμενης ζημιάς απομείωσης. Η αξιολόγηση που διενεργείται, εστιάζει τόσο σε εξωγενείς όσο και σε ενδογενείς παράγοντες.

Η ανακτήσιμη αξία κάθε ΜΔΤΡ καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης (value in use). Ο προσδιορισμός προκύπτει μέσω της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, όπως αναμένεται να παραχθούν από κάθε ΜΔΤΡ (μέθοδος των προεξοφλημένων ταμειακών ροών). Η συγκεκριμένη μεθοδολογία προσδιορισμού της αξίας χρήσης επηρεάζεται (έχει ευαισθησία) από τις εξής βασικές παραδοχές, όπως αυτές υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον προσδιορισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών:

- Κατάρτιση 5ετών επιχειρηματικών σχεδίων ανά ΜΔΤΡ

Οι υπολογισμοί για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των ΜΔΤΡ βασίστηκαν σε 5ετή επιχειρηματικά σχέδια εγκεκριμένα από τη Διοίκηση, τα οποία έχουν συμπεριλάβει τις απαραίτητες αναθεωρήσεις για την αποτύπωση της τρέχουσας οικονομικής συγκυρίας και αντανακλούν προηγούμενη εμπειρία, προβλέψεις κλαδικών μελετών και λοιπές διαθέσιμες πληροφορίες από εξωτερικές πηγές.

- Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές:

Οι ταμειακές ροές πέραν της 5ετίας έχουν εξαχθεί συμπερασματικά χρησιμοποιώντας τις εκτιμήσεις των ποσοστών ανάπτυξης στο διηνεκές, όπως αυτές λήφθηκαν από εξωτερικές πηγές.

- Μέσο σταθμισμένο κόστος κεφαλαίου (WACC):

Η μέθοδος του WACC αντανακλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ροών κάθε ΜΔΤΡ, σύμφωνα με το οποίο σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων της εταιρείας.

Οι κυριότερες παραδοχές που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για τον υπολογισμό των μελλοντικών ταμειακών ροών, προκειμένου να προσδιοριστεί η αξία χρήσης και να διενεργηθεί έλεγχος απομείωσης ήταν:

LAVIPHARM HELLAS AE

- Τρέχουσα δραστηριότητα WACC 8,10% (2024: 8,30%) και ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές 1,5% (2024: 1,5%)
- Φαρμακευτική κάνναβη – Συμπληρώματα διατροφής κανναβιδιόλης/CBD WACC 19,60% (2024: 14,70%) και ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές 1,5% (2024: 1,5%)

Την 31/12/2025, ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά ΜΔΤΡ σε σχέση με μία μεταβολή σε κάποιες από τις βασικές παραδοχές (ενδεικτικά αναφέρεται μία αλλαγή: (i) μισής εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης στο διηνεκές, (ii) μισής εκατοστιαίας μονάδας στον ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές ή (iii) μιας εκατοστιαίας μονάδας στο ρυθμό αύξησης πωλήσεων), ή (iv) μιας εκατοστιαίας μονάδας στο EBITDA). Από τις σχετικές αναλύσεις ευαισθησίας δεν προκύπτει ποσό απομείωσης σε κανένα από τα τέσσερα προαναφερθέντα σενάρια τόσο όσον αφορά στην Lavipharm Hellas AE

14 (α). Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Δοθείσες εγγυήσεις	81	75	48	38
Σύνολο	81	75	48	38

14 (β). Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Μακροπρόθεσμες ασφαλιστικές υποχρεώσεις προς ασφαλιστικά ταμεία	-	83	-	41
Υποχρεώσεις προς ΕΟΠΥΥ (Clawback-Rebate)	1.516	3.030	238	606
Ληφθείσες εγγυήσεις	29	29	29	29
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις σε σχετιζόμενα μέρη	6.370	6.960	6.370	6.960
Σύνολο	7.915	10.101	6.637	7.636

Οι υποχρεώσεις του Ομίλου προς ΕΟΠΥΥ αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις προς ΕΟΠΥΥ				
Rebate	573	775	132	179
Claw Back	849	2.127	106	428
Τέλος Εισόδου	95	128	-	-
Σύνολο	1.516	3.030	238	606

Το υπόλοιπο Ευρώ 6.370 του κονδυλίου «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις σε σχετιζόμενα μέρη αφορά στο μακροπρόθεσμο τμήμα του τιμήματος για την αγορά του άυλου περιουσιακού στοιχείου, βλέπε σχετικά σημείωση 12 «Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία».

14 (γ). Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	2	1.051	2	1.048
Προσθήκες	200	-	200	-
Πωλήσεις/ λήξεις ομολόγων	-	(1.049)	-	(1.047)
Λοιπές κινήσεις	-	-	-	-
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	202	2	202	2

Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	202	2	202	2
Κυκλοφορούν ενεργητικό	0	0	0	0
Σύνολο	202	2	202	2

Εντός του 2025 η Εταιρεία κατέβαλε το ποσό των Ευρώ 200 για την απόκτηση 0,32% συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ΤΙΚΥΝ ΟΛΑΜ. Η συμμετοχή ταξινομήθηκε στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

Η έκθεση της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο και στον κίνδυνο διακύμανσης των επιτοκίων καθώς και η πρόβλεψη για ζημία απομείωσης γνωστοποιούνται στη σημείωση 31.

15. Αποθέματα

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Εμπορεύματα	8.280	5.178	300	227
Έτοιμα προϊόντα	6.274	5.749	4.623	4.131
Πρώτες και βοηθητικές ύλες	8.614	9.381	8.614	9.381
Απομείωση αποθεμάτων	(555)	(848)	(374)	(305)
Σύνολο	22.613	19.460	13.163	13.434

Εντός των χρήσεων 2025 και 2024 υπήρξαν κεφαλαιοποιήσεις κόστους αποθεμάτων ποσού Ευρώ 294 (2024: Ευρώ 60) για σκοπούς ανάπτυξης νέων προϊόντων.

16. Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Πελάτες	18.160	13.564	10.304	6.430
Εμπορικές απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	-	-	19.472	19.330
Εμπορικές απαιτήσεις από σχετιζόμενα μέρη	2.126	2.043	2.118	2.035
Σύνολο εμπορικών απαιτήσεων	20.286	15.607	31.894	27.795
Λοιπές απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	-	-	-	21
Λοιπές απαιτήσεις από σχετιζόμενα μέρη	2	729	2	729
Επιταγές μεταχρονολογημένες	8.785	6.863	-	100
Επιταγές σε καθυστέρηση	400	400	-	-
Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	330	1.034	330	348
Προκαταβολές σε προμηθευτές	257	261	257	261
Λοιπές προκαταβολές	27	27	-	-
Έξοδα επομένων χρήσεων	306	270	293	260
Δεδουλευμένα έσοδα	7	1	1	1
Προκαταβολές φόρων και λοιποί φόροι εισπρακτέοι	913	594	483	548
ΦΠΑ εισπρακτέος	1.094	987	730	554
Χρεώστες διάφοροι	2.501	2.002	973	474
Μείον: Απομείωση απαιτήσεων	(10.441)	(10.451)	(7.593)	(8.322)
Σύνολο	24.467	18.324	27.370	22.768

Η έκθεση της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο, στον κίνδυνο διακύμανσης των επιτοκίων καθώς και οι ζημιές απομείωσης των πελατών και λοιπών απαιτήσεων γνωστοποιούνται στη σημείωση 31.

17. Ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Διαθέσιμα στο ταμείο	3	4	1	2
Προθεσμιακές καταθέσεις	79	480	79	480
Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις	6.024	5.105	4.404	3.345
Σύνολο	6.106	5.589	4.485	3.827

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 ο Όμιλος και η Εταιρεία τηρούν δεσμευμένες τραπεζικές καταθέσεις ύψους Ευρώ 2.107 (2024: Ευρώ 2.321).

Η έκθεση της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο και στον κίνδυνο διακύμανσης των επιτοκίων γνωστοποιείται στη σημείωση 31.

18. Μετοχικό κεφάλαιο και διαφορά υπέρ το άρτιο

Την 31 Δεκεμβρίου 2025 το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε Ευρώ 50.713.068,30 και διαιρείται σε 169.043.561 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,30 η κάθε μία.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας την 03/07/2025 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των εκατόν πέντε χιλιάδων επτακοσίων πενήντα επτά ευρώ και είκοσι λεπτών (Ευρώ 105.757,20), με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από τον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» και έκδοση τριακοσίων πενήντα δύο χιλιάδων πεντακοσίων είκοσι τεσσάρων (352.524) νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας τριάντα λεπτών του ευρώ (Ευρώ 0,30) η κάθε μία. Οι νέες αυτές μετοχές διατέθηκαν δωρεάν σε ανώτερα στελέχη της Εταιρείας σύμφωνα με το από 13/07/2023 πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών (Stock Award Plan), που είχε εγκρίνει η από 26/05/2023 Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

19. Λοιπά Αποθεματικά

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Τακτικό αποθεματικό	2.931	2.496	2.694	2.259
Σύνολο	2.931	2.496	2.694	2.259
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημιές) βάσει ΔΛΠ 19	(293)	(152)	(238)	(128)
Σύνολο	(293)	(152)	(238)	(128)
Λοιπά αποθεματικά	17.677	16.709	17.677	16.709
Σύνολο	17.677	16.709	17.677	16.709
Σύνολο αποθεματικών	20.315	19.052	20.133	18.840

α) Τακτικό Αποθεματικό

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής εταιρικής νομοθεσίας, ετησίως παρακρατείται το 5% τουλάχιστον των καθαρών κερδών, μετά από φόρους, για τη δημιουργία Τακτικού Αποθεματικού, το οποίο χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την εξίσωση, πριν τη διανομή μερίσματος, του τυχόν χρεωστικού υπολοίπου του λογαριασμού Κερδών και Ζημιών. Η παρακράτηση αυτή παύει να είναι υποχρεωτική, όταν το υπόλοιπο του Τακτικού Αποθεματικού φθάσει το 1/3 του καταβεβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου. Η κίνηση της χρήσης 2025 αφορά στο σχηματισμό τακτικού αποθεματικού ποσού ύψους Ευρώ 435 από τα κέρδη της προηγούμενης χρήσης 2024.

β) Λοιπά αποθεματικά

Τα λοιπά αποθεματικά κυρίως αφορούν αφορολόγητα αποθεματικά και αποθεματικά από έσοδα φορολογηθέντα κατά ειδικό τρόπο. Τα αποθεματικά αυτά δεν πρόκειται να διανεμηθούν στο άμεσο μέλλον και ως εκ τούτου δεν υπολογίστηκε αναβαλλόμενος φόρος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΔΛΠ 12 "Φόροι εισοδήματος".

Τα λοιπά αποθεματικά σχηματίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της φορολογικής νομοθεσίας από ειδικώς φορολογηθέντα έσοδα και κέρδη. Τα ανωτέρω αποθεματικά μπορούν είτε να κεφαλαιοποιηθούν ή να διανεμηθούν με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, αφού ληφθούν υπόψη οι περιορισμοί που μπορεί να ισχύουν κάθε φορά, είτε να συμψηφισθούν με ζημιές προηγούμενων χρήσεων.

Η κίνηση στα λοιπά αποθεματικά του Ομίλου και της Εταιρείας κατά Ευρώ 969 αφορά στο σχηματισμό αποθεματικού προγράμματος διάθεσης μετοχών με δικαίωμα προαίρεσης και δωρεάν μετοχών βάσει των όσων ορίζονται στο ΔΠΧΑ 2 "Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών".

20. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Προμηθευτές	8.890	7.256	3.818	4.134
Ποσά οφειλόμενα σε συνδεδεμένα μέρη	-	-	153	159
Υποχρεώσεις προς σχετιζόμενα μέρη	809	940	804	935
Επιπανές μετανασολογημένες	860	1.065	492	477
Γραμμάτια πληρωτέα	108	108	108	108
Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	507	686	403	423
Προκαταβολές Πελατών	587	332	387	193
Φόροι τέλη πληρωτέοι	565	419	339	302
Δουλεωμένα έξοδα	2.931	1.703	2.048	805
Πιστωτές διάφοροι	219	259	197	241
Έσοδα επομένων χρήσεων	383	467	383	467
Rebate/Claw back	15.744	13.275	5.039	3.679
Σύνολο	31.602	26.509	14.170	11.922

Οι υποχρεώσεις του Ομίλου για Clawback, Rebate και τέλη εισόδου αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Rebate	3.434	3.491	1.154	1.020
Claw Back	12.277	9.750	3.885	2.659
Τέλος Εισόδου	33	33	-	-
	15.744	13.275	5.039	3.679

Η έκθεση της Εταιρείας στον κίνδυνο ρευστότητας σχετικά με τους προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις γνωστοποιείται στη σημείωση 31.

21. Δάνεια

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Μακροπρόθεσμα				
Μακροπρόθεσμα δάνεια από σχετιζόμενα μέρη	3.783	3.813	3.783	3.813
Ομολογιακά δάνεια	4.914	7.295	4.914	7.295
Λοιπά μακροπρόθεσμα δάνεια	1.521	1.064	1.521	1.064
	10.219	12.172	10.219	12.172
Βραχυπρόθεσμα				
Ομολογιακά δάνεια	1.428	1.432	1.428	1.432
Εκχώρηση απαιτήσεων με αναγωγή	4.413	5.787	-	-
Λοιπά βραχυπρόθεσμα δάνεια	4.576	3.347	4.076	2.847
	10.416	10.566	5.503	4.279
Σύνολο δανείων	20.635	22.738	15.722	16.451

Ομολογιακό δάνειο

Την 27/12/2023 υπεγράφη σύμβαση καλύψεως κοινού ομολογιακού δανείου ύψους Ευρώ 10.500 με τις τράπεζες OPTIMA (κάλυψη 75%) και Eurobank (κάλυψη 25%) με σκοπό την αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου δανεισμού του Ομίλου. Το δάνειο είναι επταετούς διάρκειας- ήτοι έως 31/12/2030- πληρωτέο σε εξαμηνιαίες δόσεις με κυμαινόμενο επιτόκιο (Euribor συν 2,70%). Εντός του Δεκεμβρίου 2025 αποπληρώθηκε πρόσθετο ποσό Ευρώ 965 μειώνοντας τη διάρκεια αποπληρωμής σε 30/06/2030.

Λοιπά δάνεια

- Σύμβαση πίστωσης με ανοιχτό αλληλόχρεο λογαριασμό μεταξύ της μητρικής εταιρείας Lavipharm AE και της τράπεζας Eurobank με υπόλοιπο την 31/12/2025 Ευρώ 500.
- Σύμβαση πίστωσης με ανοιχτό αλληλόχρεο λογαριασμό μεταξύ της μητρικής εταιρείας Lavipharm AE και της τράπεζας Πειραιώς μέχρι του ποσού των Ευρώ 3.000 με υπόλοιπο την 31/12/2025 Ευρώ 3.000.
- Σύμβαση χρεολυτικού δανείου με την Τράπεζα Πειραιώς μέχρι του ποσού των Ευρώ 2.000 με υπόλοιπο την 31/12/2025 Ευρώ 2.000. Η δανειακή σύμβαση προβλέπει 16 τριμηνιαίες χρεολυτικές δόσεις 125 χιλ. (τελικό έτος εξόφλησης 2029).
- Σύμβαση πίστωσης με ανοιχτό αλληλόχρεο λογαριασμό μεταξύ της θυγατρικής εταιρείας Lavipharm Hellas AE και της τράπεζας Eurobank με υπόλοιπο την 31/12/2025 Ευρώ 500.

- Τραπεζικός Δανεισμός μεταξύ της μητρικής εταιρείας Lavipharm AE και της τράπεζας Eurobank με υπόλοιπο την 31/12/2025 Ευρώ 64.

Εξασφαλίσεις Ομολογιακού Δανείου:

- Εγγραφή προσημείωσης υποθήκης υπέρ της Optima Bank συνολικού ποσού Ευρώ 12.600 πλέον τόκων και κάθε άλλου ποσού, εξόδου, φόρου ή δαπάνης σε βάρος ακινήτων κυριότητας της Εταιρείας.
- Εκχώρηση λόγω ενεχύρου και σύσταση εμπράγματος χρηματοοικονομικής ασφάλειας ν.3301/2004 των απαιτήσεων της Εταιρείας σε σχέση με οποιαδήποτε ασφαλιστική σύμβαση επί των προσημειωμένων ακινήτων
- Εκχώρηση λόγω ενεχύρου και σύσταση εμπράγματος χρηματοοικονομικής ασφάλειας ν.3301/2004 των απαιτήσεων της Εταιρείας επί τραπεζικού καταθετικού λογαριασμού που τηρείται στην Optima Bank υπολοίπου Ευρώ 2.000.

Η Εταιρεία υποχρεούται να διατηρεί ικανοποιητική κεφαλαιακή επάρκεια, κερδοφορία και ρευστότητα, όπως αυτές καθορίζονται από καθορισμένους χρηματοοικονομικούς δείκτες. Όλοι οι δείκτες τηρούνται με 31/12/2025.

Μακροπρόθεσμα δάνεια από σχετιζόμενα μέρη σε επίπεδο Ομίλου.

1. Δάνειο το οποίο ανέρχεται την 31/12/2025 σε Ευρώ: 2.973 με σταθερό επιτόκιο 2,00%
2. Δάνειο το οποίο ανέρχεται την 31/12/2025 σε Ευρώ: 115 με σταθερό επιτόκιο 0,50%
3. Δάνεια τα οποία ανέρχονται την 31/12/2025 σε Ευρώ 695 με μηδενικό επιτόκιο

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Κίνηση δανείων χρήσης:				
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	22.738	20.689	16.451	14.888
Εισπράξεις από νέα δάνεια	40.157	34.865	5.000	3.800
Εξοφλήσεις	(42.339)	(32.782)	(5.808)	(2.202)
Τόκοι	1.153	1.350	639	783
Πληρωμή τόκων	(1.155)	(1.318)	(641)	(752)
Απόσβεση εξόδων έκδοσης ομολογιακού δανείου- μη ταμειακή κίνηση	80	(66)	80	(66)
Σύνολο Κινήσεων χρήσης:	(2.104)	2.049	(730)	1.564
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	20.635	22.738	15.722	16.451

21.1 Μισθώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Μακροπρόθεσμα				
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων (Sale leaseback)	9.876	9.448	9.876	9.448
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	738	725	514	317
	10.614	10.173	10.390	9.765
Βραχυπρόθεσμα				
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων (Sale leaseback)	875	378	875	378
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	547	527	288	277
	1.422	905	1.163	655
Σύνολο υποχρεώσεων μισθώσεων	12.036	11.078	11.553	10.420

Οι υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων περιλαμβάνουν την μίσθωση του ακινήτου της Εταιρείας στην Παιανία. Κατά την χρήση 2008, με τη συμφωνία πώλησης και επανεκμίσθωσης για 25 χρόνια του ακινήτου στην Παιανία, μέρος των εισερχόμενων κεφαλαίων διατέθηκε για την εξόφληση δανεισμού, ενώ το υπόλοιπο κεφάλαιο διατέθηκε για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Η σύμβαση επανεκμίσθωσης ορίζει συγκεκριμένες περιπτώσεις που συνιστούν παράλειψη εκπλήρωσης συμβατικής υποχρέωσης, ενδεικτικά: μη καταβολή των μισθωμάτων σύμφωνα με τη σύμβαση, αλλαγή της νομικής μορφής της Εταιρείας, ουσιαστική μεταβολή προς το χειρότερο στην οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, μείωση των εξασφαλίσεων της

τράπεζας. Τον Απρίλιο 2017, η Εταιρεία Lavipharm ΑΕ προχώρησε σε αναδιάρθρωση τη επανεκμίσθωσης μέχρι τον Απρίλιο 2039.

Επίσης, κατά την κλειόμενη περίοδο η Εταιρεία προχώρησε σε συμφωνία πώλησης και επανεκμίσθωσης του νέου μηχανήματος παραγωγής φαρμάκων διαδερμικής χορήγησης αξίας Ευρώ 2,4 εκατ. Η διάρκεια της μίσθωσης είναι δετής και λήγει το Μάρτιο 2030.

Οι υποχρεώσεις για μισθώσεις αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ				
31/12/2025	Έως 1 έτος	1-5 έτη	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Μίσθωμα	1.874	5.521	7.374	14.769
Τόκοι	(452)	(1.247)	(1.034)	(2.733)
Κεφάλαιο	1.422	4.274	6.340	12.036
31/12/2024				
Μίσθωμα	1.508	4.866	9.364	15.738
Τόκοι	(603)	(1.948)	(2.109)	(4.660)
Κεφάλαιο	905	2.918	7.254	11.078
ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
31/12/2025	Έως 1 έτος	1-5 έτη	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Μίσθωμα	1.593	5.286	7.374	14.252
Τόκοι	(430)	(1.236)	(1.034)	(2.700)
Κεφάλαιο	1.163	4.050	6.340	11.553
31/12/2024				
Μίσθωμα	1.230	4.440	9.364	15.034
Τόκοι	(575)	(1.930)	(2.109)	(4.614)
Κεφάλαιο	655	2.510	7.254	10.420

Η κίνηση των μισθώσεων αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	11.078	11.683	10.420	10.615
Κινήσεις χρήσης:				
Προσθήκες- ταμειακές	2.305	461	2.167	361
Προσθήκες- μη ταμειακές	721	-	721	-
Εξοφλήσεις- ταμειακές	(1.264)	(973)	(1.010)	(684)
Εξοφλήσεις- μη ταμειακές	(721)	-	(721)	-
Τόκοι	499	613	467	571
Πληρωμή τόκων	(499)	(483)	(467)	(440)
Διαγραφές	(83)	(111)	(24)	(3)
Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	(112)	-	-
Σύνολο Κινήσεων χρήσης:	957	(604)	1.133	(195)
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	12.036	11.078	11.553	10.420

Η Εταιρεία έχει επιλέξει να μην αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για όλες τις συμβάσεις μισθώσεων με διάρκεια μικρότερης των 12 μηνών καθώς για εκείνες με υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο μη σημαντικής αξίας. Οι πληρωμές των προαναφερθέντων συμβάσεων εξοδοποιούνται κατά την πραγματοποίηση του. Οι μισθώσεις με διάρκεια μικρότερης των 12 μηνών εντός του 2025 ανήλθαν στο ποσό των Ευρώ 13,43 (2024: Ευρώ 17,71) ενώ οι μισθώσεις χαμηλής αξίας ανήλθαν στο ποσό των Ευρώ 5,56 (2024: Ευρώ 4,86).

Την 31/12/2025 ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν δεσμευτεί για μισθώσεις που δεν είχαν ξεκινήσει ακόμη εκείνη την ημερομηνία. Η Εταιρεία και ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζουν κάποιο σημαντικό κίνδυνο ρευστότητας αναφορικά με τις υποχρεώσεις από μισθώσεις. Οι υποχρεώσεις από τις μισθώσεις παρακολουθούνται από την υπηρεσία διαχείρισης κεφαλαίων του Ομίλου.

22. Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις / (απαιτήσεις)

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις εμφανίζονται συμψηφισμένες στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης στην περίπτωση όπου υπάρχει εφαρμόσιμο νόμιμο δικαίωμα να συμψηφισθούν κατά τον υπολογισμό της τρέχουσας φορολογικής απαίτησης/υποχρέωσης (όταν οι σχετικές προσωρινές διαφορές αντιστραφούν) και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή. Οι προϋποθέσεις αυτές ισχύουν στην περίπτωση όπου οι απαιτήσεις/υποχρεώσεις αφορούν στο ίδιο νομικό πρόσωπο. Τα συμψηφισμένα ποσά αναλύονται ως παρακάτω:

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Υπόλοιπο 01/01/2025	Κίνηση μέσω αποτελεσμάτων	Κίνηση μέσω καθαρής θέσης	Υπόλοιπο 31/12/2025	Υπόλοιπο 01/01/2025	Κίνηση μέσω αποτελεσμάτων	Κίνηση μέσω καθαρής θέσης
Φορολογική αξία μεταφερόμενων ζημιών	(4.199)	915	-	(3.284)	(4.199)	915	-
Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία	(17)	(2)	-	(19)	-	-	-
Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	(700)	(177)	-	(877)	(700)	(173)	-
Απομείωση συμμετοχών	(984)	734	-	(251)	(251)	-	-
Απομείωση Ομολόγων Ελληνικού Δημοσίου	(139)	1	-	(139)	(139)	1	-
Δεδουλευμένα έσοδα	(109)	(4)	-	(112)	(97)	(4)	-
Απομείωση αποθεμάτων	(179)	62	-	(117)	(64)	(13)	-
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εφόδου από την υπηρεσία	(208)	7	(37)	(238)	(175)	8	(31)
Απαλοιφή ενδοεταιρικού κέρδους από αποθέματα (Όμιλος Lavipharm)	(207)	(151)	-	(359)	-	-	-
Σύνολο αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων	(6.742)	1.384	(37)	(5.394)	(5.265)	734	(31)

Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	Υπόλοιπο 01/01/2025	Κίνηση μέσω αποτελεσμάτων	Κίνηση μέσω καθαρής θέσης	Υπόλοιπο 31/12/2025	Υπόλοιπο 01/01/2025	Κίνηση μέσω αποτελεσμάτων	Κίνηση μέσω καθαρής θέσης
Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	1	(1)	-	-	-	-	-
Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία	134	274	-	409	134	274	-
Διάφορα	60	(14)	-	47	60	(14)	-
Σύνολο αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων	195	260	-	455	194	261	-

Καθαρή αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	(6.547)	1.645	(37)	(4.939)	(5.431)	995	(31)
--	----------------	--------------	-------------	----------------	----------------	------------	-------------

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται βάσει του συντελεστή φορολογίας εισοδήματος που θα ισχύει κατά τις χρήσεις που αναμένεται να ανακτηθούν τα στοιχεία του ενεργητικού και να τακτοποιηθούν οι υποχρεώσεις ήτοι 22% βάσει της ισχύουσας φορολογικής νομοθεσίας.

Τα κονδύλια που αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα είναι προσωρινές εκπεστές διαφορές που έχουν δημιουργηθεί λόγω διαφοράς μεταξύ λογιστικής και φορολογικής βάσης. Για όλες τις εκπεστές προσωρινές διαφορές αναγνωρίζεται ένα αναβαλλόμενο φορολογικό περιουσιακό στοιχείο, στην έκταση που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος βάσει του πενταετούς επιχειρηματικού πλάνου που έχει καταρτίσει η Διοίκηση, έναντι του οποίου η εκπεστέα προσωρινή διαφορά μπορεί να χρησιμοποιηθεί.

Την 31/12/2025 η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν αναγνωρίσει αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών ύψους Ευρώ 4.199. Οι φορολογικές ζημιές της Εταιρείας και του Ομίλου έχουν ως εξής:

Υπόλοιπο 31.12.2025	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές 31.12.2025	15.017	14.925
Φορολογικές ζημιές επί των οποίων αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	14.925	14.925
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών 31.12.2025	3.284	3.284

Η Διοίκηση θεωρεί ότι τα φορολογητέα κέρδη όπως προκύπτουν βάσει του πενταετούς επιχειρηματικού πλάνου που έχει καταρτίσει και έναντι των οποίων θα μπορεί να χρησιμοποιηθούν οι ανωτέρω φορολογικές ζημιές, είναι επαρκή.
Δεν υπάρχουν φορολογητέες προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές για τις οποίες η Εταιρεία δεν αναγνωρίζει αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση.

23. Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Σύμφωνα με το Ελληνικό εργατικό δίκαιο, οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωσης σε περιπτώσεις απόλυσης ή συνταξιοδότησης το ύψος της οποίας σχετίζεται με τις αποδοχές των εργαζομένων, τη διάρκεια υπηρεσίας και τον τρόπο αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Οι εργαζόμενοι που παραιτούνται ή απολύονται με αιτία, δε δικαιούνται αποζημίωση. Η οφειλόμενη αποζημίωση, σε περίπτωση συνταξιοδότησης, είναι ίση με 40% του ποσού που θα καταβαλλόταν σε περίπτωση απόλυσης άνευ αιτίας. Η πρόβλεψη για αποζημίωση του προσωπικού, λόγω εξόδου από την υπηρεσία απεικονίζεται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19 και βασίζεται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη που έγινε την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Το υπόλοιπο υποχρεώσεων παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Υπόλοιπο Ισολογισμού για:				
Υποχρεώσεις παροχών λόγω εξόδου από την υπηρεσία	1.081	947	903	796
	1.081	947	903	796
	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Χρεώσεις κατάστασης αποτελεσμάτων	221	277	131	177
	221	277	131	177

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	127	101	83	66
Χρηματοοικονομικό κόστος	31	34	25	28
Τερματικές παροχές	62	142	22	83
Καθαρό έξοδο χρήσεως	221	277	131	177

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στα λοιπά συνολικά έσοδα της κατάστασης συνολικών εσόδων έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Αναλογιστικά (κέρδη)/ ζημιές χρήσης (καθαρά από φόρους)	130	28	111	33

Η κίνηση της υποχρέωσης που έχει καταχωρηθεί στον Ισολογισμό έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	947	1.083	796	796
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	120	101	83	66
Χρηματοοικονομικό κόστος	30	34	25	28
Επίδραση διακανονισμού	56	142	22	83
Απορρόφηση(Μετακίνηση) Προσωπικού	-	42	22	42
Καταβληθείσες αποζημιώσεις	(238)	(461)	(187)	(260)
Μεταφορά σε Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	(30)	-	-
Αναλογιστικά (κέρδη)/ ζημιές βάσει IAS 19	166	36	142	42
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	1.081	947	903	796

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν έχουν ως εξής:

	2025	2024
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,50%	3,18%
Μέσος ετήσιος ρυθμός μακροχρόνιας αύξησης πληθωρισμού	2,00%	2,00%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	4,70%	3,20%

Για το προεξοφλητικό επιτόκιο χρησιμοποιήθηκε η καμπύλη ομολόγων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας. Για την αναλογιστική μελέτη, χρησιμοποιήθηκε ο Ελληνικός Πίνακας Θνησιμότητας 1990 (Υπ. Απ. Κ3-3974/99) .

Κινητικότητα Προσωπικού

Ομάδα Ηλικιών	Οικειοθελής Αποχώρηση	Απόλυση
Έως 45 ετών	6%	2%
46-50	1%	1%
50-55	0%	1%
56 και άνω	0%	0%

Ανάλυση Ευαισθησίας Παρούσας αξία Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Παρούσα αξία Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών	1.081	947	903	796
Υπολογισμός με προεξοφλητικό επιτόκιο +0,5%	1.056	927	883	781
Υπολογισμός με προεξοφλητικό επιτόκιο -0,5%	1.108	968	924	812

Ανάλυση Ευαισθησίας του Κόστους Τρέχουσας Απασχόλησης	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Κόστος Τρέχουσας Απασχόλησης	120	101	83	66
Υπολογισμός με προεξοφλητικό επιτόκιο +0,5%	115	97	80	64
Υπολογισμός με προεξοφλητικό επιτόκιο -0,5%	125	105	86	69

24. Διακοπή δραστηριότητα

Το κονδύλι «Διακοπή δραστηριότητα» των χρήσεων 2025/2024 της κατάστασης αποτελεσμάτων των συνημμένων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων περιλαμβάνει τις δραστηριότητες των παρακάτω θυγατρικών εταιρειών:

Lavipharm Active Services

Εντός του Δεκεμβρίου της χρήσης 2023 η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε τη διακοπή της δραστηριότητας φαρμακαποθήκης και υπηρεσιών logistics προς τρίτους (3PL), καθώς και τη μεταβίβαση κάποιων στοιχείων του ενεργητικού της θυγατρικής της εταιρείας Lavipharm Active Services ("LAS") στην εταιρεία Profarm S.A. Οι παράμετροι της συμφωνίας μετακίνησης του προσωπικού – μέρος του οποίου ανέλαβε εργασία στην Profarm S.A. ή μεταφέρθηκε στις κύριες δραστηριότητες του Ομίλου Lavipharm- υλοποιήθηκαν το Φεβρουάριο 2024, κατόπιν της επιθυμίας των εργαζομένων. Κατόπιν της διακοπής της δραστηριότητας φαρμακαποθήκης και υπηρεσιών logistics προς τρίτους (3PL), η Γενική Συνέλευση των μετόχων της LAS αποφάσισε τη λύση της εταιρείας και θέση αυτής σε εκκαθάριση, η οποία και ολοκληρώθηκε εντός του Δεκεμβρίου 2024 (διαγραφή της εταιρείας από το μητρώο ΓΕΜΗ).

Pharma Plus

Την 30.12.2024 υπεγράφη η σύμβαση πώλησης του συνόλου των μετοχών της θυγατρικής εταιρείας PHARMA PLUS AE ("Pharma Plus"), προς τη Diorama Investments II RAIF, S.C.A, επενδυτικό fund το οποίο διαχειρίζεται η Deca Investments A.E.Δ.Ο.Ε.Ε., έναντι τιμήματος, το οποίο περιλαμβάνει σταθερό ποσό ύψους Ευρώ 1,5 εκατ. και μεταβλητό ποσό που θα προσδιοριστεί με βάση τα μελλοντικά οικονομικά μεγέθη της εταιρείας. Η μεταβίβαση των μετοχών και η καταβολή του σταθερού ποσού του τιμήματος πραγματοποιήθηκαν την 31/01/2025

Το αποτέλεσμα της πώλησης της θυγατρικής διαμορφώθηκε ως παρακάτω:

Pharma Plus AE (Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ)	31/01/2025
Ενσώματα πάγια	10
Δικαιώματα Χρήσης	102
Άλλα πάγια περιουσιακά στοιχεία	256
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	9
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	11
Αποθέματα	116
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	838
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	94
Σύνολο Περιουσιακών στοιχείων	1.437
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	68
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	30
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	7
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	764
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	40
Σύνολο Υποχρεώσεων	910
Σύνολο Καθαρής Θέσης	527
Τίμημα	1.500
Κέρδος από πώληση θυγατρικής	973

Το προκύπτον κέρδος ύψους Ευρώ 973 αναγνωρίστηκε στα ενοποιημένα αποτελέσματα της χρήσης 2025 “Κέρδη από διακοπείσες δραστηριότητες”.

Lavipharm Dermocosmetics

Την 05/08/2024 καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), η με αριθμό 9289 – 05/08/2024 απόφαση της Υπηρεσίας Γ.Ε.ΜΗ., με την οποία εγκρίθηκε η λύση και θέση σε εκκαθάριση της θυγατρικής εταιρείας Lavipharm Dermocosmetics ΜΑΕ, όπως ισχύει σύμφωνα με την από 02/08/2024 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της θυγατρικής εταιρείας. Η Εταιρεία την 31/12/2025 εξακολουθεί να τελεί υπό εκκαθάριση.

Lavipharm Limited (Cyprus)

Εντός του Δεκεμβρίου 2024 η Γενική Συνέλευση των μετόχων της θυγατρικής εταιρείας Lavipharm Limited αποφάσισε τη λύση της εταιρείας και τη θέση αυτής σε εκκαθάριση. Η λύση της εταιρείας έλαβε χώρα την 27/06/2025.

Τα αποτελέσματα της διακοπείσας δραστηριότητας για τα έτη 2025 και 2024 παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Ποσά με ενδοεταιρικές απαλοιφές	Pharma Plus	Lavipharm Dermocosmetics	Lavipharm Ltd (Cyprus)	Σύνολο
	01/01/2025-31/01/2025	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2025-27/06/2025	01/01/2025-31/12/2025
Κύκλος εργασιών	190	-	-	190
Κόστος πωλήσεων	(150)	-	-	(150)
Μικτά αποτελέσματα	40	-	-	40
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	2	-	-	2
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(30)	(1)	-	(30)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	(43)	(1)	-	(44)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	-	(0)	-	(0)
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και φόρων	(31)	(1)	-	(32)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(1)	(0)	-	(1)
Σύνολο χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων	(1)	(0)	-	(1)
Κέρδη προ φόρων	(32)	(2)	-	(33)
Φόρος εισοδήματος	0	-	-	0
Κέρδη μετά από φόρους	(31)	(2)	-	(33)
Κέρδος από πώληση Pharma Plus	973	-	-	973
Καθαρά κέρδη /(ζημιές) χρήσης από διακοπείσες δραστηριότητες	942	(2)	-	940

Ποσά με ενδοεταιρικές απαλοιφές	LAS	Pharma Plus	Lavipharm Dermocosmetics	Lavipharm Ltd (Cyprus)	Όμιλος
	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2024-31/12/2024
Κύκλος εργασιών	1.060	2.433	-	-	3.493
Κόστος πωλήσεων	(1.053)	(1.557)	-	-	(2.610)
Μικτά αποτελέσματα	7	876	-	-	883
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	702	120	-	41	863
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(117)	(400)	(4)	(5)	(526)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	(205)	(646)	(4)	0	(856)
Αποτίμηση μετοχών	0	-	-	-	0
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(19)	(2)	(1)	(2)	(23)
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και φόρων	369	(52)	(9)	34	342
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(18)	(8)	-	-	(26)
Σύνολο χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων	(18)	(8)	-	-	(26)
Κέρδη προ φόρων	351	(60)	(10)	34	315
Φόρος εισοδήματος	0	0	-	-	0
Καθαρά κέρδη χρήσης/ (ζημιές) από διακοπείσες δραστηριότητες	351	(60)	(10)	34	315

Τα κονδύλια της κατάστασης οικονομικής θέσης που περιλαμβάνονται στα «Κατεχόμενα προς πώληση περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού» καθώς και στις «Υποχρεώσεις σχετιζόμενες με περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση» αναλύονται ως παρακάτω:

	Lavipharm Dermocosmetics	ΟΜΙΛΟΣ 31/12/2025
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	10	10
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3	3
Κυκλοφορούν ενεργητικό	13	13
Σύνολο ενεργητικού	13	13
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	5	5
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	5	5
Σύνολο υποχρεώσεων	5	5

	Pharma Plus	Lavipharm Dermocosmetics	Lavipharm Ltd (Cyprus)	31/12/2024
Ενσώματα πάγια	11	0	-	11
Δικαιώματα Χρήσης	105	-	-	105
Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία	259	-	-	259
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	11	-	-	11
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	9	-	-	9
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	395	0	0	395
Αποθέματα	131	-	-	131
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	951	9	-	960
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	134	7	-	142
Κυκλοφορούν ενεργητικό	1.216	16	0	1.233
Κατεχόμενα προς πώληση περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού	1.611	16	0	1.627
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	30	-	-	30
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	70	-	-	70
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	7	-	-	7
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	107	-	-	107
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	742	8	-	750
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	42	-	-	42
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	1	-	-	1
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	785	8	-	793
Υποχρεώσεις σχετιζόμενες με περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	892	8	-	900

Οι ταμειακές ροές από τη διακοπή δραστηριότητα διαμορφώνονται ως εξής:

Διακοπές δραστηριότητες	01/01/2025- 31/12/2025	01/01/2024- 31/12/2024
Λειτουργικές δραστηριότητες από διακοπές δραστηριότητες	(50)	888
Επενδυτικές ροές από διακοπές δραστηριότητες	1.406	(11)
Χρηματοδοτικές ροές από διακοπές δραστηριότητες	(4)	(658)

25. Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών

Ο Όμιλος κατά την 31/12/2025 έχει θεσπίσει τα παρακάτω δύο προγράμματα διάθεσης μετοχών στα στελέχη:

Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών

Η από 26/05/2023 Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας αποφάσισε τη θέσπιση προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών σε ανώτερα στελέχη της Εταιρείας (εφεξής, το "Stock Award Plan") σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018, με διάρκεια έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025, η υλοποίηση του οποίου αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί με την έκδοση νέων κοινών και ονομαστικών μετοχών της Εταιρείας με κεφαλαιοποίηση διαφοράς από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 114 ν. 4548/2018. Περαιτέρω, δυνάμει της ανωτέρω απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, αποφασίστηκε ότι ο ανώτατος αριθμός μετοχών που θα εκδοθούν θα ανέρχεται σε 1.175.079 μετοχές

Η θέσπιση του Stock Award Plan εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο αποδοχών και παροχών και αποτελεί μέρος των μακροχρόνιων κινήτρων που δίνονται σε ανώτερα στελέχη της Εταιρείας. Κύριος στόχος του Stock Award Plan είναι η επιβράβευση ανώτερων στελεχών της Εταιρείας για τη συμβολή τους στην επίτευξη των μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων της Εταιρείας και η ενίσχυση της αφοσίωσης και εμπιστοσύνης τους στην Εταιρεία. Στο Stock Award Plan συμμετέχουν δύο (2) ανώτερα στελέχη της Εταιρείας και συγκεκριμένα, ο Chief Operating Officer και ο Chief Financial Officer. Η θέσπιση του Stock Award Plan και η μέσω αυτού δωρεάν διάθεση μετοχών της Εταιρείας στα ανωτέρω δύο (2) ανώτερα στελέχη της συνδέονται με:

- τη συμβολή τους στην έξοδο της Εταιρείας από το καθεστώς επιτήρησης
- τη συμβολή τους στην αναδιάρθρωση της Εταιρείας την περίοδο 2019-2022
- τη συμβολή τους στην πρόσφατη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου και
- τη συμβολή τους στην αναδιάρθρωση του εταιρικού χρέους, καθώς και με
- την παραμονή των στελεχών αυτών στην Εταιρεία έως και το έτος 2025.

Το 70% των μετοχών του Stock Award Plan διατέθηκε δωρεάν έως τις 31 Δεκεμβρίου 2024 και το 30% αυτών διατέθηκε έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025. Συγκεκριμένα, η Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας την 09/07/2024 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των Ευρώ 246.766,50 με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από τον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» και την έκδοση των Νέων Μετοχών, ήτοι 822.555 νέων κοινών, άυλων, ονομαστικών μετοχών μετά δικαιώματος ψήφου, ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,30 εκάστη και πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια της υλοποίησης του προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών. Η Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας την 03/07/2025 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των Ευρώ 105.757,20, με κεφαλαιοποίηση ίσου ποσού από τον λογαριασμό «Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο» και έκδοση 352.524 νέων κοινών ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,30 η κάθε μία.

Η αποτίμηση του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών πραγματοποιήθηκε με την μέθοδο της αγοραίας τιμής και αποτελεί την βέλτιστη επιλογή για την αποτίμηση του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών, καθώς οι προς διάθεση μετοχές εμπεριέχουν κοινά χαρακτηριστικά και απορρέουν κοινά δικαιώματα και υποχρεώσεις με τις μετοχές της Εταιρείας οι οποίες διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Σύμφωνα με την μέθοδο της αγοραίας τιμής, στην περίπτωση που η αγοραία τιμή των προς διάθεση μετοχών ή δικαιωμάτων προαίρεσης ορίζεται, λόγω διαπραγμάτευσης του σχετικού τίτλου στις αγορές χρήματος και κεφαλαίων, τότε η εκτίμηση της δίκαιης αξίας τους προκύπτει από την αγοραία τιμή στην οποία συναλλάσσεται ο σχετικός τίτλος στις αγορές χρήματος και κεφαλαίων.

Ως αγοραία τιμή ορίζεται η τιμή κλεισίματος της μετοχής της Εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αθηνών κατά την ημερομηνία ενεργοποίησης του Προγράμματος (13/07/2023). Συνεπώς, η αγοραία τιμή ανέρχεται σε € 0,69 ανά μετοχή. Οι δύο δικαιούχοι παρέμειναν στην Εταιρεία έως και την ημερομηνία ωρίμανσης.

Πρόγραμμα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης

Η από 26/05/2023 Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας αποφάσισε τη θέσπιση προγράμματος διάθεσης μετοχών σε στελέχη Εταιρείας με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης απόκτησης μετοχών (εφεξής, το "Stock Option Plan"), σύμφωνα με το άρθρο 113 ν. 4548/2018, με διάρκεια περίπου έξι (6) έτη, ήτοι έως και το έτος 2029, η υλοποίηση του οποίου αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί μέσω αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 113 ν. 4548/2018. Περαιτέρω, δυνάμει της ανωτέρω απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, αποφασίστηκε ότι ο ανώτατος αριθμός μετοχών που θα εκδοθούν θα ανέρχεται σε 7.218.345 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές και η τιμή διάθεσης των μετοχών του Stock Option Plan ορίστηκε σε τριάντα τέσσερα λεπτά του ευρώ (Ευρώ 0,34).

Η θέσπιση του Stock Option Plan εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο αποδοχών και παροχών και αποτελεί μέρος των μακροχρόνιων κινήτρων που δίνονται σε στελέχη της Εταιρείας. Κύριος στόχος του Stock Option Plan είναι η επιβράβευση στελεχών της Εταιρείας για τη συμβολή τους στην επίτευξη των μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων της Εταιρείας και η ενίσχυση της αφοσίωσης και εμπιστοσύνης τους σε αυτή και εξυπηρετεί λειτουργικές ανάγκες της Εταιρείας. Το Stock Option Plan θεσπίζεται προς όφελος επιλεγμένων στελεχών, η συμβολή των οποίων είναι καθοριστικής σημασίας για την υλοποίηση των επιχειρηματικών στόχων της Εταιρείας, και με σκοπό την επιβράβευση της ενεργούς συμμετοχής τους στην επίτευξη του εταιρικού σκοπού και την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης πίστης.

Μετά τη συμπλήρωση της περιόδου ωρίμανσης του Stock Option Plan, οι Δικαιούχοι θα έχουν τη δυνατότητα να ασκήσουν τα Δικαιώματά τους συνολικά ή τμηματικά ως εξής: 1) στις 30/04/2026 ωριμάζει ποσοστό 25% των χορηγούμενων Δικαιωμάτων, 2) στις 30/04/2027 ωριμάζει ποσοστό 45% των χορηγούμενων Δικαιωμάτων, 3) στις 30/04/2028 ωριμάζει ποσοστό 30% των χορηγούμενων Δικαιωμάτων, ενώ το δικαίωμα εξάσκησης των Δικαιωμάτων θα δίνεται για ένα ακόμα έτος, δηλαδή μέχρι 15/10/2029.

Για την εκτίμηση της δίκαιης αξίας του Προγράμματος διάθεσης παροχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης χρησιμοποιήθηκε το μοντέλο των Black-Scholes με τις παρακάτω παραδοχές/ παραμέτρους:

- Τιμή μετοχής: Ευρώ 0,69
- Τιμή εξάσκησης: Ευρώ 0,34
- Ετήσια μεταβλητότητα: 66,12%
- Επιτόκιο μηδενικού κινδύνου: 2,54%
- Θεωρείται πως οι δικαιούχοι ασκούν το σύνολο των Δικαιωμάτων τους στο μέσο της επιτρεπόμενης περιόδου εξάσκησης.
- Η Εταιρεία θεωρείται πως θα επιτύχει τους μη-αγοραίους στόχους απόδοσης του Προγράμματος διάθεσης δικαιωμάτων σύμφωνα με το Επιχειρηματικό Σχέδιο που έχει καταρτίσει από την Διοίκηση για την περίοδο 2023 έως 2027.
- Η Διοίκηση θεωρεί ότι θα αποχωρήσει ποσοστό 10% του συνόλου των δικαιούχων έως τη λήξη του εν λόγω Προγράμματος.

Το ποσό του σχετικού εξόδου που καταχωρήθηκε εντός του 2025 ανέρχεται σε Ευρώ 748 για την Εταιρεία (2024: Ευρώ 1.137) και Ευρώ 969 για τον Όμιλο (2024: Ευρώ 1.358). Η αναγνώριση του εξόδου λαμβάνει υπόψη την περίοδο από την έναρξη ισχύος του Προγράμματος, συγκριτικά με την συνολική περίοδο από την έναρξη ισχύος του Προγράμματος έως ότου και την ημερομηνία ωρίμανσης των παροχών.

26. Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται με διαίρεση του κέρδους που αναλογεί στους μετόχους της Μητρικής Εταιρείας, με το σταθμισμένο μέσο αριθμό των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης, εξαιρουμένων των ιδίων κοινών μετοχών που αγοράσθηκαν από την Εταιρεία (ίδιες μετοχές).

Για τον υπολογισμό των απομειωμένων κερδών ανά μετοχή, ο σταθμισμένος μέσος αριθμός μετοχών προσαυξάνεται με τις δυνητικές κοινές μετοχές που προκύπτουν από δικαιώματα προαίρεσης, εφόσον αυτές έχουν απομειωτική επίδραση. Όπως αναφέρεται στη σημείωση 25. "Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών" η Εταιρεία έχει θεσπίσει δύο προγράμματα διάθεσης μετοχών στα στελέχη.

Οι μετοχές που χορηγούνται στο πλαίσιο του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών ("Stock Award Plan") εκδίδονται χωρίς καταβολή τιμήματος κατά την κατοχύρωσή τους. Κατά την προηγούμενη χρήση, το μέρος των μετοχών που δεν είχε ακόμη εκδοθεί αντιμετωπιζόταν ως δυνητικές κοινές μετοχές και είχε συμπεριληφθεί στον υπολογισμό των απομειωμένων κερδών ανά μετοχή ενώ το μέρος των εν λόγω μετοχών που είχε εκδοθεί είχε ήδη συμπεριληφθεί στον σταθμισμένο μέσο αριθμό μετοχών. Το υπολειπόμενο μέρος των μετοχών εκδόθηκε εντός της χρήσης 2025 και έχει συμπεριληφθεί στον σταθμισμένο μέσο αριθμό μετοχών από την ημερομηνία έκδοσής του. Κατά συνέπεια, κατά τη χρήση 2025 δεν υφίστανται πλέον σχετικές δυνητικές κοινές μετοχές προς συμπερίληψη στον υπολογισμό των απομειωμένων κερδών ανά μετοχή.

Τα δικαιώματα προαίρεσης που χορηγούνται στο πλαίσιο του Προγράμματος διάθεσης μετοχών ("Stock Option Plan") αποτελούν υπό αίρεση εκδοτέες μετοχές, καθώς η έκδοσή τους τελεί υπό την πλήρωση καθορισμένων όρων απόδοσης πέραν της παρόδου του χρόνου. Κατά τη χρήση 2025, επιτεύχθηκε ο στόχος απόδοσης που αφορά το έτος 2025, ενώ η Διοίκηση εκτιμά ότι είναι πιθανή η επίτευξη και των σχετικών στόχων απόδοσης των επόμενων περιόδων. Ως εκ τούτου, το σύνολο των δικαιωμάτων προαίρεσης συμπεριλήφθηκε στον υπολογισμό των απομειωμένων κερδών ανά μετοχή.

Η επίδραση των δικαιωμάτων προαίρεσης προσδιορίστηκε με την εφαρμογή της μεθόδου ιδίων μετοχών (treasury stock method), λαμβάνοντας υπόψη την τιμή άσκησης των δικαιωμάτων και τη μέση χρηματιστηριακή τιμή της μετοχής κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσης.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Κέρδη από συνεχιζόμενες δραστηριότητες που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	5.046	8.667	2.095	8.702
Σταθμισμένος μέσος αριθμός μετοχών (σε χιλιάδες)	168.404	168.263	168.404	168.263
Βασικά κέρδη ανά μετοχή (σε απόλυτα ποσά)	0,0300	0,0515	0,0124	0,0517

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους	5.046	8.667	2.095	8.702
Προσαρμοσμένος σταθμισμένος μέσος αριθμός μετοχών (σε χιλιάδες)	172.604	168.498	172.604	168.498
Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (σε απόλυτα ποσά)	0,0292	0,0514	0,0121	0,0516

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Κέρδη από διακοπείσες δραστηριότητες που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	940	315	-	-
Σταθμισμένος μέσος αριθμός μετοχών (σε χιλιάδες)	168.404	168.263	-	-
Βασικά κέρδη ανά μετοχή (σε απόλυτα ποσά)	0,0056	0,0019	-	-

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
Κέρδη από διακοπείσες δραστηριότητες που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	940	315	-	-
Προσαρμοσμένος σταθμισμένος μέσος αριθμός μετοχών (σε χιλιάδες)	172.604	168.498	-	-
Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (σε απόλυτα ποσά)	0,0054	0,0019	-	-

27. Μερίσματα

Η Μητρική Εταιρεία κατά την τρέχουσα χρήση θα προτείνει στην ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή μερίσματος.

28. Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

- A. Τα λοιπά αποθεματικά κυρίως αφορούν αφορολόγητα αποθεματικά και αποθεματικά από έσοδα φορολογηθέντα κατά ειδικό τρόπο. Τα αποθεματικά αυτά δεν πρόκειται να διανεμηθούν στο άμεσο μέλλον και ως εκ τούτου δεν υπολογίστηκε αναβαλλόμενος φόρος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΔΛΠ 12. Σε περίπτωση διανομής τους η Εταιρεία θα επιβαρυνθεί με τον αναλογούντα φόρο.
- B. Έχουν εκδοθεί για την Εταιρεία εγγυητικές επιστολές ύψους Ευρώ 217 οι οποίες είναι καλυμμένες έναντι ισόποσων ταμειακών διαθεσίμων. Επίσης, έχει πραγματοποιηθεί εκχώρηση λόγω ενεχύρου και σύσταση εμπράγματης χρηματοοικονομικής ασφάλειας ν.3301/2004 των απαιτήσεων της Εταιρείας επί τραπεζικού καταθετικού λογαριασμού που τηρείται στην Optima Bank υπολοίπου Ευρώ 2 εκατ. προς εξασφάλιση του ομολογιακού δανείου.

29. Ενδεχόμενες Δεσμεύσεις

- Κεφαλαιουχικές δεσμεύσεις

Έχουν αναληφθεί συμβατικές δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ύψους Ευρώ 1 εκατ. για την εξαγορά φαρμάκων οι οποίες δεν αναγνωρίστηκαν στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

- Δεσμεύσεις λειτουργικών μισθώσεων

Δεν υφίστανται ανελημμένες υποχρεώσεις από λειτουργικές μισθώσεις, όπου η Εταιρεία αναλαμβάνει ως μισθωτής.

30. Συναλλαγές με συνδεδεμένα και σχετιζόμενα μέρη

Τα συνδεδεμένα και σχετιζόμενα μέρη αφορούν βασικά τους κύριους μετόχους, τη Διοίκηση της Εταιρείας, των θυγατρικών της εταιρειών και των εταιρειών με κοινό ιδιοκτησιακό καθεστώς με τη Διοίκηση της Εταιρείας και των θυγατρικών ή των θυγατρικών αυτών των εταιρειών, τα οικονομικά εξαρτώμενα μέλη και συγγενείς πρώτου βαθμού (σύζυγοι, τέκνα κ.α.) των μελών του Δ.Σ. και της Διοίκησης.

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα του Ομίλου και της Εταιρείας με τα σχετιζόμενα μέρη για τη χρήση που έληξε κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 και 31 Δεκεμβρίου 2024 έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Απαιτήσεις από:	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Laboratoires Lavipharm SA	481	766	481	766
Lavisoft	1.152	1.146	1.152	1.146
Πρόβλεψη απομείωσης Lavisoft	(232)	(310)	(232)	(310)
Atlantis	377	377	377	377
Πρόβλεψη απομείωσης Atlantis	(377)	(377)	(377)	(377)
Integra Centre MAE	24	24	17	16
Πρόβλεψη Integra	(24)	(24)	(17)	(16)
Eastern Europe	2	2	2	2
Πρόβλεψη απομείωσης Eastern Europe	(2)	(2)	(2)	(2)
Technomed	91	457	91	457
Σύνολο	1.493	2.059	1.493	2.059

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Υποχρεώσεις προς:	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Lavipharm Group Holding (Μακροπρόθεσμες)	6.370	6.960	6.370	6.960
Lavipharm Group Holding	670	839	666	839
Lavisoft	-	5	-	-
Λοιπά σχετιζόμενα μέλη	18	12	18	12

T&A Holding Company	121	83	121	83
Σύνολο	7.179	7.899	7.174	7.895

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Υποχρεώσεις (Δάνεια) προς:	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Laboratoires Lavipharm SA (Μακροπρόθεσμα)	2.973	3.003	2.973	3.003
T&A Holding Company (Μακροπρόθεσμα)	116	115	116	115
Λοιπά σχετιζόμενα μέρη (Μακροπρόθεσμα)	695	695	695	695
Σύνολο	3.784	3.813	3.784	3.813

	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	01/01/2025-31/12/2025			01/01/2024-31/12/2024		
Έσοδα	Πωλήσεις αποθεμάτων	Πωλήσεις Υπηρεσιών	Λοιπά Έσοδα	Πωλήσεις αποθεμάτων	Πωλήσεις Υπηρεσιών	Λοιπά Έσοδα
Lavisoft	-	4	2	-	12	4
Integra Centre	-	-	4	-	-	4
Laboratoires Lavipharm	2.526	5	-	2.760	77	-
Technomed	181	-	52	168	-	79
Σύνολο	2.707	8	57	2.929	89	87

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	01/01/2025-31/12/2025			01/01/2024-31/12/2024		
Έσοδα	Πωλήσεις αποθεμάτων	Πωλήσεις Υπηρεσιών	Λοιπά Έσοδα	Πωλήσεις αποθεμάτων	Πωλήσεις Υπηρεσιών	Λοιπά Έσοδα
Lavisoft	-	4	2	-	12	4
Integra Centre	-	-	4	-	-	4
Laboratoires Lavipharm	2.526	5	-	2.760	77	-
Technomed	181	-	52	168	-	79
Σύνολο	2.707	8	57	2.929	89	87

	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	01/01/2025-31/12/2025			01/01/2024-31/12/2024		
Έξοδα	Αγορές Υπηρεσιών	Χρημ/κά	Αγορές Υπηρεσιών	Λοιπά Έξοδα	Χρημ/κά	
Lavisoft	4	-	-	-	-	-
Laboratoires Lavipharm SA	-	59	-	-	-	59
LV Group Holding	116	-	159	23	-	-
T&A Holding Company	16	1	22	-	-	1
Σύνολο	137	60	181	23	60	

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	01/01/2025-31/12/2025			01/01/2024-31/12/2024		
Έξοδα	Αγορές Υπηρεσιών	Χρημ/κά	Αγορές Υπηρεσιών	Λοιπά Έξοδα	Χρημ/κά	
Laboratoires Lavipharm SA	-	59	-	-	-	59
LV Group Holding	116	-	159	23	-	-
T&A Holding Company	16	1	22	-	-	1
Σύνολο	133	60	181	23	60	

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα μέρη για τη χρήση που έληξε κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 και 31 Δεκεμβρίου 2024 έχουν ως εξής:

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Απαιτήσεις από:	31/12/2025	31/12/2024
Lavipharm Hellas A.E.	19.201	18.906
Πρόβλεψη απομείωσης Lavipharm Hellas A.E.	(2.311)	(2.945)
Lavipharm Dermocosmetics M.A.E.(πρώην Castalia)	271	264
Πρόβλεψη απομείωσης Lavipharm Dermocosmetics	(271)	(264)
Pharma Plus A.E.	-	159
Lavipharm Ltd	-	21
Πρόβλεψη απομείωσης Lavipharm Ltd	-	(21)
Σύνολο	16.889	16.121

Υποχρεώσεις προς:	31/12/2025	31/12/2024
Pharma Logistics A.E.	153	159
Σύνολο	153	159

ΕΤΑΙΡΕΙΑ						
01/01/2025-31/12/2025			01/01/2024-31/12/2024			
Έσοδα	Πωλήσεις Αγαθών	Πωλήσεις Υπηρεσιών	Λοιπά Έσοδα	Πωλήσεις Αγαθών	Πωλήσεις Υπηρεσιών	Λοιπά Έσοδα
Lavipharm Hellas	16.250	480	26	13.173	480	26
Lavipharm Dermocosmetics	-	4	2	-	4	2
Pharma Logistics	-	4	2	-	4	2
Pharma Plus	-	10	-	-	135	8
Lavipharm Active Services	-	-	-	-	98	73
Σύνολο	16.250	498	29	13.173	721	110

ΕΤΑΙΡΕΙΑ						
01/01/2025-31/12/2025			01/01/2024-31/12/2024			
Έξοδα	Αγορές Περιουσιακών Στοιχείων	Λοιπά	Αγορές Αποθεμάτων	Αγορές Περιουσιακών Στοιχείων	Λοιπά	Αγορές Αποθεμάτων
Pharma Plus A.E.	-	-	-	-	-	0
Lavipharm Active Services	-	-	-	31	1.465	-
Σύνολο	-	-	-	31	1.465	0

Το κόστος αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών του Ομίλου αναλύεται παρακάτω:

	01/01/2025 -31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
LAVIPHARM A.E.		
Εκτελεστικά μέλη	380	18
Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά	54	123
Μη Εκτελεστικά	7	15
Διευθυντές	1.260	1.322
Σύνολο Εταιρείας	1.702	1.478
LAVIPHARM HELLAS A.E.		
Εκτελεστικά μέλη	-	-
Διευθυντές	151	87
Σύνολο Εταιρείας	151	87
L.A.S. A.E.		
Εκτελεστικά μέλη	-	42
Σύνολο Εταιρείας	-	42
ΣΥΝΟΛΟ ΟΜΙΛΟΥ		
Εκτελεστικά μέλη	380	60
Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά	54	54
Μη Εκτελεστικά	7	15
Διευθυντές	1.411	1.409
Σύνολο Ομίλου	1.853	1.539

Οι ανωτέρω αμοιβές είναι εναρμονισμένες με τη νέα διοικητική διάρθρωση που ανακοινώθηκε τον Ιούλιο 2024.

31. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

31.1 Γενικά

Ο Όμιλος εκτίθεται στους παρακάτω χρηματοοικονομικούς κινδύνους:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος συνθηκών αγοράς

Η σημείωση αυτή παρουσιάζει πληροφορίες για την έκθεση του Ομίλου σε κάθε έναν από τους ανωτέρω κινδύνους, για τους στόχους του Ομίλου, τις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζει για την επιμέτρηση και τη διαχείριση του κινδύνου, καθώς και τη διαχείριση κεφαλαίου του Ομίλου. Περισσότερα ποσοτικά στοιχεία για αυτές τις γνωστοποιήσεις περιλαμβάνονται σε όλο το εύρος των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει τη συνολική ευθύνη για τη δημιουργία και την εποπτεία του πλαισίου διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου το οποίο παρακολουθείται από την Οικονομική Διεύθυνση. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ο Όμιλος να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου εξετάζονται περιοδικά ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που παρατηρούνται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες του Ομίλου.

31.2 Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος ζημίας του Ομίλου σε περίπτωση που ένας πελάτης ή τρίτος σε συναλλαγή χρηματοοικονομικού μέσου δεν εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις και σχετίζεται κατά κύριο λόγο με τις απαιτήσεις από πελάτες και την χορήγηση χρηματοοικονομικών εγγυήσεων σε θυγατρικές εταιρείες.

31.2.1 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Η έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Με βάση την πιστωτική πολιτική που έχει θεσπίσει ο Όμιλος, κάθε νέος πελάτης εξετάζεται για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνθήκες όροι πληρωμών. Ο Όμιλος με τους πελάτες που πληρούν τους όρους συνεργασίας, προχωρά στη σύναψη συμφωνητικών και όπου κρίνεται αναγκαίο, λαμβάνει εγγυήσεις. Ορισμένες κατηγορίες πελατών συνεργάζονται με τον Όμιλο μόνο στη βάση προπληρωμένων αγορών. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία αντιπροσωπεύουν το μέγιστο ανοιχτό ποσό που μπορεί να έχει χωρίς να απαιτείται έγκριση από την Οικονομική Διεύθυνση και τα οποία επανεξετάζονται σε τακτά διαστήματα.

Ο Όμιλος καταχωρεί πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την εκτίμηση του για ζημίες σε σχέση με τους πελάτες και τις λοιπές απαιτήσεις.

31.2.2 Εγγυήσεις

Η πολιτική του Ομίλου είναι να παρέχονται χρηματοοικονομικές εγγυήσεις μόνο από μητρικές προς θυγατρικές εταιρείες.

31.2.3 Έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	81	75	48	38
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία μακροπρόθεσμα	202	2	202	2
Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	34.908	28.775	34.963	31.090
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία βραχυπρόθεσμα	0	0	0	0
Ταμιακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και δεσμευμένες καταθέσεις	6.106	5.589	4.485	3.827
Σύνολο	41.296	34.441	39.697	34.957

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο για τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες εμπορικές απαιτήσεις, τις επιταγές και τα γραμμάτια εισπρακτέα κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ανά γεωγραφική περιοχή ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Εγχώριες	20.650	17.802	24.761	24.528
Χώρες Ευρωπαϊκής Ένωσης	5.687	4.547	4.000	2.846
Η.Π.Α.	91	457	91	457
Λοιπές περιοχές	3.042	63	3.042	63
Σύνολο	29.470	22.870	31.894	27.894

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο για τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες εμπορικές απαιτήσεις, τις επιταγές και τα γραμμάτια εισπρακτέα κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ανά τύπο πελάτη ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Πελάτες Νοσοκομεία	2.176	1.943	-	-
Πελάτες Φαρμακαποθήκες	2.057	1.672	-	-
Πελάτες Φαρμακεία	122	81	-	-
Πελάτες Λοιποί	13.805	9.868	10.304	6.430
Πελάτες Συνδεδεμένα μέρη	-	-	19.472	19.330
Πελάτες Σχετιζόμενα μέρη	2.127	2.043	2.118	2.035
Σύνολο Εμπορικών Απαιτήσεων	20.286	15.607	31.894	27.795
Επιταγές εισπρακτέες	8.785	6.863	-	100
Επιταγές σε καθυστέρηση	400	400	-	-
Σύνολο	29.470	22.870	31.894	27.894

31.2.4 Ζημίες απομείωσης

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ανάλογα με τον βαθμό που εξυπηρετούνται. Τα μερικώς εξυπηρετούμενα υπόλοιπα αφορούν κυρίως απαιτήσεις από συνδεδεμένα και σχετιζόμενα μέρη για τα οποία τηρείται διακανονισμός πληρωμών.

ΟΜΙΛΟΣ				
31/12/2025	Εξυπηρετούμενα	Μερικώς Εξυπηρετούμενα	Μη Εξυπηρετούμενα	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	12.997	1.146	6.143	20.286
Λοιπές απαιτήσεις	11.114	-	3.508	14.622
Μείον: Απομείωση απαιτήσεων	(558)	(232)	(9.651)	(10.441)
Σύνολο	23.553	914	-	24.467
31/12/2024				
Εμπορικές απαιτήσεις	8.373	1.146	6.088	15.607
Λοιπές απαιτήσεις	9.660	-	3.508	13.168
Μείον: Απομείωση απαιτήσεων	(544)	(310)	(9.597)	(10.451)
Σύνολο	17.489	835	-	18.324
ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
31/12/2025	Εξυπηρετούμενα	Μερικώς Εξυπηρετούμενα	Μη Εξυπηρετούμενα	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	18.722	8.982	4.190	31.894
Λοιπές απαιτήσεις	2.645	-	424	3.069
Μείον: Απομείωση απαιτήσεων	(662)	(2.317)	(4.614)	(7.593)
Σύνολο	20.705	6.665	-	27.370
31/12/2024				
Εμπορικές απαιτήσεις	14.166	9.482	4.147	27.795
Λοιπές απαιτήσεις	2.848	-	448	3.295
Μείον: Απομείωση απαιτήσεων	(778)	(2.949)	(4.595)	(8.322)
Σύνολο	16.235	6.533	-	22.768

Η ενηλικίωση υπολοίπων πελατών κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Μη ληξιπρόθεσμα & μη απομειωμένα	22.196	15.814	20.059	13.773
Ληξιπρόθεσμα & μη απομειωμένα				
Εώς 90 ημέρες	902	945	3.445	3.116
Από 91 έως 180 ημέρες	640	495	3.854	3.240
Από 181 έως 360 ημέρες	514	1.069	12	2.639
Πάνω από 360 ημέρες	215	-	-	-
Σύνολο	24.467	18.324	27.370	22.768

Η κίνηση της πρόβλεψης απομείωσης πελατών κατά τη χρήση ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	10.451	14.549	8.322	8.512
Προσθήκη χρήσης	70	49	-	-
Διαγραφές	-	(2.975)	(21)	-
Αντιστροφή ζημίας απομείωσης	(81)	(326)	(708)	(190)
Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	-	(846)	-	-
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	10.441	10.451	7.593	8.322

Η πρόβλεψη απομείωσης πελατών και λοιπών απαιτήσεων χρησιμοποιείται για την καταχώρηση ζημιών απομείωσης εκτός αν ο Όμιλος εκτιμήσει ότι δεν αναμένεται ανάκτηση του ποσού που του οφείλεται, οπότε τα μη ανακτήσιμα ποσά διαγράφονται απ' ευθείας έναντι του χρηματοοικονομικού στοιχείου ενεργητικού.

31.3 Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην αδυναμία του Ομίλου να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, όσο γίνεται περισσότερο, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνθήκες αλλά και στις περισσότερες δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίστανται μη αποδεκτές ζημιές ή να διακινδυνεύετε η φήμη του.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας Ο Όμιλος διενεργεί πρόβλεψη ταμειακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη ενός μήνα έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμειακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Παρακάτω παρατίθενται οι συμβατικές πληρωμές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των εκτιμήσεων για πληρωμές τόκων και εξαιρώντας πιθανές συμφωνίες συμψηφισμού:

31/12/2025	ΟΜΙΛΟΣ				
	Συμβατικές ταμειακές ροές	6 μήνες ή λιγότερο	6-12 μήνες	1-5 έτη	Άνω των 5 ετών
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις					
Ομολογιακά δάνεια	7.294	906	888	5.500	-
Λοιπά τραπεζικά δάνεια	10.790	5.792	3.373	1.626	-
Δάνεια από σχετιζόμενα μέρη	4.143	30	30	240	3.843
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	15.167	972	955	5.698	7.542
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	536	536	-	-	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	42.548	24.660	6.329	4.753	6.806

ΟΜΙΛΟΣ					
31/12/2024	Συμβατικές ταμειακές ροές	6 μήνες ή λιγότερο	6-12 μήνες	1-5 έτη	Άνω των 5 ετών
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις					
Ομολογιακά δάνεια	10.452	979	956	6.959	1.558
Λοιπά τραπεζικά δάνεια	11.070	6.943	2.952	1.176	-
Δάνεια από σχετιζόμενα μέρη	4.173	30	30	240	3.873
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	15.738	754	754	4.866	9.364
Φόρος εισοδήματος πληρωτέος	245	245	-	-	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	42.351	21.154	6.151	5.762	9.285

ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
31/12/2025	Συμβατικές ταμειακές ροές	6 μήνες ή λιγότερο	6-12 μήνες	1-5 έτη	Άνω των 5 ετών
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις					
Ομολογιακά δάνεια	7.294	906	888	5.500	-
Λοιπά τραπεζικά δάνεια	5.877	879	3.373	1.626	-
Δάνεια από σχετιζόμενα μέρη	4.143	30	30	240	3.843
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	14.651	826	821	5.462	7.542
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	23.851	7.783	5.787	3.475	6.806

ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
31/12/2024	Συμβατικές ταμειακές ροές	6 μήνες ή λιγότερο	6-12 μήνες	1-5 έτη	Άνω των 5 ετών
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις					
Ομολογιακά δάνεια	10.452	979	956	6.959	1.558
Λοιπά τραπεζικά δάνεια	4.280	153	2.952	1.176	-
Δάνεια από σχετιζόμενα μέρη	4.173	30	30	240	3.873
Υποχρεώσεις χρηματοδοτικών μισθώσεων	15.034	615	615	4.440	9.364
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	25.104	7.150	5.387	3.282	9.285

31.4 Κίνδυνος συνθηκών αγοράς

Ο κίνδυνος συνθηκών αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο αλλαγών τιμών, όπως οι συναλλαγματικές ισοτιμίες και τα επιτόκια, που επηρεάζουν την κατάσταση συνολικών εσόδων του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών του μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχεται η έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος δε χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα και μέσα αντιστάθμισης κινδύνου ώστε να διαχειριστεί τον κίνδυνο από τις συνθήκες της αγοράς. Η διοίκηση του Ομίλου έχει αξιολογήσει ότι οι προβλέψεις απομείωσης των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού του Ομίλου και της Εταιρείας είναι επαρκείς. Περαιτέρω σε αυτό το αβέβαιο οικονομικό περιβάλλον, αξιολογεί συνεχώς την κατάσταση, σχεδιάζει και υλοποιεί τις όποιες αναγκαίες παρεμβάσεις, προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι επιπτώσεις στις δραστηριότητες του.

31.4.1 Συναλλαγματικός κίνδυνος

Μετά την υιοθέτηση από την Ελλάδα του Ευρώ, ο Όμιλος εξάλειψε σχεδόν το συναλλαγματικό του κίνδυνο, δεδομένου ότι το σύνολο σχεδόν των συναλλαγών του με χώρες εκτός Ελλάδας διενεργείται με βάση το Ευρώ. Επιπρόσθετα ο Όμιλος δεν υπόκειται σε συναλλαγματικό κίνδυνο όσο αφορά τις δανειακές του υποχρεώσεις δεδομένου ότι, το σύνολό τους είναι σε Ευρώ.

31.4.2 Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει την κατάσταση συνολικών εσόδων του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρύνεται με επιπλέον κόστος δανεισμού. Ο Όμιλος δε χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα και μέσα αντιστάθμισης κινδύνου ώστε να διαχειριστεί τον κίνδυνο των επιτοκίων.

Κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, τα έντοκα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Χρηματοοικονομικά μέσα σταθερού επιτοκίου				
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις (δάνεια)	(3.783)	(3.813)	(3.783)	(3.813)
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις (μισθώσεις)	(1.284)	(1.251)	(801)	(593)
Σύνολο	(5.068)	(5.064)	(4.584)	(4.406)
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου				
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις (δάνεια)	(16.852)	(18.926)	(11.939)	(12.639)
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις (μισθώσεις)	(10.751)	(9.826)	(10.751)	(9.826)
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.103	5.585	4.484	3.825
Σύνολο	(21.500)	(23.167)	(18.207)	(18.640)

31.4.2.1 Ανάλυση ευαισθησίας ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου

Μία μεταβολή κατά 1% των επιτοκίων κατά την ημερομηνία του ισολογισμού θα αύξανε (μείωνε) τα αποτελέσματα κατά τα ποσά που παρουσιάζονται παρακάτω. Η ανάλυση έγινε κατά τον ίδιο τρόπο με το 2024.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Αποτελέσματα		Αποτελέσματα	
	1 % αύξηση	1% μείωση	1 % αύξηση	1% μείωση
31/12/2025				
Μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	(215)	215	(182)	182
31/12/2024				
Μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	(232)	232	(186)	186

31.5 Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου, συνίσταται στη διερεύνηση πιθανών λύσεων για τη βελτίωση των δεικτών μόχλευσης και εξυπηρέτησης δανειακών υποχρεώσεων, ώστε να εξασφαλίζεται η εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στην Εταιρεία και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας παρακολουθεί την απόδοση του συνόλου των επενδυμένων κεφαλαίων, στοχεύοντας στη βελτιστοποίησή της ώστε να εξασφαλίζεται η δυνατότητα διανομής μερίσματος στους μετόχους της Εταιρείας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και η δυνατότητα εξυπηρέτησης των δανειακών της υποχρεώσεων. Επίσης, η ελληνική εταιρική νομοθεσία προβλέπει την υποχρεωτική κράτηση τακτικού αποθεματικού ετησίως (σημ. 19), την διανομή μερίσματος καθώς και τη διατήρηση του ύψους της καθαρής θέσης της στο 50% τουλάχιστον του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Η επάρκεια του κεφαλαίου παρακολουθείται με το δείκτη μόχλευσης, Καθαρός Δανεισμός/Λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA).

Η δυνατότητα εξυπηρέτησης των δανειακών υποχρεώσεων παρακολουθείται με το δείκτη, Λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)/Καθαροί χρεωστικοί τόκοι.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί Ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

32. Εύλογες αξίες

Η εύλογη αξία ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου είναι το ποσό που εισπράττεται για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή πληρώνεται για το διακανονισμό μιας υποχρέωσης σε μία συναλλαγή υπό κανονικές συνθήκες μεταξύ δύο εμπορικά συναλλασσόμενων κατά την ημερομηνία αποτίμησης της. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οικονομικών καταστάσεων της 31 Δεκεμβρίου 2025 προσδιορίστηκε με την καλύτερη δυνατή εκτίμηση από την Διοίκηση. Σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα ή είναι αυτά περιορισμένα από ενεργές χρηματαγορές οι αποτιμήσεις των εύλογων αξιών έχουν προκύψει από την εκτίμηση της Διοίκησης σύμφωνα με τις διαθέσιμες πληροφορίες που υπάρχουν.

Αναφορικά με τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις, η λογιστική τους αξία είναι σχεδόν ίδια με την εύλογη επειδή είτε η λήξη αυτών των χρηματοοικονομικών στοιχείων είναι βραχυπρόθεσμη είτε οι μακροπρόθεσμες απαιτήσεις είναι έντοκες. Οι μέθοδοι αποτίμησης της εύλογης αξίας ιεραρχούνται σε τρία επίπεδα:

- Επίπεδο 1: Χρηματιστηριακές αξίες από ενεργές χρηματαγορές για ακριβώς ίδια εμπορεύσιμα στοιχεία,
- Επίπεδο 2: Αξίες που δεν είναι επιπέδου 1 αλλά μπορεί να εντοπισθούν ή να προσδιορισθούν άμεσα ή έμμεσα μέσω χρηματιστηριακών τιμών από ενεργές χρηματαγορές,
- Επίπεδο 3: Αξίες για περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που δεν βασίζονται σε χρηματιστηριακές τιμές από ενεργές χρηματαγορές.

Ο Όμιλος διαθέτει στο χαρτοφυλάκιο του Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου, τραπεζικά ομόλογα και μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών τα οποία ανήκουν στο Επίπεδο 1 ενώ διαθέτει και επενδυτικά ακίνητα τα οποία ανήκουν στο Επίπεδο 3. Επίσης, στο επίπεδο 3 κατατάσσεται η χρηματοοικονομική υποχρέωση ποσού Ευρώ 6,9 εκατ. η οποία αφορά στην εύλογη αξία των μελλοντικών ενδεχόμενων πληρωμών κατά την απόκτησή του Άυλου Περιουσιακού Στοιχείου όπως περιγράφεται στη σημείωση 12 «Άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία». Για την ανάλυση των προαναφερθέντων κονδυλίων βλέπε παρακάτω πίνακες:

31/12/2025	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού								
Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου	2	-	-	2	2	-	-	2
Μετοχές σε χρηματιστήριο αξιών Αθηνών	0	-	-	0	0	-	-	0
Μετοχές μη εισηγμένες σε χρηματιστήριο αξιών Αθηνών	-	-	200	200	-	-	200	200
Σύνολο	2	0	200	202	2	0	200	202
Χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού								
Χρηματοοικονομική υποχρέωση από μεταβλητό τίμημα απόκτησης άυλου περιουσιακού στοιχείου	-	-	6.918	6.918	-	-	6.918	6.918
	-	-	6.918	6.918	-	-	6.918	6.918

31/12/2024	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού								
Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου	2	-	-	2	2	-	-	2
Μετοχές σε χρηματιστήριο αξιών Αθηνών	0	-	-	0	0	-	-	0
Σύνολο	2	-	-	2	2	-	-	2
Χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού								
Χρηματοοικονομική υποχρέωση από μεταβλητό τίμημα απόκτησης άυλου περιουσιακού στοιχείου	-	-	7.574	7.574	-	-	7.574	7.574
	-	-	7.574	7.574	-	-	7.574	7.574

Αναφορικά με τις εύλογες αξίες των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού την 31/12/2025 και 31/12/2024, βλέπε παρακάτω πίνακα:

31/12/2025	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού								
Επενδυτικά ακίνητα	-	-	914	914	-	-	914	914
Σύνολο	-	-	914	914	-	-	914	914

31/12/2024	ΟΜΙΛΟΣ				ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού								
Επενδυτικά ακίνητα	-	-	2.822	2.822	-	-	2.822	2.822
Σύνολο	-	-	2.822	2.822	-	-	2.822	2.822

33. Γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Την 09^η Απριλίου 2026 η Εταιρεία ανακοίνωσε τη συμφωνία με την Janssen Global Services, LLC για την απόκτηση των δικαιωμάτων του συνταγογραφούμενου διαδερμικού επιθέματος DUROGESIC® για την αντιμετώπιση του χρόνιου πόνου, καθώς και την άδεια χρήσης των εμπορικών σημάτων, σε 24 χώρες. Σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης, η Lavipharm θα αποκτήσει τις σχετικές Άδειες Κυκλοφορίας, τα εμπορικά σήματα καθώς και τα δικαιώματα εμπορικής εκμετάλλευσης και παραγωγής του προϊόντος. Η Εταιρεία αναμένεται να ξεκινήσει σταδιακά την εμπορική διάθεση του προϊόντος τους προσεχείς μήνες, κατόπιν της μεταβίβασης των σχετικών εθνικών Αδειών Κυκλοφορίας, ενώ η παραγωγή του στις εγκαταστάσεις της θα ξεκινήσει μετά την λήψη των σχετικών εγκρίσεων. Το οικονομικό αντάλλαγμα ανέρχεται στο ποσό των 12 εκατ. δολαρίων, το οποίο θα προέλθει από συνδυασμό νέου τραπεζικού δανεισμού και ιδίων κεφαλαίων. Η εξαγορά θα επηρεάσει τον κύκλο εργασιών του Ομίλου σε σημαντικότερο βαθμό καθώς σε ετήσια βάση αναμένεται αύξηση πωλήσεων μεγαλύτερη του 60% περίπου, ενώ η εξαγωγική δραστηριότητα, που αποτελεί το πιο κερδοφόρο τομέα του Ομίλου αναμένεται να αυξηθεί περισσότερο από 150%. Η ολοκλήρωση της συναλλαγής τελεί υπό την αίρεση έγκρισης της αρμόδιας αρχής ανταγωνισμού.

ΕΚΘΕΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΤΛΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΜΕ ΜΕΤΡΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ 20.12.2022 ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 20.12.2025

Γνωστοποιείται, σύμφωνα με την παράγραφο 4.1.2 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών όπως ισχύει και με τις αποφάσεις 8/754/14.04.2016 και 10Α/1038/30.10.2024 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως ισχύουν, ότι από την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με καταβολή μετρητών ("Αύξηση"), που έγινε με βάση την απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 30.08.2022 σε συνδυασμό με την από 23.11.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, αντλήθηκαν συνολικά κεφάλαια ύψους Ευρώ 51.286.100,48. Η Αύξηση καλύφθηκε κατά 88,42%, με τη διάθεση 150.841.472 νέων κοινών, ονομαστικών, με δικαίωμα ψήφου, άυλων μετοχών της Εταιρείας, ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,30 εκάστης με τιμή εκδόσεως Ευρώ 0,34 ανά κοινή μετοχή και την άντληση κεφαλαίων συνολικού ποσού Ευρώ 51.286.100,48 μέσω της άσκησης των δικαιωμάτων προτίμησης υπέρ των υφιστάμενων μετόχων, σε αναλογία 10,01868413773180 νέες μετοχές για κάθε 1 παλαιά κοινή ονομαστική μετά ψήφου μετοχή και του δικαιώματος προεγγράφης, καθώς και της διάθεσης και κατανομής αδιάθετων μετοχών, κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει της εξουσιοδότησης που του παρασχέθηκε με την απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας.

Τα έξοδα της έκδοσης ανήλθαν σε Ευρώ 1,5 εκατ., καλυπτόμενα εξ' ολοκλήρου από τα κεφάλαια που αντλήθηκαν από την παραπάνω αύξηση. Τα προβλεφθέντα στο εγκριθέν Ενημερωτικό Δελτίο έξοδα αύξησης κεφαλαίου ανέρχονταν στο ποσόν των Ευρώ 1,6 εκατ. Ως εκ τούτου, το συνολικό ποσό που αντλήθηκε μετά από την αφαίρεση των εξόδων της έκδοσης διαμορφώνεται σε Ευρώ 49,8 εκατ. Η πιστοποίηση της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έλαβε χώρα την 20.12.2022. Η Επιτροπή Εισαγωγών και Λειτουργίας Αγορών του Χρηματιστηρίου Αθηνών ενέκρινε την 22.12.2022 την εισαγωγή προς διαπραγμάτευση στο Χ.Α. των 150.841.472 νέων μετοχών. Η διαπραγμάτευση των νέων μετοχών στο Χ.Α. ξεκίνησε την 23.12.2022.

Λόγω της μερικής κάλυψης της Αύξησης, η Διοίκηση Εταιρείας την 22.12.2022 γνωστοποίησε προς το Χ.Α. και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς την οριστική διαμόρφωση του προορισμού των κεφαλαίων, την ακριβή κατανομή κεφαλαίων στους επενδυτικούς προορισμούς και το χρονοδιάγραμμα διάθεσής τους με βάση την οριστική κάλυψη της Αύξησης όπως όπως προβλέπεται από το 24.11.2022 Ενημερωτικό Δελτίο της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αποφάσισε τη μερική αλλαγή στον τρόπο διάθεσης των κεφαλαίων τα οποία αντλήθηκαν από την Αύξηση. Συγκεκριμένα:

Κατά την συνεδρίασή του την 16 Νοεμβρίου 2023 αποφασίστηκε η διάθεση συνολικού ποσού Ευρώ 4,20 εκατ. για την εξαγορά φαρμάκων. Το εν λόγω ποσό τροποποίησε τη διάθεση των κεφαλαίων στα παρακάτω κονδύλια:

- Μείωση κονδυλίων κατά Ευρώ 1,40 εκατ. για την αγορά και εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού (μηχανών και συστημάτων μηχανών και συμπληρωματικού εξοπλισμού) στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον δήμο Παιανίας,
- Μείωση κονδυλίων κατά Ευρώ 1,40 εκατ. για την αγορά οργάνων και λοιπού εξοπλισμού για τη δημιουργία νέου εργαστηρίου έρευνας και ανάπτυξης στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο δήμο Παιανίας,
- Μείωση κονδυλίων κατά Ευρώ 1,40 εκατ. για την κάλυψη δαπανών ανάπτυξης νέων προϊόντων, ήτοι δαπανών αδειοδοτήσεων κυκλοφορίας νέων φαρμακευτικών προϊόντων, δαπανών δια την εκπόνηση μελετών και δαπανών για πιλοτικές παραγωγές νέων προϊόντων τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Σημειώνεται ότι για την ανωτέρω μερική τροποποίηση της διάθεσης των αντληθέντων κεφαλαίων, δεν απαιτούνται εγκρίσεις από Γενική Συνέλευση, καθόσον η αλλαγή χρήσης δεν είναι σημαντική και δεν ξεπερνά το 20% των συνολικών κεφαλαίων που αντλήθηκαν (αλλαγή χρήσης κατά 8,43%), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 4706/2020, ως ισχύει.

Κατά την συνεδρίασή του την 17 Ιουλίου 2025 αποφασίστηκε η διάθεση συνολικού ποσού Ευρώ 2,00 εκατ. για σκοπούς χρηματοδότησης κεφαλαίου κίνησης. Το εν λόγω ποσό τροποποίησε τη διάθεση των κεφαλαίων στα παρακάτω κονδύλια:

- Μείωση κονδυλίων κατά Ευρώ 0,22 εκατ. για κατασκευαστικές εργασίες στους χώρους των εγκαταστάσεων της Εταιρείας στον δήμο Παιανίας,
- Μείωση κονδυλίων κατά Ευρώ 1,41 εκατ. για την αγορά και εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού (μηχανών και συστημάτων μηχανών και συμπληρωματικού εξοπλισμού) στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον δήμο Παιανίας,
- Μείωση κονδυλίων κατά Ευρώ 0,37 εκατ. για την κάλυψη δαπανών ανάπτυξης νέων προϊόντων, ήτοι δαπανών αδειοδοτήσεων κυκλοφορίας νέων φαρμακευτικών προϊόντων, δαπανών δια την εκπόνηση μελετών και δαπανών για πιλοτικές παραγωγές νέων προϊόντων τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Σημειώνεται ότι και για την ανωτέρω μερική τροποποίηση της διάθεσης των αντληθέντων κεφαλαίων δεν απαιτείται έγκριση από Γενική Συνέλευση, καθόσον η αλλαγή χρήσης δεν είναι σημαντική και δεν ξεπερνά το 20% των συνολικών κεφαλαίων που αντλήθηκαν (αλλαγή χρήσης κατά 4,02% σε απόλυτους όρους και σωρευτικά μαζί με την από 16.11.2023 απόφαση κατά 12,45%), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 4706/2020, ως ισχύει.

Σύμφωνα με τις δεσμεύσεις που διατυπώνονται στο εν λόγω Ενημερωτικό Δελτίο καθώς και τις από 16.11.2023 και 17.07.2025 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που ενέκριναν τη μερική αλλαγή στον τρόπο διάθεσης των κεφαλαίων τα οποία αντλήθηκαν από την Αύξηση, τα αντληθέντα κεφάλαια διατέθηκαν έως την 20.12.2025 ως εξής:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ (ΕΝΟΤΗΤΑ 3.3.2.1 «ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΥΜΕΝΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ») & ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΛΟΓΩ ΜΕΡΙΚΗΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΗΣ ΑΥΞΗΣΗΣ ΤΟΥ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ					ΔΙΑΤΕΘΕΝ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ		
ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ	ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟ 16/11/2023 ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟ 17/07/2025 ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΑΝΤΛΗΘΕΝΤΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	20/12/2022 ΕΩΣ ΚΑΙ 30/06/2025	01/07/2025 ΕΩΣ ΚΑΙ 20/12/2025	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΔΙΑΤΕΘΕΝΤΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΕΩΣ ΚΑΙ 20/12/2025
1. Εξόφληση μέρους του συνολικού Ανταλλάγματος Απόκτησης Άυλου Περιουσιακού Στοιχείου (όπως αναφέρεται στην ενότητα 3.15.2 «Σύμβαση Αγοράς Άυλου Περιουσιακού Στοιχείου» του από 24.11.2022 Ενημερωτικού Δελτίου της Εταιρείας).	34,00	34,00	34,00	Εντός 4 μηνών από την ολοκλήρωση της Αύξησης ήτοι εντός της περιόδου 20/12/2022-20/4/2022	34,00	0,00	34,00
2. Κατασκευαστικές εργασίες στους χώρους των εγκαταστάσεων της Εταιρείας στον δήμο Παιανίας και ειδικότερα για την κατασκευή ειδικών χώρων συγκεκριμένων προδιαγραφών με σκοπό την αναβάθμιση των κτηριακών υποδομών, την προετοιμασία χώρων για την εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των δαπανών για αρχιτεκτονικές, ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές μελέτες, δαπανών για έκδοση αδειών.	1,30	1,30	1,08	Εντός 36 μηνών από την ολοκλήρωση της Αύξησης ήτοι εντός της περιόδου 20/12/2022-20/12/2025	1,03	0,05	1,08
3. Αγορά και εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού (μηχανών και συστημάτων μηχανών και συμπληρωματικού εξοπλισμού) στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον δήμο Παιανίας.	6,10	4,70	3,29	Εντός 36 μηνών από την ολοκλήρωση της Αύξησης ήτοι εντός της περιόδου 20/12/2022-20/12/2025	3,06	0,23	3,29
4. Αγορά οργάνων και λοιπού εξοπλισμού για τη δημιουργία νέου εργαστηρίου έρευνας και ανάπτυξης στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο δήμο Παιανίας.	1,40	0,00	0,00	Εντός 24 μηνών από την ολοκλήρωση της Αύξησης ήτοι εντός της περιόδου 20/12/2022-20/12/2024	0,00	0,00	0,00
5. Κάλυψη δαπανών ανάπτυξης νέων προϊόντων, ήτοι δαπανών αδειοδοτήσεων κυκλοφορίας νέων φαρμακευτικών προϊόντων, δαπανών δια την εκπόνηση μελετών και δαπανών για πιλοτικές παραγωγές νέων προϊόντων τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.	7,00	5,60	5,23	Εντός 36 μηνών από την ολοκλήρωση της Αύξησης ήτοι εντός της περιόδου 20/12/2022-20/12/2025	4,06	1,16	5,23
6. Εξαγορές φαρμάκων	0,00	4,20	4,20	Εντός της περιόδου από την ημερομηνία έγκρισης της αλλαγής χρήσης από το Δ.Σ. ήτοι 16/11/2023 έως την 31/12/2024.	4,20	0,00	4,20
7. Χρηματοδότηση Κεφαλαίου Κίνησης	0,00	0,00	2,00	Εντός της περιόδου από την ημερομηνία έγκρισης της αλλαγής χρήσης από το Δ.Σ. ήτοι 17/07/2025 έως την 20/12/2025.	0,00	2,00	2,00
ΣΥΝΟΛΟ	49,80	49,80	49,80		46,35	3,44	49,80

Ανάλυση επενδύσεων:

A/A.1 - Εξόφληση μέρους του Ανταλλάγματος Απόκτησης Άυλου Περιουσιακού Στοιχείου (Ευρώ 34,00 εκατ.)

Την 21.12.2022 εξοφλήθηκε το τίμημα ύψους Ευρώ 34 εκατ. που προβλεπόταν στη Σύμβαση Αγοράς Περιουσιακού Στοιχείου που είχε υπογράψει την 14.09.2022 η Εταιρεία με την εταιρεία LAVIPHARM GROUP HOLDING S.A. ως πωλήτρια. Η εν λόγω σύμβαση αφορά στην απόκτηση από την Εταιρεία των δικαιωμάτων που κατέχει η LAVIPHARM GROUP HOLDING S.A. επί ενός διαδερμικού προϊόντος (patch) χορήγησης της δραστικής φαρμακευτικής ουσίας της κλονιδίνης (το «Προϊόν») και πιο συγκεκριμένα του συνόλου των αποκλειστικών δικαιωμάτων κυριότητας, παραγωγής, εμπορίας και διάθεσης σε ολόκληρο τον κόσμο, εκτός Η.Π.Α., του Προϊόντος, καθώς και της υφιστάμενης εμπορικής δραστηριότητας διάθεσης του Προϊόντος στην Ιταλία υπό την εμπορική επωνυμία Catarpresan και τη συναφή άδεια χρήσης σήματος (trademark) στην Ιταλία.

A/A.2- Κατασκευαστικές εργασίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον Δήμο Παιανίας (Ευρώ 1,08 εκατ.)

Το ποσό των Ευρώ 1,08 εκατ., όπως διαμορφώθηκε μετά τις από 16.11.2023 και 17.07.2025 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περί τροποποίησης της χρήσης των αντιληθέντων κεφαλαίων, διατέθηκε εξ ολοκλήρου για την εκτέλεση κατασκευαστικών εργασιών στους χώρους των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Εταιρείας στον Δήμο Παιανίας, με σκοπό την αναβάθμιση των κτηριακών υποδομών και την προετοιμασία κατάλληλα διαμορφωμένων χώρων για την εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού, σύμφωνα με τις αυστηρές τεχνικές προδιαγραφές που διέπουν τις εγκαταστάσεις παραγωγής φαρμακευτικών προϊόντων. Ειδικότερα, τα κεφάλαια κατανεμήθηκαν στις ακόλουθες επιμέρους κατηγορίες δαπανών: (α) Ευρώ 0,81 εκατ. για την κατασκευή του ειδικά διαμορφωμένου χώρου λειτουργίας της επιστρωτικής μηχανής διαδερμικών, ο οποίος πληροί τις προδιαγραφές που απαιτούνται για την παραγωγή διαδερμικών φαρμακευτικών σκευασμάτων, (β) Ευρώ 0,27 εκατ. για τις απαιτούμενες αρχιτεκτονικές, ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές μελέτες, για τις σχετικές δαπάνες αδειοδότησης προς τις αρμόδιες υπηρεσίες, καθώς και για λοιπές αναβαθμίσεις των εγκαταστάσεων, οι οποίες συνέβαλαν στον εκσυγχρονισμό και τη λειτουργική βελτιστοποίηση του παραγωγικού περιβάλλοντος της Εταιρείας.

A/A.3- Αγορά και εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού (Ευρώ 3,29 εκατ.)

Το ποσό των Ευρώ 3,29 εκατ., όπως διαμορφώθηκε μετά τις από 16.11.2023 και 17.07.2025 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περί τροποποίησης της χρήσης των αντιληθέντων κεφαλαίων, διατέθηκε εξ ολοκλήρου για την αγορά και εγκατάσταση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον Δήμο Παιανίας, με στόχο την ενίσχυση της παραγωγικής δυναμικότητας, τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό της παραγωγικής διαδικασίας και τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας. Ειδικότερα, τα κεφάλαια κατανεμήθηκαν στις ακόλουθες επιμέρους κατηγορίες δαπανών: (α) Ευρώ 2,54 εκατ. για την προμήθεια νέας επιστρωτικής μηχανής διαδερμικών, η οποία αποτελεί εξοπλισμό κρίσιμης σημασίας για την παραγωγή της εν λόγω κατηγορίας φαρμακευτικών σκευασμάτων, Ευρώ 0,17 εκατ. για την προμήθεια νέας ετικετέζας, η οποία εντάσσεται στην αναβάθμιση των γραμμών συσκευασίας της Εταιρείας και Ευρώ 0,15 εκατ. για την προκαταβολή της νέας συσκευαστικής μηχανής υγρών και (β) το υπόλοιπο ποσό Ευρώ 0,43 εκατ. διατέθηκε για την αναβάθμιση υφιστάμενων μηχανημάτων παραγωγής, και λοιπές αγορές συμπληρωματικού μηχανολογικού εξοπλισμού, που εξυπηρετούν τη συνολική παραγωγική λειτουργία της Εταιρείας.

A/A.4- Κάλυψη δαπανών ανάπτυξης νέων προϊόντων (Ευρώ 5,23 εκατ.)

Το ποσό των Ευρώ 5,23 εκατ., όπως διαμορφώθηκε μετά τις από 16.11.2023 και 17.07.2025 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περί τροποποίησης της χρήσης των αντιληθέντων κεφαλαίων, διατέθηκε εξ ολοκλήρου για την κάλυψη δαπανών ανάπτυξης νέων προϊόντων, στο πλαίσιο της στρατηγικής της Εταιρείας για τη διεύρυνση και τον εμπλουτισμό του χαρτοφυλακίου φαρμακευτικών προϊόντων της, τόσο στην ελληνική όσο και στις διεθνείς αγορές. Ειδικότερα, τα κεφάλαια κατανεμήθηκαν στις ακόλουθες επιμέρους κατηγορίες δαπανών: (α) Ευρώ 3,05 εκατ. για αμοιβές εξωτερικών συμβούλων και εξειδικευμένων παρόχων υπηρεσιών για την υποστήριξη της διαδικασίας ανάπτυξης και αδειοδότησης νέων προϊόντων, καθώς και δαπάνες για καταχώριση και αδειοδότηση κυκλοφορίας νέων φαρμακευτικών προϊόντων στις αρμόδιες ρυθμιστικές αρχές (β) Ευρώ 1,90 εκατ. για μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού που απασχολήθηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης νέων προϊόντων, (γ) Ευρώ 0,28 εκατ. για προμήθεια πρώτων υλών και δραστικών ουσιών που απαιτήθηκαν στο πλαίσιο της αναπτυξιακής διαδικασίας και συναφείς δαπάνες.

A/A.5- Εξαγορές φαρμάκων (Ευρώ 4,20 εκατ.)

Το ποσό των Ευρώ 4,20 εκατ. αποτελεί νέα κατηγορία χρήσης αντιληθέντων κεφαλαίων, η οποία προστέθηκε με την από 16.11.2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περί τροποποίησης της διάθεσης των αντιληθέντων κεφαλαίων. Το σύνολο του ποσού διατέθηκε για την εξαγορά τριών (3) φαρμακευτικών προϊόντων, ήτοι των Lonarid, Lonalgal και Flagyl, η ενσωμάτωση των οποίων στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρείας ενισχύει τη θεραπευτική της κάλυψη και διευρύνει την εμπορική της παρουσία σε καθιερωμένες κατηγορίες φαρμακευτικών προϊόντων. Η εν λόγω επενδυτική κίνηση εντάσσεται στη στρατηγική ανάπτυξης της Εταιρείας μέσω στοχευμένων εξαγορών προϊόντων με αποδεδειγμένη εμπορική αξία και σταθερή ζήτηση.

A/A.6- Χρηματοδότηση κεφαλαίου κίνησης (Ευρώ 2,00 εκατ.)

Το ποσό των Ευρώ 2,00 εκατ. αποτελεί νέα κατηγορία χρήσης αντιληθέντων κεφαλαίων, η οποία προστέθηκε με την από 17.07.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περί τροποποίησης της διάθεσης των αντιληθέντων κεφαλαίων. Το σύνολο του ποσού διατέθηκε για την κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης της Εταιρείας και, ειδικότερα, για την εξόφληση υποχρεώσεων της Εταιρείας προς προμηθευτές της, στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της παραγωγικής και εμπορικής της δραστηριότητας.

Κατά την 20.12.2025, το σύνολο των αντληθέντων κεφαλαίων έχει διατεθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω, και συνεπώς δεν υφίστανται αδιάθετα κεφάλαια.

Παιανία, 23 Απριλίου 2026

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ.

Ο Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΟΜΙΛΟΥ

ΣΟΦΙΑ ΕΦΡΑΙΜΟΓΛΟΥ-ΚΟΥΝΕΝΑΚΗ

TELEMAQUE JEAN LAVIDAS

ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΑΛΟΥΜΗΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ

Έκθεση Προσυμφωνημένων Διαδικασιών επί της Έκθεσης Ολοκλήρωσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με μετρητά ποσού 51.286.100,48 Ευρώ για την περίοδο από 20.12.2022 μέχρι την 20.12.2025 της ανώνυμης εταιρείας «LAVIPHARM ΑΕ»

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της «LAVIPHARM ΑΕ»

Σκοπός της παρούσας έκθεσης προσυμφωνημένων διαδικασιών και περιορισμός στη χρήση και στη διανομή της έκθεσης

Ο σκοπός της έκθεσής μας είναι αποκλειστικά να βοηθήσει το Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής «Διοίκηση») της «LAVIPHARM ΑΕ » (εφεξής η «Εταιρεία») στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων της που απορρέουν από τις διατάξεις της παραγράφου 4.1.2 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής το «Χ.Α.») κατ' εφαρμογή της απόφασης 25/17.07.2008 της Διοικούσας Επιτροπής Χρηματιστηριακών Αγορών του Χ.Α., όπως αυτή τροποποιήθηκε στις 06.12.2017 και ισχύει, καθώς επίσης και τις αποφάσεις 8/754/14.04.2016, 10Α/1038/30.10.2024 & 10Β/1038/30.10.2024 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (εφεξής το «Κανονιστικό Πλαίσιο»), αναφορικά με την κατάρτιση της Έκθεσης Ολοκλήρωσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου για την περίοδο 20.12.2022 – 20.12.2025 (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα»).

Η παρούσα έκθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών (εφεξής η «Έκθεση») προορίζεται αποκλειστικά για το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στο πλαίσιο της τήρησης των υποχρεώσεων της Εταιρείας που απορρέουν από το Κανονιστικό Πλαίσιο και δεν προορίζεται και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται από κανέναν άλλον, εκτός του να παρασχεθεί στο Χ.Α.. Ως εκ τούτου η Έκθεση δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιονδήποτε άλλο σκοπό, αφού περιορίζεται μόνο στα στοιχεία που αναφέρονται παραπάνω και δεν επεκτείνεται στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση που θα συντάξει η Εταιρεία για την ετήσια περίοδο που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2025 για την οποία θα εκδώσουμε ξεχωριστή Έκθεση Ελέγχου. Στο μέγιστο βαθμό που επιτρέπεται από το νόμο, δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη έναντι οποιουδήποτε άλλου εκτός από την Εταιρεία για την Έκθεση ή τα συμπεράσματα που έχουμε διαμορφώσει.

Ευθύνες της Διοίκησης

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει αναγνωρίσει ότι οι προσυμφωνημένες διαδικασίες είναι κατάλληλες για το σκοπό της ανάθεσης.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το Υποκείμενο Θέμα επί του οποίου διενεργούνται οι προσυμφωνημένες διαδικασίες. Η επάρκεια αυτών των διαδικασιών αποτελεί αποκλειστική ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Διενεργήσαμε τις προσυμφωνημένες διαδικασίες σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Συναφών Υπηρεσιών (ΔΠΣΥ) 4400 (Αναθεωρημένο), «Αναθέσεις Προσυμφωνημένων Διαδικασιών». Μια ανάθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών περιλαμβάνει τη διενέργεια των διαδικασιών που έχουν συμφωνηθεί με τη Διοίκηση της Εταιρείας και την αναφορά των ευρημάτων, τα οποία είναι τα πραγματικά αποτελέσματα των προσυμφωνημένων διαδικασιών που διενεργήθηκαν. Δεν προβαίνουμε σε καμία δήλωση σχετικά με την καταλληλότητα ή την επάρκεια των προσυμφωνημένων διαδικασιών που περιγράφονται παρακάτω, είτε για τον σκοπό για τον οποίο ζητήθηκε η Έκθεση, είτε για οποιονδήποτε άλλο σκοπό.

Αυτή η ανάθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών δεν αποτελεί ανάθεση διασφάλισης. Ως εκ τούτου, δεν εκφράζουμε γνώμη ή συμπέρασμα διασφάλισης. Εάν είχαμε διενεργήσει πρόσθετες διαδικασίες, ενδεχομένως να είχαν υποπέσει στην αντίληψή μας άλλα θέματα που θα είχαν αναφερθεί.

Επαγγελματική δεοντολογία και δικλίδες ποιότητας ελέγχου

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) και με τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017, καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1, «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών», και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας ελέγχου που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Διαδικασίες και Ευρήματα

Πραγματοποιήσαμε τις διαδικασίες που περιγράφονται παρακάτω, οι οποίες συμφωνήθηκαν με την Διοίκηση της Εταιρείας, στους όρους της ανάθεσης με ημερομηνία 26 Μαρτίου 2026.

Διαδικασίες	Ευρήματα
1 Σύγκριση της συνέπειας του περιεχομένου της Έκθεσης Ολοκλήρωσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου με μετρητά ποσού 51.286.100,48 Ευρώ για την περίοδο από 20.12.2022 μέχρι την 20.12.2025, με τα αναφερόμενα στο Ενημερωτικό Δελτίο, που εκδόθηκε από την Εταιρεία την 24.11.2022, καθώς και με τις σχετικές αποφάσεις και ανακοινώσεις των αρμόδιων οργάνων της Εταιρείας.	Συγκρίναμε τη συνέπεια του περιεχομένου της Έκθεσης Ολοκλήρωσης Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου ποσού 51.286.100,48 Ευρώ για την περίοδο από 20.12.2022 μέχρι την 20.12.2025 με τα αναφερόμενα στο Ενημερωτικό Δελτίο, που εκδόθηκε από την Εταιρεία την 24η Νοεμβρίου 2022, καθώς και με τις σχετικές αποφάσεις και ανακοινώσεις των αρμόδιων οργάνων της Εταιρείας, χωρίς να σημειωθούν εξαιρέσεις.

Διαδικασίες	Ευρήματα
2 Σύγκριση των ανά κατηγορία χρήσης ποσών που αναφέρονται ως διατεθέντα κεφάλαια στην Έκθεση Ολοκλήρωσης Αντληθέντων Κεφαλαίων, με τα αντίστοιχα ποσά που έχουν αναγνωρισθεί στα βασικά λογιστικά αρχεία της Εταιρείας έως και την 20.12.2025.	Συγκρίναμε τα ανά κατηγορία χρήσης ποσά που αναφέρονται ως διατεθέντα κεφάλαια στην Έκθεση Ολοκλήρωσης Αντληθέντων Κεφαλαίων, ότι προκύπτουν από τα βασικά λογιστικά αρχεία της Εταιρείας έως και την 20 ^η Δεκεμβρίου 2025, χωρίς να σημειωθούν εξαιρέσεις.
3 Συμφωνία της διάθεσης των αντληθέντων ποσών από την Αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου με μετρητά έως και την 20.12.2025 ότι είναι σύμφωνα με τις προβλεπόμενες χρήσεις αντληθέντων κεφαλαίων με βάση τα οριζόμενα του Ενημερωτικού Δελτίου της 24.11.2022, εξετάζοντας τα δικαιολογητικά που υποστηρίζουν τις σχετικές λογιστικές εγγραφές.	Συμφωνήσαμε ότι τα διατεθέντα κεφάλαια από την Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου με μετρητά έως και την 20 ^η Δεκεμβρίου 2025 είναι σύμφωνα με τις προβλεπόμενες χρήσεις αντληθέντων κεφαλαίων με βάση τα οριζόμενα της ενότητας 4.1.2 του Ενημερωτικού Δελτίου της 24ης Νοεμβρίου 2022, εξετάζοντας τα δικαιολογητικά που υποστηρίζουν τις σχετικές λογιστικές εγγραφές, χωρίς να σημειωθούν εξαιρέσεις.

Αθήνα, 23 Απριλίου 2026
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Ελευθέριος Κουτσόπουλος
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 44651