

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2024



Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης.....	4
Εταιρικό Προφίλ	5
Η Lavipharm.....	6
Οι Επιδόσεις της Lavipharm για το 2024.....	6
Η Ιστορία της Lavipharm	7
Η Διεθνής παρουσία της Lavipharm.....	9
Όραμα, Αποστολή και Αξίες	10
Η Αλυσίδα Αξίας της Lavipharm	11
Οι Εγκαταστάσεις της Lavipharm	12
Τα Προϊόντα	13
Υπηρεσίες Φαρμακείου.....	16
Ποιότητα Προϊόντων	16
Ικανοποίηση Πελατών	18
Έρευνα και Ανάπτυξη στη Φαρμακευτική Τεχνολογία	18
Συνεργασίες.....	19
Οι Συμμετοχές της Lavipharm	21
Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	23
Η Προσέγγιση της Lavipharm	24
Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της Lavipharm.....	26
Πίνακας Ενδιαφερόμενων Μερών	26
Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων	28
Ευθυγράμμιση των Ουσιαστικών Θεμάτων με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ	29
Οι Στόχοι της Lavipharm για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	32
Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας.....	33
Η Προσέγγισή μας για τους Ανθρώπους μας.....	34
Προσέλκυση και Διατήρηση του Ανθρώπινου Δυναμικού	39
Παροχές για τους Εργαζομένους μας.....	40
Εκπαίδευση των Εργαζομένων.....	41
Αξιολόγηση Εργαζομένων	42
Δέσμευση για την Υγεία και την Ασφάλεια	42
Εκπαίδευση και Επένδυση στην Υγεία και Ασφάλεια	42
Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας.....	43
Μεριμνά για το Περιβάλλον.....	44
Η Περιβαλλοντική Προσέγγισή μας	45
Κατανάλωση Ενέργειας	46
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου.....	47

Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων.....	48
Κατανάλωση Νερού	50
Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση Εργαζομένων.....	51
Κοινωνική Συνεισφορά.....	52
Η Συμβολή μας στις Τοπικές Κοινωνίες.....	53
Εθελοντισμός Εργαζομένων	53
Μέριμνα για την Υγεία	54
Μέριμνα για την Εκπαίδευση και τις Επιστήμες.....	55
Ευαισθητοποίηση και Ενημέρωση	56
Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση.....	57
Επιχειρηματικό Μοντέλο.....	58
Οργανωτική Δομή Ομίλου.....	59
Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης	60
Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείριση Κινδύνων.....	65
Πολιτικές και Συστήματα.....	68
Προστασία Προσωπικών Δεδομένων.....	72
Υπεύθυνη Διαχείριση Προμηθευτών	73
Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου	74
Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση	75
Πίνακας Δεικτών GRI STANDARDS.....	77
Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών	83
Φόρμα Αξιολόγησης.....	86

Μήνυμα Διοίκησης



Για τη Lavipharm η βιωσιμότητα δεν είναι απλώς μια στρατηγική επιλογή, είναι ο τρόπος με τον οποίο εξελισσόμαστε, καινοτομούμε και δημιουργούμε αξία για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία. Σε αυτό το πλαίσιο, σας παρουσιάζουμε την τέταρτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτυπώνει τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και μακροπρόθεσμη πρόοδο. Το όραμα μας, η αποστολή μας και οι αξίες μας θέτουν τις βάσεις για μια ενιαία κουλτούρα που ενσωματώνει τη βιωσιμότητα σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας.

Παράλληλα, η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην καινοτομία, στην ποιότητα και την ευελιξία, στοιχεία που μας επιτρέπουν να ανταποκρινόμαστε στις προκλήσεις. Η τεχνολογική υπεροχή και επιστημονική εξειδίκευση αποτελούν βασικούς πυλώνες της ανταγωνιστικότητάς μας. Το λειτουργικό μας πλαίσιο συμβάλλει στη μείωση των επιχειρηματικών κινδύνων, προστατεύοντας τα συμφέροντα των μετόχων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών και ενισχύει την ελκυστικότητα της εταιρείας τόσο για τους επενδυτές, όσο και για επαγγελματίες που αναζητούν ένα σύγχρονο και δυναμικό εργασιακό περιβάλλον.

Οι άνθρωποι βρίσκονται στον πυρήνα της Lavipharm. Επενδύουμε στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μας, προσφέροντας ευκαιρίες εκπαίδευσης, ενδυνάμωσης και εξέλιξης, σε ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ισότητα, τη συμπερίληψη και την ασφάλεια. Το 2024 πετύχαμε αύξηση 66% των ωρών εκπαίδευσης σε σχέση με το 2023. Η επιτυχία αυτή είναι συλλογική, αφού χτίζεται καθημερινά μέσα από τη συνεργασία, τον σεβασμό και την αφοσίωση.

Μέσα στο 2024, ολοκληρώσαμε την αναδιοργάνωση του Ομίλου με στόχο την επικέντρωση στην έρευνα, ανάπτυξη, παραγωγή και πώληση καινοτόμων φαρμακευτικών προϊόντων που βελτιώνουν την ποιότητα της ζωής. Παράλληλα, ολοκληρώσαμε την ανάπτυξη μιας σειράς διαδικασιών που ενισχύουν την εταιρική μας διακυβέρνηση. Περιληπτικά, οι δράσεις μας επικεντρώθηκαν στην αναγνώριση και παρακολούθηση κανονιστικών κινδύνων, στη δημιουργία πλάνου διαδοχής σημαντικών στελεχών, καθώς και στην ανάπτυξη μητρώου δικλίδων πληροφοριακών συστημάτων, με στόχο την ενίσχυση της οργανωτικής ανθεκτικότητας και τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας.

Παράλληλα, υλοποιούμε δράσεις για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, την ενίσχυση της ανακύκλωσης, καθώς και την ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων ώστε να περιορίσουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς μας, και ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους και τους συνεργάτες μας να συμμετέχουν ενεργά σε αυτή την προσπάθεια.

Στόχος μας είναι να προχωράμε με συνέπεια, διαφάνεια και υπευθυνότητα, ενισχύοντας την οικονομία και την κοινωνία. Η εμπιστοσύνη των επενδυτών, η επιτυχής αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου και η διαρκής ανάπτυξη των εργασιών μας επιβεβαιώνουν τη σταθερότητα και τη δυναμική μας.

Η υποστήριξή σας αποτελεί επιβράβευση και κίνητρο για να συνεχίσουμε ακόμα πιο δυναμικά προς ένα βιώσιμο μέλλον.

Σοφία Κουνενάκη-Εφραίμογλου, Πρόεδρος ΔΣ

Εταιρικό Προφίλ



Η Lavipharm

Η Lavipharm αποτελεί μια φαρμακευτική εταιρεία με πλούσια κληρονομιά στην προαγωγή της φροντίδας των ασθενών μέσω της παροχής πρωτοποριακών λύσεων υγείας. Από το 1911, οπότε ξεκίνησε και τη λειτουργία της στην Ελλάδα, διαθέτει ισχυρή παρουσία στην εγχώρια αγορά, ενώ είναι διεθνώς αναγνωρισμένη για την εξειδίκευσή της στην ανάπτυξη και παρασκευή Διαδερμικών Συστημάτων Χορήγησης Φαρμάκων. Παράλληλα, διακρίνεται για τις δραστηριότητές της στον χώρο της Έρευνας και Ανάπτυξης, της παραγωγής, της εισαγωγής, της εμπορίας και της διανομής συνταγογραφούμενων και μη φαρμάκων εντός και εκτός συνόρων. Η Εταιρεία διαθέτει ιδιόκτητη μονάδα παραγωγής στην Παιανία Αττικής, επιφάνειας 8.000 τ.μ. που λειτουργεί σύμφωνα με τα πρότυπα cGMP και τις οδηγίες της Ε.Ε., ενώ είναι η μοναδική ελληνική φαρμακευτική εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών (ΛΑΒΙ) ήδη από το 1995.

Οι Επιδόσεις της Lavipharm για το 2024

€52,95 εκατ.

Κύκλος Εργασιών σε επίπεδο
Ομίλου

45%

των εργαζομένων είναι
γυναίκες

58%

προμηθευτές
εσωτερικού

7.781

συνολικές ώρες
εκπαίδευσης

0

Συμβάντα Υ&Α

21%

μείωση στις συνολικές
εκπομπές CO₂

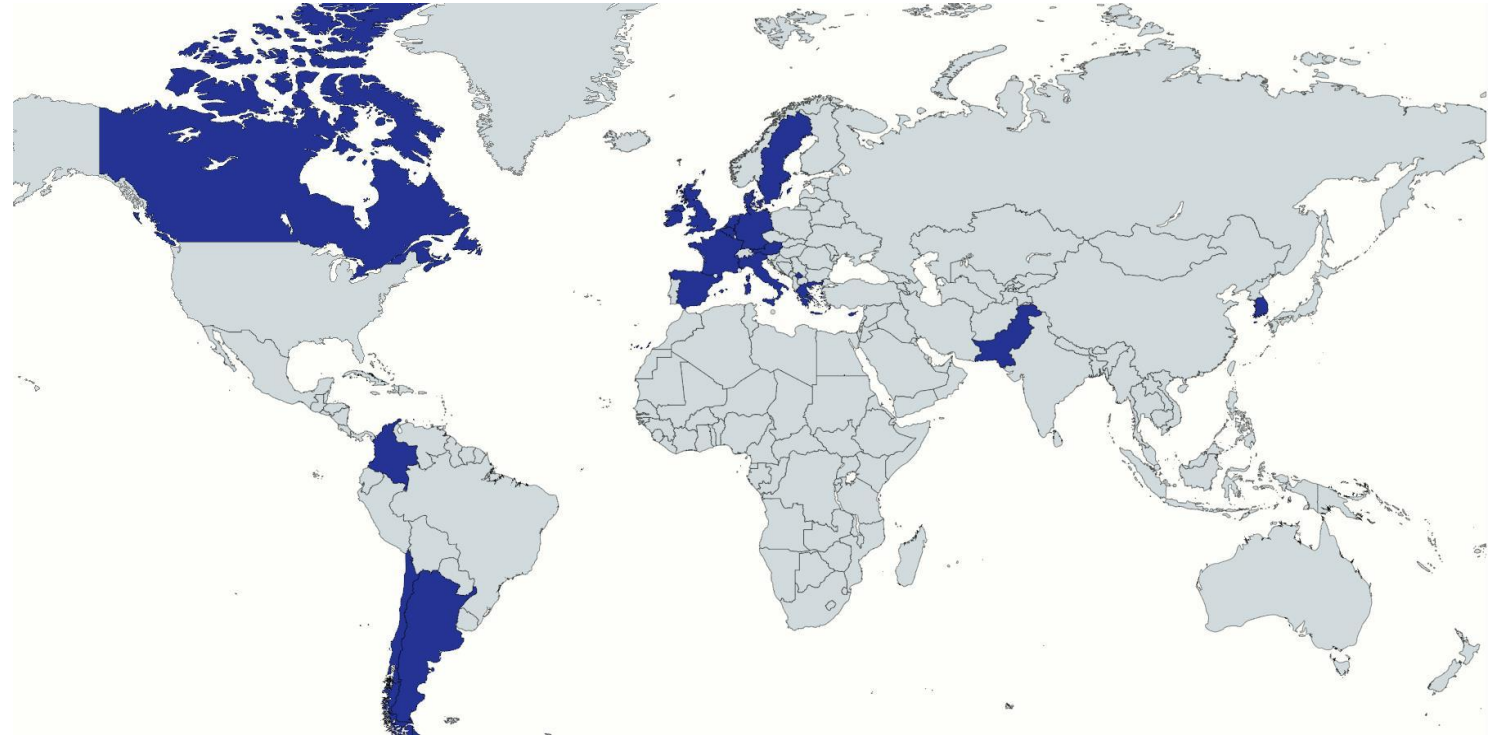
Η Ιστορία της Lavipharm

1911 Ίδρυση της εταιρείας από τον Ιωάννη Λαβίδα.	1914 Εισαγωγή στην Ελλάδα του φαρμάκου Digitaline, που αποτελεί την απαρχή της σύγχρονης θεραπείας στον τομέα της καρδιολογίας στην χώρα.	1958 Εισαγωγή της Τρινιτρογλυκερίνης Ελεγχόμενης Αποδέσμευσης (Nitroglycerin Controlled Release tablets) στην Ελλάδα.	1976 Ο Θανάσης Λαβίδας με νέα διοικητική ομάδα αναλαμβάνει το πηδάλιο της οικογενειακής επιχείρησης.
1977 Συνεργασία με τη L'Oréal – Η Lavipharm γίνεται η πρώτη εταιρεία που προωθεί καλλυντικά προϊόντα σε φαρμακεία στην Ελλάδα.	1979 Δημιουργία μονάδας παραγωγής φαρμάκων και καλλυντικών. Κυκλοφορία του πρώτου προϊόντος E&A της εταιρείας, του γνωστού Ivaliten.	1985 Ίδρυση διεύθυνσης Έρευνας & Ανάπτυξης με επίκεντρο τις μεθόδους χορήγησης φαρμακευτικών ουσιών.	1988 Ίδρυση της Laboratoires Lavipharm στο Παρίσι.
1989 Πρώτη εταιρεία που κυκλοφόρησε τα προϊόντα AVON στην Ελλάδα, ανοίγοντας το κανάλι πωλήσεων door-to-door.	1992 Ίδρυση κοινοπρακτικών εταιρειών με τη Synthélabo και τη L'Oréal Cosmetique Active. Αποπεράτωση μονάδας παραγωγής διαδερμικών συστημάτων χορήγησης φαρμάκων στην Ελλάδα. Κυκλοφορία της δερμοκαλλυντικής μάρκας CASTALIA.	1993 Ίδρυση υπερσύγχρονου κέντρου διανομής (LAS).	
1995 Εισαγωγή της Lavipharm A.E. στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Πρώτη είσοδος στη διεθνή αγορά με την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος νιτρογλυκερίνης στην Ιταλία και τη Γαλλία.	1996 Εξαγορά ερευνητικών εργαστηρίων στις Η.Π.Α. με εξειδίκευση σε μεθόδους υψηλής τεχνολογίας (Lavipharm Laboratories Inc.).	1997 Κυκλοφορία του επιδερμικού συστήματος κατά της ακμής της Lavipharm από τη L'Oréal σε 40 χώρες.	1998 Αποκλειστικά δικαιώματα παραγωγής και προώθησης του Betadine® στην Ελλάδα.

2000 Εξαγορά εταιρειών E&A (Γαλλία και Η.Π.Α.) με εξειδίκευση στις τεχνολογίες SCF.	2001 Ίδρυση μιας νέας θυγατρικής που φιλοδοξεί να δημιουργήσει ένα πανελλαδικό δίκτυο φαρμακείων με κοινή ταυτότητα (Pharma PLUS).	2006 Έγκριση από τον FDA για την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στις Η.Π.Α.	2007 Κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στην Ελλάδα.	2008 Κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στη Γερμανία.	
2010 Έγκριση για την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης σε 20 χώρες.	2011 Ίδρυση νέας θυγατρικής εταιρείας στην Ιταλία.	2012 Είσοδος στην κατηγορία της Ουρολογίας στην Ελλάδα.	2014 Είσοδος στην κατηγορία των Σπάνιων Παθήσεων.	2015 Δικαιώματα παραγωγής rivastigmine patch.	2019 Μεταφορά τεχνολογίας για την παραγωγή clonidine patch.
2020 Συμφωνία συνεργασίας με τη Zentiva στην Ελλάδα.	2021 110 χρόνια Καινοτομία στην υγεία. Ο Τηλέμαχος Λαβίδας στο τιμόνι της Lavipharm. Συνεχείς νέες κυκλοφορίες του fentanyl patch σε χώρες της Ε.Ε., της Λατινικής Αμερικής και της Ασίας.	2022 Εξαγορά δικαιωμάτων διαδερμικού συστήματος κλονιδίνης. Στρατηγική συνεργασία με Tikun Olam Europe.	2023 Κυκλοφορία στην ελληνική αγορά της σειράς συμπληρωμάτων διατροφής LIFELAB CBD. Εξαγορά δύο καταξιωμένων συνταγογραφούμενων αναλγητικών προϊόντων, του Lonarid και του Lonalgal. Εξαγορά του καταξιωμένου συνταγογραφούμενου αντιοβιτικού προϊόντος Flagyl για την ελληνική αγορά. Τελετή έναρξης συνεδρίασης Χρηματιστηρίου Αθηνών.	2024 Είσοδος στην αναδυόμενη αγορά της φαρμακευτικής κάνναβης με την κυκλοφορία δύο τοπικώς παραγόμενων συνταγογραφούμενων προϊόντων.	

Η Διεθνής παρουσία της Lavipharm

Η Lavipharm έχει καταφέρει να επεκτείνει τη δραστηριότητά της σε περισσότερες από 20 χώρες, με τη διεθνή αναγνώριση της να βασίζεται στις συνεχείς επενδύσεις για έρευνα και ανάπτυξη, στην προσήλωση για ποιότητα και στις σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες της.



Η Lavipharm δραστηριοποιείται σε: Αίγυπτο, Αυστρία, Βόρεια Μακεδονία, Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Δανία, Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Ισπανία, Ιταλία, Καναδά, Κόσοβο, Κύπρο, Μακάου, Μάλτα, Μογγολία, Νότια Κορέα, Ολλανδία, Σουηδία, Ταϊβάν, Χιλή.

Όραμα, Αποστολή και Αξίες

Με βασικό πυρήνα το τρίπτυχο Υγεία – Καινοτομία - Άνθρωπος, η Lavipharm επιδιώκει τη συνεχή οικονομική ανάπτυξή της, συνδυάζοντας την προστασία του περιβάλλοντος με την κοινωνική ευημερία.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της θέσης της στον φαρμακευτικό κλάδο και της προσαρμογής στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, η Lavipharm προχώρησε το 2023 στην ανανέωση του οράματος, της αποστολής και των αξιών της.

Όραμα

- Φιλοδοξούμε να είμαστε ο πιο αξιосέβαστος, αξιόπιστος και επιτυχημένος φαρμακευτικός οργανισμός σε κάθε πεδίο δράσης μας, μέσω της διάθεσης των άριστης ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών που αξίζουν οι ασθενείς μας, απαιτούν οι πελάτες μας και προσδοκά η κοινωνία μας.

Αποστολή

- Να αναπτύσσουμε και να προσφέρουμε σύγχρονες θεραπευτικές επιλογές στους τομείς των συνταγογραφούμενων φαρμάκων και λύσεων αυτοφροντίδας, που επιτρέπουν στους ανθρώπους να έχουν υγεία και μακροζωία.

Αξίες

- Οι Αξίες μας βρίσκονται στον πυρήνα του εργασιακού μας μοντέλου. Διαμορφώνουν τον τρόπο με τον οποίο σκεφτόμαστε, ενεργούμε και αλληλεπιδρούμε με τους συνεργάτες μας. Δίνοντας έμφαση στο πλαίσιο συμπεριφορών βάσει των οποίων εργαζόμαστε, οι Αξίες μας αποτελούν πυξίδα για την υλοποίηση του οράματος και την εκπλήρωση της αποστολής μας. Οι Αξίες μας είναι οι εξής:

Οι αξίες της Lavipharm



Ακεραιότητα



Αριστεία



Επιχειρηματικότητα



Φροντίδα

Η Αλυσίδα Αξίας της Lavipharm

Η Lavipharm έχει προχωρήσει στη χαρτογράφηση των επιμέρους δραστηριοτήτων της, ενσωματώνοντας τους βασικούς της ενδιαφερόμενους φορείς στην αλυσίδα αξίας της. Οι προμηθευτές, οι συνεργάτες, οι τοπικές κοινωνίες και οι πελάτες συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση στρατηγικών και πολιτικών, αλλά και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων που καθοδηγούν την επιχειρηματική πορεία της.



Οι Εγκαταστάσεις της Lavipharm

Το κέντρο παραγωγής φαρμακευτικών σκευασμάτων της Lavipharm, συνολικής έκτασης 8.000 τ.μ., είναι εξοπλισμένο με σύγχρονα μηχανήματα και αποτελεί το μοναδικό στην Ελλάδα και ένα από τα ελάχιστα στην Ευρώπη που διαθέτουν ολοκληρωμένη μονάδα παραγωγής Διαδερμικών Συστημάτων Χορήγησης.

Η παραγωγική μονάδα έχει σχεδιαστεί έτσι, ώστε να εξασφαλίζει τις ιδανικές απαιτούμενες συνθήκες για την παραγωγή και συντήρηση σκευασμάτων, υλικών και συστατικών, όπως ορίζεται από τα εκάστοτε πρότυπα.



Παράλληλα, η αξιοπιστία της Lavipharm ως προς την ποιότητα και την ασφάλεια των φαρμακευτικών σκευασμάτων που παράγει ενισχύεται από το Εργαστήριο Ποιοτικού Ελέγχου και Διασφάλισης Ποιότητας. Το Εργαστήριο πραγματοποιεί εκτεταμένη σειρά αναλύσεων σε δείγματα που συλλέγονται στο πλαίσιο των τακτικών ελέγχων ποιότητας σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου.



Τα Προϊόντα

Η Lavipharm, ως καθιερωμένος Όμιλος εξειδικευμένος στον τομέα των φαρμακευτικών προϊόντων, προσφέρει φαρμακευτικά προϊόντα που καλύπτουν όλους τους πελάτες της με ολοκληρωμένο τρόπο και λύσεις. Οι παραγωγικές της δυνατότητες περιλαμβάνουν φαρμακευτικά προϊόντα σε διάφορες μορφές, όπως δισκία, καψάκια, υγρά, γαλακτώματα και αλοιφές.

Τα προϊόντα της Lavipharm διακρίνονται σε δύο κατηγορίες:

- Συνταγογραφούμενα Φάρμακα
- Είδη Αυτοθεραπείας (OTC).

Συνταγογραφούμενα Φάρμακα

Η Lavipharm υποστηρίζει ιατρούς και φαρμακοποιούς προσφέροντας αξιόπιστα, καινοτόμα, ασφαλή και αποτελεσματικά φαρμακευτικά προϊόντα. Τα περισσότερα από αυτά παρασκευάζονται και συσκευάζονται στο εργοστάσιο στην Παιανία Αττικής υπό αυστηρά πρότυπα και προδιαγραφές, προς διασφάλιση της ποιότητας, της αποτελεσματικότητας και της ασφάλειας. Διανέμονται τόσο στην ελληνική όσο και στη διεθνή αγορά.

Τα συγκεκριμένα προϊόντα χρησιμοποιούνται για διάφορες παθήσεις, όπως δερματολογικές, νευρολογικές, καρδιολογικές, το άσθμα, καθώς και την ανακούφιση του πόνου. Στο εξωτερικό διανέμει τα Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης τα οποία εφαρμόζονται μέσω ειδικών αυτοκόλλητων επιθεμάτων, επιτρέποντας την απευθείας απορρόφηση της επιθυμητής ποσότητας φαρμάκου μέσω του δέρματος. Κάθε προϊόν αναπτύσσεται με γνώμονα την ποιότητα, την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα, ώστε να υποστηρίξει την καθημερινή ζωή των ασθενών και να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των επαγγελματιών υγείας.

Τα συνταγογραφούμενα φαρμακευτικά προϊόντα της Lavipharm που διατίθενται στην εγχώρια αγορά είναι τα εξής:

Καρδιομεταβολικές παθήσεις

- Kerlone® (Βηταξολόλη)
- Nitrong® TTS (Νιτρογλυκερίνη)
- Bezevor® (Εζετιμίμπη & Ατορβαστατίνη)
- Pravalip® (Πραβαστατίνη)
- Rovastine® (Ροσουβαστατίνη)
- Caramlo® (Καντεσαρτάνη & Αμλοδιπίνη)
- Torvacard Neo (Ατορβαστατίνη)
- Eleveon® (Επλερενόνη)

Ογκολογία και Πόνος

- Fentadur TTS® (Φαιτανύλη)
- Abiraterone/Sandoz® (Αμπιρατερόνη)
- Fentanyl/Sandoz® (Φαιτανύλη)
- Lonarid N® (Παρακεταμόλη και Καφεΐνη και Κωδεΐνη)
- Lonalgal® (Παρακεταμόλη και Κωδεΐνη)

Κεντρικό Νευρικό Σύστημα (CNS)

- Memodrin® (Ανιρακετάμη)
- Covolos® (Δονεπεξίλη)
- Eslorex® (Εσιταλοπράμη)
- Cognomem® (Μεμαντίνη)

Γενική Ιατρική

- X-Prep® (Σεννοσίδης A+B)
- Helides® (Εσομεπραζόλη)
- Flagyl® (Μετρονιδαζόλη)

Ουρολογία

- Prostapant® (Λευπρορελίνη)
- Prostatyl® (Δουταστερίδη και Ταμσουλοσίνη)

Προϊόντα Φαρμακευτικής Κάνναβης

- Maroxim® (CBD 13%/THC 9%)
- Erevron (TCH 19%/CBD≤1%) ξηρός ανθός

Αντίστοιχα, τα συνταγογραφούμενα φαρμακευτικά προϊόντα που διανέμονται στη διεθνή αγορά είναι τα εξής:

**Διαδερμικό Σύστημα Χορήγησης Νιτρογλυκερίνης**

- Nitroglicerina EG Stada

**Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης Φαιτανύλης**

- Durfenta •Fentapon •Fentadur Patch

**Διαδερμικό Σύστημα Χορήγησης Κλονιδίνης**

- Catapresan

Νέες Κυκλοφορίες:

- Το 2024 η Lavipharm διέθεσε στην Ελληνική αγορά τον συνδυασμό σταθερών δόσεων ατορβαστατίνης - εζετιμίμπης **Bezevor** σε όλες τις δυνατές δοσολογίες και σε συσκευασίες κατάλληλες για μηνιαία θεραπεία. Με το **Bezevor** διευρύνεται σημαντικά το χαρτοφυλάκιο των υπολιπιδαιμικών φαρμάκων της Lavipharm, προσφέροντας πλέον ολοκληρωμένες λύσεις για μεγάλη πλειονότητα των ασθενών με δυσλιπιδαιμία.
- Η Lavipharm το 2024, στο πλαίσιο της συνεργασίας της με την φαρμακευτική εταιρεία TIKUN Europe, διέθεσε στην Ελληνική αγορά δύο τελικά προϊόντα φαρμακευτικής κάνναβης: Το **Maroxim**, ένα μείγμα κανναβιδιόλης (CBD) 13% και Δ9-τετραϋδροκανναβινόλης (THC) 9% σε μορφή ξηρού ανθού του φυτού της κάνναβης (*Cannabis sativa* L.) ποικιλίας Midnight και το **Erevron** που περιέχει Δ9-τετραϋδροκανναβινόλη (THC) 19,0% και κανναβιδιόλη (CBD) ≤1.0% σε μορφή ξηρού ανθού του φυτού της κάνναβης (*Cannabis sativa* L.) ποικιλίας Erez.

Και τα δύο προϊόντα ενδείκνυνται σε ενήλικες για την πρόληψη & αντιμετώπιση σοβαρής ναυτίας ή εμέτου από χημειοθεραπεία, ακτινοθεραπεία ή συνδυαστική θεραπεία έναντι του HIV ή της ηπατίτιδας C, την αντιμετώπιση του χρόνιου πόνου που σχετίζεται με καρκίνο ή παθήσεις του Κεντρικού ή του Περιφερικού Νευρικού Συστήματος όπως ο νευροπαθητικός πόνος, την αντιμετώπιση της σπαστικότητας που σχετίζεται με την πολλαπλή σκλήρυνση ή θλάβες του νωτιαίου μυελού αλλά και ως ορεξιογόνο στην παρηγορητική φροντίδα ασθενών με καρκίνο ή AIDS.

Είδη Αυτοθεραπείας (OTC)

Τα είδη Αυτοθεραπείας (Over the Counter – OTC) αποτελούν μια κατηγορία προϊόντων που διατίθενται χωρίς ιατρική συνταγή και εξυπηρετούν βασικές ανάγκες υγείας, ευεξίας και φροντίδας. Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται προϊόντα όπως αντισηπτικά, αναλγητικά, δερματολογικά σκευάσματα και φαρμακευτικά είδη γενικής ιατρικής.

Η Lavipharm έχει εμπλουτίσει το χαρτοφυλάκιο της με αξιόπιστα και αποτελεσματικά προϊόντα Αυτοθεραπείας, προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις που διευκολύνουν την καθημερινή φροντίδα και βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των καταναλωτών. Ορισμένα από τα πιο αναγνωρίσιμα είναι τα ακόλουθα:

Betadine®

Η αποτελεσματικότητα του προϊόντος βασίζεται στην ισχυρή μικροβιοκτόνο δράση της ιωδιούχου ποβιδόνης που περιέχεται στη σύνθεσή του και δρα άμεσα, προλαμβάνοντας και περιορίζοντας τη μετάδοση των λοιμώξεων.

Algon®

Συνδυάζει τρεις δραστικές ουσίες (ακετυλοσαλικυλικό οξύ, παρακεταμόλη και καφεΐνη) με αναλγητική, αντιπυρετική και αντιφλεγμονώδη δράση, ενώ διεγείρει τον οργανισμό μειώνοντας την αίσθηση του πόνου.

LIFELAB

Η σειρά συμπληρωμάτων διατροφής Lifelab CBD περιλαμβάνει προϊόντα φυσικής προέλευσης που χορηγούνται ως υπογλώσσες σταγόνες, για καλύτερη απορρόφηση μέσω του στοματικού βλεννογόνου.

Mundisal®

Το Mundisal είναι gel για τοπική χρήση στη στοματική κοιλότητα, που ανακουφίζει από τον πόνο και τη φλεγμονή χάρη στη σαλικυλική χολίνη. Περιέχει επίσης χλωριούχο κεταλκόνιο, το οποίο δρα ως αντισηπτικό, μειώνοντας την ανάπτυξη μικροοργανισμών.

Υπηρεσίες Φαρμακείου

Η εταιρεία Pharma PLUS αποτελεί μια καινοτόμα Lavipharm, η οποία στοχεύει στην παροχή ολοκληρωμένων υποστηρικτικών υπηρεσιών προς Μέσα από τη στενή συνεργασία με τα κατά τόπους Pharma PLUS αξιοποιεί τους πόρους και το δίκτυο ενισχύοντας τις μικρές επιχειρήσεις και το δίκτυο εξυπηρέτησης, ώστε να παρέχει πρόσβαση σε προϊόντα υγείας υψηλής ποιότητας σε ακόμη περισσότερους καταναλωτές.



ιδέα της
τα φαρμακεία.
φαρμακεία, η
της Lavipharm,
διευρύνοντας

Η Pharma PLUS προσφέρει τις ακόλουθες υπηρεσίες:

- ✓ Προμηθευτικό κέντρο παραφαρμακευτικών προϊόντων
- ✓ Διαχείριση προμηθευτών
- ✓ Πλήρες αρχείο ειδών με συνεχή υποστήριξη
- ✓ Συνεχής εκπαίδευση προς τους φαρμακοποιούς και τους βοηθούς φαρμακείου πάνω σε νέα προϊόντα και τεχνικές ανάπτυξης επιχειρηματικότητας του φαρμακείου
- ✓ Πρωτοποριακή αρχιτεκτονική πρόταση για κοινή εικόνα, βάσει ειδικής έρευνας σε καταναλωτές και φαρμακοποιούς
- ✓ Οργάνωση του χώρου σύμφωνα με τις ανάγκες των καταναλωτών, βασισμένη στις αρχές του category management
- ✓ Ολοκληρωμένο σύστημα μηχανογράφησης «Lavinet», ειδικά για τα μέλη του δικτύου
- ✓ Επιχειρηματικό πλάνο
- ✓ Μηνιαίες εκθέσεις (reports) για την πορεία του φαρμακείου
- ✓ Σειρά ενεργειών marketing για την προώθηση παρα-φαρμακευτικών προϊόντων
- ✓ Τριμηνιαίο περιοδικό υγείας και ομορφιάς (Pharma PLUS Link), το οποίο διατίθεται δωρεάν από τα φαρμακεία Pharma PLUS
- ✓ Πρωτοποριακή ηλεκτρονική κάρτα προνομίων +plus card, με ανταμοιβές αγορών στα φαρμακεία Pharma PLUS
- ✓ E-shop υγείας και ομορφιάς (www.pharmaplus.gr)
- ✓ Διαμόρφωση του φαρμακείου σε ουσιαστικό Σημείο Φροντίδας.

Ποιότητα Προϊόντων

Η υψηλή ποιότητα των προϊόντων της Lavipharm διασφαλίζεται μέσω ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, το οποίο υποστηρίζεται ενεργά από το Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας (Quality Control) και το Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (Quality Assurance).

Τα σημαντικά στοιχεία λειτουργίας του συγκεκριμένου συστήματος περιλαμβάνουν τα εξής:

- Επιστημονική στελέχωση των τμημάτων,

- Πλήρης συμμόρφωση με τις υψηλές απαιτήσεις ποιότητας της Ελληνικής και της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας Πιστοποίησης, ειδικότερα όσον αφορά τις Πιστοποιήσεις Συστημάτων (GMPs, GLPs, ISO, FDA),
- Διεξοδική καταγραφή διαδικασιών ελέγχου ποιότητας, δειγματοληπτικών ελέγχων, κ.ά., σε αναλυτικά αρχεία.

Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (Quality Assurance)

Το Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (QA) διασφαλίζει τη ποιότητα σε όλο το εύρος των διαδικασιών παραγωγής των σκευασμάτων και λοιπών προϊόντων. Σε αυτό το πλαίσιο είναι υπεύθυνο να:

- Εφαρμόζει εξελιγμένες τεχνικές Στατιστικού Ελέγχου Διαδικασιών (Statistical Process Control).
- Εφαρμόζει Σύστημα Διερεύνησης για τα αποτελέσματα εκτός Προδιαγραφών (Out of Specification / Discrepancy Investigation System).
- Διασφαλίζει την ακεραιότητα των επιμέρους χαρακτηριστικών ποιότητας, ασφάλειας και αποτελεσματικότητας των προϊόντων, τη συμμόρφωσή τους με τις κοινώς αποδεκτές προδιαγραφές και τις καλές πρακτικές (GMP), καθώς και τη διατήρησή τους μέχρι την ημερομηνία λήξης τους.
- Εφαρμόζει ειδικά προγράμματα σταθερότητας στα προϊόντα, τα οποία πληρούν τα κριτήρια του Διεθνούς Συνεδρίου Εναρμόνισης (ICH).

Προκειμένου να εξασφαλίζονται τα παραπάνω και να αναγνωρίζονται έγκαιρα θέματα ποιότητας των σκευασμάτων, διενεργούνται τακτικά εσωτερικοί έλεγχοι συμμόρφωσης βάσει του εφαρμοζόμενου Συστήματος Ελέγχου και της Ετήσιας Εξέτασης Ποιότητας Προϊόντων (APQR), βάσει συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης. Μια πλήρως καταρτισμένη και πιστοποιημένη ομάδα επιθεωρητών έχει αναλάβει τον συντονισμό επιπλέον εξωτερικών επιθεωρήσεων από Κρατικούς Φορείς, Ανεξάρτητους Φορείς Πιστοποίησης Συστημάτων, και πελάτες. Το 2024, η Lavipharm δέχτηκε 6 επιθεωρήσεις από πελάτες της.

Φαρμακοεπαγρύπνηση

Στο Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας υπάγεται και η διαδικασία της Φαρμακοεπαγρύπνησης όπου όλα τα τμήματα της Εταιρείας συνεργάζονται με σκοπό τη συγκέντρωση πληροφοριών σχετικά με την ασφάλεια των προϊόντων της Εταιρείας. Ο βασικός σκοπός είναι η αξιολόγηση αυτών των δεδομένων και η αναφορά τους στις αρμόδιες ρυθμιστικές αρχές, με κύριο γνώμονα την ακρίβεια και αξιοπιστία των πληροφοριών που παρέχονται στους επαγγελματίες υγείας, εξασφαλίζοντας τη μέγιστη ωφέλεια για τους ασθενείς.

Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας (Quality Control)

Το Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας είναι υπεύθυνο να διασφαλίζει, σε συνεχή βάση, ότι τα προϊόντα της Lavipharm πληρούν όλα τα πρότυπα και τις απαιτήσεις ποιότητας που ισχύουν για την παραγωγή, τη λειτουργία και τη διακίνησή τους στις χώρες δραστηριοποίησης.

Η λειτουργία του Τμήματος Ελέγχου Ποιότητας εστιάζει σε μεγάλο βαθμό στη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των GMPs και ISO όσον αφορά τις πρώτες ύλες, τα υλικά συσκευασίας και τα προϊόντα (τελικά και μη). Αντίστοιχα, αυτά τα προϊόντα θα πρέπει να ακολουθούν τα καθιερωμένα πρότυπα από την Ευρωπαϊκή και Αμερικανική Φαρμακοποιία, τις υγειονομικές αρχές, τους πελάτες της Lavipharm και το Εσωτερικό Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας. Η Lavipharm χρησιμοποιεί εξειδικευμένο εξοπλισμό, λογισμικά όργανα ακρίβειας, που υπόκεινται σε τακτική συντήρηση και βαθμονόμηση, για την ανάλυση πρώτων υλών, συστατικών συσκευασίας και τελικών προϊόντων. Το Τμήμα διαθέτει ανεξάρτητο μικροβιολογικό εργαστήριο με

καταρτισμένο προσωπικό, εφαρμόζοντας επιστημονικά επικυρωμένες μεθοδολογίες ώστε να εξασφαλίζεται η αξιοπιστία και η ασφάλεια κάθε προϊόντος πριν την κυκλοφορία του στην αγορά.

Ικανοποίηση Πελατών

Η Lavipharm δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην άμεση εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών της, ακολουθώντας μια πελατοκεντρική προσέγγιση. Στο πλαίσιο αυτό, διενεργεί σε ετήσια βάση έρευνα ικανοποίησης πελατών, χρησιμοποιώντας ένα διευρυμένο ερωτηματολόγιο που αποστέλλεται στους πελάτες της. Οι απαντήσεις που συλλέγονται αξιολογούνται προσεκτικά, με στόχο τον εντοπισμό των σημείων που χρήζουν βελτίωσης αναφορικά με τα παρεχόμενα προϊόντα και υπηρεσίες.

Παράλληλα, η διαχείριση των σχολίων και παραπόνων αποτελεί σημαντικό κομμάτι της σχέσης εμπιστοσύνης που επιδιώκει να καλλιεργεί η Lavipharm με τους πελάτες της. Όλα τα σχόλια καταγράφονται σε πραγματικό χρόνο και εξετάζονται άμεσα από τα αρμόδια τμήματα. Σε περιπτώσεις που η πληροφορία θεωρηθεί κρίσιμη, η πρώτη επικοινωνία γίνεται μέσα σε 5 ημέρες, ακολουθούμενη από διεξοδική ανάλυση των αιτιών και, όπου είναι δυνατόν, από λήψη διορθωτικών μέτρων. Το 2024, υποβλήθηκαν 120 παράπονα σε σύνολο 1 εκατ. προϊόντων και κανένα δεν κρίθηκε κρίσιμης ή μείζονος σημασίας.

Έρευνα και Ανάπτυξη στη Φαρμακευτική Τεχνολογία



Η Lavipharm επενδύει συστηματικά στην έρευνα και ανάπτυξη για περισσότερες από τέσσερις δεκαετίες, με στόχο τη δημιουργία καινοτόμων λύσεων που βελτιώνουν την αποτελεσματικότητα των θεραπειών και την ποιότητα ζωής των ασθενών. Η ερευνητική δραστηριότητα της Lavipharm επικεντρώνεται κυρίως στα συστήματα χορήγησης φαρμάκων, καθώς και στην ανάπτυξη και αξιοποίηση φυσικών προϊόντων.

Στον τομέα της έρευνας, η Lavipharm εστιάζει κυρίως στις μεθόδους χορήγησης, και δη της διαδερμικής

τεχνολογίας, καθώς ο τρόπος χορήγησης συνδέεται με την αποτελεσματικότητα μιας θεραπείας. Τα διαδερμικά φαρμακευτικά σκευάσματα είναι προηγμένες φαρμακοτεχνικές μορφές που εφαρμόζονται επί του ακεραίου δέρματος, με σκοπό την επίτευξη θεραπευτικών επιπέδων της δραστικής ουσίας στη συστηματική κυκλοφορία. Εκτός από το πλεονέκτημα της αποφυγής του μεταβολισμού πρώτης διόδου, τα συστήματα αυτά επιτρέπουν τη μείωση της συνολικής δόσης του φαρμάκου σε σύγκριση με την από του στόματος χορήγηση. Χαρακτηρίζονται από υψηλή αποδοχή από τους ασθενείς, χάρη στην ευκολία και την απλότητα στη χρήση τους, καθώς και στη μειωμένη συχνότητα εφαρμογής. Η μη επεμβατική φύση τους αποφεύγει την ανάγκη για επώδυνες παρεντερικές θεραπείες, ενώ παρέχεται η δυνατότητα άμεσης διακοπής της χορήγησης της δόσης, εφόσον κριθεί απαραίτητο.

Οι έρευνες της Lavipharm έχουν οδηγήσει στην ανάπτυξη και συνεχή βελτίωση καινοτόμων συστημάτων χορήγησης, όπως:

- Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης Φαρμάκων (TDDS)
- Επικολλούμενα Συστήματα με τοπική δράση

- Επιδερμικά Συστήματα
- Ενδοστοματικά Συστήματα Χορήγησης Φαρμάκων (IODS)

Συνεργασίες

Η Lavipharm έχει αναπτύξει και διατηρεί συμφωνίες στρατηγικής σημασίας με ορισμένες από τις μεγαλύτερες εταιρείες της φαρμακοβιομηχανίας και έχει αναλάβει την προώθηση και τη διάθεση εξειδικευμένων φαρμακευτικών προϊόντων στην Ελλάδα, την Κύπρο και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Ορισμένες στρατηγικές συνεργασίες της είναι:

SANDOZ

Η συνεργασία επικεντρώνεται στη διάθεση των γενόσημων φαρμάκων υψηλής ποιότητας και θεραπευτικής αξίας της SANDOZ, τα οποία καλύπτουν τις θεραπευτικές κατηγορίες Ογκολογίας, Χρόνιου Πόνου και Ουρολογίας.

inova
pharmaceuticals

Η συνεργασία αφορά στο αποκλειστικό δικαίωμα της Lavipharm για την παραγωγή και διανομή του Betadine στην ελληνική αγορά. Η διεθνής αναγνώρισή του, τόσο από τον ιατρικό κόσμο όσο και από τους καταναλωτές, πηγάζει από τα μοναδικά χαρακτηριστικά του.

ZENTIVA

Η συνεργασία καλύπτει την εισαγωγή, την ιατρική ενημέρωση και τη διάθεση στην ελληνική αγορά των υψηλής ποιότητας γενόσημων φαρμάκων της Zentiva, τα οποία ανήκουν στις θεραπευτικές κατηγορίες της Γαστρεντερολογίας, της Καρδιολογίας και του Κεντρικού Νευρικού Συστήματος.

TIKUN
REPAIR THE WORLD

Στο πλαίσιο της στρατηγικής συνεργασίας με τη φαρμακευτική εταιρεία TIKUN Europe, η Lavipharm ανέλαβε την εμπορική διάθεση των προϊόντων της, τόσο για τα τελικά προϊόντα φαρμακευτικής κάνναβης όσο και για τη νέα εξειδικευμένη σειρά συμπληρωμάτων διατροφής κανναβιδιόλης LIFELAB CBD. Η σύμβαση έχει διάρκεια πέντε ετών, με δυνατότητα περαιτέρω ανανέωσης.

sanofi

Η Lavipharm συνεργάζεται με τη Sanofi για τη διάθεση του φαρμακευτικού προϊόντος Flagyl. Η κίνηση αυτή ενισχύει το χαρτοφυλάκιο της Lavipharm στον τομέα των αντιμικροβιακών φαρμάκων, επιτρέποντάς της να προσφέρει στους επαγγελματίες υγείας και στους ασθενείς μια αξιόπιστη θεραπευτική επιλογή.

FAMAR

Η FAMAR και η Lavipharm ανακοίνωσαν νέα συνεργασία, με τη FAMAR να αναλαμβάνει αποκλειστικά την παραγωγή των αναλγητικών Lonarid N® και Lonalgal®, τα οποία εντάχθηκαν πρόσφατα στο χαρτοφυλάκιο της Lavipharm. Η συνεργασία αυτή ενισχύει τη θέση και των δύο εταιρειών στην ελληνική φαρμακευτική αγορά και βελτιώνει την πρόσβαση σε ποιοτικά φαρμακευτικά προϊόντα.

Συνεργάτες εσωτερικού

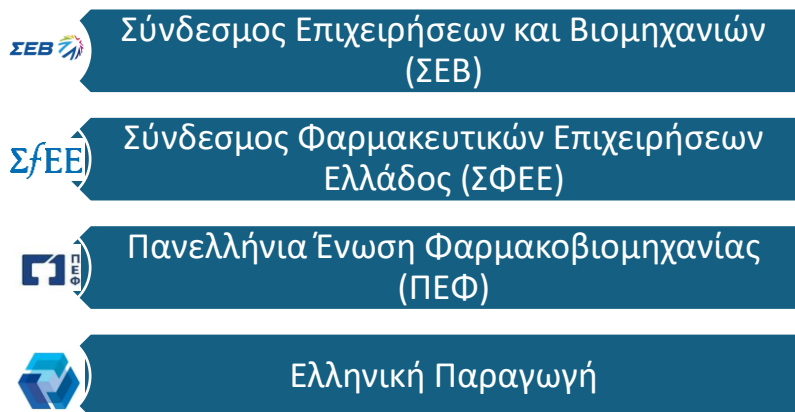


Διεθνείς συνεργασίες



Συμμετοχή σε δίκτυα

Η Lavipharm συμμετέχει, είτε υποχρεωτικά λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της είτε εθελοντικά, σε διάφορους οργανισμούς, ενώσεις και σωματεία, με στόχο τη διεύρυνση του δικτύου των συνεργατών της. Συγκεκριμένα, η Lavipharm είναι μέλος στους ακόλουθους συνδέσμους:



Οι Συμμετοχές της Lavipharm

Η Lavipharm και οι άνθρωποί της συμμετέχουν ενεργά σε διάφορες εκδηλώσεις, εκθέσεις και συνέδρια, προκειμένου να εξασφαλιστούν οι κατάλληλες ευκαιρίες για αλληλεπίδραση με ομόλογους του κλάδου, και με σκοπό την ενίσχυση του διαλόγου και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

Delphi Economic Forum IX

Για ένατη συνεχόμενη χρονιά, η Lavipharm συμμετέχει στο Delphi Economic Forum, μια διάσκεψη που συγκεντρώνει κορυφαία στελέχη από διάφορους τομείς, με στόχο να πυροδοτήσει τον διάλογο, να εμπνεύσει αλλαγές και να μετατρέψει την κουβέντα σε δράση.



2nd Law In Action

Το Law in Action αποτελεί ετήσιο πανόραμα δράσεων του κλάδου της Δικηγορίας από τη BOUSSIAS Events. Η Ελεάνα Νικολοπούλου, Director Legal & Compliance στη Lavipharm S.A., παρουσίασε στο 2nd Law In Action τις προκλήσεις που εμφανίζονται κατά τη μεταβίβαση συμβατικών σχέσεων σε περιόδους εταιρικής αναδιάρθρωσης, επισημαίνοντας τη σημασία της ύπαρξης σαφών και σωστά δομημένων συμφωνιών

εκχώρησης.

4^o Health Legal & Compliance Forum

Η επικεφαλής της Νομικής Υπηρεσίας και της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Lavipharm συμμετείχε επίσης στο 4^o Health Legal & Compliance Forum της CLEON Conferences & Communications, αναδεικνύοντας τον ρόλο της σωστής Εταιρικής Διακυβέρνησης στην επιχειρηματική ανάπτυξη και επιτυχία.



CPHI Milan 2024



Η Lavipharm συμμετείχε στη διεθνή έκθεση CPHI 2024, μία από τις μεγαλύτερες εμπορικές εκθέσεις παγκοσμίως στον φαρμακευτικό κλάδο, που έλαβε χώρα στο Μιλάνο τον Οκτώβριο. Η ομάδα της Lavipharm είχε την ευκαιρία να έρθει σε επαφή με ομόλογους του κλάδου, συνεργάτες και δυνητικούς πελάτες, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για μελλοντικές στρατηγικές συνεργασίες.

Ένωση Θεσμικών Επενδυτών 2024

Η Lavipharm παρουσίασε τα οικονομικά μεγέθη και τις δραστηριότητές της σύμφωνα με το Οικονομικό Ημερολόγιο 2024 στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών τον Απρίλιο του 2024, για την Ετήσια Ενημέρωση Αναλυτών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.



Βραβεία

Βράβευση της Εταιρείας για τη καμπάνια Marketing του ALGON



Η Lavipharm τιμήθηκε με δύο χρυσά βραβεία για τη στρατηγική marketing στις κατηγορίες Best Marketing Campaign και Best Online & Social Media Marketing Campaign. Η αναγνώριση επιβράβευσε την καινοτόμο και δημιουργική προσέγγιση της ομάδας CHC Lavipharm Hellas, η οποία συνδύασε παραδοσιακά και σύγχρονα στοιχεία για να προσελκύσει και να εντυπωσιάσει το καταναλωτικό κοινό.

Βράβευση της Director Legal and Compliance Ελεάνας Νικολοπούλου



Η Ελεάνα Νικολόπουλου, Director Legal & Compliance της Lavipharm, εντάσσεται στη λίστα GC Powerlist της Legal 500 για το 2024, η οποία αναγνωρίζει τους πιο επιδραστικούς νομικούς συμβούλους στην Ελλάδα και την Κύπρο. Η GC Powerlist συμπεριλαμβάνει μια σειρά εκδηλώσεων που αναγνωρίζουν τους πιο επιδραστικούς νομικούς συμβούλους και νομικές ομάδες στον επιχειρηματικό κόσμο. Η διαδικασία επιλογής περιλαμβάνει προτάσεις, έρευνες και συνεντεύξεις, με στόχο να αναδείξει εκείνους που έχουν επιδράσει σημαντικά στις επιχειρήσεις τους μέσω καινοτόμων προσεγγίσεων και στρατηγικής σκέψης.

Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Η Συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η Προσέγγιση της Lavipharm

Για τη Lavipharm, η Βιώσιμη Ανάπτυξη βρίσκεται στο επίκεντρο των λειτουργιών της και χαρακτηρίζεται κυρίως από τη δέσμευση για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, συνεχή βελτίωση καθώς και δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, βασιζόμενη πάντα στο Όραμα, την Αποστολή και τις Αξίες της.

Αναγνωρίζοντας την εταιρική της ευθύνη ως προς το εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό της περιβάλλον, η Lavipharm βασίζει τη δραστηριοποίησή της στους ακόλουθους βασικούς άξονες.



Περιβάλλον

- Ενεργειακή αποδοτικότητα
- Μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης
- Διαχείριση νερού
- Περιορισμός θορύβων



Κοινωνία

- Ανθρώπινο δυναμικό
- Υγεία και ασφάλεια
- Κοινωνική προσφορά



Διακυβέρνηση

- Ηθική και ακεραιότητα
- Ποιότητα & καινοτομία προϊόντων
- Έρευνα & Ανάπτυξη
- Συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Lavipharm έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο λειτουργίας της. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης προκειμένου να θεσπίσει τις κατευθυντήριες αρχές για την ενσωμάτωση των βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της. Οι δεσμεύσεις της μέσω της Πολιτικής αφορούν στα εξής:

Άξονας Περιβάλλον: Σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον και ουσιαστική συμβολή στην προστασία του. Δίνεται έμφαση στη μείωση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τις παραγωγικές δραστηριότητες, ενώ παράλληλα επιδιώκεται η ευαισθητοποίηση εργαζομένων και συνεργατών πάνω σε θέματα περιβαλλοντικής προστασίας. Η Lavipharm επικεντρώνεται στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, στην υπεύθυνη και αποδοτική διαχείριση των υδάτινων πόρων και στη μέγιστη αξιοποίηση της ανακύκλωσης, ακολουθώντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

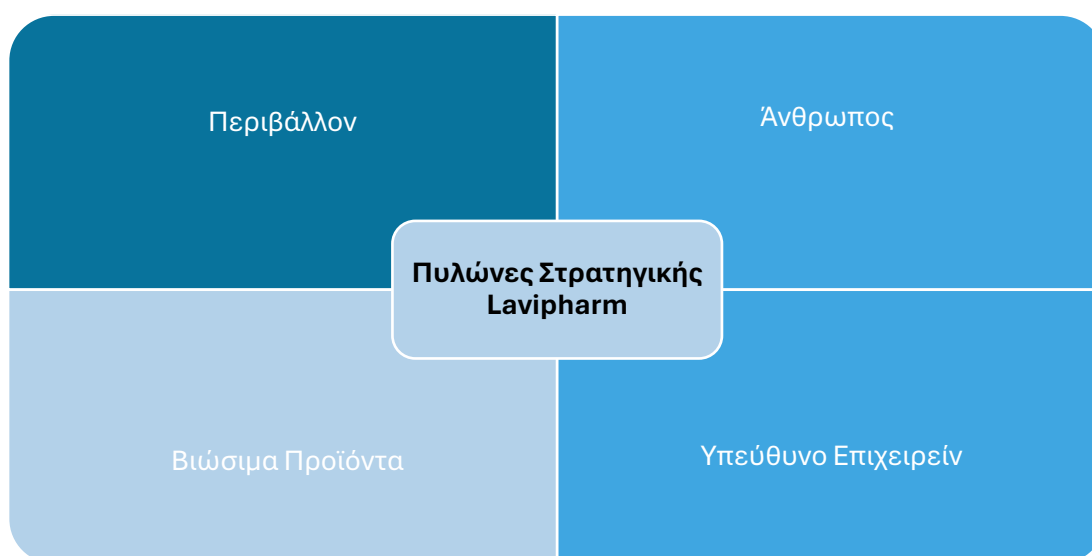
Άξονας Άνθρωπος & Κοινωνία: Έμφαση στην παροχή ενός ασφαλούς και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένο από διακρίσεις, μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι νιώθουν σταθερότητα, ικανοποίηση και αφοσίωση στις εταιρικές αρχές και αξίες. Η Lavipharm φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευση και τη δίκαιη αξιολόγηση των ανθρώπων της, προσφέροντας τους ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης. Μέγιστη προτεραιότητα αποτελεί και η προστασία της υγείας και η διατήρηση της ασφάλειας των εργαζομένων, εφαρμόζοντας την Αρχή της Πρόληψης σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων της. Η Lavipharm επιδιώκει την ευημερία τόσο των ανθρώπων της όσο και της ευρύτερης κοινωνίας. Η ανάπτυξη της της επιτρέπει να προσφέρει σταθερή απασχόληση αλλά και νέες θέσεις εργασίας. Η κοινωνική δράση της συνδέεται με την ενίσχυση του έργου Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Κοινοφελών Ιδρυμάτων, Σωματείων, Συλλόγων κι άλλων φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με σύμμαχο την επιστήμη, η Lavipharm συμβάλλει στη στήριξη μεμονωμένων και ομαδικών προσπαθειών που συνδέονται με το αγαθό της Παιδείας, ενώ προσδίδεται ιδιαίτερη βαρύτητα στον τομέα του Πολιτισμού, ως αναπόσπαστο κομμάτι της κληρονομιάς και κυρίως της κουλτούρας του σύγχρονου Ανθρώπου.

Άξονας Εταιρικής Διακυβέρνησης: Δέσμευση για τήρηση των βέλτιστων αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. Η ακεραιότητα και η υπευθυνότητα βρίσκονται στο επίκεντρο της λειτουργίας της Lavipharm και διέπουν όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Η πλήρης συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς και η διαφάνεια αποτελούν τη βάση της δραστηριοποίησης της Lavipharm, συμβάλλοντας στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

Παράλληλα, η Lavipharm διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ενσωματώνοντας τις απόψεις και τις προσδοκίες τους στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, με στόχο την ικανοποίησή τους και την προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

Ενσωμάτωση της Βιωσιμότητας στη Στρατηγική της Lavipharm

Η Lavipharm έχει ενσωματώσει τη βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της στρατηγικής της, καθορίζοντας το αναπτυξιακό της πλάνο με βάση αυτή τη δέσμευση. Μέσα από την υιοθέτηση στόχων και δράσεων ESG, η Εταιρεία έχει επιτύχει την πλήρη ευθυγράμμιση της στρατηγικής της με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ). Η Lavipharm, προκειμένου να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις και τις απαιτήσεις, έχει θεσπίσει τους εξής τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες: το Περιβάλλον, τους Άνθρωπους, το Υπεύθυνο Επιχειρείν και τα Βιώσιμα Προϊόντα.



Η Lavipharm έχει ευθυγραμμίσει τους στρατηγικούς στόχους και τα ουσιαστικά θέματά της με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), θέτοντας ένα τριετές πλάνο Στρατηγικής 2024-2026, με προτεινόμενες δράσεις ανά στόχο. Οι στόχοι αυτοί είναι:

- Συμβολή στην Κλιματική Αλλαγή μέσω μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας και αύξηση του ποσοστού ΑΠΕ
- Διασφάλιση της Ορθής Διαχείριση Περιβαλλοντικών Πόρων
- Προσφορά στην Κυκλική Οικονομία
- Ανάδειξη σε Εργοδότη 1ης Επιλογής
- Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- Δημιουργία Προστιθέμενης Αξίας
- Δέσμευση στο Υπεύθυνο Επιχειρείν
- Διασφάλιση Χρηστής Διακυβέρνησης και της Διαφάνειας σε όλες τις λειτουργίες
- Προσέλκυση ESG Κεφαλαίων
- Βιώσιμη Καινοτομία

Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της Lavipharm

Στη Lavipharm, η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί κεντρικό στοιχείο της επιχειρηματικής λειτουργίας της, επιδιώκοντας να επικοινωνεί και να αλληλοεπιδρά τακτικά με όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά.

Αναγνωρίζοντας τις επιπτώσεις της δραστηριοποίησής της στις ανάγκες και προσδοκίες τους, η Lavipharm δίνει έμφαση στη συνεχή βελτίωση των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στα ζητήματα και στις ευκαιρίες που προκύπτουν. Στόχος της είναι η καλλιέργεια αμοιβαίας εμπιστοσύνης και η ενίσχυση της συνεργασίας μέσω διαρκούς και ουσιαστικής επικοινωνίας. Παράλληλα, επενδύει σε καινοτόμα κανάλια και μεθόδους επικοινωνίας, διασφαλίζοντας ότι τόσο οι τακτικές όσο και οι έκτακτες ανάγκες αντιμετωπίζονται άμεσα και αποτελεσματικά

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της Lavipharm είναι τα εξής:

Επαγγελματίες Υγείας και Επιστημονικοί Υγειονομικοί Φορείς	Μέτοχοι	Οίκοι Εξωτερικού	Επενδυτικό Κοινό
Προμηθευτές	Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών	Επιστημονική Κοινότητα	Εργαζόμενοι
MME	Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές	Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία
Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ	Νοσοκομεία και Κλινικές	Διανομείς Εξωτερικού	Λοιποί Πελάτες / Φαρμακευτικές

Πίνακας Ενδιαφερόμενων Μερών

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος
Μέτοχοι Επικοινωνία: όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Ετήσια Γενική Συνέλευση - Τακτικές συναντήσεις μετόχων με την ανώτατη διοίκηση της Εταιρείας - Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Μονάδα εξυπηρέτησης μετόχων - Ετήσια Οικονομική Έκθεση - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας - Επέκταση σε νέες αγορές - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας - Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων

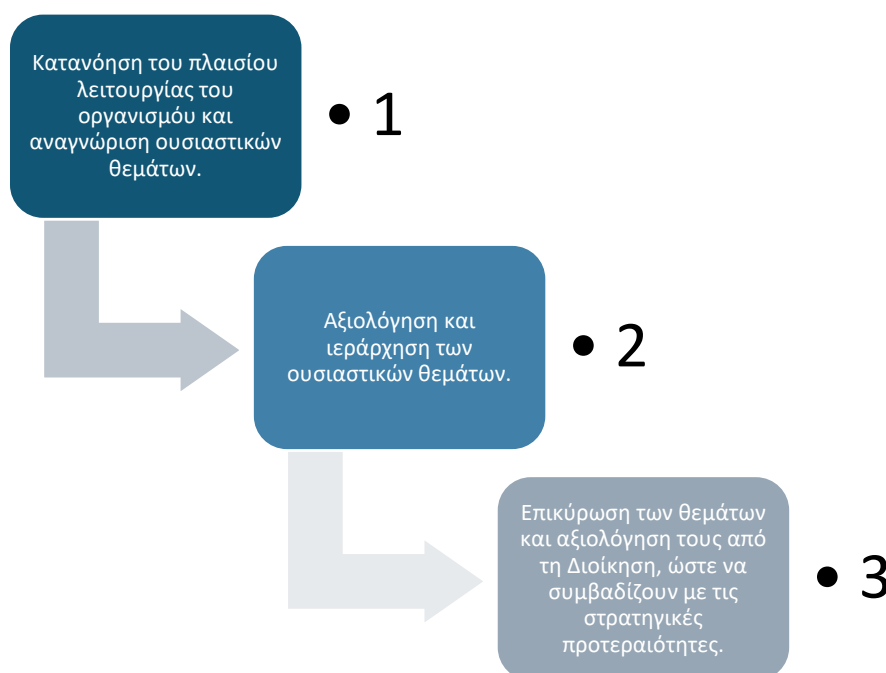
Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος
Επενδυτικό κοινό Επικοινωνία: όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Ετήσια οικονομική έκθεση - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας - Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Διασφάλιση έγκαιρης και αξιόπιστης ενημέρωσης - Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας
Εργαζόμενοι Επικοινωνία: καθημερινή	- Intranet - Newsletters - Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Ετήσια αξιολόγηση - Πολιτική Ανοιχτών Θυρών - Μηχανισμός παραπόνων	- Αναγνώριση και ανταμοιβή - Ανάπτυξη / εξέλιξη - Υγεία & Ασφάλεια - Ίσες ευκαιρίες - Αμοιβές και επιπλέον παροχές - Προστασία προσωπικών δεδομένων
Προμηθευτές/ Οίκοι Εξωτερικού Επικοινωνία: καθημερινή	- Παρουσία σε εκθέσεις και εκδηλώσεις - Συστηματική ενημέρωση σχετικά με τις εξελίξεις της αγοράς - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία - Έγκαιρη πληρωμή και ευνοϊκοί όροι πληρωμής - Σταθερή, αμοιβαία και επωφελής συνεργασία - Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς - Ενσωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας
Επαγγελματίες Υγείας και Επιστημονικοί Υγειονομικοί Φορείς / Επιστημονική Κοινότητα Επικοινωνία: συχνή	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Σεμινάρια και ημερίδες	- Ενίσχυση και υποστήριξη του επιστημονικού έργου - Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων - Καινοτομία
Διανομείς Εξωτερικού Επικοινωνία: συχνή	- Τηλεφωνική/ ηλεκτρονική επικοινωνία - Συναντήσεις	- Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία - Έγκαιρη πληρωμή και ευνοϊκοί όροι πληρωμής - Σταθερή, αμοιβαία και επωφελής συνεργασία - Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς
Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες Επικοινωνία: καθημερινή	- Τακτικές επισκέψεις - Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων - Γρήγορη παράδοση προϊόντων & εξυπηρέτηση - Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία - Ασφάλεια και σημάσεις προϊόντων - Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων
Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών Επικοινωνία: καθημερινή	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων - Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία - Ασφάλεια και σημάσεις προϊόντων - Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων
Κράτος και ρυθμιστικές Αρχές	- Ετήσια Οικονομική Έκθεση - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς - Καταβολή φόρων και εργοδοτικών εισφορών

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος
Επικοινωνία: όποτε κρίνεται απαραίτητο		- Υπεύθυνη και σύννομη δραστηριοποίηση της Εταιρείας - Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ Επικοινωνία: συχνή	- Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και Συλλόγους - Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων - Ημερίδες και Εκδηλώσεις - Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας - Συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ - Ανταπόκριση της Εταιρείας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (π.χ. ενίσχυση συλλόγων)
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Επικοινωνία: όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Ετήσια Οικονομική Έκθεση - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Αξιοπιστία, ακεραιότητα και διαφάνεια - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων - Οικονομική επίδοση - Βιώσιμη ανάπτυξη

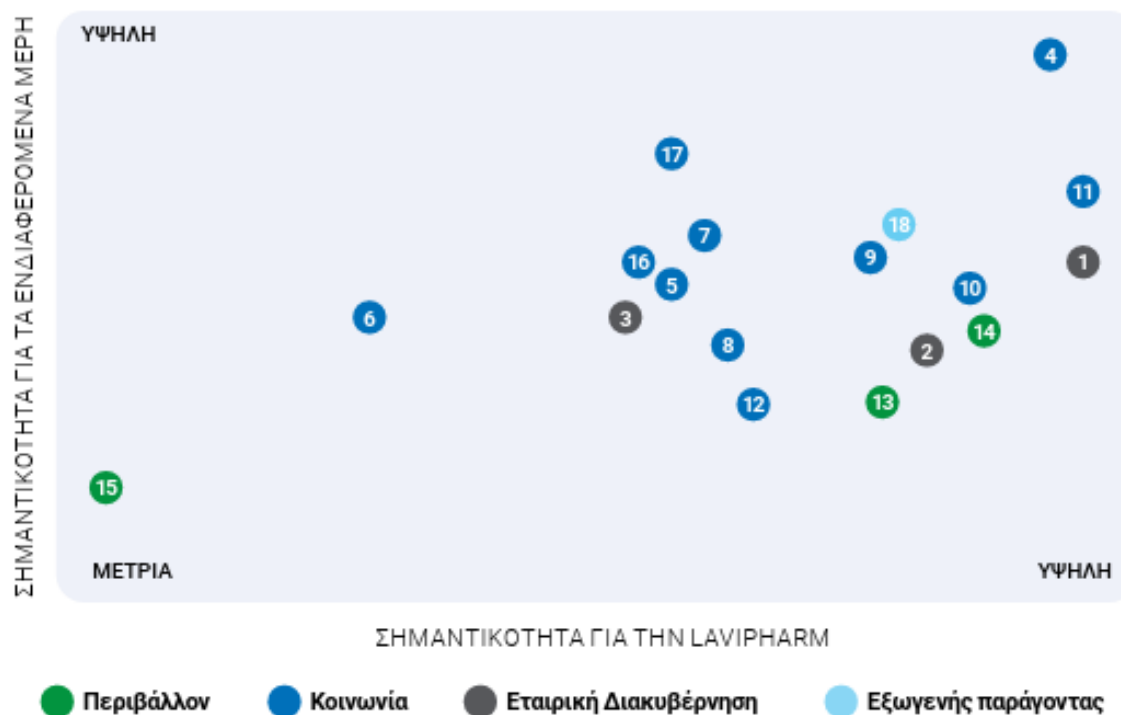
Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων

Το 2024, η Lavipharm προχώρησε σε επικαιροποίηση των ουσιαστικών θεμάτων που είχαν προκύψει από τη διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικών Θεμάτων η οποία είχε υλοποιηθεί σε προηγούμενο έτος. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τον εντοπισμό, την κατανόηση και την αξιολόγηση των θεμάτων βιωσιμότητας με τις πιο σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις της δραστηριότητας της Lavipharm, λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Η Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων, βασιζόμενη τις διεθνώς αναγνωρισμένες οδηγίες GRI Standards και το κλαδικό πρότυπο SASB, επιτρέπει τη βελτίωση της στρατηγικής, των στόχων και των περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών, αποσκοπώντας στην υπεύθυνη λειτουργία σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης.

Η διαδικασία περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:



Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων Lavipharm



Ουσιαστικά Θέματα

13 Κατανάλωση Ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή

14 Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων

15 Κατανάλωση νερού

4 Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους

5 Έρευνα και Ανάπτυξη

6 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας

7 Καινοτομία προϊόντων

8 Intellectual property (καταχώρηση ευρεσιτεχνίας)

9 Προσέλκυση και διατήρηση

10 Ανάπτυξη και εκπαίδευση

11 Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων

12 Ίσες ευκαιρίες & ποικιλομορφία

16 Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων

17 Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα

1 Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα

2 Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)

3 Προστασία προσωπικών δεδομένων

18 Γεωπολιτική αστάθεια

Ευθυγράμμιση των Ουσιαστικών Θεμάτων με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Η Lavipharm έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Προτεραιότητά της αποτελεί η εκπλήρωση των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου της, καθώς και με τα θέματα που αναγνωρίζει ως ουσιαστικά.

Άξονας Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια επίδραση	Επίδραση για την Κοινωνία και το Περιβάλλον	ΣΒΑ 2030*
 E Περιβάλλον	Κατανάλωση ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή	-	Η ορθή κατανάλωση ενέργειας στον Όμιλο και οι προσπάθειες μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, ενισχύοντας τη θετική της συμβολή στην προστασία του περιβάλλοντος και της κοινωνίας.	  
	Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων	-	Η Lavipharm με τη σωστή ταξινόμηση, ανακύκλωση και επεξεργασία των αποβλήτων μειώνει τις επιβαρύνσεις στους φυσικούς πόρους και το οικοσύστημα.	
	Κατανάλωση νερού	-	Έχοντας αναγνωρίσει την σημαντικότητα του νερού ως φυσικό πόρο και έχουμε προχωρήσει στην υιοθέτηση πρακτικών που ενθαρρύνουν την αποτελεσματική και βιώσιμη χρήση του.	
 S Κοινωνία	Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους	+	Η Lavipharm παράγει φάρμακα υψηλής ποιότητας και εξασφαλίζει την αποτελεσματικότητα των θεραπειών. Η αξιοπιστία και η ασφάλεια στον τομέα της φαρμακευτικής είναι αναγκαίες για τη διατήρηση της δημόσιας υγείας και της εμπιστοσύνης των καταναλωτών.	
	Έρευνα και Ανάπτυξη	+	Οι επενδύσεις της Lavipharm στην Έρευνα και Ανάπτυξη εξασφαλίζουν τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας ζωής των ασθενών, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη και την ενίσχυση της θέσης της φαρμακευτικής βιομηχανίας στην παγκόσμια σκηνή.	
	Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας	+	Εκτός από την ποιότητα, η Lavipharm επικεντρώνεται στην υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας, προωθώντας την ηθική και τη βιωσιμότητα στις προμήθειες. Παράλληλα, διασφαλίζεται ότι οι προμηθευτές συμμορφώνονται με τους κανονισμούς και τις καλές πρακτικές που ορίζονται από τον Όμιλο, ενώ ταυτόχρονα σέβονται το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα.	
	Καινοτομία προϊόντων	+	Μέσω της καινοτομίας, ο Όμιλος είναι σε θέση να αντιμετωπίζει πιο αποτελεσματικά τις ιατρικές προκλήσεις, να βελτιώνει την ποιότητα ζωής των ασθενών και να συμβάλλει στην πρόοδο της ιατρικής επιστήμης.	
	Intellectual property (καταχώρηση / κατοχύρωση ευρασιτεχνίας)	+	Η πνευματική ιδιοκτησία διασφαλίζει ότι οι καταναλωτές έχουν πρόσβαση σε ασφαλή και αποτελεσματικά φάρμακα, προστατεύοντας τους από αντίγραφα που δεν έχουν υποστεί τις ίδιες αυστηρές δοκιμές και ελέγχους.	
	Προσέλκυση και διατήρηση	+	Η προσέλκυση και η διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Lavipharm, η οποία επιδιώκει τη στελέχωση με άρτια εκπαιδευμένο και εξειδικευμένο προσωπικό, με στόχο τη διασφάλιση της καινοτομίας. Παράλληλα, επιδιώκει την δημιουργία ενός ασφαλούς και σταθερού εργασιακού περιβάλλοντος.	

 G Εταιρική Διακυβέρνηση	Ανάπτυξη και εκπαίδευση	+	Μέσω της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης των εργαζομένων, η Lavipharm επιτυγχάνει να ενθαρρύνει την επαγγελματική και προσωπική τους πρόοδο, συμβάλλοντας στην μακροπρόθεσμη εξέλιξή τους και την κοινωνική ευημερία.	
	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	+	Η υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας εγγυάται τη φυσική και ψυχολογική ευεξία των εργαζομένων, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας σταθερής και παραγωγικής κοινωνίας.	
	Ίσες ευκαιρίες και ποικιλομορφία	+	Η Lavipharm προωθώντας ένα περιβάλλον δίκαιης αντιμετώπισης και αναγνώρισης της αξίας κάθε ατόμου στον εργασιακό χώρο συμβάλλει στην προάσπιση των Ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία και στην κοινωνία στο σύνολό της.	
	Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων	+	Ο Όμιλος με τις κοινωνικές του δράσεις συμβάλλει στη δημιουργία μιας πιο δίκαιης και αλληλέγγυας κοινωνίας, ανταποκρινόμενης στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών.	 
	Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα	+	Η πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της υγείας και της ευημερίας των πολιτών. Εξασφαλίζει την άμεση και ισότιμη πρόσβαση σε θεραπείες, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής και συμβάλλοντας στην κοινωνική συνοχή.	 
	Επιχειρηματική Ηθική και Ακεραιότητα	+	Η επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα είναι θεμέλιο για τη δημιουργία του διαφανούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος της Lavipharm. Αυτό ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών και των συνεργατών, προωθώντας την κοινωνική ευθύνη και τη βιώσιμη ανάπτυξη.	
	Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)	+	Η επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα είναι θεμέλιο για τη δημιουργία του διαφανούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος της Lavipharm. Αυτό ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών και των συνεργατών, προωθώντας την κοινωνική ευθύνη και τη βιώσιμη ανάπτυξη.	
Εξωγενής παράγοντας	Προστασία προσωπικών δεδομένων	+	Με τη δημοσιοποίηση των στοιχείων της, η Lavipharm δείχνει έμπρακτα τη δέσμευση για στον φαρμακευτικό κλάδο, δείχνοντας δέσμευση για διαφάνεια, υπευθυνότητα και βιώσιμη επιχειρηματική συμπεριφορά. Υιοθετώντας συστήματα και καλές πρακτικές διασφαλίζει την ποιότητα και την αξιοπιστία των δεδομένων.	
	Γεωπολιτική αστάθεια		Μέσω της αυστηρής τήρησης των προτύπων και κανονισμών για την προστασία των δεδομένων, η Lavipharm επιδεικνύει σεβασμό της ιδιωτικότητας των ατόμων και ενισχύει την εμπιστοσύνη της κοινωνίας προς τον Όμιλο.	
Εξωγενής παράγοντας			Το ουσιαστικό θέμα αφορά εξωγενείς παράγοντες όπου μπορούν να επηρεάσουν τον Όμιλο αλλά ο Όμιλος δεν μπορεί να επηρεάσει.	
* Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης			+ Θετική επίδραση	- Αρνητική επίδραση

Οι Στόχοι της Lavipharm για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Lavipharm, με στόχο ένα βιώσιμο μέλλον, έχει θεσπίσει συγκεκριμένους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους αναφορικά και με τους τρεις πυλώνες πάνω στους οποίους βασίζεται για την υπεύθυνη λειτουργία της. Πιο συγκεκριμένα:

Στόχοι Ομίλου ανά Άξονα	Στόχοι 2025	Στόχοι 2026-2030
Περιβάλλον (Ε)		
Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας έως και 3%		2027
Κοινωνία (S)		
Εισαγωγή κριτηρίων ESG στις αξιολογήσεις των προμηθευτών	2025	
Ψηφιοποίηση του Συστήματος Performance Management των εργαζομένων	2025	
Εισαγωγή κριτηρίων εταιρικής υπευθυνότητας στις αξιολογήσεις προσωπικού με λειτουργική ευθύνη και παροχή σχετικής εκπαίδευσης	2025	
Λειτουργία ενιαίας πλατφόρμας ενημέρωσης εργαζομένων (Intranet)		2026
Προσθήκη ένα επιπλέον κανάλι επικοινωνίας για την ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας	2025	
Υλοποίηση νέων προγραμμάτων για την υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας		2026
Διακυβέρνηση (G)		
Αναθεώρηση πολιτικών/ διαδικασιών σχετικών με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τα ESG κριτήρια	2025	
Εκπαίδευση στελεχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την εταιρική υπευθυνότητα μέσω online πλατφόρμας	2026 (Αναθεωρημένος στόχος)	

Σύνδεση με το Επιχειρηματικό Πλάνο

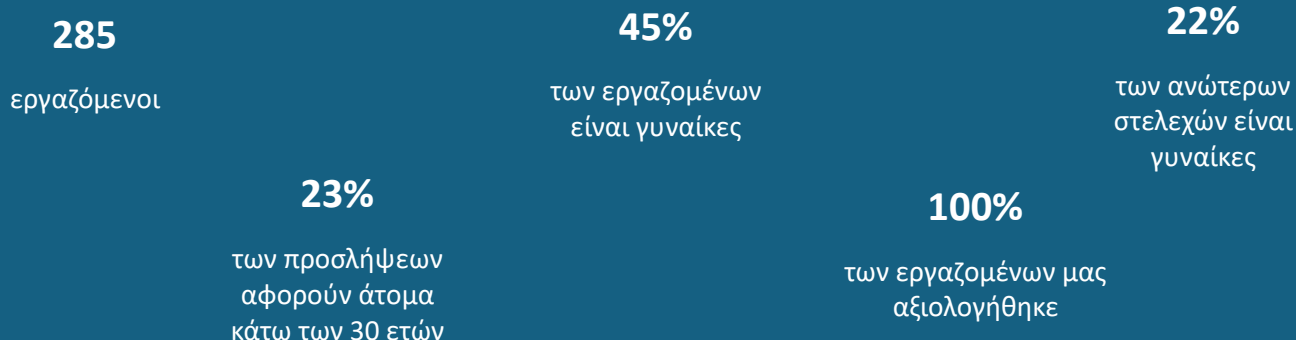
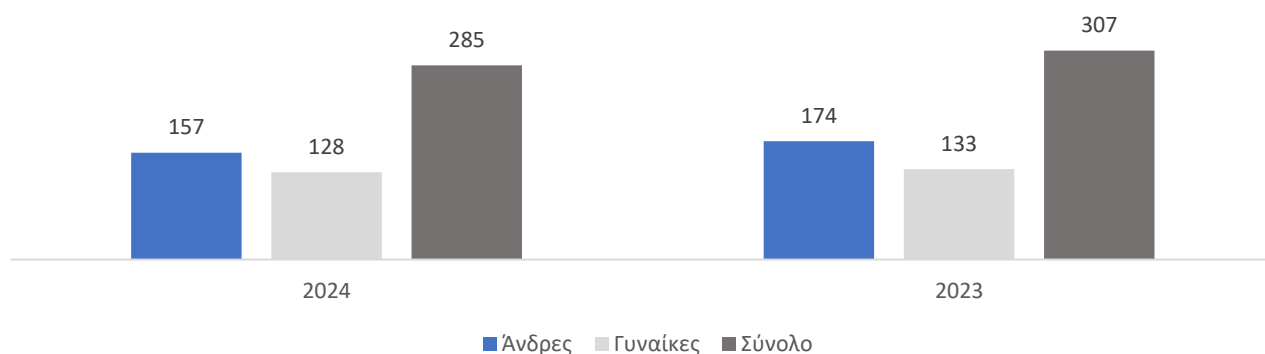
Οι ESG στόχοι της Lavipharm έχουν ενσωματωθεί στη στρατηγική της, ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο την προσπάθεια για δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον αλλά και το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών. Επιπλέον, οι στόχοι αυτοί αποτελούν τη βάση για τη θέσπιση στοχευμένων εταιρικών δεικτών απόδοσης, οι οποίοι συμβάλλουν σημαντικά στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην επιχειρηματική στρατηγική.

Η συνολική στοχοθεσία του Ομίλου αξιολογείται σε ετήσια βάση και αφορά σε όλες τις εταιρείες που ανήκουν σε αυτόν. Επιπρόσθετα, οι ESG στόχοι που παρακολουθεί ο Όμιλος λειτουργούν ως ορόσημα για την επίτευξη των μακροπρόθεσμων στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη με έτη υλοποίησης τα 2025, 2030 και 2050.

Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

Η Συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Βασικά Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού**Κατανομή εργαζομένων με βάση το φύλο****Η Προσέγγισή μας για τους Ανθρώπους μας**

Από την αρχή της λειτουργίας μας, οι άνθρωποι της Lavipharm αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την επίτευξη του οράματος και των στόχων μας και κινητήριος δύναμη για τη συνεχή εξέλιξη μας. Με γνώμονα την προαγωγή των αξιών μας, επενδύουμε στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας και φροντίζουμε να παρέχουμε ένα ασφαλές, αξιοκρατικό και ισότιμο εργασιακό περιβάλλον.

Στο πλαίσιο της συνεχούς εξέλιξης και προσαρμογής μας στις σύγχρονες προκλήσεις και με στόχο την ενδυνάμωση της ενιαίας και συνεκτικής εταιρικής μας κουλτούρας, προάγουμε μέσα από το εργασιακό μας μοντέλο τις ακόλουθες συμπεριφορές:



Σε συνέχεια αυτών, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε πολιτικές και διαδικασίες που προάγουν τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και τον σεβασμό εντός του χώρου εργασίας, και ισχύουν για το σύνολο των εργαζομένων μας.



Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας που εφαρμόζει η Lavipharm βασίζεται σε διεθνή πρότυπα, διέπει τη λειτουργία του Ομίλου και περιλαμβάνει σαφείς κανόνες και πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς τα οποία ισχύουν για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Τα θέματα που καλύπτονται από τον Κώδικα σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη χρηστή εταιρική διακυβέρνηση.



Προστασία Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

Ο σεβασμός και η προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρώπινων δικαιωμάτων, καθώς και των εργασιακών δικαιωμάτων, όπως αυτά απορρέουν από τη σχετική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα, αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας του Ομίλου. Ακολουθούμε διεθνή πρότυπα και κανονισμούς, όπως την

Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ και τις κατευθυντήριες αρχές του Διεθνή Οργανισμού Εργασίας (ILO) και του Οικουμενικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.



Πολιτική κατά της Βίας & Παρενόχλησης

Μέσα από την Πολιτική κατά της Βίας & Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας επιδιώκουμε α διασφαλίζουμε ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από κάθε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή βίας και επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό.



Πολιτική Αναφορών

Στη Lavipharm εφαρμόζουμε Πολιτική Αναφορών μέσω της οποίας περιγράφεται το σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (whistleblowing mechanism), για περιστατικά που αφορούν σε παραβιάσεις της νομοθεσίας, του Κώδικα Δεοντολογίας και της Πολιτικής κατά της βίας και παρενόχλησης. Στόχος της συγκεκριμένης Πολιτικής είναι η ενίσχυση της διαφάνειας και η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους.

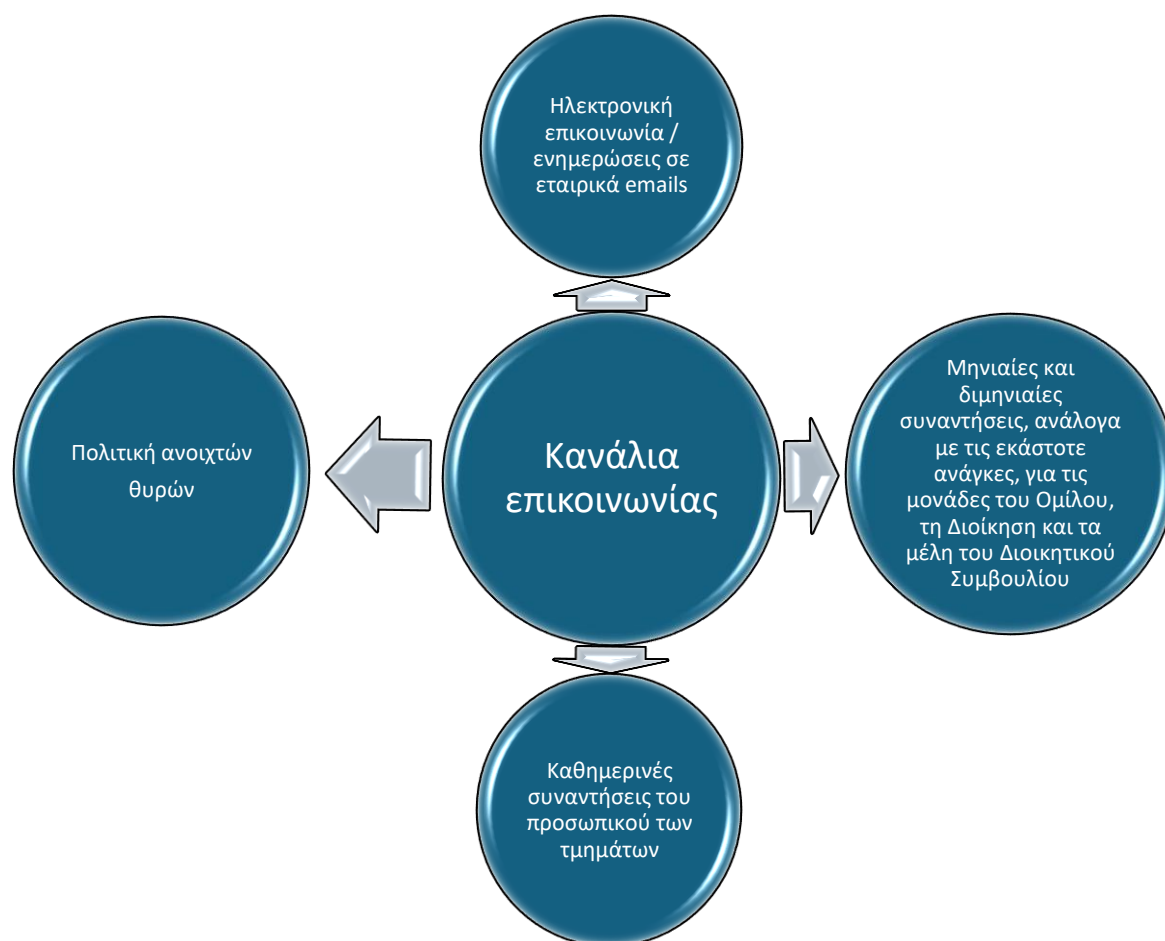
Επικοινωνία και Συνεργασία με τους Εργαζομένους μας

Η ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων αποτελεί ένα ζήτημα κρίσιμης σημασίας για την ανάπτυξη και την ανθεκτικότητα μας, και έχουμε θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας και προγράμματα που στηρίζουν την ουσιαστική συμμετοχή και αλληλοεπίδραση των εργαζομένων μας.

Κανάλια επικοινωνίας

Στη Lavipharm αναγνωρίζουμε τη σημασία της ανοιχτής και αμφίδρομης επικοινωνίας και επενδύουμε στη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ των εργαζομένων και της Διοίκησης. Ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους μας να εκφράζουν ελεύθερα τις ανησυχίες και τις ιδέες τους, φροντίζοντας την έγκαιρη και ουσιαστική αντιμετώπιση κάθε ζητήματος, συμβάλλοντας στη διαρκή βελτίωση της λειτουργίας μας.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε διάφορα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας που επιδιώκουν να διασφαλίζουν τη διαρκή ροή πληροφοριών ενισχύοντας τις σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων. Τα κανάλια αμφίδρομης και διαφανούς επικοινωνίας με τους εργαζομένους μας είναι τα παρακάτω:



Ευεξία στην Εργασία

Η ευεξία των εργαζομένων αποτελεί θεμέλιο για την επίτευξη της στρατηγικής μας και την ενίσχυση της εταιρικής μας κουλτούρας. Η Εταιρεία υλοποιεί πρόγραμμα Wellbeing, το οποίο σχεδιάζεται με στόχο να ενδυναμώσει τη σωματική, ψυχική και πνευματική υγεία των ανθρώπων μας, προάγοντας ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, που ενισχύει τη δέσμευση, τη συνδεσιμότητα και την παραγωγικότητα.

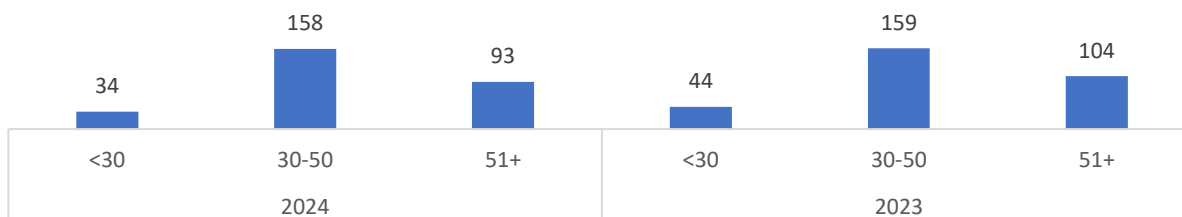
Ενδεικτικά για το έτος 2024, πραγματοποιήθηκε μια σειρά πρωτοβουλιών για το σώμα, το πνεύμα και τον νου στο πλαίσιο του «Μήνα Ευεξίας», ενώ καθ' όλη τη διάρκεια του έτους δίνεται η δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων, εντελώς δωρεάν, σε μαθήματα πιλάτες, ενδυνάμωσης και αυτοάμυνας.

Επιπλέον, μέσω των αθλητικών ομάδων που έχουν συσταθεί εντός του Ομίλου, προσφέρεται η δυνατότητα στους εργαζομένους μας να μοιράζονται τα κοινά τους ενδιαφέροντα και να συμμετέχουν σε διοργανώσεις που προάγουν την ευεξία και τη χαρά της συμμετοχής. Ειδικότερα:

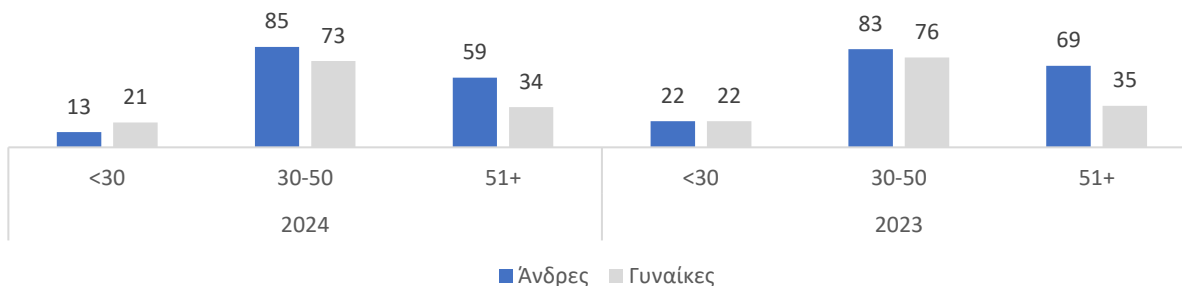
- **Η Ομάδα Μπάσκετ** συμμετέχει ενεργά στο Commercial League.
- **Η Ομάδα Δρόμου (Running Team)** ενισχύει τη συμμετοχή σε αγώνες και διοργανώσεις μαραθωνίου και ημιμαραθωνίου.

Προφίλ ανθρώπινου δυναμικού

Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων



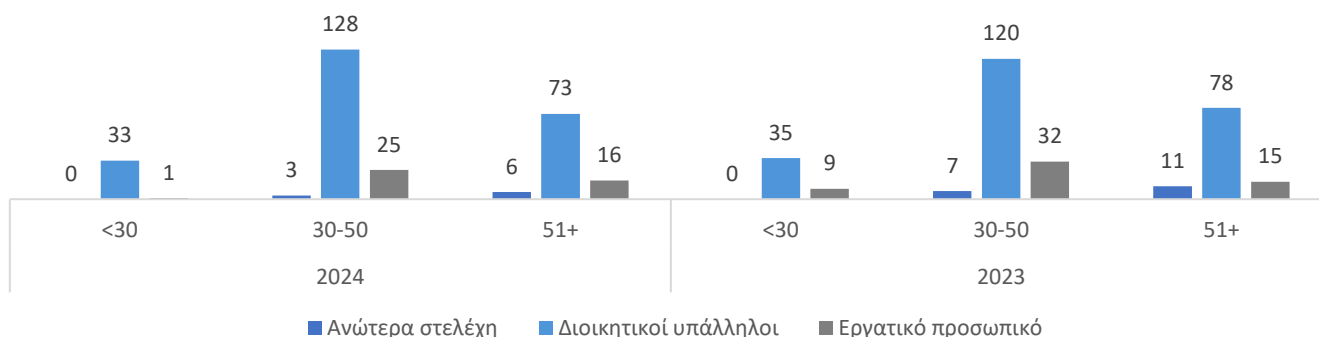
Κατανομή εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία

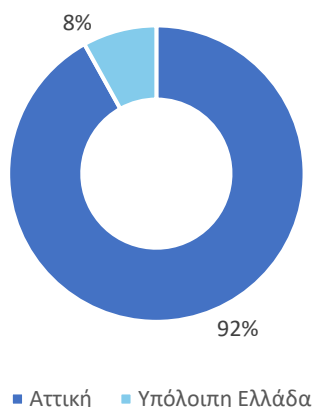
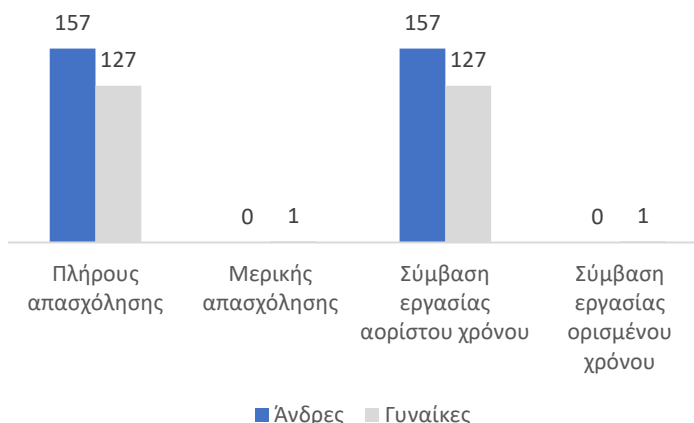


Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και το φύλο



Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και την ηλικία



Γεωγραφική κατανομή
εργαζομένων για το 2024Κατανομή εργαζομένων με βάση τη σύμβαση
εργασίας

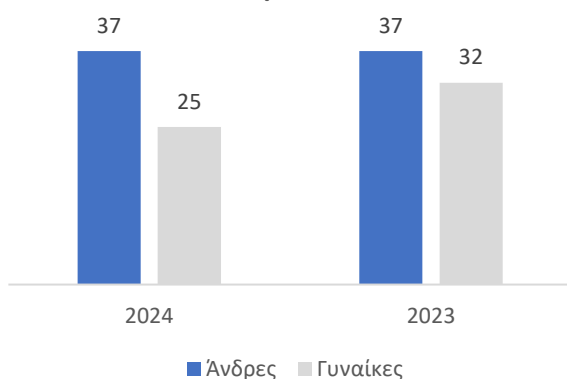
Προσέλκυση και Διατήρηση του Ανθρώπινου Δυναμικού

Στη Lavipharm, δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην προσέλκυση ατόμων που διαθέτουν την κατάλληλη επαγγελματική κατάρτιση, εξειδικευμένες γνώσεις και διαπροσωπικές δεξιότητες που εναρμονίζονται με τις αξίες και την κουλτούρα μας. Για τον λόγο αυτό, η προσέλκυση και η πρόσληψη νέων εργαζομένων βασίζεται σε αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, χωρίς διακρίσεις, με στόχο την αποτελεσματική στελέχωση των θέσεων εργασίας.

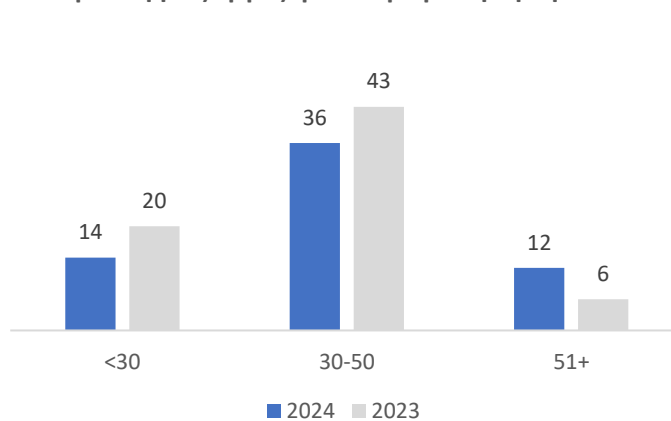
Όταν προκύπτει μια νέα θέση εργασίας επιδιώκουμε να την καλύψουμε, αρχικά, εσωτερικά μέσω ενός εσωτερικού συστήματος ανάρτησης θέσεων, αναζητώντας άτομα από το ευρύτερο κοινωνικό και οικογενειακό περιβάλλον των εργαζομένων μας που ενδιαφέρονται να εργαστούν στον Όμιλο. Σε περίπτωση που η θέση δεν μπορεί να καλυφθεί επαρκώς εσωτερικά, τότε προχωράμε σε εξωτερική αναζήτηση προσωπικού, δημοσιεύοντας αγγελία σε επιλεγμένες ιστοσελίδες.

Τέλος, η Lavipharm διατηρεί συνεργασίες με πανεπιστήμια και εκπαιδευτικά ιδρύματα, προσφέροντας τη δυνατότητα σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές να πραγματοποιήσουν την πρακτική άσκησή τους. Ανάλογα με τις ανάγκες κάθε τμήματος, πραγματοποιείται επικοινωνία με το πανεπιστήμιο και τον ενδιαφερόμενο φοιτητή για την κάλυψη της εκάστοτε θέσης.

Το 2024, πραγματοποιήθηκαν 62 προσλήψεις και 41 αποχωρήσεις από τις οποίες οι οικειοθελείς ήταν 31 και οι μη οικειοθελείς 10. Το ποσοστό κινητικότητας ανήλθε σε 14,4% εμφανίζοντας αύξηση 4,9% σε σχέση με το 2023 (13,7%).

Προσλήψεις εργαζομένων με βάση το
φύλο

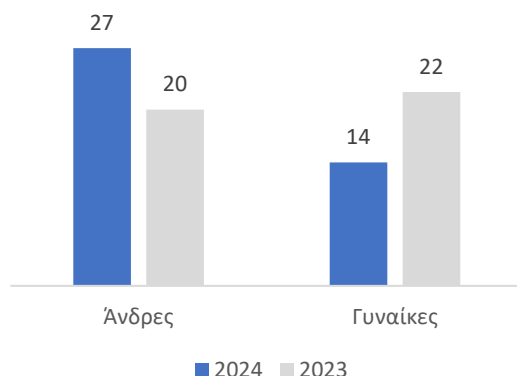
Προσλήψεις εργαζομένων με βάση την ηλικία



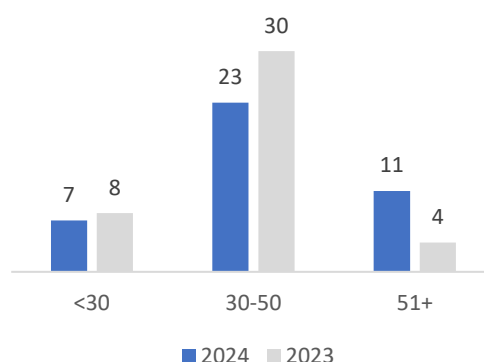
Προσλήψεις εργαζομένων με βάση τη γεωγραφική τοποθεσία



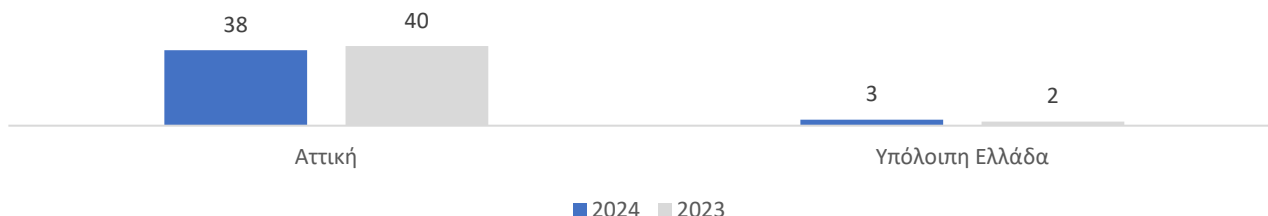
Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση το φύλο



Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση την ηλικία



Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση τη γεωγραφική τοποθεσία



Παροχές για τους Εργαζομένους μας

Στη Lavipharm, επιδιώκουμε να υποστηρίξουμε έμπρακτα τις καθημερινές ανάγκες των εργαζομένων μας και να προσφέρουμε πρόσθετες παροχές, πέραν των προβλέψεων της νομοθεσίας. Σε αυτή τη κατεύθυνση, προσφέρουμε στους εργαζομένους μας τα ακόλουθα:

- ✅ **Ιδιωτική ασφάλιση:** Παρέχεται κάλυψη για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, διασφαλίζοντας την πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας.
- 🚗 **Δωρεάν μετακίνηση:** Καλύπτεται η μεταφορά από και προς τον χώρο εργασίας, καθώς και τα έξοδα κίνησης όποτε απαιτείται.
- 🕒 **Τηλεργασία έως 2 ημέρες και ευέλικτη ώρα προσέλευσης.**
- 🍽️ **Χώροι εστίασης:** Διατίθεται αίθουσα εστίασης και εταιρικό εστιατόριο στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, με ειδικές τιμές για όλους τους εργαζομένους.
- 🩸 **Τράπεζα αίματος:** Έχει συσταθεί τράπεζα αίματος σε συνεργασία με το Ιπποκράτειο Νοσοκομείο Αθηνών, προσφέροντας στήριξη σε περιπτώσεις ανάγκης.

- 🚗 **Εταιρικά προνόμια:** Σε συγκεκριμένες θέσεις παρέχεται εταιρικό αυτοκίνητο και κινητό τηλέφωνο για την κάλυψη των καθημερινών αναγκών.
- 🎁 **Εορταστικές παροχές:** Διοργανώνονται εκδηλώσεις για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους, ενώ προσφέρονται και εποχικά δώρα για την ενίσχυση του θετικού κλίματος.
- 😊 **Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα:** Παρέχεται δυνατότητα συμμετοχής σε μακροπρόθεσμο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.
- 📊 **Πρόγραμμα διάθεσης μετοχών:** Εφαρμόζεται ειδικό σχέδιο stock award & stock option για 18 στελέχη της Εταιρείας, ενταγμένο στη στρατηγική μακροχρόνιων κινήτρων και επιβράβευσης.

Εκπαίδευση των Εργαζομένων

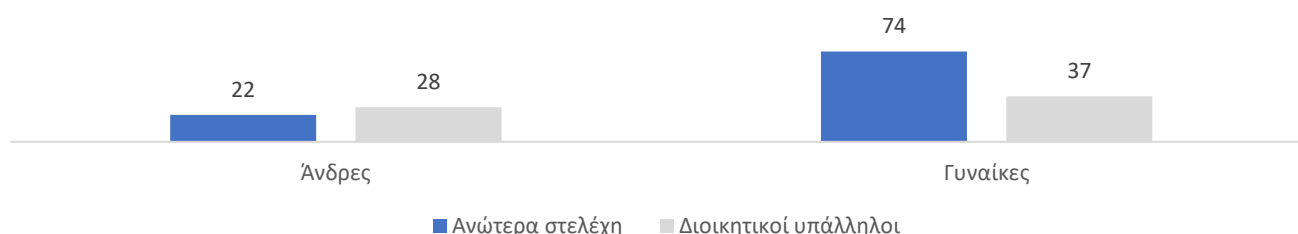
Στη Lavipharm, πιστεύουμε ότι η εκπαίδευση αποτελεί βασικό πυλώνα για την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη των εργαζομένων μας, αλλά και για την αποτελεσματική λειτουργία μας. Επενδύουμε στην εκπαίδευση των ανθρώπων μας από την πρώτη ημέρα της έναρξης της συνεργασίας μας, προκειμένου να αποκτήσουν τις απαραίτητες γνώσεις για να μπορούν να εκτελούν με ασφάλεια και επάρκεια τα επαγγελματικά τους καθήκοντα σε έναν διαρκώς εξελισσόμενο κλάδο.

7.781 ώρες εκπαίδευσης	41 εκπαιδεύσεις	+66% αύξηση στις ώρες εκπαίδευσης σε σχέση με το 2023
140.919€ δαπάνες εκπαίδευσης των εργαζομένων το 2024	29,3 ώρες μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης γυναικών	25,6 ώρες μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανδρών

Στόχος μας είναι να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης σε όλους τους εργαζομένους και προς αυτή την κατεύθυνση εφαρμόζουμε ένα προσεκτικά δομημένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τα κυριότερα σημεία του να αφορούν:

- Την προσωπική ανάπτυξη και ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων
- Την ενίσχυση των ηγετικών δεξιοτήτων των στελεχών με σκοπό την αποτελεσματικότερη διοίκηση
- Την ενσωμάτωση και ενημέρωση των νέων συναδέλφων

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο και ιεραρχική βαθμίδα



Εκπαίδευση Νεοπροσληφθέντων

Η εισαγωγική εκπαίδευση αποτελεί καθοριστικό στάδιο για την ένταξη και ομαλή προσαρμογή των νέων εργαζομένων στην Lavipharm. Παρέχουμε τα απαραίτητα εργαλεία, τις γνώσεις και τις κατευθύνσεις ώστε να κατανοήσουν σε βάθος την κουλτούρα, τις αξίες και τις διαδικασίες μας.

Για τους νεοπροσληφθέντες στο εμπορικό τμήμα, έχει σχεδιαστεί ένα ειδικό πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, μέσω του οποίου δίνεται η δυνατότητα στους νέους εργαζομένους να εξοικειωθούν με τη γκάμα των προϊόντων, καθώς και με τις διαδικασίες και τις πολιτικές για την ομαλή τους ένταξη και την προσαρμογή στην ομάδα.

Αξιολόγηση Εργαζομένων

Στη Lavipharma, θεωρούμε την αξιολόγηση των εργαζομένων ως μια ουσιαστική διαδικασία που στηρίζει την ανάπτυξη, την πρόοδο και την επαγγελματική ανέλιξή τους. Διαρκής μας στόχος είναι να τους προσφέρουμε τα κατάλληλα κίνητρα προκειμένου να αναπτύσσονται και να βελτιώνουν τόσο τις τεχνικές, όσο και τις διαπροσωπικές τους δεξιότητες. Εντός του 2024 αξιολογήθηκε το 100% των εργαζομένων όλων των ιεραρχικών βαθμίδων.

Η αξιολόγηση διενεργείται σε εξαμηνιαία και ετήσια βάση, και στόχο έχει να αναδείξει τα δυνατά σημεία και τα σημεία προς βελτίωση του κάθε εργαζόμενου, αλλά και να ανταμείψει τις προσπάθειές τους.

Δέσμευση για την Υγεία και την Ασφάλεια

Στη Lavipharma, η υγεία και η ασφάλεια των ανθρώπων μας, αποτελεί διαχρονική προτεραιότητα, και έχουμε ως στόχο την ελαχιστοποίηση των κινδύνων στην εργασία και τη διατήρηση μηδενικού αριθμού ατυχημάτων. Εφαρμόζουμε την αρχή της πρόληψης και αναγνωρίζουμε έγκαιρα τους κινδύνους ώστε να λάβουμε τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπισή τους.



Προς αυτή την κατεύθυνση, εφαρμόζουμε όλα όσα ορίζονται από τον νόμο και, εκτός από την Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου για τις παραγωγικές εγκαταστάσεις, διατηρούμε μελέτη ΑΤΕΧ, για την προστασία από εκρηκτικές ατμόσφαιρες. Η κουλτούρα της Υγείας και Ασφάλειας βασίζεται στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, στις συστηματικές επενδύσεις και τέλος στον Τεχνικό Ασφαλείας και στον Ιατρό Εργασίας, που είναι επιφορτισμένοι με την πρόληψη των ατυχημάτων, την προστασία της υγείας των εργαζομένων, καθώς και τη διαρκή ενημέρωσή τους.

Εκπαίδευση και Επένδυση στην Υγεία και Ασφάλεια

75

εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν σε
εσωτερικές
διαδικασίες

4.090

ώρες εκπαίδευσης
στην Υγεία και
Ασφάλεια

Οι εργαζόμενοί μας εκπαιδεύονται σε θέματα υγείας και ασφάλειας με στόχο τη συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα μέτρα προστασίας, την έγκαιρη αναφορά πιθανών κινδύνων και τη σωστή διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Έχουμε υλοποιήσει ένα ηλεκτρονικό σύστημα αναφορών, το οποίο επιτρέπει σε όλους τους εργαζομένους να καταχωρίζουν άμεσα τα ζητήματα που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζουμε την έγκαιρη, αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων και την πρόληψη πιθανών ατυχημάτων.

Το 2024, με στόχο την ασφάλεια των εργαζομένων μας, επενδύσαμε €27.100 για εκπαιδεύσεις και Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ).

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Με στόχο τη διατήρηση μηδενικού αριθμού εργατικών ατυχημάτων, καταγράφουμε και παρακολουθούμε βασικούς δείκτες υγείας και ασφάλειας, προκειμένου να ενισχύουμε συνεχώς τις επιδόσεις μας.

	2024	2023
Εργαζόμενοι		
Αριθμός ωρών εργασίας	593.126	587.204
Πλήθος συμβάντων υψηλών συνεπειών	0	0
Δείκτης συμβάντων υψηλών συνεπειών	0	0
Πλήθος όλων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	1
Δείκτης όλων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	1,7
Δείκτης απουσίας - AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων (%)	0%	1,14%
Αριθμός θανάτων εργαζομένων	0	0

Ο Δείκτης συμβάντων υψηλών συνεπειών προκύπτει διαιρώντας το Πλήθος συμβάντων υψηλών συνεπειών με τον Ετήσιο αριθμό ανθρωπο-ωρών εργασίας και πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000.

Ο Δείκτης όλων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία προκύπτει διαιρώντας το Πλήθος όλων των καταγεγραμμένων τραυματισμών με τον Ετήσιο αριθμό ανθρωπο-ωρών εργασίας και πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000.

Ο Δείκτης απουσίας (Absenteeism Rate) προκύπτει διαιρώντας το σύνολο των ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιαδήποτε αδυναμίας με το σύνολο ημερών που εργάστηκαν.

Μεριμνά για το Περιβάλλον



Η Συμβολή μας στους Στόχους
Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η Περιβαλλοντική Προσέγγισή μας

Στη Lavipharm, αναγνωρίζουμε τις περιβαλλοντικές προκλήσεις που έχει επιφέρει η κλιματική αλλαγή και δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα. Για αυτόν τον λόγο, ενσωματώνουμε τις αρχές βιωσιμότητας στις παραγωγικές μας διαδικασίες και λαμβάνουμε μέτρα για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία μας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.



Σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, οι παραγωγικές μας μονάδες λειτουργούν βάσει των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων και μελετών που έχουν εγκριθεί από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Το εργοστάσιο της Lavipharm εφαρμόζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα GMP και GDP, διασφαλίζοντας ότι όλες οι παραγωγικές διαδικασίες λειτουργούν υπό αυστηρά ελεγχόμενες συνθήκες ποιότητας (θερμοκρασία, υγρασία και ποιότητα αέρα). Το συγκεκριμένο πλαίσιο λειτουργίας, απαιτεί τη συνεχή παρακολούθηση σημαντικών περιβαλλοντικών δεικτών, όπως η χρήση πρώτων υλών και η ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων.

Κατανάλωση Ενέργειας

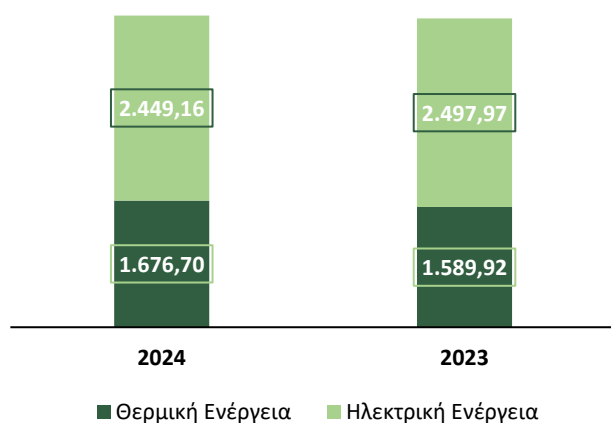
Στη Lavipharm, η ορθή διαχείριση της ενέργειας αποτελεί τη βασική μας προσέγγιση για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Παρακολουθούμε και καταγράφουμε συστηματικά τις καταναλώσεις σε όλες τις εγκαταστάσεις μας και δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας μέσω νέων τεχνολογιών και περιβαλλοντικά βιώσιμων πρακτικών.

Βασικό μας στόχο αποτελεί η μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος, ενώ μέσω του ελέγχου και της βελτίωσης των διαδικασιών μας αναβαθμίζουμε τις υποδομές και τις παραγωγικές μας διαδικασίες. Επιπρόσθετα, εξετάζουμε τομείς και πρακτικές για περαιτέρω μείωση του αποτυπώματος μας, όπως η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων και η σταδιακή μετατροπή του στόλου μας σε υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα.

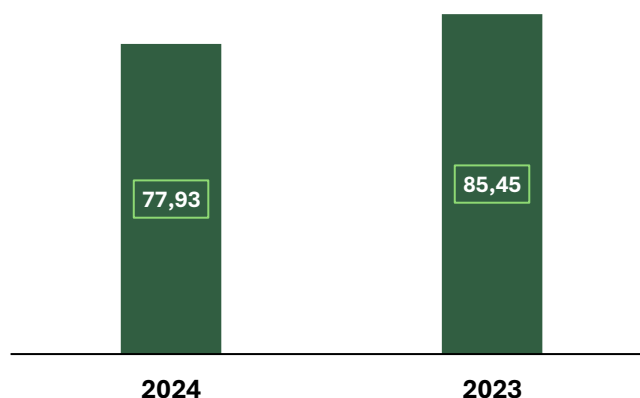
Η συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε στη Lavipharm το 2024 ήταν 4.125,86 MWh, προερχόμενη από 41% κατανάλωση θερμικής και 59% κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Η θερμική ενέργεια στις εγκαταστάσεις μας προέρχεται από την καύση πετρελαίου, το οποίο χρησιμοποιείται για τη θέρμανση αλλά και για τη λειτουργία ατμογεννητριών, της εφεδρικής γεννήτριας και μηχανημάτων έργου που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή, αλλά και για τις ανάγκες του εταιρικού στόλου. Παράλληλα, η ηλεκτρική ενέργεια καλύπτει τις ανάγκες φωτισμού, κλιματισμού και λειτουργίας διαφόρων μονάδων. Η συνολική κατανάλωση ενέργειας, καθώς και η αναλογία θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας, αποτυπώνονται στα διαγράμματα που ακολουθούν.



Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)



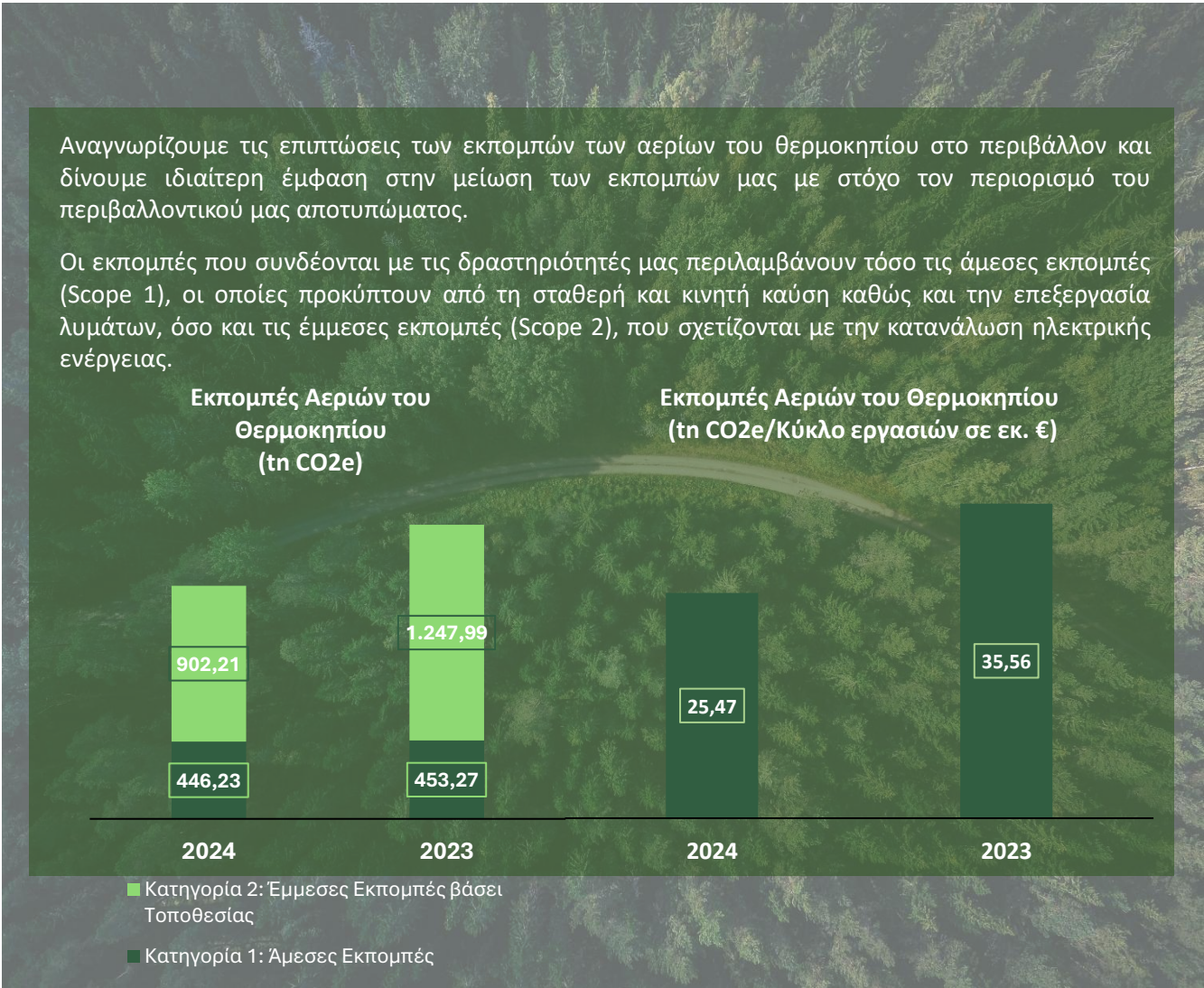
Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh/Κύκλο εργασιών σε εκατ. €)



Κατανάλωση ενέργειας (MWh)		
	2024	2023
Κατανάλωση Πετρελαίου	1.420,26	1.347,02
Κατανάλωση Βενζίνης	250,97	196,43
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου Κίνησης	5,47	46,47
Συνολική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας	1.676,70	1.589,92
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	2.449,16	2.497,97
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας	4.125,86	4.087,89
Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh/Κύκλο εργασιών σε εκατ. €)	77,93	85,45

* Για τη μετατροπή των υγρών καυσίμων σε μονάδες ενέργειας, χρησιμοποιήθηκαν οι μεθοδολογίες και συντελεστές που έχουν προταθεί από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου



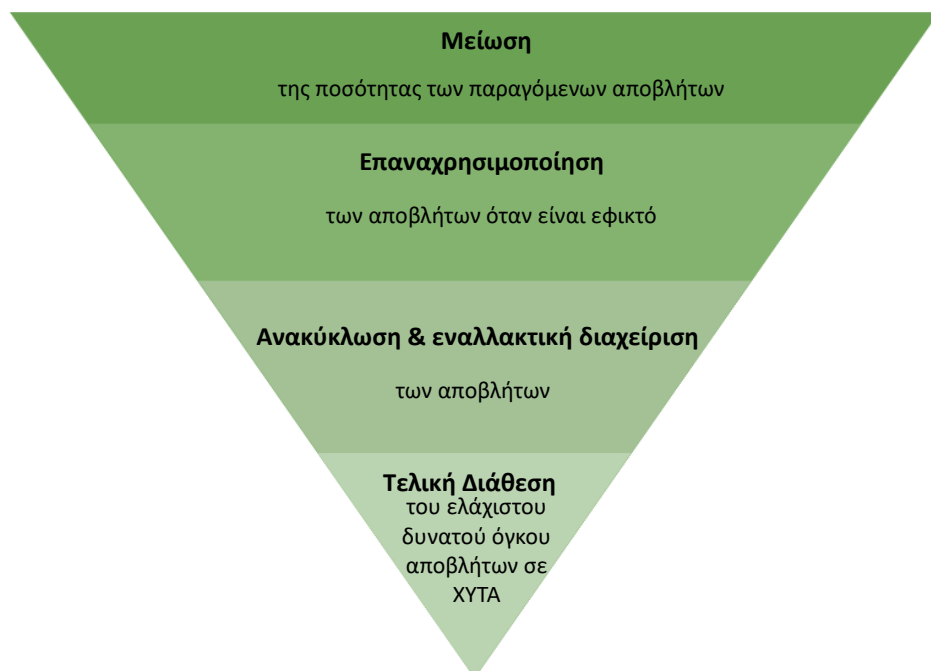
Εκπομπές ΑτΘ (tn CO2e)	2024	2023
Κατηγορία 1: Άμεσες Εκπομπές	446,23	453,27
Κατηγορία 2: Έμμεσες Εκπομπές βάσει Τοποθεσίας	902,21	1.247,99
Κατηγορία 2: Έμμεσες Εκπομπές βάσει Αγοράς	666,79	910,08
Συνολικές Εκπομπές βάσει Τοποθεσίας	1.348,45	1.701,26
Συνολικές Εκπομπές βάσει Αγοράς	1.113,02	1.363,35
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 (tn CO2e/Κύκλο εργασιών σε εκ. €)	8,43	9,48
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 2 βάσει Τοποθεσίας (tn CO2e/Κύκλο εργασιών σε εκ. €)	17,04	26,09
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 2 βάσει Αγοράς (tn CO2e/Κύκλο εργασιών σε εκ. €)	12,59	19,02
Συνολικές Ειδικές Εκπομπές βάσει Τοποθεσίας (tn CO2e/Κύκλο εργασιών σε εκ. €)	25,47	35,56
Συνολικές Ειδικές Εκπομπές βάσει Αγοράς (tn CO2e/Κύκλο εργασιών σε εκ. €)	21,02	28,50

* Για τις τιμές που παρουσιάζονται στον παραπάνω πίνακα, οι υπολογισμοί βασίστηκαν στους συντελεστές εκπομπών που δημοσιεύονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, σύμφωνα με τις οδηγίες εφαρμογής του Κλιματικού Νόμου. Για τον υπολογισμό των εκπομπών του Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Τοποθεσίας, χρησιμοποιείται το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας, ενώ για τον υπολογισμό των εκπομπών του Πεδίου Εφαρμογής 2 βάσει Αγοράς, λαμβάνεται υπόψη η υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα του παρόχου ενέργειας.

Υπεύθυνη Αποβλήτων

Διαχείριση

Η ορθολογική διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας αποτελεί βασική προτεραιότητα. Επιδιώκουμε τη μείωση της ποσότητας των παραγόμενων αποβλήτων, την επαναχρησιμοποίησή τους όπου αυτό είναι δυνατό, καθώς και την ενίσχυση της ανακύκλωσης.



Διαχείριση αποβλήτων

Στερεά απόβλητα

Παρακολουθούμε και καταγράφουμε τις ποσότητες των αποβλήτων, διασφαλίζοντας ότι η διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων, όπως χημικών ουσιών, πραγματοποιείται σύμφωνα με αυστηρά πρωτόκολλα και διαδικασίες. Τα απόβλητα αυτά συλλέγονται και αποθηκεύονται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους, ενώ η περαιτέρω διαχείρισή τους γίνεται σε συνεργασία με αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες. Επιπλέον, έχουμε τοποθετήσει ατομικούς κάδους ανακύκλωσης χαρτιού στα γραφεία των υπαλλήλων, καθώς και κάδους για την ανακύκλωση γυαλιού, πλαστικού, αλουμινίου, πλαστικών πωμάτων, λαμπτήρων, μπαταριών και μελανιών εκτυπωτών σε κοινόχρηστους χώρους. Επιπρόσθετα διαθέτουμε στους εργαζόμενους ειδικές τσάντες ανακύκλωσης για οικιακή χρήση.

Ταυτόχρονα ενημερώνουμε τους εργαζόμενους για τον σωστό διαχωρισμό των αποβλήτων ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή τους στον περιορισμό αυτών και στην αύξηση της ανακύκλωσης.

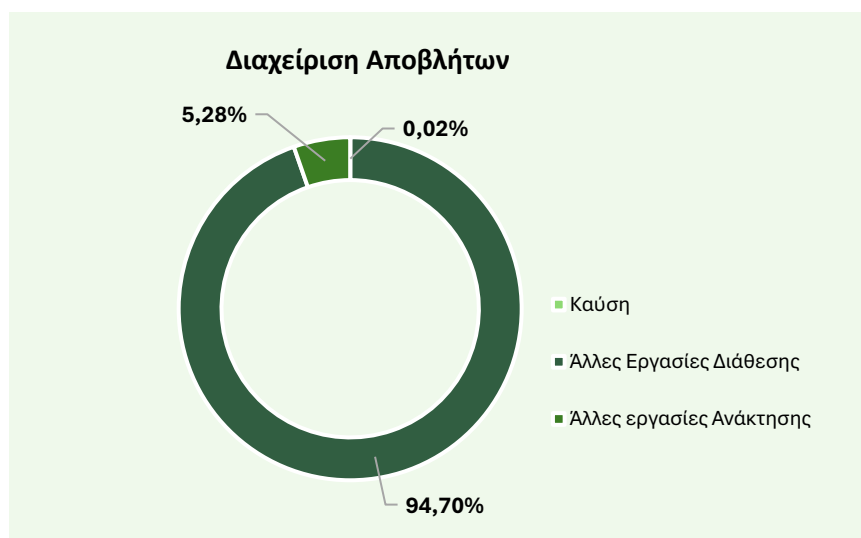
Υγρά απόβλητα

Έχουμε εγκαταστήσει μονάδα επεξεργασίας αστικών και βιομηχανικών λυμάτων στις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις, με στόχο την προστασία των υπόγειων υδατικών πόρων και τον περιορισμό των απορροών. Η βιολογική αυτή μονάδα έχει δυναμικότητα επεξεργασίας 45 m³ λυμάτων ημερησίως. Κατά την επεξεργασία απομακρύνονται βαρέα μέταλλα, τοξικές ουσίες και άλλα επιβαρυντικά στοιχεία. Τα λύματα που προκύπτουν μετά την επεξεργασία είναι απαλλαγμένα από ρυπαντικά φορτία και μπορούν είτε να επαναχρησιμοποιηθούν είτε να διατεθούν με ασφάλεια στο έδαφος ή σε υδάτινα συστήματα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι πραγματοποιούνται τακτικοί έλεγχοι της ποιότητας εκροής και της παραγόμενης ιλύος, κάθε δύο με έξι μήνες. Παρόλο που ο Όμιλος διαθέτει άδεια για εναλλακτική διάθεση και μελλοντική χρήση των επεξεργασμένων λυμάτων για άρδευση, έχει επιλέξει να τα διοχετεύει στο Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων Μεταμόρφωσης (ΚΕΛΜ).

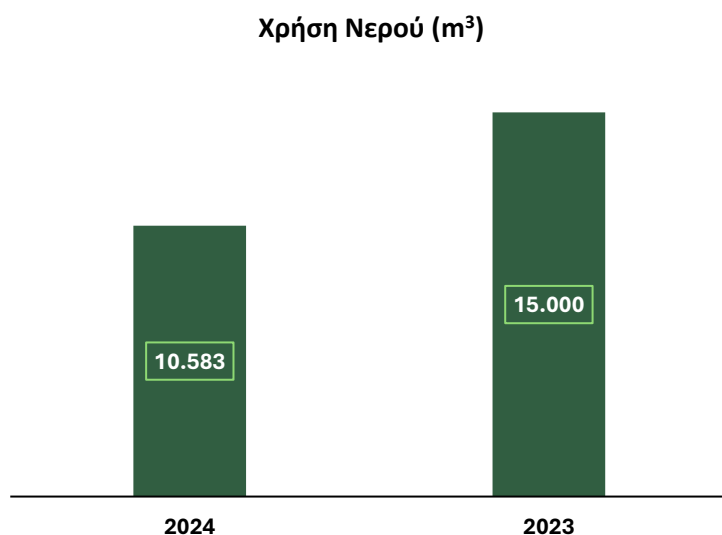


Διαχείριση (tn)		2024	2023
Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	0,79	12,59
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	-	1,15
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	0,79	13,74
	Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	0,79	13,79
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	3.044,53	3.000,00
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	3.044,53	3.000,00
	Ανακύκλωση	-	4,11
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	169,71	198,02
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	169,71	202,13
	Συνολικά Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	3.214,24	3.202,13
Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα		3.215,03	3.215,87



Κατανάλωση Νερού

Παρακολουθούμε και καταγράφουμε συστηματικά την κατανάλωση νερού στις εγκαταστάσεις μας, επιδιώκοντας την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων. Το νερό προέρχεται από το δημόσιο δίκτυο ύδρευσης ΕΥΔΑΠ και χρησιμοποιείται τόσο στις παραγωγικές μας δραστηριότητες όσο και για την υγιεινή του προσωπικού και την καθαριότητα.



29 % Μείωση
στη Χρήση
Νερού

Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση Εργαζομένων

Αναγνωρίζοντας τη συμβολή των εργαζομένων μας στην επίτευξη των περιβαλλοντικών μας στόχων, φροντίζουμε για την ενημέρωση και εκπαίδευσή τους σε περιβαλλοντικά ζητήματα, με τις βασικότερες θεματικές ενότητες να παρουσιάζονται παρακάτω. Παρέχεται τόσο γενική περιβαλλοντική εκπαίδευση όσο και ειδική κατάρτιση ανάλογα με τον ρόλο κάθε εργαζόμενου, με ιδιαίτερη έμφαση να δίνεται στη διαχείριση αποβλήτων.



Κοινωνική Συνεισφορά



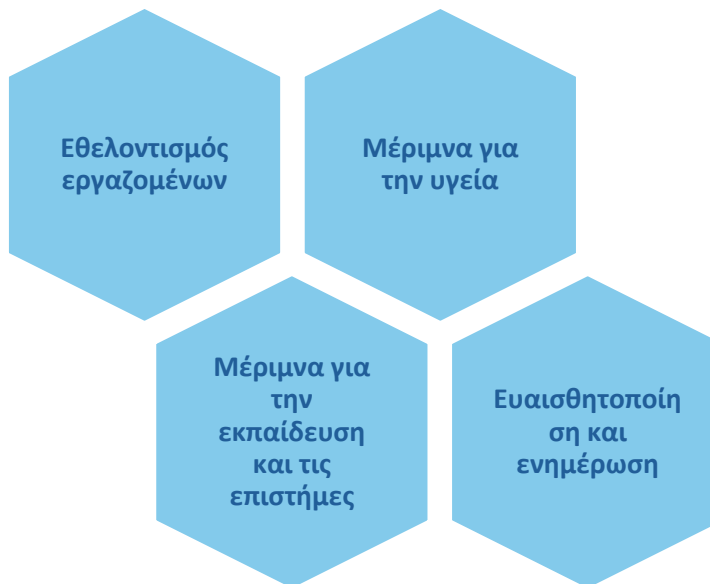
Η Συμβολή μας στους Στόχους
Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η Συμβολή μας στις Τοπικές Κοινωνίες

Η Lavipharm λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, φροντίζοντας να αυξάνει τη θετική επίδρασή της και να συμβάλλει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας. Μέσω των δράσεων συνεισφοράς που υλοποιεί στοχεύει στη βελτίωση της συλλογικής ευημερίας, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

Η Lavipharm, αποσκοπώντας στην κάλυψη κοινωνικών αναγκών, υλοποιεί δράσεις οι οποίες αναπτύσσονται με βάση τους κάτωθι άξονες εταιρικής υπευθυνότητας:



Εθελοντισμός Εργαζομένων

Η Lavipharm προάγει ενεργά τον εθελοντισμό, ενθαρρύνοντας τους ανθρώπους της να συμμετέχουν σε εθελοντικές πρωτοβουλίες. Μέσα από αυτές τις δράσεις ενισχύεται το πνεύμα ομαδικότητας και συνεργασίας, ενώ παράλληλα καλλιεργείται η δέσμευση και η ικανοποίηση των εργαζομένων, με ταυτόχρονη θετική συμβολή στην κοινωνία.

Συμμετοχή στο Food Drive 2024

Οι εργαζόμενοι της Lavipharm, στο πλαίσιο της δράσης «Food Drive» της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας η οποία υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τη ΜΚΟ «Μαζί για το Παιδί», προσέφεραν τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης, στηρίζοντας 15 φορείς παιδικής προστασίας σε όλη την Ελλάδα.

Η συλλογή των ειδών πραγματοποιήθηκε σε τέσσερις μεγάλες πόλεις της Ελλάδας σε Αττική, Μακεδονία, Θεσσαλία και Κρήτη.



Συνεργασία με το Σωματείο «Δεσμός»

Την περίοδο των Χριστουγέννων του 2024, η Εταιρεία στήριξε για μία ακόμα φορά το Σωματείο «Δεσμός», το οποίο μετρά 12 έτη κοινωφελούς δράσης και πάνω από 130.000 επωφελούμενους. Μέσω της πρωτοβουλίας «Magic of Giving» του Σωματείου και της εθελοντικής προσφοράς των εργαζομένων της Lavipharm, διατέθηκαν δώρα και παιχνίδια σε παιδιά που βρίσκονται σε ανάγκη, δημιουργώντας, έτσι, κλίμα χαράς και όμορφες αναμνήσεις στους μικρούς φίλους.

Ετήσια Αιμοδοσία

Το καλοκαίρι του 2024, πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας εθελοντική αιμοδοσία, στηρίζοντας την Τράπεζα Αίματος Εργαζομένων της Lavipharm όπου και συλλέχθηκαν 21 φιάλες αίματος.



Μέριμνα για την Υγεία

Η Lavipharm στηρίζει σταθερά πλήθος πρωτοβουλιών, οργανισμών και σωματείων που προάγουν την ενημέρωση, την ευαισθητοποίηση, την πρόληψη και την εκπαίδευση σε θέματα υγείας. Πιστή στην αποστολή της να αναπτύσσει και να παρέχει επιστημονικά τεκμηριωμένα φαρμακευτικά προϊόντα και λύσεις αυτοφροντίδας που συμβάλλουν σε μια πιο υγιή ζωή, υποστηρίζει δράσεις που ενισχύουν τη διάδοση της γνώσης και της πληροφόρησης, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων.

Σταθερά, Δίπλα στο Έργο του MDA Hellas

Για 16 συναπτά έτη, η Εταιρεία ενισχύει το έργο του MDA Hellas, που αποτελεί φιλανθρωπικό σωματείο για τη φροντίδα ατόμων με Νευρομυϊκές Παθήσεις και έχει στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των μελών του. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Lavipharm προχώρησε στις παρακάτω δράσεις:



✓ Συμμετοχή στο χριστουγεννιάτικο Bazaar και γεύμα για τη στήριξη του MDA Hellas

Οι γυναίκες της διοίκησης της Εταιρείας έδωσαν το παρών στο χριστουγεννιάτικο Bazaar και γεύμα, που διεξήχθη στο Ecali Club για τη στήριξη του Σωματείου MDA Hellas. Η εορταστική εκδήλωση διήρκεσε δύο ημέρες και τα έσοδα διατέθηκαν για την αγορά ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού με σκοπό να καλυφθούν οι ανάγκες των μελών του Σωματείου.

✓ Συμμετοχή στον 41^ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας

Τον Νοέμβριο του 2024 οι εργαζόμενοι της Lavipharm έλαβαν μέρος στον 41^ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας στο πλευρό μελών του MDA Hellas, σε μία συμβολική κίνηση μεγάλης αξίας για τη στήριξη των μελών του. Στόχος της δράσης ήταν να αναδειχθεί η σημασία της συνεργασίας και της αλληλεγγύης για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.



✓ Προώθηση της Συναυλίας του MDA Hellas

Τον Σεπτέμβριο του 2024 η Lavipharm ήταν χορηγός στη συναυλία που διοργανώθηκε για τη στήριξη του MDA Hellas, στο Βεάκειο Δημοτικό Θέατρο του Πειραιά. Η συναυλία αποσκοπεί στη στήριξη της επέκτασης του προγράμματος «Υποστήριξη Κατ' Οίκον» των μελών του σωματείου, με στόχο την εξασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών ζωής για τα άτομα που νοσούν από το σύνδρομο ALS (Αμυοτροφική Πλευρική Σκλήρυνση).

✓ Σχεδιασμός της Χριστουγεννιάτικης Κάρτας της Εταιρείας από Μέλος του MDA Hellas

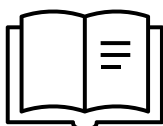
Η Lavipharm φροντίζει με πράξεις να ευαισθητοποιεί και να ενημερώνει το κοινό γύρω από τις νευρομυϊκές παθήσεις αναδεικνύοντας το έργο και τον σκοπό του MDA Hellas. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η χριστουγεννιάτικη κάρτα της Εταιρείας για την εορταστική περίοδο 2024, σχεδιάστηκε από μέλη του MDA Hellas.



Στήριξη της Παράστασης «Ζορμπάς ο Έλληνας»

Τον Οκτώβριο του 2024, η Εταιρεία ενίσχυσε την παράσταση «Ζορμπάς ο Έλληνας» που παρουσιάστηκε στο Ωδείο Ηρώδου του Αττικού. Η παράσταση τελέστηκε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και με την υποστήριξη του Υπουργείου Υγείας, για τη στήριξη του Συλλόγου Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Η Φλόγα». Ο Σύλλογος έχει στόχο να στέκεται δίπλα στα παιδιά που νοσούν από καρκίνο και να διεκδικεί καλύτερες συνθήκες ζωής για εκείνα.

Μέριμνα για την Εκπαίδευση και τις Επιστήμες



Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη δύναμη της εκπαίδευσης και τον καθοριστικό της ρόλο στη διαμόρφωση του μέλλοντος της φαρμακευτικής επιστήμης. Μέσα από συνεργασίες με εκπαιδευτικούς φορείς και πανεπιστημιακά ιδρύματα, η Lavipharm συμβάλλει στην προαγωγή της έρευνας και της επιστήμης, επενδύοντας παράλληλα στο μέλλον του κλάδου και στους ανθρώπους που θα τον εξελίσσουν.



Υποδοχή Φοιτητών στην Εταιρεία

Τον Νοέμβριο του 2024 η Lavipharm υποδέχθηκε στα γραφεία της φοιτητές του Πανεπιστημίου Πατρών – μέλη της Ένωσης Φοιτητών Φαρμακευτικής Ελλάδας. Η Ένωση συνιστά μη κερδοσκοπική, μη κυβερνητική οργάνωση, μέλη της

οποίας αποτελούν προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί φοιτητές Φαρμακευτικής αλλά και υποψήφιοι διδάκτορες. Κατά την επίσκεψη οι νέοι ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και ενημερώθηκαν σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας της αλλά και τις προκλήσεις του κλάδου. Με αυτό τον τρόπο έλαβαν ένα πρώτο ερέθισμα με στόχο την ομαλή είσοδό τους στην αγορά εργασίας. .

Ευαισθητοποίηση και Ενημέρωση



Η Εταιρεία φροντίζει να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί το κοινό γύρω από ζητήματα υγείας, δίνοντας πάντα ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της πρόσληψης. Συγκεκριμένα, το 2024, η Lavipharm συμμετείχε στην καμπάνια του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, #Imagine. Η πρωτοβουλία αυτή αφορά στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σχετικά με τη μεταμορφωτική δύναμη της φαρμακευτικής καινοτομίας και την πρόσβαση των ασθενών σε νέες θεραπείες.

Imagine

“Imagine patients living without pain.”

Panagiotis Giannouleas
SfEE BoD Member,
COO & Country Manager Lavipharm



ΣfEE #WeWontRest

Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση



Επιχειρηματικό Μοντέλο

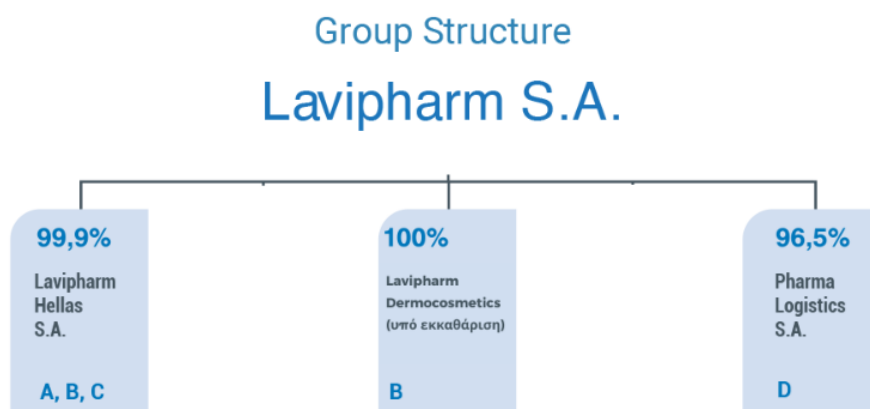
Η επιχειρηματική λειτουργία της Lavipharm βασίζεται σε ένα μοντέλο το οποίο καλύπτει πλήθος εταιρικών διαδικασιών από την παραγωγή, την έρευνα και ανάπτυξη μέχρι και τις υπηρεσίες φαρμακείου. Μέσα από στρατηγικές συνεργασίες, ισχυρές υποδομές και το εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό, το συγκεκριμένο μοντέλο διασφαλίζει την ανθεκτικότητα και τη δημιουργία αξίας, ενισχύοντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.



Εικόνα 1 Business Model Canvas by Alexander Osterwalder and Yves Pigneur

Οργανωτική Δομή Ομίλου

Η οργανωτική δομή του Ομίλου Lavipharm αναδιαμορφώθηκε κατά το έτος αναφοράς εν συγκρίσει με το έτος 2023¹, με γνώμονα την καλύτερη κατανομή πόρων, την αποτελεσματικότερη λειτουργία και την επίτευξη των στρατηγικών στοχεύσεων. Η δομή που παρουσιάζεται παρακάτω είναι διαμορφωμένη με βάση τις επιμέρους λειτουργίες και τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, ενισχύοντας τη δημιουργία συνεργειών και σχέσεων αλληλοϋποστήριξης μεταξύ των θυγατρικών του.



A: Pharmaceuticals (Rx), B: Cosmetics, C: OTC, D: Services

¹ Κατά το έτος 2024, η CASTALIA LABORATOIRES DERMATOLOGIQUES M.A.E., μετονομάστηκε σε LAVIPHARM DERMOCOSMETICS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ενώ οι θυγατρικές LAVIPHARM ACTIVE SERVICES M.A.E. και LAVIPHARM LIMITED LTD εκκαθαρίστηκαν. Τέλος, η PHARMA PLUS Εξυπηρέτηση Φαρμακείων Α.Ε. πωλήθηκε στο fund DIOREMA II.

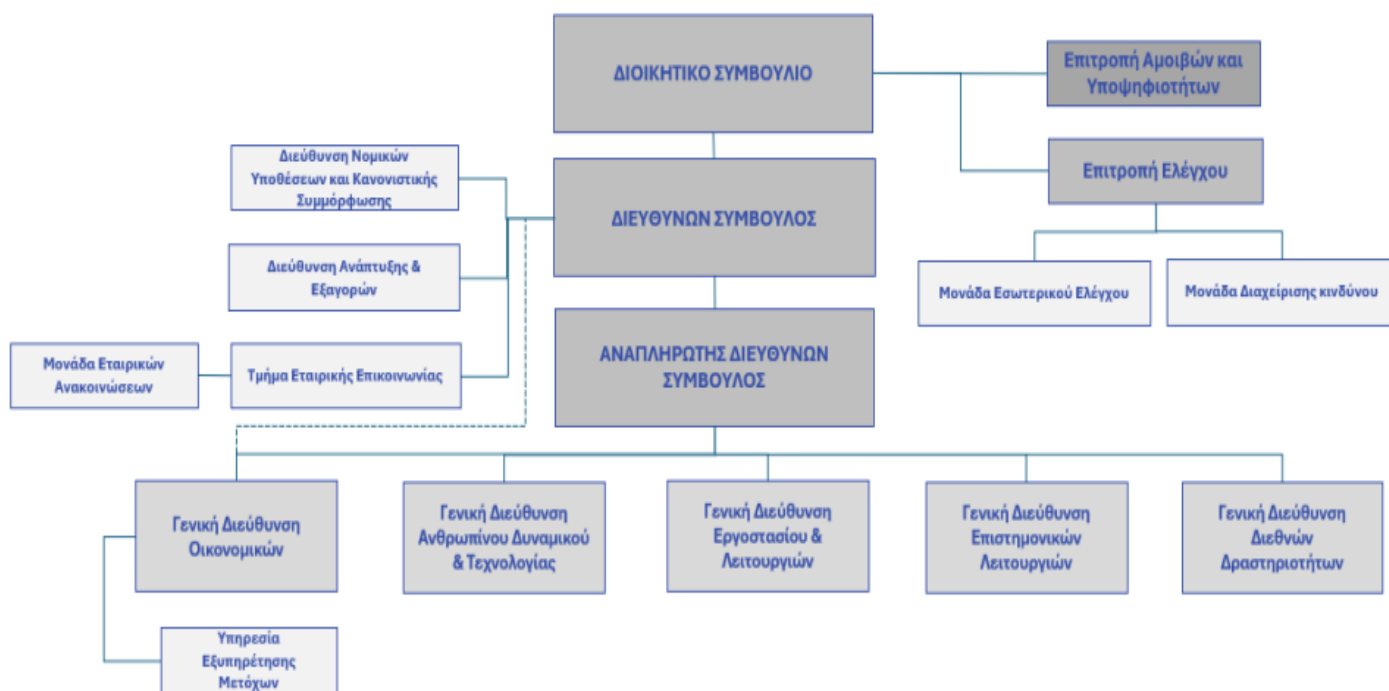
Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Lavipharm έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, που συνδυάζει σαφείς κανόνες, πολιτικές και μηχανισμούς ελέγχου. Βασισμένο στις αρχές της Διαφάνειας και της Υπευθυνότητας, το πλαίσιο αυτό διασφαλίζει τον ορθό επιμερισμό αρμοδιοτήτων, την αποτελεσματική εποπτεία και την προστασία του εταιρικού συμφέροντος και έχει ως θεμέλιο τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ). Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος και η μητρική Εταιρεία αντιστοίχως, ευθυγραμμίζονται με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύοντας παράλληλα τη λογοδοσία και διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Οργανόγραμμα Μητρικής Εταιρείας

Το οργανόγραμμα της Lavipharm, τροποποιημένο ριζικά κατόπιν της Γενικής Συνελεύσεως που έλαβε χώρα τον Ιούλιο του 2024, παρουσιάζει με διαφανή τρόπο, τη δομή της Εταιρείας, αποτυπώνοντας με σαφήνεια τις ιεραρχικές και λειτουργικές σχέσεις καθώς και τις ενδοεταιρικές γραμμές αναφοράς.



Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να λαμβάνει αποφάσεις για κάθε υπόθεση και κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία, όπως προβλέπεται ρητώς από το Καταστατικό της. Η Γενική Συνέλευση είναι επιφορτισμένη, μεταξύ άλλων, με τη διαδικασία αξιολόγησης και εκλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την έγκριση των ετήσιων οικονομικών και τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και την έγκριση της Πολιτικής Αποδοχών και των Εκθέσεων Αποδοχών ανά έτος.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Lavipharma αποτελεί διοικητικό όργανο της Εταιρείας και είναι αρμόδιο για τη διοίκηση, τη διαχείριση της περιουσίας και την εκπροσώπησή της, με απώτερο στόχο τη μεγιστοποίηση της μακροπρόθεσμης αξίας και την προστασία του εταιρικού συμφέροντος. Στις κύριες αρμοδιότητές του περιλαμβάνονται η χάραξη στρατηγικής και η έγκριση των επιχειρηματικών στόχων, η διασφάλιση αποτελεσματικού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου, η επιλογή και αξιολόγηση ανώτερων στελεχών και η εποπτεία της πολιτικής αμοιβών, καθώς και η παρακολούθηση κινδύνων και πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων. Μέσω του ρόλου του, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο που διετέλεσε από την 1^η Ιανουαρίου έως και τις 8 Ιουλίου του 2024, αποτελείτο από επτά (7) μέλη εκ των οποίων:

- 5/7 μη-εκτελεστικά μέλη,
- 3/7 ανεξάρτητα μη-εκτελεστικά μέλη,
- 3/7 γυναίκες.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (Από 01/01/2024 έως 08/07/2024)		
Ονοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ	Ιδιότητα Μέλους
Μηνάς Τάνες	Πρόεδρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λουκία Λαβίδα	Αντιπρόεδρος	Εκτελεστικό Μέλος
Telemaque Jean Lavidas	Μέλος	Εκτελεστικό
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό
Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό
Δημήτρης Χριστόπουλος	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό
Βίκυ (Βασιλική) Κεφαλά	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό

Το Διοικητικό Συμβούλιο που διετέλεσε από τις 9 Ιουλίου έως και τις 31 Δεκεμβρίου του 2024, αποτελείτο από οκτώ (8) μέλη εκ των οποίων:

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου 2024 (Από 09/07/2024 έως 31/12/2024) ²		
Ονοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ	Ιδιότητα Μέλους

² Σημειώνεται ότι, κατά τον χρόνο σύνταξης της παρούσας Έκθεσης (2025), επήλθε σημαντική μεταβολή στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου. Κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνελεύσεως, το Διοικητικό Συμβούλιο ανασυγκροτήθηκε σε επταμελές όργανο, χωρίς αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 9 παρ. 5 του Καταστατικού της Εταιρείας και στο άρθρο 82 παρ. 2 του ν. 4548/2018. Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ανέλαβε η κ. Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου.

Μηνάς Τάνες	Πρόεδρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λουκία Λαβίδα	Αντιπρόεδρος	Εκτελεστικό Μέλος
Telemaque Jean Lavidas	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Παναγιώτης Γιαννουλέας	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό Μέλος
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό
Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτρης Χριστόπουλος	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Βίκυ (Βασιλική) Κεφαλά	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό

Πιο αναλυτικά, στις 31/12/2024 το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από οκτώ (8) μέλη, εκ των οποίων πέντε (5), ήτοι το 62,5%, είναι μη εκτελεστικά μέλη, ενώ τρία (3), ήτοι το 37,5%, είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Η σύνθεση του Δ.Σ. περιλαμβάνει επίσης τρεις (3) γυναίκες, που αντιστοιχούν στο 37,5% του συνόλου, γεγονός που αντανακλά τη δέσμευση της Εταιρείας στην προώθηση της ποικιλομορφίας, της ισόρροπης εκπροσώπησης φύλων και της ενίσχυσης μιας πιο πολυσυλλεκτικής εταιρικής κουλτούρας. Σχετικά με την ηλικιακή εκπροσώπηση στο ανώτατο όργανο διοίκησης, αυτή ανέρχεται στα 60 έτη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Lavipharm απαρτίζεται από μέλη με ευρεία εμπειρία στον φαρμακευτικό κλάδο και σε συναφείς τομείς, γεγονός που ενισχύει την κατανόηση των κανονιστικών, κοινωνικών και επιχειρησιακών προκλήσεων που χαρακτηρίζουν τη δραστηριότητα της Εταιρείας. Η συνδυαστική τους εμπειρογνωσία σε ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και στρατηγικής ανάπτυξης, διασφαλίζει ότι οι αρχές ESG ενσωματώνονται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Τα πλήρη βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βρίσκονται αναρτημένα τόσο στη «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» εντός της ετήσιας οικονομικής έκθεσης για το έτος 2024, όσο και στην εταιρική ιστοσελίδα.

Προς υποστήριξη του έργου του, το ΔΣ έχει αναθέσει την εποπτεία επιμέρους δραστηριοτήτων σε ειδικές επιτροπές του, οι οποίες είναι αρμόδιες μεταξύ άλλων να διασφαλίσουν την επαρκή ενημέρωση του Συμβουλίου επί των θεμάτων που παρακολουθούν. Αναφορικά με τη διαχείριση των θεμάτων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την τελική ευθύνη για την έγκριση των ουσιαστικών θεμάτων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ευθυγράμμιση με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως για να εντοπίζει, υπό το πρίσμα οποιουδήποτε σχετικού νέου γεγονότος, περιπτώσεις στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους.

Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ διενεργείται από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων μέσα από ορισμένη διαδικασία αξιολόγησης και αυτοαξιολόγησης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και διασφαλίζεται το κατάλληλο πλάνο διαδοχής για την ομαλή συνέχεια της διαχείρισης των υποθέσεων της Εταιρείας.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Lavipharma επικουρείται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του από τις Επιτροπές του, ήτοι την Επιτροπή Ελέγχου και την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Επιτροπή Ελέγχου: Η Επιτροπή Ελέγχου της Lavipharma αποτελεί ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή, αποτελούμενη από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων η πλειοψηφία είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, ενώ Πρόεδρος ορίζεται ανεξάρτητο μέλος. Σκοπός της είναι η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στη διασφάλιση της ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και της ανεξαρτησίας των εξωτερικών ελεγκτών.

Κατά τη διάρκεια του 2024, η Επιτροπή συνεδρίασε τακτικά και εντατικά, παρακολουθώντας τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τον υποχρεωτικό έλεγχο, αξιολογώντας την επάρκεια της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και επισκοπώντας το έργο της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων. Παράλληλα, επέβλεψε τους μηχανισμούς αναφοράς (Whistleblowing), ενέκρινε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης πριν τη δημοσιοποίησή της και παρακολούθησε την εξωτερική αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία ολοκληρώθηκε με επιτυχία χωρίς να εντοπιστούν ουσιώδεις αδυναμίες.

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου 2024	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους
Πολυκανδριώτης Αντώνης	Πρόεδρος – Ανεξάρτητο τρίτο πρόσωπο εκτός Εταιρείας (σύμφωνα με τον Ν.4706/2020)
Διαμαντόπουλος Χρήστος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Κεφαλά Βασιλική	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων: Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι κοινή επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου και αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη που ορίζονται από το ΔΣ. Όλα τα μέλη είναι μη εκτελεστικά, ενώ η πλειοψηφία τους είναι ανεξάρτητα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020. Πρόεδρος της Επιτροπής εκλέγεται ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος κατά τη συγκρότησή της σε σώμα, ενώ η θητεία των μελών της ταυτίζεται με τη θητεία του ΔΣ. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, υποστηρίζει το ΔΣ σε θέματα προσέλευσης, αξιολόγησης, διατήρησης και διαδοχής στελεχών υψηλού επιπέδου, καθώς και στη διαμόρφωση και εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών και Πολυμορφίας. Τα καθήκοντά της περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την αξιολόγηση της σύνθεσης και του μεγέθους του ΔΣ, την υποβολή προτάσεων για την ανάδειξη υποψήφιων μελών βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας, τον σχεδιασμό πλάνου διαδοχής, καθώς και την εξέταση της Ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών. Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον δύο (2) φορές ετησίως.

Κατά το έτος αναφοράς, η Επιτροπή συνεδρίασε επτά (7) φορές με την παρουσία όλων των μελών της και, μεταξύ άλλων, συμμετείχε στον προσδιορισμό των κριτηρίων επιλογής και των διαδικασιών ανάδειξης των μελών του ΔΣ. όπου και αξιολόγησε την υφιστάμενη ισορροπία προσόντων, γνώσεων, εμπειρίας και φύλου, παρακολούθησε την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας και υπέβαλε προτάσεις προς το ΔΣ σχετικά με τις αποδοχές των μελών του και των διευθυντικών στελεχών.

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων 2024	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους
Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου	Πρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτριος Χριστόπουλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ομάδα Ανώτατης Διοίκησης

Η Ομάδα Ανώτατης Διοίκησης της Lavipharm διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διακυβέρνηση της Εταιρείας, αντιμετωπίζοντας καθημερινά τις προκλήσεις που προκύπτουν από τις επιχειρησιακές της δραστηριότητες. Είναι υπεύθυνη για την άμεση διαχείριση ζητημάτων, την αξιοποίηση εμπειρίας και γνώσης για τον εντοπισμό των θεμάτων εκείνων που πρέπει να αναφερθούν στο Διοικητικό Συμβούλιο και την αξιολόγηση της σημαντικότητάς τους. Η αποτελεσματικότητά τους είναι θεμελιώδης για τη σταθερότητα και εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας.

Σύνθεση Ομάδας Ανώτατης Διοίκησης 2024	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Τηλέμαχος Λαβίδας	Διευθύνων Σύμβουλος (CEO)
Παναγιώτης Γιαννουλέας	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος
Βασίλης Μπαλούμης	Chief Financial Officer
Μαρίζα Αντωνάκη	Chief People & Technology Officer
Παναγιώτης Κουσούλης	Chief Manufacturing & Operations Officer
Νίκος Λαδάς	Chief Scientific Officer
Άρτεμις Παπαδάκη	Chief Commercial Officer Hellas
Γιάννης Σαρηγιαννίδης	Chief Commercial Officer International
Έλενα Κιουμουρτζόγλου	Διευθύντρια Πωλήσεων Rx
Ηλίας Κωνσταντόπουλος	Διευθυντής Marketing & Sales CHC
Ελεάνα Νικολοπούλου	Διευθύντρια Legal & Compliance
Ξενοφών Οικονόμου	Lead Internal Audit
Λίτζια Παναϊτέσκου	Διευθύντρια Έρευνας & Ανάπτυξης
Dr. Μάνος Πέτρου	Head of Medical Affairs
Ρωξάνη Σκαρτσιούνη	Διευθύντρια Supply Chain & Planning
Dr. Κατερίνα Τσαρδάκα	Διευθύντρια Business Development & Acquisitions
Αλέξανδρος Τσιτομενέας	Διευθυντής International Marketing & Sales
Θεοδώρα Χαβέλα	Διευθύντρια Regulatory Affairs & Market Access
Πέτρος Χαραλάμπους	Διευθυντής Παραγωγής
Ευαγγελία Γεωργιάδου	Διευθύντρια Ποιότητας & QP
Βιβιέν Θωμά	Lead Corporate Communications

Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Lavipharm έχει δημιουργήσει Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία καθοδηγεί και συντονίζει όλες τις πρωτοβουλίες ESG του Ομίλου. Μέσα από τη διατομεακή συνεργασία και τη συνεχή παρακολούθηση, η Ομάδα εξασφαλίζει ότι οι στρατηγικοί στόχοι μετατρέπονται σε ουσιαστικές δράσεις με μετρήσιμα αποτελέσματα. Με αυτόν τον τρόπο, η βιωσιμότητα παύει να αποτελεί θεωρητική έννοια και αναδεικνύεται σε βασικό μοχλό καινοτομίας, υπευθυνότητας και δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον και τους μετόχους.



Μεταξύ των βασικών της αρμοδιοτήτων περιλαμβάνονται:

- η διασφάλιση συμμόρφωσης με το ισχύον εθνικό και διεθνές κανονιστικό πλαίσιο,
- η προώθηση δράσεων κοινωνικής και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας,
- η συλλογή και επεξεργασία δεδομένων για την ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας,
- η συμβολή στη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων (materiality assessment),
- καθώς και η τακτική ενημέρωση και υποβολή αναφορών προς το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου.

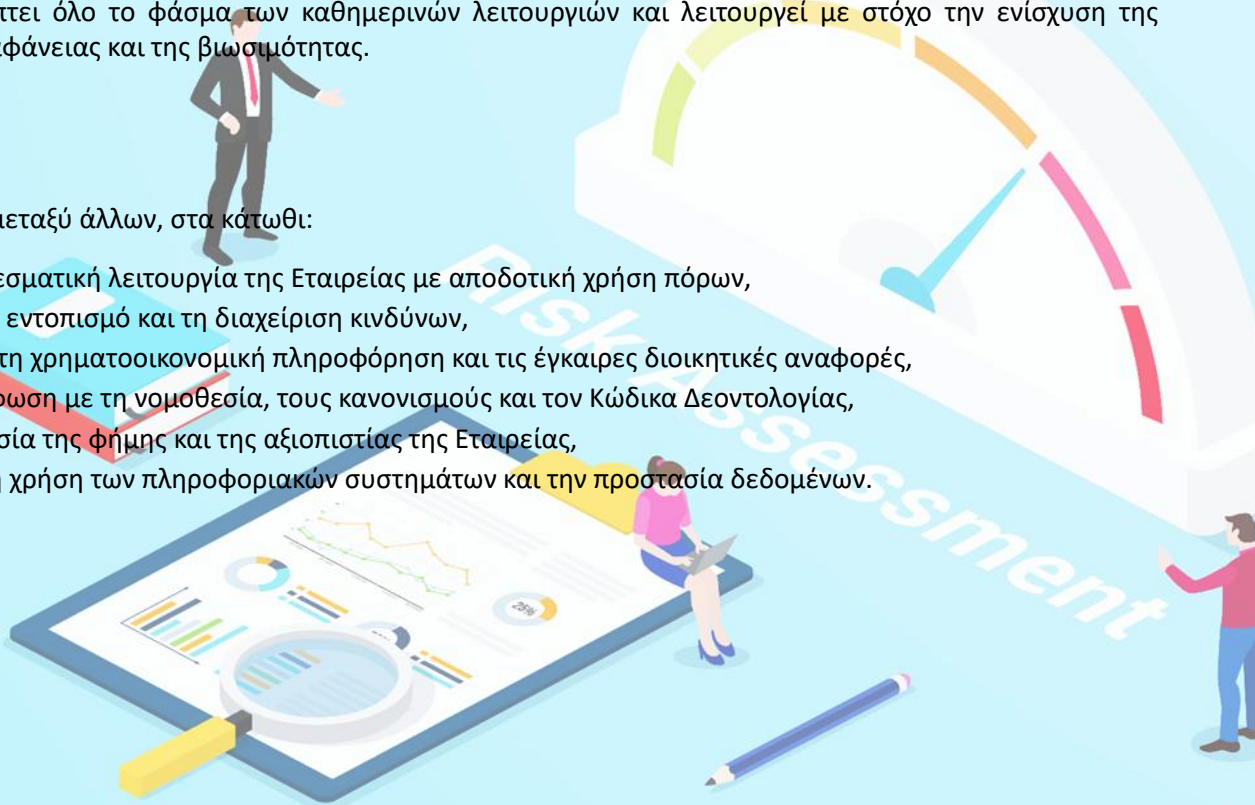
Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείριση Κινδύνων

Πλαίσιο Εσωτερικού Ελέγχου

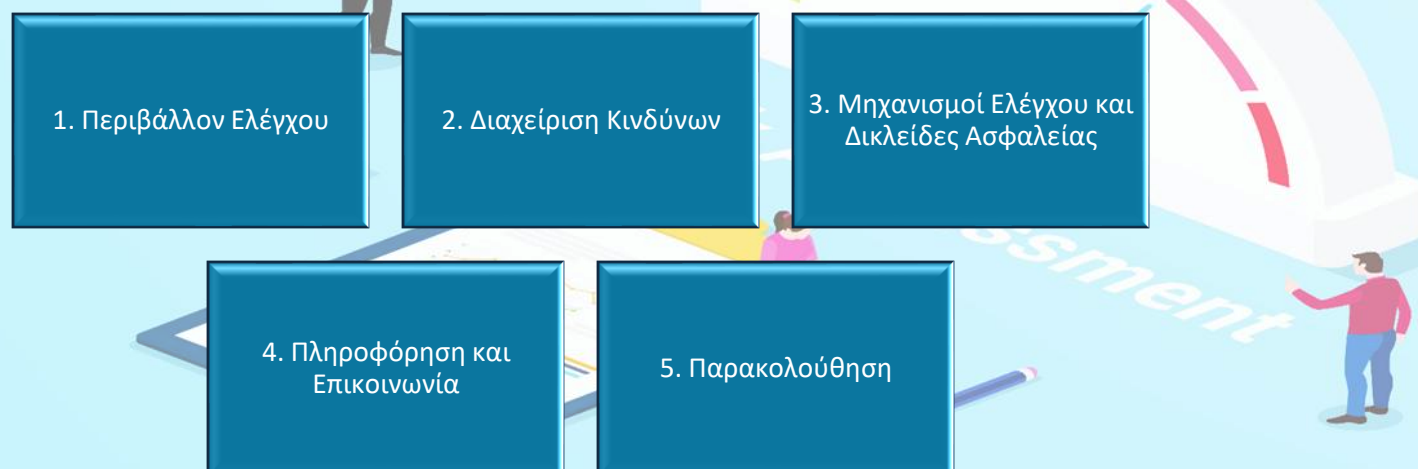
Η Lavipharm εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), το οποίο έχει σχεδιαστεί με βάση τον νόμο 4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και διεθνή πρότυπα όπως το πλαίσιο COSO και τις κατευθύνσεις του Institute of Internal Auditors. Το ΣΕΕ αποτελεί ένα σύνολο πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου που καλύπτει όλο το φάσμα των καθημερινών λειτουργιών και λειτουργεί με στόχο την ενίσχυση της αξιοπιστίας, της διαφάνειας και της βιωσιμότητας.

Το ΣΕΕ αποσκοπεί, μεταξύ άλλων, στα κάτωθι:

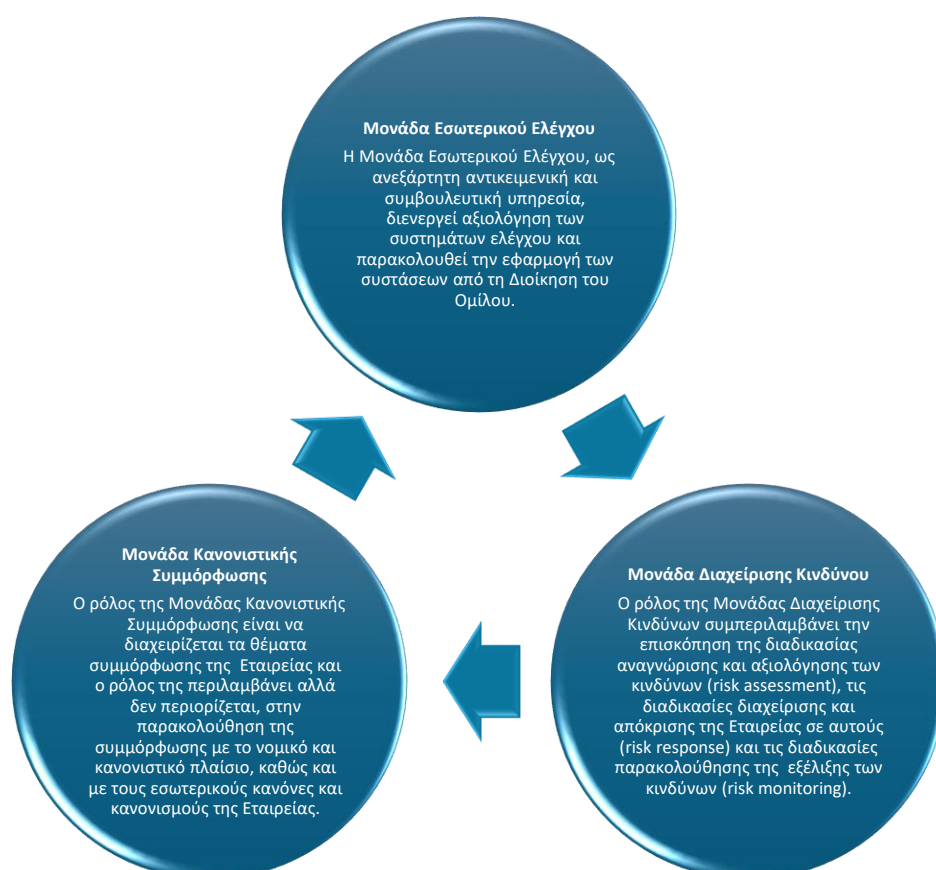
- την αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας με αποδοτική χρήση πόρων,
- τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων,
- την αξιόπιστη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τις έγκαιρες διοικητικές αναφορές,
- τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τους κανονισμούς και τον Κώδικα Δεοντολογίας,
- την προστασία της φήμης και της αξιοπιστίας της Εταιρείας,
- την ασφαλή χρήση των πληροφοριακών συστημάτων και την προστασία δεδομένων.



Το ΣΕΕ στηρίζεται σε πέντε βασικούς πυλώνες:



Για την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση των θεμάτων Εσωτερικού Ελέγχου έχουν συσταθεί οι παρακάτω μονάδες:



Προς αυτή την κατεύθυνση έχει υιοθετήσει το Μοντέλο διακυβέρνησης των Τριών Γραμμών βάσει των οποίων:

Την **πρώτη γραμμή άμυνας** αποτελούν οι οργανωτικές μονάδες με άμεση επιχειρησιακή δραστηριότητα, οι οποίες κατέχουν και διαχειρίζονται τους επιχειρηματικούς κινδύνους. Είναι υπεύθυνες για την επίτευξη των εταιρικών στόχων, τη δημιουργία και διατήρηση κατάλληλων δομών και διαδικασιών, καθώς και για τη συμμόρφωση με το νομικό, κανονιστικό και δεοντολογικό πλαίσιο.

Η **δεύτερη γραμμή άμυνας** αποτελείται από εξειδικευμένες μονάδες διαχείρισης κινδύνων, με αρμοδιότητα την παρακολούθηση, υποστήριξη και τον έλεγχο των κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας.

Τέλος, η **τρίτη γραμμή άμυνας** συνίσταται στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία λειτουργεί ανεξάρτητα από την ανώτατη διοίκηση και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Παρέχει ανεξάρτητες υπηρεσίες διασφάλισης και συμβουλευτικές υπηρεσίες αναφορικά με την επάρκεια του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης και τη διαχείριση κινδύνων, ενώ εντοπίζει και προτείνει βελτιώσεις όπου απαιτείται.

Παράλληλα, η Εταιρεία συνεργάζεται με εξωτερικούς παρόχους διασφάλισης, όπως οι ορκωτοί ελεγκτές και εξειδικευμένοι σύμβουλοι, των οποίων ο ρόλος είναι συμπληρωματικός των τριών γραμμών άμυνας. Οι φορείς αυτοί ενισχύουν τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις, υποστηρίζουν τη διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο και αξιολογούν την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ.

Κατά το έτος αναφοράς, η Διοίκηση της Εταιρείας ανέθεσε σε Ανεξάρτητο Φορέα Αξιολόγησης το έργο της αξιολόγησης της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΣΕΔ») της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2024 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021 – 31.12.2024. Η εν λόγω αξιολόγηση του ΣΕΔ αναμένεται να ολοκληρωθεί στα μέσα του 2025.

Στόχοι που επετεύχθησαν το 2024:

✓ Ανάπτυξη Εργαλείου Παρακολούθησης Κανονιστικών Κινδύνων

Κατά το έτος αναφοράς, ολοκληρώθηκε η ανάπτυξη του εργαλείου, το οποίο διευκολύνει περαιτέρω τον συντονισμό και την παρακολούθηση του έργου της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

✓ Προετοιμασία πλάνου διαδοχής σημαντικών στελεχών

Το πλάνο διαδοχής ολοκληρώθηκε εντός του έτους αναφοράς, εξασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια της Εταιρείας και διασφαλίζοντας την ομαλή μετάβαση σε περίπτωση αλλαγών σε κρίσιμες θέσεις στελεχών.

✓ Δημιουργία Μητρώου Δικλείδων Πληροφοριακών Συστημάτων

Κατά το έτος αναφοράς ολοκληρώθηκε η δημιουργία του Μητρώου Δικλείδων Πληροφοριακών Συστημάτων, το οποίο ενισχύει την παρακολούθηση των Πληροφοριακών Συστημάτων της Εταιρείας τόσο από τη Διεύθυνση Πληροφορικής όσο και από άλλες μονάδες άμυνας.

Διαχείριση Κινδύνων

Η διαχείριση κινδύνων στη Lavipharm αποτελεί μια δομημένη και δυναμική διαδικασία, η οποία έχει εξελιχθεί και βελτιστοποιηθεί μέσα από τη μακρά πορεία της Εταιρείας, σε εναρμόνιση με τις απαιτήσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, της αγοράς και της ισχύουσας νομοθεσίας. Το πλαίσιο αυτό βασίζεται στο μοντέλο των τριών γραμμών, στις διεθνώς αναγνωρισμένες καλές πρακτικές, στις κατευθύνσεις του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών και στο σχετικό κανονιστικό πλαίσιο, ενώ ταυτόχρονα αντιμετωπίζεται όχι μόνο ως μηχανισμός προστασίας, αλλά και ως εργαλείο δημιουργίας αξίας. Μέσα από τη συνεχή παρακολούθηση τάσεων, την ενσωμάτωση παραμέτρων ESG και την ενεργή εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών, η Lavipharm στοχεύει στην προστασία της επιχειρησιακής συνέχειας, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς της.

A. Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά τους κύριους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, τον πιστωτικό κίνδυνο, τον κίνδυνο ρευστότητας, τον κίνδυνο συνθηκών αγοράς και τον λειτουργικό κίνδυνο, ενώ εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και περιορισμού των επιπτώσεών τους.

B. Μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Ιδιαίτερη βαρύτητα αποδίδεται στους κινδύνους μη χρηματοοικονομικής φύσεως (ESG), οι οποίοι δύνανται να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα τόσο τη φήμη, όσο και τη λειτουργία και τη στρατηγική της Εταιρείας:



Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία: Ο Όμιλος Lavipharm δίνει μεγάλη προτεραιότητα στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, παρακολουθώντας συνεχώς τις συνθήκες εργασίας και επενδύοντας σε εξοπλισμό και εκπαιδεύσεις. Στόχος είναι η μηδενική εμφάνιση περιστατικών ασφάλειας, μέσω της εφαρμογής αυστηρών διαδικασιών πρόληψης και της συνεχούς παρακολούθησης των δεδομένων.



Περιβάλλον & Κλιματική αλλαγή: Ο Όμιλος Lavipharm τηρεί ευρωπαϊκές οδηγίες και προσαρμόζεται στις απαιτήσεις για ενεργειακή αποδοτικότητα και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Εφαρμόζει στρατηγικές για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μειώνοντας τη χρήση πόρων και τις εκπομπές CO2. Ο Όμιλος επικεντρώνεται σε περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες για να ενισχύσει τη βιωσιμότητα και να συμμορφωθεί με τις σύγχρονες απαιτήσεις, προάγοντας τη συνεχιζόμενη βελτίωση στην περιβαλλοντική απόδοση.



Κανονιστική Συμμόρφωση: Ο Όμιλος ακολουθεί εσωτερικούς ελέγχους και εφαρμόζει τον Κώδικα Δεοντολογίας του ΣΦΕΕ για να διασφαλίσει τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Επιπλέον, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί τις διαδικασίες και αναφέρει τυχόν παραβάσεις. Ο Όμιλος διασφαλίζει την πλήρη εφαρμογή των ηθικών κανόνων και παρακολουθεί τις εμπορικές δραστηριότητες με σκοπό την προστασία της διαφάνειας και της φήμης του.



Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την οργανωτική δομή της Lavipharm και τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων περιλαμβάνονται στην ενότητα «ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Lavipharm (ενότητα ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ / Ενοποιημένα Οικονομικά Στοιχεία / Εκθέσεις και Οικονομικές Καταστάσεις).

Πολιτικές και Συστήματα

Ο Όμιλος Lavipharm, έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές και εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης και σχετικές διαδικασίες που καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνονται οι επιχειρηματικοί στόχοι και πλαισιώνουν την υπεύθυνη λειτουργία του. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις παρακάτω πολιτικές:



Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας



Κώδικας Δεοντολογίας



Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing)



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης



Πολιτική Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Γενικού Διευθυντή



Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

 Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	 Πολιτική Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων	 Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
 Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης	 Πολιτική περιοδικής αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου	 Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
 Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	 Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων	 Πολιτική Πολυμορφίας

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος διαθέτει μια σειρά πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης, τα οποία θεμελιώνουν την δέσμευσή του στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και παροχή ποιοτικών και ασφαλών προϊόντων και υπηρεσιών.

 ISO 13485 Η πιστοποίηση ISO 13485 διασφαλίζει ότι το σύστημα διαχείρισης ποιότητας του Ομίλου συμμορφώνεται με τις αυστηρές απαιτήσεις για την παραγωγή και διανομή ιατροτεχνολογικών προϊόντων, εξασφαλίζοντας την ασφάλεια, την ποιότητα και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις της βιομηχανίας φαρμακευτικών, χημικών και καλλυντικών προϊόντων.	 ISO 9001 Η πιστοποίηση ISO 9001 επιβεβαιώνει ότι ο Όμιλος εφαρμόζει ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης ποιότητας, εστιάζοντας στη συνεχή βελτίωση και ικανοποίηση των πελατών. Το συγκεκριμένο σύστημα εφαρμόζεται στον τομέα της Διανομής των προϊόντων.	 Πιστοποίηση Καλών Πρακτικών Παραγωγής (GMP) Η συμμόρφωση με τις Καλές Πρακτικές Παραγωγής (GMP) εξασφαλίζει ότι τα προϊόντα παράγονται και ελέγχονται σύμφωνα με ποιοτικά πρότυπα που διασφαλίζουν την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητά τους.
---	--	---

 Πιστοποίηση Καλών Εργαστηριακών Πρακτικών (GLP) Η πιστοποίηση GLP διασφαλίζει ότι οι μη κλινικές μελέτες διεξάγονται με αξιοπιστία, ακρίβεια και συνέπεια, σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα.	 Πιστοποίηση FDA για τη δευτερεύουσα συσκευασία διαδερμικού φαρμακευτικού προϊόντος Η πιστοποίηση από τον FDA (Οργανισμός Τροφίμων και Φαρμάκων των Η.Π.Α) εξασφαλίζει ότι η δευτερεύουσα συσκευασία φαρμακευτικών προϊόντων του Ομίλου συμμορφώνεται με τα αυστηρά κανονιστικά πρότυπα των ΗΠΑ.
---	--

Προσήλωση στην Ηθική και Σύνομη Επιχειρηματική Λειτουργία

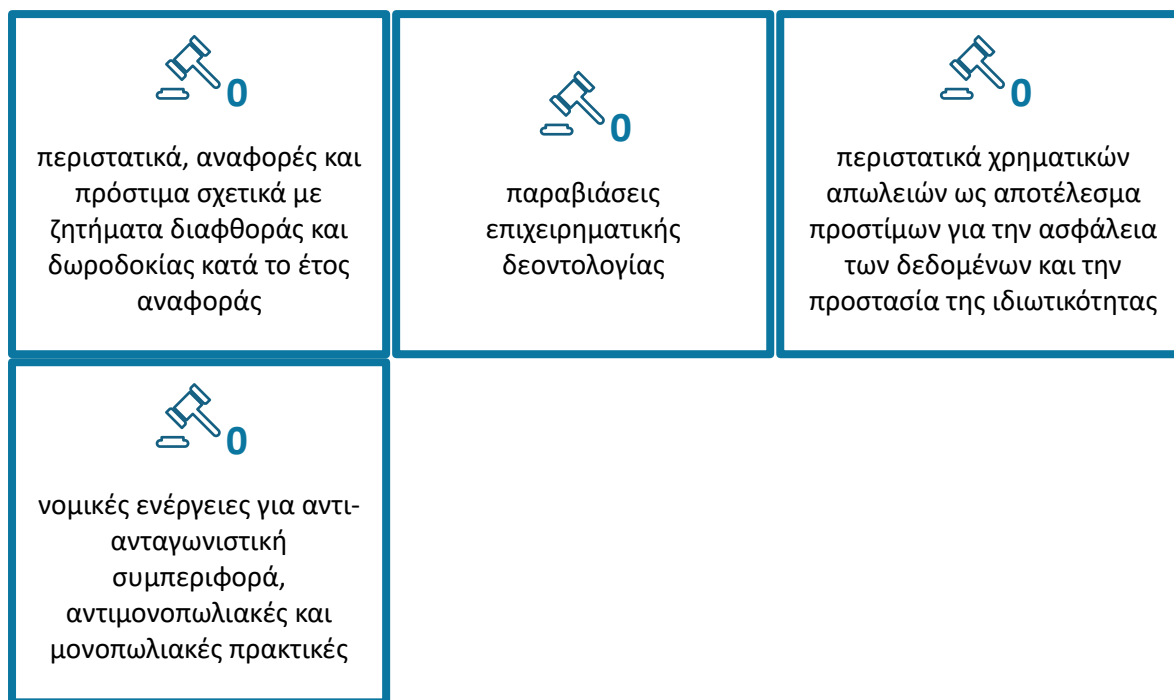
Η Lavipharm παραμένει προσηλωμένη στη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία των Ανωνύμων Εταιρειών συνολικά, καθώς και το ειδικό πλαίσιο που ρυθμίζει τις δραστηριότητες του φαρμακευτικού κλάδου, συμπεριλαμβανομένων της έρευνας, της ανάπτυξης, της παραγωγής, του μάρκετινγκ, της προώθησης και της διανομής φαρμακευτικών προϊόντων. Η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου βασίζεται σε ένα αξιακό σύστημα που καθοδηγείται από τις αρχές της διαφάνειας και της ακεραιότητας, οι οποίες καθοδηγούν τις αποφάσεις και τις πρακτικές του, με σεβασμό στους ανθρώπους, το περιβάλλον και τα δικαιώματα όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, όπου η Lavipharm ακολουθεί Πολιτική μηδενικής ανοχής. Απαγορεύεται ρητά σε στελέχη, εργαζόμενους και τρίτους συνεργάτες να προσφέρουν, να ζητούν ή να αποδέχονται οποιαδήποτε μορφή αθέμιτου ωφελήματος, ενώ κάθε παραβίαση συνεπάγεται αστικές και ποινικές κυρώσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η Lavipharm εφαρμόζει, επιπρόσθετα, Πολιτική για την Αποφυγή Συγκρούσεων Συμφερόντων, σε συμμόρφωση με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, και θέτει σαφείς διαδικασίες γνωστοποίησης και διαχείρισης τέτοιων καταστάσεων. Παράλληλα, μέσω του Εσωτερικού Ελέγχου, παρακολουθείται η εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας, ενώ οι σχετικές βελτιώσεις ενσωματώνονται συστηματικά στις πρακτικές και τις διαδικασίες.

Τέλος, εφαρμόζει τις βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ), ο οποίος ανανεώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα και είναι εναρμονισμένος τόσο με τον Κώδικα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Φαρμακευτικών Συνδέσμων (EFPIA), όσο και με τον Κώδικα του Πανελλήνιου Ιατρικού Συλλόγου.

Κατά το έτος αναφοράς 2024, η Lavipharm επέδειξε πλήρη κανονιστική συμμόρφωση επιτυγχάνοντας:



Σημειώνεται ότι η Εταιρεία ενθαρρύνει τη διαφάνεια σε όλες τις επαγγελματικές συναλλαγές, προωθεί τον δίκαιο ανταγωνισμό και υιοθετεί μηχανισμούς αναφοράς πιθανών παραβάσεων, παρέχοντας διαύλους εμπιστευτικής επικοινωνίας τόσο μέσω της υιοθέτησης και εφαρμογής Πολιτικής και Συστήματος Αναφορών (Whistleblowing), όσο και μέσω της διαδικασίας αναφορών για παραβιάσεις ή παραλείψεις που σχετίζονται με την τήρηση των αρχών του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου. Τα όργανα που είναι αρμόδια για την παραλαβή και την εξέταση της εκάστοτε αναφοράς είναι η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων



Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρή Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, με μέτρα για την ασφαλή αποθήκευση και επεξεργασία τους, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR).

Ο Όμιλος επεξεργάζεται προσωπικά δεδομένα που συλλέγει είτε απευθείας από τους χρήστες του ιστοτόπου είτε από άλλες νόμιμες πηγές, και, για το σκοπό αυτό, εφαρμόζονται αυστηρά τεχνικά και οργανωτικά μέτρα προστασίας (π.χ. κρυπτογράφηση, περιορισμός πρόσβασης, έλεγχοι ασφαλείας), και δεν διαβιβάζονται δεδομένα σε τρίτες χώρες εκτός ΕΟΧ χωρίς κατάλληλες εγγυήσεις.

Οι χρήστες απολαμβάνουν όλα τα δικαιώματα που προβλέπονται από τον Κανονισμό GDPR, ήτοι, πρόσβαση και ενημέρωση για την επεξεργασία, διόρθωση, περιορισμό, διαγραφή («δικαίωμα στη λήθη»), φορητότητα δεδομένων, καθώς και δυνατότητα ανάκλησης της συγκατάθεσης οποτεδήποτε. Επιπλέον, διατηρούν το δικαίωμα να υποβάλουν καταγγελία στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Παράλληλα, ο Όμιλος Lavipharm ενθαρρύνει τους χρήστες να ασκούν τα δικαιώματά τους μέσω του Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων (dpo@lavipharm.com), διασφαλίζοντας διαφάνεια και σεβασμό στην ιδιωτικότητα εν γένει.

Υπεύθυνη Διαχείριση Προμηθευτών

Για τη Lavipharm, η ποιότητα των πρώτων υλών και υλικών αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα, καθώς στον φαρμακευτικό κλάδο η ασφάλεια και η αποτελεσματικότητα των σκευασμάτων εξαρτώνται κατά αποκλειστικότητα από την άριστη και αδιαπραγμάτευτη ποιότητα σε όλα τα στάδια παραγωγής και συσκευασίας. Κάθε υλικό υπόκειται σε αυστηρή επιτήρηση και ελέγχεται με συγκεκριμένα κριτήρια, προτού εγκριθεί για διάθεση στο καταναλωτικό κοινό.

Οι προμήθειες διακρίνονται σε δύο ευρείες κατηγορίες:

- I. Άμεσες προμήθειες, που αφορούν πρώτες ύλες και υλικά συσκευασίας.
- II. Έμμεσες προμήθειες, που περιλαμβάνουν προμήθειες γραφικών, ψηφιακές υπηρεσίες και λοιπές παροχές.

Η διαχείριση των προμηθευτών ανήκει στις αρμοδιότητες του Τμήματος Προμηθειών, το οποίο εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης τους και συνεκτιμά κατά τη συνεργασία του, διάφορες περιβαλλοντικές και κοινωνικές συνιστώσες όπως περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.

Προτεραιότητα της Lavipharm αποτελεί η συνεργασία με προμηθευτές που ξεχωρίζουν για την ποιότητα, τη συνέπεια, την τήρηση προθεσμιών, την εξειδίκευση, την εμπειρία, την επαγγελματική φήμη και την ικανότητα τους να καινοτομούν.

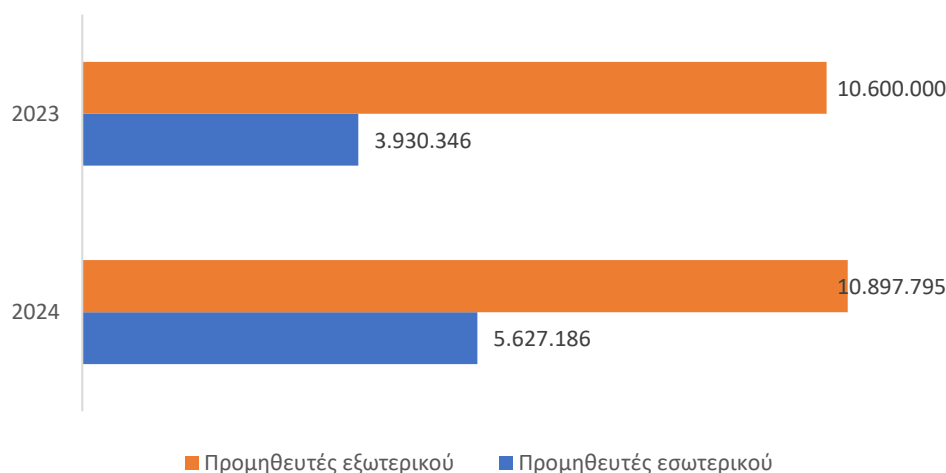
Οι προμηθευτές εκδόχων και λοιπών υλικών αξιολογούνται ανά πενταετία, ενώ οι προμηθευτές δραστικών ουσιών αξιολογούνται ανά τριετία μέσω επιτόπιων επιθεωρήσεων στις εγκαταστάσεις τους. Η αξιολόγηση καλύπτει μεταξύ άλλων το Σύστημα Ποιότητας, τις πολιτικές και διαδικασίες, τις εγκαταστάσεις, τον εξοπλισμό και τη διαχείριση υλικών.

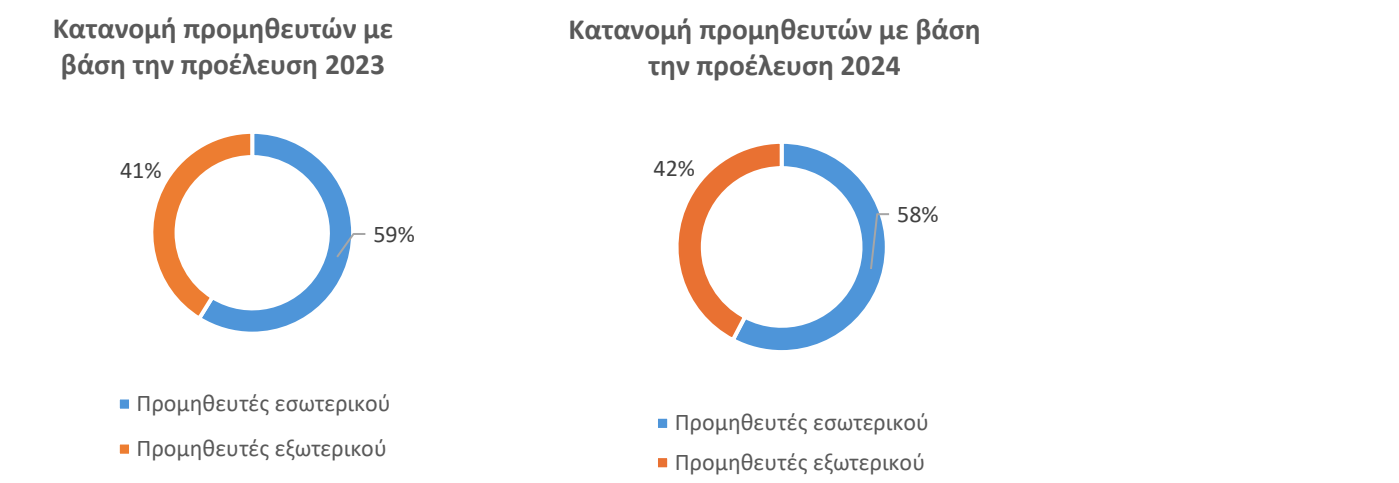
Στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης προμηθευτών, το 2024 πραγματοποιήθηκαν 14 επιθεωρήσεις (σε προμηθευτές δραστικών ουσιών) και 242 ελέγχους ανασκόπησης εγγράφων (σε προμηθευτές λοιπών υλικών), ενισχύοντας τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα υψηλά πρότυπα ποιότητας που θέτει η Lavipharm.

Σημειώνεται ότι, κατά την υπό εξέταση περίοδο, η Lavipharm συνεργάστηκε συνολικά με 198 προμηθευτές, εκ των οποίων 130 ήταν ενεργοί καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Από αυτούς, 75 ήταν εγχώριοι προμηθευτές (έναντι 60 το προηγούμενο έτος) και 55 διεθνείς (έναντι 42 το προηγούμενο έτος). Η πλειονότητα των εγχώριων προμηθευτών εδρεύει στην Αττική (95%), ενώ το υπόλοιπο 5% δραστηριοποιείται στην υπόλοιπη Ελλάδα.

Συνολικά, η Lavipharm επιδιώκει τη διατήρηση μιας ισορροπημένης προσέγγισης μεταξύ τοπικών και διεθνών συνεργασιών, υποστηρίζοντας παράλληλα την ενίσχυση της εγχώριας οικονομίας μέσω της συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι εφικτό, με βάση τα ποιοτικά και ρυθμιστικά πρότυπα που διέπουν τον φαρμακευτικό κλάδο.

Δαπάνες προμηθευτών με βάση την προέλευση (σε €)





Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου

Αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου για το 2024, χαρακτηριστικά στοιχεία οικονομικής ευρωστίας και άνθησης συναποτελούν:

- η διατήρηση της ανοδικής πορείας του ενοποιημένου Κύκλου Εργασιών,
- η βελτίωση των μικτών αποτελεσμάτων και,
- η σημαντική αύξηση της κερδοφορίας μετά από φόρους.

Το 2024, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσίασε αύξηση και διαμορφώθηκε σε €52.946 χιλ. έναντι €47.838 χιλ. το 2023. Τα μικτά αποτελέσματα ενισχύθηκαν σε €25.079 χιλ. έναντι €22.150 χιλ. την προηγούμενη χρήση, ενώ τα κέρδη προ φόρων (EBT) ανήλθαν σε €3.604 χιλ. έναντι €3.219 χιλ. το 2023.

Ιδιαίτερα σημαντική ήταν η άνοδος των καθαρών κερδών μετά από φόρους, τα οποία ανήλθαν σε €8.979 χιλ. έναντι €1.869 χιλ. την προηγούμενη χρήση, σημειώνοντας **αύξηση της τάξεως του 380%**, επιβεβαιώνοντας τη βελτίωση της κερδοφορίας και τη θετική δυναμική του Ομίλου κατά το έτος αναφοράς.

Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου (σε χιλ.€)		
	2024	2023 ³
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	52.946	47.838
Μικτά αποτελέσματα	25.079	22.150
Κόστος Πωλήσεων	(27.867)	(25.688)
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων (EBT)	3.604	3.219
Καθαρά κέρδη/(ζημιές) μετά από φόρους (EAT)	8.979	1.869

³ Τα οικονομικά στοιχεία του έτους αναφοράς 2023, έχουν αναθεωρηθεί βάσει των απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 5 “Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες”. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στη σελ.77 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024.

Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση

Πεδίο Εφαρμογής

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της Lavipharm «LAVIPHARM A.E. Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων» αποτελεί την τέταρτη κατά σειρά Έκθεση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών και αφορά την περίοδο 1/1/2024 έως 31/12/2024, ενώ περιλαμβάνει στοιχεία και για τα έτος 2023 για λόγους συγκρισιμότητας. Η παρούσα Έκθεση αποσκοπεί στην άμεση ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών της Lavipharm σχετικά με θέματα ESG και βιωσιμότητας, συνοψίζοντας τις επιδόσεις της, για το 2024, σε αυτά.

Μέσω αυτής της Έκθεσης, η Lavipharm περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, συμβάλλοντας παράλληλα στην πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της Lavipharm στην Ελλάδα, με κεντρικά γραφεία στην Οδό Αγίας Μαρίνας 12, Τ.Θ. 59, ΤΚ 190 02 Παιανία, Αττική.

Μεθοδολογία - Αρχές Σύνταξης της Έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση συντάχθηκε βάσει του προτύπου GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας – Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την εταιρεία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Ακολουθήθηκε η καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας (Materiality Analysis), πραγματοποιήθηκε με βάση τις διεθνώς αναγνωρισμένες κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards και το κλαδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB), με σκοπό την αναγνώριση των πιο σημαντικών θεμάτων του Ομίλου. Λήφθηκε υπόψη επίσης και η γνώμη των ενδιαφερομένων μερών, μέσω εξειδικευμένης άσκησης καθώς και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs). Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Η βιωσιμότητα στο επίκεντρο της λειτουργίας της Lavipharm».

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Lavipharm 2024, βρίσκεται αναρτημένη σε ηλεκτρονική μορφή στο εταιρικό site [Lavipharm | Lavipharm | Innovation in Health](#) στην ενότητα «Sustainability».

Ομάδα Έργου

Για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων, έχει συσταθεί Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία, μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνη για τη συγκέντρωση σχετικών πληροφοριών και στοιχείων. Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελείται από άτομα από διάφορα τμήματα της εταιρείας.

Εξωτερικός Έλεγχος Στοιχείων

Στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα και την προστιθέμενη αξία που δίνει ο εξωτερικός έλεγχος των στοιχείων στην Έκθεση, η Lavipharm θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου σε επόμενη έκδοση.

Περιορισμοί

Δεν υπάρχει περιορισμός στο εύρος ή τα όρια της Έκθεσης που να επηρεάζει τη σύγκριση των πληροφοριών ούτε και αναθεωρήσεις πληροφοριών, από έτος σε έτος. Τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση αναφέρονται στη δραστηριότητα της Lavipharm στην Ελλάδα.

Πηγές Πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία επικοινωνούνται στην παρούσα Έκθεση έχουν συλλεχθεί από την Lavipharm, βάσει διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες των GRI Standards.

Επικοινωνία

Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας με βάση την Έκθεση ή συμπληρωμένη την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος της Έκθεσης, στην ακόλουθη διεύθυνση:

Lavipharm

Αγίας Μαρίνας 12 190 02 Παιανία Αττικής



Υπόψη Ελεάνας Νικολοπούλου

Director Legal & Compliance

enikolopoulou@lavipharm.com

<https://lavipharm.com/>

Πίνακας Δεικτών GRI STANDARDS

GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου Lavipharm για την περίοδο 1/1/2024 – 31/12/2024 παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) 2021.
Χρήση GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό πρότυπο GRI	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Παραπομπή
1. Ο οργανισμός και μεθοδολογία έκθεσης		
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση
2-2	Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση
2-4	Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση
2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι		
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	Εταιρικό Προφίλ
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους τρίτων
3. Εταιρική Διακυβέρνηση		
2-9	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-11	Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Παραπομπή
2-15	Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Μήνυμα Διοίκησης, Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-19	Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2024
4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές		
2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Μήνυμα Διοίκησης
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Εταιρικό Προφίλ, Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Εταιρικό Προφίλ
5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Παραπομπή
	διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	
Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές / Οίκοι Εξωτερικού, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Διανομείς Εξωτερικού, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	Κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης, δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς.
Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές / Οίκοι Εξωτερικού, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
GRI 206: Αντί-ανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα παρόμοιο περιστατικό.
Προστασία προσωπικών δεδομένων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές / Οίκοι Εξωτερικού, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
GRI 418: Ιδιωτικότητα πελατών	418-1 Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων πελατών	Δεν υπήρξαν σχετικές αναφορές κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης.
Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Εταιρικό Προφίλ, Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
Δείκτης Ομίλου	Διασφάλιση υψηλής ποιότητας προϊόντων	Εταιρικό Προφίλ
Έρευνα και Ανάπτυξη		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Διανομείς εξωτερικού, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών		

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Εταιρικό Προφίλ, Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
Δείκτης Ομίλου	Έρευνα, ανάπτυξη και συστήματα χορήγησης	Εταιρικό Προφίλ
Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας		
Σημαντικό για: Προμηθευτές / Οίκοι Εξωτερικού, Διανομείς Εξωτερικού, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Ποσό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	Χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
Καινοτομία προϊόντων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Εταιρικό Προφίλ, Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
Δείκτης Ομίλου	Καινοτόμες μορφές φαρμάκων	Εταιρικό Προφίλ
Intellectual property (καταχώρηση ευρεσιτεχνίας)		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Εταιρικό Προφίλ, Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
Δείκτης Ομίλου	Διασφάλιση καινοτομιών στα προϊόντα μας	Εταιρικό Προφίλ
Προσέλκυση και διατήρηση		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
	401-3 Γονική άδεια	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
Ανάπτυξη και εκπαίδευση		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Παραπομπή
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνει τακτική αξιολόγηση επαγγελματικής απόδοσης και ανάπτυξης	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Δέσμευση για την Υγεία και την Ασφάλεια
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Δέσμευση για την Υγεία και την Ασφάλεια
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Δέσμευση για την Υγεία και την Ασφάλεια
Ίσες ευκαιρίες & ποικιλομορφία		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	Ανώτερα Στελέχη: 0,26, Διοικητικοί Υπάλληλοι: 0,68, Εργατικό Προσωπικό: 1,8
GRI 406: Μη Διάκριση 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης κατά την περίοδο αναφοράς
Κατανάλωση Ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharm στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Μεριμνά για το Περιβάλλον
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	Μεριμνά για το Περιβάλλον
	302-3 Ενεργειακή απόδοση (Energy Intensity Index)	Μεριμνά για το Περιβάλλον
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μεριμνά για το Περιβάλλον
	305-2 Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μεριμνά για το Περιβάλλον
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Μεριμνά για το Περιβάλλον

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Παραπομπή
Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharma στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Μεριμνά για το Περιβάλλον
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων	Μεριμνά για το Περιβάλλον
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση	Μεριμνά για το Περιβάλλον
	306-5 Απόβλητα που απορρίπτονται	Μεριμνά για το Περιβάλλον
Κατανάλωση νερού		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharma στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Μεριμνά για το Περιβάλλον
GRI 303: Νερό και υδάτινα απόβλητα 2018	303-5 Κατανάλωση νερού	Μεριμνά για το Περιβάλλον
Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharma στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Κοινωνική Συνεισφορά
Δείκτης Ομίλου	Ετήσιος αριθμός δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης	Κοινωνική Συνεισφορά
Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Η Συμβολή της Lavipharma στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Κοινωνική Συνεισφορά
Δείκτης Ομίλου	Παροχή φαρμακευτικού υλικού στην κοινωνία	Κοινωνική Συνεισφορά

Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών
2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ESG	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	446,23 tn CO ₂ e
		C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	8,43 tn CO ₂ e/Κύκλο εργασιών σε εκ. €
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	902,21 tn CO ₂ e
		C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	17,04 tn CO ₂ e/Κύκλο εργασιών σε εκ. €
		C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	666,79 tn CO ₂ e
		C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	12,59 tn CO ₂ e/Κύκλο εργασιών σε εκ. €
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	4.125,86 MWh
		C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	59,36%
		C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	25,97%
		C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	0, Δεν γίνεται παραγωγή ενέργειας
		C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	0%, Δεν γίνεται παραγωγή ενέργειας
	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Οικονομική Έκθεση 2024 Σελ. 18
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	0,79 tn
		A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	3.214,2 tn
		A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	5,28%
		A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Κομποστοποίηση	0%, Δεν γίνεται κομποστοποίηση
		A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Αποτέφρωση	0,02%
		A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	94,7%
		A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	Οι εγκαταστάσεις δεν παράγουν ραδιενεργά απόβλητα.
	A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Στις εγκαταστάσεις δεν γίνονται απορρίψεις λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες."
	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Η LAVIPHARM δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως «περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας».
	A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα – Απορροφήσεις	0
		A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	0
Κοινωνία	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ. 26
		C-S2	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	45%
		C-S3	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	22%
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	10,88%
		C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	3,51%

		C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	14,4%
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	34
		C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λουτών κατηγοριών	32
		C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	29,34
		C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	25,64
	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Κώδικας Δεοντολογίας , Σελ. 3
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%
	C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 73
		C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Σελ. 69
	A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών – Ευθυγράμμιση	Δεν υπάρχει υποχρέωση για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
		A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CarEx – Ευθυγράμμιση	Δεν υπάρχει υποχρέωση για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
		A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx – Ευθυγράμμιση	Δεν υπάρχει υποχρέωση για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
		A-S1-4	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών – Ευθυγράμμιση	Δεν υπάρχει υποχρέωση για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
		A-S1-5	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CarEx -Επιλεξιμότητα	Δεν υπάρχει υποχρέωση για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
		A-S1-6	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx -Επιλεξιμότητα	Δεν υπάρχει υποχρέωση για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων -Επιλεξιμότητα	140.919 €
	A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	16.03%
	A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	314.328 €
		A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	10,14
	SS-S1	SS-S1-1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συζήτηση της προσέγγισης σχετικά με την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων	Σελ. 16
		SS-S1-2	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συνολικός αριθμός ανακλήσεων που πραγματοποιήθηκαν	0
	SS-S5	SS-S5-1	Συνολική χρηματική ζημία από πρόστιμα σχετικά με την ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων	0
	SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων	Σελ. 18, 36, 63, 71
Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Βιογραφικό Σημείωμα Δ.Σ
		C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
		C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	37,5%
		C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	62,5%
		C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	37,5%
		C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	8
		C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	60
		C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	9,25

	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης -Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 65
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 28-29
		C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Σελ. 28-29
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κώδικας Δεοντολογίας
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
	C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 75-76
		C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις ονότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 75-76
	C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	3 Απριλίου 2025, Οικονομικές Καταστάσεις 2024 Σελ. 11
	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σελ. 11, 58
		A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αφύλεγμένων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	Δεν υφίσταται σχετική δραστηριοποίηση.
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
		A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
	A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σελ. 32
		A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Σελ. 32
		A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Σελ. 32-33
	A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	0%
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Δεν πραγματοποιήθηκε εξωτερική διασφάλιση.
		A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Δεν πραγματοποιήθηκε εξωτερική διασφάλιση.
	A-G6	A-G6-1	ESG ομόλογα	0
	SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Whistleblowing Policy

Φόρμα Αξιολόγησης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερόμενων μερών της Lavipharm ανήκετε;

- | | |
|--|---|
| ☐ Επαγγελματίες Υγείας και Επιστημονικοί
Υγειονομικοί Φορείς | ☐ Μέτοχοι |
| ☐ Οίκοι Εξωτερικού | ☐ Επενδυτικό Κοινό |
| ☐ Προμηθευτές | ☐ Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών |
| ☐ Επιστημονική Κοινότητα | ☐ Εργαζόμενοι |
| ☐ MME | ☐ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα |
| ☐ Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές | ☐ Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία |
| ☐ Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ | ☐ Νοσοκομεία και Κλινικές |
| ☐ Διανομείς Εξωτερικού | ☐ Λοιποί Πελάτες / Φαρμακευτικές |

Με βάση τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024, πώς θα αξιολογούσατε την υπεύθυνη δραστηριοποίηση της Lavipharm;

- ☐ Εξαιρετική ☐ Καλή ☐ Μέτρια ☐ Χρειάζεται βελτίωση

Πόσο εύκολο ήταν να βρείτε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν στην Έκθεση;

- ☐ Πολύ εύκολο ☐ Αρκετά εύκολο ☐ Σχετικά εύκολο ☐ Καθόλου εύκολο

Όσον αφορά τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση, πόσο πολύ συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις;

(1) Διαφωνώ πλήρως, (2) Διαφωνώ, (3) Δε συμφωνώ/Δε διαφωνώ, (4) Συμφωνώ, (5) Συμφωνώ πλήρως

1 2 3 4 5

1. Οι αρχές και τα θέματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Lavipharm καλύπτονται επαρκώς
2. Υπάρχει καλή ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των διαφόρων εννοιών της Έκθεσης
3. Η δομή έχει μια ωραία ροή και η Έκθεση είναι εύκολο να αναγνωσθεί
4. Η γραφική αναπαράσταση των πληροφοριών είναι σαφής
5. Η οπτική πτυχή είναι ικανοποιητική και τα infographics που περιλαμβάνονται εμπλουτίζουν θετικά την Έκθεση

Επισημάνετε τυχόν θέματα που δεν έχουν αναφερθεί και θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην επόμενη Έκθεση:

.....
.....
.....

Περιγράψτε τις βασικές ανησυχίες και/ή τα ζητήματα που εντοπίσατε κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με τη Lavipharm.

.....
.....
.....

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε συμπληρωμένη τη φόρμα αξιολόγησης στην παρακάτω διεύθυνση:

Lavipharm

Αγίας Μαρίνας 12 190 02 Παιανία Αττικής

Υπόψη Ελεάνας Νικολοπούλου



Director Legal & Compliance

enikolopoulou@lavipharm.com

<https://lavipharm.com/>

