

LAVIPHARM

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2023



Περιεχόμενα

Μήνυμα της Διοίκησης.....	5
Ο Όμιλος Lavipharm.....	6
Η Lavipharm το 2023	7
.....	7
Λavipharm: Όραμα, Αποστολή & Αξίες	8
Η διεθνής παρουσία του Ομίλου	9
Επιχειρηματικό Μοντέλο	10
Η Ιστορία της Lavipharm	11
.....	11
Οι εγκαταστάσεις της Lavipharm	13
Παραγωγική Μονάδα	13
Εργαστήριο	13
Κέντρο Διανομής	14
Προϊόντα και Υπηρεσίες	15
Προϊόντα	16
Υπηρεσίες	19
Προσήλωση στην Ποιότητα	21
Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (Quality Assurance)	21
Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας (Quality Control)	21
Φαρμακοεπαγρύπνηση	22
Ικανοποίηση Πελατών	23
Πιστοποιήσεις	24
Διπλώματα Ευρεσιτεχνίας	25
Η Έρευνα και Καινοτομία στο επίκεντρο	26
Υπεύθυνη Προμηθευτική Αλυσίδα	27
.....	28
.....	28
Συνεργασίες και Συμμετοχή σε Δίκτυα	28
Συνεργασίες	28
Συμμετοχή σε δίκτυα	31
Συμμετοχές σε εκδηλώσεις, εκθέσεις και συνέδρια	32
Η βιωσιμότητα στο επίκεντρο της λειτουργίας της Lavipharm	35
Οι πυλώνες για ένα βιώσιμο μέλλον	36
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	37
Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης	38

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της Lavipharm.....	39
Πίνακας Ενδιαφερόμενων μερών	40
Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων	42
Χάρτης Ουσιαστικότητας του Ομίλου Lavipharm	43
Ευθυγράμμιση των ουσιαστικών θεμάτων με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.....	44
Βιώσιμη ανάπτυξη στην πράξη	46
Στοχοθεσία ESG	47
Στόχοι Ομίλου ανά Άξονα	47
Στόχοι 2023-2024.....	47
Στόχοι 2025-2030.....	47
Περιβάλλον (Ε)	47
Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας έως και 3%.....	47
2027.....	47
Συνέχιση και διατήρηση υπαρχόντων προγραμμάτων και διαδικασιών περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης.....	47
2023-Επετεύχθη.....	47
Κοινωνία (S)	47
Διακυβέρνηση (G)	47
Αναθεώρηση πολιτικών και διαδικασιών σχετικών με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τα ESG κριτήρια.....	47
2025.....	47
Εκπαίδευση στελεχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την εταιρική υπευθυνότητα μέσω online πλατφόρμας.....	47
2024.....	47
Ενσωματώνοντας τη Βιωσιμότητα στη Στρατηγική της Lavipharm	48
ESG στόχοι και επιχειρηματικό πλάνο	48
Σύνδεση με τους εταιρικούς δείκτες απόδοσης.....	49
Αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	49
Μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι.....	49
Εξελισσόμαστε μαζί με τους ανθρώπους μας	50
Δεσμευόμαστε για ένα ηθικό εργασιακό περιβάλλον	51
Προσέλκυση και διακράτηση εργαζομένων.....	55
Παροχές.....	56
Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	57
Αξιολόγηση εργαζομένων	58
Ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων	59

Κανάλια επικοινωνίας.....	59
Ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων.....	60
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.....	61
Συστηματικές επενδύσεις.....	61
Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων.....	62
Ιατρός εργασίας.....	63
Δείκτες Υγεία και Ασφάλειας.....	63
Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον.....	64
Η προσέγγισή μας.....	65
Κατανάλωση Ενέργειας και Εκπομπές.....	66
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου.....	69
Διαχείριση Αποβλήτων.....	71
Διαχείριση στερεών αποβλήτων.....	71
Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων.....	74
Ορθή διαχείριση υδάτινων πόρων.....	75
Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση εργαζομένων.....	75
Κοινωνική δέσμευση.....	76
Η συμβολή στο κοινωνικό σύνολο.....	77
Εθελοντισμός εργαζομένων.....	77
Μέριμνα για την υγεία.....	78
Μέριμνα για την εκπαίδευση και τις επιστήμες.....	81
Ευαισθητοποίηση και Ενημέρωση.....	83
Εταιρική Διακυβέρνηση.....	85
Οργανωτική Δομή Ομίλου.....	86
Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης.....	88
Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου.....	92
Διαχείριση Κινδύνων.....	93
Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων.....	94
Προστασία Προσωπικών Δεδομένων.....	94
Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου Lanipharm 2023.....	94
Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση.....	96
Πίνακας Δεικτών GRI STANDARDS.....	98
Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών.....	104
Φόρμα αξιολόγησης.....	108

Μήνυμα της Διοίκησης

Με μεγάλη χαρά σας παρουσιάζουμε την τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Lanipharm, η οποία αποτελεί τεκμήριο των προσπαθειών μας για ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Η επιτυχία μας βασίζεται στην καινοτομία, το σύγχρονο επιχειρηματικό μας μοντέλο, και την επιδίωξή μας για συνεχή βελτίωση και προσαρμογή στις αλλαγές. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2023 επαναπροσδιορίσαμε το όραμα, την αποστολή και τις αξίες μας με στόχο τη δημιουργία μιας νέας συνεκτικής εταιρικής κουλτούρας.

Στη Lanipharm, έχουμε ενσωματώσει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε πτυχή της στρατηγικής και της λειτουργίας μας. Έχουμε δεσμευτεί για υπευθυνότητα στη διακυβέρνηση και την επιχειρηματική μας λειτουργία, μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από αυτή και στήριξη των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Οι δεσμεύσεις μας και η σοβαρότητα με την οποία δραστηριοποιούμαστε αποδεικνύεται από την εμπιστοσύνη των επενδυτών και την επιτυχία που ακολούθησε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου και την επίτευξη των στόχων που είχαν αρχικά τεθεί.

Παράλληλα, παραμένουμε αφοσιωμένοι στην καινοτομία επενδύοντας συστηματικά στην έρευνα και ανάπτυξη νέων αποτελεσματικών προϊόντων τα οποία συμβάλλουν στη βελτίωση της υγείας όλων των ανθρώπων. Μέσω των επενδύσεων σε εξειδικευμένο και άρτια καταρτισμένο επιστημονικό προσωπικό αλλά και εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας, επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε την υψηλή ποιότητα των προϊόντων μας.

Η επιτυχημένη πορεία μας για περισσότερο από έναν αιώνα συνδέεται άρρηκτα με τους ανθρώπους μας. Στοχεύουμε στη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κάθε είδους διάκριση, το οποίο προάγει τον σεβασμό, τη συμπερίληψη, την ομαδικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών για όλους. Μέσω των εκπαιδεύσεων που προσφέρουμε, δίνουμε τη δυνατότητα στους ανθρώπους μας να χαράξουν την επαγγελματική πορεία που επιθυμούν, αναπτύσσοντας παράλληλα νέες διαπροσωπικές δεξιότητες. Επιπλέον, λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα και πραγματοποιούμε επενδύσεις για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις μας.

Η δέσμευσή μας για προστασία του περιβάλλοντος αφορά τόσο τον μετριασμό των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας, όσο και την ευαισθητοποίηση των ανθρώπων και συνεργατών μας σχετικά με την περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Λαμβάνουμε μέτρα και υλοποιούμε δράσεις για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, την αύξηση της ανακύκλωσης, την ορθή διαχείριση του νερού, καθώς και τη μείωση της ηχορύπανσης από τις υπερσύγχρονες κλιματιστικές μονάδες που χρησιμοποιούνται για τη διατήρηση των φαρμακευτικών προϊόντων.

Είμαστε περήφανοι για όλα όσα έχουμε πετύχει και επιδιώκουμε να παραμένουμε συνεπείς στη δέσμευσή μας για καλή υγεία, περιβαλλοντική υπευθυνότητα, κοινωνική προσφορά και ενίσχυση της οικονομίας της χώρας μας.

Σας ευχαριστούμε για τη στήριξή σας σε όλο το ταξίδι μας προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Μηνάς Τάνες

Πρόεδρος ΔΣ

Ο Όμιλος Lavipharm



Ο Όμιλος Lavipharm, με 112 χρόνια πορείας, συνεισφέρει σταθερά σε θέματα καινοτομίας και προόδου στον τομέα της υγείας, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας της ζωής του ανθρώπου.

Η Lavipharm το 2023

€50,93 εκατ.

Ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου

98%

Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση

4.700

Συνολικές ώρες εκπαίδευσης

43%

Των εργαζομένων είναι γυναίκες

Έναρξη της συνεδρίασης του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Στις 6 Δεκεμβρίου 2023, η διοίκηση της Lavipharm, ειδικότερα το Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. Τηλέμαχος Λαβίδας, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Η Lavipharm αποτελεί τη μοναδική ελληνική φαρμακευτική εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.



Lanipharm: Όραμα, Αποστολή & Αξίες

Η Lanipharm δραστηριοποιείται στην Έρευνα και Ανάπτυξη, παραγωγή, εισαγωγή, εμπορία και διανομή φαρμάκων, καλλυντικών και προϊόντων υγείας στην Ελλάδα. Με πάνω από έναν αιώνα λειτουργίας, αποτελεί πλέον έναν καθιερωμένο Όμιλο με διεθνή παρουσία σε πάνω από 20 χώρες. Εστιάζει στην τεχνολογία και καινοτομία, αποσκοπώντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και την ευκολότερη πρόσβαση σε προϊόντα υγείας και ευεξίας υψηλής ποιότητας.

Η Lanipharm, εστιάζοντας στο τρίπτυχο Υγεία-Καινοτομία-Άνθρωπος, αποσκοπεί στη συνεχή οικονομική ανάπτυξη, παράλληλα με την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία. Με στόχο τη διατήρηση της ηγετικής της θέσης στον κλάδο και την ενίσχυση της προσαρμοστικότητάς της στο συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, η Lanipharm προχώρησε το 2023 σε αναθεώρηση του οράματος, της αποστολής και των αξιών της.

Το Όραμα

Φιλοδοξούμε να είμαστε ο πιο αξιολύβαστος, αξιόπιστος και επιτυχημένος φαρμακευτικός οργανισμός σε κάθε πεδίο δράσης μας, μέσω της διάθεσης των άριστης ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών που αξίζουν οι ασθενείς μας, απαιτούν οι πελάτες μας και προσδοκά η κοινωνία μας.

Η Αποστολή

Να αναπτύσσουμε και να προσφέρουμε σύγχρονες θεραπευτικές επιλογές στους τομείς των συνταγογραφούμενων φαρμάκων και λύσεων αυτοφροντίδας, που επιτρέπουν στους ανθρώπους να έχουν υγεία και μακροζωία.

Οι Αξίες

Οι Αξίες μας βρίσκονται στον πυρήνα του εργασιακού μας μοντέλου. Διαμορφώνουν τον τρόπο με τον οποίο σκεφτόμαστε, ενεργούμε και αλληλεπιδρούμε με τους συνεργάτες μας. Δίνοντας έμφαση στο πλαίσιο συμπεριφορών βάσει των οποίων εργαζόμαστε, οι Αξίες μας αποτελούν πυξίδα για την υλοποίηση του οράματος και την εκπλήρωση της αποστολής μας.



Η διεθνής παρουσία του Ομίλου

Με αφοσίωση στη συνεχή βελτίωση της υγείας και την ευζωία, η Lavipharm έχει επιτύχει να δραστηριοποιείται σε 20 χώρες. Η συνεχής επένδυση στην έρευνα και την ανάπτυξη, η προσήλωση στην ποιότητα και οι σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες της αποτελούν καθοριστικά στοιχεία της μακροχρόνιας επιτυχημένης πορείας της.



Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο λειτουργίας της Lanírharm αποτυπώνει τους παράγοντες που επηρεάζουν τη λειτουργία της και τον τρόπο με τον οποίο υλοποιεί τους στρατηγικούς της στόχους και όσα εκφράζουν το όραμα και οι αξίες της. Το μοντέλο αυτό εξασφαλίζει την ανταπόκριση στις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών της, τη διασφάλιση της ανθεκτικότητάς της, και τη δημιουργία αξίας, μέσω των μεθόδων που αναπτύχθηκαν για την επίλυση των ζητημάτων και την εκμετάλλευση των ευκαιριών που παρουσιάζονται.



Η Ιστορία της Lavipharm

<p>1911</p> <p>Ίδρυση της εταιρείας από τον Ιωάννη Λαβίδα.</p>	<p>1914</p> <p>Εισαγωγή στην Ελλάδα του φαρμάκου Digitaline, που αποτελεί την απαρχή της σύγχρονης θεραπείας στον τομέα της καρδιολογίας στην χώρα.</p>	<p>1958</p> <p>Εισαγωγή της Τρινιτογλυκερίνης Ελεγχόμενης Αποδέσμευσης (Nitroglycerin Controlled Release tablets) στην Ελλάδα.</p>	<p>1976</p> <p>Ο Θανάσης Λαβίδας με νέα διοικητική ομάδα αναλαμβάνει το πηδάλιο της οικογενειακής επιχείρησης.</p>
<p>1977</p> <p>Συνεργασία με τη L'Oréal – Η Lavipharm γίνεται η πρώτη εταιρεία που προωθεί καλλυντικά προϊόντα σε φαρμακεία στην Ελλάδα.</p>	<p>1979</p> <p>Δημιουργία μονάδας παραγωγής φαρμάκων και καλλυντικών. Κυκλοφορία του πρώτου προϊόντος E&A της εταιρείας, του γνωστού Ivaliten.</p>	<p>1985</p> <p>Ίδρυση διεύθυνσης Έρευνας & Ανάπτυξης με επίκεντρο τις μεθόδους χορήγησης φαρμακευτικών ουσιών.</p>	<p>1988</p> <p>Ίδρυση της Laboratoires Lavipharm στο Παρίσι.</p>
<p>1989</p> <p>Πρώτη εταιρεία που κυκλοφόρησε τα προϊόντα AVON στην Ελλάδα, ανοίγοντας το κανάλι πωλήσεων door-to-door channel.</p>	<p>1992</p> <p>Ίδρυση κοινοπρακτικών εταιρειών με Synthélabo και L'Oréal Cosmetique Active. Αποπεράτωση μονάδας παραγωγής διαδερμικών συστημάτων χορήγησης φαρμάκων στην Ελλάδα. Κκυκλοφορία δερμοκαλλυντικής μάρκας</p>	<p>1993</p> <p>Ίδρυση υπερσύγχρονου κέντρου διανομής (LAS).</p>	
<p>1995</p> <p>Εισαγωγή της Lavipharm A.E. στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Πρώτη είσοδος στη διεθνή αγορά με την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος νιτρογλυκερίνης στην Ιταλία και τη</p>	<p>1996</p> <p>Εξαγορά ερευνητικών εργαστηρίων στις Η.Π.Α. με εξειδίκευση σε μεθόδους υψηλής τεχνολογίας (Lavipharm Laboratories Inc.).</p>	<p>1997</p> <p>Κυκλοφορία του επιδερμικού συστήματος κατά της ακμής της Lavipharm από τη L'Oréal σε 40</p>	<p>1998</p> <p>Αποκλειστικά δικαιώματα παραγωγής και προώθησης του Betadine® στην Ελλάδα.</p>

<p>2000</p> <p>Εξαγορά εταιρειών E&A (Γαλλία και Η.Π.Α.) με εξειδίκευση στις τεχνολογίες SCF 2001.</p> <p>Ίδρυση μιας νέας θυγατρικής που φιλοδοξεί να δημιουργήσει ένα πανελλαδικό δίκτυο φαρμακείων με κοινή</p>	<p>2006</p> <p>Έγκριση από τον FDA για την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στις</p>	<p>2007</p> <p>Κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στην Ελλάδα.</p>	<p>2008</p> <p>Κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στη Γερμανία.</p>		
<p>2010</p> <p>Έγκριση για την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης σε 20 χώρες.</p>	<p>2011</p> <p>Ίδρυση νέας θυγατρικής εταιρείας στην Ιταλία.</p>	<p>2012</p> <p>Είσοδος στην κατηγορία της Ουρολογίας στην Ελλάδα.</p>	<p>2014</p> <p>Είσοδος στην κατηγορία των Σπάνιων Παθήσεων.</p>	<p>2015</p> <p>Δικαιώματα παραγωγής rivastigmine patch.</p>	<p>2019</p> <p>Μεταφορά τεχνολογίας για την παραγωγή clonidine patch.</p>

<p>2020</p> <p>Συμφωνία συνεργασίας με τη Zentiva στην Ελλάδα.</p>	<p>2021</p> <p>110 χρόνια Καινοτομία στην υγεία.</p> <p>Ο Τηλέμαχος Λαβίδας στο τιμόνι της Lanipharm.</p> <p>Συνεχείς νέες κυκλοφορίες του fentanyl patch σε χώρες της Ε.Ε., Λατινικής Αμερικής και Ασίας</p>	<p>2022</p> <p>Εξαγορά δικαιωμάτων διαδερμικού συστήματος κλονιδίνης. Στρατηγική συνεργασία με Tikun Olam Europe.</p>	<p>2023</p> <p>Κυκλοφορία στην ελληνική αγορά της σειράς συμπληρωμάτων διατροφής LIFELAB CBD.</p> <p>Εξαγορά δύο καταξιωμένων συνταγογραφούμενων αναλγητικών προϊόντων, του Lonarid και του Lonalgal.</p> <p>Εξαγορά του καταξιωμένου συνταγογραφούμενου αντιβιοτικού προϊόντος Flagyl για την ελληνική αγορά.</p> <p>Τελετή έναρξη συνεδρίασης Χρηματιστηρίου Αθηνών.</p>
---	---	--	---

Οι εγκαταστάσεις της Lavipharm



Παραγωγική Μονάδα

Το σύγχρονο κέντρο παραγωγής φαρμακευτικών σκευασμάτων της Lavipharm αποτελεί το μοναδικό στην Ελλάδα και ένα από τα ελάχιστα στην Ευρώπη που διαθέτουν ολοκληρωμένη μονάδα παραγωγής διαδερμικών συστημάτων χορήγησης. Η παραγωγική μονάδα έχει σχεδιαστεί έτσι, ώστε να εξασφαλίζει τις ιδανικές απαιτούμενες συνθήκες για την παραγωγή και συντήρηση σκευασμάτων, υλικών και συστατικών, όπως ορίζεται από τα εκάστοτε πρότυπα, και οι παραγωγικές δυνατότητές της περιλαμβάνουν τα εξής είδη:

Το εργοστάσιο
καλύπτει έκταση

8.000 τ.μ.

Φαρμακευτικά Προϊόντα

- Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης
- Ταμπλέτες
- Κάψουλες
- Υγρά
- Κρέμες και αλοιφές

Καλλυντικά

- Σαμπουάν και λοσιόν
- Κρέμες και γαλακτώματα

Εργαστήριο

Η πρωτοπορία και η ηγετική θέση της Lavipharm σε θέματα καινοτομίας στα φαρμακευτικά σκευάσματα υποστηρίζεται από το εργαστήριό της στις κεντρικές εγκαταστάσεις στην Παιανία, υπογραμμίζοντας την έμφαση που δίνει ο Όμιλος στην Έρευνα και Ανάπτυξη. Το εργαστήριο υποστηρίζει τη διασφάλιση της ποιότητας κατά την παραγωγή, καθώς διενεργεί μια πληθώρα αναλύσεων σε δείγματα τα οποία λαμβάνονται κατά τους τακτικούς ελέγχους ποιότητας σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Κέντρο Διανομής

Το ολοκληρωμένο σύστημα διανομής που έχει αναπτύξει ο Όμιλος με έδρα την Αττική, βάσει των Καλών Πρακτικών Διανομής (GDPs), παρέχει τη δυνατότητα εξυπηρέτησης κάθε ανάγκης, εσωτερικής, αλλά και τρίτων. Σταθερός στόχος της Lanipharma είναι η συνεχής εξέλιξη των υπηρεσιών της μέσω των υπερσύγχρονων εγκαταστάσεων και του στόλου οχημάτων της, στο πλαίσιο παροχής ολοκληρωμένων καθετοποιημένων υπηρεσιών και λύσεων στους πελάτες της.

Προϊόντα και Υπηρεσίες

Η Lanipharm, ως καθιερωμένος Όμιλος εξειδικευμένος στον τομέα των φαρμακευτικών προϊόντων, έχει αναπτύξει ποικίλα προϊόντα και υπηρεσίες, προκειμένου να μπορεί να υποστηρίξει τους πελάτες με ολοκληρωμένο τρόπο και λύσεις. Τα προϊόντα της Lanipharm είναι διαθέσιμα σε περισσότερες από 20 χώρες, μέσω των στοιχείων επικοινωνίας στην ιστοσελίδα και του πλήρως ενημερωμένου ηλεκτρονικού καταστήματός της (www.pharmaplus.gr).

Προϊόντα	-Συνταγογραφούμενα Φάρμακα -Είδη Αυτοθεραπείας (OTC)
Υπηρεσίες	-Υπηρεσίες Φαρμακείου -Υπηρεσίες Logistics

Προϊόντα

Συνταγογραφούμενα Φάρμακα

Η Lavipharm αποσκοπεί στην υποστήριξη των ιατρών και φαρμακοποιών μέσω της προσφοράς αξιόπιστων, καινοτόμων, ασφαλών και αποτελεσματικών φαρμακευτικών προϊόντων. Τα περισσότερα προϊόντα παρασκευάζονται και συσκευάζονται στο εργοστάσιο του Ομίλου στην Παιανία Αττικής υπό αυστηρά πρότυπα και προδιαγραφές, προς διασφάλιση της ποιότητας, αποτελεσματικότητας και ασφάλειας, και διανέμονται σε εθνικό και διεθνές επίπεδο από τοπικούς συνεργάτες.

Το 2023, ο Όμιλος διέθεσε στην αγορά 4 νέα φαρμακευτικά προϊόντα: Sitagliptin/Zentiva® (Σιταγλυπτίνη), Jamesi® (Σιταγλυπτίνη/Υδροχλωρική Μετφορμίνη), Viglita® (Βιλνταγλυπτίνη) και Ipinzan® (Βιλνταγλυπτίνη/Μετφορμίνη), και εισήλθε για πρώτη φορά στη θεραπευτική κατηγορία του Σακχαρώδη Διαβήτη, καθώς και κυκλοφόρησε το πρώτο γενόσημο σκεύασμα κιτρικής φαιντανύλης υπογλώσσιας χορήγησης. Επιπλέον, το 2023 διέθεσε στην αγορά το Prostatyl ένα φάρμακο σταθερού συνδυασμού δουταστερίδης και ταμσουλοσίνης στη θεραπεία της καλοήθους υπερπλασίας του προστάτη.

Τα συνταγογραφούμενα σκεύασμα της Lavipharm κατηγοριοποιούνται ως εξής:

Ελλάδα	Εξωτερικό
Καρδιολογία	Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης Νιτρογλυκερίνης
Kerlone	Nitroglicerina EG Stada
Nitrong	
Pravalip	
Rovastine	
Caramlo	
Torvacard	
Eleveon	
Zipion	
Viglita	Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης Φαιντανύλης
Ipinzan	Durfenta
Jamesi	Fentapon
Sitagliptin/Zentiva	Fentadur Patch
Χρόνιος Πόνος, Ογκολογία & Ουρολογία	Διαδερμικά προϊόντα κλονιδίνης
Fentadur	
Abiraterone/Sandoz	
Fentanyl/Sandoz	
Prostapant	
Zoprost	
Prostatyl	
Solifenacin/Sandoz	
Κεντρικό Νευρικό Σύστημα (CNS)	
Memodrin	
Covolos	

Η κυκλοφορία του 1^{ου} γενόσημου σκευάσματος κιτρικής φαιντανύλης υπογλώσσιας χορήγησης (**Fentanyl/Sandoz**), με ένδειξη τη θεραπεία του καρκινικού παραξυσμικού πόνου, ενός από τους πιο έντονους και δύσκολα αντιμετωπίσιμους τύπους πόνου, είναι ιδιαίτερα σημαντική τόσο για τη Lavipharm, όσο και για την ελληνική αγορά.

Eslorex
Rivastigmine/Zentiva
Γενική Ιατρική
Theo-Dur
Mundisal Gel
Γαστρεντερολογικό Σύστημα
X-Prep
Helides

Νέες Κυκλοφορίες

Το 2023, η LaviPharm υπέγραψε συμφωνία με τη:

- ✓ Sanofi για την εξαγορά του φαρμακευτικού προϊόντος **Flagyl**® για την αγορά της Ελλάδας. Η διάθεση του προϊόντος θα ξεκινήσει εντός του 2024.
- ✓ Boehringer Ingelheim International GmbH για την εξαγορά των αναλγητικών φαρμακευτικών προϊόντων **Lonarid N**® και **Lonalgai**® για την ελληνική και την κυπριακή αγορά, με δυνατότητα αξιοποίησης και σε διεθνές επίπεδο.

Είδη Αυτοθεραπείας (OTC)

Καθώς η κατηγορία των ειδών Αυτοθεραπείας (Over the Counter – OTC), δηλαδή ειδών που διατίθενται χωρίς ιατρική συνταγή στα φαρμακεία, γνωρίζει ραγδαία ανάπτυξη τα τελευταία χρόνια, η Lavipharm έχει επενδύσει στην ένταξη σχετικών προϊόντων στο χαρτοφυλάκιό της (αντισηπτικά, αναλγητικά, δερματολογικά προϊόντα, κ.ά.), που αποτελούν σταθερή επιλογή των καταναλωτών.

Ορισμένα από τα πιο αναγνωρίσιμα είναι τα ακόλουθα:

Betadine	Η αποτελεσματικότητά του βασίζεται στην ισχυρή μικροβιοκτόνο δράση της ιωδιούχου ποβιδόνης που εμπεριέχεται στη σύνθεσή του και αδρανοποιεί, προλαμβάνει και περιορίζει τη μετάδοση των λοιμώξεων.
Algon	Συνδυάζει 3 δραστικές ουσίες (ακετυλοσαλικυλικό οξύ, παρακεταμόλη και καφεΐνη) με αναλγητική, αντιπυρετική και αντιφλεγμονώδη δράση, ενώ διεγείρει τον οργανισμό, μειώνοντας την αντίληψη του πόνου.
Laviten	Ασφαλές και αποτελεσματικό αντιφθειρικό σύστημα χωρίς χημικά εντομοκτόνα και τοξικές ουσίες.
Lifelab CBD	Η σειρά συμπληρωμάτων διατροφής Lifelab CBD περιλαμβάνει προϊόντα φυσικής προέλευσης και χορηγούνται ως υπογλώσσσιες σταγόνες, για άμεση απορρόφηση μέσω του στοματικού βλεννογόνου.

Υπηρεσίες

Υπηρεσίες Φαρμακείου

Η εταιρεία Pharma PLUS αποτελεί καινοτόμα ιδέα της Lavipharm για την προσφορά υποστηρικτικών υπηρεσιών φαρμακείου. Η Pharma PLUS συνεργάζεται στενά με τα κατά τόπους φαρμακεία και θέτει τους πόρους και το δίκτυο της Lavipharm στη διάθεση των μικρών επιχειρήσεων, διευρύνοντας το δίκτυο εξυπηρέτησης του Ομίλου και παρέχοντας πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας προϊόντα υγείας σε μεγαλύτερο αριθμό καταναλωτών.

Η Pharma PLUS προσφέρει τις ακόλουθες υπηρεσίες:

- ✓ Προμηθευτικό κέντρο παραφαρμακευτικών προϊόντων·
- ✓ Διαχείριση προμηθευτών·
- ✓ Πλήρες αρχείο ειδών με συνεχή υποστήριξη·
- ✓ Συνεχής εκπαίδευση προς τους φαρμακοποιούς και τους βοηθούς φαρμακείου πάνω σε νέα προϊόντα και τεχνικές ανάπτυξης επιχειρηματικότητας του φαρμακείου·
- ✓ Πρωτοποριακή αρχιτεκτονική πρόταση για κοινή εικόνα, βάσει ειδικής έρευνας σε καταναλωτές και φαρμακοποιούς·
- ✓ Οργάνωση του χώρου σύμφωνα με τις ανάγκες των καταναλωτών, βασισμένη στις αρχές του category management·
- ✓ Ολοκληρωμένο σύστημα μηχανογράφησης «Lavinet», ειδικά για τα μέλη του δικτύου·
- ✓ Επιχειρηματικό πλάνο·
- ✓ Μηνιαίες εκθέσεις (reports) για την πορεία του φαρμακείου·
- ✓ Σειρά ενεργειών marketing για την προώθηση παρα-φαρμακευτικών προϊόντων·
- ✓ Τριμηνιαίο περιοδικό υγείας και ομορφιάς (Pharma PLUS Link), το οποίο διατίθεται δωρεάν από τα φαρμακεία Pharma PLUS·
- ✓ Πρωτοποριακή ηλεκτρονική κάρτα προνομίων +plus card, με ανταμοιβές αγορών στα φαρμακεία Pharma PLUS·
- ✓ E-shop υγείας και ομορφιάς (www.pharmaplus.gr)·
- ✓ Διαμόρφωση του φαρμακείου σε ουσιαστικό Σημείο Φροντίδας.



Η καινοτομία της Lavipharm στον τρόπο λειτουργίας των φαρμακείων

Η αφοσίωση της Lavipharm στην καινοτομία και τις πρωτοπόρες στρατηγικές αποφάσεις καταδεικνύεται από τη συνεργασία της με την εταιρεία L'Oréal και την εισαγωγή των δερμοκαλλυντικών της προϊόντων στα φαρμακεία. Ο τρόπος της λειτουργίας των φαρμακείων αλλάζει ριζικά, καθώς δεν εξυπηρετούν πια μόνο τους αρρώστους, μέσω της κατασκευής ή εμπορίας φαρμάκων, αλλά ανταποκρίνονται στις ανάγκες μιας πληθώρας αναγκών για όλες τις ομάδες των καταναλωτών. Η προσήλωση στην επιχειρηματική αριστεία και πρωτοπορία καθοδηγεί τους ανθρώπους της Lavipharm και δημιουργεί θετικό αποτύπωμα στην κοινωνία εν γένει.

Στρατηγική συνεργασία του Ομίλου Affidea και της Pharma PLUS

Ο Όμιλος διαγνωστικών κέντρων Affidea και η Pharma PLUS του Ομίλου Lavipharm προχώρησαν σε στρατηγική συνεργασία για την από κοινού προσφορά υπηρεσιών με στόχο την ανάδειξη του υγιεινού τρόπου ζωής και της επιμελούς παρακολούθησης της υγείας του σύγχρονου ανθρώπου. Μέσα από τη συνεργασία τους, τα δύο μέρη θα παρέχουν ακόμα πιο ολοκληρωμένες υπηρεσίες πρόληψης και ενημέρωσης του κοινού γύρω από ζητήματα υγείας.

Η Pharma PLUS, συγκεκριμένα θα προσφέρει πλέον προνομιακά προγράμματα διαγνωστικών εξετάσεων για τους κατόχους της κάρτας +PLUSCARD, που μπορούν να πραγματοποιηθούν στο δίκτυο των διαγνωστικών κέντρων Affidea πανελλαδικά.

Υπηρεσίες Logistics

Η Lavipharm, εκτός από την εμπορεία φαρμακευτικών προϊόντων, παρέχει υπηρεσίες διακίνησης/εφοδιασμού σε ομόλογες φαρμακευτικές εταιρείες, καθώς αναγνωρίζει πως τα φαρμακευτικά σκευάσματα είναι πλέον ευαίσθητα όσον αφορά τη διακίνηση και αποθήκευσή τους. Διαθέτοντας σύγχρονο, ιδιόκτητο κέντρο διανομής στην Παιανία και στόλο φορτηγών, ο οποίος αποτελείται από μεγάλα και μικρότερα οχήματα εφοδιασμένα με ειδικά ψυκτικά μηχανήματα, η Lavipharm μπορεί να ανταποκριθεί μέσω της παροχής υπηρεσιών logistics (3PL) στις ανάγκες τόσο του Ομίλου, όσο και άλλων εταιρειών, ανεξαρτήτως απόστασης.

Προσήλωση στην Ποιότητα

Η Lanipharm έχει κατορθώσει να κατέχει ηγετική θέση στον τομέα της φαρμακευτικής τεχνολογίας διεθνώς. Η ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων διασφαλίζεται μέσω του άρτιου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζει ο Όμιλος, με την υποστήριξη του Τμήματος Ελέγχου Ποιότητας (Quality Control) και του Τμήματος Διασφάλισης Ποιότητας (Quality Assurance). Τα επιμέρους σημαντικά στοιχεία λειτουργίας του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας συνοψίζονται στα εξής:

- ❖ Επιστημονική στελέχωση των τμημάτων,
- ❖ Πλήρης συμμόρφωση με τις υψηλές απαιτήσεις ποιότητας της Ελληνικής και της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας Πιστοποίησης, ειδικότερα όσον αφορά τις Πιστοποιήσεις Συστημάτων (GMPs, GLPs, ISO, FDA),
- ❖ Διεξοδική καταγραφή διαδικασιών ελέγχου ποιότητας, δειγματοληπτικών ελέγχων, κ.ά., σε αναλυτικά αρχεία.

Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (Quality Assurance)

Το τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (QA) είναι υπεύθυνο για την εξασφάλιση της ποιότητας σε όλο το εύρος των διαδικασιών παραγωγής των σκευασμάτων και λοιπών προϊόντων. Σε αυτό το πλαίσιο, το τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας:

- Εφαρμόζει εξελιγμένες τεχνικές Στατιστικού Ελέγχου Διαδικασιών (Statistical Process Control).
- Εφαρμόζει Σύστημα Διερεύνησης για τα αποτελέσματα εκτός Προδιαγραφών (Out of Specification/Discrepancy Investigation System).
- Διασφαλίζει την ακεραιότητα των επιμέρους χαρακτηριστικών ποιότητας, ασφάλειας και αποτελεσματικότητας των προϊόντων, τη συμμόρφωσή τους με τις κοινώς αποδεκτές προδιαγραφές και τις καλές πρακτικές (GMP), καθώς και τη διατήρησή τους μέχρι την ημερομηνία λήξης τους.
- Εφαρμόζει ειδικά προγράμματα σταθερότητας στα προϊόντα, τα οποία πληρούν τα κριτήρια του Διεθνούς Συνεδρίου Εναρμόνισης (ICH).

Προς εξασφάλιση των παραπάνω, και συνεπώς έγκαιρης αναγνώρισης θεμάτων ποιότητας των σκευασμάτων, διενεργούνται τακτικά εσωτερικοί έλεγχοι συμμόρφωσης βάσει του εφαρμοζόμενου Συστήματος Ελέγχου και της Ετήσιας Εξέτασης Ποιότητας Προϊόντων (APQR), βάσει συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης. Μια πλήρως καταρτισμένη και πιστοποιημένη ομάδα επιθεωρητών έχει αναλάβει τον συντονισμό επιπλέον εξωτερικών επιθεωρήσεων από Κρατικούς Φορείς, Ανεξάρτητους Φορείς Πιστοποίησης Συστημάτων, και πελάτες.

Τα αποτελέσματα των ελέγχων αυτών αναλύονται χρησιμοποιώντας σύνθετα στατιστικά μοντέλα και εντοπίζονται με ακρίβεια τυχόν παρεκκλίσεις, οι αιτίες τους και οι ενέργειες που πρέπει να εκτελεστούν για τη διόρθωσή τους, αλλά και την αποφυγή μελλοντικών παρόμοιων παρεκκλίσεων.

Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας (Quality Control)

Το τμήμα Ελέγχου Ποιότητας φέρει την ευθύνη της διαρκούς συμμόρφωσης των προϊόντων με τα κριτήρια ποιότητας που απαιτούνται από τα διάφορα πλαίσια λειτουργίας, παραγωγής και διακίνησης στα οποία υπόκειται η Lanipharm στις χώρες όπου δραστηριοποιείται.

Η λειτουργία του τμήματος Ελέγχου Ποιότητας εστιάζει σε μεγάλο βαθμό στη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των GMPs και ISO όσον αφορά τα υλικά, τα συστατικά συσκευασίας και τα προϊόντα (τελικά και μη). Αυτά θα πρέπει να ακολουθούν τα καθιερωμένα πρότυπα από την Ευρωπαϊκή και Αμερικανική Φαρμακοποιία, τις υγειονομικές αρχές, τους πελάτες της Lanipharm και το Εσωτερικό Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας. Συγκεκριμένα, όταν διενεργούνται εσωτερικοί έλεγχοι, χρησιμοποιούνται εξελιγμένα προγράμματα λογισμικού και όργανα ακριβείας, τα οποία υποβάλλονται συστηματικά σε πρωτόκολλα προληπτικής συντήρησης και βαθμονόμησης προς διατήρηση της καλής λειτουργίας και ακρίβειάς τους.

Η εφαρμογή επικαιροποιημένων και επιστημονικά επικυρωμένων μεθοδολογιών για την ανάλυση των αποτελεσμάτων διασφαλίζει την υψηλή ποιότητα των προϊόντων της Lanipharm. Ειδικότερα, το τμήμα Ελέγχου Ποιότητας διαθέτει ανεξάρτητο, πλήρως εξοπλισμένο μικροβιολογικό εργαστήριο, στελεχωμένο από κατάλληλα εκπαιδευμένους και ιδιαίτερα ικανούς αναλυτές.

Φαρμακοεπαγρύπνηση

Η Lanipharm διαθέτει Τμήμα Φαρμακοεπαγρύπνησης, το οποίο, σε συνεργασία με όλα τα εμπλεκόμενα Τμήματα, συλλέγει όλες τις πληροφορίες που σχετίζονται με θέματα ασφάλειας και αφορούν προϊόντα της Εταιρείας. Στόχος είναι η αξιολόγηση και η αναφορά της κάθε πληροφορίας στις αρμόδιες κανονιστικές αρχές, με κύρια επιδίωξη τη διασφάλιση της ακρίβειας των πληροφοριών ασφάλειας που παρέχονται στους επαγγελματίες της υγείας για το μέγιστο όφελος των ασθενών. Ο Όμιλος Lanipharm δεν αντιμετωπίζει τη φαρμακοεπαγρύπνηση απλώς ως νομική ευθύνη, αλλά παράλληλα και κυρίως ως ύψιστη ηθική υποχρέωση.

Το Τμήμα
Φαρμακοεπαγρύπνησης
βρίσκεται πάντα σε επιφυλακή
για την **ασφάλεια των ασθενών**.

Ικανοποίηση Πελατών

Η άμεση εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών αποτελεί προτεραιότητα για τη Lavipharm. Σε αυτό το πλαίσιο, εφαρμόζοντας Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο κατά ISO 9001:2015 στον τομέα της Διανομής, διενεργεί σε ετήσια βάση έρευνα ικανοποίησης πελατών. Η έρευνα βασίζεται σε ένα διευρυμένο ερωτηματολόγιο το οποίο αποστέλλεται στους πελάτες. Οι απαντήσεις που λαμβάνονται αξιολογούνται και τα αποτελέσματα της έρευνας γνωστοποιούνται εσωτερικά, αποσκοπώντας στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και προϊόντων.

Διαχείριση σχολίων και παραπόνων

Τα σχόλια και παράπονα των πελατών αποτελούν σημαντική πηγή πληροφορίας και ευκαιρία βελτίωσης. Τα αρμόδια Τμήματα της Lavipharm καταγράφουν όλα τα παράπονα σε πραγματικό χρόνο, διερευνούν και προβαίνουν σε μια πρώτη εκτίμηση της πληροφορίας, και εντός 30 ημερών ο αποστολέας λαμβάνει γραπτή απάντηση. Εφόσον η πληροφορία αξιολογηθεί ως κρίσιμη, η πρώτη επικοινωνία και απάντηση πραγματοποιείται εντός 5 ημερών, με παράλληλη ανάλυση των βαθύτερων αιτιών του σχολίου, αν πρόκειται για παράπονο, και λήψη μέτρων, όπου είναι εφικτό.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Lavipharm έχουν εκπαιδευτεί σχετικά με τη διαδικασία διαχείρισης παραπόνων και σχολίων, καθώς ο καθένας τους μπορεί να γίνει αποδέκτης κάποιας σχετικής πληροφορίας. Το 2023, κανένα από τα παράπονα που υποβλήθηκαν σχετικά με θέματα ποιότητας δεν κρίθηκε κρίσιμης ή μείζονος σημασίας.

Πιστοποιήσεις

Η Lavipharm μεριμνά σταθερά για την κάλυψη των απαιτήσεων των αγορών στις οποίες έχει παρουσία, είτε ως παραγωγός, είτε ως μεταποιητής, είτε ως έμπορος. Η υψηλή ποιότητα, η οποία διακρίνει την παραγωγική διαδικασία, διασφαλίζεται από τις ακόλουθες πιστοποιήσεις που έχουν χορηγηθεί στη Lavipharm:



Πιστοποίηση ISO 13485: Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη για την τήρηση συστήματος διαχείρισης στην παραγωγή ιατρικών συσκευών.



Πιστοποίηση ISO 9001: Εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας στον τομέα της Διανομής των προϊόντων.



Πιστοποίηση Καλών Πρακτικών Παραγωγής: Δίνεται σε αναγνώριση της πλήρωσης των κριτηρίων παραγωγής φαρμακευτικών σκευασμάτων.



Πιστοποίηση Καλών Εργαστηριακών Πρακτικών: Δίνεται σε αναγνώριση των άριστων συστημάτων διαχείρισης εργαστηρίων.



Πιστοποίηση FDA: Η Lavipharm έχει λάβει πιστοποίηση από τον Αμερικανικό Οργανισμό Φαρμάκων για τη δευτερεύουσα συσκευασία διαδερμικού φαρμακευτικού προϊόντος.

Διπλώματα Ευρεσιτεχνίας

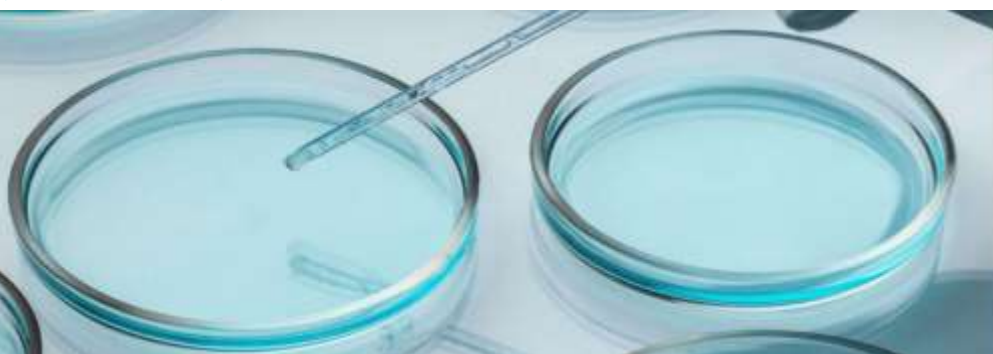
Η Lanipharm διαθέτει πληθώρα Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας, τα οποία αφορούν όλο το φάσμα των τεχνολογιών και προϊόντων της. Παράλληλα, αιτήσεις για νέα Διπλώματα βρίσκονται σε διάφορα στάδια της εξεταστικής διαδικασίας.

Αναφέρονται ενδεικτικά παρακάτω ορισμένα Διπλώματα που έχουν ήδη εκχωρηθεί στη Lanipharm:

- ❖ Διαδερμικό θεραπευτικό σύστημα Οιστραδιόλης (υποκατάσταση ορμονών)- Η.Π.Α., Ευρώπη, κ.ά.
- ❖ Χρήση φαρμακευτικής ουσίας για την αντιμετώπιση της στυτικής δυσλειτουργίας στους άνδρες- Η.Π.Α., Ευρώπη.
- ❖ Χρήση φαρμακευτικής ουσίας για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής δυσλειτουργίας στις γυναίκες- Η.Π.Α., Ευρώπη.
- ❖ Συστήματα χορήγησης ουσιών που βασίζονται στην τεχνολογία Slow-Dis TM- Η.Π.Α.
- ❖ Επιδερμικό σύστημα για την αντιμετώπιση της ακμής.
- ❖ Συστήματα που βασίζονται στην χρήση φυσικών πολυμερών.
- ❖ Μέθοδοι επεξεργασίας ουσιών που βασίζονται στα Υπερκρίσιμα Υγρά.
- ❖ Αντι-οξειδωτικές και κυτταροπροστατευτικές ιδιότητες της ελιάς, ειδικών εκχυλισμάτων, συστατικών, καθώς και αποβλήτων μετά την επεξεργασία τους- Ελλάδα, Η.Π.Α.

Η Έρευνα και Καινοτομία στο επίκεντρο

Η Lavipharm δημιούργησε το πρώτο Τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης στην Ελλάδα, στα μέσα της δεκαετίας του 1980.



Η Lavipharm, μέσω των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών της αποσκοπεί στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων. Προς αυτή την κατεύθυνση, επενδύει σταθερά εδώ και πάνω από 40 χρόνια στην έρευνα και καινοτομία, ειδικότερα αναφορικά με την εξέλιξη της φαρμακευτικής τεχνολογίας. Τα προϊόντα Lavipharm που αναπτύσσονται διατίθενται σε διεθνές επίπεδο από τον Όμιλο, καθώς και σε συνεργασία με πολυεθνικές φαρμακευτικές εταιρείες.

Όσον αφορά την έρευνα, τα κύρια αντικείμενα μελέτης του Ομίλου είναι τα εξής:

- Συστήματα χορήγησης φαρμάκων και καλλυντικών
- Ανάπτυξη και εκμετάλλευση φυσικών προϊόντων
- Σχεδιασμός και τροποποίηση σωματιδίων.

Ο Όμιλος Lavipharm εστιάζει στον τομέα της έρευνας κυρίως στις μεθόδους χορήγησης, και δη της διαδερμικής τεχνολογίας, καθώς ο τρόπος χορήγησης συνδέεται με την αποτελεσματικότητα μιας θεραπείας. Σχετικά με τα διαδερμικά φάρμακα, τα οποία εφαρμόζονται στο δέρμα μέσω αυτοκόλλητου επιθέματος, η λήψη της επιθυμητής ποσότητας φαρμάκου από το δέρμα, και όχι από το στόμα, μειώνει τις ανεπιθύμητες παρενέργειες της παρεντερικής ή από στόματος λήψης.

Η Lavipharm είναι διεθνώς αναγνωρισμένη για την εξειδίκευσή της στην ανάπτυξη και παρασκευή Διαδερμικών Συστημάτων Χορήγησης Φαρμάκων.

Σε γενικές γραμμές, οι έρευνες της Lavipharm, έχουν οδηγήσει στην ανάπτυξη ή βελτίωση των εξής συστημάτων χορήγησης:

- ❖ Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης Φαρμάκων (TDDS)·
- ❖ Επικολλούμενα Συστήματα με τοπική δράση·
- ❖ Άλλες μορφές Επικολλούμενων Συστημάτων·
- ❖ Επιδερμικά Συστήματα·
- ❖ Ενδοστοματικά Συστήματα Χορήγησης Φαρμάκων (IODS)·
- ❖ Ωσμωτικά Θεραπευτικά Συστήματα.

Υπεύθυνη Προμηθευτική Αλυσίδα

Για τη Lanipharma, η ποιότητα των προμηθευόμενων υλών και υλικών αποτελεί προτεραιότητα, καθώς -ιδιαίτερα στον κλάδο παραγωγής ή/και διάθεσης φαρμακευτικών σκευασμάτων- η διασφάλιση άριστης ποιότητας είναι αδιαπραγμάτευτη.

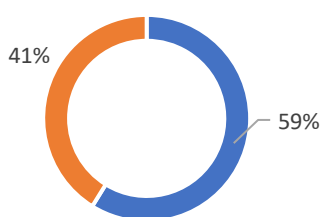
Οι πρώτες ύλες και τα υλικά που χρησιμοποιούνται στα στάδια παραγωγής και συσκευασίας ενός σκευάσματος χρήζουν αυστηρότατης επιτήρησης και πρέπει να πληρούν μια σειρά κριτηρίων, προτού να είναι κατάλληλα για διάθεση στο καταναλωτικό κοινό. Οι προμηθευτές επιλέγονται με βάση συγκεκριμένες προδιαγραφές που πρέπει να πληρούν τα υλικά τους, ενώ πραγματοποιούνται και δοκιμές για τη διασφάλιση της ποιότητας. Οι δύο βασικές κατηγορίες προμηθειών που απαιτούνται απαιτούμενων για την παραγωγή και διάθεση των προϊόντων προμηθευτών είναι οι εξής:

- **Άμεσες προμήθειες:** πρώτες ύλες και υλικά συσκευασίας.
- **Έμμεσες προμήθειες:** προμήθειες γραφικών, ψηφιακές προμήθειες, διάφορες υπηρεσίες.

Υπεύθυνο για τη διαχείριση των σχετικών με τους προμηθευτές θεμάτων είναι το τμήμα Προμηθειών. Το τμήμα αυτό εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης, βάσει αυστηρών κριτηρίων. Η αξιολόγηση των προμηθευτών που παράγουν έκδοχα και άλλα υλικά πραγματοποιείται κάθε 5 χρόνια βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων που αφορούν μεταξύ άλλων το Σύστημα Ποιότητας, τις Πολιτικές και τις διαδικασίες που ακολουθούν, τις εγκαταστάσεις και τον εξοπλισμό, καθώς και τη διαχείριση των υλικών.

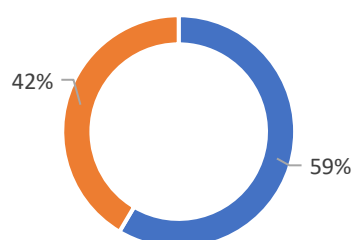
Όσον αφορά τους προμηθευτές δραστικών ουσιών, η αξιολόγηση πραγματοποιείται κάθε 3 χρόνια με επιτόπια επιθεώρηση στις εγκαταστάσεις τους. Το 2023 πραγματοποιήθηκαν 7 επιθεωρήσεις σε παραγωγούς εκδόχων.

Κατανομή προμηθευτών με βάση την προέλευση 2023



- Προμηθευτές εσωτερικού
- Προμηθευτές εξωτερικού

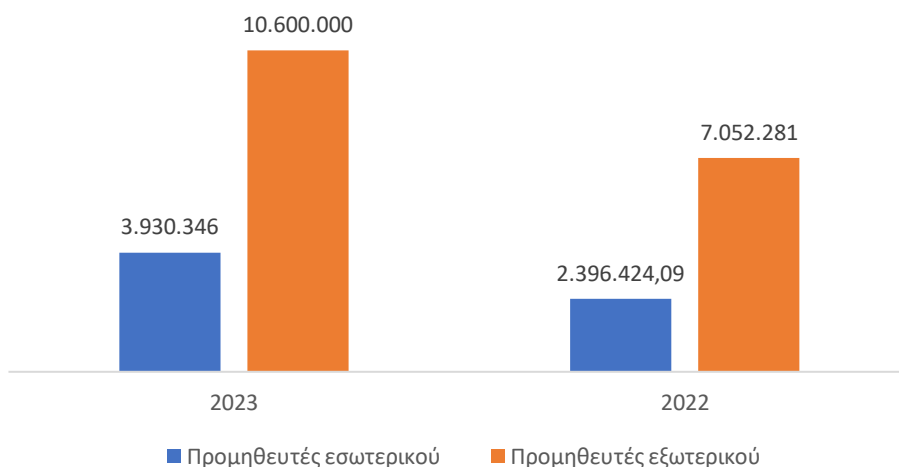
Κατανομή προμηθευτών με βάση την προέλευση 2022



- Προμηθευτές εσωτερικού
- Προμηθευτές εξωτερικού

Τόσο το 2023, όσο και το 2022, το 95% των εγχώριων προμηθευτών ήταν από την Αττική.

Δαπάνες προμηθευτών με βάση την προέλευση



Συνεργασίες και Συμμετοχή σε Δίκτυα

Η Lavipharm συνεργάζεται σταθερά με ορισμένες από τις μεγαλύτερες διεθνείς εταιρίες των βιομηχανιών φαρμάκων και δερμοκαλλυντικών, προκειμένου να ενισχύσει τις προσπάθειές της για βελτίωση της ποιότητας ζωής του ανθρώπου και θετική κοινωνική αλλαγή.

Συνεργασίες

Μέσω των συνεργασιών που έχει αναπτύξει, ο Όμιλος Lavipharm έχει αναλάβει την προώθηση και διάθεση εξειδικευμένων φαρμακευτικών προϊόντων σε Ελλάδα, Κύπρο και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης. Σε συνεργασία με τη L'Oréal, εισήγαγε πρώτη στην Ελλάδα τα δερμοκαλλυντικά προϊόντα στα φαρμακεία, ενώ εισήγαγε στην ελληνική αγορά τα καλλυντικά AVON.

Η Lavipharm έχει αναπτύξει και διατηρεί συμφωνίες στρατηγικής σημασίας με ορισμένες από τις μεγαλύτερες εταιρείες της φαρμακοβιομηχανίας, οι οποίες αναφέρονται στη συνέχεια.

SANDOZ

Η συνεργασία αφορά στην ιατρική ενημέρωση και διανομή των γενόσημων φαρμάκων υψηλής θεραπευτικής αξίας και ποιότητας της SANDOZ από τη Lavipharm στην ελληνική αγορά. Τα εν λόγω προϊόντα εντάσσονται στις θεραπευτικές κατηγορίες της Ογκολογίας, Χρόνιου Πόνου και της Ουρολογίας.



Η συνεργασία αφορά στο αποκλειστικό δικαίωμα της παραγωγής και διανομής του Betadine στην Ελληνική αγορά, από τη Lavipharm. Η διεθνής καταξίωσή του στον ιατρικό κόσμο, αλλά και τους καταναλωτές οφείλεται στα μοναδικά χαρακτηριστικά του, τα οποία το αναδεικνύουν ως το ιδανικό αντισηπτικό.



Η συνεργασία αφορά στην εισαγωγή, ιατρική ενημέρωση και διανομή των γενόσημων φαρμάκων υψηλής ποιότητας της Zentiva από τη Lavipharm στην ελληνική αγορά. Τα εν λόγω προϊόντα εντάσσονται στις θεραπευτικές κατηγορίες της Γαστρεντερολογίας, καθώς και της Καρδιολογίας και του Κεντρικού Νευρικού Συστήματος.



Η Lavipharm, στο πλαίσιο της στρατηγικής της συνεργασίας με τη φαρμακευτική εταιρεία TIKUN Europe, ανέλαβε την εμπορική διάθεση των προϊόντων της τόσο αναφορικά με τα τελικά προϊόντα φαρμακευτικής κάνναβης όσο και με τη νέα, εξειδικευμένη σειρά συμπληρωμάτων διατροφής κανναβιδιόλης LIFELAB CBD. Η διάρκεια της σύμβασης είναι πενταετής με δικαίωμα περαιτέρω ανανέωσης.

Συνεργάτες Εσωτερικού



Διεθνείς Συνεργασίες



LIRIMED



pharmabart



PSMO

Συμμετοχή σε δίκτυα

Η Lanipharm συμμετέχει, είτε υποχρεωτικά λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, είτε εθελοντικά, σε διάφορους οργανισμούς, ενώσεις και σωματεία, με στόχο τη διεύρυνση του δικτύου των συνεργατών της. Συγκεκριμένα, η Lanipharm είναι μέλος στους ακόλουθους συνδέσμους:

- **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)** 
- **Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ)** 
- **Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ)** 
- **Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχάνων & Αντιπροσώπων Καλλυντικών & Αρωμάτων** 
- **Ελληνική Παραγωγή.** 

Συμμετοχές σε εκδηλώσεις, εκθέσεις και συνέδρια

Η Lavipharm και οι άνθρωποί της συμμετέχουν ενεργά σε διάφορες εκδηλώσεις, εκθέσεις και συνέδρια, προκειμένου να εξασφαλίσει τις κατάλληλες ευκαιρίες για αλληλεπίδραση με ομόλογους του κλάδου, αποσκοπώντας σε ενίσχυση του διαλόγου, ανταλλαγή τεχνογνωσίας και επικοινωνιακές συνεργασίες.

Παρουσίαση στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών

Τον Μάιο του 2023, στο πλαίσιο εκδήλωσης για την Ετήσια Ενημέρωση Αναλυτών στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η Lavipharm παρουσίασε τα οικονομικά μεγέθη και δραστηριότητές της σύμφωνα με το Οικονομικό Ημερολόγιο 2023 της Εταιρείας.



CPhI Barcelona 2023

Η Lavipharm συμμετείχε στη διεθνή έκθεση CPhI 2023, μία από τις μεγαλύτερες διεθνείς εμπορικές εκθέσεις για τον κλάδο του φαρμάκου, η οποία πραγματοποιήθηκε στη Βαρκελώνη τον Οκτώβριο. Η ομάδα της Lavipharm ήρθε σε επαφή με ομόλογους του κλάδου, εταίρους και πιθανούς πελάτες, δημιουργώντας τις κατάλληλες συνθήκες για μελλοντικές συνεργασίες.



Arab Health 2023

Η συμμετοχή της Lavipharm στην Arab Health 2023, τη μεγαλύτερη έκθεση επαγγελματικού ιατρικού εξοπλισμού στη Μέση Ανατολή, της προσέφερε τη δυνατότητα συνάντησης με τους ήδη υπάρχοντες διεθνείς συνεργάτες της, αλλά και πιθανούς καινούργιους συνεργάτες σε Ευρώπη, Αφρική και Ασία.



Delphi Economic Forum VIII

Για 8^η συνεχόμενη χρονιά, η Lavipharm αποτελεί μέλος του Delphi Economic Forum, μη κερδοσκοπικού οργανισμού, που έχει ως στόχο την προαγωγή καινοτόμων ιδεών για βιώσιμη και ανταγωνιστική ανάπτυξη στην Ευρώπη και την ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.

3^ο Law Forum on Taxation

Τον Οκτώβριο, ο Οικονομικός Διευθυντής της Lavipharm συμμετείχε στο τρίτο Law Forum on Taxation, το οποίο διοργάνωσε η CLEON Conferences & Communications. Συζητήθηκαν διάφορα φορολογικά θέματα, οι σημαντικότερες φορολογικές εξελίξεις, το σχετικό νομικό πλαίσιο, κ.ά.



1^ο Law in Action

Το Law in Action αποτελεί ετήσιο πανόραμα δράσεων του κλάδου της Δικηγορίας από τη BOUSSIAS Events. Κατά την ομιλία της στην εκδήλωση, η επικεφαλής της Νομικής Υπηρεσίας & Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Lavipharm υπογράμμισε τη σημασία της Εταιρικής Διακυβέρνησης για την ανάπτυξη και ανθεκτικότητα της Lavipharm και την Αύξηση του Μετοχικού της

Κεφαλαίου.

3^ο Health Legal & Compliance Forum

Η επικεφαλής της Νομικής Υπηρεσίας & Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Lavipharm συμμετείχε, επίσης, στο τρίτο Health Legal & Compliance Forum, της CLEON Conferences & Communications, παρουσιάζοντας τη συμβολή της χρηστής Εταιρικής Διακυβέρνησης στην επιχειρηματική πρόοδο και επιτυχία.





34^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Νευρολογίας

Η Lanivhart παρείχε επιστημονική πληροφόρηση για τους κανναβινοειδείς υποδοχείς και το ενδοκανναβινοειδές σύστημα, λόγω της πείρας της στον τομέα των προϊόντων κανναβιδιόλης, στο 34^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Νευρολογίας που διοργάνωσε η Ελληνική Νευρολογική Εταιρεία τον Ιούνιο του 2023.

Βράβευση του Θανάση Λαβίδα

Η Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ), κατά την τελετή εορτασμού των 90 χρόνων από την ίδρυσή της, απένειμε στον Θανάση Λαβίδα βραβείο για την προσφορά του στον φαρμακευτικό κλάδο. Το βραβείο παρέλαβε ο Τηλέμαχος Λαβίδας.



Βράβευση της Ελεανάς Νικολοπούλου

Η Ελεάνα Νικολοπούλου, Head of Legal and Compliance, βραβεύτηκε ως φιναλίστ στα βραβεία «Manager of the Year» το 2023 έναν θεσμό που επιβραβεύει όσους διαθέτουν τις δεξιότητες και το χάρισμα να εμπνέουν, να παρακινούν και να επιτυγχάνουν αποτελέσματα με ενσυναίσθηση, ανοίγοντας τον δρόμο για τους Managers του μέλλοντος.



Η βιωσιμότητα στο επίκεντρο της λειτουργίας της Lavipharm



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Οι πυλώνες για ένα βιώσιμο μέλλον

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στη Lanipharm βρίσκεται στο επίκεντρο των λειτουργιών της και χαρακτηρίζεται κυρίως από τη δέσμευσή της για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, συνεχή βελτίωση καθώς και δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, βασιζόμενη πάντα στο Όραμα, την Αποστολή και τις Αξίες της. Η εταιρεία αντιλαμβάνεται τη βιώσιμη ανάπτυξη ως θεμελιώδη παράγοντα που συμβάλλει στην πρόληψη των κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων, ενώ σχετίζεται και με την υπεύθυνη και ορθή διακυβέρνηση, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη ενός κλίματος εμπιστοσύνης, όπου η εταιρεία μπορεί να δραστηριοποιείται επιχειρηματικά και να καινοτομεί.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη επιτυγχάνεται μέσω της υπεύθυνης δραστηριοποίησης σχετικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση.

Περιβάλλον

Η εταιρεία δεσμεύεται να μειώσει τις περιβαλλοντικές της επιπτώσεις από τις λειτουργίες της, εξοικονομώντας ενέργεια και νερό, καθώς και να προωθήσει τη μείωση παραγωγής αποβλήτων και θορύβου αλλά και την αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης. Τέτοιου είδους δράσεις θα βοηθήσουν στην προστασία του περιβάλλοντος αλλά και στην παραγωγή περιβαλλοντικά βιώσιμων προϊόντων.

Κοινωνία

Το ανθρώπινο κεφάλαιο της Lanipharm είναι και το πιο σημαντικό για την ορθή λειτουργία της. Για τον λόγο αυτό, η εταιρεία έχει δεσμευτεί να προσφέρει ένα ασφαλές, υγιές και θετικό εργασιακό περιβάλλον, το οποίο υποστηρίζεται από την ισότητα και τον σεβασμό της διαφορετικότητας. Προσφέρεται ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, συμβάλλοντας θετικά στην εξέλιξη της απόδοσης των εργαζομένων αλλά και στην προσωπική τους ανάπτυξη. Ταυτόχρονα, η εταιρεία συνεργάζεται με διάφορες ΜΚΟ και οργανισμούς που συμβάλλουν στην προάσπιση της υγείας, στην προώθηση της παιδείας και του Πολιτισμού.

Διακυβέρνηση

Η ακεραιότητα και η υπευθυνότητα αποτελούν το επίκεντρο του τρόπου με τον οποίο λειτουργεί η Εταιρεία και διεξάγει όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Η συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς αποτελεί τον βασικότερο παράγοντα για την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία της, ενισχύοντας τη διαφάνεια και καταπολεμώντας τη διαφθορά. Επιπλέον, συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη της σε συστηματική βάση και ενσωματώνει τις απόψεις και τις προσδοκίες τους στη λήψη των αποφάσεών της.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η προσέγγιση της Lavipharm στη βιώσιμη ανάπτυξη στηρίζεται στη συνειδητή αυτοδέσμευσή της για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και προσφορά στον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον. Αναγνωρίζοντας την επίδρασή της στο εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό περιβάλλον, η Lavipharm θέτει ως προτεραιότητα, την ορθή περιβαλλοντική διαχείριση, την χρηστή διακυβέρνηση, τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, την κοινωνική συνεισφορά και την ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων της.

Ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στις δραστηριότητές της, στοχεύει να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και να συμβάλει σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Σκοπός της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η θέσπιση ενός σαφούς πλαισίου και κατευθυντήριων αρχών για την ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της Lavipharm. Στόχος είναι η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της Εταιρείας, η προώθηση της κοινωνικής ευθύνης και η διατήρηση ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών. Η κοινωνική και η περιβαλλοντική ευθύνη είναι άμεσα συνδεδεμένες με την επιχειρηματική λειτουργία του ενώ ευθυγραμμίζονται με τις αρχές και τους στόχους της.

Αναγνωρίζοντας την ευθύνη ως προς το εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό περιβάλλον, η Εταιρεία θέτει ως προτεραιότητα τρεις βασικούς πυλώνες, επίκεντρο των οποίων είναι ο άνθρωπος.

Άξονας Περιβάλλον: Σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον και συμβολή στην προστασία του. Μέγιστη δέσμευση είναι η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων από τις παραγωγικές μας δραστηριότητες και παράλληλα η ευαισθητοποίηση των ανθρώπων και των συνεργατών στα θέματα περιβαλλοντικής προστασίας. Η εταιρεία εστιάζει στην ελάττωση της ενεργειακής κατανάλωσης, στην αποτελεσματική διαχείριση του νερού, στη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης τηρώντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Άξονας Άνθρωπος & Κοινωνία: Η εταιρεία δίνει έμφαση στην παροχή ενός ασφαλούς και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένο από διακρίσεις, μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι νιώθουν σταθερότητα, ικανοποίηση και αφοσίωση στις εταιρικές αρχές και αξίες. Η εταιρεία φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευσή τους και τη δίκαιη αξιολόγησή τους προσφέροντας τους ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης. Μέγιστη προτεραιότητα για την Εταιρεία αποτελεί η προστασία της υγείας και η διατήρηση της ασφάλειας των εργαζομένων, εφαρμόζοντας την Αρχή της Πρόληψης σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων της. Η εταιρεία επιδιώκει την ευημερία τόσο των ανθρώπων της όσο και της ευρύτερης κοινωνίας. Η ανάπτυξη της Εταιρείας της επιτρέπει να προσφέρει σταθερή απασχόληση αλλά και νέες θέσεις εργασίας. Η κοινωνική δράση της Εταιρείας συνδέεται με την ενίσχυση του έργου Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Κοινωνικών Ιδρυμάτων, Σωματείων, Συλλόγων κι άλλων φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με σύμμαχο την επιστήμη, η Εταιρεία συμβάλλει στην στήριξη μεμονωμένων και ομαδικών προσπαθειών που συνδέονται με το αγαθό της Παιδείας, ενώ προσδίδεται ιδιαίτερη βαρύτητα στον τομέα του Πολιτισμού, ως αναπόσπαστο κομμάτι της κληρονομιάς και κυρίως της κουλτούρας του σύγχρονου Ανθρώπου.

Άξονας Εταιρική Διακυβέρνηση: Η εταιρεία δεσμεύεται να τηρεί τις βέλτιστες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, προάγοντας την ηθική και ακεραιότητα στην επιχειρηματική της λειτουργία. Η δραστηριοποίηση της βασίζεται στη διαφάνεια και στην πλήρη ευθυγράμμιση με την κείμενη νομοθεσία για τις φαρμακευτικές εταιρείες. Η εταιρεία στοχεύει στην

ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών της και προσφέρει υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες. Διαχρονική δέσμευση της Εταιρείας είναι η συμβολή στην έρευνα και ανάπτυξη των φαρμακευτικών τεχνολογιών. Οι επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής και βέλτιστες πρακτικές παραγωγής αντικατοπτρίζουν το βαθμό της δέσμευσής της.

Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η αειφόρος ανάπτυξη αποτελεί βασική προτεραιότητα της Lavipharm και οδηγό στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τη χάραξη της στρατηγικής της. Η κοινωνική και η περιβαλλοντική ευθύνη είναι άμεσα συνδεδεμένες με την επιχειρηματική της λειτουργία ενώ ευθυγραμμίζονται με τις αρχές και τους στόχους της.

Για τη συστηματική και υπεύθυνη στάση απέναντι στα συγκεκριμένα θέματα, ο Όμιλος συνέστησε ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελείται από εργαζομένους όλων των τμημάτων, ώστε να διαχειρίζεται όλα τα θέματα που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου και να παρακολουθεί την ορθή υλοποίηση των αποφάσεων και δράσεων που αφορούν στην επίτευξη των στόχων του.

Οι αρμοδιότητες της Ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι οι εξής:

- Παρακολούθηση των νομοθετικών και κανονιστικών υποχρεώσεων που σχετίζονται με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης τόσο σε εθνικό, όσο και διεθνές επίπεδο
- Ανάλυση δράσεων και πρωτοβουλιών, με στόχο την ένταξή τους στο πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας
- Συλλογή των στοιχείων της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Lavipharm
- Διαχείριση όλων των σχετικών ζητημάτων

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της Lavipharm

Η συνεργασία και με τα ενδιαφερόμενα μέρη βοηθά της Lavipharm να κατανοήσει τις προσδοκίες, τις ανάγκες και τα ζητήματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Η Lavipharm συμβουλευεται τα ενδιαφερόμενα μέρη για να εντοπίζει, να αξιολογεί και να διαχειρίζεται τις σημαντικές κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της και τις επιχειρηματικές σχέσεις. Ο διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη παρέχει στοιχεία για τη χάραξη της στρατηγικής της, τη διαχείριση των επιπτώσεων της καθώς και τους τρόπους με τους οποίους θα καταφέρει η Εταιρεία να δημιουργήσει σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και μακρόχρονης συνεργασίας με αυτά.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη της Lavipharm είναι τα εξής:

- Επαγγελματίες Υγείας και Επιστημονικοί Υγειονομικοί Φορείς
- Οίκοι Εξωτερικού
- Προμηθευτές
- Επιστημονική Κοινότητα
- ΜΜΕ
- Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές
- Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ
- Διανομείς Εξωτερικού
- Μέτοχοι
- Επενδυτικό Κοινό
- Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών
- Εργαζόμενοι
- Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
- Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία
- Νοσοκομεία και Κλινικές
- Λοιποί Πελάτες / Φαρμακευτικές

Πίνακας Ενδιαφερόμενων μερών

Ομάδα ενδιαφερομένων μερών	Κανάλια Επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος
Μέτοχοι Επικοινωνία: όποτε κρίνεται απαραίτητο	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Γενική Συνέλευση • Τακτικές συναντήσεις μετόχων με την ανώτατη διοίκηση της Εταιρείας • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, Παρουσιάσεις • Μονάδα εξυπηρέτησης μετόχων • Ετήσια Οικονομική Έκθεση • Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας • Επέκταση σε νέες αγορές • Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας • Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική • Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων
Επενδυτικό κοινό Επικοινωνία: όποτε κρίνεται απαραίτητο	<ul style="list-style-type: none"> • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις • Μέσα κοινωνικής δικτύωσης • Ετήσια οικονομική έκθεση • Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας • Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική • Διασφάλιση έγκαιρης και αξιόπιστης ενημέρωσης • Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων • Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας
Εργαζόμενοι Επικοινωνία: καθημερινή	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet • Newsletters • Ηλεκτρονική αλληλογραφία • Ετήσια αξιολόγηση • Πολιτική Ανοιχτών Θυρών • Μηχανισμός παραπόνων 	<ul style="list-style-type: none"> • Αναγνώριση και ανταμοιβή • Ανάπτυξη / εξέλιξη • Υγεία & Ασφάλεια • Ίσες ευκαιρίες • Αμοιβές και επιπλέον παροχές • Προστασία προσωπικών δεδομένων
Προμηθευτές/ Οίκοι Εξωτερικού Επικοινωνία: καθημερινή	<ul style="list-style-type: none"> • Παρουσία σε εκθέσεις και εκδηλώσεις • Συστηματική ενημέρωση σχετικά με τις εξελίξεις της αγοράς • Μέσα κοινωνικής δικτύωσης • Απολογισμός βιώσιμης ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία • Έγκαιρη πληρωμή και ευνοϊκοί όροι πληρωμής • Σταθερή, αμοιβαία και επωφελής συνεργασία • Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς • Ενσωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας
Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα Επικοινωνία: συχνή	<ul style="list-style-type: none"> • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις • Μέσα κοινωνικής δικτύωσης • Απολογισμός βιώσιμης ανάπτυξης • Σεμινάρια και ημερίδες 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση και υποστήριξη του επιστημονικού έργου • Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων • Καινοτομία
Διανομείς Εξωτερικού Επικοινωνία: συχνή	<ul style="list-style-type: none"> • Τηλεφωνική/ ηλεκτρονική επικοινωνία • Συναντήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία • Έγκαιρη πληρωμή και ευνοϊκοί όροι πληρωμής • Σταθερή, αμοιβαία και επωφελής συνεργασία • Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς
Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες Επικοινωνία: καθημερινή	<ul style="list-style-type: none"> • Τακτικές επισκέψεις • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις • Μέσα κοινωνικής δικτύωσης • Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων • Γρήγορη παράδοση προϊόντων & εξυπηρέτηση • Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία • Ασφάλεια και σημάνσεις προϊόντων • Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων

Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών Επικοινωνία: καθημερινή	<ul style="list-style-type: none"> • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις • Μέσα κοινωνικής δικτύωσης • Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων • Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία • Ασφάλεια και σημάνσεις προϊόντων • Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων
Κράτος και ρυθμιστικές Αρχές Επικοινωνία: όποτε κρίνεται απαραίτητο	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Οικονομική Έκθεση • Απολογισμός βιώσιμης ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς • Καταβολή φόρων και εργοδοτικών εισφορών • Υπεύθυνη και σύννομη δραστηριοποίηση της Εταιρείας • Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ Επικοινωνία: συχνή	<ul style="list-style-type: none"> • Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και Συλλόγους • Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων • Ημερίδες και Εκδηλώσεις • Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας • Συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ • Ανταπόκριση της Εταιρείας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (π.χ. ενίσχυση συλλόγων)
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Επικοινωνία: όποτε κρίνεται απαραίτητο	<ul style="list-style-type: none"> • Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις • Ετήσια Οικονομική Έκθεση • Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοπιστία, ακεραιότητα και διαφάνεια • Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων • Οικονομική επίδοση • Βιώσιμη ανάπτυξη

Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων

Η διαδικασία Ανάλυσης Ουσιαστικών Θεμάτων, δηλαδή του εντοπισμού, της κατανόησης και της αξιολόγησης των θεμάτων βιωσιμότητας αποτελεί σημαντική πρακτική για τις δραστηριότητες της Lanipharm. Η διαδικασία αυτή, σύμφωνα με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών της, της επιτρέπει να βελτιώνει τη στρατηγική, τους στόχους και τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες της, με στόχο να λειτουργεί υπεύθυνα σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησής της. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας Ανάλυσης Ουσιαστικότητας συνθέτουν το κύριο περιεχόμενο της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, περιλαμβάνοντας τα θέματα που μπορούν εύλογα να είναι ουσιαστικά, αντανακλώντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις της και επηρεάζοντας τις αποφάσεις των ενδιαφερομένων μερών της. Βασιζόμενη στις διεθνώς αναγνωρισμένες κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards και το κλαδικό πρότυπο SASB, η Lanipharm υλοποίησε μια διαδικασία τριών σταδίων για την ανάδειξη των ουσιαστικών θεμάτων της.

1. Αναγνώριση και κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων: πραγματοποιήθηκε έρευνα και ανάλυση του κλάδου και ενσωμάτωση των κλαδικών οδηγιών του προτύπου SASB σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.
2. Αξιολόγηση και ιεράρχηση των θεμάτων αυτών μέσω τεκμηρίωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις τους στην κοινωνία και το περιβάλλον αλλά και τις επιπτώσεις στην αξία της Εταιρείας.
3. Επικύρωση των θεμάτων και αξιολόγηση τους από την Διοίκηση ώστε να συμβαδίζουν με τις στρατηγικές προτεραιότητες Εταιρείας.

Χάρτης Ουσιαστικότητας του Ομίλου Lavipharm



Ουσιαστικά Θέματα

13 Κατανάλωση Ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή

14 Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων

15 Κατανάλωση νερού

4 Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους

5 Έρευνα και Ανάπτυξη

6 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας

7 Καινοτομία προϊόντων

8 Intellectual property (καταχώρηση ευρεσιτεχνίας)

9 Προσέλκυση και διατήρηση

10 Ανάπτυξη και εκπαίδευση

11 Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων

12 Ίσες ευκαιρίες & ποικιλομορφία

16 Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων

17 Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα

1 Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα











2 Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)

3 Προστασία προσωπικών δεδομένων

18 Γεωπολιτική αστάθεια

Ευθυγράμμιση των ουσιαστικών θεμάτων με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Η Lanipharin έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Προτεραιότητά της αποτελεί η εκπλήρωση των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου της, καθώς και με τα θέματα που αναγνωρίζει ως ουσιαστικά.

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια επίδραση	Επίδραση για την κοινωνία και το περιβάλλον	ΣΒΑ 2030
E Περιβάλλον	Κατανάλωση Ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή	-	Η ορθή κατανάλωση ενέργειας στον Όμιλο και οι προσπάθειες μείωσης των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, ενισχύοντας τη θετική της συμβολή στην προστασία του περιβάλλοντος και της κοινωνίας.	   
	Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων	-	Η Lanipharin με τη σωστή ταξινόμηση, ανακύκλωση και επεξεργασία των αποβλήτων μειώνει τις επιβαρύνσεις στους φυσικούς πόρους και το οικοσύστημα.	
	Κατανάλωση νερού	-	Έχοντας αναγνωρίσει την σημαντικότητα του νερού ως φυσικό πόρο και έχουμε προχωρήσει στην υιοθέτηση πρακτικών που ενθαρρύνουν την αποτελεσματική και βιώσιμη χρήση του	
S Κοινωνία	Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους	+	Παράγουμε φάρμακα υψηλής ποιότητας και εξασφαλίζουμε την αποτελεσματικότητα θεραπειών. Η αξιοπιστία και η ασφάλεια στον τομέα της φαρμακευτικής είναι αναγκαίες για τη διατήρηση της δημόσιας υγείας και της εμπιστοσύνης των καταναλωτών.	   
	Έρευνα και Ανάπτυξη	+	Οι επενδύσεις μας στην Έρευνα και Ανάπτυξη εξασφαλίζουν τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας ζωής των ασθενών, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη και την ενίσχυση της θέσης της φαρμακευτικής βιομηχανίας στην παγκόσμια σκηνή.	
	Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας	+	Εκτός από την ποιότητα, επικεντρωνόμαστε στην υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας, προωθώντας την ηθική και τη βιωσιμότητα στις προμήθειες, εξασφαλίζοντας ότι οι προμηθευτές συμμορφώνονται με τους κανονισμούς και τις καλές πρακτικές που ορίζονται από την Εταιρεία,, ενώ ταυτόχρονα σέβονται το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα.	
	Καινοτομία προϊόντων	+	Μέσω της καινοτομίας, ο Όμιλος είναι σε θέση να αντιμετωπίζει πιο αποτελεσματικά τις ιατρικές προκλήσεις, να βελτιώνει την ποιότητα ζωής των ασθενών και να συμβάλλει στην πρόοδο της ιατρικής επιστήμης.	
	Intellectual property (καταχώρηση / κατοχύρωση ευρασιτεχνίας)	+	Η πνευματική ιδιοκτησία διασφαλίζει ότι οι καταναλωτές έχουν πρόσβαση σε ασφαλή και αποτελεσματικά φάρμακα, προστατεύοντας τους από αντίγραφα που δεν έχουν υποστεί τις ίδιες αυστηρές δοκιμές και ελέγχους.	
	Προσέλκυση και διατήρηση	+	Η προσέλκυση και η διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Lanipharin, η οποία επιδιώκει τη στελέχωση με άρτια	 

			εκπαιδευμένο και εξειδικευμένο προσωπικό, με στόχο τη διασφάλιση της καινοτομίας. Παράλληλα, επιδιώκουμε την δημιουργία ενός ασφαλούς και σταθερού εργασιακού περιβάλλοντος.	
	Ανάπτυξη και εκπαίδευση	+	Μέσω της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης των εργαζομένων, η Lavipharm επιτυγχάνει να ενθαρρύνει την επαγγελματική και προσωπική τους πρόοδο, συμβάλλοντας στην μακροπρόθεσμη εξέλιξή τους και την κοινωνική ευημερία	
	Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων	+	Η υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας εγγυάται τη φυσική και ψυχολογική ευεξία των εργαζομένων, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας σταθερής και παραγωγικής κοινωνίας.	  
	Ίσες ευκαιρίες & ποικιλομορφία	+	Η Lavipharm προωθώντας ένα περιβάλλον δίκαιης αντιμετώπισης και αναγνώρισης της αξίας κάθε ατόμου στον εργασιακό χώρο συμβάλλει στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία και στην κοινωνία στο σύνολό της.	
	Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων	+	Ο Όμιλος με τις κοινωνικές του δράσεις συμβάλλει στη δημιουργία μιας πιο δίκαιης και αλληλέγγυας κοινωνίας, ανταποκρινόμενης στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών	 
	Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα	+	Η πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της υγείας και της ευημερίας των πολιτών. Εξασφαλίζει την άμεση και ισότιμη πρόσβαση σε θεραπείες, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής και συμβάλλοντας στην κοινωνική συνοχή	  
G Εταιρική Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα	+	Η επιχειρηματική ηθική και ακεραιότητα είναι θεμέλιο για Η ηθική και ακεραιότητα είναι θεμέλιο για τη δημιουργία του διαφανούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος της Lavipharm. Αυτό ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών και των συνεργατών, προωθώντας την κοινωνική ευθύνη και τη βιώσιμη ανάπτυξη.	
	Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)	+	Με τη δημοσιοποίηση των στοιχείων της, η Lavipharm δείχνει έμπρακτα τη δέσμευση για στον φαρμακευτικό κλάδο, δείχνοντας δέσμευση για διαφάνεια, υπευθυνότητα και βιώσιμη επιχειρηματική συμπεριφορά. Υιοθετώντας συστήματα και καλές πρακτικές διασφαλίζει την ποιότητα και την αξιοπιστία των δεδομένων.	 
	Προστασία προσωπικών δεδομένων	+	Μέσω της αυστηρής τήρησης των προτύπων και κανονισμών για την προστασία δεδομένων, η Lavipharm επιδεικνύει σεβασμό προς στην ιδιωτικότητα των ατόμων και ενισχύει την εμπιστοσύνη της κοινωνίας προς τον Όμιλο.	
Εξωγενής παράγοντας	Γεωπολιτική αστάθεια		Το ουσιαστικό θέμα αφορά εξωγενείς παράγοντες όπου μπορούν να επηρεάσουν τον Όμιλο αλλά ο Όμιλος δεν μπορεί να επηρεάσει.	

+ Θετική επίδραση - Αρνητική επίδραση

Βιώσιμη ανάπτυξη στην πράξη

Η δημιουργία αξίας γίνεται αντιληπτή στη Lavipharm ως αποτέλεσμα ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου σχεδιασμού. Με γνώμονα το Όραμα, την Αποστολή και τις Αξίες της, προσπαθεί να παρέχει προστιθέμενη αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της, δείχνοντας έμπρακτα την αφοσίωση και εμπιστοσύνη της σε αυτά. Η αφοσίωσή της Lavipharm στην ασφάλεια, την ποιότητα και την καινοτομία εγγυάται την αριστεία των προϊόντων της, ενισχύοντας τους στρατηγικούς της στόχους.

Οι άρτια καταρτισμένοι και εκπαιδευμένοι εργαζόμενοι της Lavipharm είναι καθοριστικοί για την επιτυχία της, για αυτό και δεσμεύεται να τους παρέχει ανταγωνιστικούς μισθούς και ένα ασφαλές, δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, ώστε να έχουν τη δυνατότητα να καλλιεργήσουν τόσο την προσωπική όσο και την επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Η Lavipharm, πέρα από την παραγωγή φαρμάκων, συμβάλλει στην προαγωγή της υγείας, επενδύοντας στην έρευνα και ανάπτυξη. Με αυτόν τον τρόπο, εντάσσει βιώσιμες πρακτικές στη λειτουργία της, στοχεύοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και στην υποστήριξη μιας πιο υπεύθυνης και αειφόρου κοινωνίας.

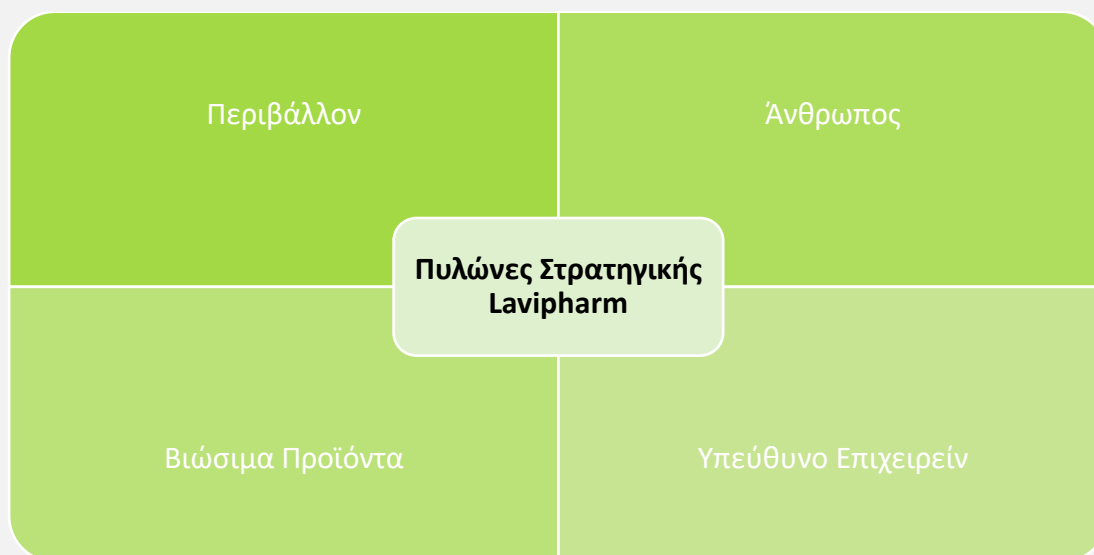
Στοχοθεσία ESG

Στην προσπάθειά της η Lanipharma να χτίσει ένα βιώσιμο μέλλον, έχει θεσπίσει συγκεκριμένους στόχους για το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο μέλλον που περιλαμβάνουν και τους τρεις πυλώνες πάνω στους οποίους βασίζεται για την υπεύθυνη λειτουργία της. Πιο συγκεκριμένα:

Στόχοι Ομίλου ανά Άξονα	Στόχοι 2023-2024	Στόχοι 2025-2030
Περιβάλλον (E)		
Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας έως και 3%		2027
Συνέχιση και διατήρηση υπαρχόντων προγραμμάτων και διαδικασιών περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης	2023-Επετεύχθη	
Κοινωνία (S)		
Νέες δράσεις και προγράμματα κοινωνικής στήριξης (Προγράμματα Ιατρικής υιοθεσίας, Παγκόσμιων Ημερών)	2023-Επετεύχθη	
Εισαγωγή κριτηρίων ESG στις αξιολογήσεις των προμηθευτών		2025
Εισαγωγή κριτηρίων εταιρικής υπευθυνότητας στις αξιολογήσεις προσωπικού με λειτουργική ευθύνη και παροχή σχετικής εκπαίδευσης		2025
Ενίσχυση εθελοντικών δράσεων με επιλεγμένες ΜΚΟ	2023-Επετεύχθη	
Διακυβέρνηση (G)		
Αναθεώρηση πολιτικών και διαδικασιών σχετικών με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τα ESG κριτήρια		2025
Εκπαίδευση στελεχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την εταιρική υπευθυνότητα μέσω online πλατφόρμας	2024	

Ενσωματώνοντας τη Βιωσιμότητα στη Στρατηγική της Lavipharm

Η δέσμευση της Lavipharm στη βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του στρατηγικού της πλαισίου, το οποίο καθοδηγεί το αναπτυξιακό της πλάνο. Μέσω της ενσωμάτωσης ESG στόχων και δράσεων στις επιχειρηματικές δραστηριότητες, η εταιρεία κατάφερε να ευθυγραμμίσει τη στρατηγική του με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) ανταποκρινόμενη πάντα στις απαιτήσεις των τεσσάρων στρατηγικών πυλώνων που επηρεάζουν το έργο της, το Περιβάλλον, τους Ανθρώπους, το Υπεύθυνο Επιχειρείν και τα Βιώσιμα Προϊόντα.



Η Lavipharm έχει ευθυγραμμίσει τους στόχους της όχι μόνο με τους 17 ΣΒΑ αλλά και με τα ουσιαστικά θέματά της, θέτοντας ένα τριετές πλάνο Στρατηγικής 2024-2026, με προτεινόμενες δράσεις ανά σκοπό. Οι στόχοι αυτοί σχετίζονται με:

- Τη συμβολή στην Κλιματική Αλλαγή μέσω μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας και αύξηση του ποσοστού ΑΠΕ
- Τη διασφάλιση της Ορθής Διαχείριση Περιβαλλοντικών Πόρων
- Την προσφορά στην Κυκλική Οικονομία
- Την ανάδειξη σε Εργοδότη 1ης Επιλογής
- Τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- Τη δημιουργία Προστιθέμενης Αξίας
- Τη δέσμευση στο Υπεύθυνο Επιχειρείν
- Τη διασφάλιση Χρηστής Διακυβέρνησης και της Διαφάνειας σε όλες τις λειτουργίες
- Την προσέλκυση ESG Κεφαλαίων
- Τη βιώσιμη Καινοτομία

ESG στόχοι και επιχειρηματικό πλάνο

Έχοντας ως κύριο μέλημα την εκπλήρωση των προτεραιοτήτων του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών, η εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά τόσο ποσοτικούς όσο και ποιοτικούς δείκτες που συνδέονται με τη βιωσιμότητα, ενώ λαμβάνει διορθωτικές ενέργειες όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο. Η απόδοση των δεικτών αυτών, αποτελεί μέρος των στρατηγικών αποφάσεων και τη βάση ανάπτυξης του επιχειρηματικού πλάνου της Lavipharm. Επιπρόσθετα, οι ESG στόχοι που παρακολουθεί η εταιρεία αποτελούν τα

ορόσημα των μακροπρόθεσμων στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη με έτη υλοποίησης το 2025, 2030 και 2050.

Σύνδεση με τους εταιρικούς δείκτες απόδοσης

Οι ESG στόχοι της Lavipharm έχουν ενσωματωθεί στη στρατηγική της, ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο τη συμβολή της στην προσπάθεια για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας στην κοινωνία, το περιβάλλον αλλά και το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών της Lavipharm. Επιπλέον, οι στόχοι αυτοί αποτελούν τη βάση για τη θέσπιση στοχευμένων εταιρικών δεικτών απόδοσης, οι οποίοι συμβάλλουν σημαντικά στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην επιχειρηματική στρατηγική. Η συνολική στοχοθεσία του Ομίλου αξιολογείται σε ετήσια βάση και αφορά όλες τις εταιρείες που ανήκουν σε αυτόν.

Αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η αναγνώριση και διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων είναι μια διαρκώς εξελισσόμενη διαδικασία η οποία στοχεύει στον εντοπισμό και τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που απορρέουν από το επιχειρηματικό περιβάλλον, την αγορά και την κείμενη νομοθεσία. Η διαδικασία αυτή έχει βασιστεί στο μοντέλο των τριών γραμμών, τις διεθνείς καλές πρακτικές και πρότυπα, τις εισηγήσεις του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών καθώς και την ισχύουσα νομοθεσία.

Μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στον Όμιλο, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το φυσικό περιβάλλον, την καταπολέμηση της διαφθοράς, την προστασία προσωπικών δεδομένων και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Lavipharm.

Η **Υγεία και ασφάλεια στην εργασία** είναι ένας από τους πιο σημαντικούς κινδύνους που σχετίζεται με το ανθρώπινο δυναμικό και μπορεί να διεγείρει κοινωνικά και εργασιακά ζητήματα. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος παρακολουθεί όλες τις σχετικές παραμέτρους με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη διατήρηση των μηδενικών δεικτών συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας, πραγματοποιώντας σημαντικές επενδύσεις στον τομέα αυτό αλλά και συνεχείς εκπαιδεύσεις στο προσωπικό της Lavipharm.

Το **φυσικό περιβάλλον** και η επακόλουθη κλιματική αλλαγή έχει χαρακτηριστεί ως μία σημαντική απειλή παγκοσμίως καθώς εγκυμονεί κινδύνους τόσο για τον ίδιο τον πλανήτη, την κοινωνία αλλά και την επιχειρηματική δραστηριότητα. Λαμβάνοντας υπόψη τις νέες συνθήκες που δημιουργούνται στο βιομηχανικό γίγνεσθαι, οι εταιρείες καλούνται να εναρμονίζονται με τους ευρωπαϊκούς στόχους και να συμμετέχουν στη μετάβαση σε μια πιο ενεργειακά αποδοτική λειτουργία.

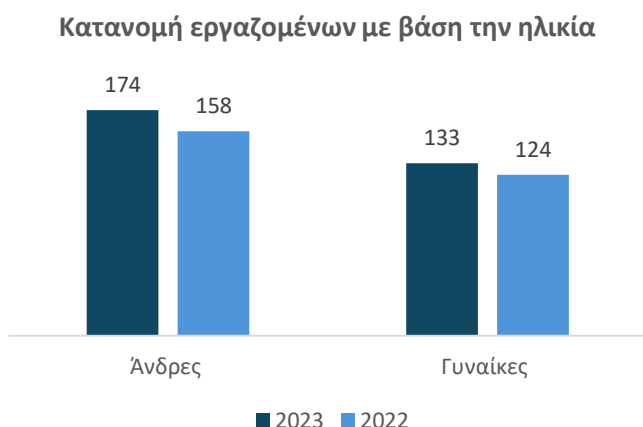
Εξελισσόμαστε μαζί με τους ανθρώπους μας

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ



Δεσμευόμαστε για ένα ηθικό εργασιακό περιβάλλον

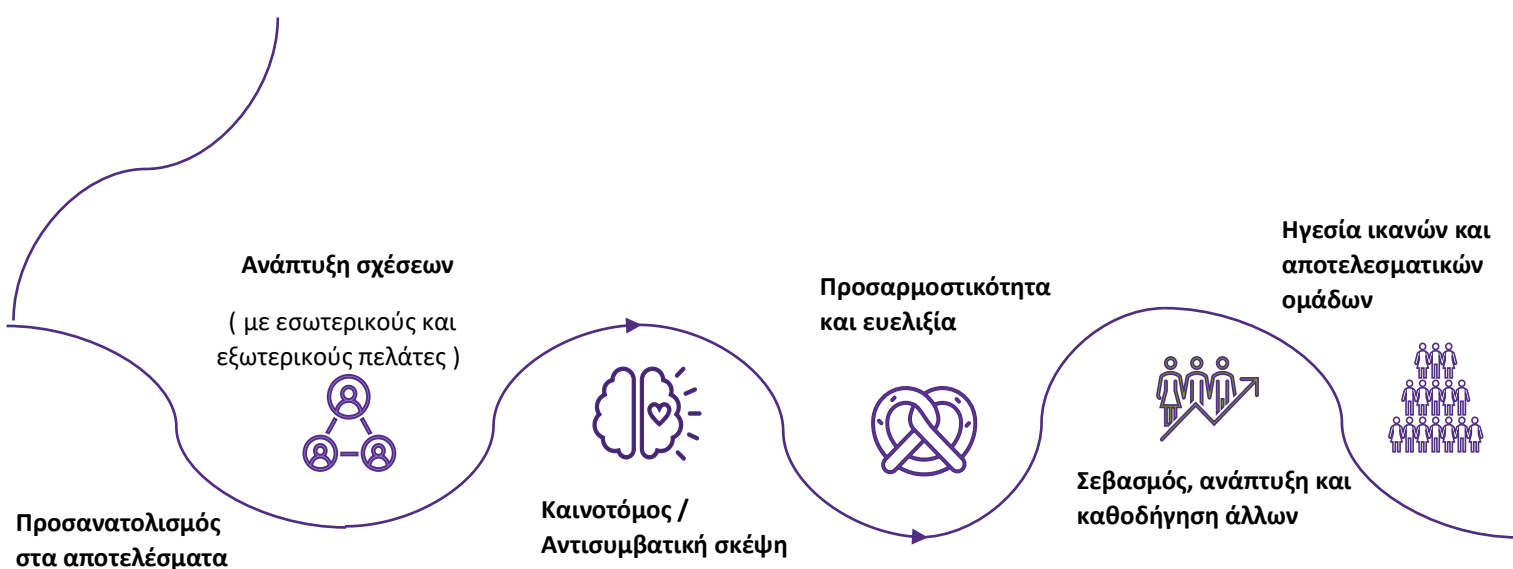
Οι άνθρωποι της Lanipharm αποτελούν την κινητήρι δύναμη της επιτυχημένης πορείας της για περισσότερο από έναν αιώνα. Έχοντας αναγνωρίσει τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζουν στη μακρόχρονη και επιτυχημένη διαδρομή της, η Lanipharm επενδύει στην ανάπτυξή τους, ενώ παράλληλα φροντίζει να παρέχει ένα ασφαλές, αξιοκρατικό και ισότιμο εργασιακό περιβάλλον.



43%

των εργαζομένων είναι γυναίκες

Με επίκεντρο τους ανθρώπους μας το 2023 προχωρήσαμε σε επαναπροσδιορισμό των αξιών μας, προκειμένου να ανταποκριθούμε με επιτυχία στις αλλαγές, ενδυναμώνοντας και προάγοντας μια ενιαία συνεκτική εταιρική κουλτούρα. Συγκεκριμένα, το εργασιακό μας μοντέλο προάγει τις ακόλουθες συμπεριφορές:



Πέραν αυτών η ορθή επαγγελματική συμπεριφορά, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων, καταγράφονται με σαφήνεια στις διαδικασίες και τις πολιτικές που έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε και οι οποίες ισχύουν για το σύνολο των εργαζομένων.



Κώδικας Δεοντολογίας

Στη Lanipharm εφαρμόζουμε Κώδικα Δεοντολογίας βάσει διεθνών προτύπων, στον οποίο ορίζονται οι αξίες που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου και καθορίζονται σαφείς κανόνες και πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς τα οποία ισχύουν για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και βάσει των οποίων θεσπίζονται οι πολιτικές και οι διαδικασίες του. Ο Κώδικας Δεοντολογίας καλύπτει πολλά θέματα που αφορούν τον Όμιλο, τα σημαντικότερα από τα οποία σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την κοινωνική συμμετοχή και ανάπτυξη, τις πρακτικές λειτουργίας του Ομίλου και την εταιρική διακυβέρνηση.



Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Σεβόμαστε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τα εργασιακά δικαιώματα, όπως αυτά απορρέουν από τη σχετική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα, καθώς αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας του Ομίλου. Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε κάθε περιστατικό διάκρισης και καταναγκαστικής εργασίας, ενώ διασφαλίζουμε την ίση αμοιβή και μεταχείριση των εργαζομένων.



Ενίσχυση της διαφορετικότητας

Έχουμε θεσπίσει πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας καθώς και σύστημα παροχής ανώνυμη πληροφόρησης (whistleblowing policy) για περιστατικά που αφορούν παραβιάσεις της νομοθεσίας, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμπερίληψη. Στόχος μας είναι η τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους.

Στηρίζουμε ενεργά όλους τους εργαζομένους χωρίς καμία διάκριση και στεκόμαστε δίπλα τους σε κάθε στάδιο της ζωής τους, μέσω της παροχής γονικών αδειών και πρόσθετων παροχών που συμβάλλουν στην ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

Στη Lanipharm η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η ενίσχυση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης αποτελούν βασικές αρχές που διέπουν όλες τις διαδικασίες μας και τη λειτουργία μας στο σύνολό της. Όλες οι διαδικασίες

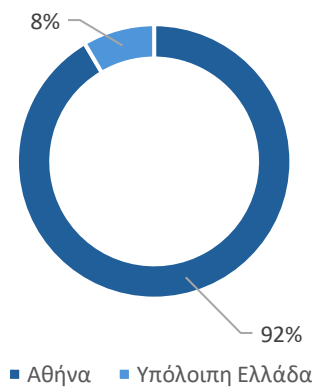
που εφαρμόζουμε είναι απαλλαγμένες από οποιαδήποτε διάκριση με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες προσέλκυσης, εκπαίδευσης και ανάπτυξης.

39%
των ανωτέρων στελεχών είναι γυναίκες

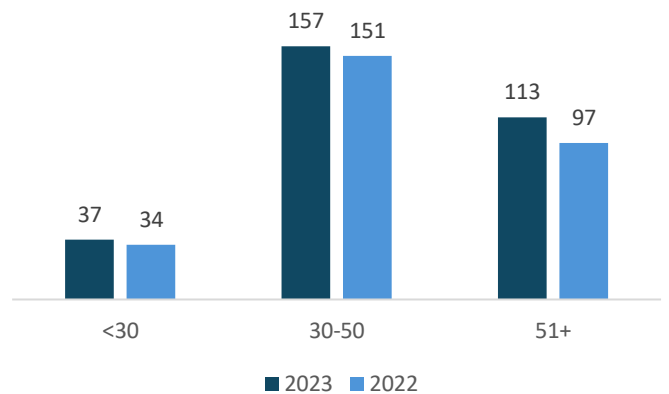
29%
των προσλήψεων αφορούν άτομα κάτω των 30 ετών

46%
των προσλήψεων ήταν γυναίκες

Γεωγραφική κατανομή εργαζομένων 2023



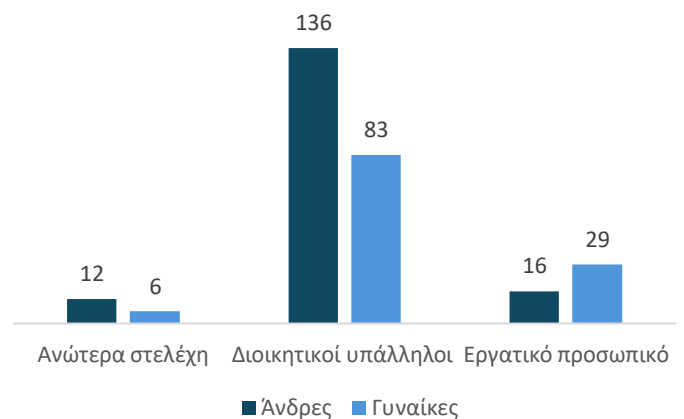
Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων



Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και το φύλο 2023



Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και το φύλο 2022

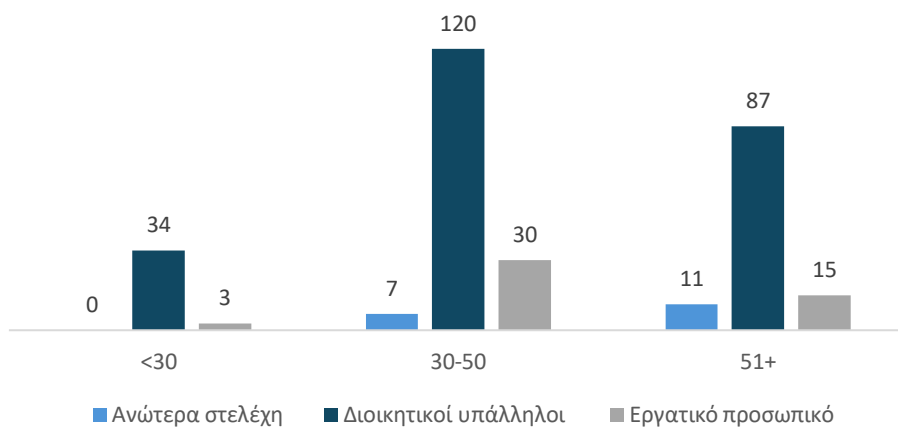


Κατανομή εργαζομένων με βάση τη σύμβαση εργασίας

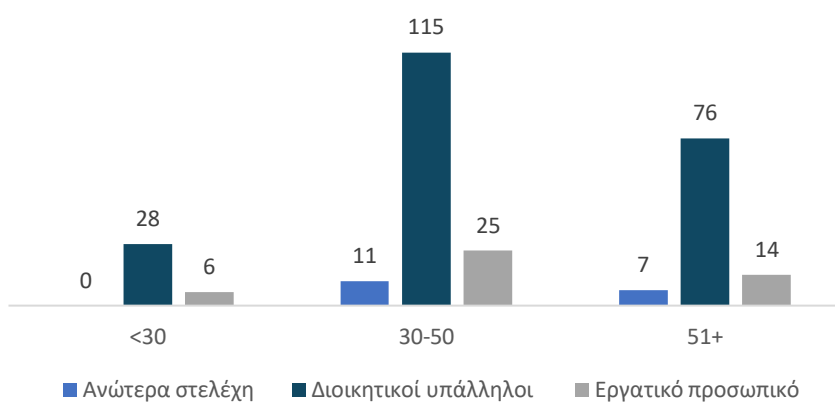


100%
των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογική σύμβαση εργασίας

Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και ηλικία 2023



Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και την ηλικία 2022

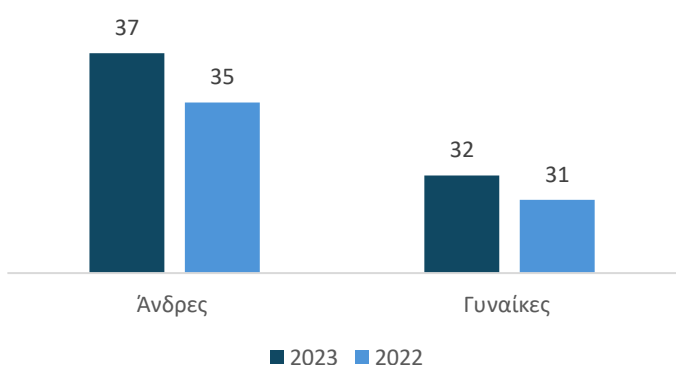


Προσέλκυση και διακράτηση εργαζομένων

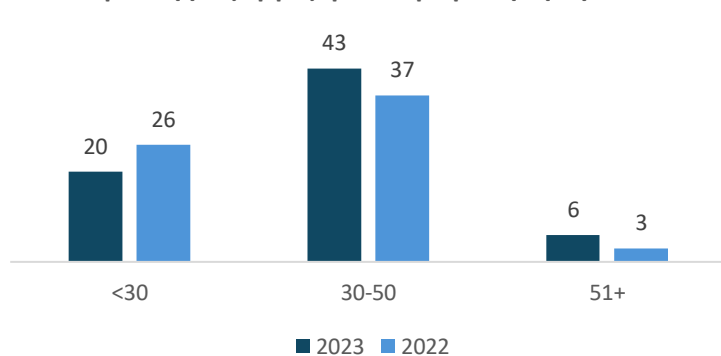
Στη Lanipharma επιδιώκουμε να προσελκύουμε ανθρώπους, οι οποίοι θα ενστερνίζονται το όραμα, τις αρχές και τις αξίες της εταιρείας και θα διαθέτουν την απαραίτητη επαγγελματική κατάρτιση και τις εξειδικευμένες γνώσεις που απαιτούνται για να ανταποκριθούν με επιτυχία στα καθήκοντα του ρόλου τους. Καθώς αποσκοπούμε στην προσέλκυση υποψήφίων που διαθέτουν διαφορετικές τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες, επιδιώκουμε να διευρύνουμε τα κανάλια προσέλκυσής τους.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στην εσωτερική μετακίνηση των εργαζομένων, εάν κριθούν κατάλληλοι για την πλήρωση της θέσης εργασίας, ενώ παράλληλα δίνουμε έμφαση σε πρόσωπα που προέρχονται από το ευρύτερο περιβάλλον των εργαζομένων. Σε περίπτωση που κρίνουμε ότι η θέση δεν μπορεί να καλυφθεί επαρκώς εσωτερικά, τότε προχωράμε σε εξωτερική πρόσληψη για την κάλυψή της.

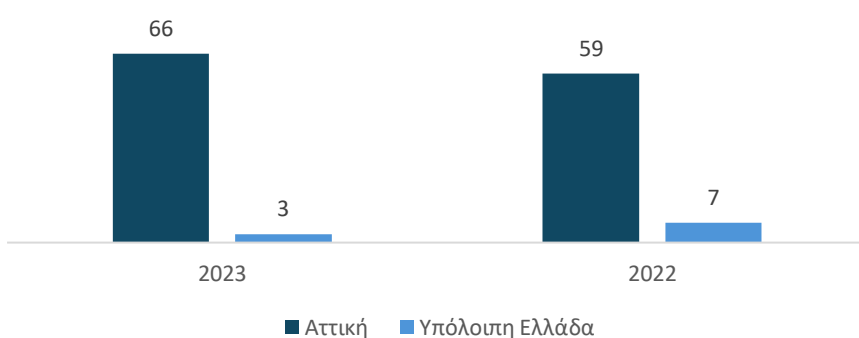
Προσλήψεις εργαζομένων με βάση το φύλο



Προσλήψεις εργαζομένων με βάση την ηλικία

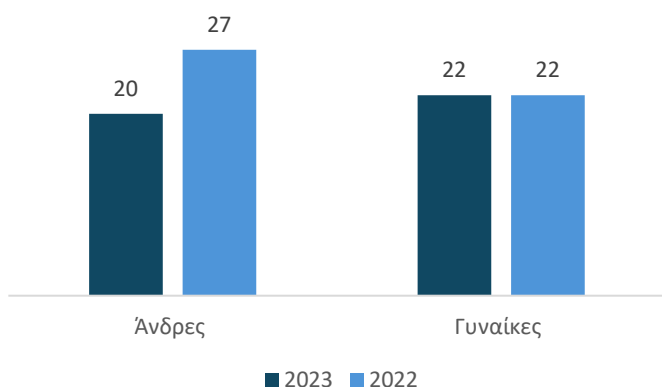


Προσλήψεις εργαζομένων με βάση τη γεωγραφική τοποθεσία

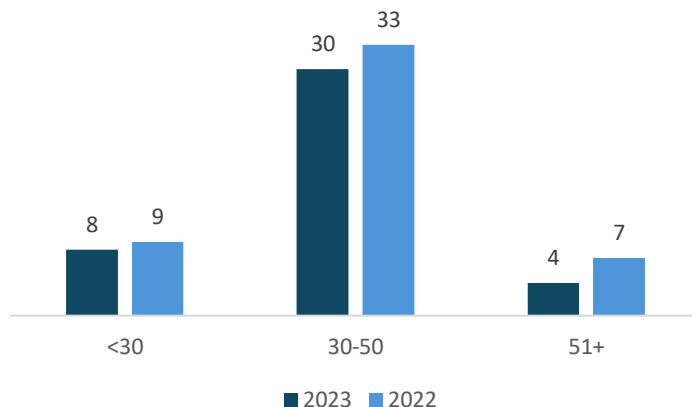


Το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων ανήλθε σε 13,7% έναντι 17,4% το 2022, σημειώνοντας μείωση 3,7 ποσοστιαίων μονάδων.

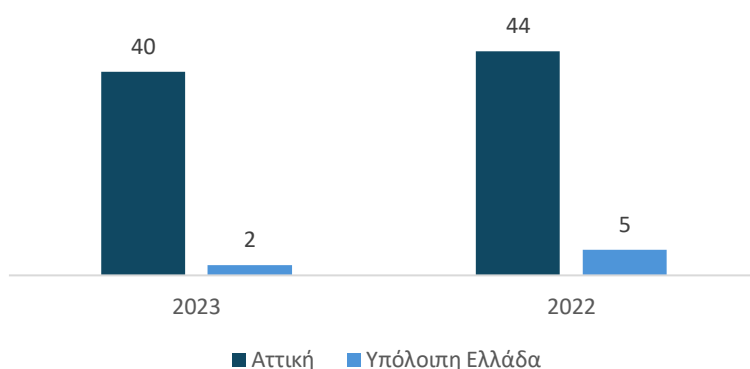
Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση το φύλο



Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση την ηλικία



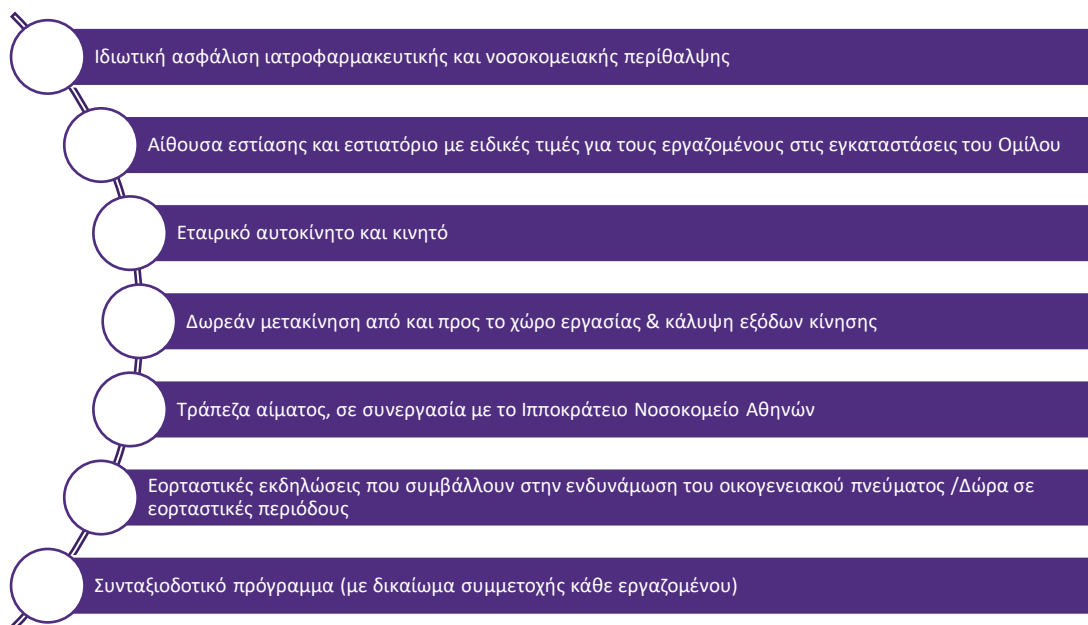
Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση τη γεωγραφική τοποθεσία



Το 2023 το ποσοστό των οικειοθελών αποχωρήσεων ήταν 11% επί του συνόλου των εργαζομένων και το 2,6% ήταν μη οικειοθελείς, ενώ το 2022 το 7,8% των αποχωρήσεων ήταν οικειοθελείς και το 9,6% μη οικειοθελείς.

Παροχές

Στη Lanipharm προσφέρουμε στους ανθρώπους μας επιπρόσθετες, πέρα από τις καθοριζόμενες στον νόμο, χρηματικές και μη παροχές. Στόχος μας είναι να τους ανταμείβουμε για τη συνεχή προσπάθεια και συνεισφορά τους, ενισχύοντας παράλληλα τη δέσμευσή τους απέναντι στην εταιρεία. Οι παροχές που προσφέρουμε είναι οι ακόλουθες:



Το 2023, η Lanipharm θέσπισε πρόγραμμα διάθεσης μετοχών (stock award and stock option plan) που αφορά σε συγκεκριμένα στελέχη του Ομίλου (18 στελέχη), το οποίο εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο αποδοχών της εταιρείας και της παροχής μακροχρόνιων κινήτρων για τα στελέχη της.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Στη Lanipharm η παροχή στοχευμένων εκπαιδεύσεων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και συνδέεται άμεσα με την προαγωγή της αριστείας και της εταιρικής μας κουλτούρας. Μέσω της εκπαίδευσης ενισχύουμε την ευελιξία, την προσαρμοστικότητα και την κριτική σκέψη, χαρακτηριστικά ιδιαίτερα σημαντικά για τον κλάδο μας ο οποίος χαρακτηρίζεται από συνεχείς εξελίξεις.

Για αυτό, στη Lanipharm παρέχουμε ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης σε όλους τους εργαζομένους από την πρώτη ημέρα της πρόσληψής τους και καθόλη τη διάρκεια της συνεργασίας μας. Παράλληλα παρέχουμε εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις σχετικά με τις διαφορετικές διαπροσωπικές και εξειδικευμένες τεχνικές δεξιότητες που απαιτούνται για κάθε ρόλο εργασίας.

4.700

ώρες
εκπαίδευσης

15,3

ώρες μέσος
όρος ωρών
εκπαίδευσης

9,9

ώρες μέσος
όρος ωρών
εκπαίδευσης
ανδρών

22,4

ώρες μέσος
όρος ωρών
εκπαίδευσης
γυναικών

61

ώρες μέσος
όρος ωρών
εκπαίδευσης
ανώτατων
στελεχών

15

ώρες μέσος
όρος ωρών
εκπαίδευσης
διοικητικού
προσωπικού

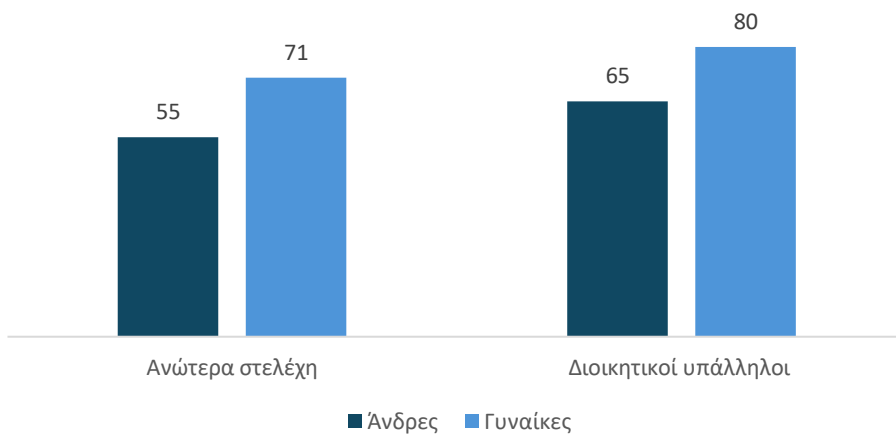
x 3 

των ωρών εκπαίδευσης των
εργαζομένων σε σχέση με το 2022

93.000€

Δαπάνες κατάρτισης των
εργαζομένων το 2023

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά φύλο και ιεραρχική
βαθμίδα



Πρόγραμμα εκπαίδευσης στελεχών

Στη Lanírharm επιδιώκουμε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης σε όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας. Από το 2021, έχουμε θεσπίσει ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης για στελέχη με στόχο την ενίσχυση των ηγετικών και επαγγελματικών τους δεξιοτήτων, οι οποίες θα συμβάλλουν στην αποτελεσματικότερη διοίκηση.

Εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων

Στη Lanírharm παρέχεται ειδική εισαγωγική εκπαίδευση στους νεοπροσληφθέντες του εμπορικού τμήματος, με στόχο να αποκτήσουν γνώσεις σχετικά με τα προϊόντα και τις ειδικές πολιτικές και διαδικασίες που ισχύουν για το καθένα.

Αξιολόγηση εργαζομένων

Στη Lanírharm στηρίζουμε έμπρακτα την εσωτερική κινητικότητα των εργαζομένων μας και την επαγγελματική τους ανέλιξη. Διαρκής μας στόχος είναι να τους προσφέρουμε τα

κατάλληλα κίνητρα προκειμένου να αναπτύσσουν και να βελτιώνουν τόσο τις τεχνικές όσο και τις διαπροσωπικές τους δεξιότητες.

Η αξιολόγηση αποτελεί το πρώτο βήμα για τη συνεχή πρόοδο και βελτίωση, καθώς πρόκειται για μια διαδικασία αμερόληπτη και αντικειμενική στην οποία εμπίπτει το σύνολο των εργαζομένων ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας. Η αξιολόγηση διενεργείται σε εξαμηνιαία και ετήσια βάση και στόχο έχει να αναδείξει τα δυνατά σημεία και τα σημεία προς βελτίωση του κάθε εργαζόμενου, αλλά και να ανταμείψει τις προσπάθειές τους.

100%

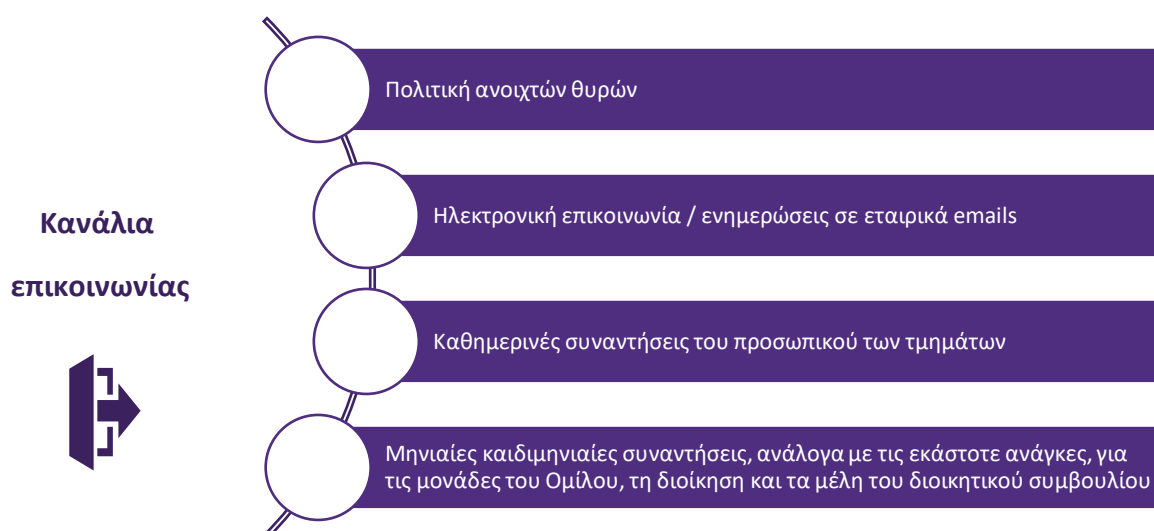
των εργαζομένων αξιολογήθηκε

Ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων

Στη Lanipharm στοχεύουμε στη δημιουργία και διατήρηση ενός εργασιακού κλίματος το οποίο θα ενισχύει την εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια και την ασφάλεια στις σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων αλλά στις σχέσεις τους με τη διοίκηση. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω των καναλιών επικοινωνίας που έχουμε θεσπίσει, αλλά και μέσω των ομάδων των εργαζομένων οι οποίες ενισχύουν την ευημερία τους και την ασφάλειά τους.

Κανάλια επικοινωνίας

Η επικοινωνία με τους εργαζόμενους αποτελεί θεμέλιο λίθο για την αποτελεσματική λειτουργία της Lanipharm, καθώς επιτρέπει την άμεση και ουσιαστική αναγνώριση των αναγκών τους και την έγκαιρη ενημέρωση για τυχόν ζητήματα που προκύπτουν. Συγκεκριμένα, έχουμε θεσπίσει τα ακόλουθα κανάλια επικοινωνίας τα οποία προάγουν τον ουσιαστικό διάλογο:



Ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων

Στη Lavipharm επιδιώκουμε οι άνθρωποί μας να συνεργάζονται και να αλληλοεπιδρούν και εκτός του ωραρίου εργασίας τους, με στόχο της ενίσχυση της ομαδικότητας και της συνεργατικότητας. Μέσω των ομάδων άθλησης του Ομίλου, προάγουμε την αξία της σωματικής και ψυχικής υγείας στηρίζοντας παράλληλα τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε αθλητικά γεγονότα. Συγκεκριμένα, στον Όμιλο έχουν συσταθεί η παρακάτω ομάδες:

- Ομάδα Basket με την οποία οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στο Commercial League έναν αθλητικό θεσμό που προάγει τον αθλητισμό των εργαζομένων.
- Running Team, μέσω της οποίας οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε διοργανώσεις.



Επιπλέον, διοργανώνονται εκδηλώσεις τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τα παιδιά τους σε γιορτινές περιόδους, με στόχο την ισορροπία μεταξύ της προσωπικής και της επαγγελματικής ζωής.

Η αφοσίωσή μας στην ευημερία των εργαζομένων και η δέσμευσή μας για αρμονία μεταξύ της οικογενειακής τους ζωής και της καριέρας τους αποδεικνύεται από το γεγονός ότι το 100% των εργαζομένων έλαβαν τη γονική άδεια που δικαιούνταν. Παράλληλα, το 100% των εργαζομένων παρέμειναν στην εργασία τους ένα χρόνο μετά τη λήψη της άδειας.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας αποτελεί μέγιστη προτεραιότητα για εμάς στη Lanipharm. Εφαρμόζουμε την αρχή της πρόληψης και καλλιεργούμε μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας με στόχο την ελαχιστοποίηση των κινδύνων στην εργασία και τη διατήρηση μηδενικού αριθμού ατυχημάτων. Προς αυτή την κατεύθυνση, εφαρμόζουμε όλα όσα ορίζονται από τον νόμο προκειμένου να αναγνωρίζουμε έγκαιρα τους κινδύνους και να λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για τον έγκαιρο εντοπισμό και την αντιμετώπισή τους. Εκτός από την γραπτή Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, έχει εκπονηθεί μελέτη ΑΤΕΧ όπως προβλέπεται από τον νόμο για την έκθεση σε κίνδυνο από εκρηκτικές ατμόσφαιρες, για τις εγκαταστάσεις παραγωγής.

Η κουλτούρα υγείας και ασφάλειας του Ομίλου Lanipharm βασίζεται στους ακόλουθους άξονες:

Συστηματικές επενδύσεις

Εκπαίδευση και
ευαισθητοποίηση
εργαζομένων

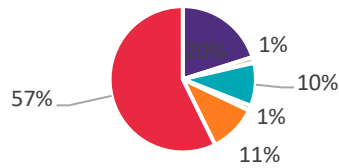


Ιατρός εργασίας

Συστηματικές επενδύσεις

Η Lanipharm φροντίζει για την τήρηση και την ενίσχυση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) με στόχο την ασφάλεια των εργαζομένων σε όλες τις εγκαταστάσεις. Το 2023, η Lanipharm προχώρησε στην ενίσχυση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) μέσω της αναβάθμισης των μασκών που χρησιμοποιούνται στο εργοστάσιο, ενώ παράλληλα πραγματοποίησε και μια σειρά από επενδύσεις που αφορούσαν την αναβάθμιση των χώρων παραγωγής και των γραφείων. Συνολικά, το 2023 οι επενδύσεις του Ομίλου Lanipharm ανήλθαν σε 122.405 ευρώ και κατανέμονται ως εξής:

Κατανομή επενδύσεων για την υγεία και ασφάλεια



- Μέσα ατομικής προστασίας
- Πυρασφάλεια (συντήρηση / αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)
- Ιατρική υπηρεσία και παρακολούθηση υγείας
- Εκπαιδεύσεις προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- Έργα αναβάθμισης ασφάλειας / Συμβουλευτικές υπηρεσίες
- Έργα καθαριότητας χώρων

Επιπλέον, το 2023 πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις και αναβαθμίσεις των εγκαταστάσεών της και των χώρων. Μέσω των επενδύσεων σε ανανέωση των οροφών και των διαδρόμων, αλλά και στην αναβάθμιση των χώρων παραγωγής με νέο εξοπλισμό ο Όμιλος Lanipharim αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή της για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και για συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της.

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων

Η καλλιέργεια μιας κουλτούρας υγείας και ασφάλειας, προϋποθέτει την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με τη σημασία της τήρησης των προβλεπόμενων μέτρων και της αναφοράς πιθανών κινδύνων. Στόχος είναι η ενημέρωση των εργαζομένων για πιθανούς κινδύνους και η εκπαίδευσή τους για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτό, εκτός από τις εκπαιδεύσεις που πραγματοποιούνται, το 2023 προχωρήσαμε και στη δημιουργία ενός συστήματος αναφορών. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε αυτό ηλεκτρονικά και μπορούν να αναφέρουν άμεσα και αποτελεσματικά ζητήματα που εγκυμονούν κινδύνους και σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η έγκαιρη ενημέρωση των αρμοδίων, η έγκαιρη αντιμετώπιση των κινδύνων και η πρόληψη πιθανών ατυχημάτων.



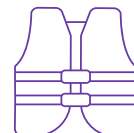
4

Σεμινάρια Υγείας
και Ασφάλειας



25

Εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν



60

Ώρες εκπαίδευσης
στην Υγεία και
Ασφάλεια

Παράλληλα, στους χώρους εργασίας υπάρχει τεχνικός ασφαλείας ο οποίος επιθεωρεί άμεσα τον χώρο, με στόχο την αναγνώριση πιθανών κινδύνων, την τήρηση των απαιτούμενων μέτρων ασφαλείας, την ενημέρωση των εργαζομένων και τον εντοπισμό των σημείων προς βελτίωση.

Ιατρός εργασίας

Στη Lanipharm η υγεία των εργαζομένων μας αποτελεί μέγιστη προτεραιότητα, για αυτό δίνουμε τη δυνατότητα επιπλέον επίσκεψης γιατρού στον χώρο εργασίας για την κάλυψη επιπρόσθετων αναγκών των εργαζομένων και τη συνταγογράφηση φαρμάκων.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Με στόχο να διατηρήσουμε μηδενικό τον αριθμό των ατυχημάτων στην εργασία, καταγράφουμε και παρακολουθούμε βασικούς δείκτες υγείας και ασφάλειας αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας.

	2023	2022
Εργαζόμενοι		
Αριθμός ωρών εργασίας	587.204	571.354
Πλήθος συμβάντων υψηλών συνεπειών	0	0
Δείκτης συμβάντων υψηλών συνεπειών	0	0
Πλήθος όλων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	1	0
Δείκτης όλων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	1,7	0
Δείκτης απουσίας - AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων (%)	1,14%	1,40%
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	1.708	2.104
Αριθμός θανάτων εργαζομένων	0	0

Ο Δείκτης συμβάντων υψηλών συνεπειών προκύπτει διαιρώντας το Πλήθος συμβάντων υψηλών συνεπειών με τον Ετήσιο αριθμό ανθρωπο-ωρών εργασίας και πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000.

Ο Δείκτης όλων των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία προκύπτει διαιρώντας το Πλήθος όλων των καταγεγραμμένων τραυματισμών με τον Ετήσιο αριθμό ανθρωπο-ωρών εργασίας και πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000.

Ο Δείκτης απουσίας (Absenteeism Rate) προκύπτει διαιρώντας το σύνολο των ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας με το σύνολο ημερών που εργάστηκαν.

Ο Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων προκύπτει διαιρώντας το σύνολο των ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας με το σύνολο ημερών που εργάστηκαν και πολλαπλασιάζοντας με 1.000.000.

Με υπευθυνότητα για το περιβάλλον



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η προσέγγισή μας

Η Lanírharm αναγνωρίζει την ανάγκη για περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Παρακολουθώντας τις διεθνείς τάσεις, επιδιώκει να εφαρμόζει καινοτόμες και φιλικές προς το περιβάλλον λύσεις στη διαδικασία παραγωγής, πάντα σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό, οι παραγωγικές εγκαταστάσεις λειτουργούν με βάση την απόφαση έγκρισης περιβαλλοντικών όρων και την υποβληθείσα μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων, όπως έχει εγκριθεί από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Συγκεκριμένα, το εργοστάσιο της Lanírharm λειτουργεί βάσει των διεθνών προτύπων GMP και GDP, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες παραγωγής τηρούν υψηλά επίπεδα ποιότητας και ελέγχου (συνθήκες θερμοκρασίας, υγρασίας και ποιότητας αέρα). Έτσι, διασφαλίζεται η παρακολούθηση των κρίσιμων περιβαλλοντικών παραμέτρων, όπως η κατανάλωση πρώτων υλών και η υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων.

Η Lanírharm έχει θεσπίσει συγκεκριμένους άξονες που αφορούν την περιβαλλοντική της προσέγγιση:



Κατανάλωση Ενέργειας και Εκπομπές



Διαχείριση Αποβλήτων



Ορθή διαχείριση υδάτινων πόρων



**Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση
εργαζομένων**

Κατανάλωση Ενέργειας και Εκπομπές

Στη Lavipharm, η διαχείριση της ενέργειας αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της προσέγγισής μας για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την ενίσχυση της βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό, καταβάλλουμε συνεχείς προσπάθειες για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής κατανάλωσης σε όλες τις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις, υιοθετώντας ταυτόχρονα τεχνολογίες και πρακτικές που προάγουν την ενεργειακή αποδοτικότητα.

Πρωταρχικός μας στόχος είναι η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, με έμφαση τόσο στην ηλεκτρική ενέργεια όσο και στη θερμική. Επενδύουμε στην αναβάθμιση των υποδομών, ενώ παράλληλα εφαρμόζουμε πολιτικές μείωσης της ενεργειακής κατανάλωσης μέσω του ελέγχου και της βελτίωσης των διαδικασιών μας.

Η παρακολούθηση και η καταγραφή της κατανάλωσης ενέργειας σε ετήσια βάση μας δίνει τη δυνατότητα να αναγνωρίζουμε τομείς όπου μπορούμε να επιτύχουμε περαιτέρω βελτιώσεις και να θέτουμε ρεαλιστικούς στόχους για τη μείωση του ενεργειακού μας αποτυπώματος.



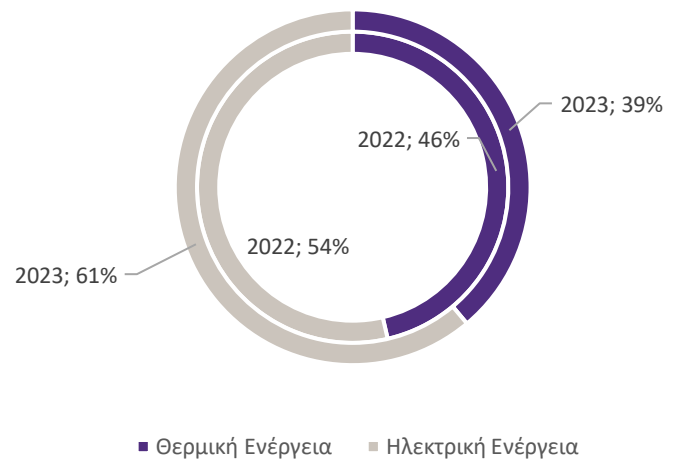
60%

των λαμπτήρων έχουν ήδη αντικατασταθεί με λαμπτήρες νέας τεχνολογίας και χαμηλής κατανάλωσης «LED»

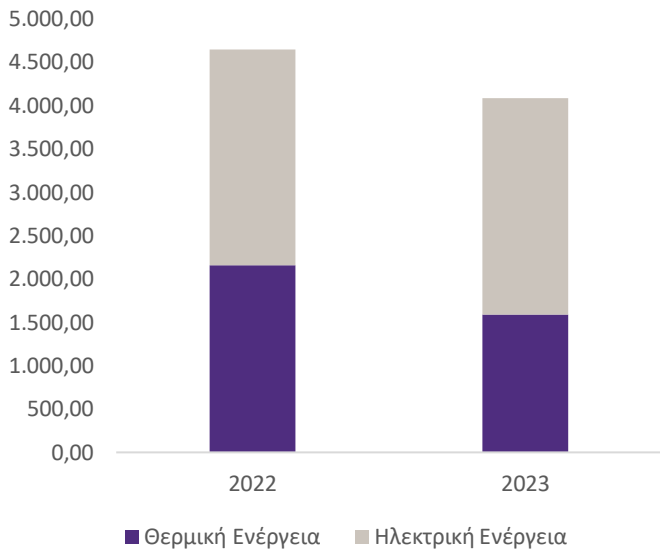
Παλαιότερες κλιματιστικές μονάδες αντικαθίστανται με μονάδες νεότερης τεχνολογίας και χαμηλότερης κατανάλωσης

Για το έτος 2023, η Lavipharm κατέγραψε μείωση 12% στην συνολική χρήση ενέργειας.

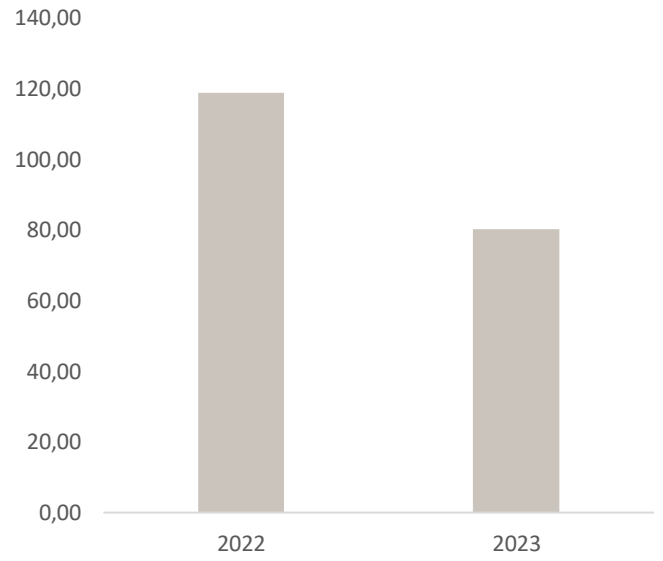
Κατανομή Ενεργειακής Κατανάλωσης της Lavipharm



Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)



Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh/Κύκλο Εργασιών σε εκ. €)



Κατανάλωση ενέργειας (MWh)	2022	2023	Διαφορά (%)
Κατανάλωση Πετρελαίου	1.832,70	1.347,02	-26,50%
Κατανάλωση Βενζίνης	265,58	196,43	-26,04%
Κατανάλωση Φυσικού Αερίου Κίνησης	56,14	46,47	-17,24%
Συνολική Θερμική Ενέργεια	2.154,43	1.589,92	-26,20%
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	2.490,00	2.497,97	0,32%
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας	4.644,43	4.087,89	-11,98%
Ειδική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh/εκ. €)	118,91	80,27	-32,50%

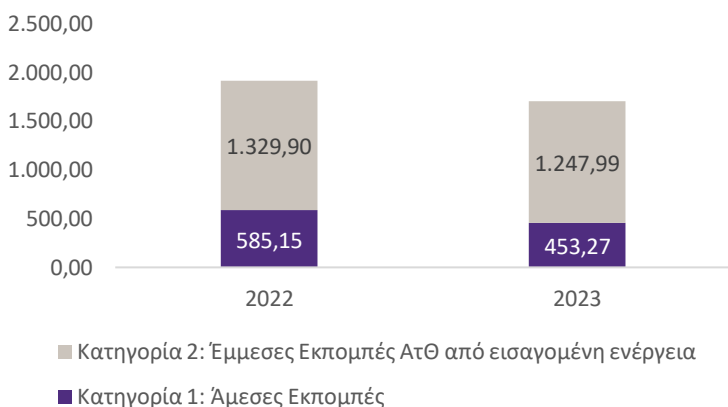
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Στη Lanípharm, εστιάζουμε σε πρωτοβουλίες που περιορίζουν τις άμεσες (Score 1) και έμμεσες (Score 2) εκπομπές, σε συνδυασμό με τη συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση των δραστηριοτήτων μας που συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή.

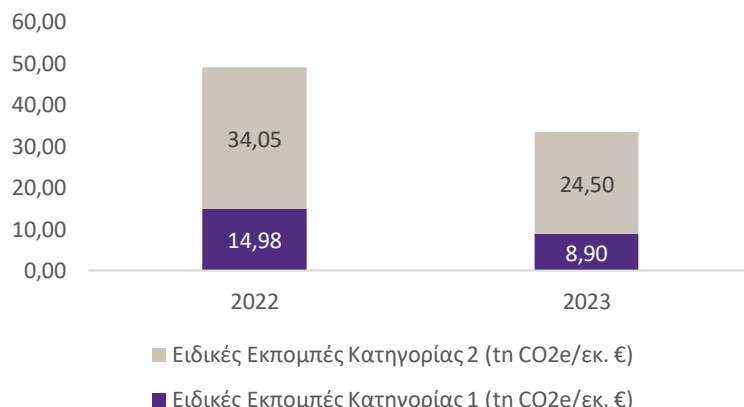
Οι άμεσες εκπομπές (Score 1) μειώθηκαν κατά 22,5% σε σύγκριση με το 2022, ενώ μείωση σημειώθηκε επίσης και στις έμμεσες εκπομπές (Score 2), κατά 6,2%. Οι μειώσεις στις εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου αποδεικνύουν την αποτελεσματικότητα της προσέγγισης της Lanípharm για την μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της.

Συνολικά, η εταιρεία πέτυχε αξιοσημείωτη πρόοδο στην περιβαλλοντική της απόδοση, με μια σημαντική μείωση τόσο στις Άμεσες όσο και στις Έμμεσες εκπομπές, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή της για βιώσιμη ανάπτυξη και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Συνολικές Εκπομπές ΑτΘ (tnCO₂e)



Ειδικές Εκπομπές ΑτΘ (tnCO₂e/εκ. €)



Εκπομπές ΑτΘ (tn CO ₂ e)	2022	2023	Διαφορά (%)
Κατηγορία 1: Άμεσες Εκπομπές	585,15	453,27	-22,54%
Κατηγορία 2: Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ από εισαγομένη ενέργεια	1.329,90	1.247,99	-6,16%
Συνολικές Εκπομπές	1.915,05	1.701,26	-11,16%
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 (tn CO ₂ e/εκ. €)	14,98	8,90	-40,6%
Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 2 (tn CO ₂ e/εκ. €)	34,05	24,50	-28,03%
Συνολικές Ειδικές Εκπομπές Κατηγορίας 1 & 2 (tn CO₂e/εκ. €)	49,03	33,40	-31,87%

Οι εκπομπές Κατηγορίας 1 έχουν υπολογισθεί χρησιμοποιώντας τους συντελεστές του ΥΠΕΝ για τον κλιματικό νόμο για τα έτη 2022 και 2023. Για τις εκπομπές Κατηγορίας 2 βάσει τοποθεσίας που παρουσιάζονται στον παραπάνω πίνακα έχει χρησιμοποιηθεί το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας μαζί με τους συντελεστές του ΥΠΕΝ για το CH₄ και το N₂O. Οι εκπομπές Κατηγορίας 2 υπολογισμένες βάσει αγοράς χρησιμοποιώντας το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα του παρόχου είναι 910,1 tn CO₂e και οι ειδικές εκπομπές είναι 17,9 tn CO₂e/εκ. € κύκλου εργασιών.

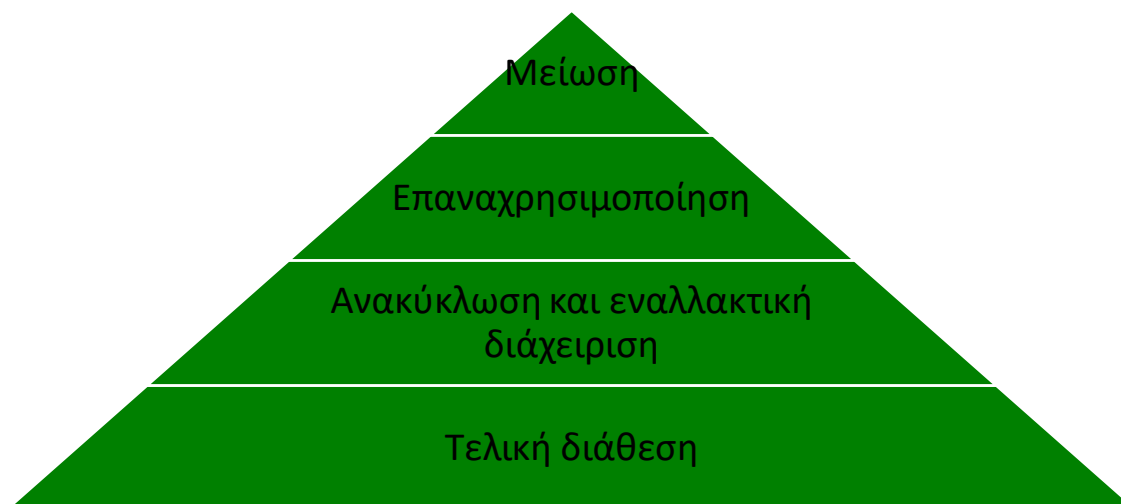
Διαχείριση Αποβλήτων

Στη Lanipharm με στόχο τον μετριασμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος έχουμε επενδύσει στην ορθή διαχείριση των υγρών και στερεών αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες μας. Στόχος μας είναι η ορθή απόθεσή τους, η μείωση της παραγωγής τους, αλλά και η επαναχρησιμοποίησή τους όταν αυτό είναι εφικτό.

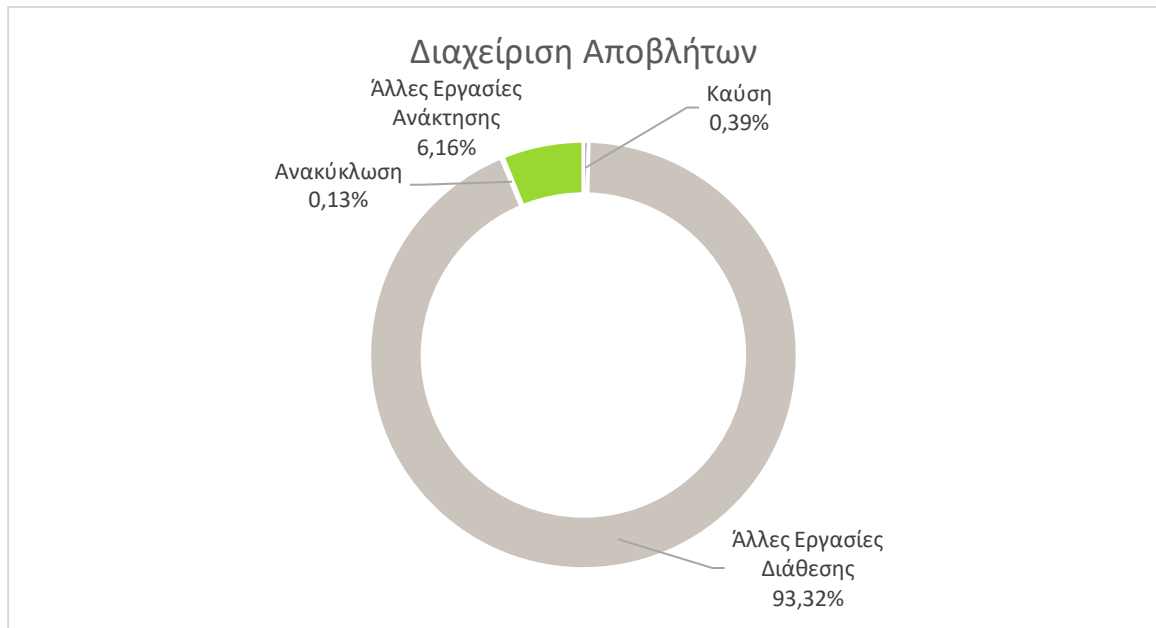
Διαχείριση στερεών αποβλήτων

Με στόχο τη μείωση και την ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, έχουμε εφαρμόσει την ιεραρχία διαχείρισης των απορριμμάτων:

- Μείωση (Reduce) των παραγόμενων αποβλήτων
- Επαναχρησιμοποίηση (Reuse) των αποβλήτων όταν αυτό είναι εφικτό
- Ανακύκλωσης (Recycle) και εναλλακτική διαχείριση των αποβλήτων
- Τελική διάθεση όσο το δυνατόν λιγότερων αποβλήτων σε ΧΥΤΑ



Περαιτέρω αυστηρά πρωτόκολλα τηρούνται αναφορικά με τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, όπως χημικές ουσίες. Αυτά συλλέγονται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους, όπου αποθηκεύονται προσωρινά έως την τελική παραλαβή από τον εξειδικευμένο συνεργαζόμενο φορέα.



Διαχείριση (tn)		2022	2023
Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	4,00	12,59
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	2,43	1,15
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	6,43	13,74
	Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	6,43	13,74
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	3.000,38	3.000,00
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	3.000,38	3.000,00
	Ανακύκλωση	0,00	4,11
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	148,15	198,02
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	148,15	202,13
	Συνολικά Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	3.148,53	3.202,13
Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα		3.154,96	3.215,87

Συμπληρωματικά με τα παραπάνω επιδιώκουμε να ευαισθητοποιήσουμε τους εργαζομένους μας προκειμένου να αυξήσουμε την ανακύκλωση και τον όγκο απορριμμάτων. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε υιοθετήσει μέτρα για τον ορθό διαχωρισμό τους και την αξιοποίησή τους σε συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς:

Έχουμε τοποθετήσει ατομικούς κάδους ανακύκλωσης χαρτιού σε κάθε θέση εργασίας.

Έχουμε εγκαταστήσει κάδους ανακύκλωσης γυαλιού, πλαστικού, αλουμινίου, πλαστικών πωμάτων, μπουκαλιών, λαμπτήρων και λαμπών, μπαταριών, μελανιών εκτυπωτών και toners σε κοινόχρηστους χώρους.

Έχουμε διαθέσει σε όλους τους εργαζόμενους ειδικές τσάντες ανακύκλωσης για οικιακή χρήση.

Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα

Τύπος	Κωδικός ΕΚΑ	2022	2023	Διαχείριση Βάση ΗΜΑ
Επικίνδυνα απόβλητα	150202*	0,142		D15
	160506*	1,630	1,006	D15
	160508*	0,159		D15
	160303*	0,000		D15
	160305*	4,000	12,592	D10
	150110*	0,091		D15
	200121*	0,000		R12
	150110*		0,144	D15
	070501*	0,406		D15
Σύνολο (tn)		6,4	14	
Τύπος	Κωδικός ΕΚΑ	2022	2023	Διαχείριση Βάση ΗΜΑ
Μη - επικίνδυνα απόβλητα	200132	0,4	0,0	D15
	200307	47,5	113,2	R12
	200201		4,1	R3
	200202	0,0		R12
	200138	0,0	4,1	R12
	150103	0,0		R12
	150101	35,2	32,4	R12
	150102	7,4	28,2	R12
	150106	53,6	17,5	R12
	150107	4,5	2,6	R12
	200301	2.000,0	2.000,0	D8
	070699	300,0	300,0	D8
	070599	700,0	700,0	D8
Σύνολο (tn)		3148,5	3202,1	

Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων

Ο Όμιλος, με στόχο την προστασία του υδροφόρου ορίζοντα και τη μείωση των απορροών, έχει εγκαταστήσει μονάδα επεξεργασίας αστικών και βιομηχανικών λυμάτων στις παραγωγικές του εγκαταστάσεις, με δυνατότητα επεξεργασίας 45 m³ ημερησίως.

Στη μονάδα βιολογικού καθαρισμού, οι διεργασίες αφαιρούν βαρέα μέταλλα, τοξικές ουσίες και άλλα επιβλαβή συστατικά από τα λύματα, τα οποία, μετά την επεξεργασία, είναι απαλλαγμένα από ρυπαντικά φορτία. Τα λύματα που προκύπτουν μετά την επεξεργασία μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν, να διατεθούν στο έδαφος ή να κατευθυνθούν σε υδάτινα συστήματα. Η ποιότητα τόσο της εκροής όσο και της παραγόμενης ιλύος ελέγχεται τακτικά, κάθε δύο και έξι μήνες αντίστοιχα. Αν και διαθέτει

άδεια για εναλλακτική διάθεση και μελλοντική αξιοποίησή τους για άρδευση, ο Όμιλος επιλέγει να διοχετεύει τα επεξεργασμένα λύματα στο Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων Μεταμόρφωσης (ΚΕΛΜ).

Ορθή διαχείριση υδάτινων πόρων

Η ορθή διαχείριση και κατανάλωση του νερού αποτελεί για εμάς στον Όμιλο Lavipharm προτεραιότητα για τη διασφάλιση της υγιεινής και ευημερίας των εργαζομένων μας, όσο και για την υποστήριξη των διαδικασιών παραγωγής στις εγκαταστάσεις μας. Η υπεύθυνη διαχείριση και κατανάλωση του νερού και η συνεχής προσπάθεια για τη βελτίωσή της επίδοσή μας, αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι των προσπαθειών μας για τη βιωσιμότητα.

Χρήση Νερού	2022	2023
Άντληση νερού από το δίκτυο ύδρευσης (m ³)	15.000,00	15.000,00
Ειδική Κατανάλωση Νερού (m ³ /εκ. €)	384,05	294,53

Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση εργαζομένων

Με στόχο τη μεγιστοποίηση της συμβολής μας στην προστασία του περιβάλλοντος, φροντίζουμε να ενημερώνουμε και να εκπαιδεύουμε τους ανθρώπους προκειμένου να είναι σε θέση να υποστηρίξουν έμπρακτα τις προσπάθειές μας. Πέραν της γενικής περιβαλλοντικής εκπαίδευσης, ανάλογα με τη θέση εργασίας τους, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν επιπρόσθετη εξειδικευμένη εκπαίδευση σε σχέση με τα περιβαλλοντικά ζητήματα που σχετίζονται με την ιδιαιτερότητα του ρόλου τους. Πιο συγκεκριμένα, κάποιες από τις θεματικές ενότητες είναι οι ακόλουθες:

- Ενημέρωση για το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο στα θέματα διαχείρισης κάθε κατηγορίας αποβλήτων
- Ενημέρωση για τη σημασία του σωστού διαχωρισμού των διαφόρων κατηγοριών αποβλήτων, τους κινδύνους και τις επιπτώσεις στην υγεία που σχετίζονται με τη λανθασμένη διαχείριση των αποβλήτων
- Πρακτικές ελαχιστοποίησης των αποβλήτων
- Οδηγίες για τη χρήση μέσων ατομικής προστασίας κατά τη διαχείριση των αποβλήτων (φόρμας, γαντιών, μάσκας, κ.λπ.)

Κοινωνική δέσμευση

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι:



Η συμβολή στο κοινωνικό σύνολο

Στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της Lavipharm βρίσκεται η αναγνώριση του βαθύτερου ρόλου της στην κοινωνία. Η Lavipharm επιδιώκει να δημιουργεί ουσιαστική αξία για την κοινωνία μέσω ενός ευρέος φάσματος κοινωνικών δράσεων που αφορούν την υγεία, την εκπαίδευση, τις επιστήμες και τον εθελοντισμό των εργαζομένων τα οποία αποτελούν και τους βασικούς άξονες κοινωνικής προσφοράς. Η δέσμευση της Εταιρείας για τη στήριξη και ενίσχυση της κοινωνίας αντικατοπτρίζεται τόσο σε συγκεκριμένες δράσεις αλληλεγγύης και υποστήριξης που υλοποιεί, όσο και στις καθημερινές επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Η συμβολή της εταιρείας στο κοινωνικό σύνολο χωρίζεται στους εξής τέσσερις άξονες, οι οποίοι είναι αλληλένδετοι μεταξύ τους :



Εθελοντισμός εργαζομένων

Η δέσμευση της Lavipharm στη συνεισφορά στην κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται, γίνεται αντιληπτή μέσω του εστιασμένου και ενδυναμωμένου εθελοντισμού των εργαζομένων. Η ομάδα της Lavipharm συμμετέχει σε δραστηριότητες, αθλητικές εκδηλώσεις που ενισχύουν το ομαδικό πνεύμα και την υγεία, καθώς και σε εθελοντικές συμμετοχές για τη βοήθεια ευάλωτων συνανθρώπων της, μέσω δωρεών. Με αυτόν τον τρόπο αναδεικνύεται η ουσιαστική διαφορά που μπορεί να κάνει η συλλογική προσπάθεια, ενώ συμβολίζεται μέσω αυτών η δέσμευσή της να βοηθήσει τους ανθρώπους που έχουν ανάγκη.

Συμμετοχή στο Food Drive 2023

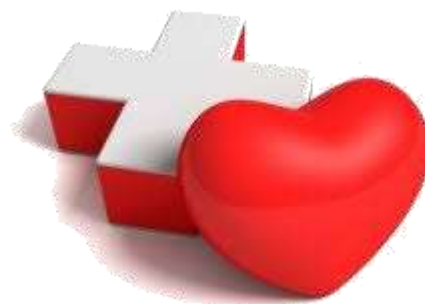
Για ακόμη μια χρονιά, ο Όμιλος Lavipharm, συμμετείχε στο Food Drive 2023 που διοργανώνει η Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ). Οι εργαζόμενοι της

Lavipharm συμμετείχαν ενεργά και προσέφεραν απλόχερα τρόφιμα και είδη προσωπικής υγιεινής για τη στήριξη οικογενειών και παιδιών στην Περιφέρεια Θεσσαλίας. Το Food Drive της ΠΕΦ είναι αφιερωμένο στην παροχή υποστήριξης σε παιδιά και οικογένειες που βρίσκονται υπό τη φροντίδα της ΜΚΟ «Μαζί για το Παιδί».



35 Χρόνια Τράπεζας Αίματος Εργαζομένων Lavipharm

Η εταιρεία παραμένοντας πιστή στην αλληλεγγύη προς τον συνάνθρωπο και προς τους εργαζομένους της και τις οικογένειές τους, γιόρτασε τα 35 χρόνια από την ίδρυση της Τράπεζας Αίματος Εργαζομένων σε συνεργασία με το Ιπποκράτειο Νοσοκομείο. Οι εργαζόμενοι της Lavipharm κάθε χρόνο δίνουν το δικό τους μήνυμα αλληλεγγύης και προσφοράς, επιβεβαιώνοντας την ευαισθησία τους και τη σημαντικότητα που έχει για αυτούς ο θεσμός της εθελοντικής αιμοδοσίας.



Μέριμνα για την υγεία

Η υγεία αποτελεί έναν από τους κύριους πυλώνες της κοινωνικής δέσμευσης της Lavipharm. Σε αυτό το πλαίσιο, η εταιρεία υποστηρίζει μεγάλο αριθμό πρωτοβουλιών και οργανισμών και σωματείων που συμβάλλουν στην ενημέρωση, την ευαισθητοποίηση, την πρόληψη και την εκπαίδευση σε θέματα υγείας. Υπηρετώντας την αποστολή της να αναπτύσσει και να παρέχει επιστημονικά τεκμηριωμένα φάρμακα και λύσεις αυτοφροντίδας που επιτρέπουν στους ανθρώπους να ζουν υγιέστερα, υποστηρίζει δράσεις που ενισχύουν τη διάδοση της πληροφόρησης με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Σταθερός υποστηρικτής του MDA Ελλάς

Το Muscular Dystrophy Association (MDA) Hellas, είναι φιλανθρωπικό σωματείο για τη φροντίδα ατόμων με Νευρομυϊκές Παθήσεις (Neuromuscular Diseases - NMD), και στοχεύει στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των Μελών του.

Για 15^η συνεχή χρονιά, η Lavipharm υποστηρίζει ενεργά και σταθερά το σωματείο αυτό και το πολύτιμο έργο του, αποδεικνύοντας έμπρακτα την αλληλεγγύη και το αίσθημα προσφοράς σε άτομα που το έχουν ανάγκη.

- Συναυλία για καλό σκοπό

Τον Σεπτέμβριο, διοργανώθηκε συναυλία στο Βεάκειο σε συνεργασία με το MDA Ελλάς, όπου η Lavipharm ήταν χορηγός, με στόχο την ευημερία και φροντίδα των μελών του με Αμυοτροφική Πλευρική Σκλήρυνση (ALS). Όλα τα έσοδα διατέθηκαν για τη δημιουργία ενός πιλοτικού προγράμματος παροχής κατ' οίκον ανακουφιστικής φροντίδας, μέσω του οποίου το MDA Hellas επιδιώκει να εξασφαλίσει συνθήκες που προάγουν μια ζωή με ποιότητα και αξιοπρέπεια τόσο για τον ασθενή όσο και για την οικογένειά του.

- 10^η Παγκόσμια Ημέρα Μυϊκής Δυστροφίας Duchenne (World Duchenne Muscular Dystrophy Awareness Day - WDAD)

Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Ευαισθητοποίησης για την Μυϊκή Δυστροφία Duchenne, η Lavipharm συμμετείχε ως χορηγός στη διαδικτυακή εκδήλωση του Σεπτεμβρίου, που στόχο είχε την ανάδειξη και διαχείριση των βασικών κοινωνικών, μορφωτικών, και εργασιακών προκλήσεων που αντιμετωπίζουν τα άτομα με DMD (Μυϊκή Δυστροφία Duchenne).



- Συμμετοχή στον 40^ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας

Οι εργαζόμενοι της Lavipharm συμμετείχαν για ακόμη μια χρονιά στον 40^ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, για καλό σκοπό. Πιο συγκεκριμένα, 60 εργαζόμενοι πήραν μέρος στον αγώνα δρόμου, ο οποίος ήταν μια ισχυρή εμπειρία αλληλεγγύης, αποδεικνύοντας πως η ενότητα μπορεί να καταφέρει τα πάντα. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας συνόδευσαν τη Δανάη, μέλος της MDA Hellas, στον αγώνα των 5 χιλιομέτρων καταφέροντας να μεταδώσουν το μήνυμα της συμπερίληψης των ανθρώπων με νευρομυϊκές παθήσεις στον αθλητισμό και της ισότιμης ενσωμάτωσής τους στην κοινωνία.



➤ Συμμετοχή στον Ημιμαραθώνιο της Αθήνας 2023

Η ομάδα εργαζομένων της Lanipharm ενώθηκε με όλους τους MDA Runners και συμμετείχαν στον 11^ο Ημιμαραθώνιο της Αθήνας. Η Εταιρεία στήριξε για ακόμη μια χρονιά ως χορηγός το MDA Ελλάς στις διαδρομές των 5 και 10 χιλιομέτρων του Ημιμαραθωνίου, μεταδίδοντας μηνύματα ισότητας και συμπερίληψης.

➤ Συμμετοχή μελών της Διοίκησης στο χριστουγεννιάτικο γεύμα του MDA Ελλάς

Γυναίκες-μέλη της διοίκησης της Lanipharm συμμετείχαν στο χριστουγεννιάτικο γεύμα του MDA Ελλάς. Η εκδήλωση αυτή είναι ουσιαστικά μια ειλικρινής προσπάθεια για τη συγκέντρωση κεφαλαίων που υποστηρίζουν τα άτομα με νευρομυϊκές παθήσεις. Η Lanipharm είναι εξαιρετικά υπερήφανη για τη συνεχιζόμενη συνεργασία της με το φιλανθρωπικό αυτό σωματείο, συμβάλλοντας στο ευεργετικό και ανθρωπιστικό έργο του.



Επιπλέον, στο πνεύμα της υγείας, της ευημερίας και της φροντίδας, η φετινή εορταστική κάρτα της Lanipharm, διέθετε μια ιδιαίτερη πινελιά. Η κάρτα ευχών δημιουργήθηκε με αγάπη και έμπνευση από τα Μέλη - Ασθενείς που συμμετείχαν στο Εργαστήρι Ζωγραφικής του MDA Ελλάς, συμβάλλοντας έτσι στην μεγαλύτερη αναγνώριση του σωματείου από τον κόσμο.



➤ Συμμετοχή στο Second Hand Brand Bazaar

Η Lanipharm συμμετείχε στο Second Hand Brand Bazaar του MDA Ελλάς, όπου εθελοντές εργαζόμενοι βοήθησαν στην πώληση αντικειμένων όπως είδη σπιτιού, ρούχα, τσάντες, κοσμήματα και αξεσουάρ, εξυπηρετώντας τις ανάγκες της διοργάνωσης.



➤ Δωρεά στο Κέντρο Υγείας Κρανιδίου

Πραγματοποιήθηκε δωρεά στο Κέντρο Υγείας Κρανιδίου σκευασμάτων Betadine Solution, ένα πολυλειτουργικό αντισηπτικό που χρησιμοποιείται για τη θεραπεία και την πρόληψη λοιμώξεων, συμβάλλοντας στην ενίσχυση του Κέντρου Υγείας και στην άμεση αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.

Μέριμνα για την εκπαίδευση και τις επιστήμες

Στον ταχέως εξελισσόμενο κόσμο, η υποστήριξη της εκπαίδευσης και της μόρφωσης αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της δέσμευσης της Lavipharm ώστε να συμβάλει στην ανάπτυξη της νέας γενιάς επαγγελματιών. Η εταιρεία πιστεύει στη μεταμορφωτική δύναμη της εκπαίδευσης και στον καθοριστικό της ρόλο στη διαμόρφωση του μέλλοντος του κλάδου της φαρμακευτικής. Υποστηρίζοντας την εκπαίδευση μέσω συνεργασιών με εκπαιδευτικούς φορείς και πανεπιστημιακά ιδρύματα, στοχεύει στην προαγωγή της έρευνας και της επιστήμης επενδύοντας στο μέλλον του κλάδου της και στους επαγγελματίες που θα τον καθοδηγήσουν.

Η Lavipharm τιμήθηκε για τη συνεργασία της από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Σε αναγνώριση της πολυετούς δραστηριότητάς της στην έρευνα, ανάπτυξη και παραγωγή φαρμακευτικών προϊόντων και της μακροχρόνιας συνεργασίας της με το Τμήμα Φαρμακευτικής της Σχολής Επιστημών Υγείας του Πανεπιστημίου, η Lavipharm έλαβε βραβείο από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ).

Η εταιρεία έχει αναπτύξει στενή και μακροχρόνια συνεργασία με πανεπιστήμια, συμπεριλαμβανομένου του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, καθώς και με επιστημονικούς οργανισμούς και ιδρύματα, εξασφαλίζοντας έτσι σημαντικό αριθμό διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας.

Η Lavipharm διακρίθηκε για τη συμβολή και το σημαντικό αποτύπωμά της. Από την αρχή της ιστορίας της, επικεντρώθηκε στον τομέα της φαρμακευτικής τεχνολογίας, με έμφαση στην έρευνα και ανάπτυξη συστημάτων χορήγησης φαρμάκων, όπως τα διαδερμικά συστήματα. Με μία πορεία 112 ετών, η Lavipharm είναι σήμερα ένας ολοκληρωμένος ελληνικός φαρμακευτικός Όμιλος έρευνας, ανάπτυξης, παραγωγής, εισαγωγής, εμπορίας και διανομής στην Ελλάδα, με έντονη διεθνή δραστηριότητα.



Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών

Η Lavipharm, ως χορηγός του Οικονομικού Φόρουμ των Δελφών, συμμετείχε σε αυτό με στόχο την ενημέρωση για την ανάπτυξη νέων στρατηγικών μέσω αλλαγών και δομικών μεταρρυθμίσεων και για την επίτευξη βιώσιμων και κοινωνικά υπεύθυνων μοντέλων διακυβέρνησης. Ο θεσμός εστιάζει στην Ελλάδα, την Ευρώπη και την ευρύτερη περιοχή της ανατολικής Μεσογείου. Κάθε χρόνο, στο Φόρουμ συμμετέχουν ακαδημαϊκοί, πολιτικοί, επιχειρηματίες και κορυφαίοι ειδικοί, οι οποίοι ενημερώνουν και εκπαιδεύουν, προβάλλοντας ιδέες και προτάσεις που μπορούν να συμβάλουν σε μια συλλογική προσπάθεια για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων που αντιμετωπίζει η

Ελλάδα και η γύρω περιοχή, με σκοπό την επίτευξη ενός καλύτερου μέλλοντος για τους πολίτες.

Συνεργασία με το μη Κερδοσκοπικό Σωματείο «Δεσμός»

Η Lavipharm αποδεικνύει έμπρακτα την αφοσίωσή της στην μέριμνα για την εκπαίδευση κάνοντας δωρεά τεχνολογικού εξοπλισμού στο μη Κερδοσκοπικό Σωματείο «Δεσμός». Ο Δεσμός συνεργάζεται με ιδιώτες, εταιρείες και ιδρύματα, προκειμένου να υποστηρίξει ΜΚΟ και να ταιριάζει διαθέσιμους πόρους με πραγματικές ανάγκες. Οι 16 Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές που έγιναν δωρεά από τη Lavipharm, διανεμήθηκαν στο 23^ο Γυμνάσιο Αθηνών, στο Κέντρο Συμπαράστασης Παιδιών και Οικογένειας καθώς και στην ΚΟΙΝΣΕΠ Διαπολιτισμικά Βήματα. Ακόμη, η Lavipharm συγκέντρωσε παιχνίδια, τις γιορτινές μέρες των Χριστουγέννων, και τα δώρισε στο σωματείο από όπου και μοιράστηκαν στο Γενικό Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο «ΑΤΤΙΚΟΝ» - Γ' Παιδιατρική Κλινική, χαρίζοντας χαμόγελα στα παιδιά.



Ευαισθητοποίηση και Ενημέρωση

Στο πλαίσιο της υλοποίησης δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η Lavipharm εστιάζει στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα υγείας και πρόληψης. Ειδικότερα, πραγματοποιούνται ομιλίες, αναρτώντας δελτία τύπου και δημοσιεύσεις στα κοινωνικά δίκτυα της Lavipharm, τα οποία σχετίζονται με συγκεκριμένες Παγκόσμιες Ημέρες έτσι ώστε όλοι να παραμένουν ενήμεροι. Βάσει αυτής της δέσμευσης της Lavipharm, εντός του 2023 πραγματοποιήθηκαν οι εξής δράσεις:

- Δόθηκε συνέντευξη από τον κο Αριστείδη Πολυβό, Hand of Marketing Rx & Oncology, στο ηλεκτρονικό ειδησεογραφικό Newsletter *Healthy Daily* για την Παγκόσμια Ημέρα κατά του Καρκίνου, την Παγκόσμια Ημέρα Υπέρτασης και την Παγκόσμια Ημέρα Διαβήτη.
- Την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, πραγματοποιήθηκε εκδήλωση, με προσκεκλημένη την Ανθυπυραγό Κατερίνα Ιωάννου, όπου σε μια εμπνευσμένη ομιλία που έδωσε, πραγματεύτηκε τη σημαντικότητα της ενδυνάμωσης των γυναικών, καθώς και την ευαισθητοποίηση σε θέματα ισότητας των δύο φύλων και διαφορετικότητας.
- Την Παγκόσμια Ημέρα Αυτισμού, συμμετείχαν δυναμικά οι εργαζόμενοι της εταιρείας χορηγικά με το ελληνικό αναλγητικό Algon στον 7^ο Αγώνα Δρόμου Πόλης Παπάγου-Χολαργού «Τρέχουμε για τον αυτισμό», λαμβάνοντας μέρος στη διαδρομή των 5km και τρεις σε αυτή των 10km, μεταδίδοντας το μήνυμα αλληλεγγύης. Τα έσοδα διατέθηκαν για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων των τμημάτων μπάσκετ «Champs» του Καλαθοσφαιρικού Ομίλου Χολαργού, για παιδιά που βρίσκονται στο φάσμα του αυτισμού. Επίσης, την ίδια μέρα η Lavipharm έκανε μια χορηγία αφιερώματος στον Αυτισμό στο περιοδικό Elle από το LIFELAB.
- Την Ευρωπαϊκή Ημέρα Καρκίνου του Προστάτη, διοργανώθηκε από την Εταιρεία μια ομιλία που αφορούσε τα οφέλη της έγκαιρης διάγνωσης, ώστε να αυξήσει την ευαισθητοποίηση σχετικά με τον καρκίνο του προστάτη, έναν από τους πιο συχνούς καρκίνους στους άνδρες στην Ευρώπη και παγκοσμίως.
- Η Lavipharm αντιλαμβάνεται τη σημασία της έγκαιρης διάγνωσης και της παροχής υποστήριξης, καθώς η νόσος Alzheimer έχει σοβαρές επιπτώσεις τόσο στους ασθενείς όσο και στο συγγενικό περιβάλλον τους. Η Lavipharm στοχεύει να ενισχύσει την ευαισθητοποίηση του κοινού, να προσφέρει πληροφορίες για την αντιμετώπιση της νόσου και να παρέχει την αναγκαία υποστήριξη σε όσους επηρεάζονται από αυτή. Την Παγκόσμια Ημέρα Alzheimer, μεταδόθηκε το μήνυμα από την Εταιρεία "Never too early, never too late", ενώ αντίστοιχα, την Παγκόσμια Ημέρα Καρδιάς, μεταδόθηκε το μήνυμα "Use Heart for Every Heart", ευαισθητοποιώντας για την καρδιαγγειακή νόσο και τη σημασία της έγκαιρης διάγνωσης και πρόληψης.
- Την Παγκόσμια Ημέρα Ύπνου, δημοσιεύτηκε το άρθρο από τη συνέντευξη του διευθυντή Medical Affairs της Lavipharm στο mononews.gr, όπου αναφέρθηκε στις διαταραχές του ύπνου και πώς αυτές επηρεάζουν τον οργανισμό.

Η Lavipharm συμμετέχει στην «Ώρα της Γης 2023»

Για μια ακόμη χρονιά, η Lavipharm συμμετέχει στην Παγκόσμια πρωτοβουλία «Ώρα της Γης 2023», όπου αποδεικνύει την ευαισθητοποίηση της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα, όλες οι ηλεκτρικές και ηλεκτρονικές συσκευές και τα φώτα στον χώρο εργασίας απενεργοποιήθηκαν, τηρώντας τους κανόνες ασφαλείας, προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία των συστημάτων της Lavipharm.



Εταιρική Διακυβέρνηση

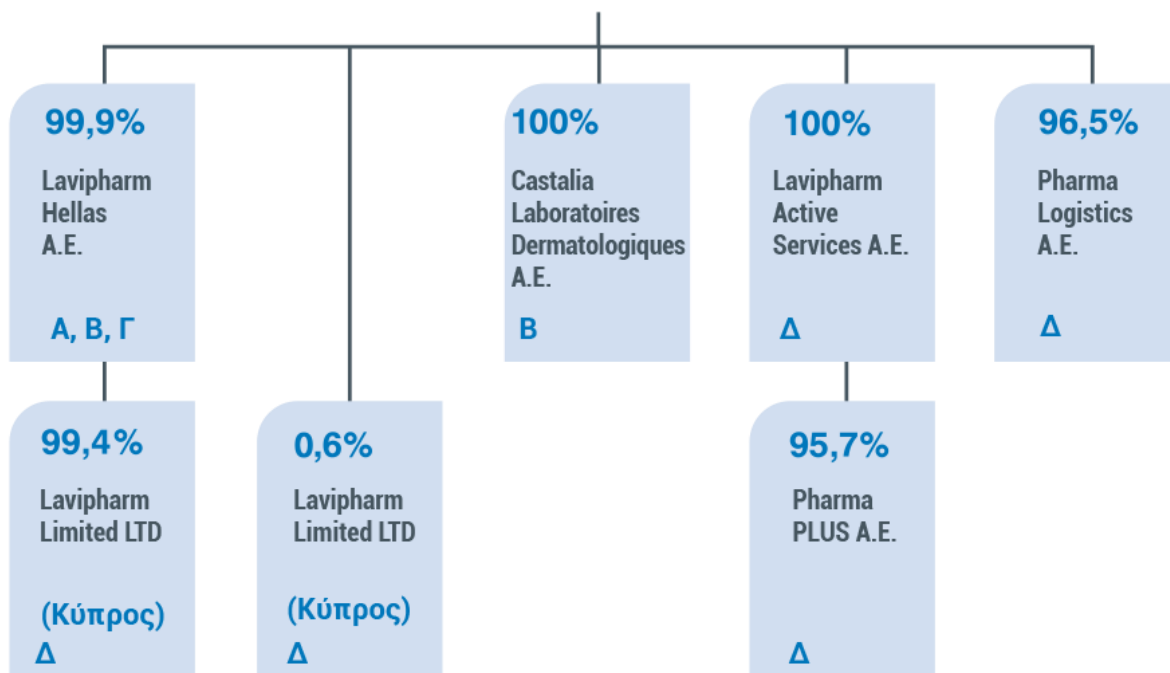
Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Οργανωτική Δομή Ομίλου

Η οργάνωση των εταιρειών στον Όμιλο Lavipharm βασίζεται στις διαφορετικές λειτουργίες και αγορές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Με τον τρόπο αυτό προωθείται η ανάπτυξη σχέσεων αλληλοϋποστήριξης μεταξύ τους και η επίτευξη των στόχων του Ομίλου μέσα από συντονισμένες στρατηγικές και δράσεις.

Lavipharm A.E.

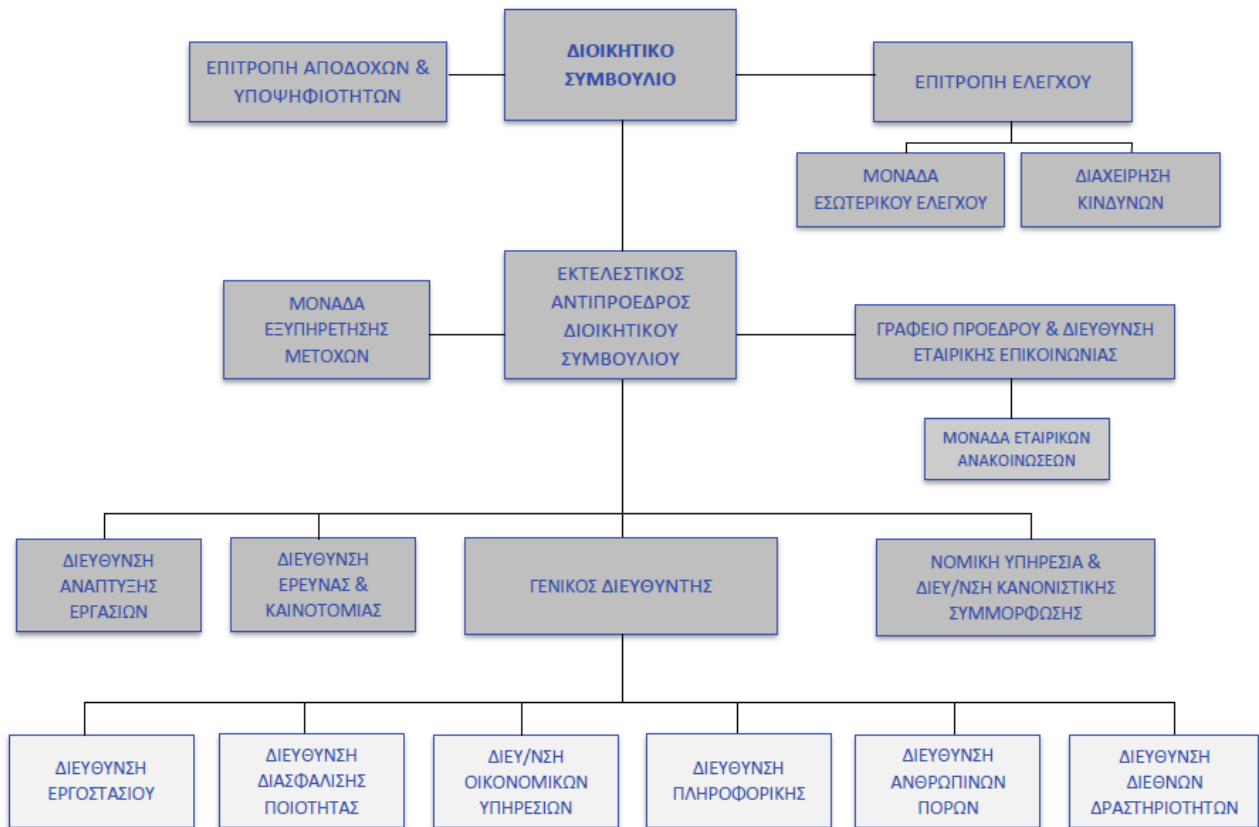


A: Φάρμακα, **B:** Καλλυντικά, **Γ:** Μη Συνταγογραφούμενα Φάρμακα, **Δ:** Υπηρεσίες

Απεικόνιση με στοιχεία 31.12.2020

Οργανόγραμμα Εταιρείας

Το οργανόγραμμα της Lanipharm, όπως παρουσιάζεται στη σύνοψη του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, ενισχύει την εύρυθμη λειτουργία καθώς και τη διαφάνεια στη διακυβέρνηση, παρέχοντας ξεκάθαρη εικόνα σχετικά με τις σχέσεις εξουσίας και τους ρόλους των εμπλεκόμενων στη διακυβέρνηση μερών όπως φαίνεται παρακάτω.



Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Lanipharma έχει αναπτύξει ένα σύγχρονο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούμενο από εσωτερικούς κανόνες, αρχές και μηχανισμούς ελέγχου με στόχο την ευθυγράμμιση της Διοίκησης με τις διεθνείς καλές πρακτικές. Έχοντας ως θεμέλιο τις αρχές της Διαφάνειας και της Υπευθυνότητας καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), η Lanipharma επιδιώκει τον ορθό επιμερισμό της εξουσίας ανάμεσα στα όργανα που ασκούν τη διακυβέρνηση της Εταιρείας και συγκεκριμένα τα εξής:



Διοικητικό
Συμβούλιο



Γενική
Συνέλευση
Μετόχων



Στελέχη
Ανώτατης
Διοίκησης

Γενική Συνέλευση Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και διατηρεί το δικαίωμα να λαμβάνει αποφάσεις για κάθε υπόθεση και κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις καθώς και από τα ειδικότερα σημεία του Καταστατικού της. Η συμβολή της ΓΣ στη λειτουργία της Lanipharma είναι καθοριστική καθώς μέσω αυτής αξιολογείται και επικυρώνεται η δράση του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και η εκλογή νέων μελών σε αυτό. Ταυτόχρονα, μέσα από την ετήσια έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου, η ΓΣ επιβλέπει την εύρυθμη εσωτερική λειτουργία κατά τη χρονιά που πέρασε.

Διοικητικό Συμβούλιο

Αμέσως κάτω από τη ΓΣ, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) συλλογικά, έχει την ευθύνη της διοίκησης και της διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων ενώ αποτελεί τον κύριο υπεύθυνο στον οποίο λογοδοτούν σε αυτό τα υπόλοιπα όργανα της Εταιρείας. Όλα τα θέματα που αφορούν την Εταιρεία καθώς και οι σχετικές με αυτά αποφάσεις λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Το ΔΣ έχει πλήρη γνώση επί των θεμάτων αυτών λόγω αφενός των προσωπικών ικανοτήτων κάθε μέλους του και αφετέρου της ενημέρωσης που λαμβάνει σε τακτική και έκτακτη βάση από τα υπόλοιπα όργανα διοίκησης της Εταιρείας αλλά και τα στελέχη της.

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το ΔΣ έχει αναθέσει την εποπτεία επιμέρους δραστηριοτήτων σε ειδικές επιτροπές του οι οποίες είναι αρμόδιες μεταξύ άλλων να διασφαλίσουν την επαρκή ενημέρωση του Συμβουλίου επί των θεμάτων που παρακολουθούν. Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ μέσα από ορισμένη διαδικασία αξιολόγησης και αυτοαξιολόγησης που διενεργείται από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι μια ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή που περιλαμβάνει ταυτόχρονα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και τρίτα ανεξάρτητα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Σκοπός της Επιτροπής αυτής είναι η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στην εκπλήρωση των καθηκόντων του σχετικά με θέματα διασφάλισης ποιότητας, πληρότητας, ορθότητας, αντικειμενικότητας και ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την παρακολούθηση του υποχρεωτικού

2023

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Μηνάς Τάνες, Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Λουκία Λαβίδα, Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος

Telemaque-Jean Lavidas, Εκτελεστικό Μέλος

Χρήστος Διαμαντόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Σοφία Κουνενάκη-Εφραίμογλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Δημήτρης Χριστόπουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Βίκυ Κεφαλά, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου

Δημήτρης Χριστόπουλος, Μέλος

Βίκυ Κεφαλά, Μέλος

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Σοφία Κουνενάκη Εφραίμογλου, Πρόεδρος

Δημήτρης Χριστόπουλος, Μέλος

Χρήστος Διαμαντόπουλος, Μέλος

ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την επίβλεψη της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών.

Η Επιτροπή λειτουργεί με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας της ο οποίος έχει εγκριθεί πρωτίστως από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Οι αρμοδιότητές της, οι οποίες αναλύονται ειδικότερα στον Κανονισμό Λειτουργίας της ο οποίος είναι επίσης διαθέσιμος στο κοινό στην ιστοσελίδα της Εταιρείας

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων υποστηρίζει το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σε θέματα προσέλκυσης, διατήρησης, αξιοποίησης και ανάπτυξης των μελών του. Ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της ο οποίος είναι διαθέσιμος στο κοινό στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και μεταξύ άλλων περιλαμβάνει:

- Εντοπισμός και πρόταση προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους ΔΣ
- Προτάσεις προς το ΔΣ σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών και τις αποδοχές των προσώπων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της
- Περιοδική αξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του ΔΣ και υποβολή προτάσεων προς εξέταση σχετικά με το προφίλ του
- Ενημέρωση του ΔΣ για τα αποτελέσματα της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας και της Πολιτικής Αποδοχών και λήψη μέτρων για τυχόν αποκλίσεις

Στελέχη Ανώτατης Διοίκησης

Τα Στελέχη της Ανώτατης Διοίκησης έχουν τον πιο κεντρικό ρόλο στη Διακυβέρνηση της Lavipharm καθώς έρχονται αντιμέτωπα σε καθημερινή βάση με όλα τα ζητήματα που προκύπτουν άμεσα ή έμμεσα από τη λειτουργία και τις δραστηριότητές της και φέρουν την ευθύνη για την άμεση και αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ταυτόχρονα, οφείλουν να χρησιμοποιήσουν την εμπειρία, τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους προκειμένου να κρίνουν ποια από τα ζητήματα αυτά θα πρέπει να περιέλθουν στην ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη διαχείρισή τους καθώς και το βαθμό σημαντικότητάς τους. Η εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας

Στελέχη Ανώτατης Διοίκησης

Τηλέμαχος **Λαβίδας**, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Παναγιώτης **Γιαννουλέας**, COO & Country Manager

Βασίλης **Μπαλούμης**, CFO

Μαρίζα **Αντωνάκη**, HRD

Άγγελος **Δούμouρας**, Γενικός Διευθυντής Pharma PLUS

Παναγιώτης **Κουσουύλης**, Operations Director

Ηλίας **Κωνσταντόπουλος**, Head of Marketing & Sales CHC

Ελεάνα **Νικολοπούλου**, Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου

Ξενοφών **Οικονόμου**, Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου

Λίτζια **Παναϊτέσκου**, Διευθύντρια Έρευνας & Ανάπτυξης

Dr. Μάνος **Πέτρου**, Head of Medical Affairs, Lavipharm Hellas

Αριστείδης **Πολυβός**, Head of Marketing Rx & Oncology, Lavipharm Hellas

Dr. Κατερίνα **Τσαρδάκα**, New Ventures and Corporate Business Development Director

Θωμάς **Τσερώνης**, Head of Sales Rx (HOS)

Βασίλης **Τσώνης**, Διευθυντής Ποιότητας και Qualified Person (QP)

Κατερίνα **Φραγκιουδάκη**, Διευθύντρια Εταιρικής Επικοινωνίας Ομίλου

Θεοδώρα **Χαβέλα**, Regulatory Affairs Director & Head of Market Access

Θανάσης **Χριστοδούλου**, Γενικός Διευθυντής Lavipharm Active Services (LAS)

Ruud **Van Anraat**, Head of BU International

εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αποτελεσματική δράση των Στελεχών της Ανώτατης Διοίκησης.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Lavipharm διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ), η οποία είναι επιφορτισμένη με την ευθύνη παροχής αντικειμενικής και ανεξάρτητης αξιολόγησης των στρατηγικών, οικονομικών, επιχειρησιακών και ρυθμιστικών κινδύνων καθώς και διαβεβαιωτικής και συμβουλευτικής δραστηριότητας επί της αποτελεσματικότητας και επάρκειας των δικλείδων ασφαλείας προς το ΔΣ και τη Διοίκηση, για να προλαμβάνονται και να περιορίζονται οι κίνδυνοι και να βελτιώνεται η ποιότητα των διαδικασιών, με στόχο την ενδυνάμωση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων σχεδιάζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της εταιρείας και εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το ΔΣ αυτής. Η λειτουργία της Μονάδας διέπεται από τον εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, όπου παρουσιάζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες και ευθύνες της.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Lavipharm έχει καθοριστική συμβολή στην ανάπτυξη ενός πλαισίου λειτουργίας για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που αντιμετωπίζει η εταιρεία. Ειδικότερα, ο Υπεύθυνος διαχείρισης κινδύνων επιβλέπει τη διαχείριση των κινδύνων σε τρεις άξονες:

1. **Risk assessment:** διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων
2. **Risk response:** διαδικασία διαχείρισης και απόκρισης στους κινδύνους
3. **Risk monitoring:** διαδικασία παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων

Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η διασφάλιση της συνεχούς τήρησης και προσαρμογής προς το κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο εμπίπτει η Lavipharm υλοποιείται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρείας. Ωστόσο οι αρμοδιότητες του Υπεύθυνου κανονιστικής συμμόρφωσης δεν περιορίζονται εκεί καθώς επιβλέπει και τη γενικότερη συμμόρφωση προς τους εσωτερικούς κανόνες και κανονισμούς της εταιρείας αλλά και λοιπά θέματα συμμόρφωσης όπως η υποστήριξη των αιτημάτων από τις αρμόδιες αρχές κ.α.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) περιλαμβάνει όλες τις καταγεγραμμένες ελεγκτικές διαδικασίες και μηχανισμούς που εφαρμόζονται στις καθημερινές λειτουργίες της Lanipharm. Επιπλέον, το ΣΕΕ ενσωματώνει όλες τις πολιτικές, διαδικασίες και ελεγκτικούς μηχανισμούς που εφαρμόζονται από το ΔΣ, την ανώτατη διοίκηση και το προσωπικό της εταιρείας για τη διασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της.

Κατά το 2022, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Lanipharm αξιολογήθηκε από εξωτερικούς αξιολογητές αναφορικά με την Επάρκεια και Αποτελεσματικότητά του. Η εργασία εξέτασε όλα τα κύρια μέρη του Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και συγκεκριμένα:

- το Περιβάλλον Ελέγχου,
- τη Διαχείριση Κινδύνων,
- τους Μηχανισμούς Ελέγχου και τις Δικλείδες Ασφαλείας,
- την Πληροφόρηση & Επικοινωνία και
- την Παρακολούθηση

Από την ανωτέρω αξιολόγηση δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα, ωστόσο αναγνωρίστηκαν και δρομολογήθηκαν δράσεις οι οποίες θα βελτιστοποιήσουν τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου στην εταιρεία καθώς και τη Διακυβέρνηση συνολικά. Ενδεικτικά:

Ανάπτυξη εργαλείου παρακολούθησης Κανονιστικών Κινδύνων	Προετοιμασία πλάνου διαδοχής σημαντικών στελεχών	Δημιουργία Μητρώου Δικλείδων Πληροφοριακών Συστημάτων
Το εργαλείο θα διευκολύνει περαιτέρω το συντονισμό και την παρακολούθηση του έργου της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Θα αναπτυχθεί εντός του 2023.	Το πλάνο διαδοχής θα υποστηρίξει την επιχειρησιακή συνέχεια της εταιρείας φροντίζοντας να μην υπάρξουν επιπλοκές από αλλαγές στα σημαντικότερα στελέχη. Έχει ήδη ξεκινήσει η προετοιμασία του και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2024.	Το μητρώο θα διευκολύνει την παρακολούθηση των Πληροφοριακών Συστημάτων της εταιρείας τόσο από τη Διεύθυνση Πληροφορικής όσο και από άλλες γραμμές άμυνας. Αναμένεται να δημιουργηθεί εντός του 2023.

Διαχείριση Κινδύνων

Η διαχείριση κινδύνων στην Lanípharm είναι μία δομημένη διαδικασία η οποία μέσα από τη μακρά ιστορία του έχει εξελιχθεί και βελτιστοποιηθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, της Αγοράς και της ισχύουσας νομοθεσίας. Η διαδικασία αυτή έχει βασιστεί στο μοντέλο των τριών γραμμών που εφαρμόζει η εταιρεία, τις διεθνείς καλές πρακτικές, τις εισηγήσεις του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών καθώς και την κείμενη νομοθεσία.

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην εταιρεία, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το φυσικό περιβάλλον, την καταπολέμηση της διαφθοράς, την προστασία προσωπικών δεδομένων και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της εταιρείας.

Το φυσικό περιβάλλον και η συνοδευόμενη κλιματική αλλαγή έχει χαρακτηριστεί ως μία σημαντική απειλή παγκοσμίως καθώς εγκυμονεί κινδύνους τόσο για τον ίδιο τον πλανήτη, την κοινωνία αλλά και την επιχειρηματική δραστηριότητα. Λαμβάνοντας υπόψη τις νέες συνθήκες που δημιουργούνται στο βιομηχανικό γίγνεσθαι, οι εταιρίες καλούνται να εναρμονίζονται με τους ευρωπαϊκούς στόχους και να συμμετέχουν στη μετάβαση σε μια πιο ενεργειακά αποδοτική λειτουργία.

Η Υγεία και ασφάλεια στην εργασία είναι ένας από τους πιο σημαντικούς κινδύνους που σχετίζεται με το ανθρώπινο δυναμικό και μπορεί να διεγείρει κοινωνικά και εργασιακά ζητήματα. Παρακολουθούμε όλες τις σχετικές παραμέτρους με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη διατήρηση των μηδενικών δεικτών συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας, πραγματοποιώντας σημαντικές επενδύσεις στον τομέα αυτόν αλλά και συνεχείς εκπαιδεύσεις στο προσωπικό μας.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την οργανωτική δομή της Lanípharm και τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων, περιλαμβάνονται στην ενότητα «ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2023, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Lanípharm (ενότητα ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ / Ενοποιημένα Οικονομικά Στοιχεία / Εκθέσεις και Οικονομικές Καταστάσεις).

Διαχείριση Θεμάτων Διαφάνειας και καταπολέμησης της Διαφθοράς

Η εταιρεία έχει θεσπίσει κι ακολουθεί ένα σύνολο εσωτερικών διαδικασιών για την αρμοστή λειτουργία των εμπορικών τμημάτων, με γνώμονα την επαγγελματική ευθύνη, την ηθική και τη διαφάνεια. Παράλληλα, εφαρμόζει τις βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας του ΣΦΕΕ, ο οποίος ανανεώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα και είναι εναρμονισμένος τόσο με τον Κώδικα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Φαρμακευτικών Συνδέσμων (EFPIA), όσο και με τον Κώδικα του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου. Σχετικοί έλεγχοι πραγματοποιούνται από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου και γίνεται σχετική αναφορά κάθε παρέκκλισης ή παραπτώματος.

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η Lavipharm έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τον οποίο το ΔΣ υιοθετεί, ως μέρος των εσωτερικών κανονισμών της εταιρείας, πολιτική διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του ή σε πρόσωπα στα οποία το ΔΣ έχει αναθέσει κάποιες από τις εξουσίες του. Βάσει της πολιτικής αυτής, εφαρμόζονται διαδικασίες, οι οποίες ορίζουν με ποιον τρόπο τα μέλη του ΔΣ, καθώς και πρόσωπα, στα οποία το ΔΣ έχει αναθέσει αρμοδιότητές του, γνωστοποιούν έγκαιρα και επαρκώς στο ΔΣ τυχόν συμφέροντά τους σε συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών ή άλλη ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων με την εταιρεία ή θυγατρικές της.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών, εργαζομένων και συνεργατών μας αποτελεί αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα για τη Lavipharm, όπως περιγράφεται στη σχετική Πολιτική που έχει αναπτύξει. Βάσει της Πολιτικής αυτής, λαμβάνονται τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία και ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων. Χρησιμοποιούνται διάφορα μέτρα και τεχνολογίες ασφαλείας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων από τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, χρήση, αποκάλυψη, αλλοίωση ή καταστροφή, σε συμφωνία με τους σχετικούς νόμους περί προστασίας και απορρήτου των προσωπικών δεδομένων όπως ανωνυμοποίηση, ψευδωνυμοποίηση, κρυπτογράφηση δεδομένων, τείχη προστασίας (firewalls), αρχές της προστασίας των δεδομένων ήδη από τον σχεδιασμό και εξ ορισμού (privacy by design and by default) αλλά και οργανωτικά μέτρα όπως αυστηρές πολιτικές πρόσβασης στα συστήματα, δέσμευση εχεμύθειας των εργαζομένων, θέσπιση εσωτερικών διαδικασιών, εκπαίδευση προσωπικού, διενέργεια περιοδικών ελέγχων κλπ. Στο πλαίσιο αυτής της Πολιτικής, έχει οριστεί Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO) ο οποίος διαχειρίζεται όλα τα σχετικά θέματα.

Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου Lavipharm 2023

Αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου για το 2023, χαρακτηριστικά στοιχεία αποτελούν:

- η σημαντική βελτίωση Καθαρής Θέσης και
- η εισαγωγή και έναρξη διαπραγμάτευσης των νέων μετοχών της εταιρείας στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Το 2023, ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών του Ομίλου παρουσίασε αύξηση 10,7% και διαμορφώθηκε σε €50.929 εκ. έναντι €46.007εκ. το 2022.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου (σε χιλ.€)		
	2023	2022
Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	50.929	46.007
Μικτά αποτελέσματα	23.196	17.974
Κόστος Πωλήσεων	(27.773)	(28.033)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	3.247	2.140
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	1.869	830

Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση

Πεδίο εφαρμογής

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 της Lavipharm «LAVIPHARM A.E. Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων» αποτελεί την τρίτη κατά σειρά Έκθεση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών και αφορά την περίοδο 1/1/2023 έως 31/12/2023, ενώ περιλαμβάνει στοιχεία και για τα έτος 2022 για λόγους συγκρισιμότητας. Η παρούσα Έκθεση αποσκοπεί στην άμεση ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών της Lavipharm σχετικά με θέματα ESG και βιωσιμότητας, συνοψίζοντας τις επιδόσεις της, για το 2023, σε αυτά.

Μέσω αυτής της Έκθεσης, η Lavipharm περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, συμβάλλοντας παράλληλα στην πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της Lavipharm στην Ελλάδα, με κεντρικά γραφεία στην Οδό Αγίας Μαρίνας 12, Τ.Θ. 59, ΤΚ 190 02 Παιανία, Αττική.

Μεθοδολογία - Αρχές σύνταξης της έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση συντάχθηκε βάσει του προτύπου GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας – Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την εταιρεία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Ακολουθήθηκε η καταγραφή και προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών. Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας (Materiality Analysis), πραγματοποιήθηκε με βάση τις διεθνώς αναγνωρισμένες κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards και το κλαδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB), με σκοπό την αναγνώριση των πιο σημαντικών θεμάτων του Ομίλου. Λήφθηκε υπόψη επίσης και η γνώμη των ενδιαφερομένων μερών, μέσω εξειδικευμένης άσκησης καθώς και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs). Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Η βιωσιμότητα στο επίκεντρο της λειτουργίας της Lavipharm».

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Lavipharm 2023, βρίσκεται αναρτημένη σε ηλεκτρονική μορφή στο εταιρικό site [Lavipharm | Lavipharm | Innovation in Health](#) στην ενότητα «Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Ομάδα έργου

Για τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων, έχει συσταθεί Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία, μεταξύ άλλων, είναι υπεύθυνη για τη συγκέντρωση σχετικών πληροφοριών και στοιχείων. Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελείται από άτομα από διάφορα τμήματα της εταιρείας.

Εξωτερικός έλεγχος στοιχείων

Στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα και την προστιθέμενη αξία που δίνει ο εξωτερικός έλεγχος των στοιχείων στην Έκθεση, η Lavipharm θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου σε επόμενη έκδοση.

Περιορισμοί

Δεν υπάρχει περιορισμός στο εύρος ή τα όρια της Έκθεσης που να επηρεάζει τη σύγκριση των πληροφοριών ούτε και αναθεωρήσεις πληροφοριών, από έτος σε έτος. Τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στην Έκθεση αναφέρονται στη δραστηριότητα της Lavipharm στην Ελλάδα.

Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία επικοινωνούνται στην παρούσα Έκθεση έχουν συλλεχθεί από την Lavipharm, βάσει διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες των GRI Standards.

Επικοινωνία

Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας με βάση την Έκθεση ή συμπληρωμένη την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος της Έκθεσης, στην ακόλουθη διεύθυνση:

Lavipharm

Αγίας Μαρίνας 12 190 02 Παιανία Αττικής



Υπόψη Ελεάνας Νικολοπούλου

Head of Legal & Compliance

enikolopoulou@lavipharm.com

<https://lavipharm.com/>

Πίνακας Δεικτών GRI STANDARDS

GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου Lavipharm για την περίοδο 1/1/2023 – 31/12/2023 παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) 2021.
Χρήση GRI 1	GRI 1: Οργανισμός 2021
Κλαδικό πρότυπο GRI	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
1. Ο οργανισμός και μεθοδολογία έκθεσης		
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Σελ. 96
2-2	Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 9, 96
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	Σελ. 96-97
2-4	Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	Σελ. 97
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Σελ. 97
2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι		
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	Σελ. 9-10, 13-34
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 51-60
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους τρίτων
3. Εταιρική Διακυβέρνηση		
2-9	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Σελ. 87-91
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Σελ. 89-90
2-11	Επίσημανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	Σελ. 89
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 89-90
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 87-90
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Σελ. 42, 89

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
2-15	Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 94
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 90-91
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 5, 38, 42, 89
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	Σελ. 88-90
2-19	Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	Σελ. 90
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 90
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ από 1 ^η Ιανουαρίου έως 31 ^η Δεκεμβρίου 2023
4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές		
2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Σελ. 5
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 37, 41-42, 52, 66, 90, 92, 94
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 37, 41-42, 52, 66, 90, 92, 94
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 23, 52, 91-94
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Σελ. 52
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 91
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 28-34
5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Σελ. 39-42
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 53

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 42
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 43

Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα

Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές / Οίκοι Εξωτερικού, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Διανομείς Εξωτερικού, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές /

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 86-95
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	Κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης, δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς.
Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές / Οίκοι Εξωτερικού, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 86-95
GRI 206: Αντί-ανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης, δεν σημειώθηκε/αναφέρθηκε κανένα παρόμοιο περιστατικό.
Προστασία προσωπικών δεδομένων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Προμηθευτές / Οίκοι Εξωτερικού, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 86-95
GRI 418: Ιδιωτικότητα πελατών	418-1 Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων πελατών	Κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης, δεν υπήρξαν σχετικές αναφορές.
Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 6-34, 36-38, 42-45, 47-49
Δείκτης Ομίλου	Διασφάλιση υψηλής ποιότητας προϊόντων	Σελ. 21, 24
Έρευνα και Ανάπτυξη		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Διανομείς εξωτερικού, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 6-34, 36-38, 42-45, 47-49
Δείκτης Ομίλου	Έρευνα, ανάπτυξη και συστήματα χορήγησης	Σελ. 26, 28-34
Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας		

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Σημαντικό για: Προμηθευτές / Οίκοι Εξωτερικού, Διανομείς Εξωτερικού, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 6-34, 36-38, 42-45, 47-49
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Ποσό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	Σελ. 27-28
Καινοτομία προϊόντων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 6-34, 36-38, 42-45, 47-49
Δείκτης Ομίλου	Καινοτόμες μορφές φαρμάκων	Σελ. 16-18, 19
Intellectual property (καταχώρηση ευρεσιτεχνίας)		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 6-34, 36-38, 42-45, 47-49
Δείκτης Ομίλου	Διασφάλιση καινοτομιών στα προϊόντα μας	Σελ. 24-25
Προσέλκυση και διατήρηση		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 51-60
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων	Σελ. 55-56
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Σελ. 56-57
	401-3 Γονική άδεια	Σελ. 52, 60
Ανάπτυξη και εκπαίδευση		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 51-60
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	Σελ. 57
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Σελ. 58
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνει τακτική αξιολόγηση επαγγελματικής απόδοσης και ανάπτυξης	Σελ. 58-59
Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων		

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 61-63
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 61
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 62-63
	403-7 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	Σελ. 61
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 63
Ίσες ευκαιρίες & ποικιλομορφία		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 51-60
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	Σελ. 51-55
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	9%
GRI 406: Μη Διάκριση 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	Κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης, δεν καταγράφηκε περιστατικό διάκρισης.
Κατανάλωση Ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 65-75
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 68
	302-3 Ενεργειακή απόδοση (Energy Intensity Index)	Σελ. 68
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 70
	305-2 Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 70
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 70
Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 65-75
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων	Σελ. 72
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση	Σελ. 72, 74
	306-5 Απόβλητα που απορρίπτονται	Σελ. 72, 74
Κατανάλωση νερού		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 65-75
GRI 303: Νερό και υδάτινα απόβλητα 2018	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 75
Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 77-84
Δείκτης Ομίλου	Ετήσιος αριθμός δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης	Σελ. 77-84
Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 36-38, 42-45, 47-49, 77-84
Δείκτης Ομίλου	Παροχή φαρμακευτικού υλικού στην κοινωνία	Σελ. 78,80

Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

ESG Classification	2024 ID	2024 Sub - ID	Όνομα Δείκτη	Αναφορά
Environment	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Score 1)	453,27 tn CO ₂ e
		C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	8,90 tn CO ₂ e/εκ. € Κύκλο Εργασιών
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2) - Βάσει τοποθεσίας	1247,99 tn CO ₂ e
		C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 2) - Βάσει τοποθεσίας	24,50 tn CO ₂ e/ εκ. € Κύκλο Εργασιών
		C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2) - Βάσει αγοράς	910,1 tn CO ₂ e
		C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 2) - Βάσει αγοράς	17,9 tn CO ₂ e/εκ. € Κύκλο Εργασιών
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	4.087,9 MWh
		C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	61,1%
		C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	0%
		C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	505,79 MWh
		C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	0%
	A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Score 3)	-
		A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 3)	-
	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ 2023 Σελ. 21
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	13,74 tn
		A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	3.202,13 tn
		A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	0,13%
		A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	0%
		A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	0,39%
		A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	0%
		A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	Οι εγκαταστάσεις δεν παράγουν ραδιενεργά απόβλητα
	A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Στις εγκαταστάσεις δεν γίνονται απορρίψεις λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες
	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Η LAVIPHARM δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως «περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας».

	A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	-
	A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	0
		A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	0
	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	-
		A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	-
	SS-E1	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	-
Social	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ. 40-41
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	43%
	C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	39%
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	11%
		C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	2.9%
		C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	13.7%
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	61
		C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	15
		C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	22.4
		C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	9.9
	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Σελ. 3 (Κώδικας Δεοντολογίας) ΚΩΔΙΚΑΣ-ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ-ΟΜΙΛΟΥ-LAVIPHARM-.pdf
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%
	C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 27
		C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Σελ. 27
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	€93.000
	A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	9%
	A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	264.430€
		A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	895%
	SS-S1	SS-S1-1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συζήτηση της προσέγγισης σχετικά με την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων	Σελ. 21-22
		SS-S1-2	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων - Συνολικός αριθμός ανακλήσεων που πραγματοποιήθηκαν	Δεν υπήρξε ανάκληση προϊόντων
	SS-S5	SS-S5-1	Συνολική χρηματική ζημία από πρόστιμα σχετικά με την ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων	Μηδενικά περιστατικά χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα προστίμων για

				την ασφάλεια των δεδομένων και την προστασία της ιδιωτικότητας
	SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων	Σελ. 23
Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Βιογραφικά σημειώματα μελών ΔΣ
		C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Βιογραφικά σημειώματα μελών ΔΣ
		C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	42,85%
		C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	28,57%
		C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	42,85%
		C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7
		C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	59.5
		C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	9.57
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης -Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 38
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 42
	C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Σελ. 42-43
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 37
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 52
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Σελ. 94
	C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	Σελ. 96-97
		C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις ονότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 96-97
	C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	21 Μαρτίου 2024
	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σελ. 10
		A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	Σελ. 10
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
		A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Δεν υπήρξαν παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σελ. 47	
	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Σελ. 47	
	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Σελ. 47	

A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	25.16%
A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Δεν πραγματοποιήθηκε εξωτερική διασφάλιση
	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Δεν πραγματοποιήθηκε εξωτερική διασφάλιση
A-G6	A-G6-1	ESG ομόλογα	-
A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	-
SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Σελ.52 Σύστημα Παροχής Ανώνυμης Πληροφόρησης Γραμμή-του-κώδικα-δεοντολογίας-whistleblowing.pdf
SR-1-1	SR-1	Δήλωση/Εκθεση βιωσιμότητας - Δημοσίευση	
SR-1-2	SR-2	Δήλωση/Εκθεση βιωσιμότητας - Ημερομηνία δημοσίευσης	31/10/2024

Φόρμα αξιολόγησης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερόμενων μερών της Lanipharin ανήκετε;

- Επαγγελματίες Υγείας και Επιστημονικοί Υγειονομικοί Φορείς
- Οίκοι Εξωτερικού
- Προμηθευτές
- Επιστημονική Κοινότητα
- ΜΜΕ
- Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές
- Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ
- Διανομείς Εξωτερικού
- Μέτοχοι
- Επενδυτικό Κοινό
- Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών
- Εργαζόμενοι
- Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
- Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία
- Νοσοκομεία και Κλινικές
- Λοιποί Πελάτες / Φαρμακευτικές

Με βάση τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, πώς θα αξιολογούσατε την υπεύθυνη δραστηριοποίηση της Lanipharin;

- Εξαιρετική Καλή Μέτρια Χρειάζεται βελτίωση

Πόσο εύκολο ήταν να βρείτε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν στην Έκθεση;

- Πολύ εύκολο Αρκετά εύκολο Σχετικά εύκολο Καθόλου εύκολο

Όσον αφορά τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση, πόσο πολύ συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις;

- (1) Διαφωνώ πλήρως, (2) Διαφωνώ, (3) Δε συμφωνώ/Δε διαφωνώ, (4) Συμφωνώ, (5) Συμφωνώ πλήρως

	1	2	3	4	5
1. Οι αρχές και τα θέματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Lanipharin καλύπτονται επαρκώς					
2. Υπάρχει καλή ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των διαφόρων εννοιών του Απολογισμού					
3. Η δομή έχει μια ωραία ροή και ο Απολογισμός είναι εύκολο να αναγνωσθεί					
4. Η γραφική αναπαράσταση των πληροφοριών είναι σαφής					

5. Η οπτική πτυχή είναι ικανοποιητική και τα infographics που περιλαμβάνονται εμπλουτίζουν θετικά την Έκθεση

--	--	--	--	--	--

Επισημάνετε τυχόν θέματα που δεν έχουν αναφερθεί και θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην επόμενη Έκθεση:

.....
.....
.....
.....

Περιγράψτε τις βασικές ανησυχίες και/ή τα ζητήματα που εντοπίσατε κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με τη Lavipharm.

.....
.....
.....
.....

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε συμπληρωμένη τη φόρμα αξιολόγησης στην παρακάτω διεύθυνση:

Lavipharm
Αγίας Μαρίνας 12 190 02 Παιανία Αττικής
 **Υπόψη Ελεάνας Νικολοπούλου**
Head of Legal & Compliance
enikolopoulou@lavipharm.com
<https://lavipharm.com/>