



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
2022



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
2022

Περιεχόμενα

Μήνυμα της Διοίκησης 4

01

Η Lavipharm 7

02

Υπεύθυνη βιώσιμη ανάπτυξη 33

05

Με σεβασμό στο περιβάλλον 73

06

Με υπευθυνότητα στη Διοίκηση 87

03

Οι άνθρωποί μας 49

04

Το κοινωνικό μας αποτύπωμα 63

07

Παραρτήματα 101

Μεθοδολογικές Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση 102

ESG στοχοθεσία 103

Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών 104

Πίνακας περιεχόμενων GRI Standards 106

Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης Έκθεσης 113



Μήνυμα της Διοίκησης



Η αειφόρος ανάπτυξη αποτελεί βασική προτεραιότητα της Lavipharm και οδηγό στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και τη χάραξη της στρατηγικής της



Καθώς ανατρέχουμε στη χρονιά που πέρασε, αισθανόμαστε αισιόδοξοι για το μέλλον της Lavipharm. Το 2022, παρ' όλες τις προκλήσεις, μας χάρισε στιγμές αποφασιστικής προόδου και επέτρεψε να ενισχύσουμε τη θέση μας στην αγορά, αυξάνοντας τις πωλήσεις μας κατά 13,77% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Η εμπιστοσύνη και η στήριξη που δείξατε στη Lavipharm ήταν καθοριστικής σημασίας για την επίτευξη αυτών των αποτελεσμάτων. Σε μια εποχή αβεβαιότητας, στηριχτήκαμε στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, επενδύοντας παράλληλα στην καινοτομία, την ποιότητα και την αειφορία.

Η βιώσιμη ανάπτυξη είναι ο κεντρικός άξονας γύρω από τον οποίο περιστρέφεται η λειτουργία της Lavipharm, ενσωματώνοντας την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση σε κάθε τμήμα της. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε υιοθετήσει το σύνθετο σύστημα κανόνων και διαδικασιών του Κώδικα Δεοντολογίας του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ), το οποίο είναι πλήρως εναρμονισμένο με τους κώδικες της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Φαρμακευτικών Συνδέσμων (EFPIA) και του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου.

Οι επενδύσεις μας στην έρευνα και ανάπτυξη είναι μια απτή απόδειξη της αφοσίωσής μας για την ανάπτυξη προϊόντων και λύσεων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ασθενών και συμβάλλουν στη βελτίωση της ανθρώπινης υγείας. Οι στρατηγικές μας επενδύσεις αποτελούν τον πυρήνα της δέσμευσής μας για βιώσιμη ανάπτυξη και μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους μας.

Στη Lavipharm, πιστεύουμε πως οι άνθρωποί μας αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της επιτυχίας μας. Δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ισότητα, τη διαφορετικότητα και την προσωπική

και επαγγελματική ανάπτυξη. Η υγεία, η ασφάλεια, η εκπαίδευση και εξέλιξη των εργαζομένων μας είναι προτεραιότητές μας.

Όσον αφορά την περιβαλλοντική μας υπευθυνότητα, δεσμευόμαστε να εργαζόμαστε με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Επιδιώκουμε τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων μας, την αποτελεσματική διαχείριση των φυσικών πόρων και των αποβλήτων, τηρώντας πάντα την ισχύουσα νομοθεσία. Η δέσμευσή μας για το περιβάλλον αντικατοπτρίζεται στις προτεραιότητες και τις δράσεις μας, συμβάλλοντας έτσι στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος για την εταιρεία, τους ανθρώπους μας και την κοινωνία.

Με σταθερά βήματα, συνεχίζουμε να χτίζουμε πάνω σε μια δυνατή βάση για το μέλλον, επενδύοντας στον ανθρώπινο δυναμικό μας, την επιστήμη, την έρευνα και ανάπτυξη, καθώς και τις εταιρικές σχέσεις που θα διασφαλίσουν τη συνεχή ανάπτυξη και προσαρμοστικότητα σε έναν δυναμικά μεταβαλλόμενο κόσμο.

Σε αυτό το πλαίσιο, θέλω να ευχαριστήσω ειλικρινά κάθε μέλος της ομάδας Lavipharm για την αφοσίωση, το πάθος και την ανθεκτικότητα που επέδειξε. Είμαι ευγνώμων για την εμπιστοσύνη και την υποστήριξη που μας δείχνετε και ανυπομονώ να συνεχίσουμε αυτό το ταξίδι προς την επίτευξη των στόχων μας.

Μηνάς Τάνες
Πρόεδρος ΔΣ





Η Lavipharm

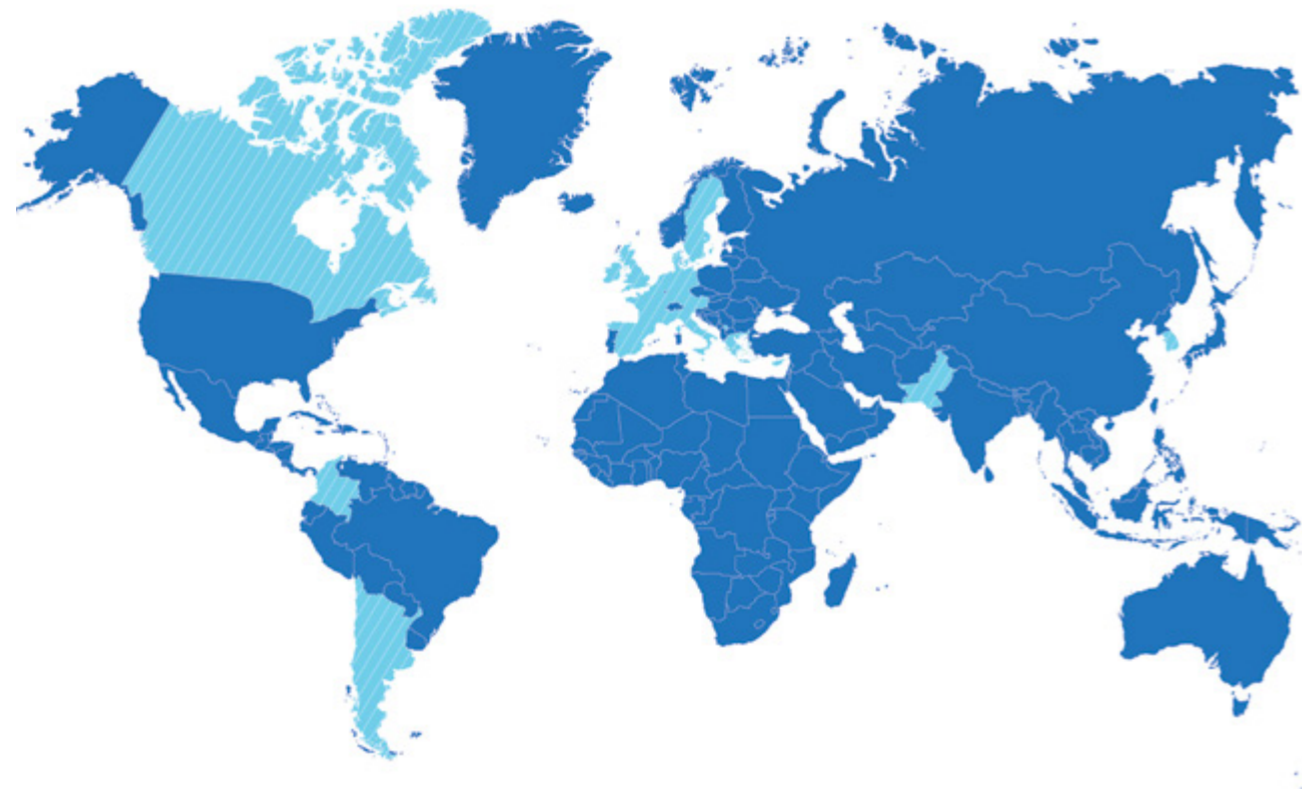
Η καινοτομία, η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ασθενών και η παροχή σύγχρονων υπηρεσιών στον χώρο της υγείας, καθοδηγούν την επιτυχημένη πορεία της Εταιρείας περισσότερο από έναν αιώνα.

Η συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Η Lavipharm

Με αφητηρία το 1911, η Lavipharm αποτελεί σήμερα έναν από τους μεγαλύτερους ομίλους Έρευνας και Ανάπτυξης, παραγωγής, εισαγωγής, εμπορίας και διανομής φαρμάκων, καλλυντικών και προϊόντων υγείας στην Ελλάδα, με έντονη διεθνή δραστηριότητα. Εστιάζοντας στο τρίπτυχο Υγεία-Καινοτομία-Άνθρωπος, η Εταιρεία έχει συνάψει στρατηγικές συνεργασίες σε διεθνές επίπεδο, ενώ βασικός πυρήνας της στρατηγικής της παραμένει η δέσμευση στη βελτίωση της ποιότητας ζωής του ανθρώπου και η εξασφάλιση της πρόσβασης του σε υψηλής ποιότητας προϊόντα υγείας και ευεξίας.



Διεθνής παρουσία

Σε αυτή τη βάση, η Lavipharm έχει αναπτύξει τη δραστηριότητά του σε περισσότερες από 20 χώρες, αξιοποιώντας το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που προκύπτει από τη μακρόχρονη εμπειρία της.



Το Όραμα, η Αποστολή και οι Αξίες μας

Το Όραμά μας

Με κινητήρια δύναμη τη δημιουργική σκέψη, τις πρωτοποριακές ιδέες και την καινοτομία στην εφαρμογή τους, η Lavipharm έχει ως όραμα να παρέχει πάντα τις πιο σύγχρονες και αποτελεσματικές υπηρεσίες στον χώρο της υγείας.

Η Αποστολή μας

Για εμάς στη Lavipharm, η ανάπτυξη στο νέο επιχειρηματικό περιβάλλον είναι ταυτισμένη με το όραμά μας, τη συνεχή επαγρύπνηση, την τόλμη και τη διαρκή αναζήτηση της ποιότητας και της καινοτομίας.

Οι Αξίες μας

Οι αξίες της Lavipharm αντανακλούν την κουλτούρα της Εταιρείας και τις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν τις δραστηριότητές της. Οι αξίες αυτές έχουν διαμορφωθεί από την ηγεσία της Lavipharm και τη μακρά ιστορία της και αποτελούν έμπρακτη εφαρμογή της κουλτούρας της, όπως αυτή γίνεται αισθητή μέσα από τη μακροχρόνια πορεία λειτουργίας της. Οι αξίες αυτές είναι τα εργαλεία που βοηθούν την Εταιρεία όλα αυτά τα χρόνια να φέρει εις πέρας την αποστολή της με τελικό στόχο την επίτευξη του οράματος της ηγεσίας της.



Οι σταθμοί στην ιστορία της Lavipharm

Η Lavipharm, στα 111 χρόνια παρουσίας του στην Ελλάδα, έχει χαράξει μοναδική πορεία γεμάτη πάθος για το έργο του, υπηρετώντας αδιάληπτα την επιστήμη και δουλεύοντας για το υπέρτατο αγαθό της Υγείας. Με σύμμαχο την κουλτούρα και τους ανθρώπους του, κατάφερε να σταθεί όλα αυτά τα χρόνια πιστός στον στόχο του που δεν είναι άλλος από να υπηρετεί τον άνθρωπο και την κοινωνία. Μέσω του επιχειρηματικού του μοντέλου που βασίζεται στην καινοτομία, είχε την δυνατότητα να αλλάξει την ιστορία του κλάδου και με τις δράσεις του να δημιουργήσει καινοτόμες υπηρεσίες προς τη κοινωνία επιδρώντας θετικά στις ζωές χιλιάδων ανθρώπων.

1911

Ίδρυση της Εταιρείας από τον Ιωάννη Λαβίδα

1914

Εισαγωγή στην Ελλάδα του φαρμάκου Digitaline, που αποτελεί την απαρχή της σύγχρονης θεραπείας στον τομέα της καρδιολογίας στη χώρα

1958

Εισαγωγή της Τρινιτρογλυκερίνης Ελεγχόμενης Αποδέσμευσης (Nitroglycerin Controlled Release tablets), στην Ελλάδα

1976

Ο Θανάσης Λαβίδας με νέα διοικητική ομάδα αναλαμβάνει το πηδάλιο της οικογενειακής επιχείρησης

1977

Συνεργασία με τη L'Oréal - Η Lavipharm γίνεται η πρώτη εταιρεία που προωθεί καλλυντικά προϊόντα σε φαρμακεία στην Ελλάδα

1979

Δημιουργία μονάδας παραγωγής φαρμάκων και καλλυντικών. Κυκλοφορία του πρώτου προϊόντος E&A της εταιρείας, του γνωστού Ivaliten

1985

Ίδρυση διεύθυνσης Έρευνας & Ανάπτυξης με επίκεντρο τις μεθόδους χορήγησης φαρμακευτικών ουσιών

1988

Ίδρυση της Laboratoires Lavipharm στο Παρίσι

1989

Πρώτη εταιρεία που κυκλοφόρησε τα προϊόντα AVON στην Ελλάδα ανοίγοντας το κανάλι πωλήσεων door-to-door

1992

Αποπεράτωση μονάδας παραγωγής διαδερμικών συστημάτων χορήγησης φαρμάκων στην Ελλάδα. Κυκλοφορία της δερμοκαλλυντικής μάρκας CASTALIA

1993

Ίδρυση σύγχρονου κέντρου διανομής (LAS)

1995

Εισαγωγή της Lavipharm A.E. στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Πρώτη είσοδος στη διεθνή αγορά, με την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος νιτρογλυκερίνης στην Ιταλία και τη Γαλλία

1996

Εξαγορά ερευνητικών εργαστηρίων στις ΗΠΑ με εξειδίκευση σε μεθόδους χορήγησης υψηλής τεχνολογίας (Lavipharm Laboratories Inc)

1997

Κυκλοφορία του επιδερμικού συστήματος κατά της ακμής της Lavipharm από τη L'Oréal σε 40 χώρες

1998

Αποκλειστικά δικαιώματα παραγωγής και προώθησης του Betadine® στην Ελλάδα

2000

Εξαγορά εταιρειών E&A (Γαλλία και ΗΠΑ) με εξειδίκευση στις τεχνολογίες SCF.

2001

Ίδρυση μιας νέας θυγατρικής που φιλοδοξεί να δημιουργήσει ένα πανελλαδικό δίκτυο φαρμακείων με κοινή ταυτότητα (Pharma PLUS)

2006

Έγκριση από τον FDA για την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στις ΗΠΑ

2007

Κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στην Ελλάδα

2008

Κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης στη Γερμανία

2010

Έγκριση για την κυκλοφορία του διαδερμικού συστήματος φεντανύλης σε 20 χώρες

2011

Ίδρυση νέας θυγατρικής εταιρείας στην Ιταλία

2012

Είσοδος στην κατηγορία της Ουρολογίας στην Ελλάδα

2014

Είσοδος στην κατηγορία των Σπάνιων Παθήσεων

2015

Δικαιώματα παραγωγής rivastigmine patch

2019

Μεταφορά τεχνολογίας για την παραγωγή clonidine patch

2020

Συμφωνία συνεργασίας με την Zentiva στην Ελλάδα

2021

Ο Τηλέμαχος Λαβίδας αναλαμβάνει τη διοίκηση του Ομίλου. 110 Χρόνια Καινοτομία στην Υγεία

2022

Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου και επαναφορά μετοχής στην Κύρια Αγορά. Εξαγορά clonidine patch για όλο τον κόσμο, πλην ΗΠΑ



Επιχειρηματικό Μοντέλο



Η αξία της Εταιρείας είναι αποτέλεσμα του επιχειρηματικού μοντέλου λειτουργίας της, το οποίο αντικατοπτρίζει τους διαθέσιμους πόρους, τις ανάγκες της αγοράς, τις στρατηγικές συνεργασίες και τη μοναδική τεχνογνωσία και εξειδίκευσή της. Η υπευθυνότητα που χαρακτηρίζει τη Lavipharm σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, εξασφαλίζει την ανταπόκριση στις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών της, καθώς και τη διασφάλιση της ανθεκτικότητάς της.

Business model canvas generation by Alexander Osterwalder and Yves Pigneur



Πιστοποιήσεις και Διπλώματα Ευρεσιτεχνίας

Η επίτευξη ενός σημαντικού ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και η ενίσχυση της ηγετικής θέσης της Lavipharm, μέσω της απaráμιλλης ποιότητας και της προσφοράς καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών, δεν θα ήταν εφικτή εάν δεν είχε προχωρήσει στη δημιουργία ισχυρών βάσεων που συμβάλλουν καθοριστικά στην επιτυχημένη πορεία της.



Πιστοποιήσεις: Η Lavipharm πάντα φροντίζει να καλύπτει τις απαιτήσεις των αγορών στις οποίες έχει παρουσία, είτε ως παραγωγός είτε ως μεταποιητής είτε ως έμπορος. Η υψηλή ποιότητα που διακρίνει την παραγωγική διαδικασία επισφραγίζεται από τις αντίστοιχες πιστοποιήσεις που διαθέτει:



Πιστοποίηση ISO 13485: Η Εταιρεία είναι πιστοποιημένη για την τήρηση συστήματος διαχείρισης στην παραγωγή ιατρικών συσκευών.



Πιστοποίηση ISO 9001: Εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας στον τομέα της Διανομής των προϊόντων.



Πιστοποίηση Καλών Πρακτικών Παραγωγής: Δίνεται σε αναγνώριση της πλήρωσης των κριτηρίων παραγωγής φαρμακευτικών σκευασμάτων.



Πιστοποίηση Καλών Εργαστηριακών Πρακτικών: Δίνεται σε αναγνώριση των άριστων συστημάτων διαχείρισης εργαστηρίων.

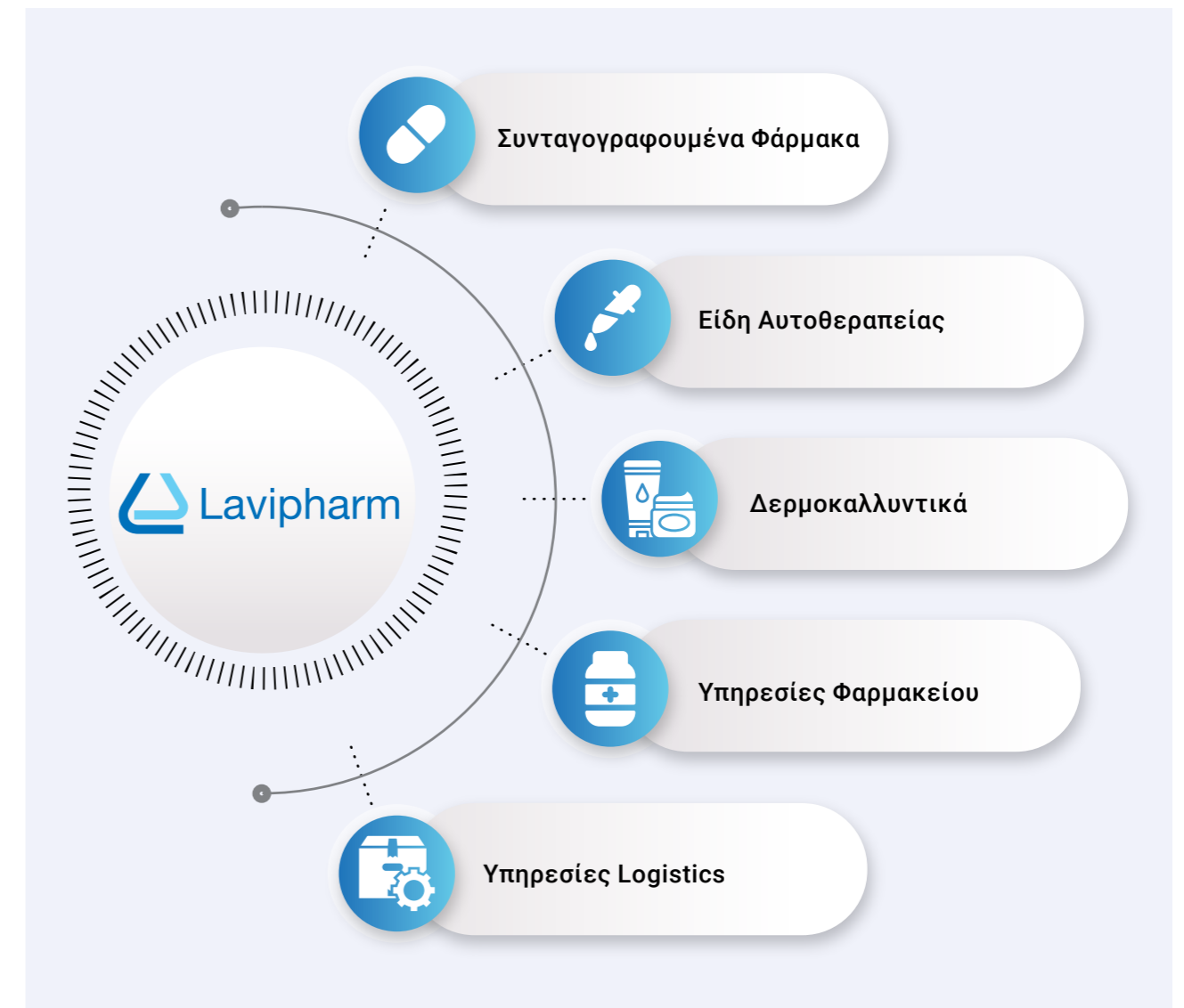


Πιστοποίηση FDA: Η Lavipharm έχει λάβει πιστοποίηση από τον Αμερικανικό Οργανισμό Φαρμάκων για τη δευτερεύουσα συσκευασία διαδερμικού φαρμακευτικού προϊόντος.

Διπλώματα Ευρεσιτεχνίας: Η Lavipharm διαθέτει μεγάλο αριθμό Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας για όλο το φάσμα των τεχνολογιών και των προϊόντων της, ενώ αιτήσεις για νέα Διπλώματα βρίσκονται σε διάφορα στάδια της εξεταστικής διαδικασίας.

Καινοτόμα Προϊόντα και Υπηρεσίες

Η Lavipharm είναι ένας καθιερωμένος Όμιλος που εξειδικεύεται στον τομέα των φαρμακευτικών προϊόντων και έχει αναπτύξει μια ευρεία γκάμα υπηρεσιών που του δίνουν τη δυνατότητα να παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις στον χώρο του φαρμάκου.





Συνταγογραφούμενα Φάρμακα

Στόχος της Lavipharm είναι η παροχή καινοτόμων, ασφαλών και αποτελεσματικών φαρμακευτικών προϊόντων, συμβάλλοντας στο έργο των γιατρών και φαρμακοποιών προκειμένου να διασφαλίζουν την ποιότητα ζωής των ασθενών. Τα προϊόντα που παράγονται στις εργοστασιακές εγκαταστάσεις του Ομίλου, τηρώντας αυστηρά ποιοτικά πρότυπα και προδιαγραφές ασφαλείας και διατίθενται τόσο στην εγχώρια αγορά, όσο και διεθνώς μέσω τοπικών συνεργατών.

Τα συνταγογραφούμενα σκευάσματα της Lavipharm αφορούν τις εξής κατηγορίες:

ΕΛΛΑΔΑ

Καρδιολογία

Nitrong
Kerlone
Pravalip
Rovastine
Eleveon
Torvacard
Zipion
Caramlo

Ογκολογία & Χρόνιος Πόνος

Fentadur

Ουρολογία

Prostapant
Tolderodine
Zoprost
Solifenacin
Prostatyl

Κεντρικό Νευρικό Σύστημα

Conolos
Eslorex
Memodrin

Γενική Ιατρική

Mundisal Gel
Theodur

Γαστρεντερολογικό Σύστημα

X-Prep
Helides

ΔΙΕΘΝΩΣ

Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης Νιτρογλυκερίνης

Nitroglicerina Eurogenerici
Nitrosylon

Διαδερμικά Συστήματα Χορήγησης Φαιντανύλης

Durfenta
Fentapon
Fentadur Patch



Είδη Αυτοθεραπείας (OTC)

Η αγορά των μη συνταγογραφούμενων φαρμάκων ή αλλιώς των προϊόντων «Over the Counter» σχετίζεται με είδη τα οποία διατίθενται στα φαρμακεία χωρίς ιατρική συνταγή. Η Lavipharm έχει επενδύσει στην κυκλοφορία σχετικών προϊόντων στο προσφερόμενο χαρτοφυλάκιο της που περιλαμβάνει αντισηπτικά, αναλγητικά και αντιφθειρικά προϊόντα, κατέχοντας ηγετική θέση στις προτιμήσεις των καταναλωτών.



Η αποτελεσματικότητα του **Betadine** βασίζεται στην ισχυρή μικροβιοκτόνο δράση της ιωδιούχου ποβιδόνης που περιέχεται στη σύνθεσή του, ενώ αδρανοποιεί, προλαμβάνει και περιορίζει τη μετάδοση των λοιμώξεων.



Το **Algon** συνδυάζει 3 δραστικές ουσίες (ακετυλοσαλικυλικό οξύ, παρακεταμόλη και καφεΐνη) με αναλγητική, αντιπυρετική και αντιφλεγμονώδη δράση, ενώ διεγείρει τον οργανισμό, μειώνοντας την αντίληψη του πόνου.



Το **Laviten** είναι ένα ασφαλές και αποτελεσματικό αντιφθειρικό προϊόν χωρίς χημικά εντομοκτόνα και τοξικές ουσίες.





Δερμοκαλλυντικά

Η CASTALIA κυκλοφορεί εδώ και 30 χρόνια στον τομέα των δερματολογικών προϊόντων, κατέχοντας πλέον εδραιωμένη θέση στην αγορά καλλυντικών από το φαρμακείο. Τα προϊόντα της CASTALIA, τα οποία είναι αποτέλεσμα ανάπτυξης της Lavipharm στα ερευνητικά της εργαστήρια, σχεδιάζονται με σκοπό την ελαχιστοποίηση του κινδύνου εμφάνισης αλλεργικών αντιδράσεων και είναι όλα μη φαγεσωρογόνα. Επιπλέον, τα προϊόντα βασίζονται πάντα στις πρόσφατες επιστημονικές εξελίξεις, αναπτύσσονται με βάση διεθνή πρότυπα ποιότητας και τεκμηριώνονται με κλινικές μελέτες.



Υπηρεσίες Φαρμακείου

Η Lavipharm, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των επαγγελματιών και των καταναλωτών, δημιούργησε μια πρωτοποριακή εταιρεία, την Pharma PLUS της οποίας στόχος είναι η παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών φαρμακείου. Παράλληλα, συνεργάζεται στενά με τα κατά τόπους φαρμακεία και θέτει τους πόρους και το δίκτυο της Lavipharm στη διάθεση των μικρών επιχειρήσεων. Με αυτό τον τρόπο η Lavipharm διευρύνει το δίκτυο εξυπηρέτησής της, ενώ δίνει παράλληλα πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας προϊόντα υγείας σε περισσότερους καταναλωτές.



Η Pharma PLUS προσφέρει τις εξής υπηρεσίες:

- ▶ Προμηθευτικό κέντρο παραφαρμακευτικών προϊόντων
- ▶ Διαχείριση προμηθευτών
- ▶ Πλήρες αρχείο ειδών με συνεχή υποστήριξη
- ▶ Συνεχή εκπαίδευση προς τους φαρμακοποιούς και τους βοηθούς φαρμακείου σε νέα προϊόντα και τεχνικές ανάπτυξης επιχειρηματικότητας του φαρμακείου
- ▶ Πρωτοποριακή αρχιτεκτονική πρόταση για κοινή εικόνα με βάση ειδική έρευνα καταναλωτών και φαρμακοποιών
- ▶ Οργάνωση του χώρου σύμφωνα με την ανάγκη του καταναλωτή (βάσει των αρχών του category management)
- ▶ Ολοκληρωμένο σύστημα μηχανογράφησης «Lavinet»
- ▶ Επιχειρηματικό πλάνο
- ▶ Μηνιαίες εκθέσεις (reports) για την πορεία του φαρμακείου
- ▶ Σειρά ενεργειών marketing για την προώθηση παρα-φαρμακευτικών προϊόντων.
- ▶ Τριμηνιαίο περιοδικό υγείας και ομορφιάς (Pharma PLUS Link) που διατίθεται δωρεάν από τα φαρμακεία Pharma PLUS
- ▶ Πρωτοποριακή ηλεκτρονική κάρτα προνομίων +plus card, με ανταμοιβές αγορών στα φαρμακεία Pharma PLUS
- ▶ Διαμόρφωση του φαρμακείου σε ουσιαστικό Σημείο Φροντίδας

Η Lavipharm, πρωτοπόρος στον τρόπο λειτουργίας των φαρμακείων

Από την ίδρυσή της, η Lavipharm επενδύει σταθερά στην καινοτομία και τη λήψη πρωτοπόρων στρατηγικών αποφάσεων που είναι ικανές να αλλάξουν την πορεία της φαρμακευτικής αγοράς. Σε αυτό το πλαίσιο, η Lavipharm προχώρησε σε συνεργασία με την εταιρεία L’Oreal και εισήγαγε τα δερματοκαλλυντικά προϊόντα της στα ελληνικά φαρμακεία για πρώτη φορά.



Η κίνηση αυτή οδήγησε σε αλυσιδωτές αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των φαρμακείων, τα οποία ενώ απευθύνονταν μόνο σε ασθενείς, πλέον έχουν διευρύνει το κοινό τους, μεταβάλλοντας ταυτόχρονα το επιχειρηματικό τους μοντέλο. Με αυτό τον τρόπο επιβεβαιώνεται ότι η επιχειρηματική αριστεία της Lavipharm και η πρωτοποριακή σκέψη της δημιούργησαν τις κατάλληλες συνθήκες για αλλαγές με θετική επίδραση στην κοινωνία στο σύνολό της.



Υπηρεσίες Logistics

Τα φαρμακευτικά σκευάσματα συγκαταλέγονται στα πλέον ευαίσθητα αγαθά αναφορικά με τη διακίνηση και την αποθήκευσή τους. Η Lavipharm, ανταποκρινόμενη σε αυτή την ιδιαίτερη ανάγκη της προμηθευτικής αλυσίδας των φαρμακευτικών προϊόντων, ανέλαβε, επιπλέον την εμπορία φαρμακευτικών σκευασμάτων, και την παροχή υπηρεσιών διακίνησης και εφοδιασμού σε ομόλογες φαρμακευτικές εταιρείες. Με σύγχρονο, ιδιόκτητο κέντρο διανομής στην Παιανία και στόλο φορτηγών αποτελούμενο από μεγάλα και μικρότερα οχήματα εφοδιασμένα με ειδικά ψυκτικά μηχανήματα, έχει τη δυνατότητα να καλύψει κάθε απόσταση και κάθε ανάγκη, τόσο του Ομίλου όσο και άλλων εταιρειών με την παροχή υπηρεσιών logistics (3PL).



Οι εγκαταστάσεις του Ομίλου

Παραγωγική Μονάδα

Η Lavipharm διαθέτει ένα σύγχρονο κέντρο παραγωγής φαρμακευτικών σκευασμάτων, το μοναδικό στην Ελλάδα και ένα από τα ελάχιστα που διαθέτουν ολοκληρωμένη μονάδα παραγωγής διαδερμικών συστημάτων χορήγησης στην Ευρώπη. Η παραγωγική μονάδα στις κεντρικές εγκαταστάσεις του Ομίλου, λειτουργεί βάσει διεθνών προδιαγραφών, εξασφαλίζοντας τις ιδανικές απαιτούμενες συνθήκες για την παραγωγή και συντήρηση σκευασμάτων, υλικών και συστατικών όπως αυτή ορίζεται από εκάστοτε πρότυπα.

Ανάμεσα στις παραγωγικές δυνατότητες της εγκατάστασης συγκαταλέγονται τα ακόλουθα είδη:

Φαρμακευτικά Προϊόντα:

- ▶ Διαδερματικά Συστήματα Χορήγησης Φαρμάκων
- ▶ Κρέμες και Αλοιφές
- ▶ Ταμπλέτες
- ▶ Υγρά
- ▶ Κάψουλες

Καλλυντικά Προϊόντα:

- ▶ Σαμπουάν και Λοσιόν
- ▶ Κρέμες και Γαλακτώματα



Εργαστηριακές Εγκαταστάσεις

Η Lavipharm δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον τομέα της Έρευνας και Ανάπτυξης, ενισχύοντας περαιτέρω το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Το εργαστήριο που διαθέτει στις κεντρικές εγκαταστάσεις στην Παιανία, δίνει στη Lavipharm τη δυνατότητα να πρωτοπορεί και να διατηρεί την ηγετική της θέση σε θέματα καινοτομίας και διάθεσης φαρμακευτικών σκευασμάτων. Επίσης, στις κεντρικές εγκαταστάσεις λειτουργεί εργαστήριο διασφάλισης της ποιότητας κατά την παραγωγή, διενεργώντας πληθώρα αναλύσεων σε δείγματα που λαμβάνονται κατά τους τακτικούς ελέγχους ποιότητας σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Κέντρο Διανομής

Η Lavipharm έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διανομής με έδρα στην Αττική, το οποίο λειτουργεί με βάση τις Καλές Πρακτικές Διανομής (GDPs), ώστε να μπορεί να εξυπηρετήσει κάθε ανάγκη, τόσο εσωτερική, όσο και τρίτων. Μέσα από τις σύγχρονες εγκαταστάσεις της και τον στόλο των οχημάτων της, στοχεύει στην περαιτέρω εξέλιξη της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχει, πάντα με γνώμονα την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών της. Επιπλέον, η Lavipharm, μέσω των καθιερωμένων υπηρεσιών, παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις, από την αποθήκευση μέχρι τον εφοδιασμό.



Ποιότητα Lavipharm

Η Lavipharm κατέχει σημαντική θέση στον τομέα της φαρμακευτικής τεχνολογίας σε διεθνές επίπεδο, ενώ η διασφάλιση της ποιότητας των προσφερόμενων προϊόντων επιτυγχάνεται μέσω του άρτια σχεδιασμένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζει ο Όμιλος. Το Σύστημα αυτό υποστηρίζεται από το Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας (Quality Control) και από το Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (Quality Assurance). Επιπλέον, σημαντικά στοιχεία της λειτουργίας του Συστήματος είναι η επιστημονική στελέχωση των επιμέρους τμημάτων, η πλήρης συμμόρφωση με τις υψηλές απαιτήσεις ποιότητας τόσο της Ελληνικής, όσο και της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας Πιστοποιήσεις συστημάτων (GMPs, GLPs, ISO, FDA) και η διεξοδική καταγραφή των διαδικασιών ελέγχου ποιότητας.

Επιπλέον, το τμήμα Ποιότητας της Lavipharm διασφαλίζει την απαρέγκλιτη τήρηση του συνόλου των διαδικασιών, ενώ σε περίπτωση που απαιτηθεί η οποιαδήποτε αναθεώρηση, τότε είναι υπεύθυνο για την εκκίνηση και εποπτεία του Change Control System. Πέρα των επιθεωρήσεων πάσης φύσεως, το συγκεκριμένο Τμήμα είναι υπεύθυνο για τη συλλογή των εταιρικών δεικτών απόδοσης και την προετοιμασία Έκθεσης Ανασκόπησης σε εξαμηνιαία βάση σε επίπεδο Directors, προκειμένου να υπάρχει συνολική ενημέρωση για όλα τα προϊόντα του Ομίλου, ενθαρρύνοντας έτσι την οριζόντια συμμετοχή στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (Quality Assurance): Το τμήμα αυτό είναι υπεύθυνο για την εξασφάλιση της ποιότητας σε όλο το φάσμα των λειτουργιών και της εφαρμογής των εταιρικών διαδικασιών βάσει της:

- ▶ Εφαρμογής εξελιγμένων τεχνικών στατιστικού ελέγχου διαδικασιών
- ▶ Εφαρμογής συστήματος διερεύνησης για τα αποτελέσματα που βρέθηκαν εκτός προδιαγραφών
- ▶ Διασφάλισης της ακεραιότητας των επιμέρους χαρακτηριστικών ποιότητας, ασφάλειας και αποτελεσματικότητας των προϊόντων, της συμμόρφωσής τους με τις κοινώς αποδεκτές προδιαγραφές και τις καλές πρακτικές, αλλά και τη διατήρησή τους μέχρι την ημερομηνία λήξης τους
- ▶ Εφαρμογής ειδικών προγραμμάτων σταθερότητας στα προϊόντα τα οποία πληρούν τα κριτήρια του Διεθνούς Συνεδρίου Εναρμόνισης (ICH)

Επιπλέον, είναι υπεύθυνο για τη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων συμμόρφωσης βάσει του εφαρμοζόμενου Συστήματος Ελέγχου του οργανισμού, καθώς και της Ετήσιας Εξέτασης Ποιότητας Προϊόντων (APQR), βάσει συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης. Στη Lavipharm έχει δημιουργηθεί μια πλήρως καταρτισμένη και πιστοποιημένη ομάδα επιθεωρητών, η οποία επιπλέον των εσωτερικών επιθεωρήσεων αναλαμβάνει τον συντονισμό εξωτερικών επιθεωρήσεων από Κρατικούς Φορείς, Ανεξάρτητους Φορείς Πιστοποίησης Συστημάτων, καθώς και πελάτες.

Τα σχετικά αποτελέσματα αναλύονται χρησιμοποιώντας σύνθετα στατιστικά μοντέλα και εντοπίζονται με ακρίβεια τυχόν μη συμμορφώσεις, οι αιτίες τους και οι δράσεις που πρέπει να εφαρμοστούν για τη διόρθωσή τους, αλλά και την αποφυγή παρόμοιων παρεκκλίσεων στο μέλλον.

Τμήμα Ελέγχου Ποιότητας (Quality Control): Το τμήμα Ελέγχου Ποιότητας (QC) είναι επιφορτισμένο με τη διαρκή συμμόρφωση των προϊόντων με τα κριτήρια ποιότητας που απαιτούνται από τα διάφορα πλαίσια λειτουργίας, παραγωγής και διακίνησης στα οποία υπόκειται η Lavipharm στις διάφορες χώρες παρουσίας της ανά τον κόσμο.

Η λειτουργία του τμήματος Ελέγχου Ποιότητας, η οποία βασίζεται σε αυστηρές διαδικασίες, επικεντρώνεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των GMPs και ISO σχετικά με τα υλικά, τα συστατικά συσκευασίας και τα προϊόντα (τελικά και μη). Τα στοιχεία αυτά θα πρέπει να ακολουθούν τα πρότυπα που έχουν καθιερωθεί από την Ευρωπαϊκή και Αμερικανική Φαρμακοποιία, τις υγειονομικές αρχές, τους πελάτες της Lavipharm αλλά και το Εσωτερικό Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας. Ειδικά κατά τη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων, χρησιμοποιούνται τα πιο εξελιγμένα προγράμματα λογισμικού, καθώς και όργανα ακριβείας τα οποία υποβάλλονται τακτικά σε πρωτόκολλα προληπτικής συντήρησης και βαθμονόμησης, ώστε να διατηρείται η καλή λειτουργία και ακρίβειά τους.

Επιπλέον, οι μεθοδολογίες που εφαρμόζονται για την ανάλυση των αποτελεσμάτων επικαιροποιούνται και επικυρώνονται με επιστημονικές μεθόδους. Το τμήμα Ελέγχου Ποιότητας διαθέτει ένα ανεξάρτητο, άρτια εξοπλισμένο μικροβιολογικό εργαστήριο το οποίο είναι στελεχωμένο από εξαιρετικά εκπαιδευμένους και ικανούς αναλυτές, προσηλωμένους στη διασφάλιση της κορυφαίας ποιότητας Lavipharm.



Επενδύοντας στην Έρευνα και την Καινοτομία

Εδώ και 40 χρόνια, η Lavipharm έχει επενδύσει στην έρευνα και την καινοτομία και συγκεκριμένα στην εξέλιξη της φαρμακευτικής τεχνολογίας με επίκεντρο τις μεθόδους χορήγησης, και ιδιαίτερα τη διαδερμική τεχνολογία.

Διαδερμική Χορήγηση Φαρμάκων για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των βαριά ασθενών

Η Lavipharm, αναγνωρίζοντας ότι το φάρμακο αποτελεί βασικό αγαθό, από πολύ νωρίς αποφάσισε να επικεντρωθεί σε ασθενείς, οι οποίοι είναι επιφορτισμένοι με μακροχρόνια λήψη φαρμάκων, εστιάζοντας στη διαδερμική χορήγηση φαρμάκων προκειμένου να βελτιώσει την ποιότητα ζωής τους. Τα διαδερμικά συστήματα (patches) είναι επιθέματα που επικολλώνται σε συγκεκριμένα σημεία του σώματος και επιτρέπουν σε ορισμένες φαρμακευτικές ουσίες να διαπεράσουν τα στρώματα της επιδερμίδας και να εισχωρήσουν στο αίμα ή στο πάσχον σημείο του ανθρώπινου οργανισμού. Η φαρμακευτική αυτή τεχνολογία χρησιμοποιείται συνήθως για τη ρύθμιση της αρτηριακής πίεσης, για χορήγηση ορμονών, ισχυρών αναλγητικών, καρδιολογικών φαρμάκων κι άλλων. Ο ασθενής λαμβάνει την ενδεδειγμένη ποσότητα της δραστικής ουσίας όχι από το στόμα αλλά από το δέρμα, μειώνοντας έτσι τις ανεπιθύμητες παρενέργειες της παρεντερικής ή από στόματος λήψης.

Η ελεγχόμενη αυτή χορήγηση παρουσιάζει πολλά πλεονεκτήματα σε σύγκριση με άλλες μεθόδους χορήγησης. **Συγκεκριμένα:**

- ▶ **Μεγαλύτερη ευκολία και καλύτερη προσαρμογή του ασθενούς**
- ▶ **Αποφυγή μεταβολισμού «πρώτης διόδου» στο ήπαρ**
- ▶ **Μεγαλύτερη ασφάλεια**

Διαδερμικό σύστημα κλονιδίνης (clonidine patch)

Το 2022, ο Όμιλος προχώρησε σε ακόμη μια μεγάλη επένδυση, σχετικά με τα αποκλειστικά δικαιώματα κυριότητας, παραγωγής, εμπορίας και διάθεσης σε ολόκληρο τον κόσμο, εκτός Η.Π.Α., ενός διαδερμικού προϊόντος (patch) χορήγησης της δραστικής φαρμακευτικής ουσίας της κλονιδίνης, που απευθύνεται σε πάσχοντες από υψηλή αρτηριακή πίεση. Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα του patch είναι ότι, ως αυτοκόλλητο, ο ασθενής μπορεί να το αλλάζει μία φορά την εβδομάδα, σε αντίθεση με τη φαρμακευτική του αγωγή, που πρέπει να παίρνει μία φορά την ημέρα.



Ικανοποίηση Πελατών

Στη Lavipharm βασική προτεραιότητα είναι η άμεση εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών. Μέσω της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά ISO 9001:2015 στον τομέα της Διανομής, διενεργείται ετήσια έρευνα ικανοποίησης πελατών. Η έρευνα αυτή βασίζεται σε ένα διευρυμένο ερωτηματολόγιο, το οποίο αποστέλλεται στους πελάτες, λαμβάνονται οι απαντήσεις και στη συνέχεια τα αποτελέσματα της έρευνας γνωστοποιούνται εσωτερικά, με στόχο τη βελτίωση των υπηρεσιών και προϊόντων.

Η συνολική
ικανοποίηση
των πελατών
για το 2022
ήταν άνω του
90%

Παράλληλα, για τη Lavipharm, τυχόν σχόλια και τα παράπονα αποτελούν σημαντική πηγή πληροφορίας και ευκαιρία συνεχούς εξέλιξης. Για τον λόγο αυτό, τα αρμόδια Τμήματα της Lavipharm καταγράφουν όλα τα παράπονα των πελατών σε πραγματικούς χρόνους. Στη συνέχεια πραγματοποιείται διερεύνηση και μια πρώτη εκτίμηση της πληροφορίας, ενώ εντός 30 ημερών ο αποστολέας λαμβάνει γραπτή απάντηση. Αν η πληροφορία αξιολογηθεί ως κρίσιμη, τότε η πρώτη επικοινωνία και απάντηση πραγματοποιείται εντός 5 ημερών. Επιπλέον, σε αυτή την περίπτωση, πραγματοποιείται παράλληλα ανάλυση των βαθύτερων αιτιών του σχολίου, εφόσον πρόκειται για παράπονο, καθώς και λήψη μέτρων όπου αυτό είναι εφικτό.

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν λάβει εκπαίδευση για τη διαδικασία που ακολουθείται σχετικά με τη διαχείριση παραπόνων και σχολίων, καθώς ο καθένας από αυτούς μπορεί να γίνει αποδέκτης κάποιας σχετικής πληροφορίας. Κανένα από τα παράπονα που υποβλήθηκαν στην Εταιρεία σχετικά με θέματα ποιότητας μέσα στο 2022, δεν κρίθηκαν κρίσιμης ή μείζονος σημασίας.



Η Φαρμακοεπαγρύπνηση

Η φαρμακοεπαγρύπνηση, εκτός από νομική ευθύνη αποτελεί για τη Lavipharm ύψιστη ηθική υποχρέωση. Με βασικό γνώμονα την ασφάλεια των ασθενών, το Τμήμα Φαρμακοεπαγρύπνησης βρίσκεται πάντοτε σε εγρήγορση, μεριμνώντας για την άριστη ποιότητα των προϊόντων, η οποία δεν σταματά όταν αυτό παραδίδεται στον τελικό πελάτη.

Σε συνεργασία με όλα τα εμπλεκόμενα Τμήματα και τις συνεργαζόμενες εταιρείες, το Τμήμα Φαρμακοεπαγρύπνησης της Lavipharm συλλέγει κάθε πληροφορία σχετικά με θέματα ασφάλειας και αφορά σε προϊόντα της Εταιρείας, με σκοπό την αξιολόγηση και αναφορά στις αρμόδιες κανονιστικές αρχές. Μέσα από αυτή τη συνεχή διαδικασία της Φαρμακοεπαγρύπνησης, βασική επιδίωξη είναι η διασφάλιση της ακρίβειας των πληροφοριών ασφάλειας που παρέχουμε στους επαγγελματίες της υγείας με στόχο το βέλτιστο όφελος των ασθενών.



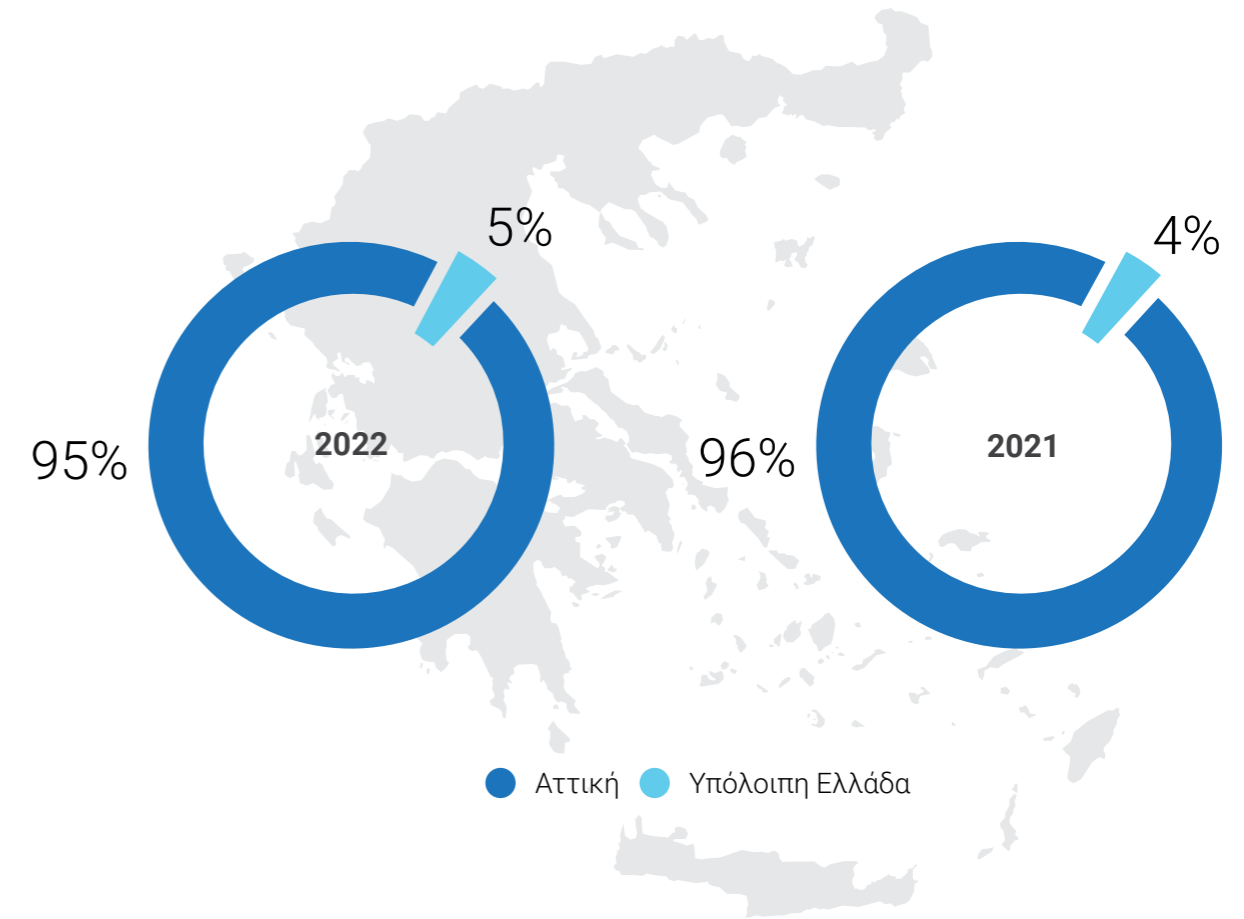
Υπεύθυνη Προμηθευτική Αλυσίδα

Η διασφάλιση άριστης ποιότητας στον χώρο των φαρμακευτικών σκευασμάτων είναι αδιαπραγμάτευτη και αποτελεί βασική προϋπόθεση για κάθε οργανισμό που δραστηριοποιείται στην παραγωγή ή τη διάθεση φαρμακευτικών και μη σκευασμάτων. Οι πρώτες ύλες και τα υπόλοιπα υλικά που περιλαμβάνονται στα στάδια παραγωγής και συσκευασίας ενός σκευάσματος τηρούν υπό αυστηρότατη επιτήρηση και πρέπει να πληρούν μια σειρά κριτηρίων, έτσι ώστε να μπορέσουν να διατεθούν στο καταναλωτικό κοινό.

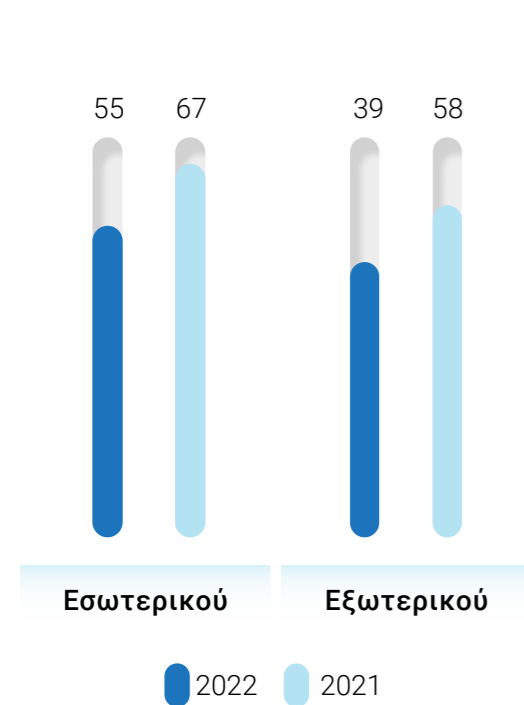
Η Lavipharm δίνει ύψιστη προτεραιότητα στην ποιότητα των προμηθευόμενων υλών και υλικών. Οι προμήθειες που απαιτούνται για την παραγωγή και διάθεση των προϊόντων αφορούν δυο βασικές κατηγορίες, τις άμεσες προμήθειες στις οποίες περιλαμβάνονται οι πρώτες ύλες και τα υλικά συσκευασίας, καθώς και στις έμμεσες όπου κατατάσσονται οι προμήθειες γραφικών και οι ψηφιακές προμήθειες καθώς και οι διάφορες υπηρεσίες.

Το τμήμα Προμηθειών διαχειρίζεται τα θέματα σχετικά με τους προμηθευτές της Lavipharm, εφαρμόζοντας συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης. Ακολουθούνται αυστηρά κριτήρια τόσο στην επιλογή, όσο και την αξιολόγηση των προμηθευτών, ενώ διενεργούνται ετήσιες αξιολογήσεις προκειμένου να διασφαλίζεται η διαρκής ικανοποίηση των υψηλών κριτηρίων που έχει θέσει η Lavipharm.

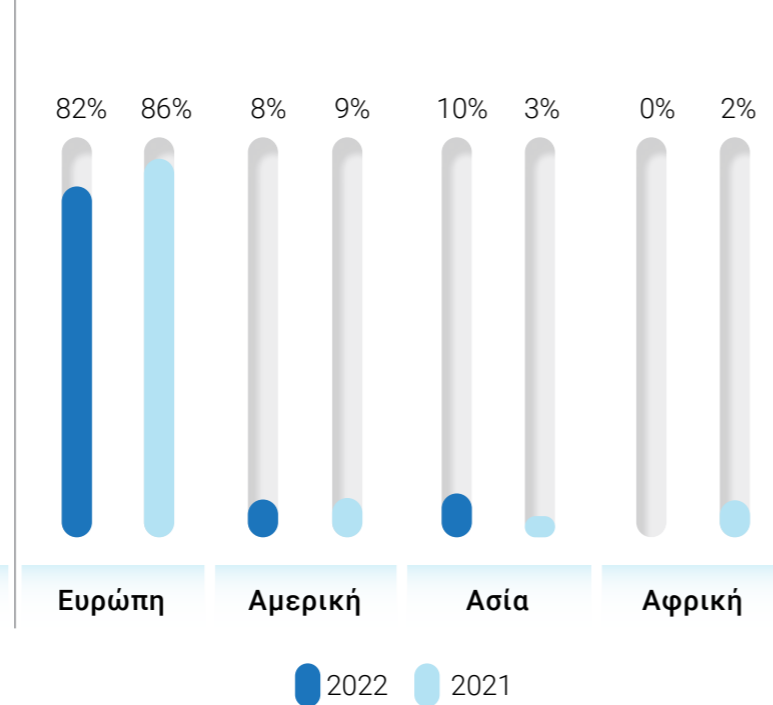
Κατανομή προμηθευτών εσωτερικού



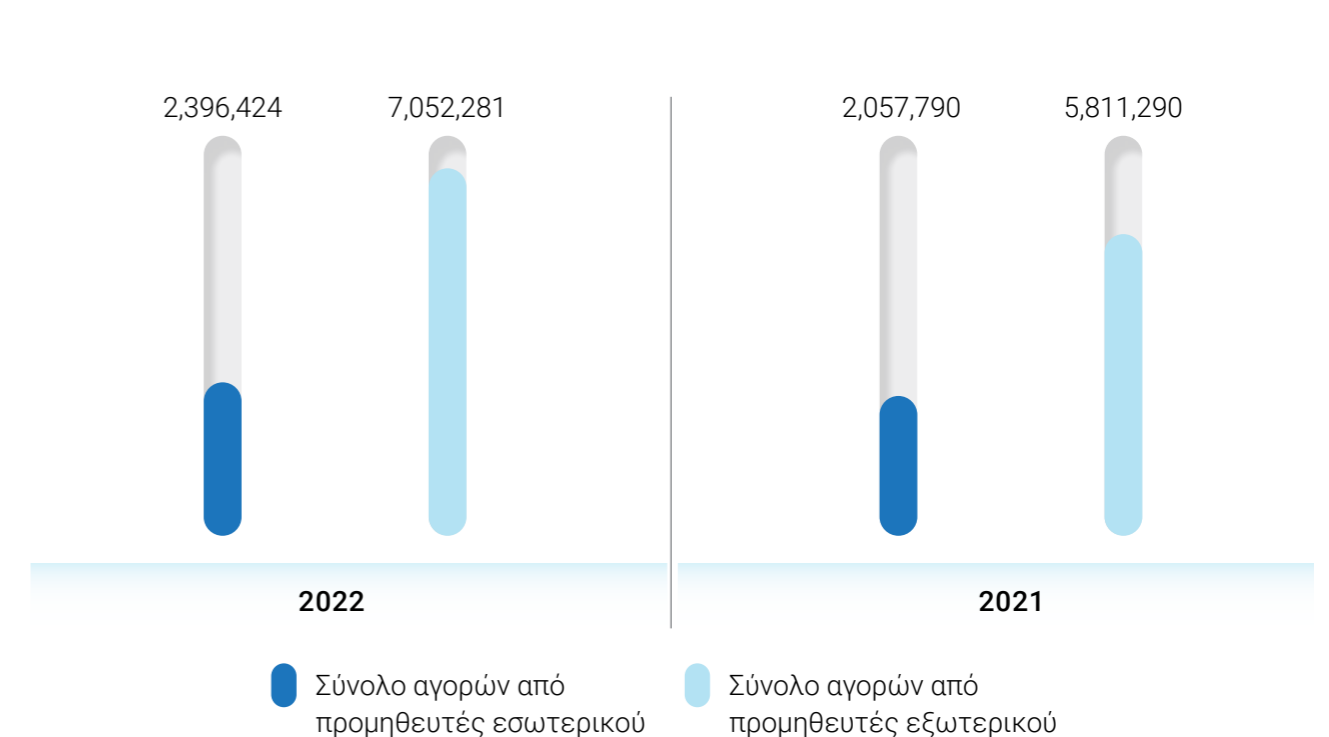
Κατανομή προμηθευτών



Κατανομή προμηθευτών εξωτερικού



Στοιχεία αγορών από προμηθευτές (ποσά σε Ευρώ)



Στρατηγικές Συνεργασίες και Δίκτυα

Η Lavipharm έχει αναπτύξει και διατηρεί συμφωνίες στρατηγικής σημασίας με ορισμένες από τις μεγαλύτερες εταιρείες της φαρμακοβιομηχανίας και της βιομηχανίας των δερμοκαλλυντικών, σε διεθνές επίπεδο.



Η συνεργασία αφορά στο αποκλειστικό δικαίωμα της παραγωγής και διανομής του Betadine στην Ελληνική αγορά, από τη Lavipharm. Η διεθνής καταξίωσή του στον ιατρικό κόσμο, αλλά και τους καταναλωτές οφείλεται στα μοναδικά χαρακτηριστικά του, τα οποία το αναδεικνύουν ως το ιδανικό αντισηπτικό.

ZENTIVA

Η συνεργασία αφορά στην εισαγωγή, ιατρική ενημέρωση και διανομή των γενόσημων φαρμάκων υψηλής ποιότητας της Zentiva από τη Lavipharm στην ελληνική αγορά. Τα εν λόγω προϊόντα εντάσσονται στις θεραπευτικές κατηγορίες της Γαστρεντερολογίας, καθώς και της Καρδιολογίας και του Κεντρικού Νευρικού Συστήματος.



Tikun Europe

Η Lavipharm, στο πλαίσιο της στρατηγικής της συνεργασίας με τη φαρμακευτική εταιρεία TIKUN Europe, ανέλαβε την εμπορική διάθεση των προϊόντων της τόσο αναφορικά με τα τελικά προϊόντα φαρμακευτικής κάνναβης όσο και με τη νέα, εξειδικευμένη σειρά συμπληρωμάτων διατροφής κανναβιδιόλης LIFELAB CBD. Η διάρκεια της σύμβασης είναι πενταετής με δικαίωμα περαιτέρω ανανέωσης.

Συνεργάτες εσωτερικού

Διεθνείς Συνεργασίες





Υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη

Στη Lanipharm η έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί για εμάς αναπόσπαστο κομμάτι του μοντέλου λειτουργίας μας, καθώς και τον βασικό μοχλό επίτευξης των επιχειρηματικών μας στόχων.

Η συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Η καλύτερη στιγμή για να φυτέψεις ένα δέντρο ήταν πριν από 20 χρόνια. Η δεύτερη καλύτερη στιγμή είναι τώρα
Κινέζικη παροιμία



Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Lavipharm, με περισσότερο από έναν αιώνα παρουσίας, διατηρεί ακλόνητη την αφοσίωσή της στο όραμα της βελτίωσης της ποιότητας ζωής του σύγχρονου ανθρώπου, επιδιώκοντας συνεχώς την καινοτομία και την πρόοδο. Αντιμετωπίζοντας με επιτυχία τις προκλήσεις του κλάδου των φαρμακοβιομηχανιών, η Εταιρεία έχει καθιερώσει τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ως βασικό πυλώνα της στρατηγικής της, ενσωματώνοντας την περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα στη λειτουργία της. Μέσω της ανάληψης των ευθυνών μας και των δράσεων που υλοποιούμε, επιδιώκουμε να δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον. Παράλληλα, διασφαλίζουμε την οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου, μέσω επενδύσεων στην έρευνα και λειτουργώντας με γνώμονα τη συνέπεια, τη διαφάνεια και την ακεραιότητα.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στη Lavipharm, υλοποιείται μέσα από τρεις βασικούς άξονες, το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση.

Περιβάλλον



Στη Lavipharm, η βιώσιμη ανάπτυξη και η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελούν κεντρικούς πυλώνες της επιχειρηματικής μας φιλοσοφίας. Είμαστε αφοσιωμένοι στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, ενώ παράλληλα επιδιώκουμε την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις παραγωγικές μας δραστηριότητες. Η στρατηγική μας εστιάζει στην ενεργειακή αποδοτικότητα, τη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης, την υπεύθυνη διαχείριση του νερού και τον περιορισμό του θορύβου, ειδικά από τις κλιματιστικές μονάδες που είναι απαραίτητες για τη συντήρηση / αποθήκευση των φαρμακευτικών προϊόντων. Με αυτόν τον τρόπο, δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε σε έναν πιο βιώσιμο κόσμο, ενώ ταυτόχρονα διατηρούμε την αξιοπιστία και την ποιότητα των προϊόντων μας.

Κοινωνία



Στη Lavipharm, ο άνθρωπος αποτελεί τον πιο πολύτιμο κεφάλαιο. Δίνουμε έμφαση στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που χαρακτηρίζεται από την ασφάλεια, την αξιοκρατία, την ισονομία, όπου οι εργαζόμενοι ενστερνίζονται τις εταιρικές αξίες. Προωθούμε τη συνεχή επιμόρφωση και την αντικειμενική αξιολόγηση, προσφέροντας ευκαιρίες για προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη. Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας είναι προτεραιότητα, με την προληπτική προσέγγιση να είναι κεντρική στην εταιρική μας κουλτούρα.

Επιπλέον, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στο κοινωνικό μας έργο ως φαρμακευτική εταιρεία. Επιδιώκουμε την ευημερία της ευρύτερης κοινωνίας, υποστηρίζοντας Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, Κοινωνικά Ιδρύματα και άλλους φορείς, εστιάζοντας στην προάσπιση της υγείας, στην Παιδεία και τον Πολιτισμό. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της πολιτιστικής κληρονομιάς και επιδιώκουμε να συμβάλλουμε θετικά στην κοινωνία με όλα τα διαθέσιμα μέσα. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της ικανοποίησης των πελατών μας και γι' αυτό προσφέρουμε προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας. Η διαχρονική μας δέσμευση επικεντρώνεται στην έρευνα και ανάπτυξη με τις επενδύσεις μας σε τεχνολογίες αιχμής και βέλτιστες πρακτικές παραγωγής να αποτελούν την απόδειξη της δέσμευσής μας προς αυτή την κατεύθυνση.

Διακυβέρνηση



Στη Lavipharm η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί πυλώνα της λειτουργίας μας. Δεσμευόμαστε να τηρούμε τις βέλτιστες αρχές και πρακτικές σε κάθε δραστηριότητα, ενισχύοντας την ηθική και την ακεραιότητα στην επιχειρηματική μας συμπεριφορά. Η διαφάνεια και η συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία, ως φαρμακευτική Εταιρεία, είναι αναπόσπαστα στοιχεία της φιλοσοφίας μας.



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική της Lavipharm για τη βιώσιμη ανάπτυξη στηρίζεται στη συνειδητή αυτοδέσμευσή της για υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και προσφορά στον Άνθρωπο και την Κοινωνία. Η κοινωνική και η περιβαλλοντική ευθύνη είναι άμεσα συνδεδεμένες με την επιχειρηματική λειτουργία ενώ ευθυγραμμίζονται με τις αρχές και τους στόχους της. Αναγνωρίζοντας την ευθύνη ως προς το εσωτερικό αλλά και το εξωτερικό περιβάλλον, θέτει ως προτεραιότητα τρεις βασικούς πυλώνες, επίκεντρο των οποίων είναι Άνθρωπος.



Άξονας Περιβάλλον: Σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον και συμβολή στην προστασία του. Μέγιστη δέσμευσή είναι η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων από τις παραγωγικές μας δραστηριότητες και παράλληλα η ευαισθητοποίηση των ανθρώπων και των συνεργατών μας στα θέματα περιβαλλοντικής προστασίας. Εστιάζουμε στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, στην αποτελεσματική διαχείριση του νερού, στη μεγιστοποίηση της ανακύκλωσης τηρώντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.



Άξονας Άνθρωπος & Κοινωνία: Δίνουμε έμφαση στην παροχή ενός ασφαλούς και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένου από διακρίσεις, μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι νιώθουν σταθερότητα, ικανοποίηση και αφοσίωση στις εταιρικές αρχές και αξίες. Φροντίζουμε για τη συνεχή εκπαίδευσή τους και τη δίκαιη αξιολόγησή τους προσφέροντάς τους ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης. Μέγιστη προτεραιότητα αποτελεί η προστασία της υγείας και η διατήρηση της ασφάλειας των εργαζομένων μας, εφαρμόζοντας την Αρχή της Πρόληψης σε όλους τους τομείς των δραστηριοτήτων μας. Επιδιώκουμε την ευημερία τόσο των ανθρώπων μας όσο και της ευρύτερης κοινωνίας. Η ανάπτυξη του Ομίλου μας επιτρέπει να προσφέρουμε σταθερή απασχόληση αλλά και νέες θέσεις εργασίας. Η κοινωνική δράση μας συνδέεται με την ενίσχυση του έργου Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Κοινωνικών Ιδρυμάτων, Σωματείων, Συλλόγων κι άλλων φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με σύμμαχο την επιστήμη, συμβάλλουμε στη στήριξη μεμονωμένων και ομαδικών προσπαθειών που συνδέονται με το αγαθό της Παιδείας, ενώ προσδίδουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στον τομέα του Πολιτισμού, ως αναπόσπαστο κομμάτι της κληρονομιάς και κυρίως της κουλτούρας του σύγχρονου Ανθρώπου.



Άξονας Εταιρική Διακυβέρνηση: Δεσμευόμαστε να τηρούμε τις βέλτιστες αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, προάγοντας την ηθική και ακεραιότητα στην επιχειρηματική μας λειτουργία. Η δραστηριοποίησή μας βασίζεται στη διαφάνεια και στην πλήρη ευθυγράμμιση με την κείμενη νομοθεσία για τις φαρμακευτικές εταιρείες. Στοχεύουμε στην ικανοποίηση των πελατών μας και προσφέρουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες. Διαχρονική δέσμευσή μας είναι η συμβολή στην έρευνα και ανάπτυξη των φαρμακευτικών τεχνολογιών. Οι επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής και βέλτιστες πρακτικές παραγωγής αντικατοπτρίζουν τον βαθμό της δέσμευσής μας.



Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Lavipharm, έχοντας αντιληφθεί τη σημασία της βιωσιμότητας για τη συνεχή και μακροπρόθεσμη ανάπτυξή της, έχει συστήσει Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την ολοκληρωμένη και αποτελεσματική παρακολούθηση των θεμάτων και των στόχων ESG.

Η Ομάδα αποτελείται από εργαζομένους όλων των τμημάτων και είναι αρμόδια για:

- ▶ την παρακολούθηση των εξελίξεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης τόσο σε εθνικό, όσο και διεθνές επίπεδο
- ▶ την ανάληψη δράσεων και πρωτοβουλιών, με στόχο την ένταξή τους στο πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας
- ▶ τον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων για την ανάπτυξη βέλτιστων πρακτικών στους πυλώνες ESG
- ▶ τη συλλογή των στοιχείων της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Lavipharm
- ▶ τη διαχείριση όλων των σχετικών ζητημάτων

Σύνδεση με τους εταιρικούς δείκτες απόδοσης

Οι ESG στόχοι της Lavipharm έχουν ενσωματωθεί στη στρατηγική της, ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο τη συμβολή της στην προσπάθεια για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας στην κοινωνία, το περιβάλλον αλλά και το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών της. Επιπλέον, οι στόχοι αυτοί αποτελούν τη βάση για τη θέσπιση στοχευμένων εταιρικών δεικτών απόδοσης, οι οποίοι συμβάλλουν σημαντικά στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην επιχειρηματική στρατηγική.

ESG στόχοι και επιχειρηματικό πλάνο

Έχοντας ως κύριο μέλημα την εκπλήρωση των προτεραιοτήτων του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών, η Lavipharm παρακολουθεί συστηματικά τόσο ποσοτικούς όσο και ποιοτικούς δείκτες που συνδέονται με τη βιωσιμότητα, ενώ λαμβάνει διορθωτικές ενέργειες όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο. Η απόδοση των δεικτών αυτών αποτελεί μέρος των στρατηγικών αποφάσεων, ενώ βρίσκεται στη βάση ανάπτυξης του επιχειρηματικού πλάνου της Lavipharm.



Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Lanírharm αναγνωρίζει τη σημασία των ενδιαφερόμενων μερών, εκείνων των ομάδων δηλαδή, που επηρεάζονται ή επηρεάζουν την επιχειρηματική της δραστηριότητα, άμεσα ή έμμεσα. Βασισόμενη στις αρχές της διαφάνειας και της συνεπούς ενημέρωσης, η Lanírharm έχει θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας που ενισχύουν την αμφίδρομη και ουσιαστική σχέση με τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Στόχος είναι η συνεχής ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες τους, δημιουργώντας μια αμοιβαία επωφελή συνεργασία και συμβάλλοντας στη διαρκή εξέλιξη και βελτίωση των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Ενδιαφερόμενα Μέρη

- Επαγγελματίες Υγείας και Επιστημονικοί Υγειονομικοί Φορείς
- Μέτοχοι
- Οίκοι Εξωτερικού
- Επενδυτικό Κοινό
- Προμηθευτές
- Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών
- Επιστημονική Κοινότητα
- Εργαζόμενοι
- ΜΜΕ
- Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
- Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές
- Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία
- Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ
- Νοσοκομεία και Κλινικές
- Διανομείς Εξωτερικού
- Λοιποί Πελάτες / Φαρμακευτικές



Με στόχο την ανταπόκριση στις ανάγκες και τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών του, η Lavipharm έχει δημιουργήσει τα κάτωθι κανάλια επικοινωνίας:

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια Επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος
Μέτοχοι	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσια Γενική Συνέλευση Τακτικές συναντήσεις μετόχων με την ανώτατη διοίκηση της Εταιρείας Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, Παρουσιάσεις Μονάδα εξυπηρέτησης μετόχων Οικονομικές Εκθέσεις Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας Επέκταση σε νέες αγορές Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων
Επικοινωνία: Όποτε κρίνεται απαραίτητο		
Επενδυτικό κοινό	<ul style="list-style-type: none"> Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις Μέσα κοινωνικής δικτύωσης Οικονομικές Εκθέσεις Εταιρική ιστοσελίδα Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Διασφάλιση έγκαιρης και αξιόπιστης ενημέρωσης Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας
Επικοινωνία: Όποτε κρίνεται απαραίτητο		
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Intranet Newsletters Ηλεκτρονική αλληλογραφία Ετήσια αξιολόγηση Πολιτική Ανοιχτών Θυρών Μηχανισμός παραπόνων Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Καθημερινή ενημέρωση Τύπου 	<ul style="list-style-type: none"> Αναγνώριση και ανταμοιβή Ανάπτυξη / εξέλιξη Υγεία & Ασφάλεια Ίσες ευκαιρίες Αμοιβές και επιπλέον παροχές Προστασία προσωπικών δεδομένων
Επικοινωνία: Καθημερινή		
Προμηθευτές/ Οίκοι Εξωτερικού	<ul style="list-style-type: none"> Παρουσία σε εκθέσεις και εκδηλώσεις Συστηματική ενημέρωση σχετικά με τις εξελίξεις της αγοράς Μέσα κοινωνικής δικτύωσης Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης Πιστοποιήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία Έγκαιρη πληρωμή και ευνοϊκοί όροι πληρωμής Σταθερή, αμοιβαία και επωφελής συνεργασία Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς Ενσωμάτωση κριτηρίων υπεύθυνης λειτουργίας
Επικοινωνία: Καθημερινή		
Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις Μέσα κοινωνικής δικτύωσης Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης Σεμινάρια και ημερίδες Αρθρογραφία Συνεντεύξεις Έρευνες Μελέτες 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση και υποστήριξη του επιστημονικού έργου Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων Καινοτομία
Επικοινωνία: Συχνή		

Ενδιαφερόμενα μέρη	Κανάλια Επικοινωνίας	Θέματα ενδιαφέροντος
Διανομείς Εξωτερικού	<ul style="list-style-type: none"> Τηλεφωνική/ ηλεκτρονική επικοινωνία Συναντήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία Έγκαιρη πληρωμή και ευνοϊκοί όροι πληρωμής Σταθερή, αμοιβαία και επωφελής συνεργασία Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς
Επικοινωνία: Συχνή		
Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Τακτικές επισκέψεις Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις Μέσα κοινωνικής δικτύωσης Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων Γρήγορη παράδοση προϊόντων & εξυπηρέτηση Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία Ασφάλεια και σημάσεις προϊόντων Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων
Επικοινωνία: Καθημερινή		
Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών	<ul style="list-style-type: none"> Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις Μέσα κοινωνικής δικτύωσης Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία Ασφάλεια και σημάσεις προϊόντων Έρευνα και Ανάπτυξη νέων προϊόντων
Επικοινωνία: Καθημερινή		
Κράτος και ρυθμιστικές Αρχές	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσια Οικονομική Έκθεση Απολογισμός βιώσιμης ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς Καταβολή φόρων και εργοδοτικών εισφορών Υπεύθυνη και σύννομη δραστηριοποίηση της Εταιρείας Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
Επικοινωνία: Όποτε κρίνεται απαραίτητο		
Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ	<ul style="list-style-type: none"> Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και Συλλόγους Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων Ημερίδες και Εκδηλώσεις Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας Συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ Ανταπόκριση της Εταιρείας σε θέματα κοινωνικής συνεισφοράς
Επικοινωνία: Συχνή		
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	<ul style="list-style-type: none"> Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις Ετήσια Οικονομική Έκθεση Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοπιστία, ακεραιότητα και διαφάνεια Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων Οικονομική επίδοση Βιώσιμη ανάπτυξη
Επικοινωνία: Όποτε κρίνεται απαραίτητο		

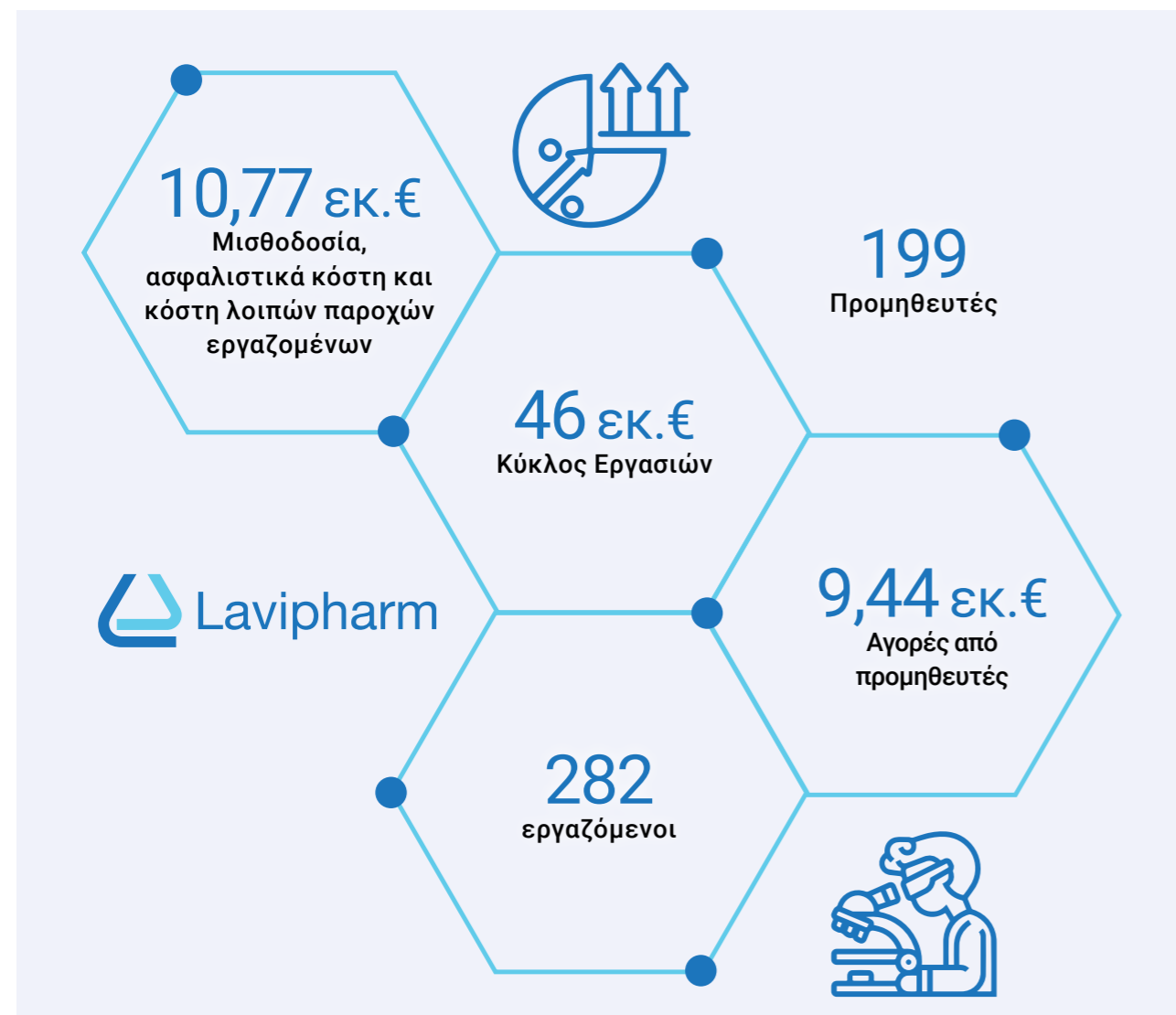


Δημιουργία Προστιθέμενης Αξίας για Όλους

Η Lavipharm δημιουργεί αξία η οποία εκτείνεται πέρα από την παραγωγή και τη διάθεση φαρμάκων, στην κοινωνία και την οικονομία. Η σταθερή ανάπτυξη της Lavipharm και η διεύρυνση της παρουσίας της στις αγορές συμβάλλουν στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και στην ενίσχυση των τοπικών οικονομιών. Επιπλέον, μέσω της συνεργασίας με προμηθευτές, η Εταιρεία στηρίζει μικρές και μεγάλες επιχειρήσεις, δημιουργώντας μια αλυσίδα αξίας που επεκτείνεται σε όλη την οικονομία.

Παράλληλα, αναγνωρίζοντας τη συμβολή των εργαζομένων της στην επιτυχή πορεία της, η Lavipharm προσφέρει σταθερούς και ανταγωνιστικούς μισθούς, καθώς και επιπρόσθετες παροχές με στόχο την ικανοποίηση και ανταμοιβή τους.

Ταυτόχρονα, η Lavipharm, πέρα από την παραγωγή φαρμάκων, συμβάλλει στην προαγωγή της υγείας, επενδύοντας σε έρευνα και ανάπτυξη. Με αυτόν τον τρόπο, εντάσσει βιώσιμες πρακτικές στη λειτουργία της, στοχεύοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και στην υποστήριξη μιας πιο βιώσιμης κοινωνίας.



Τα ουσιαστικά θέματα του Ομίλου

Το 2022, η Lavipharm επικεντρώθηκε στην εξέταση και αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη της. Αυτή η προσέγγιση, που αντανακλά την αφοσίωσή της στη διαφάνεια και την υπευθυνότητα, έλαβε υπόψη τόσο τις εσωτερικές όσο και τις εξωτερικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Με βάση τις διεθνώς αναγνωρισμένες κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards και το κλαδικό πρότυπο SASB, η Lavipharm ενσωμάτωσε τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της σε θέματα βιωσιμότητας.

Η διαδικασία αυτή υλοποιήθηκε μέσω τριών βασικών σταδίων:



Αναγνώριση και κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων: πραγματοποιήθηκε έρευνα και ανάλυση του κλάδου και ενσωμάτωση των κλαδικών οδηγιών του προτύπου SASB σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.



Αξιολόγηση και ιεράρχηση των θεμάτων αυτών μέσω τεκμηρίωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις τους στην κοινωνία και το περιβάλλον αλλά και τις επιπτώσεις στην αξία της Εταιρείας.

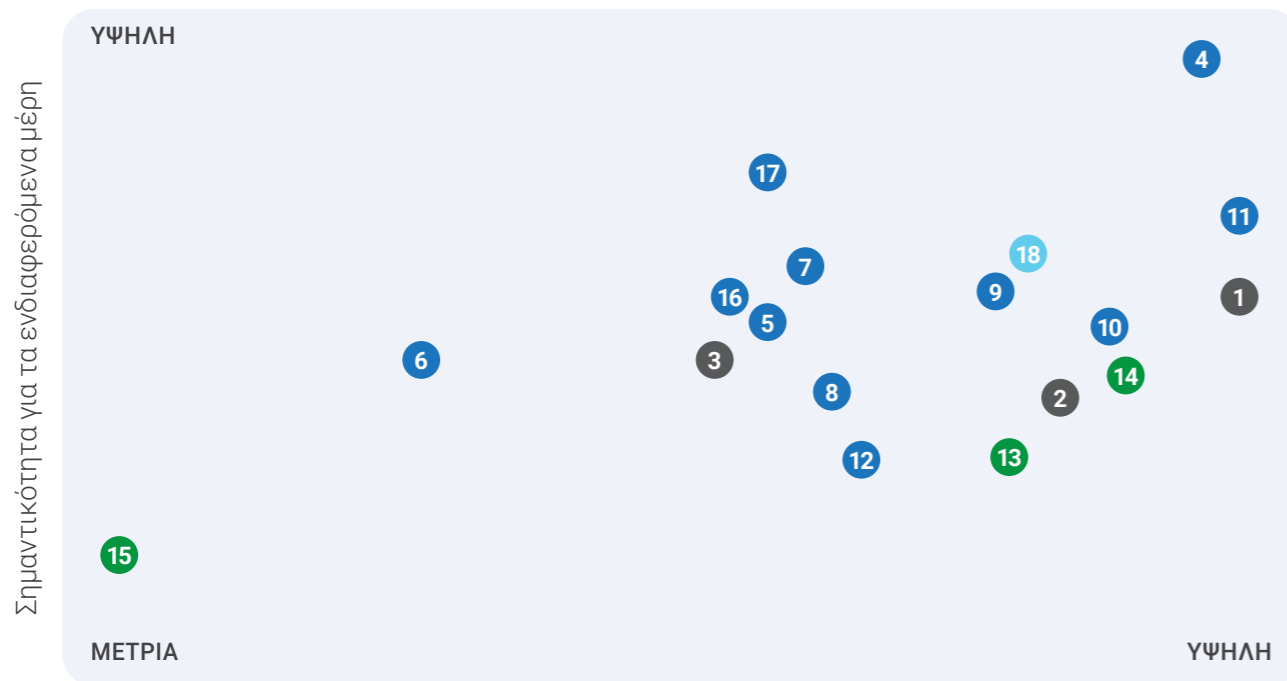


Επικύρωση των θεμάτων και αξιολόγηση τους από την Διοίκηση ώστε να συμβαδίζουν με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας.



Το αποτέλεσμα της ανάλυσης ουσιαστικότητας ήταν η ανάδειξη 18 θεμάτων που αφορούν στο περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση και παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Χάρτης Ουσιαστικότητας του Ομίλου Lavipharm



Ουσιαστικά Θέματα

















13 Κατανάλωση Ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή	10 Ανάπτυξη και εκπαίδευση
14 Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων	11 Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων
15 Κατανάλωση νερού	12 Ίσες ευκαιρίες & ποικιλομορφία
4 Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους	16 Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων
5 Έρευνα και Ανάπτυξη	17 Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα
6 Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας	1 Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα
7 Καινοτομία προϊόντων	2 Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)
8 Intellectual property (καταχώρηση ευρεσιτεχνίας)	3 Προστασία προσωπικών δεδομένων
9 Προσέλκυση και διατήρηση	18 Γεωπολιτική αστάθεια

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030

Η ευθυγράμμιση των ουσιαστικών θεμάτων της Lavipharm με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών αντικατοπτρίζει την αφοσίωση της στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος, όχι μόνο για την ίδια, αλλά και για την κοινωνία και το περιβάλλον. Αυτή η ευθυγράμμιση βοηθά τον Όμιλο να αξιολογεί την επίδραση που δημιουργεί μέσω των δραστηριοτήτων του αλλά και των πρωτοβουλιών που αναλαμβάνει. Η Lavipharm επιδιώκει να συμβάλει θετικά στην κοινωνική ευημερία, την περιβαλλοντική προστασία και την οικονομική ανάπτυξη.

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια επίδραση	Επίδραση για την κοινωνία και το περιβάλλον	ΣΒΑ* 2030
 Ε Περιβάλλον	Κατανάλωση Ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή	-	Η ορθή κατανάλωση ενέργειας στον Όμιλο και οι προσπάθειες μείωσης των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, ενισχύοντας τη θετική της συμβολή στην προστασία του περιβάλλοντος και της κοινωνίας.	
	Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων	-	Η Lavipharm με τη σωστή ταξινόμηση, ανακύκλωση και επεξεργασία των αποβλήτων μειώνει τις επιβαρύνσεις στους φυσικούς πόρους και το οικοσύστημα.	
	Κατανάλωση νερού	-	Έχοντας αναγνωρίσει την σημαντικότητα του νερού ως φυσικό πόρο και έχουμε προχωρήσει στην υιοθέτηση πρακτικών που ενθαρρύνουν την αποτελεσματική και βιώσιμη χρήση του.	
 S Κοινωνία	Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους	+	Παράγουμε φάρμακα υψηλής ποιότητας και εξασφαλίζουμε την αποτελεσματικότητα των θεραπειών. Η αξιοπιστία και η ασφάλεια στον τομέα της φαρμακευτικής είναι αναγκαίες για τη διατήρηση της δημόσιας υγείας και της εμπιστοσύνης των καταναλωτών.	
	Έρευνα και Ανάπτυξη	+	Οι επενδύσεις μας στην Έρευνα και Ανάπτυξη εξασφαλίζουν τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας ζωής των ασθενών, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη και την ενίσχυση της θέσης της φαρμακευτικής βιομηχανίας παγκοσμίως.	

* Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια επίδραση	Επίδραση για την κοινωνία και το περιβάλλον	ΣΒΑ* 2030
 S Κοινωνία	Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας	+	Εκτός από την ποιότητα, επικεντρωνόμαστε στην υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας, προωθώντας την ηθική και τη βιωσιμότητα στις προμήθειες, εξασφαλίζοντας ότι οι προμηθευτές συμμορφώνονται με τους κανονισμούς και τις καλές πρακτικές που ορίζονται από την Εταιρεία, ενώ ταυτόχρονα σέβονται το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα.	   
	Καινοτομία προϊόντων	+	Μέσω της καινοτομίας, ο Όμιλος είναι σε θέση να αντιμετωπίζει πιο αποτελεσματικά τις ιατρικές προκλήσεις, να βελτιώνει την ποιότητα ζωής των ασθενών και να συμβάλλει στην πρόοδο της ιατρικής επιστήμης.	  
	Intellectual property (καταχώρηση / κατοχύρωση ευρασιτεχνίας)	+	Η πνευματική ιδιοκτησία διασφαλίζει ότι οι καταναλωτές έχουν πρόσβαση σε ασφαλή και αποτελεσματικά φάρμακα, προστατεύοντας τους από εκείνα που δεν έχουν υποστεί τις ίδιες αυστηρές δοκιμές και ελέγχους.	
	Προσέλκυση και διατήρηση	+	Η προσέλκυση και η διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Lavipharm, η οποία επιδιώκει τη στελέχωση με άρτια εκπαιδευμένο και εξειδικευμένο προσωπικό, με στόχο τη διασφάλιση της καινοτομίας. Παράλληλα, επιδιώκουμε την δημιουργία ενός ασφαλούς και σταθερού εργασιακού περιβάλλοντος.	 
	Ανάπτυξη και εκπαίδευση	+	Μέσω της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης των εργαζομένων, η Lavipharm επιτυγχάνει να ενθαρρύνει την επαγγελματική και προσωπική τους πρόοδο, συμβάλλοντας στην μακροπρόθεσμη εξέλιξή τους και την κοινωνική ευημερία.	 
	Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων	+	Η υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας εγγυάται τη φυσική και ψυχολογική ευεξία των εργαζομένων, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας σταθερής και παραγωγικής κοινωνίας.	 
	Ίσες ευκαιρίες & ποικιλομορφία	+	Η Lavipharm προωθώντας ένα περιβάλλον δίκαιης αντιμετώπισης και αναγνώρισης της αξίας κάθε ατόμου στον εργασιακό χώρο συμβάλλει στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία και στην κοινωνία στο σύνολό της.	

Άξονας βιώσιμης ανάπτυξης	Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια επίδραση	Επίδραση για την κοινωνία και το περιβάλλον	ΣΒΑ* 2030
 S Κοινωνία	Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων	+	Ο Όμιλος με τις κοινωνικές του δράσεις συμβάλλει στη δημιουργία μιας πιο δίκαιης και αλληλέγγυας κοινωνίας, ανταποκρινόμενης στις πραγματικές ανάγκες των πολιτών.	    
	Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα	+	Η πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της υγείας και της ευημερίας των πολιτών. Εξασφαλίζει την άμεση και ισότιμη πρόσβαση σε θεραπείες, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής και συμβάλλοντας στην κοινωνική συνοχή.	 
 G Εταιρική Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα	+	Η ηθική και ακεραιότητα είναι θεμέλιο για τη δημιουργία του διαφανούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος της Lavipharm. Αυτό ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών και των συνεργατών, προωθώντας την κοινωνική ευθύνη και τη βιώσιμη ανάπτυξη.	 
	Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)	+	Με τη δημοσιοποίηση των στοιχείων της, η Lavipharm δείχνει έμπρακτα τη δέσμευση για στον φαρμακευτικό κλάδο, δείχνοντας δέσμευση για διαφάνεια, υπευθυνότητα και βιώσιμη επιχειρηματική συμπεριφορά. Υιοθετώντας συστήματα και καλές πρακτικές διασφαλίζει την ποιότητα και την αξιοπιστία των δεδομένων.	
	Προστασία προσωπικών δεδομένων	+	Μέσω της αυστηρής τήρησης των προτύπων και κανονισμών για την προστασία δεδομένων, η Lavipharm επιδεικνύει σεβασμό προς στην ιδιωτικότητα των ατόμων και ενισχύει την εμπιστοσύνη της κοινωνίας προς τον Όμιλο.	
Εξωγενείς παράγοντες	Γεωπολιτική αστάθεια		Το ουσιαστικό θέμα αφορά εξωγενείς παράγοντες οι οποίοι μπορούν να επηρεάσουν τον Όμιλο τους οποίους η Εταιρεία δεν μπορεί να ελέγξει.	

* Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

+ Θετική επίδραση - Αρνητική επίδραση





Οι άνθρωποί μας

Αναγνωρίζουμε την ουσιαστική συμβολή των εργαζομένων μας στην επιτυχημένη πορεία της Lanipharma και επιδιώκουμε να τους παρέχουμε ένα ανοιχτό και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, το οποίο θα ενθαρρύνει την προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη.

Η συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Η εργασία είναι ο γιατρός της φύσης
και θεμέλιο για την ανθρώπινη ευτυχία

Κλαύδιος Γαληνός
Έλληνας γιατρός, 129-199 μ.Χ.



282
εργαζόμενοι



44%
είναι
γυναίκες



1.710
ώρες
εκπαίδευσης



50.000€
οι επενδύσεις σε
Υγεία και Ασφάλεια

Στη Lanipharm, οι εργαζόμενοί μας αποτελούν τον θεμέλιο λίθο για την προαγωγή των αξιών, των αρχών και της εταιρικής μας κουλτούρας, καθώς και για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων και της μακρόχρονης επιτυχημένης πορείας μας. Με επίκεντρο τον άνθρωπο, διασφαλίζουμε για τους εργαζομένους μας ένα παραγωγικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο βασίζεται στις αξίες του σεβασμού, της υπευθυνότητας, της συμμετοχικότητας, της ομαδικότητας και της ισότητας.

Η προσέγγισή μας

Στη Lanipharm, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε πολιτικές και διαδικασίες που προάγουν τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και τον σεβασμό εντός του εργασιακού χώρου και διασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία και τη συνοχή της. Όλοι οι εργαζόμενοί μας οφείλουν να σέβονται και να τηρούν τους κανόνες αυτούς, ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου, συμβάλλοντας κατά αυτόν τον τρόπο στη διατήρηση της δέουσας συμπεριφοράς στο εργασιακό περιβάλλον.



Κώδικας Δεοντολογίας



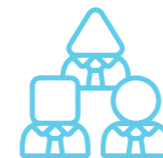
Έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε Κώδικα Δεοντολογίας βάσει διεθνών προτύπων, στον οποίο ορίζονται οι αξίες που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου και καθορίζονται σαφείς κανόνες και πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς τα οποία ισχύουν για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και βάσει των οποίων θεσπίζονται οι πολιτικές και οι διαδικασίες του. Ο Κώδικας Δεοντολογίας καλύπτει πολλά θέματα που αφορούν τον Όμιλο, τα σημαντικότερα από τα οποία σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την κοινωνική συμμετοχή και ανάπτυξη, τις πρακτικές λειτουργίες του Ομίλου και την εταιρική διακυβέρνηση.

Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



Σεβόμαστε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τα εργασιακά δικαιώματα, όπως αυτά απορρέουν από τη σχετική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα, καθώς αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας του Ομίλου. Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε κάθε περιστατικό διάκρισης και καταναγκαστικής εργασίας, ενώ διασφαλίζουμε την ίση αμοιβή και μεταχείριση των εργαζομένων.

Ενίσχυση της διαφορετικότητας



Προχωρήσαμε στη θέσπιση πολιτικής κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας και λάβαμε όλα τα απαραίτητα μέτρα που διασφαλίζουν την αναφορά και την εμπιστευτικότητα της αναφοράς (whistleblowing) τέτοιων περιστατικών στον χώρο εργασίας, πλήρως συμμορφωμένοι με την κείμενη νομοθεσία. Στόχος μας είναι η τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους. Στηρίζουμε ενεργά όλους τους εργαζομένους χωρίς καμία διάκριση και στεκόμαστε δίπλα τους σε κάθε στάδιο της ζωής τους, μέσω της παροχής γονικών αδειών και πρόσθετων παροχών που συμβάλλουν στην ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

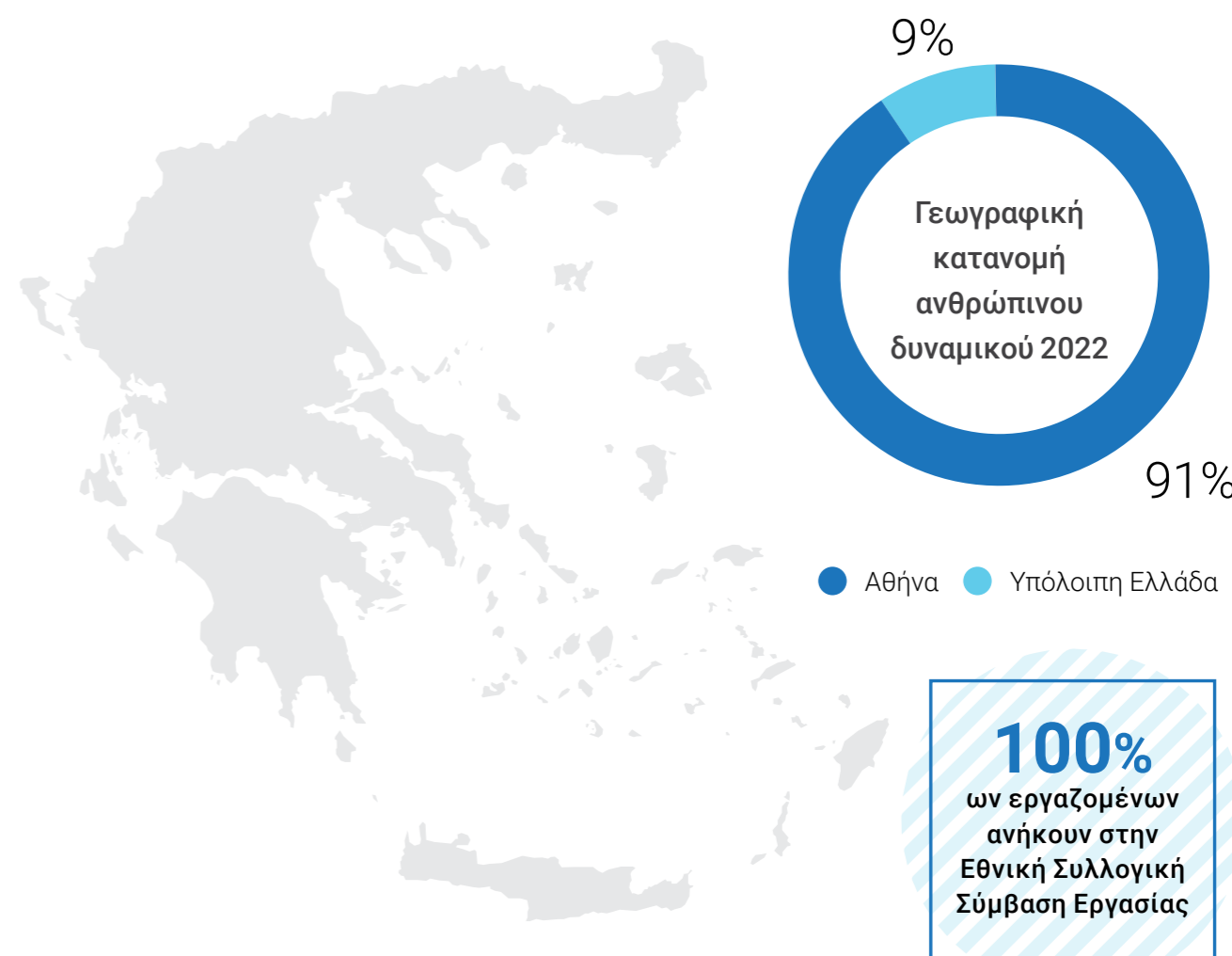
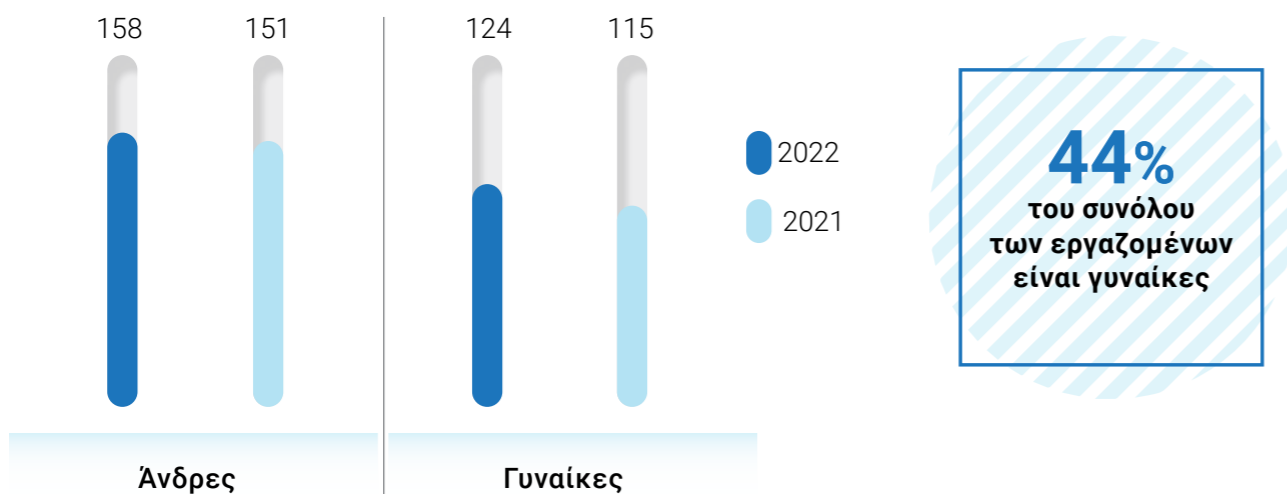
Με στόχο την καινοτομία και τη συνεχή εξέλιξη, φροντίζουμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας την απαραίτητη εκπαίδευση και τις κατάλληλες συνθήκες, οι οποίες θα τους επιτρέψουν να αναπτύξουν τις δεξιότητες και την προσωπικότητά τους καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας στον Όμιλο. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε προχωρήσει στην ανάπτυξη καναλιών επικοινωνίας επιδιώκοντας την έγκαιρη γνωστοποίηση εταιρικών θεμάτων και έχουμε θεσπίσει πρόσθετες παροχές, προκειμένου να ανταμείβονται για τη συμβολή τους.



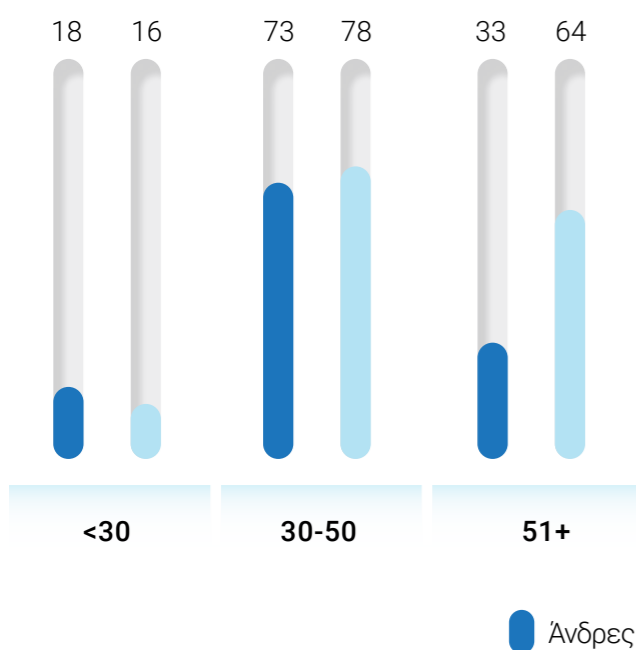
Το Ανθρώπινο Δυναμικό μας με μια ματιά

Στη Lanipharm στηρίζουμε τους ανθρώπους μας, επιδιώκοντας να τους παρέχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, με ίσες ευκαιρίες εξέλιξης για όλους. Επενδύουμε συνεχώς στην ανάπτυξη και την εκπαίδευσή τους, ενώ φροντίζουμε να προσελκύουμε τα κατάλληλα άτομα για την εκάστοτε θέση εργασίας, διατηρώντας τη δυναμικότητα που χαρακτηρίζει τον Όμιλο για περισσότερο από έναν αιώνα.

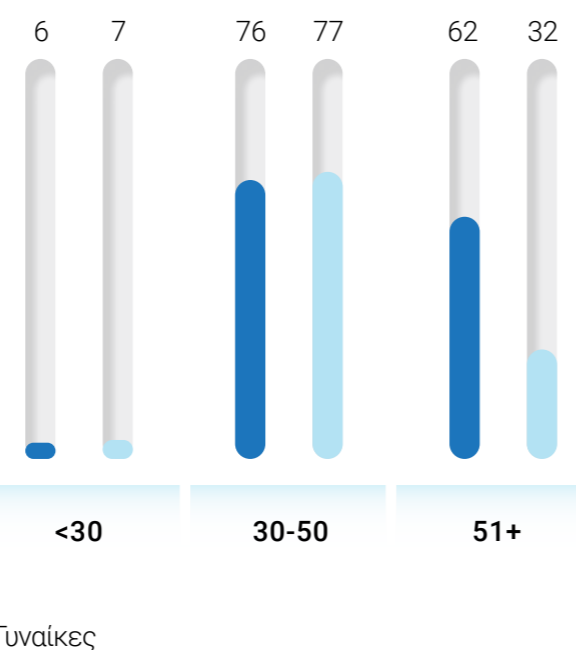
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού με βάση το φύλο



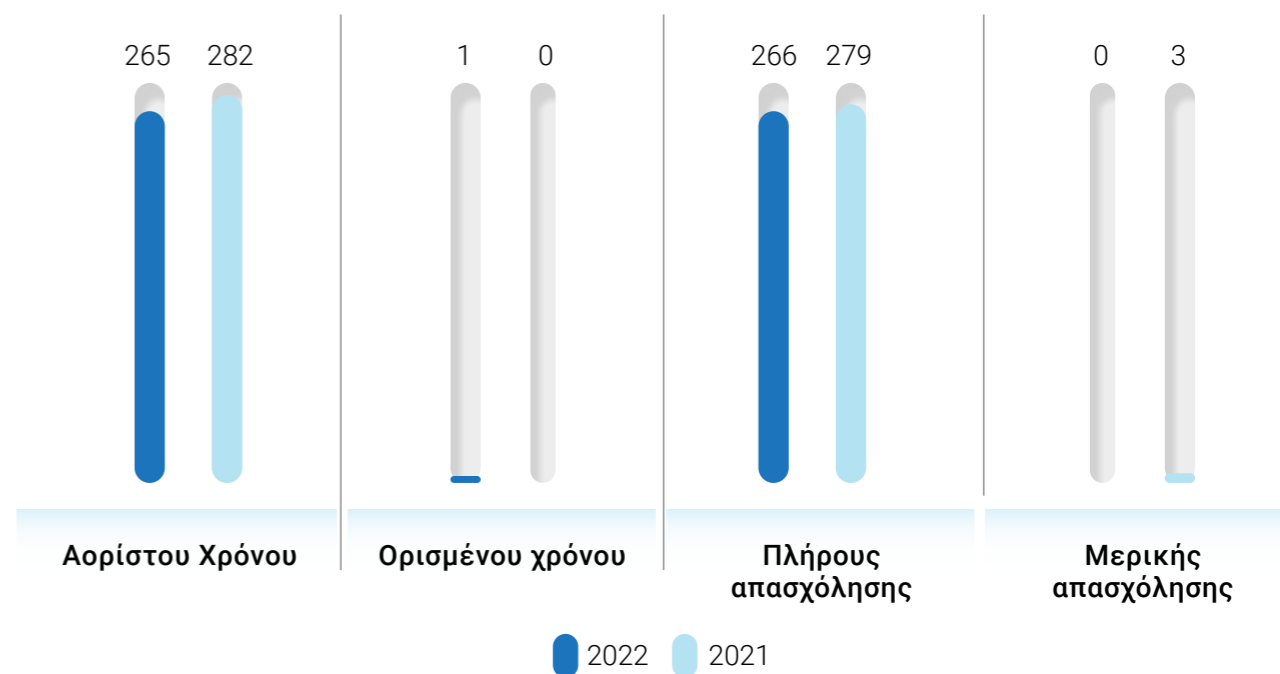
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού με βάση το φύλο και την ηλικία 2022



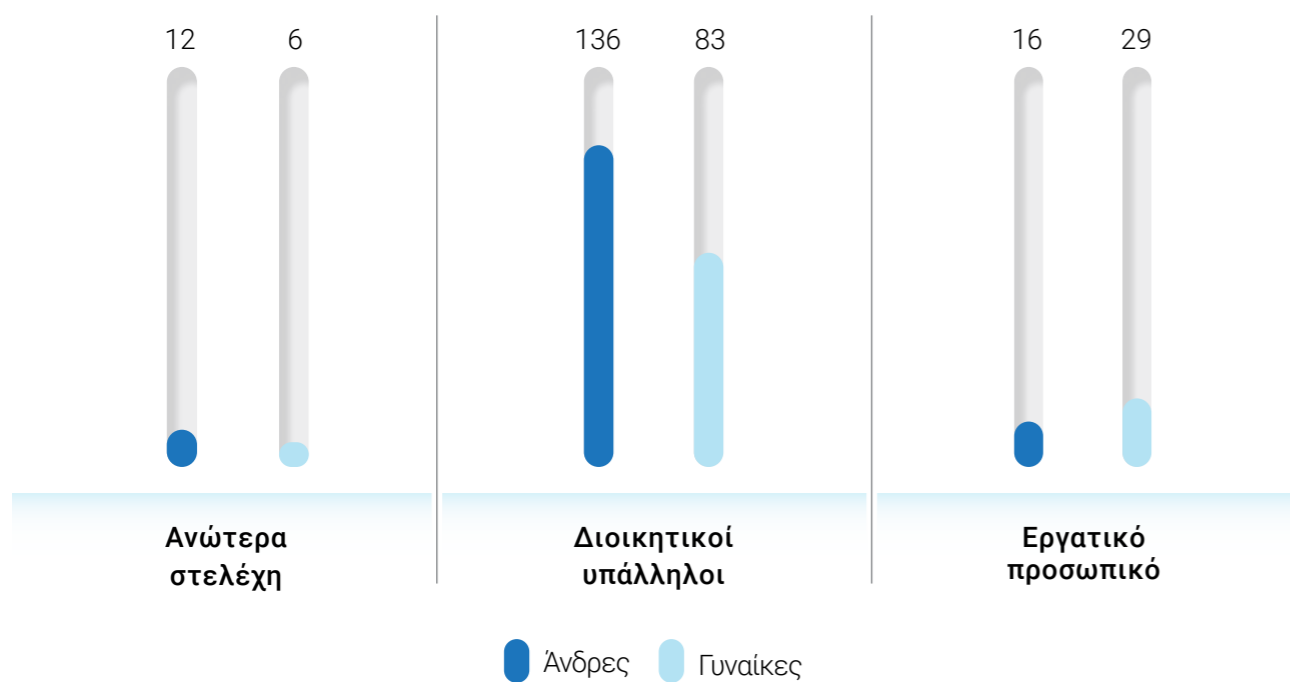
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού με βάση το φύλο και την ηλικία 2021



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού με βάση τη σύμβαση εργασίας

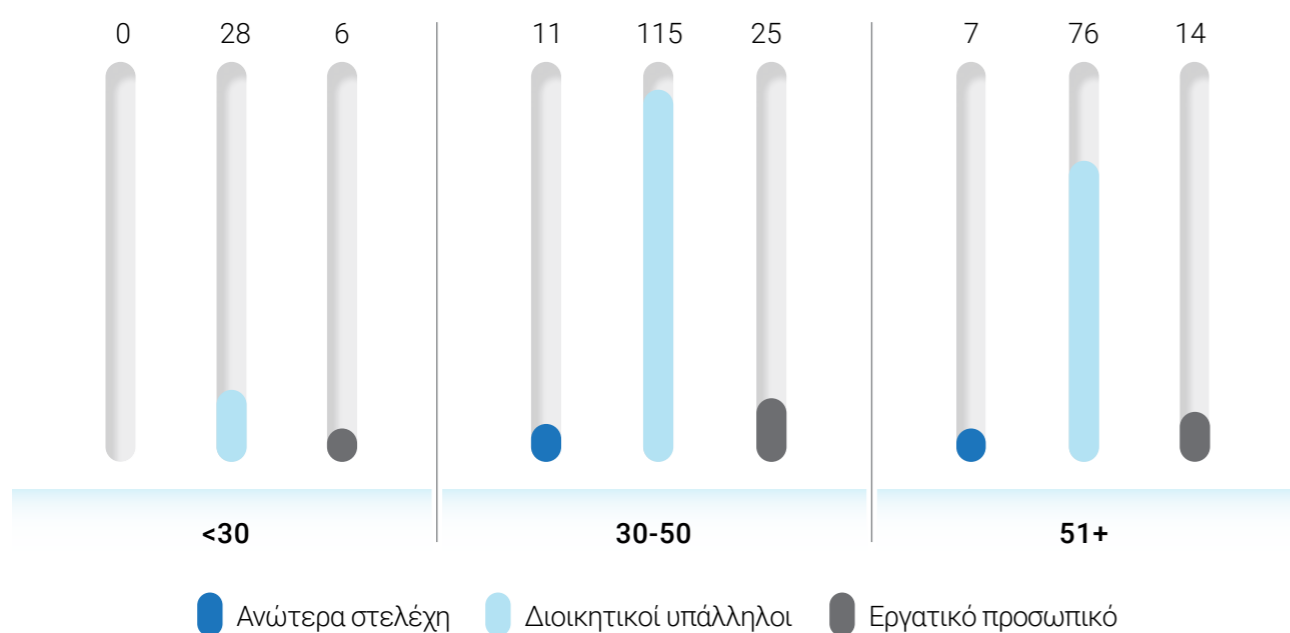


Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και το φύλο



13 εργαζόμενοι συνολικά έλαβαν γονική άδεια (το 2021 και το 2022) με το 100% να συνεχίζει να εργάζεται στη Lanipharm με τη λήξη της

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού με βάση το φύλο και την ηλικία 2022

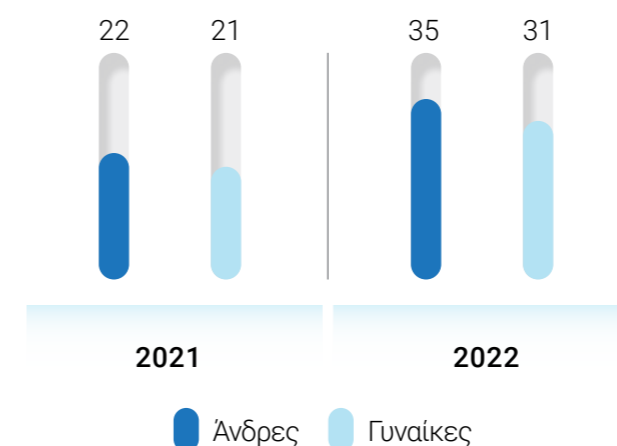


Προέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

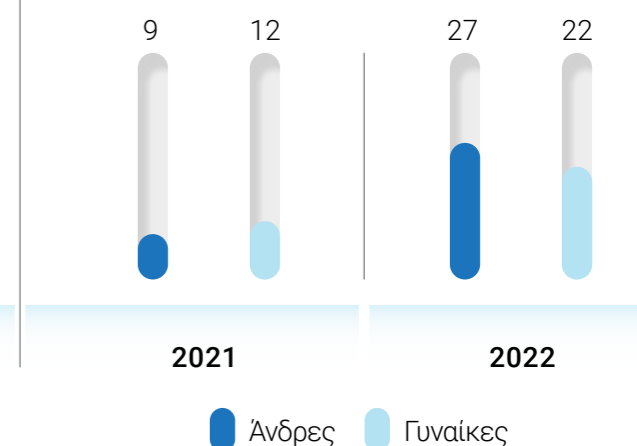
Στη Lanipharm προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο διαπνέεται από τις αρχές της ομαδικότητας, της συμμετοχικότητας, του σεβασμού και της υπευθυνότητας. Επιδιώκουμε να προσελκύουμε ταλαντούχο ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο θα συνδυάζει τα απαραίτητα προσόντα με τις διαπροσωπικές δεξιότητες και θα ενστερνίζεται τις αξίες και το όραμά μας.

Όταν προκύπτει μια νέα θέση εργασίας επιδιώκουμε να την καλύψουμε, αρχικά, εσωτερικά μέσω ενός εσωτερικού συστήματος ανάρτησης θέσεων, αναζητώντας άτομα από το ευρύτερο κοινωνικό και οικογενειακό περιβάλλον των εργαζομένων μας που ενδιαφέρονται να εργαστούν στον Όμιλο. Εάν η θέση δεν καλυφθεί με αυτόν τον τρόπο ή εάν η φύση της το απαιτεί, προχωράμε σε εξωτερική πρόσληψη, αναζητώντας το κατάλληλο άτομο για την εκάστοτε θέση εργασίας.

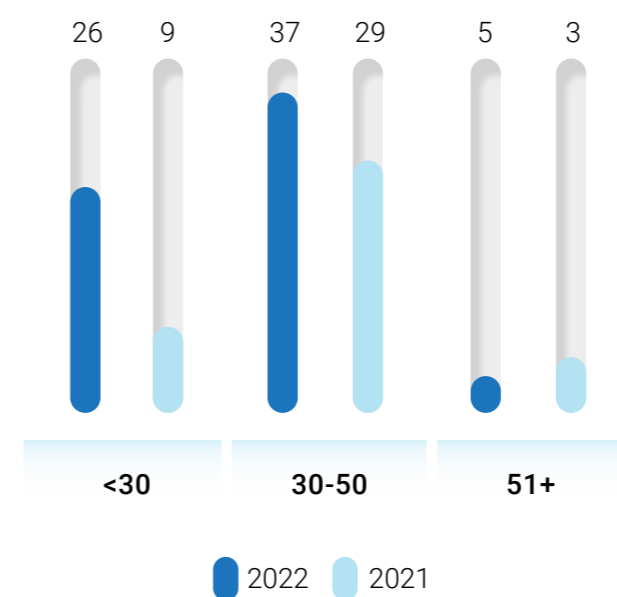
Συνολικές προσλήψεις με βάση το φύλο



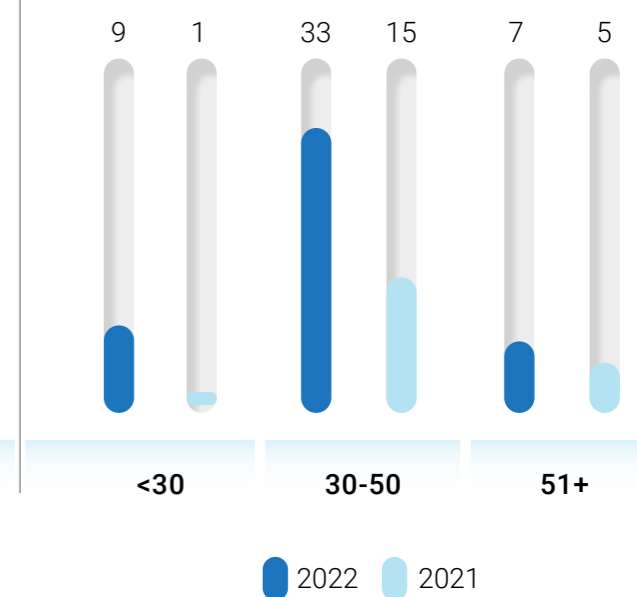
Συνολικές αποχωρήσεις με βάση το φύλο



Συνολικές προσλήψεις με βάση την ηλικία



Συνολικές αποχωρήσεις με βάση την ηλικία



Εκπαίδευση και συνεχής εξέλιξη

Η εκπαίδευση των εργαζομένων βρίσκεται στο κέντρο της συνεχούς εξέλιξης και της καινοτομίας που χαρακτηρίζει την Lavipharm. Η εκπαίδευση, ιδιαίτερα στον τομέα του φαρμάκου, είναι απαραίτητη προκειμένου οι εργαζόμενοι να ενημερώνονται σχετικά με τις τελευταίες ιατροφαρμακευτικές εξελίξεις και να μπορούν να αντιμετωπίσουν επιτυχώς οποιαδήποτε αλλαγή.

Το 2022, πραγματοποιήθηκαν 1.710 ώρες εκπαίδευσης, ενώ εκπαιδεύτηκε το 16% των εργαζομένων μας.

Οι θεματικές ενότητες των εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν αφορούσαν:

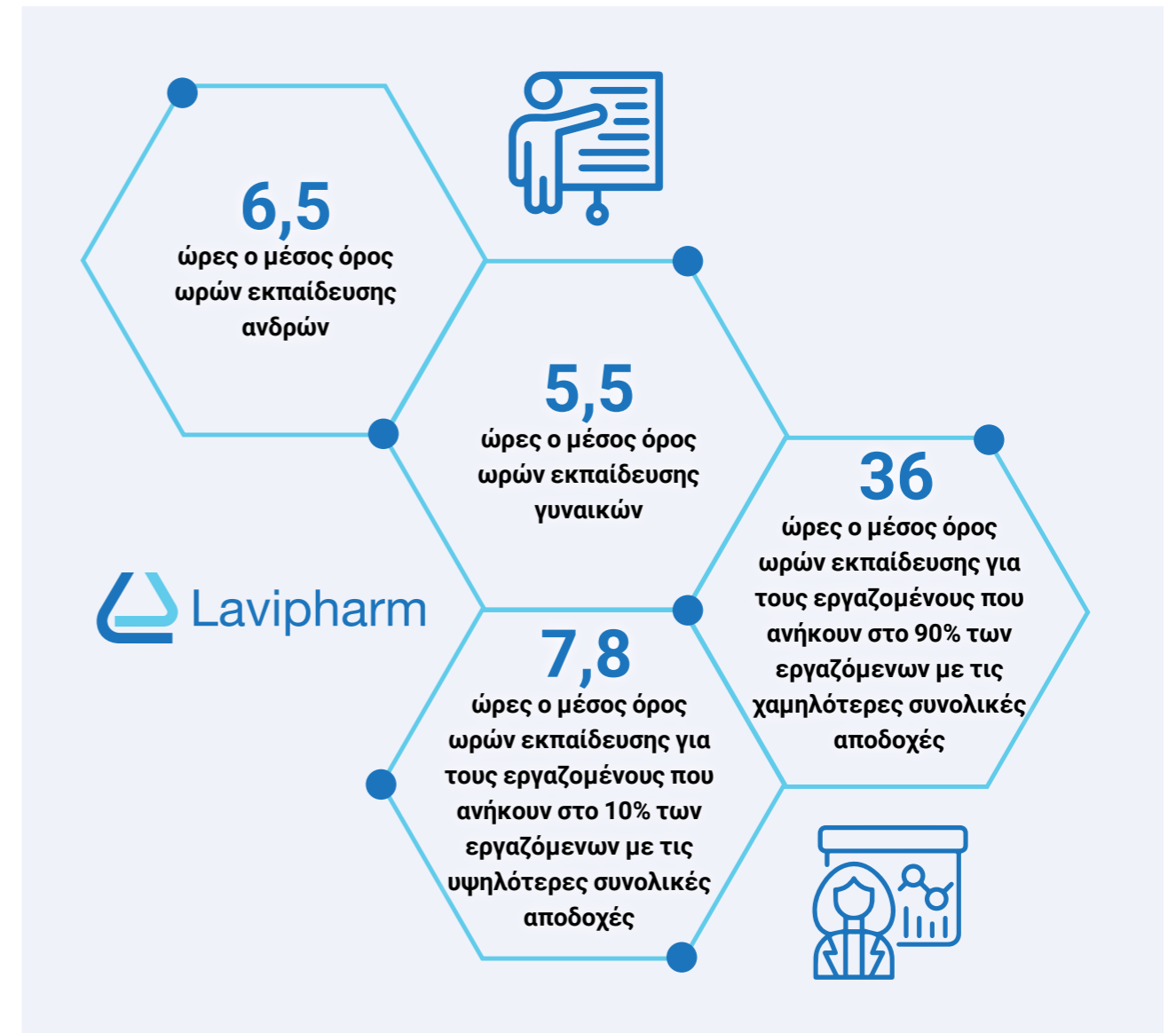
- ▶ το νομοθετικό πλαίσιο προϊόντων
- ▶ τη διοίκηση και την οργάνωση
- ▶ τα συστήματα διαχείρισης ποιότητας (ISO 9001)
- ▶ τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- ▶ τις δεξιότητες υπολογιστών

Πρόγραμμα εκπαίδευσης στελεχών

Στην Lavipharm αναγνωρίζουμε την αξία της εκπαίδευσης για όλους τους εργαζομένους μας, ανεξαρτήτως ιεραρχικού επιπέδου. Το 2022, συνεχίσαμε το πρόγραμμα εκπαίδευσης στελεχών που είχε ξεκινήσει το 2021, με στόχο να ενισχύουν και διευρύνουν τις επαγγελματικές τους δεξιότητες, καθώς και να αναπτύξουν τις ικανότητες αυτές που είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική διοίκηση και καθοδήγηση των υφισταμένων. Επιπλέον, οι εκπαιδεύσεις αυτές στόχο έχουν να λειτουργήσουν ενθαρρυντικά προς τους υφισταμένους, προκειμένου να συμμετέχουν και αυτοί στις ανάλογες εκπαιδεύσεις.

Εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων

Στην Lavipharm η εκπαίδευση αποτελεί ουσιαστική πτυχή του τρόπου λειτουργίας μας και ξεκινά από τη στιγμή της πρόσληψης. Με στόχο την αποτελεσματική ενσωμάτωση των νέων εργαζομένων στον Όμιλο, πραγματοποιείται ένα διήμερο εισαγωγικό σεμινάριο προκειμένου ο νέος εργαζόμενος να γνωρίσει τις Διευθύνσεις του Ομίλου και τον τρόπο λειτουργίας τους, αλλά και τις εγκαταστάσεις, πραγματοποιώντας ξεναγήσεις σε επιμέρους χώρους εργασίας.



Αξιολόγηση της απόδοσης

Στη Lanipharma πιστεύουμε ότι η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων μας αποτελεί βασικό πυλώνα για τη διασφάλιση της προόδου και της εξέλιξής τους τόσο σε επαγγελματικό, όσο και σε προσωπικό επίπεδο. Στόχος της αξιολόγησης είναι η ανάδειξη των δυνατών σημείων των εργαζομένων, καθώς και των σημείων που χρήζουν βελτίωσης. Η διαδικασία πραγματοποιείται σε εξαμηνιαία και ετήσια βάση, μέσω ενός δομημένου συστήματος που εγγυάται την αξιοκρατία και την αντικειμενικότητα. Προκειμένου να διασφαλιστεί αυτό και με γνώμονα πάντα την ίση μεταχείριση των εργαζομένων, αξιολογείται το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου ανεξαρτήτως θέσης και ιεραρχικής βαθμίδας.

100%
των εργαζομένων
αξιολογήθηκε
το 2022

Παροχές προς τους εργαζομένους

Στην Lanipharma επιβραβεύουμε τους εργαζόμενους μας για τη συμβολή τους στην επιτυχημένη πορεία του Ομίλου και φροντίζουμε να τους ανταμείβουμε μέσω ενός πλαισίου πρόσθετων παροχών, πέραν των όσων ορίζονται από την νομοθεσία. Στόχος των δράσεων αυτών είναι η ευημερία των εργαζομένων μας, τόσο κατά τη διάρκεια όσο και εκτός του ωραρίου εργασίας.

Συγκεκριμένα, τους προσφέρουμε:

- ▶ Ιδιωτική ασφάλιση ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης
- ▶ Αίθουσα εστίασης και εστιατόριο με ειδικές τιμές για τους εργαζομένους στις εγκαταστάσεις του Ομίλου
- ▶ Δωρεάν μετακίνηση από και προς το χώρο εργασίας
- ▶ Τράπεζα αίματος, σε συνεργασία με το Ιπποκράτειο Νοσοκομείο Αθηνών
- ▶ Εορταστικές εκδηλώσεις που συμβάλλουν στην ενδυνάμωση του οικογενειακού πνεύματος / Δώρα σε εορταστικές περιόδους
- ▶ Δραστηριότητες που ενισχύουν την ευεξία και τις διαπροσωπικές σχέσεις των εργαζομένων / εκσυγχρονισμένο γυμναστήριο στις κεντρικές εγκαταστάσεις του Ομίλου
- ▶ Ομάδες άθλησης (basket, συμμετοχή σε δρωμικά γεγονότα)
- ▶ Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (για διοικητικά στελέχη)



Επικοινωνία με τους εργαζομένους

Η επικοινωνία με τους εργαζομένους μας αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία ενός υγιούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο διέπεται από διαφάνεια στον τρόπο λειτουργίας του. Στην Lanipharma, έχουμε αναπτύξει κανάλια επικοινωνίας με τους εργαζομένους μας τα οποία διασφαλίζουν την άμεση και αποτελεσματική ανταλλαγή της πληροφορίας με όλους και ενισχύουν την αμφίδρομη επικοινωνία, προάγοντας την εταιρική μας κουλτούρα.

Τα κανάλια επικοινωνίας που έχουμε αναπτύξει είναι τα εξής:

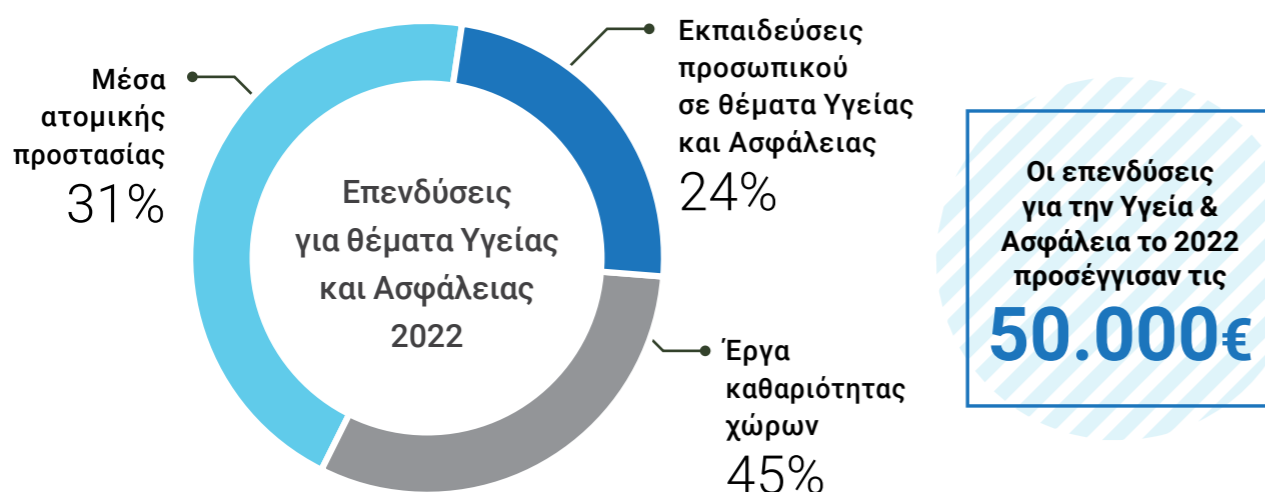


Κουλτούρα υγείας και ασφάλειας

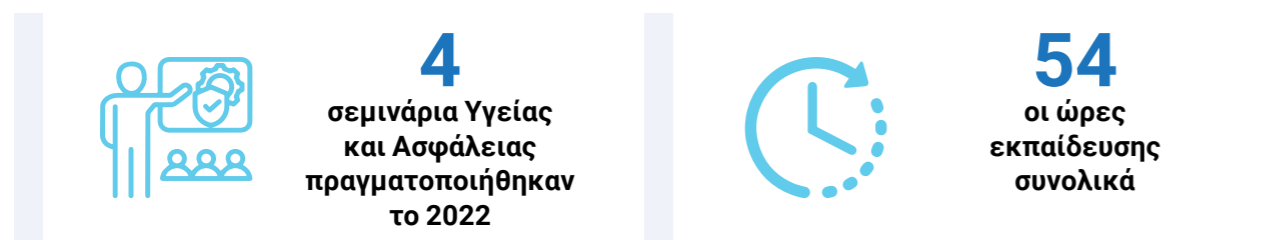
Η διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας αποτελεί προτεραιότητα για τη Lavipharm, καθώς οι άνθρωποί μας βρίσκονται στο επίκεντρο κάθε επιχειρησιακού σχεδιασμού.

Υιοθετούμε την αρχή της πρόληψης και καλλιεργούμε κουλτούρα ασφάλειας ως τα σπουδαιότερα εφόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Σε απόλυτη εναρμόνιση με το νομοθετικό πλαίσιο της χώρας, αναγνωρίζουμε τους σχετικούς κινδύνους, αξιολογούμε τις επιπτώσεις και λαμβάνουμε μέτρα για τον μετριασμό αυτών. Στην Εταιρεία έχει θεσμοθετηθεί Ομάδα Πυρόσβεσης και υπάρχει πρόγραμμα εκκένωσης λόγω έκτακτων συνθηκών.

Συστηματικές επενδύσεις: Επενδύουμε συστηματικά προς την κατεύθυνση αυτή, παρέχοντας στους εργαζομένους μας τα κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), καθαρούς χώρους εργασίας και συνεχείς εκπαιδεύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια.



Εκπαιδεύσεις και ευαισθητοποίηση: Οι εκπαιδεύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια συνδράμουν καταλυτικά στην καλλιέργεια κουλτούρας στον οργανισμό. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τους σχετικούς κινδύνους και τον τρόπο διαχείρισης αυτών. Επιπλέον, εκπαιδεύονται σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και συμβάλουν ενεργά στην ασφαλή λειτουργία των παραγωγικών μονάδων.



Γιατρός εργασίας: Η Lavipharm μεριμνά ουσιαστικά για την υγεία των ανθρώπων της, για αυτό εκτός των υπηρεσιών που προσφέρει ο Γιατρός Εργασίας, παρέχει τη δυνατότητα επιπλέον επίσκεψης γιατρού στον χώρο εργασίας για την κάλυψη επιπρόσθετων αναγκών των εργαζομένων καθώς και της υπηρεσίας της συνταγογράφησης.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Η Lavipharm παρακολουθεί συστηματικά την επίδοσή της στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας, έχοντας ορίσει συγκεκριμένους δείκτες σχετικά με τα συμβάντα και τα ατυχήματα στον χώρο εργασίας.



Η διατήρηση των δεικτών σε μηδενικά επίπεδα, αντικατοπτρίζει τη σοβαρότητα και την υπευθυνότητα με την οποία διαχειριζόμαστε τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

	2022		2021	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
ΣΥΜΒΑΝΤΑ				
Πλήθος συμβάντων εργαζομένων που οδήγησαν σε απουσία από την εργασία - LTI (Lost Time Incidents)	0	0	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ				
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών με απώλεια χρόνου - LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate)	0	0	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ				
Δείκτης συχνότητας τραυματισμών - LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	0	0	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ				
AR (Absenteeism Rate)	0,97%	1,93%	0,45%	0,60%

LTISR Rate: (αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) *10⁶

LTIFR Rate: (αριθμός συμβάντων / ανθρωποώρες εργασίας) *10⁶

AR: (σύνολο ημερών απουσίας / σύνολο ημερών εργασίας) %

*Όλοι οι παραπάνω δείκτες αναφέρονται στους εργαζομένους της Lavipharm. Δεν υφίστανται εργολάβοι και άλλοι εργαζόμενοι τρίτων





Το κοινωνικό μας αποτύπωμα

Καθώς έχουμε αναγνωρίσει πως η Lavipharm, μέσω της δραστηριότητάς της, μπορεί να συνεισφέρει αποτελεσματικά στην κάλυψη πολλαπλών αναγκών της κοινωνίας, οι στοχευμένες δράσεις προς αυτή την κατεύθυνση έχουν γίνει αναπόσπαστο κομμάτι τόσο της λειτουργίας της Εταιρείας, όσο και της κουλτούρας μας

Η συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Θεωρώ ότι το πρώτο καθήκον μιας κοινωνίας είναι η δικαιοσύνη

Alexander Hamilton

Η κοινωνική συνεισφορά της Lavipharm

Με επίκεντρο τον άνθρωπο, η Lavipharm στέκεται ενεργά στο πλευρό της κοινωνίας επιδρώντας θετικά μέσω της προσφοράς σε αυτή. Η συνεισφορά στο κοινωνικό σύνολο είναι πολύπλευρη και αναπτύσσεται μέσω ποικίλων δράσεων, πέραν του τομέα δραστηριοποίησης της Lavipharm. Η υγεία, η εκπαίδευση, οι επιστήμες και ο εθελοντισμός των εργαζομένων αποτελούν τους βασικούς άξονες κοινωνικής προσφοράς, βάσει των οποίων υλοποιούνται οι σχετικές δράσεις.

10,78 εκ €
το κοινωνικό μας προϊόν

Η Lavipharm, επιδιώκοντας να αποτελεί υπεύθυνο κοινωνικό εταίρο και να δημιουργεί προστιθέμενη αξία στα εμπλεκόμενα μέρη, αναπτύσσει διαχρονικά ένα πλάνο δράσεων κοινωνικής προσφοράς, προκειμένου να υλοποιεί στοχευμένες ενέργειες για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών και την αντιμετώπιση των κοινωνικών αναγκών. Η κοινωνική της δράση αφορά στην ενίσχυση Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, Κοινωνικών Ιδρυμάτων, Σωματείων, Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Συλλόγων κι άλλων φορέων το έργο των οποίων συνάδει με τους τομείς κοινωνικής συνεισφοράς της Lavipharm.

Το πλαίσιο εταιρικής υπευθυνότητας της Lavipharm για το 2022 αναπτύχθηκε στους παρακάτω τέσσερις άξονες κοινωνικής συνεισφοράς. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι πρωτοβουλίες της Lavipharm δεν περιορίζονται σε έναν μόνο άξονα, καθώς αναγνωρίζει την αλληλεξάρτηση και τη αλληλένδετη σχέση μεταξύ των τεσσάρων αυτών πυλώνων. Κάθε πρωτοβουλία, επομένως, σχεδιάζεται με τρόπο που να ενισχύει περισσότερους από έναν άξονες, καθιστώντας τις δράσεις της εταιρείας ολιστικές και πολυδιάστατες.



Εθελοντισμός εργαζομένων



Μέριμνα για την εκπαίδευση και τις επιστήμες



Μέριμνα για την υγεία



Ευαισθητοποίηση και Ενημέρωση



Μέριμνα για την υγεία

Η υγεία αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες κοινωνικής συνεισφοράς της Lavipharm, καθώς στηρίζει κάθε πρωτοβουλία, η οποία συμβάλλει στην ενημέρωση, την ευαισθητοποίηση, την πρόληψη και την άρση των προκαταλήψεων που συνδέονται με ζητήματα υγείας. Σε αυτό το πλαίσιο, η Lavipharm στηρίζει το έργο φορέων και σωματείων που ενθαρρύνουν και υποστηρίζουν ενεργά ανθρώπους με προβλήματα υγείας.

Στήριξη του MDA Ελλάς

Η Lavipharm αναγνωρίζει τη βαθιά κοινωνική της ευθύνη και επιδεικνύει αφοσίωση στην υποστήριξη των ατόμων με νευρομυϊκές παθήσεις, ενισχύοντας διαχρονικά το έργο του Σωματίου MDA Ελλάς. Αυτή η συνεχής και αδιάλειπτη υποστήριξη δεν αποτελεί απλώς μια κοινωνική πρωτοβουλία, αλλά μια στρατηγική επένδυση στην κοινωνία, αναδεικνύοντας την ανθρωποκεντρική φιλοσοφία της εταιρείας.

Η Lavipharm δεν περιορίζεται στην παροχή ηθικής και υλικοτεχνικής υποστήριξης, αλλά επενδύει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων, αναγνωρίζοντας την αξία και τη σημασία της. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, η εταιρεία επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της στη δημιουργία μιας κοινωνίας όπου η φροντίδα, η αλληλεγγύη και η ανθρωπιά καταλαμβάνουν κεντρική θέση.



Χορηγός στον 45ο Αγώνα Δρόμου Υγείας Αθήνας για την υποστήριξη του MDA Ελλάς

Η Lavipharm στήριξε χορηγικά τον 45ο Αγώνα Δρόμου Υγείας 21 χιλιομέτρων της Αθήνας, που πραγματοποιήθηκε με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Σπάνιων Παθήσεων στις 28 Φεβρουαρίου. Η δρομική ομάδα των Finish Liners, με τη συμμετοχή εργαζομένων της Lavipharm, έδωσε τη δυνατότητα σε δύο μέλη του MDA Ελλάς να λάβουν μέρος στον Αγώνα Δρόμου Υγείας Αθήνας με ειδικά αγωνιστικά αμαξίδια. Έτσι, η ξεχωριστή αυτή διαδρομή με τους Finish Liners και τα μέλη του MDA Hellas έστειλε ένα ηχηρό μήνυμα για την αξία του δικαιώματος της πρόσβασης ατόμων με ειδικές ανάγκες σε διάφορες δράσεις, όπως αυτές των αγώνων δρόμου.





Χορηγός του MDA Ελλάς στον 10ο Ημιμαραθώνιο Αθήνας 2022

Η Lavipharm στήριξε χορηγικά το MDA Ελλάς στο 10ο Ημιμαραθώνιο της Αθήνας με τη συμμετοχή των εργαζομένων της στην ομάδα των Finish Liners. Οι εργαζόμενοι της Lavipharm συνόδευαν δύο μέλη του Σωματείου σε ειδικά αμαξίδια να συμμετέχουν στη διαδρομή των 5 χιλιομέτρων. Στόχος είναι η ευαισθητοποίηση του κοινού για τους ανθρώπους με νευρομυϊκές παθήσεις, καθώς και η προάσπιση του δικαιώματος των ατόμων με αναπηρία στην πρόσβασή τους σε δράσεις, όπως οι αγώνες δρόμου.



Συμμετοχή στον 39ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας στηρίζοντας τους σκοπούς του MDA Ελλάς

Η Lavipharm, για άλλη μια χρονιά, ήταν χορηγός στις διαδρομές των 5 και 10 χιλιομέτρων για τους δρομείς του MDA Ελλάς. Μέλη του Σωματείου έτρεξαν με τα ειδικά αναπηρικά τους αμαξίδια αποτελώντας πηγή έμπνευσης για όλους. Οι εργαζόμενοι της Lavipharm συμμετείχαν στον 39ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, συνοδεύοντας ένα μέλος του MDA Ελλάς στη διαδρομή των 5 χιλιομέτρων, ενώ ένας εργαζόμενος κατάφερε να ολοκληρώσει ολόκληρη τη διαδρομή του Αυθεντικού Μαραθωνίου. Η ομάδα εργαζομένων της Lavipharm ενώθηκε με όλους τους MDA Runners και, μαζί, μετέφεραν το μήνυμα ότι «δεν έχει σημασία πώς τρέχεις, αλλά γιατί!».

Στήριξη διαδικτυακής εκδήλωσης του «ΓΥΝΑΙΚΕΣ & Μυϊκή Δυστροφία Duchenne»

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ευαισθητοποίησης για τη Μυϊκή Δυστροφία Duchenne, που έχει οριστεί διεθνώς η 7η Σεπτεμβρίου, η Lavipharm ήταν χορηγός στη διαδικτυακή εκδήλωση του MDA Ελλάς «ΓΥΝΑΙΚΕΣ & Μυϊκή Δυστροφία Duchenne». Το θέμα της Παγκόσμιας Ημέρας για το 2022 ήταν «Γυναίκες και Duchenne», με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού και της ιατρικής κοινότητας σχετικά με τον τρόπο που επηρεάζει η Μυϊκή Δυστροφία Duchenne τις γυναίκες. Κατά τη διάρκεια της ενημερωτικής αυτής εκδήλωσης, συζητήθηκαν ζητήματα φροντίδας, όπως ο ρόλος της μητέρας ως κύριου φροντιστή, κορίτσια με συμπτώματα δυστροφιοπάθειας, κλινική εικόνα και ιατρική προσέγγιση, αλλά και οι ψυχολογικές προεκτάσεις που μπορεί να έχει η νόσος στις γυναίκες-φορείς. Η Lavipharm, κατανοώντας την ανάγκη ενημέρωσης της κοινωνίας και ανάγκης διαχείρισης της ασθένειας μέσω νευρολογικής και καρδιολογικής παρακολούθησης, στάθηκε αρωγός στη μετάδοση ενός ακόμα μηνύματος αλληλεγγύης και συμπερίληψης.



Αποστολή φαρμακευτικού υλικού σε ευπαθείς ομάδες

Στη Lavipharm, παραμένουμε πιστοί στη δέσμευσή μας να παρέχουμε πρόσβαση σε θεραπευτικές επιλογές με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής του ανθρώπου. Παραμένοντας δίπλα στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και τους ανθρώπους που έχουν ανάγκη, ανταποκριθήκαμε άμεσα στο κάλεσμα του Υπουργείου Υγείας και δωρίσαμε φαρμακευτικό υλικό, συμπεριλαμβανομένων αναλγητικών και αντισηπτικών προϊόντων, σε ανακούφιση προσφύγων, αστέγων, θυμάτων πολέμου, οικογενειών.

Η συνεισφορά στην κοινωνία είναι μέρος των θεμελιωδών αξιών μας και σύμφωνη με τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Η σκέψη όλων των εργαζομένων της Lavipharm είναι με τους συνανθρώπους μας, που υποφέρουν από τον πόλεμο στην Ουκρανία. Στο πλαίσιο αποστολής ανθρωπιστικής βοήθειας στην εμπόλεμη ζώνη, αποφασίσαμε να ανταποκριθούμε στο αίτημα του Υπουργείου Υγείας αποστέλλοντας δύο παλέτες με ALGON και LAVISEPT.

Η Lavipharm στήριξε τη διοργάνωση εκδήλωσης για τα μέλη του Σωματείου MDA Ελλάς, που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά μετά από την άρση των απαγορευτικών μέτρων λόγω της Covid-19 με φυσική παρουσία στο «Σπίτι του MDA Ελλάς». Με στόχο την προφύλαξη των συμμετεχόντων και τον έλεγχο διασποράς της πανδημίας, όσο αυτό είναι εφικτό, η Lavipharm διέθεσε δωρεάν rapid tests που κυκλοφορούν στα φαρμακεία, προσαρμοσμένα στην ανίχνευση και των νεότερων μεταλλάξεων.



Μέριμνα για την εκπαίδευση και τις επιστήμες

Η επιτυχημένη πορεία της Lavipharm συνδέεται άμεσα με την εξέλιξη και την πρόοδο της επιστήμης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος στηρίζει ενεργά και αναπτύσσει συνεργασίες με εκπαιδευτικούς φορείς και πανεπιστημιακά ιδρύματα, με στόχο την προαγωγή της έρευνας και της επιστήμης, καθώς και τη σύνδεση των νέων επιστημόνων με την αγορά εργασίας.

Σε συνεργασία με την Ένωση Φοιτητών Φαρμακευτικής Ελλάδος στην Πάτρα, η Lavipharm διοργάνωσε την επίσκεψη των φοιτητών του τμήματος Φαρμακευτικής του Πανεπιστημίου Πατρών στις εγκαταστάσεις της με στόχο οι μελλοντικοί επιστήμονες να δουν από κοντά το τμήμα παραγωγής της και τα εργαστήρια. Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, οι φοιτητές είχαν επίσης την ευκαιρία να ενημερωθούν για όλα τα βασικά τμήματα μιας φαρμακευτικής επιχείρησης και τη λειτουργία τους διευρύνοντας έτσι τους επιλογές τους για τη μελλοντική τους επαγγελματική απορρόφηση.



Διάθεση προϊόντων consumer healthcare

Το Octoberfest, το οποίο πραγματοποιείται μετά από ένα υποχρεωτικό διάλειμμα δύο ετών, αποτελεί σταθερό θεσμό για τη συγκέντρωση χρημάτων, καθώς τα έσοδα διατίθενται στο πρόγραμμα υποτροφιών της Γερμανικής Σχολής Αθηνών. Παράλληλα, η συμμετοχή του εκπαιδευτικού και διοικητικού προσωπικού αλλά κι όλων των μαθητών, ευνοεί την καλλιέργεια ενός κοινού στόχου, της ομαδικότητας και της συνεργασίας στα παιδιά που θα αποτελέσουν ενεργά μέλη της σύγχρονης κοινωνίας στο μέλλον. Η Lavipharm διέθεσε δωρεάν αντισηπτικά προϊόντα Lavisept για τους χώρους του Octoberfest, για χρήση από όλους τους παραβρισκόμενους, ώστε προστατευμένοι να απολαύσουν τη μεγάλη αυτή γιορτή.

Παράλληλα, προϊόντα αντισηπτικής προστασίας Lavisept διατέθηκαν δωρεάν σε εκπαιδευτικούς οργανισμούς για τους χώρους των κτιριακών εγκαταστάσεων, για την προστασία των μαθητών, των καθηγητών αλλά κι όλων των εργαζομένων σε αυτούς.

Τέλος, δερμοκαλλυντικά προϊόντα της Lavipharm προσφέρθηκαν για τη διοργάνωση λαχειοφόρων αγορών από μαθητές σχολείων με στόχο τη συγκέντρωση χρημάτων, δημιουργώντας μια ξεχωριστή εμπειρία ομαδικότητας και αλληλεγγύης.

Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών

Για άλλη μια χρονιά, η Lavipharm συμμετείχε ως υποστηρικτής στο Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών, ενός θεσμού που έχει ως στόχο την ανάπτυξη νέων στρατηγικών μέσα από αλλαγές και δομικές μεταρρυθμίσεις για την επίτευξη βιώσιμων και κοινωνικά υπεύθυνων αναπτυξιακών μοντέλων διακυβέρνησης, με γεωγραφικό προσδιορισμό την Ελλάδα, την Ευρώπη και την ευρύτερη περιοχή της ανατολικής Μεσογείου. Στο Φόρουμ συμμετέχουν κάθε χρόνο ακαδημαϊκοί, πολιτικοί, επιχειρηματίες και κορυφαίοι εμπειρογνώμονες, ενημερώνοντας, εκπαιδεύοντας αλλά και αναδεικνύοντας σκέψεις και προτάσεις που μπορούν να συμβάλλουν σε μια συλλογική προσπάθεια να αντιμετωπισθούν οι σύγχρονες προκλήσεις που επηρεάζουν την Ελλάδα και τη γύρω περιοχή για ένα καλύτερο μέλλον των πολιτών.



Εθελοντισμός Εργαζομένων

Η Lavipharm αναγνωρίζει τη σημασία του εθελοντισμού ως μέσου κοινωνικής ευαισθητοποίησης για μείζονα ζητήματα και επιδιώκει να υλοποιεί δράσεις που μεγιστοποιούν το θετικό της αποτύπωμα στην κοινωνία. Οι εργαζόμενοι της διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην άμεση και έγκαιρη ανταπόκριση της Lavipharm στα κοινωνικά ζητήματα μέσω της εθελοντικής συμμετοχής τους στις δράσεις που υλοποιεί ο Όμιλος. Η Lavipharm ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων της σε εθελοντικές δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας, οι οποίες έχουν ως στόχο την προσφορά στην κοινωνία και την ταυτόχρονη ενίσχυση της ομαδικότητας και της ανιδιοτελούς προσφοράς μέσω του αισθήματος του «ανήκειν».



5ο ΠΕΦ Food Drive

Η Lavipharm με αίσθημα ευθύνης και θέτοντας στο επίκεντρο την έμπρακτη στήριξη των ανθρώπων που βρίσκονται σε ανάγκη, συμμετείχε στο 5ο Food Drive που διοργάνωσε η Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ). Οι εθελοντές εργαζόμενοι της Lavipharm συνέβαλαν στη στήριξη αυτής της δράσης και κατάφεραν να συλλέξουν τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης για τη στήριξη του μη Κερδοσκοπικού Σωματείου «Μαζί για το Παιδί», με στόχο την παροχή βοήθειας σε οικογένειες που βρίσκονται σε ανάγκη.

Εθελοντική Αιμοδοσία

Με γνώμονα τη συνεισφορά στην κοινωνία και τη στήριξη όσων ανθρώπων βρίσκονται σε ανάγκη, πραγματοποιήθηκε η ετήσια εθελοντική αιμοδοσία των εργαζομένων για την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος που διατηρεί η Lavipharm στο Ιπποκράτειο Νοσοκομείο. Η Τράπεζα Αίματος της Lavipharm λειτουργεί εδώ και αρκετές δεκαετίες και συντηρείται πιστά από την εθελοντική προσφορά των εργαζομένων της.





Ευαισθητοποίηση και Ενημέρωση

Στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, η Lavipharm αξιοποιεί τα εταιρικά μέσα κοινωνικής δικτύωσης για να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί το κοινό για ιατρικά και κοινωνικά ζητήματα. Μέσω των πρωτοβουλιών αυτών, στοχεύει να προσφέρει προστιθέμενη αξία στην κοινωνία, ενώνοντας τη φωνή της σε θέματα που άπτονται ζητημάτων υγείας του σύγχρονου Ανθρώπου.

Παγκόσμια ημέρα ψυχικής υγείας

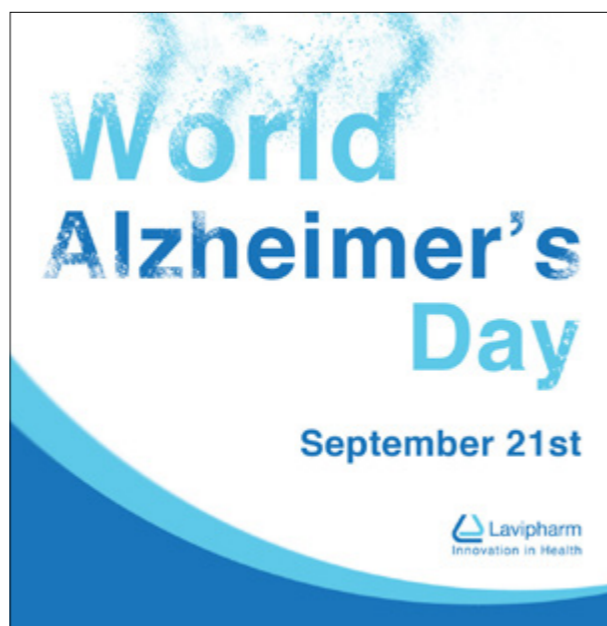
Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Ψυχικής Υγείας, η Lavipharm εκφράζει τη δέσμευσή της για την υποστήριξη και προώθηση της ψυχικής υγείας ως θεμελιώδους ανθρωπίνου δικαιώματος.

Αντιμέτωπη με τη σκληρή πραγματικότητα πως τρεις στους τέσσερις πάσχοντες δεν λαμβάνουν την κατάλληλη θεραπεία ή καμία φροντίδα, και ότι πολλοί αντιμετωπίζουν το στίγμα και τις διακρίσεις, η Lavipharm αναλαμβάνει δράση επιδιώκοντας να σπάσει τους φραγμούς και να αναδείξει το ζήτημα ως μία νέα κοινωνική πραγματικότητα.



Η Παγκόσμια ημέρα Alzheimer's

Στο πλαίσιο της κοινωνικής ευθύνης και της δέσμευσής της προς την υγεία και την ευημερία των πολιτών, η Lavipharm τιμά τη Παγκόσμια Ημέρα Νόσου Αλτσχάιμερ, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ευαισθητοποίησης και της ενημέρωσης του κοινού για αυτήν την προκλητική νόσο. Η εταιρεία κατανοεί την ανάγκη για έγκαιρη διάγνωση και υποστήριξη, καθώς η νόσος Αλτσχάιμερ επηρεάζει βαθύτατα τόσο τους πάσχοντες όσο και το περιβάλλον τους. Με αυτή την πρωτοβουλία, η Lavipharm επιδιώκει να βοηθήσει στην ευαισθητοποίηση του κοινού, την ενημέρωση για την αντιμετώπιση της νόσου ενώ ταυτόχρονα την απαραίτητη υποστήριξη σε όλους όσους επηρεάζονται από αυτήν.



Ημέρα της Γυναίκας - Beyond Limits

Σε συνεργασία με το MDA Ελλάς, η Lavipharm διοργάνωσε εκδήλωση για όλους τους εργαζόμενους με καλεσμένη τη Ναστάζια Πυργιώτη, Ολυμπιονίκη στους Παραολυμπιακούς Αγώνες του Τόκυο 2020. Η κα Πυργιώτη μίλησε για τις προκλήσεις μιας γυναίκας με ιδιαίτερες ανάγκες και ιδιαίτερη θέληση, εμπνέοντας όλους τους εργαζόμενους της Lavipharm για την εσωτερική δύναμη που δεν γνωρίζει όρια. Με τις δράσεις αυτές, η Lavipharm προάγει το μήνυμα της συμπερίληψης, της αξιοπρέπειας και της αλληλεγγύης που αποτελούν και βασικά στοιχεία της κουλτούρας της.



Η Lavipharm συμμετέχει στην πρωτοβουλία «Ωρα της Γης»

Η Lavipharm, δείχνοντας τη συνεχή της δέσμευση για την προστασία του περιβάλλοντος, συμμετέχει κάθε χρόνο στην παγκόσμια πρωτοβουλία "Ωρα της Γης".

Όλες οι ηλεκτρονικές και ηλεκτρικές συσκευές (ακόμα κι αν είναι σε standby mode), καθώς και τα φώτα στο χώρο εργασίας έσβησαν τηρώντας πάντα τους κανόνες ασφαλείας και της εύρυθμης λειτουργίας των συστημάτων μας. Παράλληλα, παρότρυνε όλους τους εργαζόμενους να συμμετέχει σε μια συμβολική πράξη με μεγάλη αξία.





Με σεβασμό στο περιβάλλον

Με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, ενσωματώνουμε τις περιβαλλοντικές αρχές στην καθημερινή λειτουργία του Ομίλου και υιοθετούμε καινοτόμες λύσεις κατά την παραγωγική διαδικασία, τηρώντας πάντα την περιβαλλοντική νομοθεσία.

Η συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Η φύση δεν γνωρίζει εξαφάνιση
αλλά μόνο μεταμόρφωση

Αναξαγόρας



16,7TJ
Συνολική
κατανάλωση
ενέργειας



-7%
Στις εκπομπές
Κατηγορίας 2



-83%
Παραγωγή
επικίνδυνων
αποβλήτων



55%
των λαμπτήρων
έχουν αντικατασταθεί
με LED

Πλαίσιο περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Η Lanīpharm παρακολουθεί τις διεθνείς τάσεις, ενστερνίζεται την ανάγκη προστασίας του περιβάλλοντος και αναλαμβάνει δράσεις προς την κατεύθυνση αυτή. Στόχος μας είναι να ενσωματώσουμε τις περιβαλλοντικές αρχές στην καθημερινή λειτουργία μας και να υιοθετήσουμε καινοτόμες περιβαλλοντικές λύσεις κατά την παραγωγική διαδικασία.

Η ισχύουσα νομοθεσία λειτουργεί πάντοτε καθοριστικά σε κάθε νέο σχεδιασμό. Οι παραγωγικές μονάδες λειτουργούν με βάση την απόφαση έγκρισης περιβαλλοντικών όρων και την υποβληθείσα μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων, όπως έχει εγκριθεί από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Το εργοστάσιο της Lanīpharm εφαρμόζει τα διεθνή πρότυπα καλών πρακτικών GMP Ορθών Πρακτικών Παραγωγής και GDP Πρακτικών Καλής Διανομής.

Δεδομένης της ευαισθησίας του παραγόμενου προϊόντος, το σύνολο των παραγωγικών μονάδων έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί υπό αυστηρά ελεγχόμενες συνθήκες (θερμοκρασίας, υγρασίας και ποιότητας του αέρα), σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Αυτό το αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας, δημιουργεί ένα πλαίσιο παρακολούθησης των περιβαλλοντικών καιρίων ζητημάτων, όπως η κατανάλωση πρώτων υλών και η ορθή διαχείριση των αποβλήτων.

Η μέριμνα του Ομίλου για τα ζητήματα αυτά αναπτύσσεται σε συγκεκριμένους άξονες, όπως αυτοί παρουσιάζονται στη συνέχεια.



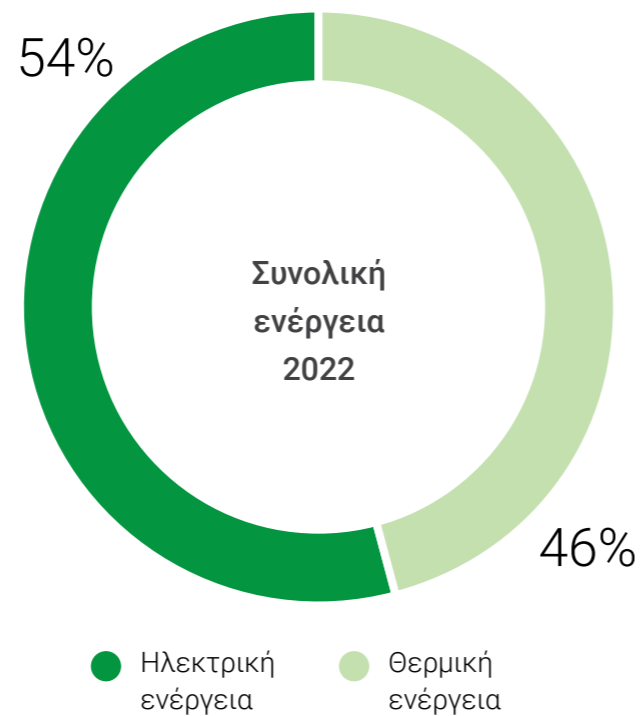
Ενέργεια και Εκπομπές

Η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του και αναζητά συνεχώς τρόπους για τη μείωση αυτής. Από το 2022, ξεκίνησε επιπλέον η καταγραφή των καυσίμων για τα εταιρικά οχήματα.

Η συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε στον Όμιλο το 2022 ήταν 16,72 TJ, αποτελούμενη από 46% θερμική ενέργεια και 54% ηλεκτρική ενέργεια.

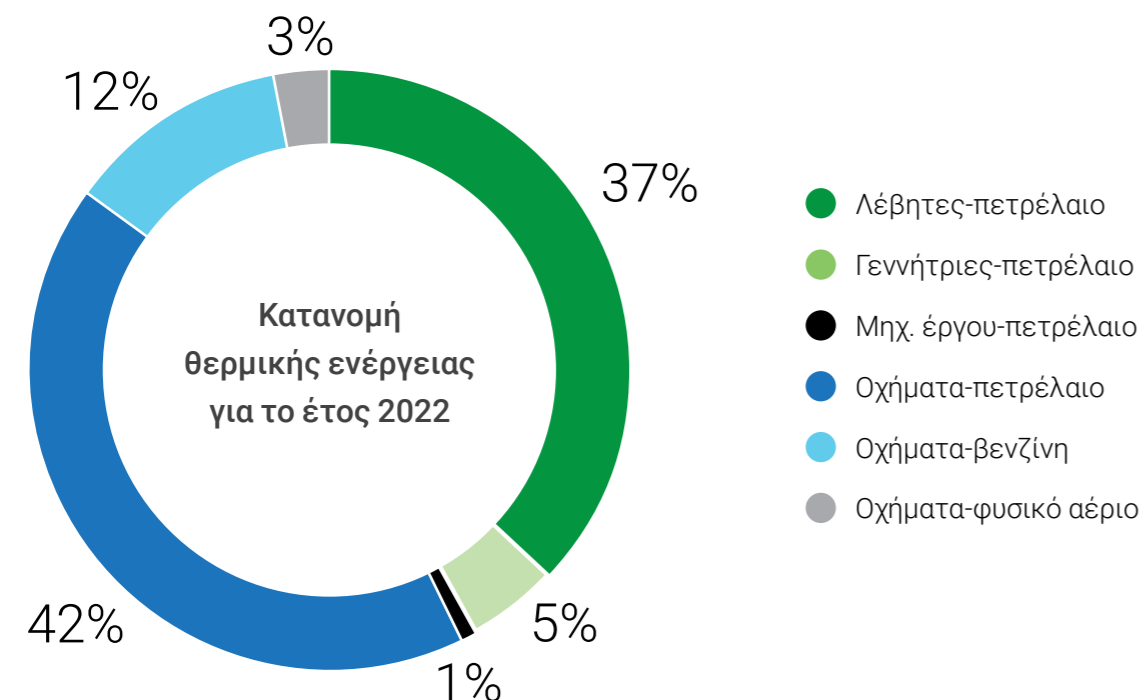
Η θερμική ενέργεια προκύπτει από την καύση πετρελαίου για τη θέρμανση των κτηρίων παραγωγής και διοίκησης και για τη λειτουργία ατμογεννητριών, εφεδρικής γεννήτριας και μηχανημάτων έργου κατά την παραγωγική διαδικασία. Στη θερμική ενέργεια συμπεριλαμβάνονται επίσης τα καύσιμα των οχημάτων του εταιρικού στόλου.

Αντίστοιχα, η ηλεκτρική ενέργεια χρησιμοποιείται για τις ανάγκες φωτισμού, καθώς και τη λειτουργία κλιματιστικών και άλλων μονάδων.



Θερμική Ενέργεια

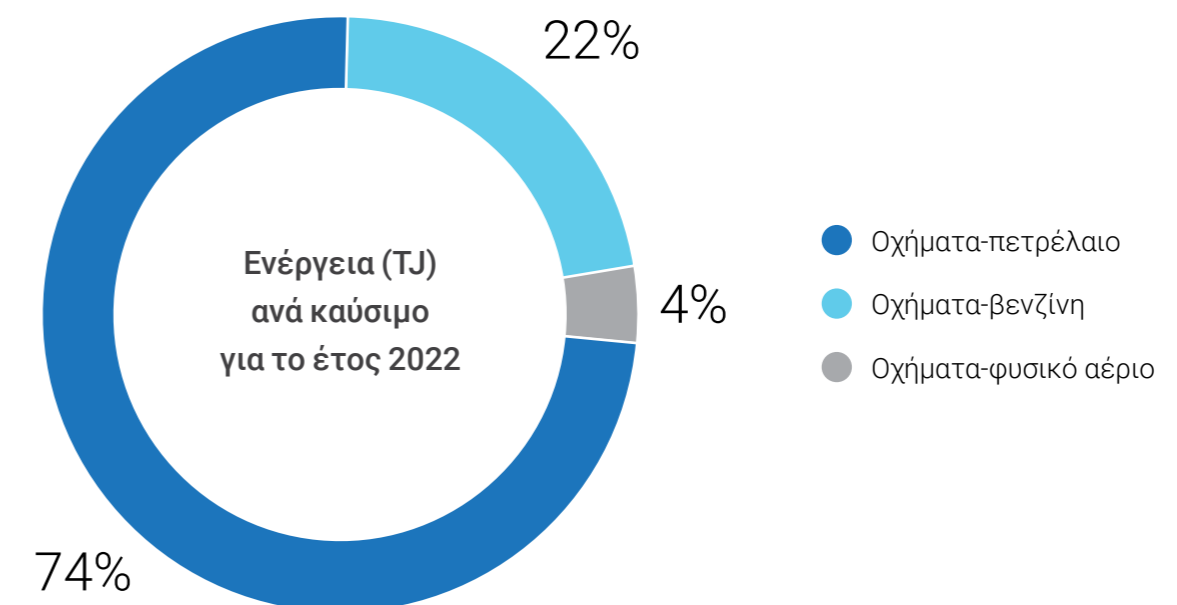
Στο γράφημα που ακολουθεί παρουσιάζεται η κατανομή της κατανάλωσης θερμικής ενέργειας ανά πηγή.



Συγκεκριμένα, η κατανάλωση πετρελαίου στους λέβητες, τις γεννήτριες και τα μηχανήματα έργου για το 2022 ήταν 93.424 L, ενώ το προηγούμενο έτος η ποσότητα αυτή ήταν 52.707 L, λόγω αυξημένων αναγκών θέρμανσης των χώρων.



Το 2022 ξεκίνησε, επίσης, η καταγραφή των καυσίμων του εταιρικού στόλου του Ομίλου. Πρόκειται για 153 οχήματα, ιδιόκτητα και μισθωμένα, που έχουν ως καύσιμο πετρέλαιο, βενζίνη ή φυσικό αέριο. Πιο αναλυτικά, για το 2022, η ποσότητα πετρελαίου κίνησης που καταναλώθηκε ανέρχεται σε 91.743,97 L, η ποσότητα βενζίνης ανέρχεται σε 29.891,73 L και η αντίστοιχη ποσότητα φυσικού αερίου ανέρχεται σε 4.210,85 kg.



Ηλεκτρική Ενέργεια

Η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε το 2022 ήταν 2.490 MWh, χωρίς να σημειώνει ιδιαίτερη διακύμανση από το προηγούμενο έτος. Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2022 στη συνολική κατανάλωση έχει συμπεριληφθεί και η κατανάλωση του εστιατορίου του Ομίλου για λόγους πληρότητας της αναφοράς.



Συνεχής προσπάθεια μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας

Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για τις ανάγκες φωτισμού και ψύξης έχει αναγνωριστεί από τον Όμιλο ως μία από τις σημαντικότερες περιβαλλοντικές πλευρές της δραστηριότητάς του.

Δεδομένου των ιδιαίτερα αυστηρών προτύπων και υψηλών προδιαγραφών με τα οποία συμμορφώνονται τα προϊόντα της Lavipharm, γίνεται συνεχής προσπάθεια μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας με τη χρήση νέας τεχνολογίας εξοπλισμού καλύτερης ενεργειακής απόδοσης.

55% των λαμπτήρων έχουν ήδη αντικατασταθεί με λαμπτήρες νέας τεχνολογίας και χαμηλής κατανάλωσης «LED»

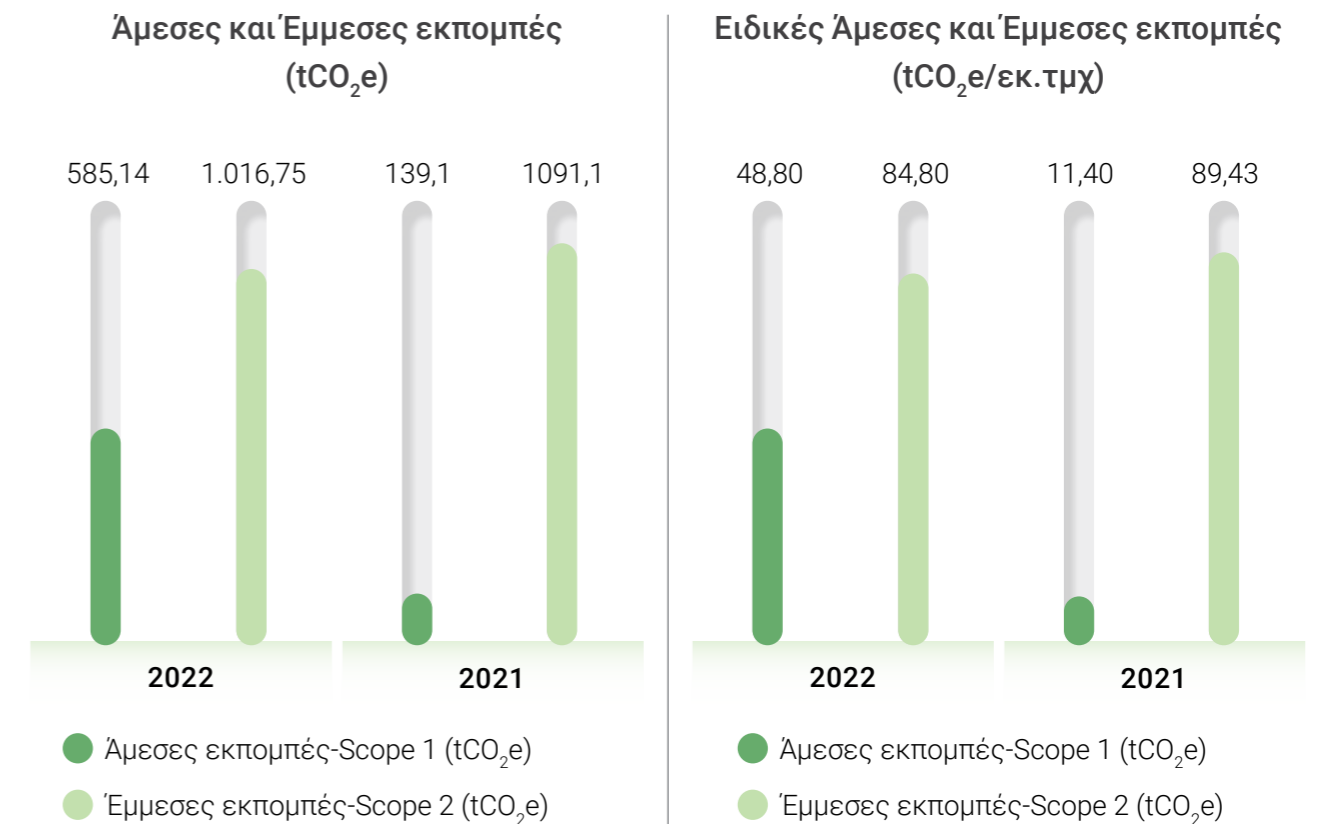
Παλιότερες κλιματιστικές μονάδες αντικαθίστανται με μονάδες νεότερης τεχνολογίας και χαμηλότερης κατανάλωσης

Εκπομπές

Για το έτος 2022, η Lavipharm πραγματοποίησε Έκθεση Ανθρακικού Αποτυπώματος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κλιματικού νόμου 4936/2022*. Η Έκθεση αυτή επαληθεύτηκε από εγκεκριμένο φορέα και υποβλήθηκε σε δημόσια προσβάσιμη ηλεκτρονική βάση δεδομένων του υπουργείου.

Οι εκπομπές άνθρακα χωρίζονται στην Κατηγορία 1 - Άμεσες εκπομπές (Scope 1) και στην Κατηγορία 2 - Έμμεσες εκπομπές (Scope 2). Στην Κατηγορία 1, συμπεριλαμβάνονται οι εκπομπές από σταθερές και κινητές πηγές καύσης, οι εκπομπές από φθοριούχα ψυκτικά μέσα, καθώς και οι εκπομπές από την επεξεργασία λυμάτων. Στην Κατηγορία 2, συμπεριλαμβάνονται οι εκπομπές που έχουν προκύψει από την κατανάλωση εισαγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας.

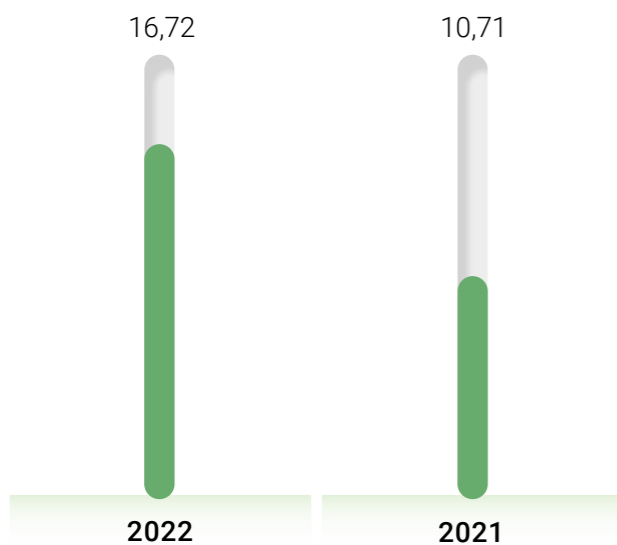
Για το έτος 2022, σημειώνεται σημαντική αύξηση των εκπομπών Κατηγορίας 1, καθώς είναι το πρώτο έτος που σε αυτή την κατηγορία εκπομπών προσμετρώνται οι εκπομπές από τις κινητές πηγές καύσης (οχήματα) και οι εκπομπές από την επεξεργασία λυμάτων στον βιολογικό καθαρισμό (για τις οποίες ακολουθήθηκε το πρότυπο 2006 IPCC Guidelines) που λειτουργεί εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας. Οι εκπομπές Κατηγορίας 2, παρουσιάζουν μείωση 7% για το 2022.



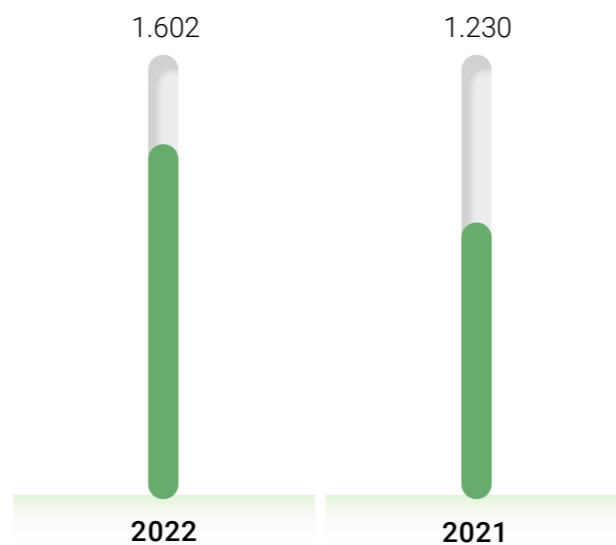
* Σύμφωνα τον Κλιματικό Νόμο, ως συντελεστές μετατροπής της τελικής κατανάλωσης ενέργειας σε ισοδύναμους τόνους εκλυόμενου CO₂ χρησιμοποιούνται οι συντελεστές που αναφέρονται στην πλέον πρόσφατη εθνική απογραφή εκπομπών (National Inventory Report – NIR). Συνεπώς, στο πλαίσιο της παρούσας Έκθεσης Ανθρακικού Αποτυπώματος, οι συντελεστές που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας και καυσίμων, αντλήθηκαν από το NIR 2023 και τα αρχεία της ΔΑΠΕΕΠ σχετικά με τις Εγγυήσεις Προέλευσης και Ενεργειακού Μείγματος για το έτος 2022. Οι λοιποί συντελεστές αντλήθηκαν από τις βάσεις δεδομένων και συντελεστών του προτύπου 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories.



Συνολική Ενέργεια (TJ)



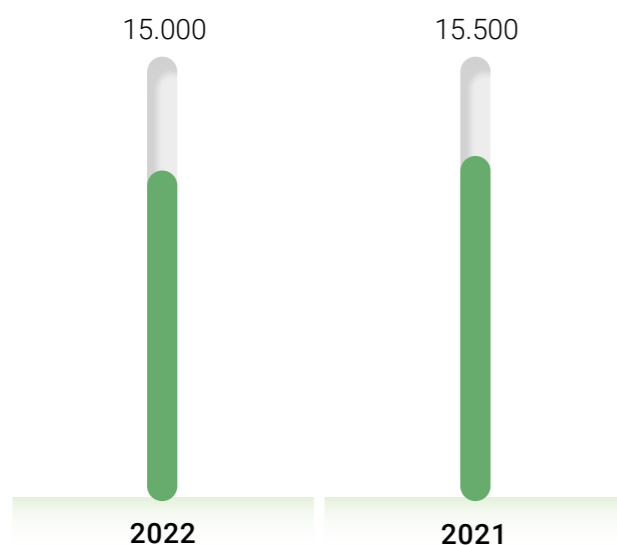
Συνολικές Εκπομπές (tCO₂e)



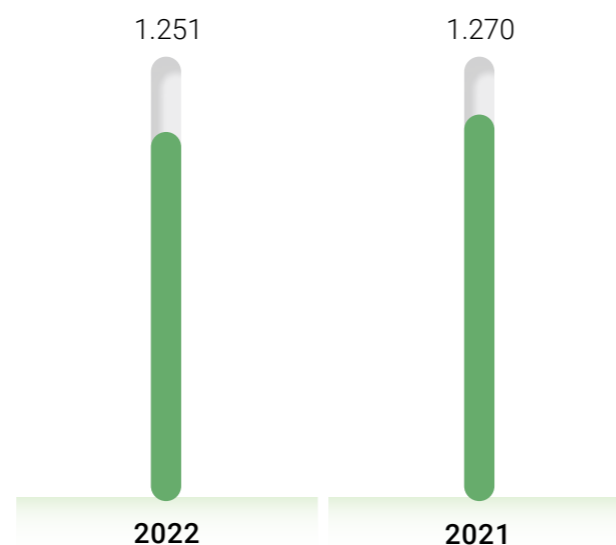
Υδάτινοι πόροι

Οι υδάτινοι πόροι χαρακτηρίζονται ζωτικής σημασίας για το οικοσύστημά μας και για αυτό φροντίζουμε για την ορθολογική χρήση τους στον Όμιλο, τόσο αναφορικά με την υγιεινή των εργαζομένων, όσο και με τις διεργασίες των παραγωγικών μονάδων.

Κατανάλωση νερού (m³)



Κατανάλωση νερού (m³/εκ. τμχ)



Διαχείριση υγρών αποβλήτων

Με γνώμονα την προστασία του υδροφόρου ορίζοντα και την ελαχιστοποίηση των απορροών προς αυτόν, στην παραγωγική μονάδα του Ομίλου λειτουργεί μονάδα επεξεργασίας αστικών και βιομηχανικών λυμάτων με δυναμικότητα 45 m³/ημέρα.

Κατά τις διεργασίες που ακολουθούνται στην μονάδα βιολογικού καθαρισμού, αφαιρούνται από τα λύματα βαρέα μέταλλα, τοξικές ουσίες και άλλα συστατικά. Τα επεξεργασμένα λύματα είναι απαλλαγμένα από το ρυπαντικό φορτίο και μπορούν να διατεθούν για επανάχρηση ή, να καταλήξουν στο έδαφος ή σε υδάτινα συστήματα. Τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της εκροής και της ιλύος ελέγχονται σε τακτά χρονικά διαστήματα, ανά δύο και έξι μήνες αντίστοιχα. Ο Όμιλος έχει αποφασίσει να οδηγεί τα επεξεργασμένα λύματα στο Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων Μεταμόρφωσης (ΚΕΛΜ), παρότι κατέχει άδεια για τη διάθεσή τους και μελλοντικά θα μπορούσε να τα χρησιμοποιήσει για άρδευση.

Μονάδα βιολογικού καθαρισμού

Στη Lavipharm το 95% των υγρών αποβλήτων καταλήγει στη μονάδα βιολογικού καθαρισμού. Το υπόλοιπο 2% (επικίνδυνα υγρά απόβλητα) απομακρύνεται και καταστρέφεται από εγκεκριμένο εξωτερικό συνεργάτη, σύμφωνα πάντα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Διαχείριση στερεών αποβλήτων

Στη Lavipharm η ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα του περιβαλλοντικού μας σχεδιασμού. Εφαρμόζουμε την ιεραρχία διαχείρισης των απορριμμάτων υιοθετώντας τις αρχές της Μείωσης (Reduce), Επαναχρησιμοποίησης (Reuse) και Ανακύκλωσης (Recycle).



Στη Lavipharm θέτουμε ως στόχο τη μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων που προέρχονται από την παραγωγική διαδικασία και καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης ή/και εναλλακτικής διαχείρισης. Για την επίτευξη του στόχου μας λαμβάνουμε μέτρα για τον διαχωρισμό στην πηγή και την αξιοποίηση των παραγόμενων αποβλήτων σε συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς.



Έχουμε τοποθετήσει ατομικούς κάδους ανακύκλωσης χαρτιού σε κάθε θέση εργασίας.



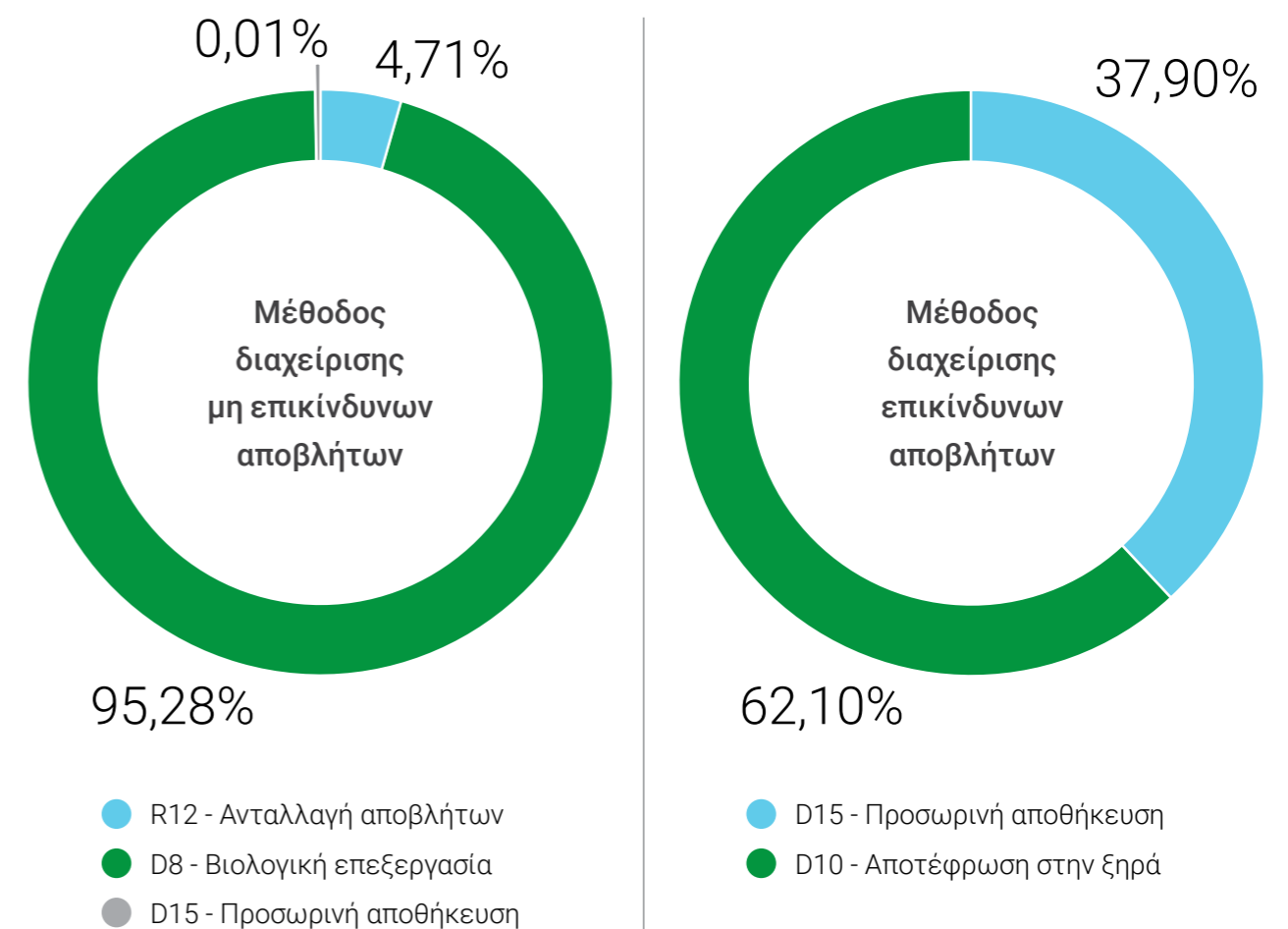
Έχουμε εγκαταστήσει κάδους ανακύκλωσης γυαλιού, πλαστικού, αλουμινίου, πλαστικών πωμάτων μπουκαλιών, λαμπτήρων και λαμπών, μπαταριών, μελανιών εκτυπωτών και toners σε κοινόχρηστους χώρους.

Έχουμε διαθέσει σε όλους τους εργαζόμενους ειδικές τσάντες ανακύκλωσης για οικιακή χρήση.

Έχουμε διαθέσει σε όλους τους εργαζόμενους ειδικές τσάντες ανακύκλωσης για οικιακή χρήση.



Τα συνολικά απόβλητα που παρήχθησαν το 2022 ήταν 3.155 τόνοι, εκ των οποίων 3.148,5 τόνοι χαρακτηρίζονται ως μη επικίνδυνα και 6,4 τόνοι χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνα απόβλητα.



Η Lavipharm συμμετέχει ενεργά στην ανακύκλωση χαρτιού, γυαλιού, πλαστικού, δοχείων μελάνης εκτυπωτικών μηχανημάτων, αλουμινίου, πλαστικών πωμάτων μπουκαλιών, λαμπτήρων και μπαταριών στις εγκαταστάσεις της.



Σύντομη περιγραφή (Μη επικίνδυνα απόβλητα)	Κωδικός Αποβλήτου	2022	2021
Φάρμακα άλλα	200132	0,4	0,0
Ογκώδη απόβλητα	200307	47,5	96,8
Χώματα και πέτρες	200202	0,0	0,5
Ξύλο	200138	0,0	2,9
Ξύλινη συσκευασία	150103	0,0	2,1
Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	150101	35,2	40,1
Πλαστική συσκευασία	150102	7,4	9,9
Μεικτή συσκευασία	150106	53,6	0,0
Γυάλινη συσκευασία	150107	4,5	0,0
Ανάμεικτα δημοτικά απόβλητα	200301	2.000,0	2.000,0
Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα άλλως	070699	300,0	300,0
Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα άλλως	070599	700,0	700,0
Σύνολο (τόνοι)		3.148,5	3.152,3

Αυστηρά πρωτόκολλα τηρούνται αναφορικά με τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, όπως χημικές ουσίες. Αυτά συλλέγονται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους, όπου αποθηκεύονται προσωρινά έως την τελική παραλαβή από τον εξειδικευμένο συνεργαζόμενο φορέα.

Διασφαλίζουμε την ορθή διαχείριση του 100% των παραγόμενων επικινδύνων αποβλήτων.

Σύντομη περιγραφή (Επικίνδυνα απόβλητα)	Κωδικός Αποβλήτου	2022	2021
Απορροφητικά υλικά, υλικά φίλτρων	150202*	0,1	0,0
Εργαστηριακά χημικά υλικά	160506*	1,6	0,3
Απορριπτόμενα οργανικά χημικά υλικά	160508*	0,2	0,4
Ανόργανα απόβλητα που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	160303*	0,0	0,1
Οργανικά απόβλητα που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες	160305*	4,0	37,4
Συσκευασίες που περιέχουν κατάλοιπα επικινδύνων ουσιών ή έχουν μολυνθεί από αυτές	150110*	0,1	0,1
Υδατικά υγρά πλυσίματος και μητρικά υγρά	070501*	0,4	0,0
Σύνολο (τόνοι)		6,4	38,3

Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση εργαζομένων

Στη Lavipharm κατανοούμε τη σημαντική συμβολή των εργαζομένων μας στη δημιουργία, την εφαρμογή και τη διαρκή εξέλιξη της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου. Φροντίζουμε οι άνθρωποί μας να είναι ενήμεροι για τις πρακτικές που εφαρμόζονται και υλοποιούμε ενέργειες με σκοπό την ευαισθητοποίηση και την ενεργό συμμετοχή τους στα περιβαλλοντικά προγράμματα. Επιπλέον των γενικών περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων, ανάλογα με τη θέση εργασίας τους, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν και εξειδικευμένη πληροφορία για τα περιβαλλοντικά ζητήματα που άπτονται της δραστηριότητας στην οποία εμπλέκονται. Ενδεικτικά αναφέρονται παρακάτω κάποιες θεματικές ενότητες των περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων.





Με υπευθυνότητα στη Διοίκηση

Με στόχο την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη διαφάνεια στη λειτουργία μας υιοθετούμε τις αρχές της χρηστής Διακυβέρνησης και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





Θάρρος είναι αυτό που χρειάζεται για να σηκωθείς να μιλήσεις, θάρρος είναι επίσης αυτό που χρειάζεται για να ακούσεις

Ουίνστον Τσώρτσιλ



8

Συνεδριάσεις
Διοικητικού
Συμβουλίου



17

Αποφάσεις
Διοικητικού
Συμβουλίου



Θετική

αξιολόγηση
Συστήματος
Εσωτερικού Ελέγχου



213%

Αύξηση Ιδίων
Κεφαλαίων

Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου Lavipharm 2022

Αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου για το 2022, χαρακτηριστικά στοιχεία αποτελούν:



- ▶ η σημαντική βελτίωση της Καθαρής Θέσης
- ▶ η εισαγωγή και έναρξη διαπραγμάτευσης των νέων μετοχών της Εταιρείας στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Το 2022, ο ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών του Ομίλου παρουσίασε αύξηση 15,8% και διαμορφώθηκε σε €46,01 εκ. έναντι €39,72 εκ. το 2021, επιβαρυνμένος με rebates και clawbacks συνολικού ύψους €6,09 εκ. έναντι €6,06 εκ. το 2021. Το Μικτό Κέρδος, επηρεασμένο ισόποσα από τις επιβαρύνσεις αυτές, διαμορφώθηκε σε €17,97 εκ. από €15,89 εκ. το 2021.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Οικονομικά Στοιχεία Ομίλου (σε χιλ. €)	2022	2021
Κύκλος εργασιών	46.007	39.724
Μικτά αποτελέσματα	17.974	15.889
Κόστος Πωλήσεων	-28.033	-23.835
Κέρδη προ φόρων	2.140	2.747
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους	830	1.728
Ίδια Κεφάλαια	40.313	-9.937
Σύνολο επενδύσεων	35.617	1.917
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	114.168	52.741

Αξίζει να σημειωθεί ότι η σημαντική αύξηση του κύκλου εργασιών αντιστάθμισε κατά το μεγαλύτερο μέρος την απώλεια των λοιπών εσόδων που πραγματοποιήθηκαν το 2021 και αφορούσαν τη μεταφορά τεχνογνωσίας για την παραγωγή του διαδερμικού συστήματος κλονιδίνης ύψους €1,1 εκ. και την απώλεια εσόδων ύψους €1,58 εκ. λόγω της λήξης συνεργασίας με τη φαρμακευτική εταιρεία PTC για την προώθηση του φαρμάκου Traslarna.

Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Lavipharm έχει αναπτύξει ένα σύγχρονο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που αποτελείται από εσωτερικούς κανόνες, αρχές και μηχανισμούς ελέγχου με στόχο την ευθυγράμμιση της Διοίκησης με τις διεθνείς καλές πρακτικές. Έχοντας ως θεμέλιο τις αρχές της Διαφάνειας και της Υπευθυνότητας καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), η Lavipharm επιδιώκει τον ορθό επιμερισμό της εξουσίας ανάμεσα στα όργανα που ασκούν τη διακυβέρνηση της Εταιρείας και συγκεκριμένα τα εξής:



Γενική Συνέλευση Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και διατηρεί το δικαίωμα να λαμβάνει αποφάσεις για κάθε υπόθεση και κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις καθώς και από τα ειδικότερα σημεία του Καταστατικού της. Η συμβολή της ΓΣ στη λειτουργία της Lavipharm είναι καθοριστική καθώς μέσω αυτής αξιολογείται και επικυρώνεται η δράση του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και η εκλογή νέων μελών σε αυτό. Ταυτόχρονα, μέσα από την ετήσια έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου, η ΓΣ επιβλέπει την εύρυθμη εσωτερική λειτουργία κατά τη χρονιά που πέρασε.



Διοικητικό Συμβούλιο

Αμέσως κάτω από τη ΓΣ, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) συλλογικά, έχει την ευθύνη της διοίκησης και της διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων ενώ αποτελεί τον κύριο υπεύθυνο στον οποίο λογοδοτούν τα υπόλοιπα όργανα της Εταιρείας. Όλα τα θέματα που αφορούν την Εταιρεία καθώς και οι σχετικές με αυτά αποφάσεις λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Το ΔΣ έχει πλήρη γνώση επί των θεμάτων αυτών λόγω αφενός των προσωπικών ικανοτήτων κάθε μέλους του και αφετέρου της ενημέρωσης που λαμβάνει σε τακτική και έκτακτη βάση από τα υπόλοιπα όργανα διοίκησης της Εταιρείας αλλά και τα στελέχη της.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Μηνάς Τάνες	Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λουκία Λαβίδα	Αντιπρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Σοφία Κουνενάκη-Εφραίμογλου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτρης Χριστόπουλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Τηλέμαχος Λαβίδας	Εκτελεστικό Μέλος

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το ΔΣ έχει αναθέσει την εποπτεία επιμέρους δραστηριοτήτων σε ειδικές επιτροπές του οι οποίες είναι αρμόδιες μεταξύ άλλων να διασφαλίσουν την επαρκή ενημέρωση του Συμβουλίου επί των θεμάτων που παρακολουθούν. Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ μέσα από ορισμένη διαδικασία αξιολόγησης και αυτοαξιολόγησης που διενεργείται από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι μια ανεξάρτητη μεικτή επιτροπή που περιλαμβάνει ταυτόχρονα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ και τρίτα ανεξάρτητα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Σκοπός της Επιτροπής αυτής είναι η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στην εκπλήρωση των καθηκόντων του σχετικά με θέματα διασφάλισης ποιότητας, πληρότητας, ορθότητας, αντικειμενικότητας και ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την παρακολούθηση του υποχρεωτικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την επίβλεψη της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών.

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου

Αντώνης Πολυκανδριώτης	Πρόεδρος, Ανεξάρτητος Τρίτος
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μέλος
Δημήτρης Χριστόπουλος	Μέλος

Η Επιτροπή λειτουργεί με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας της ο οποίος έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και στον οποίο αναλύονται ειδικότερα οι αρμοδιότητές της. Ο Κανονισμός είναι διαθέσιμος για το κοινό στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων υποστηρίζει το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σε θέματα προσέλκυσης, διατήρησης, αξιοποίησης και ανάπτυξης των μελών του. Ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της ο οποίος είναι διαθέσιμος στο κοινό στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και μεταξύ άλλων περιλαμβάνει:

- ▶ Εντοπισμό και πρόταση προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους ΔΣ
- ▶ Προτάσεις προς το ΔΣ σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών και τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της
- ▶ Περιοδική αξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του ΔΣ και υποβολή προτάσεων προς εξέταση σχετικά με το προφίλ του
- ▶ Ενημέρωση του ΔΣ για τα αποτελέσματα της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας και της Πολιτικής Αποδοχών και λήψη μέτρων για τυχόν αποκλίσεις

Σύνθεση Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Σοφία Κουνενάκη-Εφραίμογλου	Πρόεδρος
Δημήτρης Χριστόπουλος	Μέλος
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μέλος



Στελέχη Ανώτατης Διοίκησης

Τα Στελέχη της Ανώτατης Διοίκησης έχουν τον πιο κεντρικό ρόλο στη Διακυβέρνηση της Lavipharm καθώς έρχονται αντιμέτωπα σε καθημερινή βάση με όλα τα ζητήματα που προκύπτουν άμεσα ή έμμεσα από τη λειτουργία και τις δραστηριότητές της και φέρουν την ευθύνη για την άμεση και αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ταυτόχρονα, οφείλουν να χρησιμοποιήσουν την εμπειρία, τις γνώσεις και τις δεξιότητές τους προκειμένου να κρίνουν ποια από τα ζητήματα αυτά θα πρέπει να περιέλθουν στην ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη διαχείρισή τους καθώς και τον βαθμό σημαντικότητάς τους. Η εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αποτελεσματική δράση των Στελεχών της Ανώτατης Διοίκησης.

Στελέχη Ανώτατης Διοίκησης	
Τηλέμαχος Λαβίδας	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Παναγιώτης Γιαννουλέας	COO & Country Manager
Βασίλης Μπαλούμης	CFO
Μαρίζα Αντωνάκη	HRD
Άγγελος Δούμouρας	Γενικός Διευθυντής Pharma PLUS
Παναγιώτης Κουσουλής	Operations Director
Ηλίας Κωνσταντόπουλος	Head of Marketing & Sales CHC
Ελεάνα Νικολοπούλου	Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου
Ξενοφών Οικονόμου	Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου
Λίτζια Παναϊτέσκου	Διευθύντρια Έρευνας & Ανάπτυξης
Dr. Μάνος Πέτρου	Head of Medical Affairs, Lavipharm Hellas
Αριστέιδης Πολυβός	Head of Marketing Rx & Oncology, Lavipharm Hellas
Dr. Κατερίνα Τσαρδάκα	New Ventures and Corporate Business Development Director
Θωμάς Τσερώνης	Head of Sales Rx (HOS)
Βασίλης Τσώνης	Διευθυντής Ποιότητας και Qualified Person (QP)
Κατερίνα Φραγκιουδάκη	Διευθύντρια Εταιρικής Επικοινωνίας Ομίλου
Θεοδώρα Χαβέλα	Regulatory Affairs Director & Head of Market Access
Θανάσης Χριστοδούλου	Γενικός Διευθυντής Lavipharm Active Services (LAS)
Ruud Van Anraat	Head of BU International

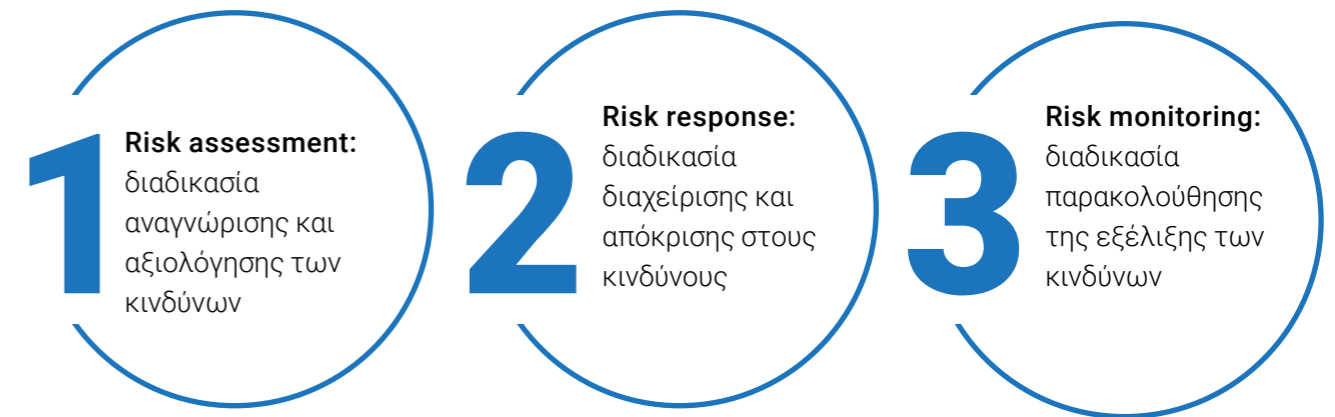
Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Lavipharm διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ), η οποία είναι επιφορτισμένη με την ευθύνη παροχής αντικειμενικής και ανεξάρτητης αξιολόγησης των στρατηγικών, οικονομικών, επιχειρησιακών και ρυθμιστικών κινδύνων καθώς και διαβεβαιωτικής και συμβουλευτικής δραστηριότητας επί της αποτελεσματικότητας και επάρκειας των δικλίδων ασφαλείας προς το ΔΣ και τη Διοίκηση, για να προλαμβάνονται και να περιορίζονται οι κίνδυνοι και να βελτιώνεται η ποιότητα των διαδικασιών, με στόχο την ενδυνάμωση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας. Το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων σχεδιάζεται με βάση την αξιολόγηση των κινδύνων της Εταιρείας και εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το ΔΣ αυτής. Η λειτουργία της Μονάδας διέπεται από τον εγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, όπου παρουσιάζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες και ευθύνες της.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Lavipharm έχει καθοριστική συμβολή στην ανάπτυξη ενός πλαισίου για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία.

Ειδικότερα, ο Υπεύθυνος διαχείρισης κινδύνων επιβλέπει τη διαχείριση των κινδύνων σε τρεις άξονες:



Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η διασφάλιση της συνεχούς τήρησης και προσαρμογής στο κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο εμπίπτει η Lavipharm υλοποιείται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας. Ωστόσο οι αρμοδιότητες του Υπεύθυνου κανονιστικής συμμόρφωσης δεν περιορίζονται εκεί, καθώς επιβλέπει και τη γενικότερη συμμόρφωση προς τους εσωτερικούς κανόνες και κανονισμούς της Εταιρείας αλλά και λοιπά θέματα συμμόρφωσης όπως η υποστήριξη των αιτημάτων από τις αρμόδιες αρχές κ.α.



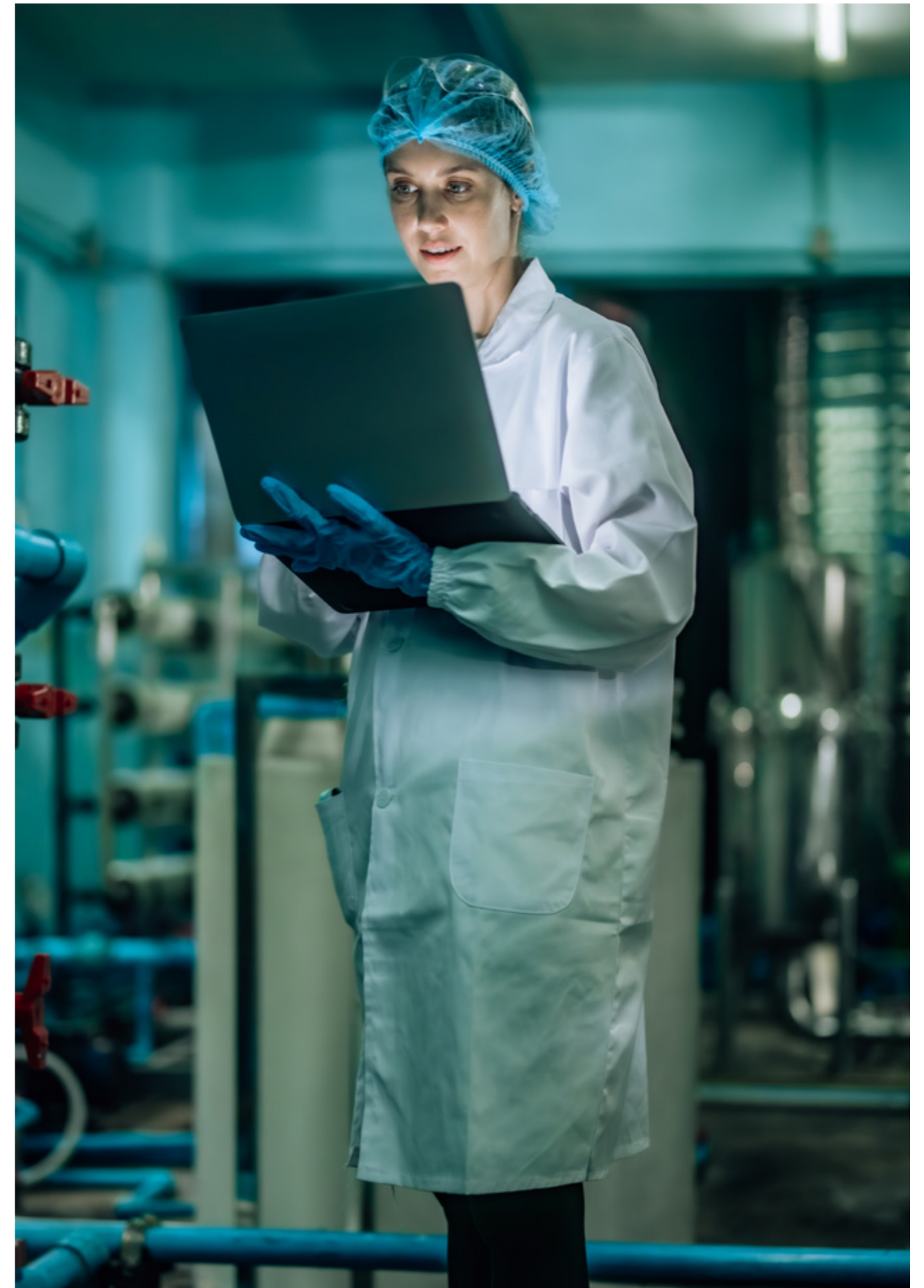
Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) περιλαμβάνει όλες τις καταγεγραμμένες ελεγκτικές διαδικασίες και μηχανισμούς που εφαρμόζονται στις καθημερινές λειτουργίες της Lavipharm. Επιπλέον, το ΣΕΕ ενσωματώνει όλες τις πολιτικές, διαδικασίες και ελεγκτικούς μηχανισμούς που εφαρμόζονται από το ΔΣ, την ανώτατη διοίκηση και το προσωπικό της Εταιρείας για τη διασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της.

Κατά το 2022, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Lavipharm αξιολογήθηκε από εξωτερικούς αξιολογητές αναφορικά με την Επάρκεια και Αποτελεσματικότητά του. Η εργασία εξέτασε όλα τα κύρια μέρη του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και συγκεκριμένα:

- ▶ το Περιβάλλον Ελέγχου,
- ▶ τη Διαχείριση Κινδύνων,
- ▶ τους Μηχανισμούς Ελέγχου και τις Δικλείδες Ασφαλείας,
- ▶ την Πληροφόρηση & Επικοινωνία και
- ▶ την Παρακολούθηση

Από την ανωτέρω αξιολόγηση δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα, ωστόσο αναγνωρίστηκαν και δρομολογήθηκαν δράσεις οι οποίες θα βελτιστοποιήσουν τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου στην Εταιρεία καθώς και τη Διακυβέρνηση συνολικά.



Διαχείριση Κινδύνων

Η διαχείριση κινδύνων στη Lavipharm είναι μία δομημένη διαδικασία η οποία μέσα από τη μακρά ιστορία της έχει εξελιχθεί και βελτιστοποιηθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, της Αγοράς και της ισχύουσας νομοθεσίας. Η διαδικασία αυτή έχει βασιστεί στο μοντέλο των τριών γραμμών που εφαρμόζει η Εταιρεία, τις διεθνείς καλές πρακτικές, τις εισηγήσεις του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών καθώς και την κείμενη νομοθεσία.

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρεία, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το φυσικό περιβάλλον, την καταπολέμηση της διαφθοράς, την προστασία προσωπικών δεδομένων και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Εταιρείας.



Το φυσικό περιβάλλον και η συνοδευόμενη κλιματική αλλαγή έχει χαρακτηριστεί ως μία σημαντική απειλή παγκοσμίως καθώς εγκυμονεί κινδύνους για τον πλανήτη, την κοινωνία αλλά και την επιχειρηματική δραστηριότητα. Λαμβάνοντας υπόψη τις νέες συνθήκες που δημιουργούνται στο βιομηχανικό γίγνεσθαι, οι εταιρίες καλούνται να εναρμονίζονται με τους ευρωπαϊκούς στόχους και να συμμετέχουν στη μετάβαση σε μια πιο ενεργειακά αποδοτική λειτουργία.



Η Υγεία και ασφάλεια στην εργασία είναι ένας από τους πιο σημαντικούς κινδύνους που σχετίζεται με το ανθρώπινο δυναμικό και μπορεί να εγείρει κοινωνικά και εργασιακά ζητήματα. Παρακολουθούμε όλες τις σχετικές παραμέτρους με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη διατήρηση των μηδενικών δεικτών συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας, πραγματοποιώντας σημαντικές επενδύσεις στον τομέα αυτόν αλλά και συνεχείς εκπαιδεύσεις στο προσωπικό μας.

* Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την οργανωτική δομή της Lavipharm και τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων, περιλαμβάνονται στην ενότητα «ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2022, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Lavipharm (ενότητα ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ / Ενοποιημένα Οικονομικά Στοιχεία / Εκθέσεις και Οικονομικές Καταστάσεις).

Διαχείριση Θεμάτων Διαφάνειας και καταπολέμησης της Διαφθοράς

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει κι ακολουθεί ένα σύνολο εσωτερικών διαδικασιών για την αρμοστή λειτουργία των εμπορικών τμημάτων, με γνώμονα την επαγγελματική ευθύνη, την ηθική και τη διαφάνεια. Παράλληλα, εφαρμόζει τις βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας του ΣΦΕΕ, ο οποίος ανανεώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα και είναι εναρμονισμένος τόσο με τον Κώδικα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Φαρμακευτικών Συνδέσμων (EFPIA), όσο και με τον Κώδικα του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου. Σχετικοί έλεγχοι πραγματοποιούνται από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου και γίνεται σχετική αναφορά κάθε παρέκκλισης ή παραπτώματος.

Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η Lavipharm έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τον οποίο το ΔΣ υιοθετεί, ως μέρος των εσωτερικών κανονισμών της Εταιρείας, πολιτική διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του ή σε πρόσωπα στα οποία το ΔΣ έχει αναθέσει κάποιες από τις εξουσίες του. Βάσει της πολιτικής αυτής, εφαρμόζονται διαδικασίες, οι οποίες ορίζουν με ποιον τρόπο τα μέλη του ΔΣ, καθώς και πρόσωπα, στα οποία το ΔΣ έχει αναθέσει αρμοδιότητές του, γνωστοποιούν έγκαιρα και επαρκώς σε αυτό τυχόν συμφέροντά τους σε συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών ή άλλη ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων με την εταιρεία ή τις θυγατρικές της.

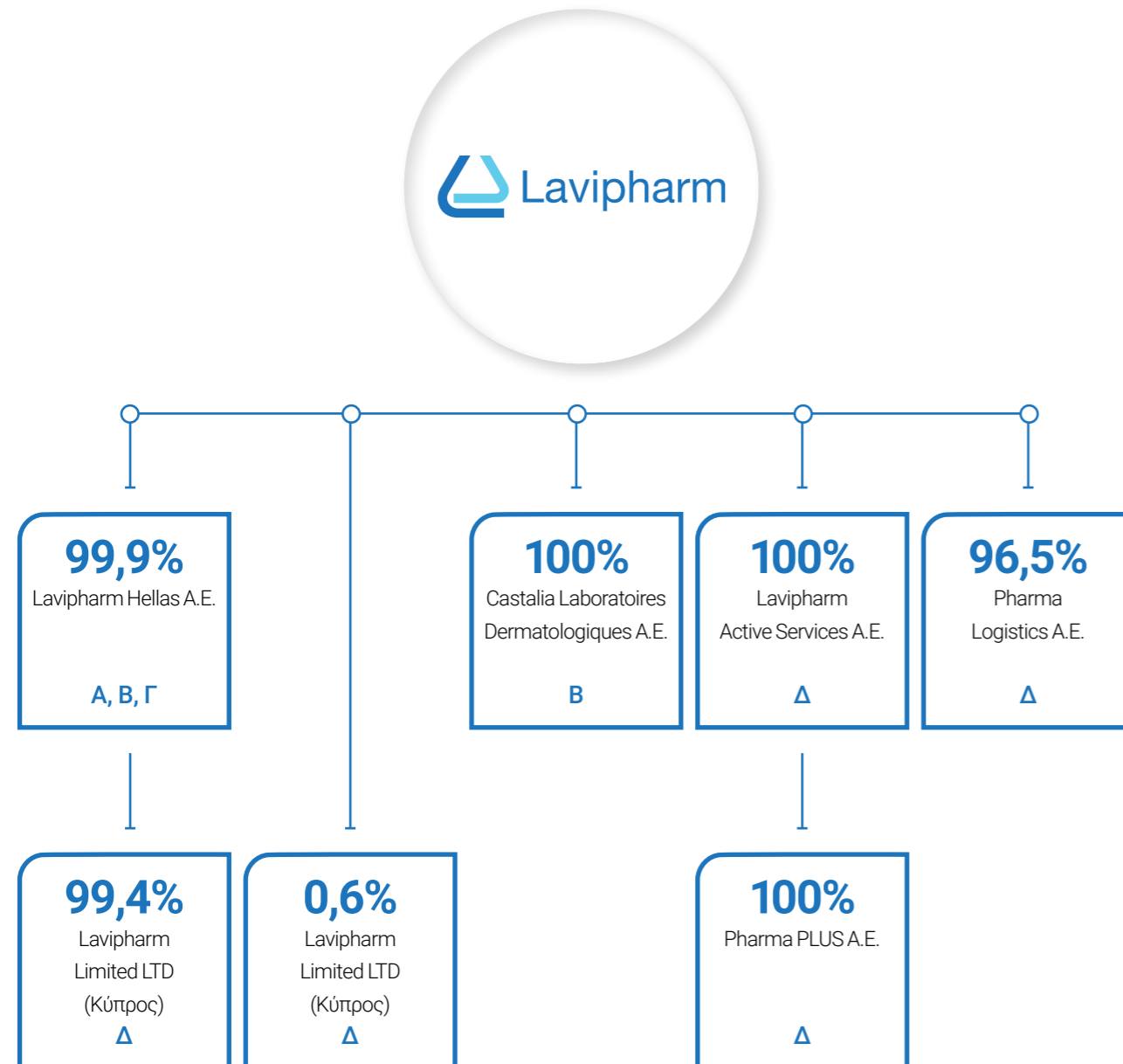
Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών, εργαζομένων και συνεργατών μας αποτελεί αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα για τη Lavipharm, όπως περιγράφεται στη σχετική Πολιτική που έχει αναπτύξει. Βάσει της Πολιτικής αυτής, λαμβάνονται τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία και ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων. Χρησιμοποιούνται διάφορα μέτρα και τεχνολογίες ασφαλείας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων από τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, χρήση, αποκάλυψη, αλλοίωση ή καταστροφή, σε συμφωνία με τους σχετικούς νόμους περί προστασίας και απορρήτου των προσωπικών δεδομένων όπως ανωνυμοποίηση, ψευδωνυμοποίηση, κρυπτογράφηση δεδομένων, τείχη προστασίας (firewalls), αρχές της προστασίας των δεδομένων ήδη από τον σχεδιασμό και εξ ορισμού (privacy by design and by default) αλλά και οργανωτικά μέτρα όπως αυστηρές πολιτικές πρόσβασης στα συστήματα, δέσμευση εχεμύθειας των εργαζομένων, θέσπιση εσωτερικών διαδικασιών, εκπαίδευση προσωπικού, διενέργεια περιοδικών ελέγχων κλπ. Στο πλαίσιο αυτής της Πολιτικής, έχει οριστεί Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO) ο οποίος διαχειρίζεται όλα τα σχετικά θέματα.



Οργανωτική Δομή Ομίλου

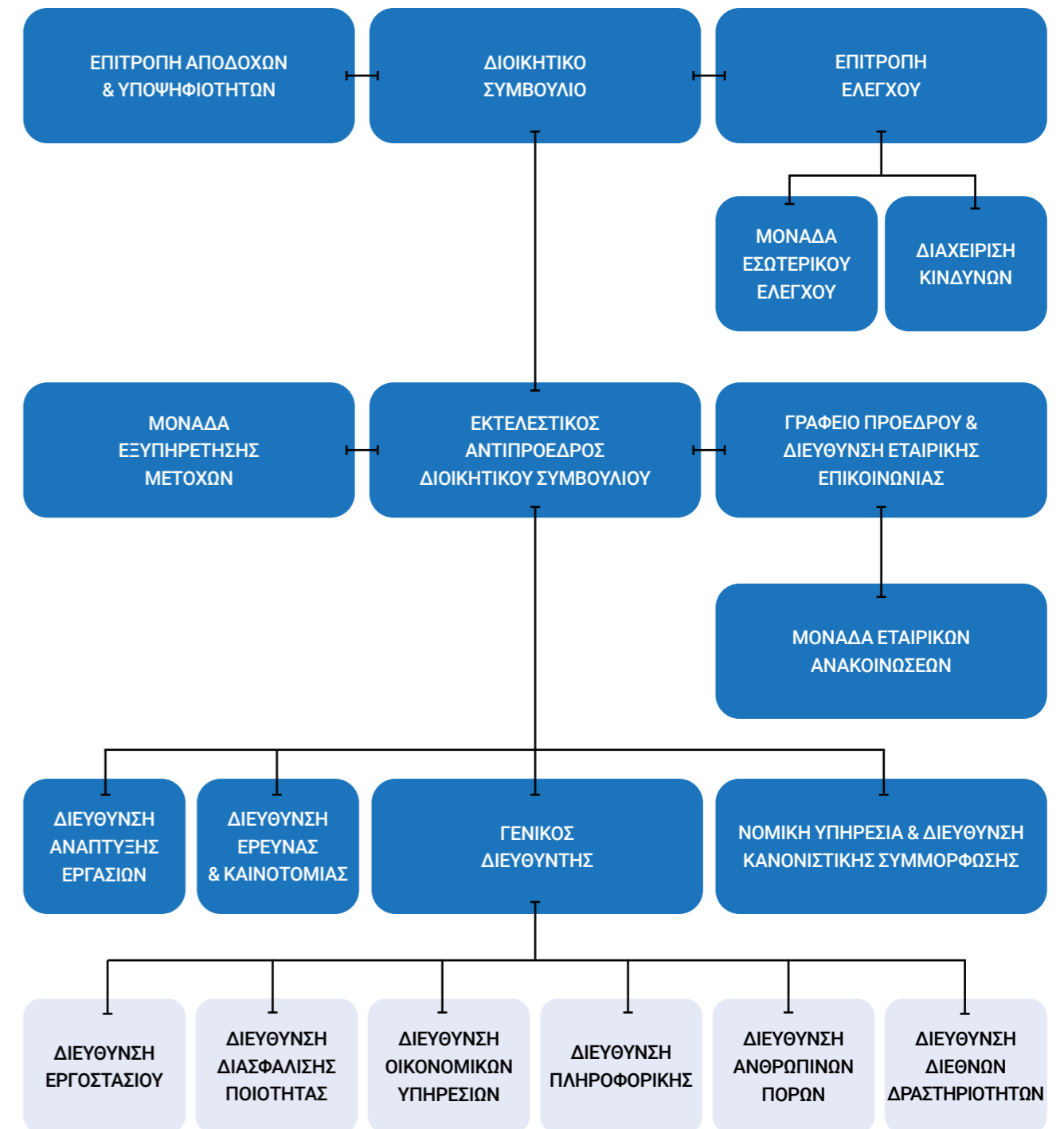
Η οργάνωση των εταιρειών στον Όμιλο Lavipharm βασίζεται στις διαφορετικές λειτουργίες και αγορές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Με τον τρόπο αυτό προωθείται η ανάπτυξη σχέσεων αλληλοϋποστήριξης μεταξύ τους και η επίτευξη των στόχων του Ομίλου μέσα από συντονισμένες στρατηγικές και δράσεις.



A: Φάρμακα, B: Καλλυντικά, Γ: Μη Συνταγογραφούμενο Φάρμακα, Δ: Υπηρεσίες

Οργανόγραμμα Εταιρείας

Το οργανόγραμμα της Lavipharm, όπως παρουσιάζεται στη σύνοψη του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, ενισχύει την εύρυθμη λειτουργία καθώς και τη διαφάνεια στη διακυβέρνηση, παρέχοντας ξεκάθαρη εικόνα σχετικά με τις σχέσεις εξουσίας και τους ρόλους των εμπλεκόμενων στη διακυβέρνηση μερών όπως φαίνεται παρακάτω.





Παραρτήματα



Μεθοδολογικές Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση

Πεδίο και όριο

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί τη δεύτερη Έκθεση της Lavipharm με περίοδο αναφοράς από 1/1/2022 έως και 31/12/2022. Μέσω της Έκθεσης, η Lavipharm στοχεύει στην ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών της με ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στην επίδοσή της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας.

Η Έκθεση αναδεικνύει τις δράσεις της Lavipharm και τις επιδράσεις αυτών στην κοινωνία, στο περιβάλλον και την οικονομία, ενώ προβάλλει τον τρόπο και τις πρακτικές διακυβέρνησης. Το πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης αφορά στις δραστηριότητες της Lavipharm στην Ελλάδα.

Μεθοδολογία

Η σύνταξη της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας αναπτύχθηκε σε συμφωνία με τις κατευθυντήριες οδηγίες των Προτύπων GRI (Universal GRI Standards 2021) και βασίστηκε στις κατευθύνσεις του Οδηγού ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Στην Έκθεση γίνεται επίσης αναφορά στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), και στους υποστόχους αυτών με τους οποίους συνδέεται η δραστηριότητα της Lavipharm.

Για την παροχή αντικειμενικής πληροφόρησης και την ακριβέστερη αποτύπωση των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών, πραγματοποιήθηκε Ανάλυση Ουσιαστικότητας (Materiality Analysis), βάσει συγκεκριμένης μεθοδολογίας και με σκοπό την αναγνώριση των πιο σημαντικών θεμάτων του οργανισμού. Λήφθηκε υπόψη επίσης και η γνώμη των ενδιαφερομένων μερών, μέσω εξειδικευμένης άσκησης.

Συντονισμός και ομάδα έργου

Στο πλαίσιο της σύνταξης και του τελικού καθορισμού του περιεχομένου της Έκθεσης, έχει συσταθεί Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία απαρτίζεται από στελέχη όλων των εμπλεκόμενων τμημάτων και συμβάλλει τα μέγιστα στη ανάπτυξη της παρούσας Έκθεσης.

Πηγές Πληροφόρησης

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 έχουν συλλεχθεί βάσει διαδικασιών καταγραφής που εφαρμόζει η Lavipharm, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης. Σε σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται, πάντα, ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες των GRI Standards.

Επικοινωνήστε μαζί μας

Η γνώμη σας για το περιεχόμενο της Έκθεσης και της αξιολόγησης των δράσεων της Εταιρείας, είναι ιδιαίτερα σημαντική για εμάς και αποτελεί τη βάση για τη συνεχή βελτίωσή μας στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

Lavipharm

Αγίας Μαρίνας 12 190 02 Παιανία Αττικής

Υπόψη Ελεάνας Νικολοπούλου




Head of Legal & Compliance

enikolopoulou@lavipharm.com

<https://lavipharm.com/>

ESG Στοχοθεσία

Η Lavipharm θέτει συγκεκριμένους στόχους βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων που έχει αναγνωρίσει, ενώ παρακολουθεί ετησίως την πρόοδο που καταγράφει έναντι των στόχων αυτών.

Στόχοι Ομίλου ανά Άξονα	Στόχοι 2023-2024	Στόχοι 2025-2030
 Περιβάλλον (E)		
Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας έως και 3%		2027
Συνέχιση και διατήρηση υπάρχοντων προγραμμάτων και διαδικασιών περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης	2023	
 Κοινωνία (S)		
Νέες δράσεις και προγράμματα κοινωνικής στήριξης (Προγράμματα Ιατρικής υιοθεσίας, Παγκόσμιων Ημερών)	2023	
Εισαγωγή κριτηρίων ESG στις αξιολογήσεις των προμηθευτών		2025
Εισαγωγή κριτηρίων εταιρικής υπευθυνότητας στις αξιολογήσεις προσωπικού με λειτουργική ευθύνη και παροχή σχετικής εκπαίδευσης		2025
Ενίσχυση εθελοντικών δράσεων με επιλεγμένες ΜΚΟ	2023	
 Διακυβέρνηση (G)		
Αναθεώρηση πολιτικών και διαδικασιών σχετικών με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τα ESG κριτήρια		2025
Εκπαίδευση στελεχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την εταιρική υπευθυνότητα μέσω online πλατφόρμας	2024	



Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγορία ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Ονομασία δείκτη	Παραπομπή	
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	585,145 tCO _{2e}	
		C-E1-2	Ένταση άμεσων εκπομπών (Scope 1)	48,80 tCO _{2e} / εκ τμχ	
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	1.016,748	
		C-E2-2	Ένταση έμμεσων εκπομπών (Scope 2)	84,80 tCO _{2e} / εκ τμχ	
	C-E3	C-E3-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	16,7 TJ	
		C-E3-2	Ποσοστό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	54%	
		C-E3-3	Ποσοστό ενέργειας που προέρχεται από Α.Π.Ε	0%	
		C-E3-4	Συνολική ενέργεια που παράχθηκε	Δεν παράγεται οποιαδήποτε μορφή ενέργειας στη LAVIPHARM	
		C-E3-5	Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από Α.Π.Ε	Δεν παράγεται οποιαδήποτε μορφή ενέργειας στη LAVIPHARM	
	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Χρήσης από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2022 Σελ. 27	
	A-E3	A-E3-1	Ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	6,4 tn	
		A-E3-2	Ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	3.148,5 tn	
		A-E3-3	Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση	4,7%	
		A-E3-4	Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς κομποστοποίηση	0%	
		A-E3-5	Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς αποτέφρωση	0,12%	
		A-E3-6	Ποσοστό αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς υγειονομική ταφή	0%	
	A-E4	A-E4-1	Απόρριψη λυμάτων	300 m ³	
	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Η LAVIPHARM δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως «περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας».	
	Κοινωνία	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 28-30
		C-S2	C-S2-1	Γυναίκες εργαζόμενες	44%

Κατηγορία ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Ονομασία δείκτη	Παραπομπή	
Κοινωνία	C-S3	C-S3-1	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	39%	
	C-S4	C-S4-1	Ποσοστό οικειοθελών αποχωρήσεων	10%	
		C-S4-2	Ποσοστό μη οικειοθελών αποχωρήσεων	7%	
	C-S5	C-S5-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής	7,8 ώρες	
		C-S5-2	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο κατώτατο 90% των εργαζομένων βάσει συνολικής αμοιβής	36 ώρες	
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%	
	C-S8	C-S8-1	Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 20	
	A-S2	A-S2-1	Δαπάνες εκπαίδευσης εργαζομένων	36.000	
	A-S3	A-S3-1	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δυο φύλων	16%	
	A-S4	A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	8,7	
	SS-S1	SS-S1-1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	Σελ. 10, 16-17	
	SS-S1	SS-S1-2	Αριθμός προϊόντων που ανακλήθηκαν	Δεν ανακλήθηκαν προϊόντα κατά το 2022	
	SS-S5	SS-S5-1	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Δεν επιβλήθηκε κανένα πρόστιμο για παραβίαση δεδομένων ασφάλειας και απορρήτου	
	Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-2 – C-G1-5	Σύνθεση ΔΣ	Σελ. 74
		C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Υφίσταται Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης Σελ. 27
C-G3		C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα	Σελ. 32	
C-G5		C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος εδώ	
C-G6		C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	https://lavipharm.com/πολιτική-προστασίας-προσωπικών-δεδο/	
A-G1		A-G1-1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Σελ. 9	
A-G2		A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Δεν έλαβαν χώρα παραβιάσεις σε θέματα σχετικά με την επιχειρηματική δεοντολογία.	
A-G3		A-G3-1 έως A-G3-3	Στόχοι ESG	Σελ. 84	
A-G5		A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση	Η Εταιρεία προχώρησε σε εξωτερική διασφάλιση των αέριων εκπομπών του θερμοκηπίου, βάσει του νέου Κλιματικού Νόμου.	



Πίνακας περιεχόμενων GRI Standards

GRI 1: Οργανισμός	
GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της Lavipharm για την περίοδο 1/1/2022 – 31/12/2022 παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με (in accordance) τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) 2021.
Χρήση GRI 1	GRI 1: Γενικές αρχές 2021
Κλαδικό πρότυπο GRI	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 1: Οργανισμός		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
1. Ο οργανισμός και μεθοδολογία έκθεσης		
2-1	Στοιχεία Οργανισμού	LAVIPHARM A.E. Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία Φαρμακευτικών, Χημικών και Καλλυντικών Προϊόντων, Παιανία Αττικής, οδός Αγίας Μαρίνας
2-2	Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 104
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	01/01/2022-31/12/2022
2-4	Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	Δεν έγιναν αναθεωρήσεις
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Δεν πραγματοποιήθηκε εξωτερική διασφάλιση
2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι		
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	Σελ. 14-15, 27-28, 38-41, 42, 43-44
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 4-5, 35, 36, 42, 43-44, 48-61
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους τρίτων
3. Εταιρική Διακυβέρνηση		
2-9	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Σελ. 91-95, 101
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Σελ. 93
2-11	Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	Σελ. 92
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 4-5

GRI 1: Οργανισμός		
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 4-5, 91-95
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Σελ. 43-44, 90-101
2-15	Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 94-95, 99
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 94
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 90-101
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	Σελ. 90-101
2-19	Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	Σελ. 93
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 93
2-21	Αναλογία μισθού διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	Οικονομική Έκθεση LAVIPHARM A.E. (2022, Ετήσιος Ισολογισμός, Μητρική-Ενοποιημένη)-iXBRL.zip - Οικ. Καταστάσεις - athexgroup.gr
4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές		
2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Σελ. 4-5
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 4-5, 36, 50-51, 93, 96, 99
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 4-5, 36, 50-51, 90-101
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 95-96, 98
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Σελ. 90-101
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 90-101
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 29-31
5. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Σελ. 38-41
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 53



GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 43
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 44
Επιχειρηματική Ηθική & Ακεραιότητα		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 35, 37, 43-44, 90-101
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Κατά την περίοδο αναφοράς δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς.
Διαφάνεια και Λογοδοσία (Transparency and Reporting)		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία, Νοσοκομεία και κλινικές, Λοιποί πελάτες, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς, Επιστημονική Κοινότητα, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 35, 38-41, 43-44, 59, 90-101
Δείκτης Lavipharm	Διαχείριση θεμάτων Διαφάνειας	Σελ. 99
Προστασία προσωπικών δεδομένων		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία, Νοσοκομεία και κλινικές, Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Επιστημονική Κοινότητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 43-44, 98-99
GRI 418: Ιδιωτικότητα πελατών	418-1 Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων πελατών	Σελ. 99
Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια κατά τη χρήση τους		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία, Νοσοκομεία και κλινικές, Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς, Επιστημονική Κοινότητα, ΜΜΕ		

GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4-5, 10-11, 16, 22, 23-24, 25, 26, 38-41, 43-44
Δείκτης Lavipharm	Διασφάλιση υψηλής ποιότητας προϊόντων	Σελ. 23-24
Έρευνα και Ανάπτυξη		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Επιστημονική Κοινότητα, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4-5, 10-11, 25, 38-41, 43-44
Δείκτης Lavipharm	Έρευνα, ανάπτυξη και συστήματα χορήγησης	Σελ. 25
Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 14-15, 27-28, 42, 43-44, 105
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών	204-1 Ποσό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	Σελ. 28
Καινοτομία προϊόντων		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 10-11, 14-15, 21, 25, 43-44
Δείκτης Lavipharm	Καινοτόμες μορφές φαρμάκων	Σελ. 17, 18-20
Intellectual property (καταχώρηση ευρεσιτεχνίας)		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτικό κοινό, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, Εργαζόμενοι, Επαγγελματίες υγείας και επιστημονικοί υγειονομικοί φορείς / Επιστημονική Κοινότητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 16, 43-44
Δείκτης Lavipharm	Διασφάλιση καινοτομιών στα προϊόντα μας	Σελ. 16



GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Προσέλκυση και διατήρηση		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Εργαζόμενους, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 43-44, 46, 55
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων	Σελ. 55
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Σελ. 58
Ανάπτυξη και εκπαίδευση		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4-5, 10-11, 43-44, 56-58, 60, 105
GRI 404: Απασχόληση	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	Σελ. 56
	404-2 Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων	Σελ. 57, 60
	404-3 Ποσοστό εργαζόμενων που αξιολογήθηκαν	Σελ. 58
Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων		
Σημαντικό για: Εργαζόμενους, Πελάτες, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4-5, 35, 43-44, 60-61, 98
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και ασφάλειας	Σελ. 60
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 60
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 61
Ίσες ευκαιρίες & ποικιλομορφία		
Σημαντικό για: Σημαντικό για: Πελάτες, Εργαζόμενους, Προμηθευτές και Συνεργάτες, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4-5, 39, 43-44, 50-61
Δείκτης Lavipharm	Ποσοστό εργαζομένων γυναικών	Σελ. 52

GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Κατανάλωση Ενέργειας, εκπομπές και κλιματική αλλαγή		
Σημαντικό για: Πελάτες, Τοπική Κοινωνία, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4-5, 43-44, 74-87, 105
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 78, 82
	302-4 Πρωτοβουλίες για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 80
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές CO ₂	Σελ. 81
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Greenhouse Gas)	Σελ. 81
Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων		
Σημαντικό για: Πελάτες, Τοπική Κοινωνία, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 43-44, 83-86
GRI 306: Απόβλητα	306-3 Ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων	Σελ. 85
Κατανάλωση νερού		
Σημαντικό για: Πελάτες, Τοπική Κοινωνία, Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 43-44, 82
GRI 303: Νερό και υδάτινα απόβλητα	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 82



GRI 2: Ουσιαστικά Θέματα		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων		
Σημαντικό για: Πελάτες, Εργαζόμενους, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 35, 42, 43-44, 62-73, 105
413: Τοπικές κοινότητες	413-1 Δραστηριότητες του οργανισμού, όπου έχει υλοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινότητα, αξιολογήσεις επιδράσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 62-73
Πρόσβαση σε φαρμακευτική φροντίδα		
Σημαντικό για: Επενδυτές και μετόχους, Πελάτες, Κράτος και ρυθμιστικές αρχές, Εργαζόμενους, Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ, Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία, Νοσοκομεία και κλινικές, Λοιποί πελάτες, Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών, Επιστημονική Κοινότητα, ΜΜΕ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 4-5, 8, 10-11, 42, 43-44, 68,
Δείκτης Lavipharm	Παροχή φαρμακευτικού υλικού στην κοινωνία	Σελ. 68

Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης Έκθεσης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερόμενων μερών της Lavipharm ανήκετε;

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Μέτοχοι | <input type="checkbox"/> Τοπική Κοινωνία και ΜΚΟ |
| <input type="checkbox"/> Επενδυτικό κοινό | <input type="checkbox"/> Ασθενείς και Ενώσεις Ασθενών |
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενοι | <input type="checkbox"/> Κράτος και ρυθμιστικές Αρχές |
| <input type="checkbox"/> Προμηθευτές / Οίκοι εξωτερικού | <input type="checkbox"/> Διανομείς Εξωτερικού |
| <input type="checkbox"/> Επαγγελματίες υγείας και Επιστημονικοί Υγειονομικοί Φορείς / Επιστημονική Κοινότητα | <input type="checkbox"/> Φαρμακαποθήκες και Φαρμακεία / Νοσοκομεία και κλινικές / Λοιποί πελάτες |
| <input type="checkbox"/> Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα | |

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022;

Ενότητες της Έκθεσης	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Η Lavipharm	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Οι άνθρωποί μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Το κοινωνικό μας αποτύπωμα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Με σεβασμό στο περιβάλλον	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Με υπευθυνότητα στη Διοίκηση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Γενική - συνολική εικόνα της Έκθεσης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

- Πολύ εύκολα Αρκετά εύκολα Σχετικά εύκολα Καθόλου εύκολα

Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση της Έκθεσης;

- Εξαιρετική Καλή Μέτρια Κακή

Η επιλογή και ο τρόπος παρουσίασης των στοιχείων της Έκθεσης συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση της Lavipharm;

- Ναι Όχι Χρειάζεται βελτίωση

Lavipharm S.A

Αγίας Μαρίας 12 190 02 Παιανία Αττικής

Υπόψη Ελεάνας Νικολοπούλου

Head of Legal & Compliance

enikolopoulou@lavipharm.com



